



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie

În administrația publică centrală

- 2018 -

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Intrarea Camil Petrescu nr.5, Sector 1, București
Tel.: +4 021 313 00 59
secretariat@anes.gov.ro
www.anes.gov.ro | www.romania2019.eu

Cuprins

<i>Introducere</i>	4
1. <i>Egalitatea între femei și bărbați în poziții de decizie: baza de date on-line a EIGE</i>	5
2. <i>Definirea termenilor utilizați</i>	5
3. <i>Procedura utilizată pentru colectarea datelor și informațiilor</i>	5
4. <i>Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2018, conform datelor transmise EIGE, la nivel național</i>	7
5. <i>Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2018, conform datelor transmise EIGE, la nivelul instituțiilor publice centrale</i>	12
5.1 Ministerul Afacerilor Externe	12
5.2 Ministerul pentru Românii de Pretutindeni	13
5.3 Ministerul Justiției	14
5.4 Ministerul Apărării Naționale	15
5.5 Ministerul Afacerilor Interne	16
5.6 Ministerul Finanțelor Publice	17
5.7 Secretariatul General al Guvernului.....	18
5.8 Ministerul Economiei	19
5.9 Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenoriat	20
5.10 Ministerul Turismului	21
5.11 Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale	22
5.12 Ministerul Transporturilor	23
5.13 Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale	24
5.14 Ministerul Energiei	25
5.15 Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	26
5.16 Ministerul Fondurilor Europene	27
5.17 Ministerul Mediului	28
5.18 Ministerul Apelor și Pădurilor	29
5.19 Ministerul Muncii și Justiției Sociale.....	30
5.20 Ministerul Educației Naționale	31
5.21 Ministerul Cercetării și Inovării	32
5.22 Ministerul Culturii și Identității Naționale	33
5.23 Ministerul Tineretului și Sportului	34
5.24 Ministerul Sănătății	35
5.25 Ministerul pentru Relația cu Parlamentul.....	36

6. *Ordonarea domeniilor de activitate/instituțiilor administrației publice după criteriul ocupării de către femei, respectiv de către bărbați, a gradelor de decizie, conform datelor raportate EIGE 37*
7. *Unele concluzii în urma analizei datelor referitoare la ocuparea de către femei, respectiv de către bărbați, a pozițiilor de decizie în administrația publică centrală, conform datelor raportate EIGE 40*

Introducere

Egalitatea de șanse între femei și bărbați reprezintă una dintre cele cinci valori care stau la baza Uniunii Europene (UE).

Potrivit art. 2 din Tratatul UE, aceasta „se întemeiază pe valorile respectării demnității umane, libertății, democrației, egalității, statului de drept, precum și pe respectarea drepturilor omului, inclusiv a drepturilor persoanelor care aparțin minorităților. Aceste valori sunt comune statelor membre într-o societate caracterizată prin pluralism, nediscriminare, toleranță, justiție, solidaritate și **egalitate între femei și bărbați**”.

Uniunea are obligația de a promova egalitatea între femei și bărbați în toate activitățile sale (art. 3 din Tratatul privind UE, art. 8 din Tratatul privind funcționarea UE). De asemenea, Carta drepturilor fundamentale a UE prevede acest principiu și interzice discriminarea pe criteriul de sex.

Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevede la art. 21 că „*Instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare, unitățile economice și sociale, precum și partidele politice, organizațiile patronale și sindicale și alte entități nonprofit, care își desfășoară activitatea în baza unor statute proprii, promovează și susțin participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la conducere și la decizie și adoptă măsurile necesare pentru asigurarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la conducere și decizie*”.

Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018 - 2021 și Planul operațional pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018 - 2021, își propun continuarea politicilor din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați dezvoltate până în prezent și promovarea la nivel național a valorilor și principiilor nediscriminării pe criteriul de sex, prin măsuri și acțiuni concrete pe diferite arii de intervenție specifice.

Astfel, pentru perioada 2018 - 2021, Pilonul egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați cuprinde următoarele arii de intervenție: educația, sănătatea, piața muncii, participarea echilibrată la decizie și abordarea integratoare de gen. Pentru fiecare arie de intervenție au fost identificate măsuri specifice și s-a stabilit un set de indicatori de rezultat, au fost identificate resursele financiare adecvate și principalii actori cu sprijinul cărora obiectivele propuse vor putea fi atinse.

Având în vedere aria de intervenție „*Participarea echilibrată la decizie*”, respectiv măsura „*Realizarea de analize privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în pozițiile de decizie din administrația publică centrală*”, conform indicatorilor, ANES elaborează, anual, baza de date cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală, o analiză pe baza acestor date precum și o analiză referitoare la poziționarea României în baza de date a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați (EIGE) privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală.

1. Egalitatea între femei și bărbați în poziții de decizie: baza de date on-line a EIGE

Dezvoltată începând cu anul 2003, baza de date *on-line* se actualizează anual și reprezintă un instrument important pentru diseminarea de informații comparabile referitoare la femeile și bărbații aflați în posturi de conducere, pentru următoarele domenii: **a) politic; b) administrație publică; c) judiciar; d) afaceri și finanțe; e) parteneri sociali și ONG-uri; f) mediu; g) mass-media; h) date suplimentare** (populație, ocupare, conducători în companii și întreprinderi mici).

Ministerul Muncii și Justiției Sociale (MMJS), prin **Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES)**, este responsabil de colectarea și centralizarea datelor pentru **domeniul administrație publică**.

Din punct de vedere metodologic, prin „administrația publică”, baza de date europeană înțelege administrația națională, respectiv „*ministerele sau departamentele guvernului la nivel național conduse de un ministru*”. În această accepțiune, din administrația națională a României fac parte ministerele (la nivel central) și Secretariatul General al Guvernului.

Prin poziția de decizie, se înțelege „*poziția din care este posibilă luarea unei decizii sau influențarea unei decizii*”. Pozițiile de decizie acoperite de baza de date europeană sunt primul înalt nivel administrativ (non-politic) din fiecare minister - denumit grad decizional 1 și al doilea nivel administrativ (non-politic, după gradul decizional 1) din fiecare minister - denumit grad decizional 2, așa cum sunt ele definite în fiecare stat membru.

Pentru domeniul administrație publică, Comisia Europeană a elaborat metodologia de culegere a datelor, aceleași pentru toate statele membre, precum și tabelul centralizator în format standard, metodologie și tabel centralizator preluate de EIGE.

2. Definierea termenilor utilizați

Analiza de față are drept punct de plecare actualizarea anuală a bazei de date *on-line* a EIGE cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie, domeniul administrație publică centrală.

Pentru datele transmise EIGE, nivelul de reprezentare este realizat la nivel central, respectiv ministerele și Secretariatul General al Guvernului. Gradele decizionale pentru această raportare și funcțiile cuprinse în acestea sunt:

- Gradul decizional 1: secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct;
- Gradul decizional 2: director, director adjunct.

3. Procedura utilizată pentru colectarea datelor și informațiilor

După cum s-a precizat mai sus, baza de date a EIGE cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie are și o altă componentă, respectiv a) domeniul politic.

Precizăm că această componentă nu face obiectul responsabilității de analiză și raportare al MMJS/ANES, al cărui domeniu, cum s-a precizat mai sus, este „administrația publică” [... *funcționarii publici de conducere (senior civil servants) la nivel național*].

Prin urmare, datele culese (mai jos prezentate) **nu se referă** la distribuția pe criteriul de sex a posturilor de demnitar politic, respectiv ministru, secretar de stat, președinți cu rang de secretar de stat, precum și consilierii personali ai acestora.

Pentru elaborarea situației privind femeile și bărbații în poziții de decizie în anul 2018, ANES a solicitat următoarelor instituții publice (24 ministere și Secretariatul General al Guvernului condus de demnitar cu rang de ministru) comunicarea de date referitoare la distribuția femeilor și a bărbaților pe posturi de conducere corespunzător celor două grade decizionale:

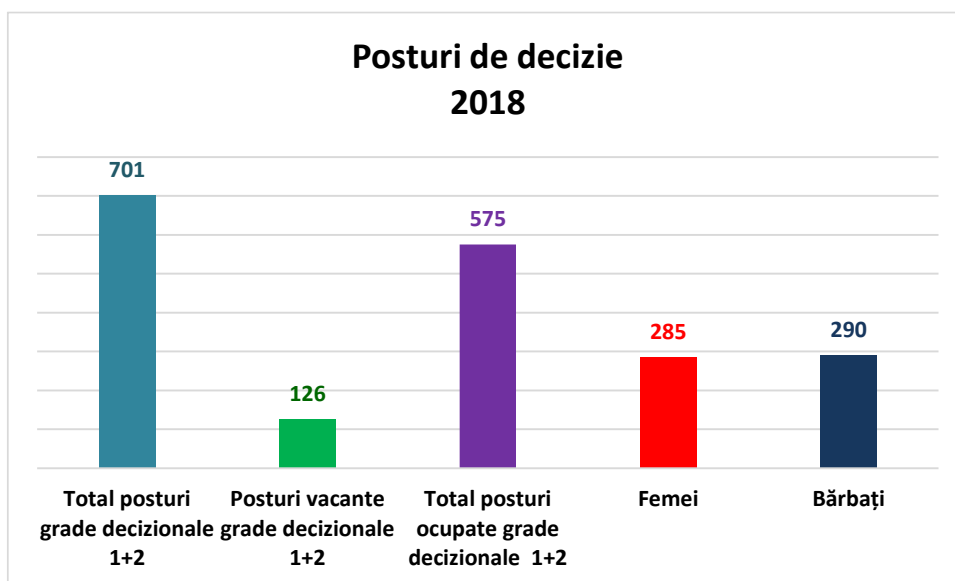
1. Ministerul Afacerilor Externe (MAE)
2. Ministerul pentru Românii de Pretutindeni (MRoP)
3. Ministerul Justiției (MJ)
4. Ministerul Apărării Naționale (MApN)
5. Ministerul Afacerilor Interne (MAI)
6. Ministerul Finanțelor Publice (MFP)
7. Secretariatul General al Guvernului (SGG)
8. Ministerul Economiei (MEc)
9. Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenariat (MMACA)
10. Ministerul Turismului (MTurism)
11. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale (MADR)
12. Ministerul Transporturilor (MT)
13. Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale (MCSI)
14. Ministerul Energiei (MEnergie)
15. Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice (MDRAP)
16. Ministerul Fondurilor Europene (MFE)
17. Ministerul Mediului (MM)
18. Ministerul Apelor și Pădurilor (MAP)
19. Ministerul Muncii și Justiției Sociale (MMJS)
20. Ministerul Educației Naționale (MEN)
21. Ministerul Cercetării și Inovării (MCI)
22. Ministerul Culturii și Identității Naționale (MCIN)
23. Ministerul Tineretului și Sportului (MTS)
24. Ministerul Sănătății (MS)
25. Ministerul pentru Relația cu Parlamentul (MRP).

Tabelul de centralizare a datelor este cel utilizat (standardizat) la nivelul EIGE pentru toate statele membre ale Uniunii Europene care urmează să comunice date.

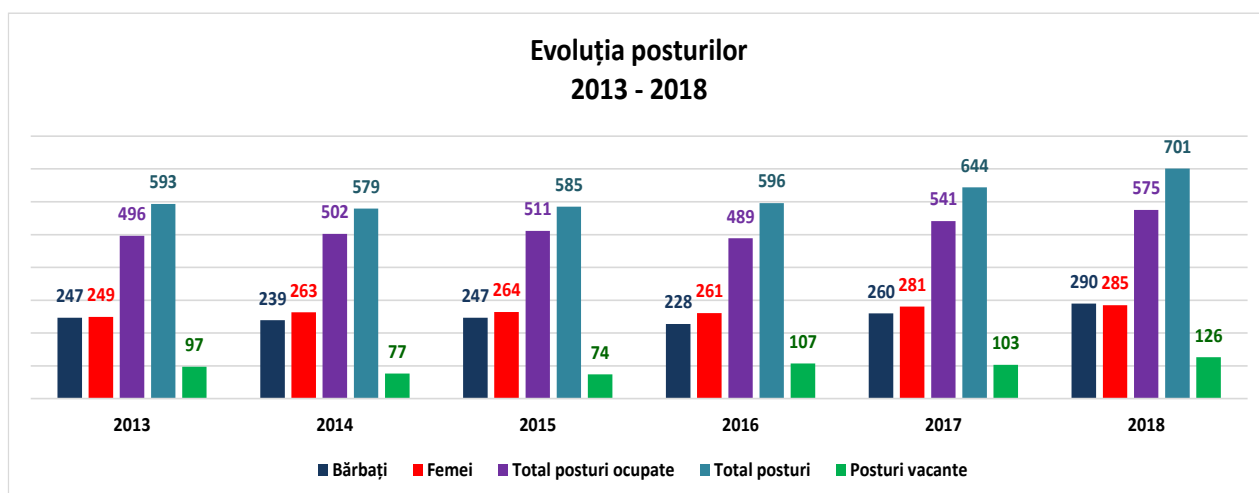
Data calendaristică de referință pentru raportarea datelor (timpul 0) este 1 august 2018.

4. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2018, conform datelor transmise EIGE, la nivel național

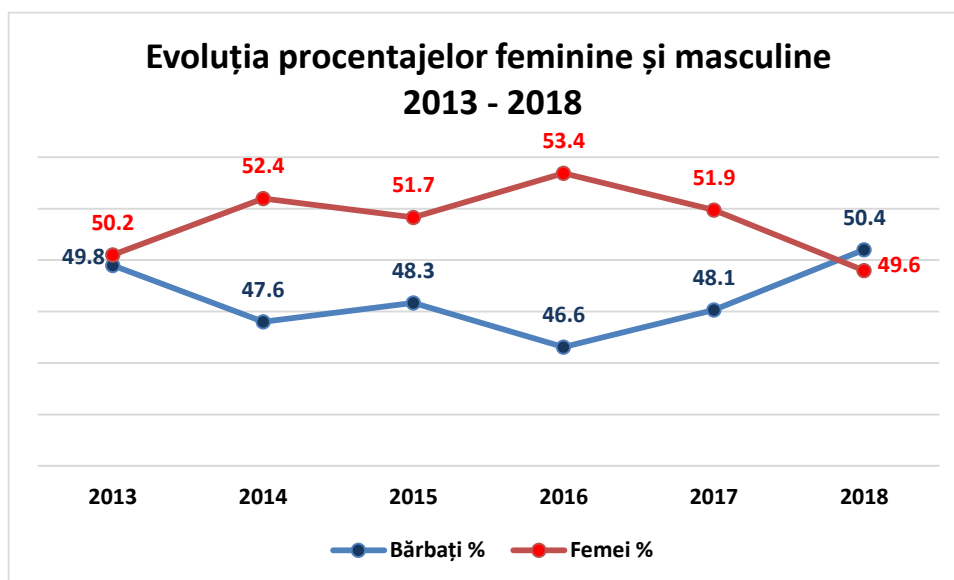
La nivel național, în anul 2018, în administrația publică centrală, pentru cele 2 grade decizionale (grad decizional 1: secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct și grad decizional 2: director, director adjunct) au fost raportate 701 posturi de conducere, din care 126 posturi vacante. Din totalul de 575 posturi ocupate, 290 (50,4%) le revin bărbaților și **285 (49,6%) femeilor**.



