

Convenția nr. 100/1951 privind egalitatea de remunerare a mâinii de lucru masculine și a mâinii de lucru feminine, pentru o muncă de valoare egală

Conferința generală a Organizației Internaționale a Muncii, convocată la Geneva de către Consiliul de Administrație al Biroului Internațional al Muncii, și care s-a susținut aici, la 6 iunie 1951, în cea de-a treizeci și patra sesiune a sa,

După ce a hotărât să adopte diferite propuneri în legătură cu principiul egalității de remunerare a mâinii de lucru masculine și a mâinii de lucru feminine pentru o muncă de valoare egală, problema care constituie al șaptelea punct de pe ordinea de zi a sesiunii,

După ce a hotărât că aceste propuneri vor lua forma unei convenții internaționale, adoptă, astăzi, douăzeci și nouă iunie una mie nouă sute cincizeci și unu, convenția de mai jos, care va fi denumită „Convenție privind egalitatea de remunerare, 1951”:

Articolul 1

În sensul prezentei convenții:

- a) termenul „remunerație” cuprinde salariul obișnuit, de bază sau minim, și orice alte avantaje, plătite direct sau indirect în bani sau în natură, de către patron muncitorului pentru munca prestată de acesta din urmă.
- b) expresia „egalitate de remunerație a mâinii de lucru masculine și a mâinii de lucru feminine pentru o muncă de valoare egală” se referă la cuantumul remunerației fixat, fără discriminare în ceea ce privește sexul.

Articolul 2

1. Fiecare Membru va trebui, prin mijloace adaptate metodelor în vigoare pentru fixarea cuantumului de remunerație, să încurajeze și, în măsura în care acesta este compatibil cu metodele amintite, să asigure aplicarea pentru toți muncitorii a principiului egalității de remunerare a mâinii de lucru masculine și a mâinii de lucru feminine pentru o muncă de valoare egală.

2. Acest principiu va putea fi aplicat:

- a) fie pe calea legislației naționale;
- b) fie prin orice sistem de fixare a remunerației, stabilit sau recunoscut de legislație;
- c) fie prin contracte colective încheiate între patroni și muncitori;
- d) fie prin îmbinarea acestor diferite mijloace.

Articolul 3

1. Atunci când asemenea măsuri sunt de natură să înlesnească aplicarea prezentei convenții, se vor lua măsuri pentru a încuraja aprecierea obiectivă a muncilor pe baza lucrărilor pe care acestea le necesită.

2. Metodele ce vor fi folosite pentru această apreciere vor putea face obiectul unor hotărâri, fie ale autorităților competente în ceea ce privește fixarea cuantumului remunerației, fie — dacă cuantumul remunerației este fixat pe bază de contracte colective — ale părților care au încheiat aceste contracte.

3. Diferențele de quantum al remunerației, care corespund, fără a ține seama de sex, unor diferențe ce rezultă dintr-o astfel de apreciere obiectivă a lucrărilor care trebuie să fie efectuate vor trebui să fie considerate contrarii principiului egalității de remunerație a mâinii de lucru masculine și a mâinii de lucru feminine pentru o muncă de valoare egală.

Articolul 4

Fiecare Membru va colabora în modul cel mai potrivit cu organizațiile de patroni și lucrători interesate, pentru a pune în aplicare dispozițiile prezentei convenții.

Articolele 5,6 și 9-14

Dispoziții finale tip¹.

Articolele 7 și 8

Declarații de aplicare la teritoriile nemetropolitane².