Evoluția posturilor pentru perioada 2013-2018 este prezentată în tabelul următor.

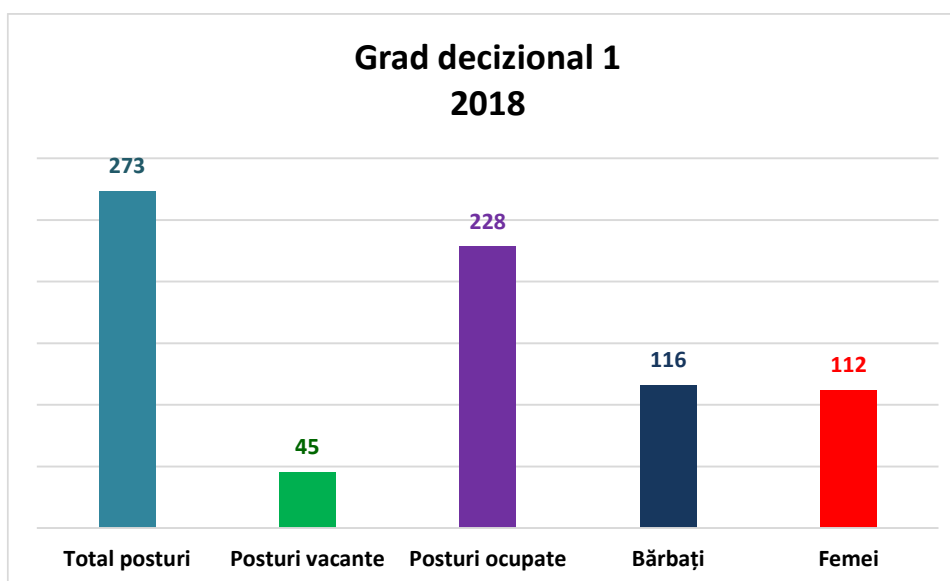


Evoluția procentajelor (pentru perioada 2013 - 2018) referitoare la ocuparea de către femei, respectiv bărbați a posturilor decizionale de grad 1 și 2 este prezentată în tabelul următor.

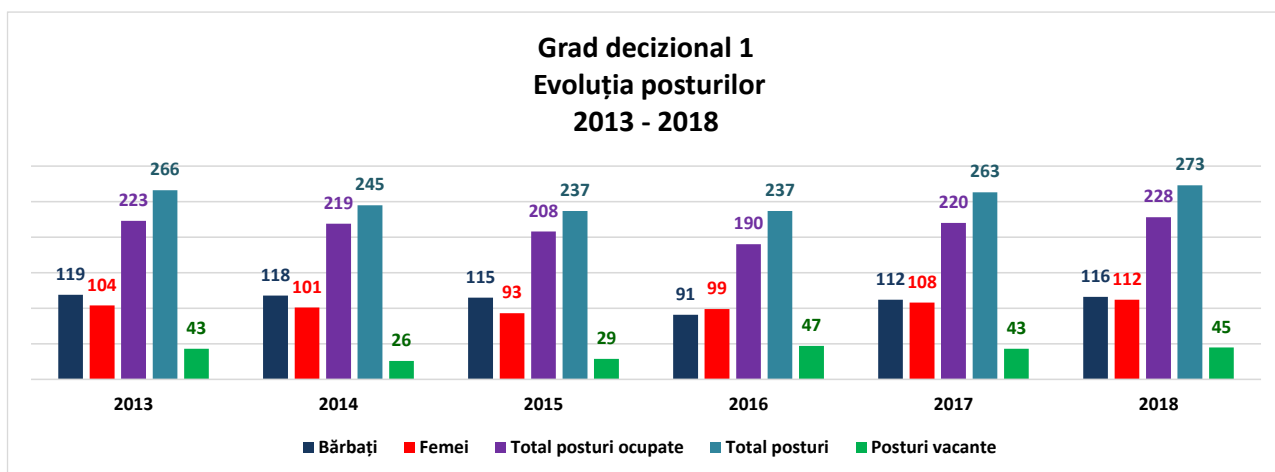


Comparativ cu anul 2017, în anul 2018 procentajele feminine au scăzut cu 2,3 puncte procentuale (de la 51,9% în anul 2017 la 49,6% în anul 2018), cel mai bun an din punct de vedere al procentajelor feminine fiind 2016 (53,4%). În schimb, procentajele masculine înregistrează cel mai crescut nivel din perioada 2013-2018, trecând peste 50%.

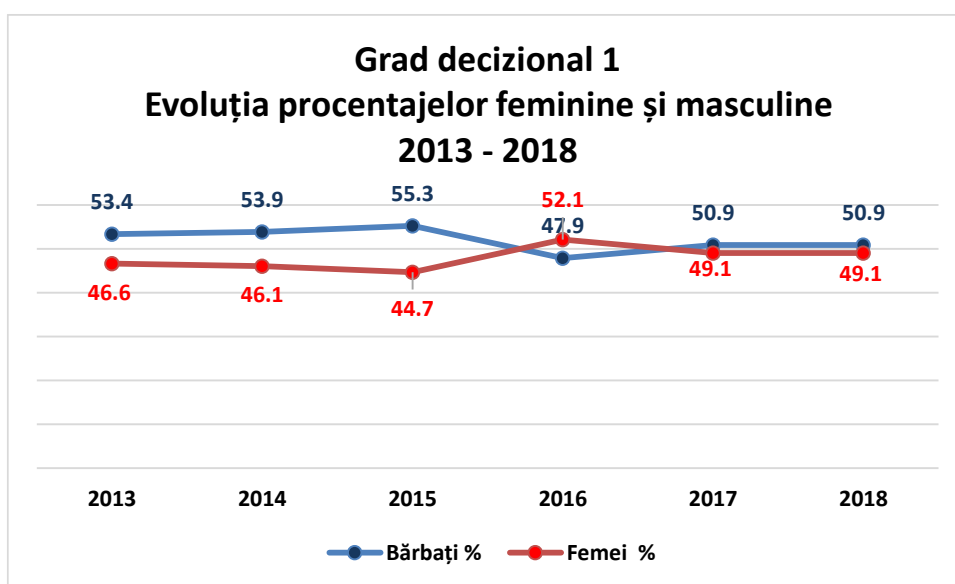
În ceea ce privește gradul decizional 1, în anul 2018, din cele 228 posturi ocupate (273 posturi totale, din care 45 posturi vacante), bărbații ocupă 116 (50,9%) și femeile 112 (49,1%).



Evoluția posturilor pentru perioada 2013 - 2018 este prezentată în tabelul următor.

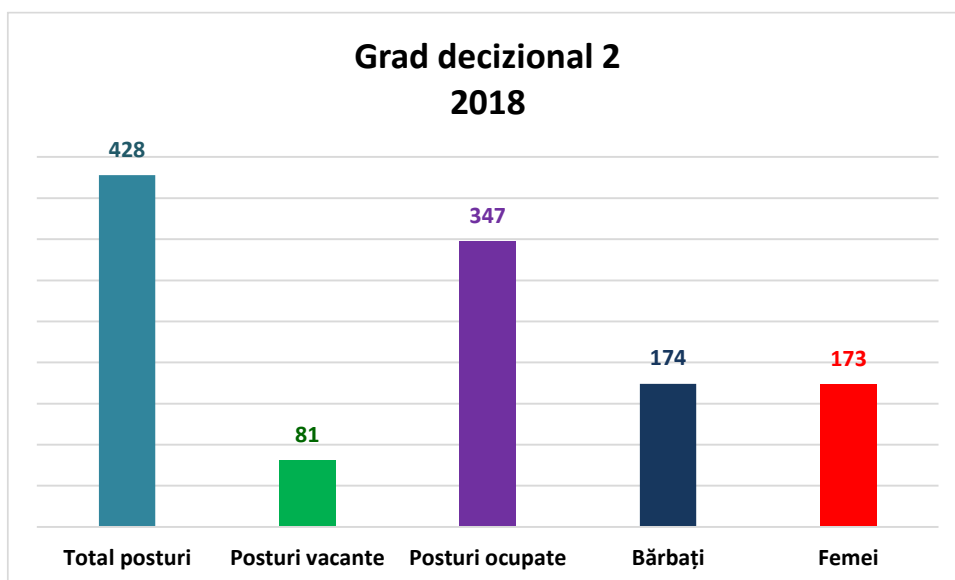


Evoluția ocupării posturilor de către femei, respectiv bărbați (în perioada 2013 - 2018) este prezentată în tabelul următor.

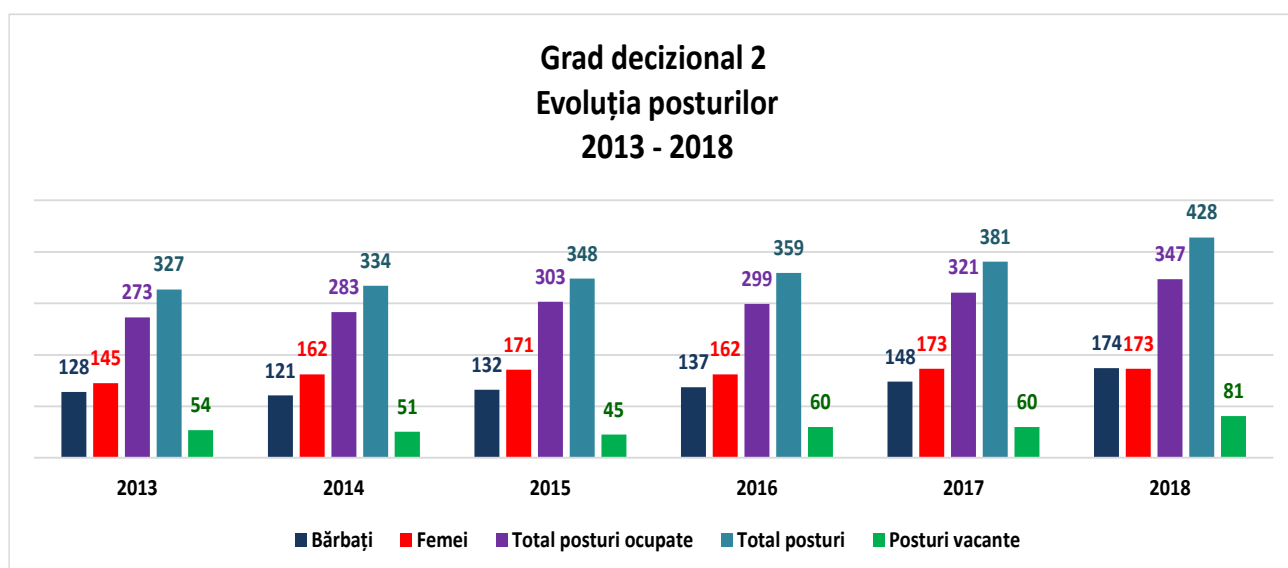


În ceea ce privește procentajele feminine, comparativ cu anul 2017, în anul 2018 acestea nu se modifică, rămânând la nivelul de 49,1. Cu excepția anului 2016, procentajele feminine de la gradul decizional 1 nu depășesc 50% dar în anii 2017 și 2018 sunt destul de apropiate de procentajele masculine, diferența fiind de 1,8 pp.

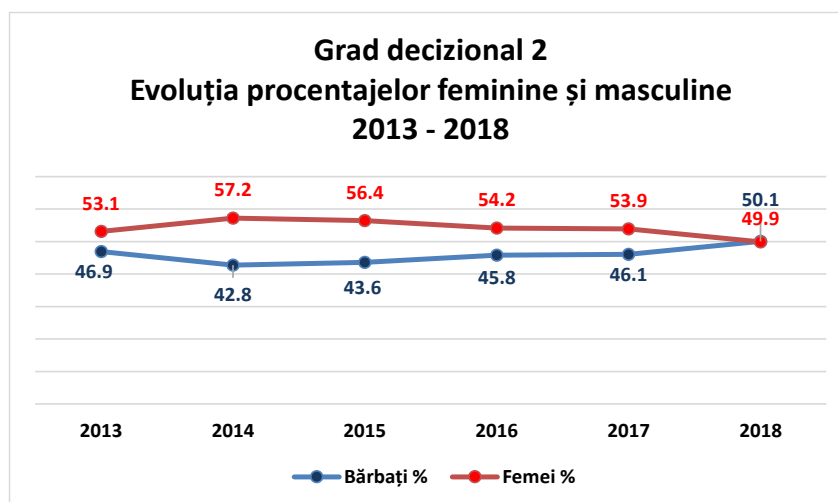
La gradul decizional 2, în anul 2018, bărbații ocupă 174 (50,1%) posturi, din cele 347 posturi ocupate (81 posturi vacante) iar **femeile, 173 (49,9%)**.



Evoluția posturilor pentru perioada 2013-2018 este prezentată în tabelul următor.



Evoluția ocupării posturilor de către femei, respectiv bărbați în perioada 2013 - 2018 este prezentată în tabelul următor.



În anul 2018, procentajele feminine scad cu 4 pp față de anul 2017 și trec sub 50%. Cu toate acestea diferența între procentajele feminine și cele masculine este de doar 0,2 pp. Cel mai bun an feminin, la acest grad decizional, este 2014, când procentajul a fost 57,2.

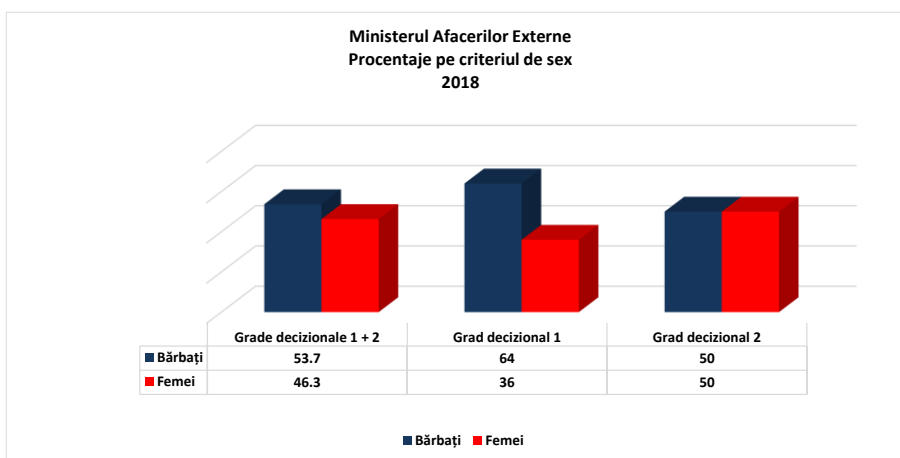
5. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2018, conform datelor transmise EIGE, la nivelul instituțiilor publice centrale

5.1 Ministerul Afacerilor Externe

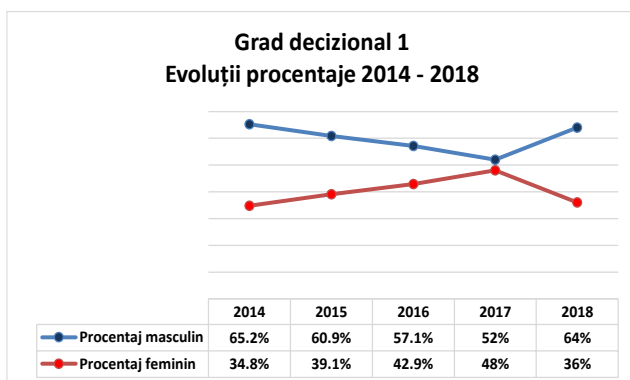
În cadrul MAE, la data raportării erau existente 95 posturi de conducere (grade decizionale 1+2), din care 51 (53,7%) sunt ocupate de bărbați și 44 (46,3%) de femei.

La gradul decizional 1, din cele 25 posturi, 16 (64%) le revin bărbaților și 9 (36%) femeilor.

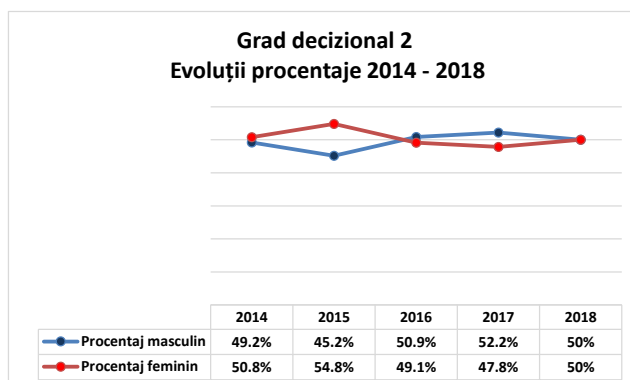
La gradul decizional 2, situația se echilibrează, bărbații ocupând 35 posturi la egalitate cu femeile.



În ceea ce privește gradul decizional 1, în ultimii 5 ani, evoluția procentajelor a înregistrat fluctuații, însă raportat la anul precedent, în anul 2018 procentajul feminin a înregistrat o scădere cu 12 pp. În anul 2017 procentajul feminin a fost la cel mai înalt nivel, respectiv 48%.

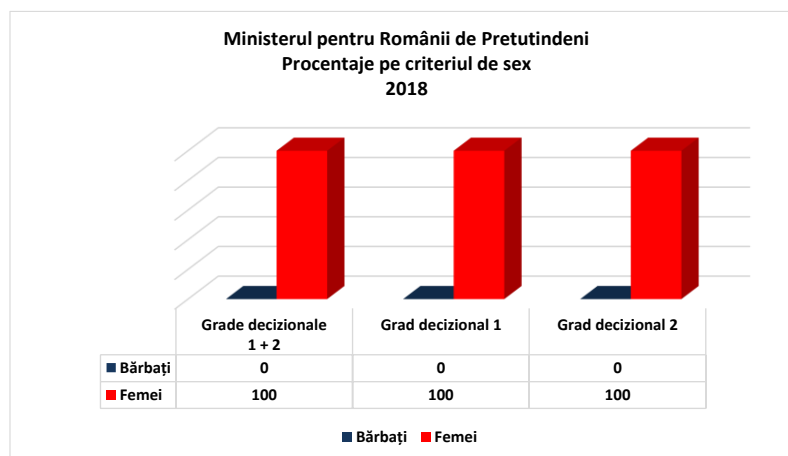


La gradul decizional 2, au existat fluctuații ale procentajelor în ultimii 5 ani, însă în anul 2018 procentajul feminin este egal cu cel masculin. Anul 2015 a fost anul cel mai bun din punct de vedere al reprezentării feminine, acestea având un procentaj de 54,8%.

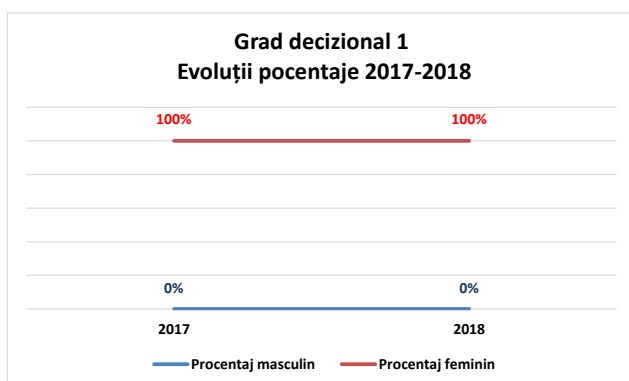


5.2 Ministerul pentru Români de Pretutindeni

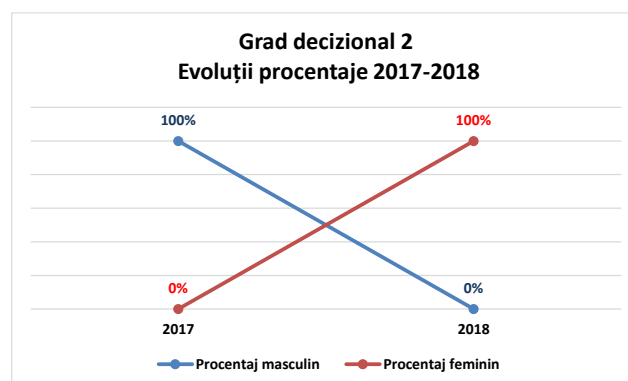
În cadrul instituției, la momentul raportării, erau 5 posturi decizionale de grade 1+2, **toate fiind ocupate de femei**. Și fiecare grad decizional în parte (grad decizional 1 și grad decizional 2) este ocupat în exclusivitate de femei.



La **gradul decizional 1**, cele 2 posturi aparțin în exclusivitate femeilor, menținând același nivel ca anul anterior.



Și la **gradul decizional 2**, cele 3 posturi de conducere aparțin în totalitate femeilor. Dacă în anul 2017, posturile erau ocupate în exclusivitate de bărbați, în anul 2018 situația s-a inversat.



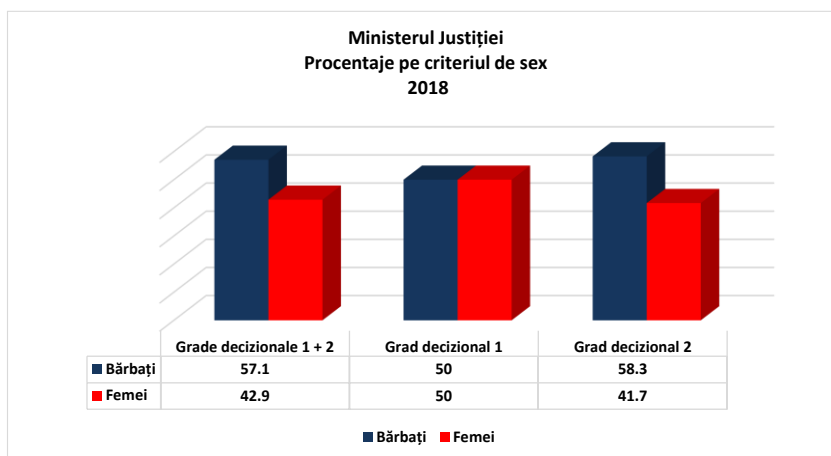
Este de remarcat faptul că Ministerul pentru Români de Pretutindeni este singura instituție care are prezență feminină maximă în posturile de conducere (grade decizionale 1+2).

5.3 Ministerul Justiției

La data raportării, în Ministerul Justiției erau 18 posturi de conducere (grade decizionale 1+2), din care 4 vacante. Din cele 14 posturi ocupate 8 (57,1%) le revin bărbaților și 6 (42,9%) femeilor.

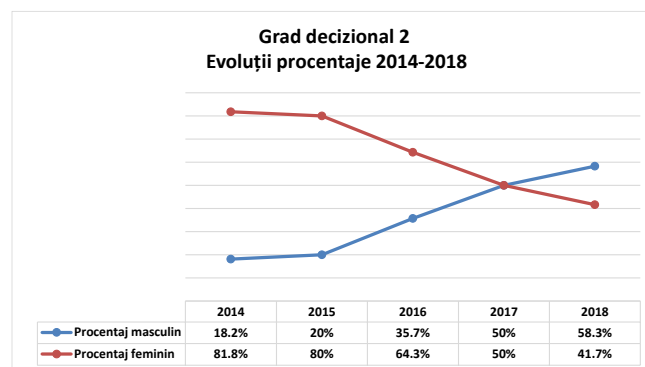
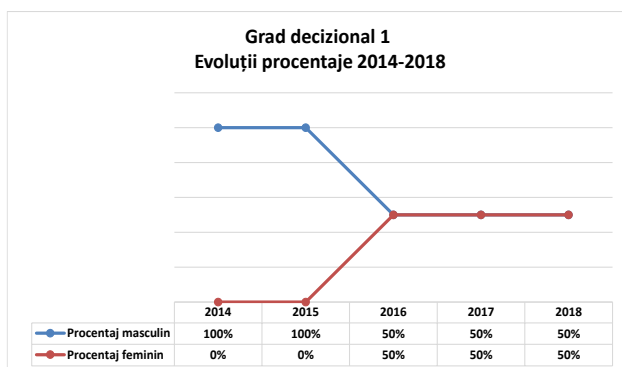
La gradul decizional 1, cele 2 posturi sunt împărțite în mod egal între sexe (1 femeie și 1 bărbat).

La gradul decizional 2, bărbații ocupă 7 (58,3%) posturi iar femeile 5 (41,7%).



La gradul decizional 1, evoluția procentajelor a adus femeile și bărbații la egalitate. Dacă în anii 2014 și 2015, posturile erau ocupate în exclusivitate de bărbați, începând cu anul 2016 posturile au fost ocupate în mod egal de ambele sexe.

La gradul decizional 2, situația posturilor ocupate de către femei se află într-un trend descendent. În anul 2014 procentajul feminin era unul ridicat (81,8%) însă acesta a scăzut treptat în fiecare an, ajungând la o valoare sub 50%.

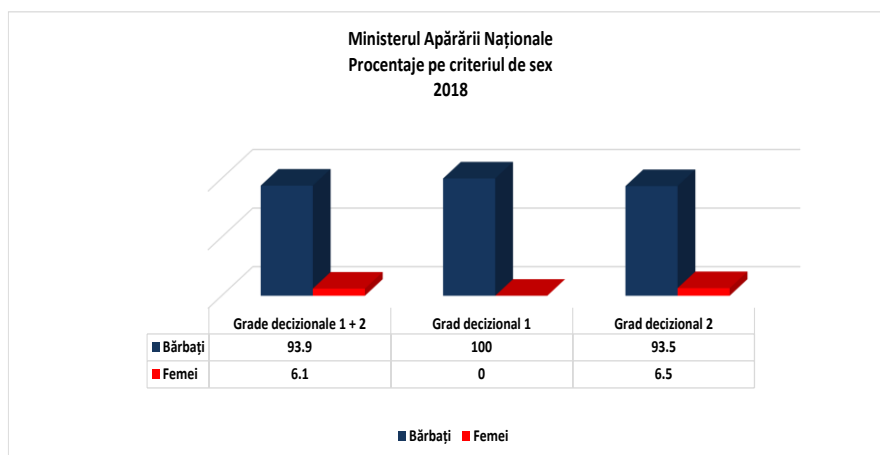


5.4 Ministerul Apărării Naționale

La nivelul MAPN, numărul posturilor de conducere existente (grade decizionale 1+2) este de 33, toate fiind ocupate. Dintre acestea 31 (93,9%) sunt ocupate de bărbați și 2 (6,1%) de femei.

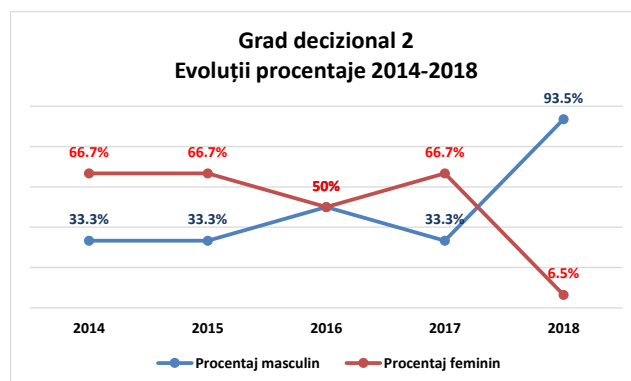
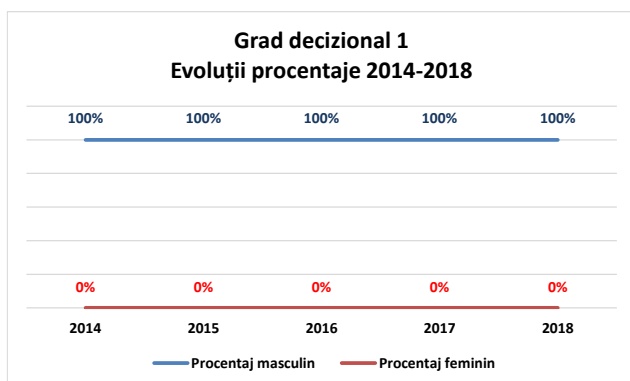
La gradul decizional 1, cele 2 posturi sunt ocupate în exclusivitate de către bărbați.

La gradul decizional 2, din cele 31 posturi, 2 (6,5%) le revin femeilor și 29 (93,5%) bărbaților.



Gradul decizional 1, în ultimii 5 ani, a fost ocupat în exclusivitate de către bărbați.

În ceea ce privește gradul decizional 2, acesta a înregistrat fluctuații, astfel încât femeile, în anii 2014, 2015 și 2017, au avut procentaje peste cele masculine, în anul 2016 împărțirea posturilor a fost la egalitate între sexe iar în anul 2018 procentajele feminine au scăzut dramatic.

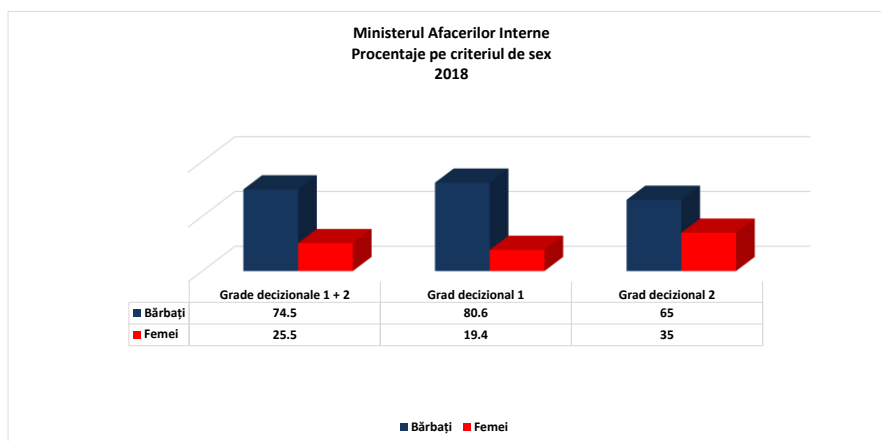


5.5 Ministerul Afacerilor Interne

Numărul posturilor decizionale de grade 1 + 2 este de 58, din care 7 sunt vacante. Cele 51 posturi ocupate sunt repartizate pe sexe după cum urmează: **13 (25,5%) femei** și **38 (74,5%) bărbați**.

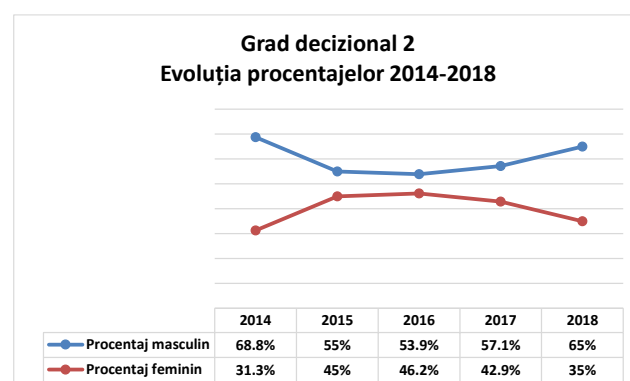
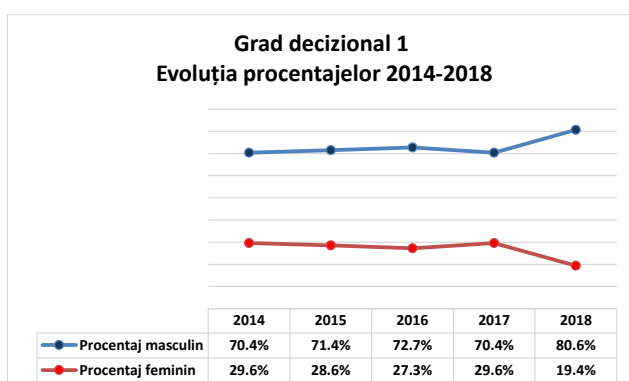
La **gradul decizional 1**, bărbații ocupă **25 (80,6%) posturi** și **femeile 6 (19,4%)**.

La **gradul decizional 2**, diferența între sexe în ocuparea posturilor se diminuează și **femeile ocupă 7 (35%) posturi** iar bărbații **13 (65%)** dintre acestea.



În ultimii 5 ani, la **gradul decizional 1**, femeile au înregistrat procentaje sub 30. Anii în care femeile au avut cele mai mari procentaje sunt 2014 și 2017. În anul 2018, raportat la anul precedent, procentajul feminin a scăzut cu 10,2 pp.

Gradul decizional 2 a fost fluctuant în ultimii 5 ani la procentajele feminine, cel mai mare înregistrându-se în 2016 (46,2%). Cu toate acestea procentajele sunt mai mari decât cele de la gradul decizional 1. În anul 2018, procentajele feminine au scăzut cu 7,9 pp față de anul anterior.

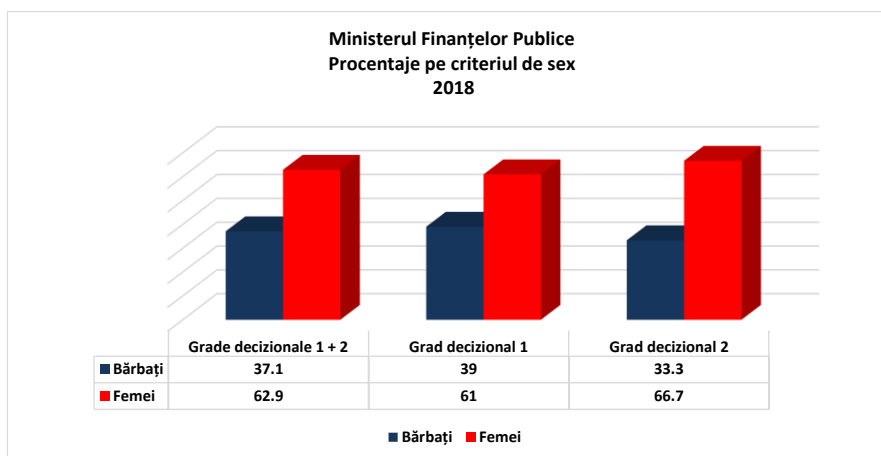


5.6 Ministerul Finanțelor Publice

Numărul posturilor de conducere de grade decizionale 1+2 este de 87, din care 25 sunt vacante. Din cele 62 posturi ocupate, **39 (62,9%)** le revin **femeilor** și 23 (37,1%) bărbaților.

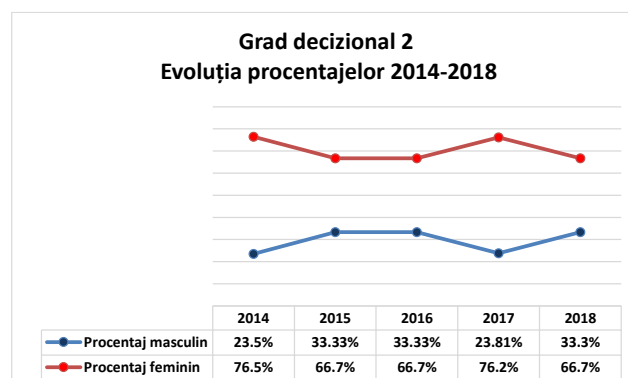
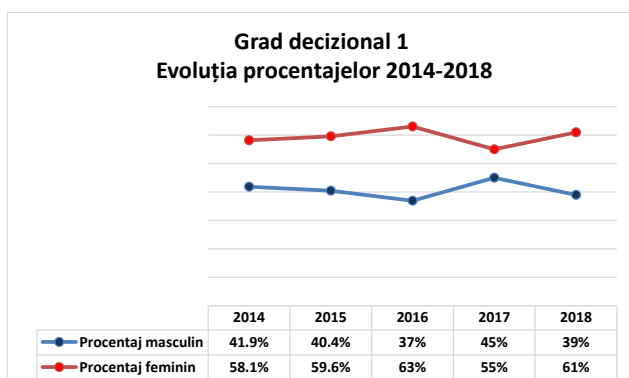
Gradul decizional 1 este ocupat în proporție de **61% femei (25 posturi)** și 39% (16 posturi) bărbați.

La **gradul decizional 2**, procentajul **feminin** este de **66,7% (14 posturi)** iar cel masculin de 33,3% (7 posturi).



La **gradul decizional 1**, comparativ cu anul 2017, în anul 2018 procentajele feminine au crescut cu 6 pp. În ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost peste 50, cel mai ridicat nivel înregistrându-se în anul 2016 (63%).

În ceea ce privește **gradul decizional 2**, procentajele feminine sunt foarte bune, cel mai mic nivel fiind de 66,7%. Comparativ cu anul precedent, în anul 2018 s-a înregistrat o scădere cu 9,5 pp. Anul cu cel mai mare procentaj din ultimii 5 ani este 2014 (76,5%).

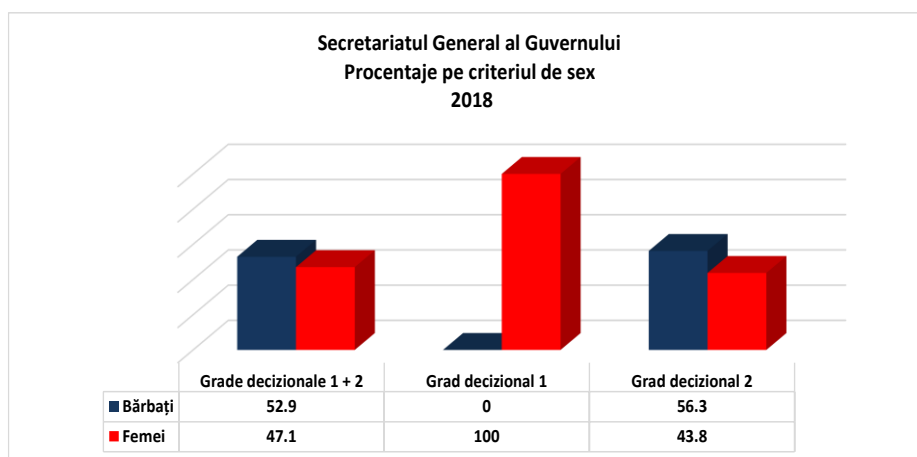


5.7 Secretariatul General al Guvernului

Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 27, din care 10 vacante. Femeile ocupă 8 (47,1%) posturi iar bărbații 9 (52,9%).

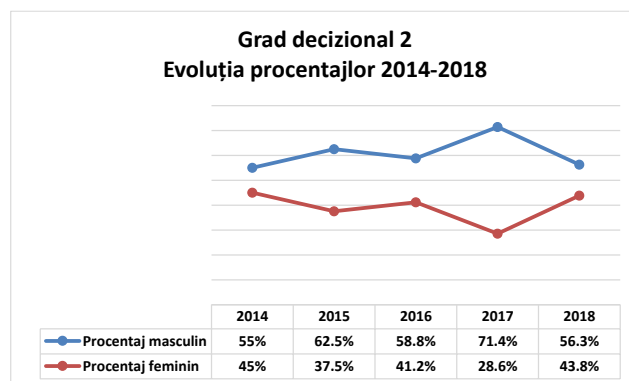
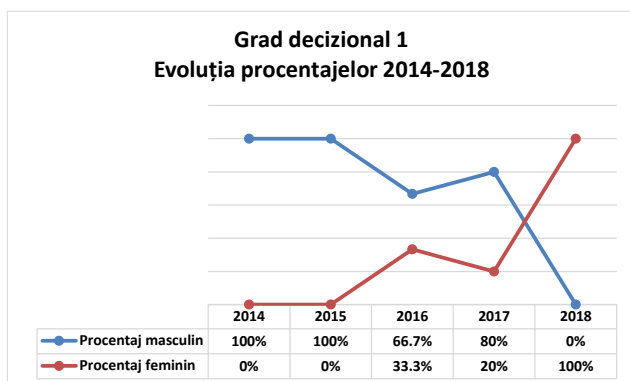
La gradul decizional 1, singurul post ocupat îi revine unei femei.

La gradul decizional 2, ponderea femeilor este de 43,8% (7 posturi) iar a bărbaților de 56,3% (9 posturi).



La gradul decizional 1, în ultimii 5 ani, bărbații au dominat în procentaje. Dacă în anii 2014 și 2015 aceștia dețineau procentaj maxim, în anul 2018 situația s-a inversat și femeile având procentaj de 100.

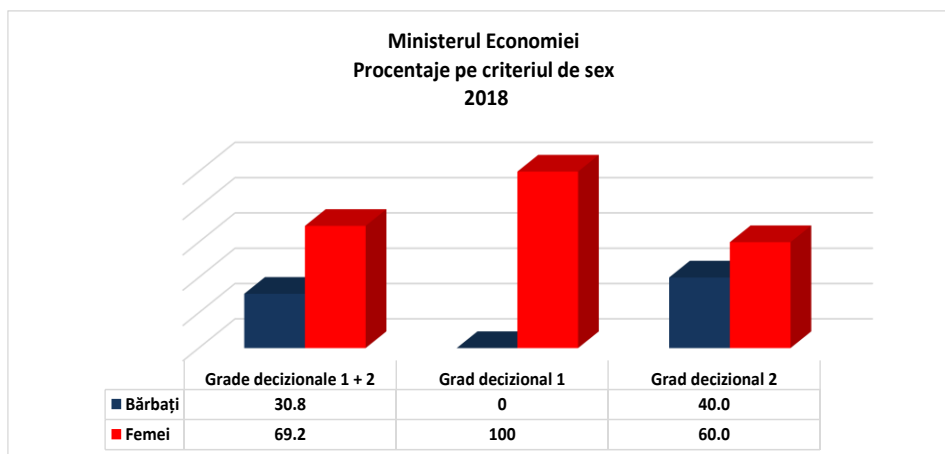
La gradul decizional 2, procentajele au fluctuat în ultimii 5 ani, însă comparativ cu anul 2017, în anul 2018 procentajul feminin a crescut cu 15,2 pp. Anul cu cel mai mare procentaj feminin a fost 2014 (45%).



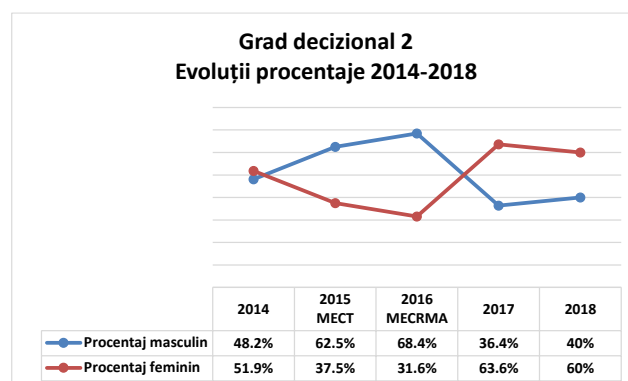
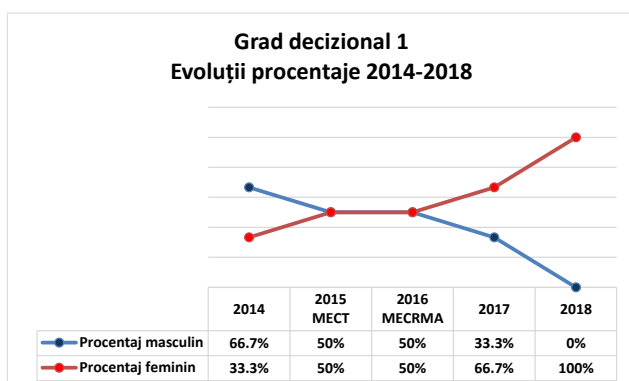
5.8 Ministerul Economiei

Totalul posturilor decizionale 1 și 2 sunt în număr de 17, din care 4 vacante. Cele 13 posturi sunt ocupate după cum urmează: **9 (69,2%) femei** și 4 (30,8%) bărbați.

La **gradul decizional 1**, cele **3 posturi** sunt ocupate în totalitate de **femei** iar la **gradul decizional 2**, **femeile** ocupă **6 posturi** și bărbații 4.



În ultimii 5 ani, la **gradul decizional 1**, procentajele feminine au crescut constant, plecând de la 33,3 în anul 2014 și ajungând la 100, în anul 2018. La **gradul decizional 2**, s-au înregistrat fluctuații ale procentajelor feminine, cel mai ridicat nivel fiind în anul 2017 (63,6%).

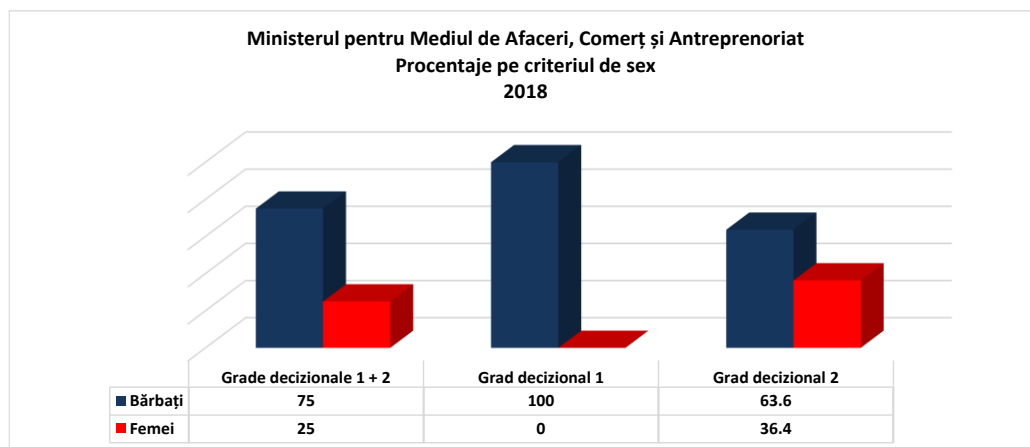


Precizăm faptul că în anul 2015, denumirea instituției era Ministerul Economiei, Comerțului și Turismului iar în anul 2016, Ministerul Economiei, Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri.

5.9 Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenoriat

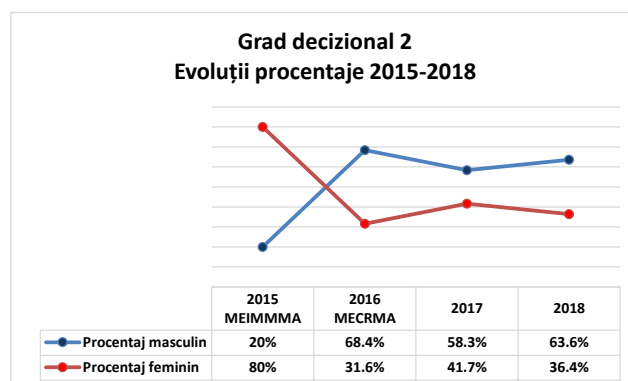
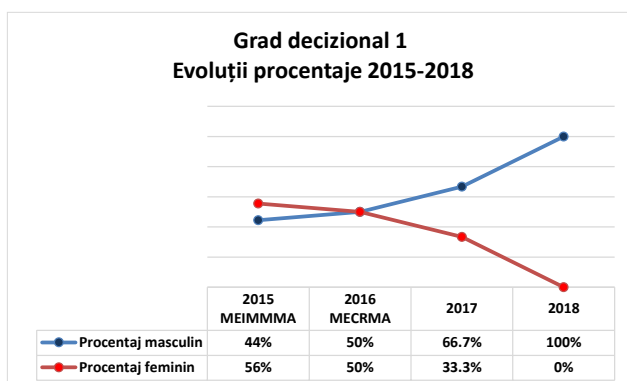
Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 23, din care 7 vacante. Cele 16 posturi sunt ocupate de 12 (75%) bărbați și 4 (25%) femei.

La **gradul decizional 1**, cele 5 posturi sunt ocupate în exclusivitate de către bărbați iar la **gradul decizional 2**, bărbații ocupă 7 (63,6%) posturi și **femeile 4 (36,4%)**.



La **gradul decizional 1**, femeile au plecat cu un procentaj bun (56%) însă pe parcursul celor 4 ani acestea au scăzut constant, ajungând în anul 2018 la 0.

La **gradul decizional 2**, procentajul femeilor a înregistrat fluctuații, acesta plecând în anul 2015 de la 80 și ajungând în anul 2018 la 36,4.



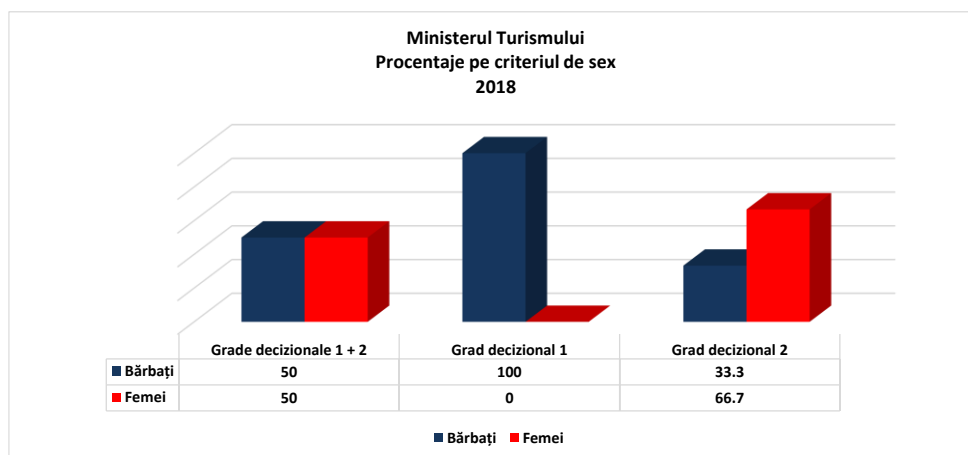
Precizăm faptul că în anul 2015, domeniul era cuprins în Ministerul Energiei, Întreprinderilor Mici și Mijlocii și Mediului de Afaceri iar în anul 2016, în cadrul Ministerului Economiei, Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri.

5.10 Ministerul Turismului

Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 9, din care 1 vacant. Femeile și bărbații ocupă în mod egal posturile, câte 4 pentru fiecare sex.

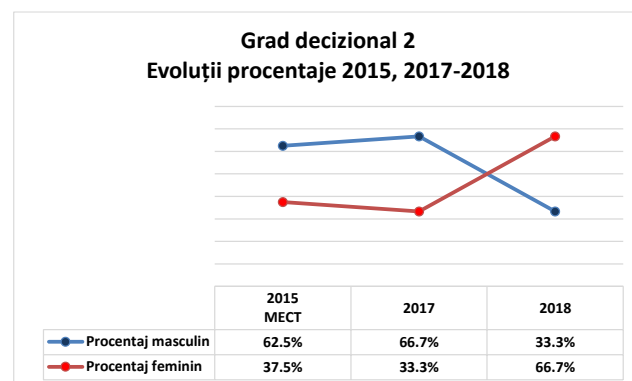
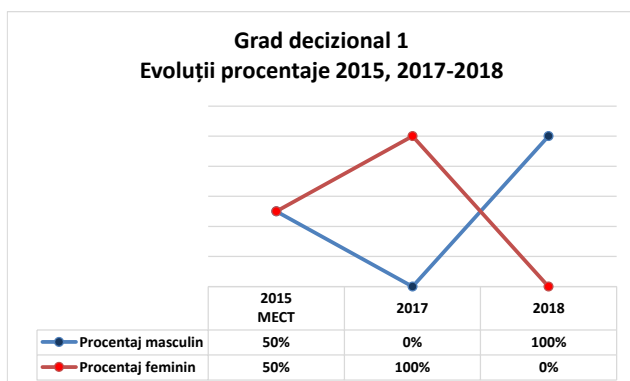
La **gradul decizional 1**, cele 2 posturi sunt ocupate în exclusivitate de bărbați.

La **gradul decizional 2**, **femeile** ocupă **4 (66,7%)** posturi și bărbații 2 (33,3%).



La **gradul decizional 1**, în anul 2015, procentajele erau egale pentru ambele sexe, urmând a urca procentajul feminin la nivel maxim în anul 2017 ca apoi să scadă la 0 în anul 2018.

La **gradul decizional 2**, procentajele feminine au înregistrat fluctuații, însă în anul 2018 au crescut, depășind procentajul masculin.



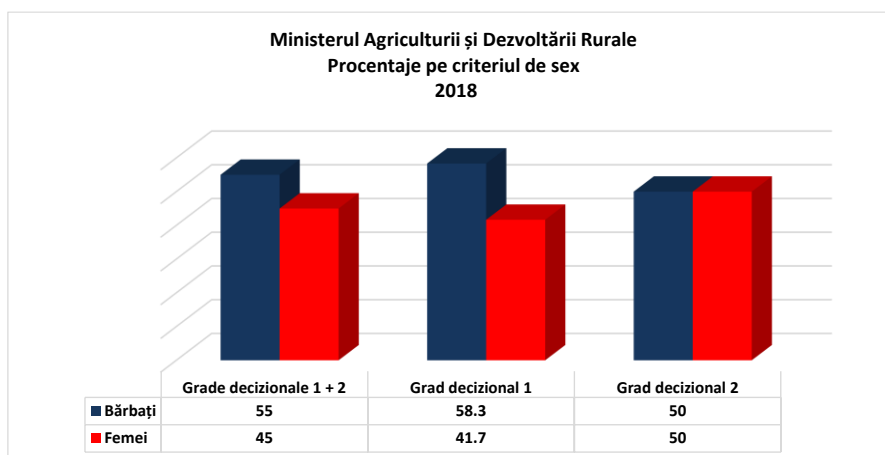
Precizăm faptul că în anul 2015, domeniul turism era integrat în cadrul Ministerului Economiei, Comerțului și Turismului.

5.11 Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale

Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 37, din care 17 vacante. Din cele 20 posturi ocupate, **9 (45%)** le revin **femeilor** și 11 (55%) bărbaților.

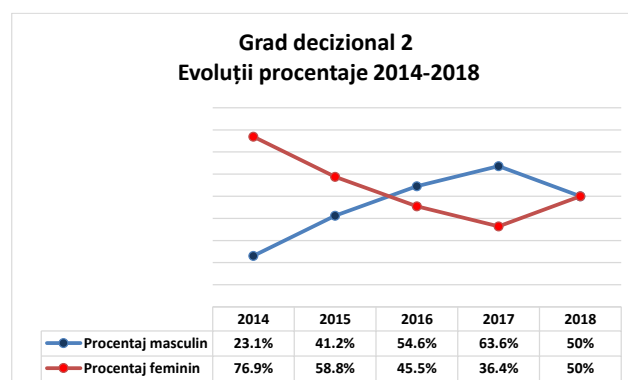
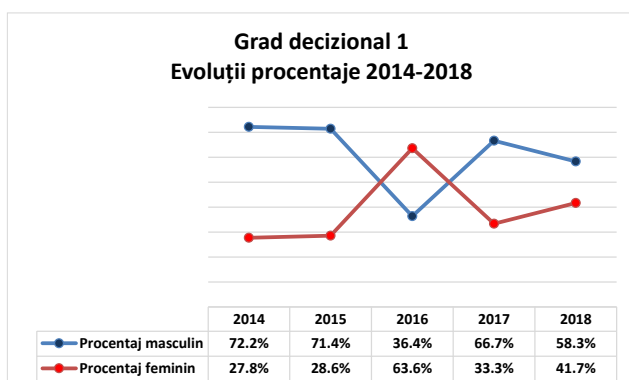
La **gradul decizional 1**, bărbații ocupă 7 (58,3%) posturi iar **femeile 5 (41,7%)**.

La **gradul decizional 2**, posturile sunt împărțite în mod egal ambelor sexe (câte 4 posturi).



La **gradul decizional 1**, în ultimii 5 ani, procentajele feminine au înregistrat fluctuații, cel mai bun an fiind 2016 (63,6%) urmat de 2018 (41,7%).

La **gradul decizional 2**, în anul 2018, procentajele au fost egale, iar în anii 2014 și 2015 acestea au fost mai mari de 50, ca apoi să scadă sub 50 în anii 2016 și 2017.

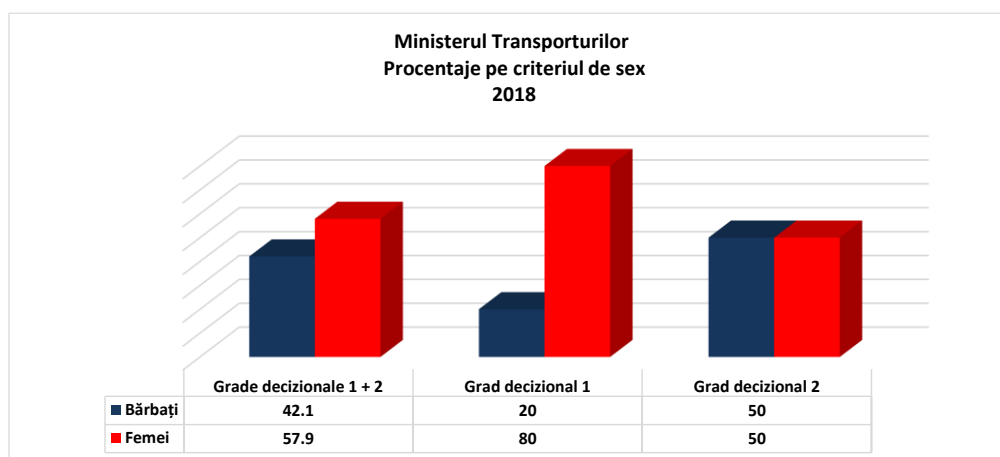


5.12 Ministerul Transporturilor

Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 24, din care 5 vacante. **Femeile** ocupă **11 (57,9%)** posturi și bărbații 8 (42,1%).

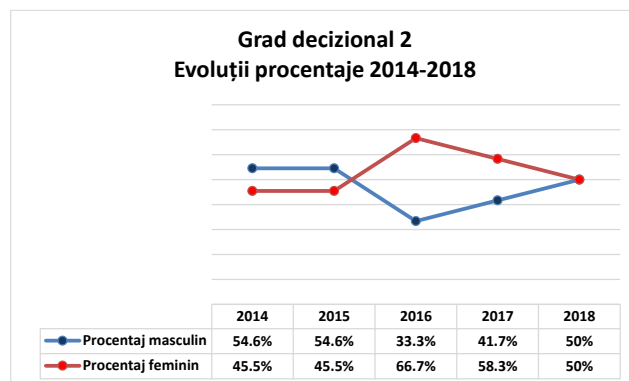
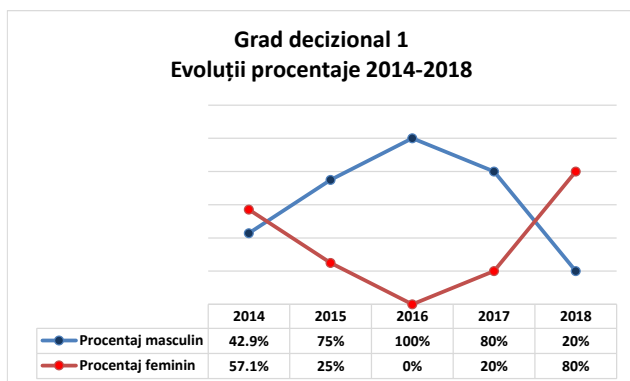
La **gradul decizional 1**, din cele 5 posturi, **4 (80%)** sunt ocupate de **femei** și 1 (20%) de un bărbat.

La **gradul decizional 2**, posturile sunt echilibrate, fiecare sex ocupând câte 7 posturi.



La **gradul decizional 1**, procentajul feminin a plecat de la 57,1 în anul 2014, scăzând până la 0 în anul 2016, urmând apoi să urce și ajungând la un procentaj de 80 în anul 2018.

La **gradul decizional 2**, în ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost egale în anii 2014 și 2015, apoi au crescut cu 21,2 pp, în anul 2016, urmând să scadă cu câte 8,3 pp în anii 2017 și 2018. Cu toate acestea procentajele sunt împărțite în mod egal ambelor sexe, în anul 2018.

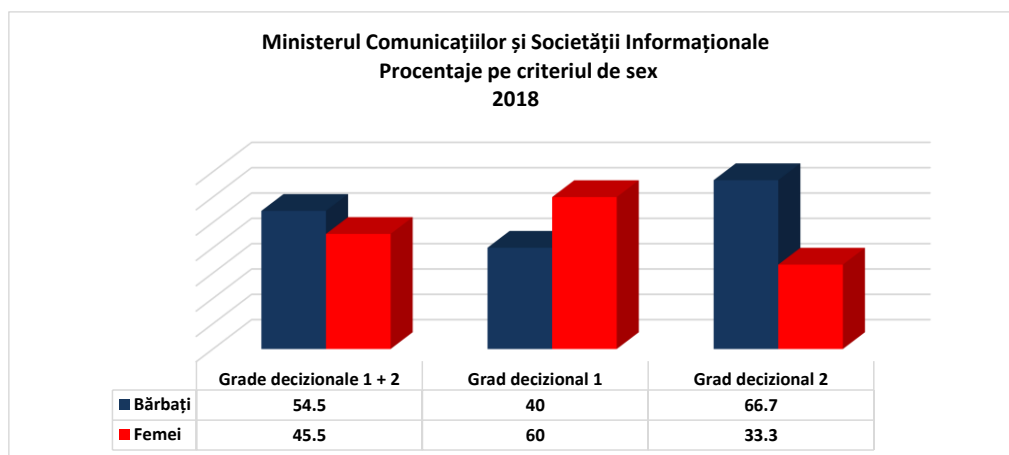


5.13 Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale

Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 16, din care 5 vacante. Din posturile ocupate, 6 (54,5%) le revin bărbaților și 5 (45,5%) femeilor.

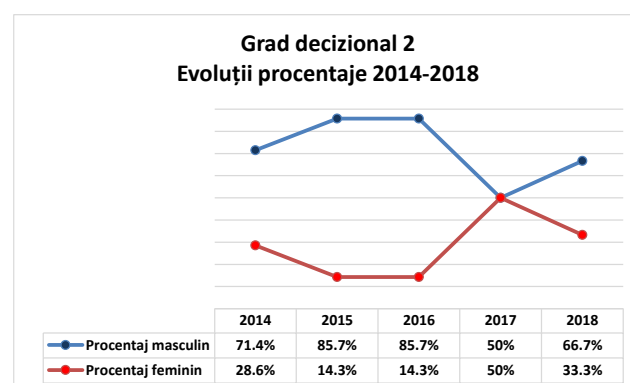
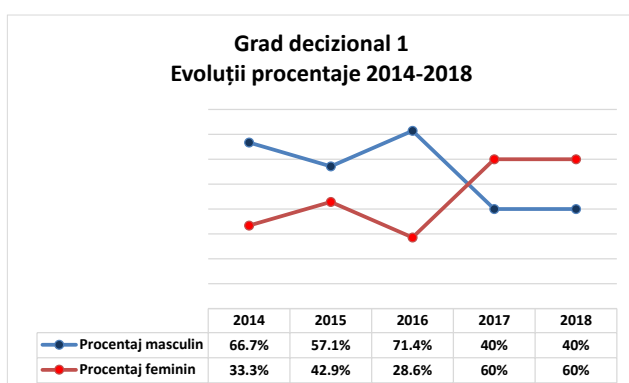
La gradul decizional 1, femeile ocupă 3 (60%) posturi iar bărbații 2 (40%).

La gradul decizional 2, bărbații ocupă 2/3 din posturi în timp ce femeile ocupă 1/3.



La gradul decizional 1, în ultimii 5 ani procentajele feminine au înregistrat creșteri și scăderi în primii 4 ani, urmând a se menține în anul 2018.

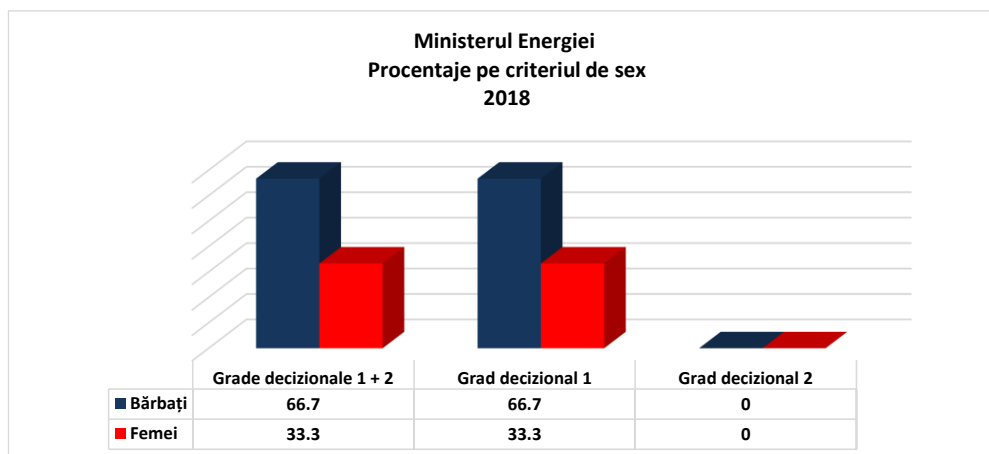
La gradul decizional 2, procentajele feminine au oscilat în ultimii 5 ani, 2017 fiind anul în care procentajele erau împărțite în mod egal ambelor sexe.



5.14 Ministerul Energiei

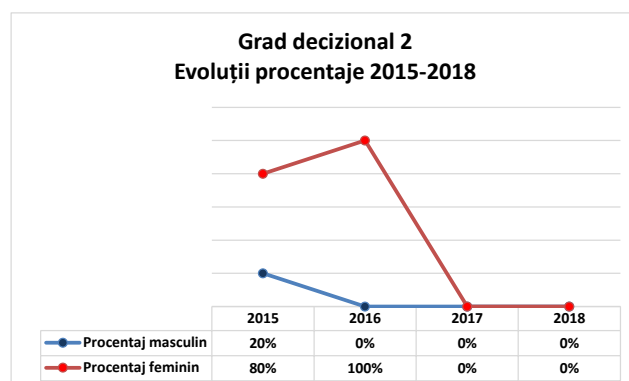
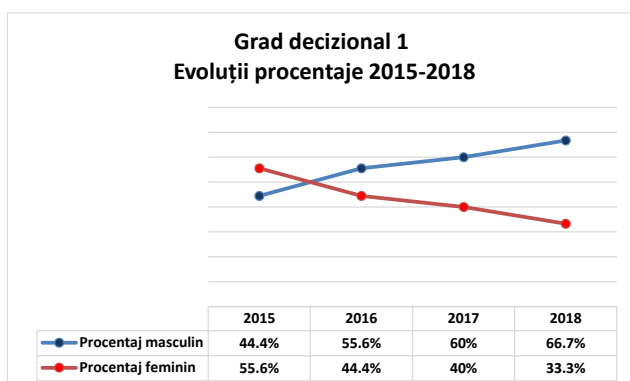
Totalul posturilor de decizie 1 și 2 este de 8, din care 2 vacante. Bărbații ocupă 4 (66,7%) posturi în timp ce femeile ocupă 2 (33,3%).

La gradul decizional 1 este aceeași situație dat fiind faptul că la gradul decizional 2 nu este nici un post decizional ocupat.



La gradul decizional 1, în ultimii 4 ani, procentajele feminine au scăzut constant, plecând de la 55,6 în anul 2015 și ajungând la 33,3 în anul 2018.

La gradul decizional 2, raportat la ultimii 4 ani, femeile au avut procentaje semnificative în anii 2015 și 2016 (procentaj maxim) urmând ca din anul 2017 posturile să nu mai fie ocupate de niciunul dintre sexe.

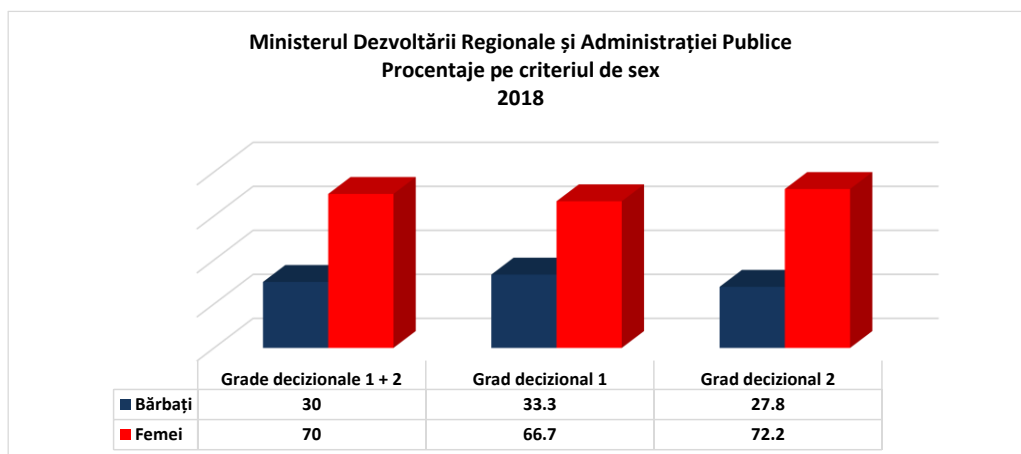


5.15 Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice

Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 34, din care 4 vacante. **Femeile ocupă 21 (70%)** posturi iar bărbații 9 (30%).

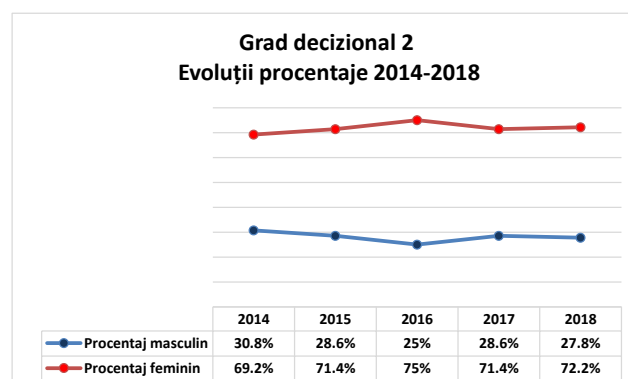
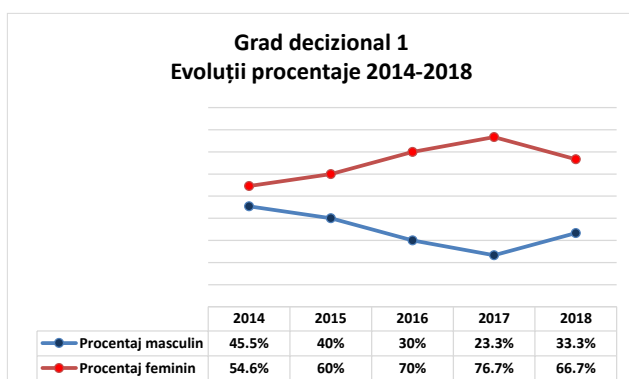
La **gradul decizional 1**, din cele 12 posturi ocupate, **femeilor le revin 8 (66,7%)** posturi și bărbaților 4 (33,3%).

La **gradul decizional 2**, situația este și mai favorabilă **femeilor**, acestea deținând un procentaj de **72,2 (13 posturi)** față de cel al bărbaților de 27,8 (5 posturi).



La **gradul decizional 1**, în ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost în fiecare an peste procentajele masculine, cel mai mic fiind în anul 2014 (54,6%) iar cel mai mare în anul 2017 (76,7%).

Și în cazul **gradului decizional 2** procentajele feminine au fost semnificative în ultimii 5 ani, cel mai mic fiind de 69,2 în anul 2014 și cel mai mare de 75 în anul 2016.

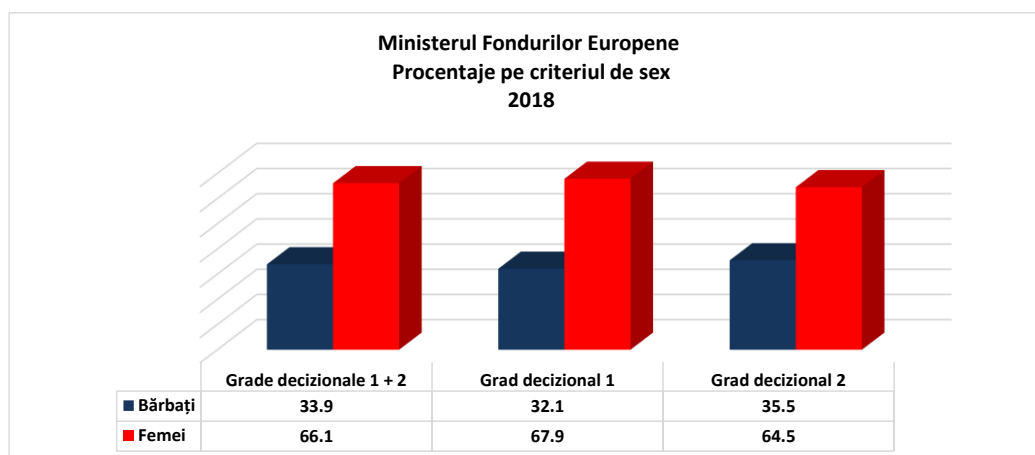


5.16 Ministerul Fondurilor Europene

Totalul posturilor de decizie 1 și 2 este de 63, din care 4 vacante. Femeile ocupă 39 (66,1%) posturi în timp ce bărbații ocupă 11 (33,9%).

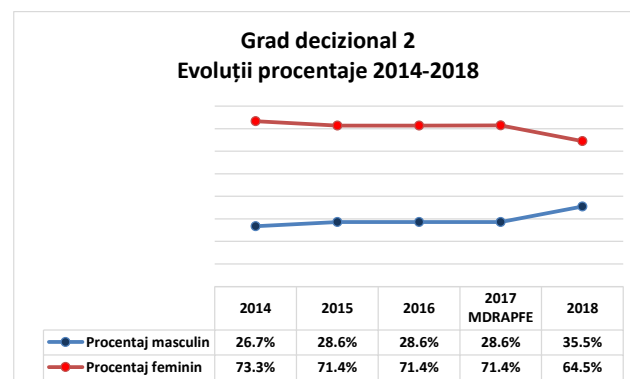
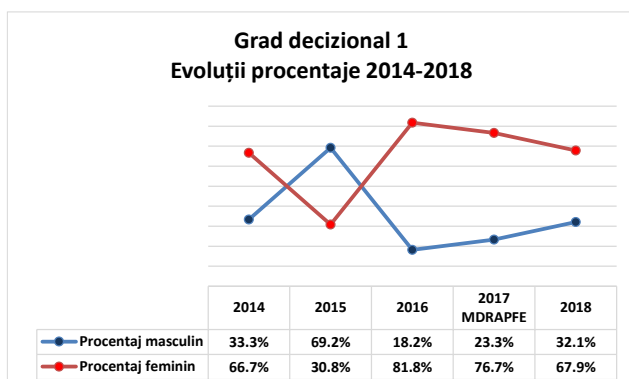
La gradul decizional 1, din cele 28 posturi, femeile ocupă 19 (67,9%) iar bărbații 9 (32,1%).

La gradul decizional 2, din cele 31 posturi ocupate, 20 (64,5%) le revin femeilor și 11 (35,5%) bărbaților.



La gradul decizional 1, în ultimii 5 ani, cu excepția anului 2015 când procentajul feminin a fost de 30,8, procentajele feminine au fost net superioare celor masculine.

La gradul decizional 2, în toată perioada 2014-2018 procentajele feminine au fost cu mult peste cele masculine.



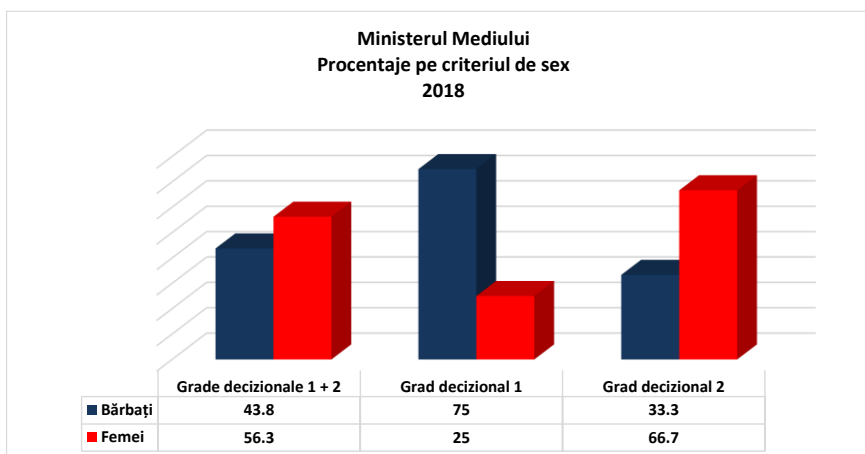
Menționăm faptul că în anul 2017 domeniul fondurilor europene funcționa în cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene.

5.17 Ministerul Mediului

Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 19, din care 3 vacante. **Femeile** ocupă **9 (56,3%)** posturi și bărbații 7 (43,8%).

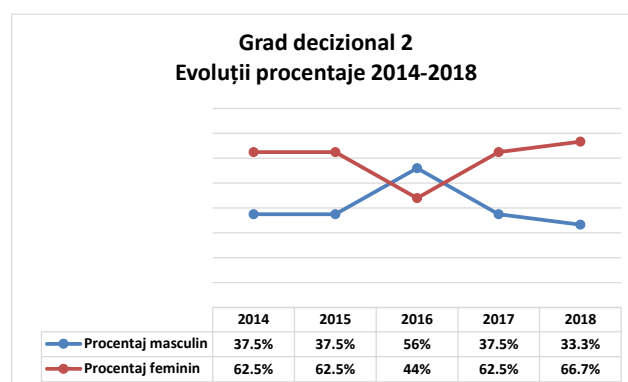
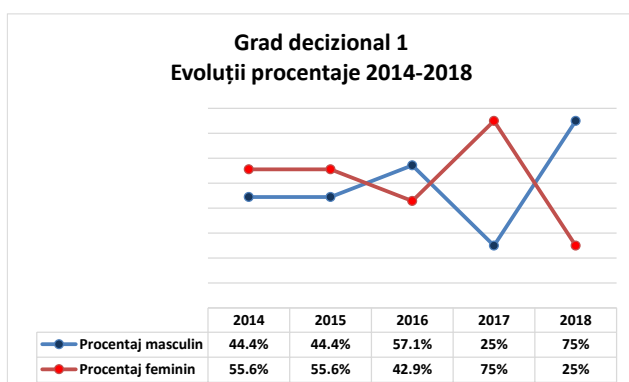
La **gradul decizional 1**, din cele 4 posturi ocupate, bărbaților le revin 3 (75%) în timp ce **femeilor** le revin **1 (25%)**.

La **gradul decizional 2**, bărbații ocupă 1/3 din posturi, **2/3** dintre acestea fiind ocupate de către **femei**.



La **gradul decizional 1**, în ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost neschimbate în anii 2014 și 2015, urmând apoi a fluctua și a scădea brusc în anul 2018, ajungând la cel mai scăzut nivel al perioadei.

La **gradul decizional 2**, în ultimii 5 ani, situația a fost mult mai favorabilă femeilor, singurul an în care acestea au avut procentaj sub 50 fiind 2016.

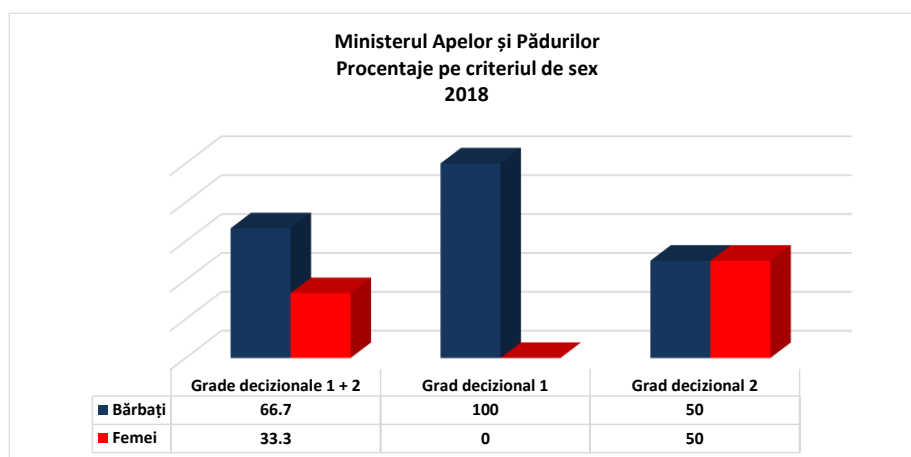


5.18 Ministerul Apelor și Pădurilor

Totalul posturilor de decizie 1 și 2 este de 17, din care 2 vacante. Din cele 15 posturi ocupate, bărbaților le revin 10 (66,7%) iar femeilor 5 (33,3%).

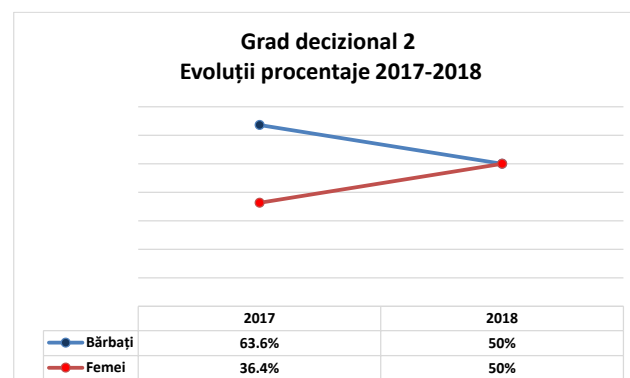
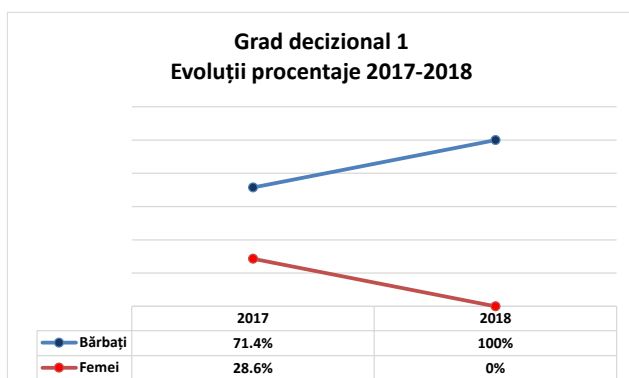
La gradul decizional 1, posturile sunt ocupate în exclusivitate de bărbați (5 posturi).

La gradul decizional 2, situația se echilibrează și cele 10 posturi sunt împărțite în mod egal între ambele sexe.



La gradul decizional 1, atât în anul 2017 cât și în anul 2018 situația procentajelor feminine este nefavorabilă acestora. Dacă în anul 2017 acesta a fost de 28,6, în anul 2018 este 0.

La gradul decizional 2, procentajele feminine se reglementează, plecând de la 36,4 în anul 2017 și ajungând la 50, în anul 2018.

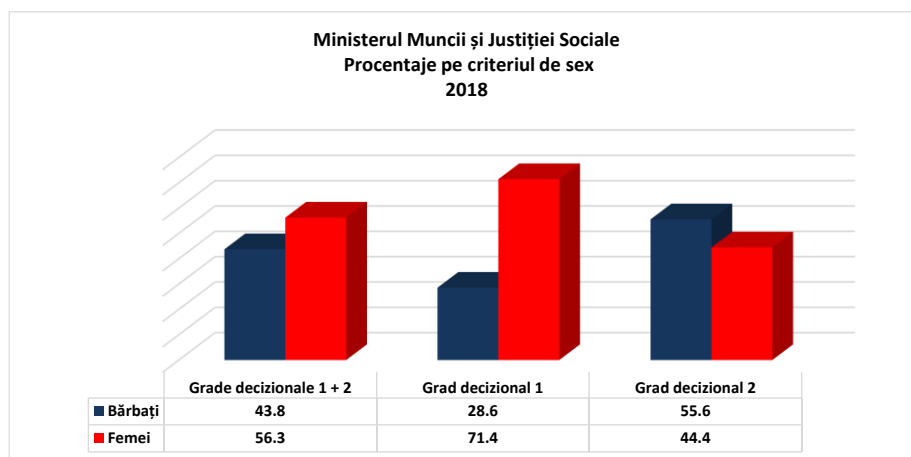


5.19 Ministerul Muncii și Justiției Sociale

Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 20, din care 4 vacante. Cele 16 posturi ocupate sunt împărțite astfel: **9 (56,3%) femei** și **7 (43,8%) bărbați**.

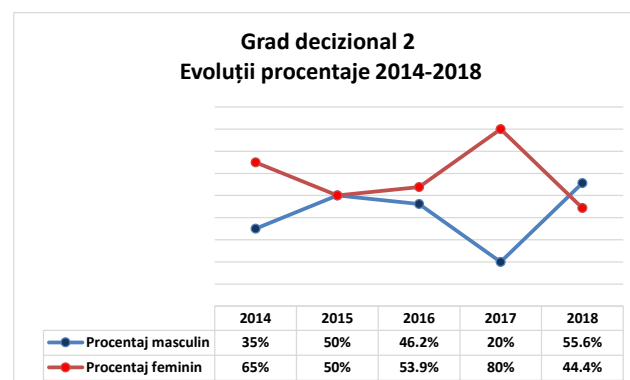
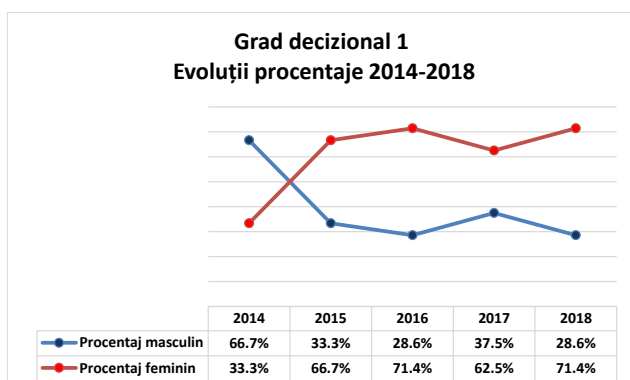
La **gradul decizional 1**, **femeile ocupă 5 (71,4%) posturi** iar bărbații 2 (28,6%).

La **gradul decizional 2**, **femeilor le revin 4 (44,4%) posturi** iar bărbaților 5 (55,6%).



La **gradul decizional 1**, în ultimii 5 ani, situația a fost favorabilă femeilor, cu excepția anului 2014 când acestea au înregistrat cel mai mic procentaj. Cel mai mare procentaj s-a înregistrat în anii 2016 și 2018.

Și la **gradul decizional 2**, în ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost superioare celor masculine, cu excepția anului 2018 când s-a înregistrat o scădere cu 35,6 pp față de anul anterior.

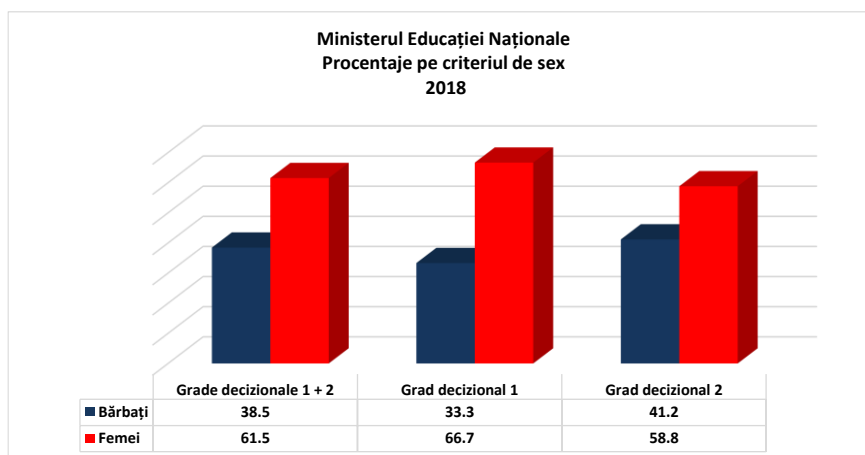


5.20 Ministerul Educației Naționale

Totalul posturilor de decizie 1 și 2 este de 33, din care 7 vacante. Din cele 26 posturi ocupate, **femeilor** le revin **16 (61,5%)** și bărbaților 10 (38,5%).

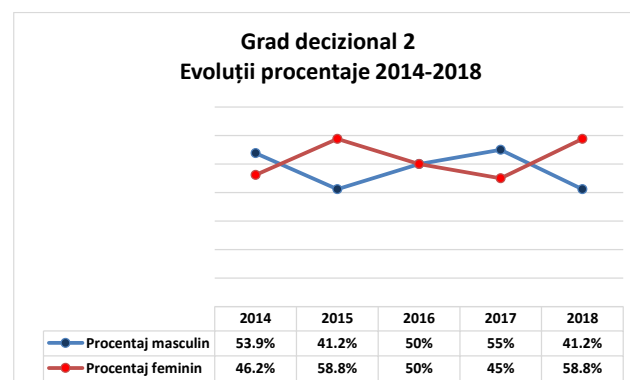
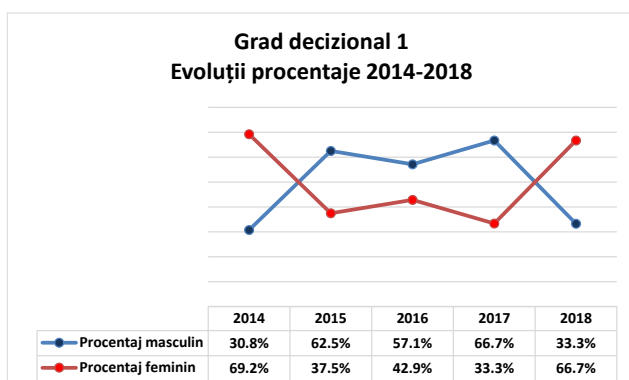
La **gradul decizional 1**, **6 (66,7%)** posturi sunt ocupate de **femei** și 3 (33,3%) posturi de bărbați.

La **gradul decizional 2**, **femeile** dețin **10 (58,8%)** posturi și bărbații 7 (41,2%).



La **gradul decizional 1**, în ultimii 5 ani, procentajele feminine au înregistrat fluctuații, cel mai mic procentaj înregistrându-se în anul 2017 și cel mai mare în anul 2014.

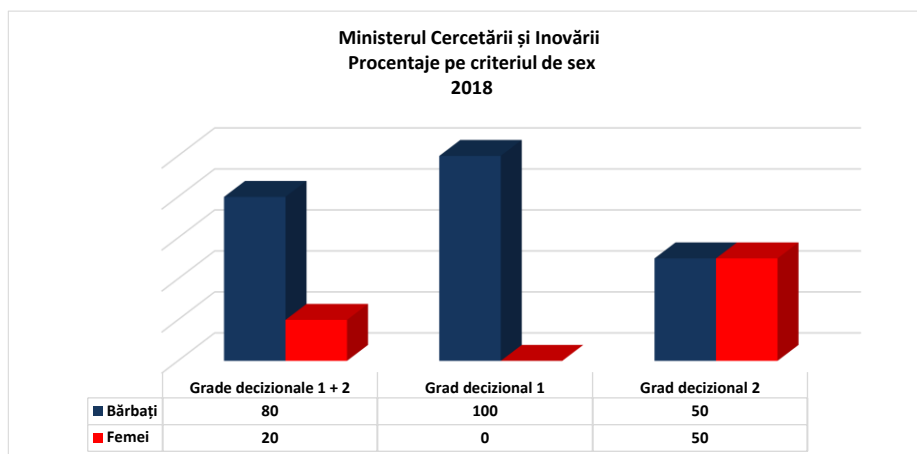
La **gradul decizional 2**, în ultimii 5 ani, situația ocupării de către femei a posturilor a fost destul de apropiată de cea a bărbaților și chiar egală cu a acestora în anul 2016.



5.21 Ministerul Cercetării și Inovării

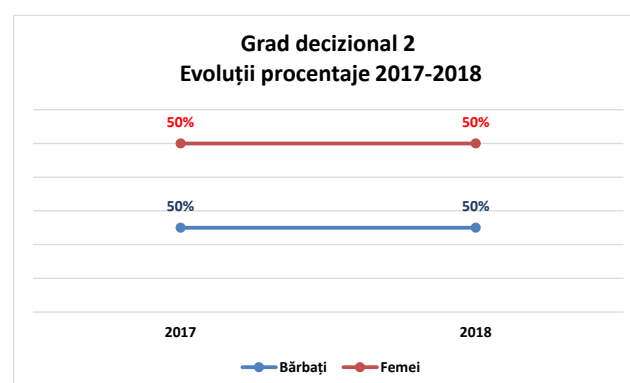
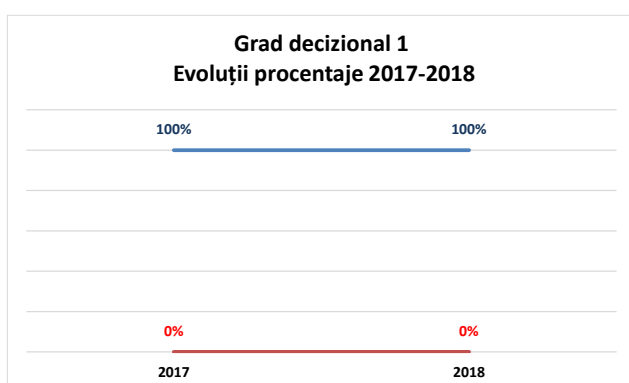
Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 9, din care 4 vacante. Bărbații dețin 4 (80%) posturi iar femeile 1 (20%).

La gradul decizional 1, bărbații ocupă în exclusivitate toate posturile iar la gradul decizional 2, cele 2 posturi sunt ocupate în mod egal între ambele sexe.



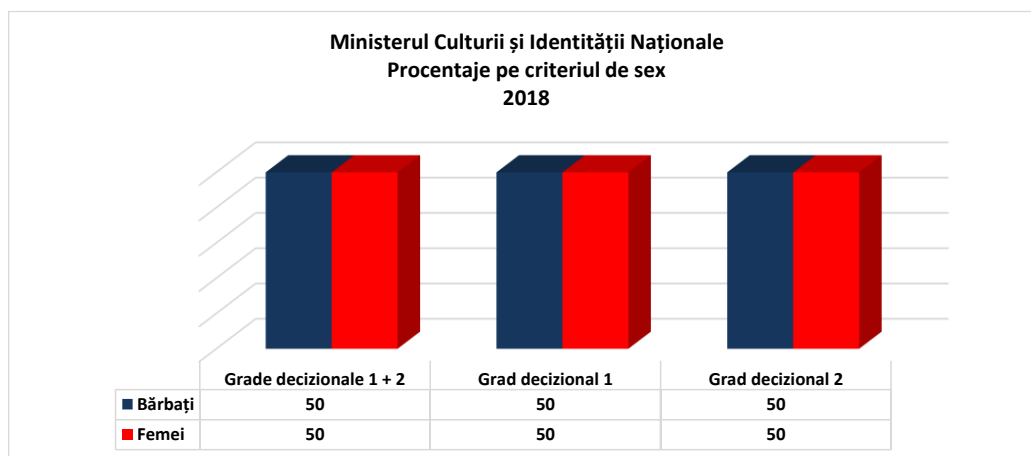
La gradul decizional 1, atât în anul 2017 cât și în anul 2018, femeile au avut procentaj 0.

La gradul decizional 2, s-a menținut un echilibru în ocuparea de către ambele sexe a posturilor decizionale.



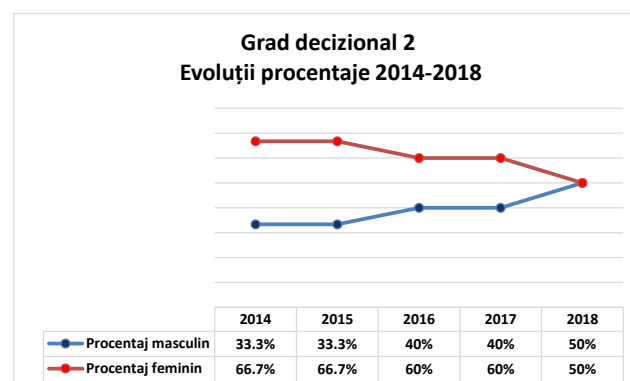
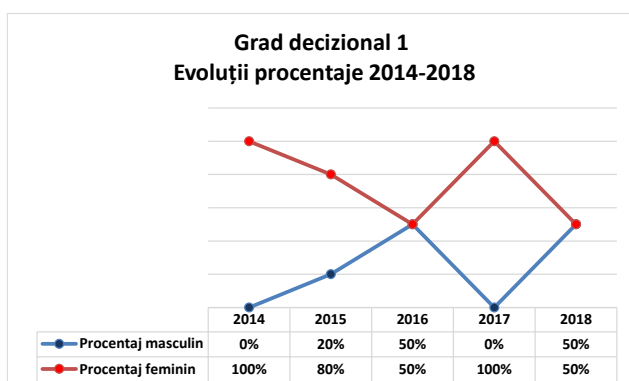
5.22 Ministerul Culturii și Identității Naționale

Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 8. Aceste posturi sunt împărțite în mod egal ambelor sexe atât la **gradul decizional 1** (câte 1 post) cât și la **gradul decizional 2** (câte 3 posturi). Se poate observa că este singura instituție în care există un echilibru perfect.



La **gradul decizional 1**, în perioada ultimilor 5 ani, situația ocupării de către femei a posturilor a fost favorabilă acestora, în anii 2014 și 2017 având procentaje maxime, în anul 2015 procentajul fiind semnificativ iar în anii 2016 și 2018 procentajele fiind egale cu ale bărbaților.

La **gradul decizional 2**, în ultimii 5 ani, femeile au deținut procentaje net superioare bărbaților (60%-66,7%) iar în anul 2018 procentajele fiind egale între sexe.

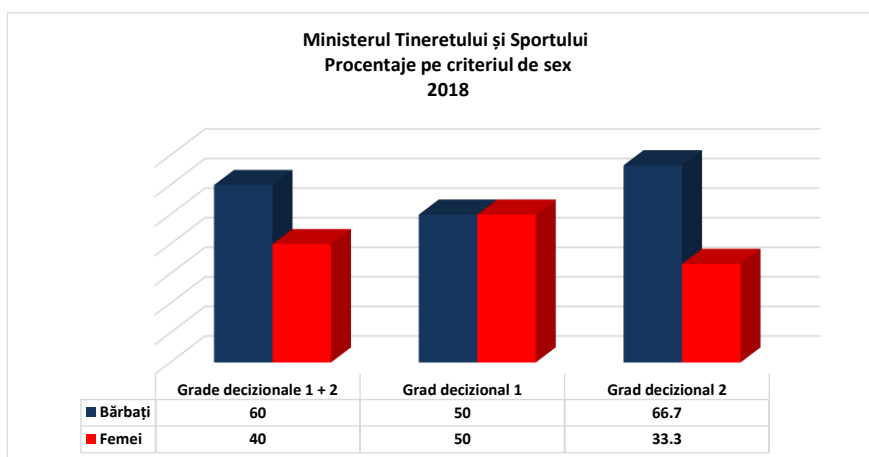


5.23 Ministerul Tineretului și Sportului

Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 13, din care 3 vacante. Cele 10 posturi sunt ocupate de 6 bărbați și 4 femei.

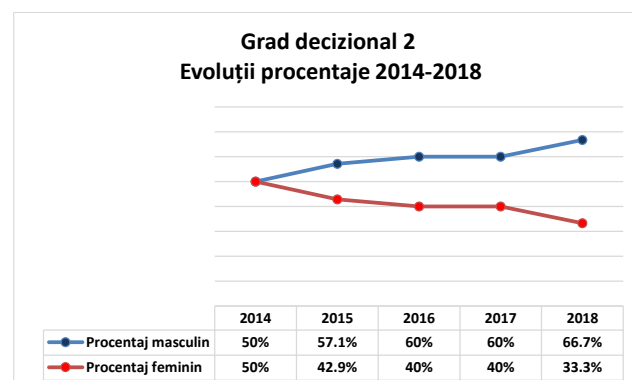
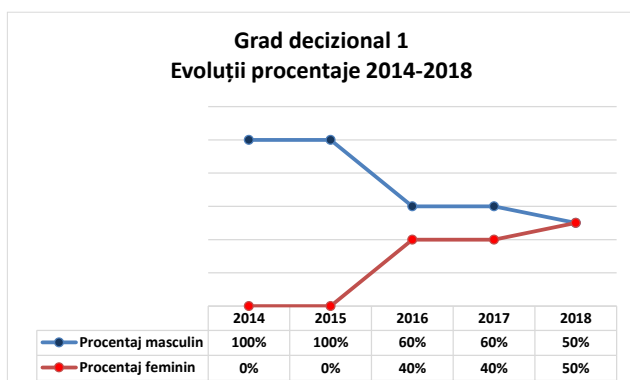
La **gradul decizional 1**, posturile sunt ocupate în mod egal de către femei și bărbați, fiecărui sex revenindu-i câte 2 posturi.

La **gradul decizional 2**, **femeile** ocupă 2 (33,3%) posturi în timp ce bărbații ocupă 4 (66,7%).



La **gradul decizional 1**, în ultimii 5 ani, procentajele feminine au plecat de la 0 în anii 2014 și 2015 urmând a urca și ajunge la egalitate cu procentajele masculine.

La **gradul decizional 2**, în perioada 2014-2018, situația ocupării de către femei a posturilor a fost în scădere. Procentajele au plecat de la 50 în anul 2014 și au ajuns la 33,3 în anul 2018.

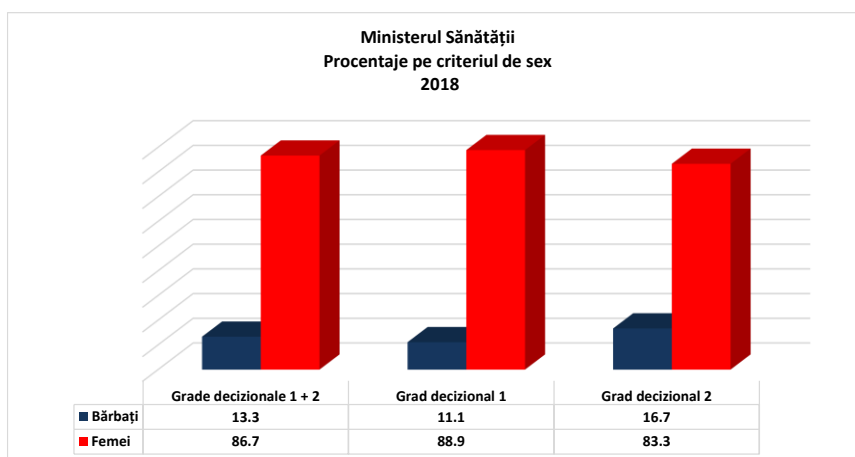


5.24 Ministerul Sănătății

Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 22, din care 7 vacante. Din cele 15 posturi ocupate, **13 (86,7%)** le revin **femeilor** și 2 (13,3%) bărbaților.

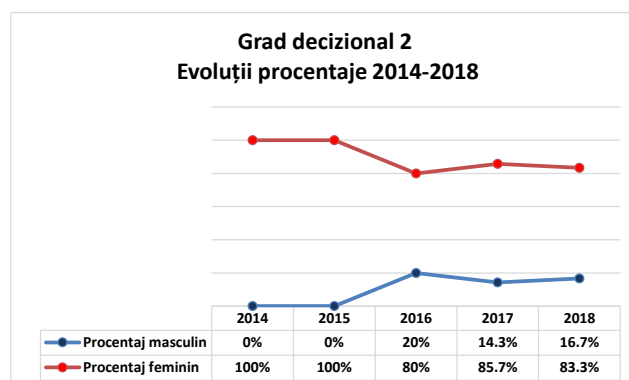
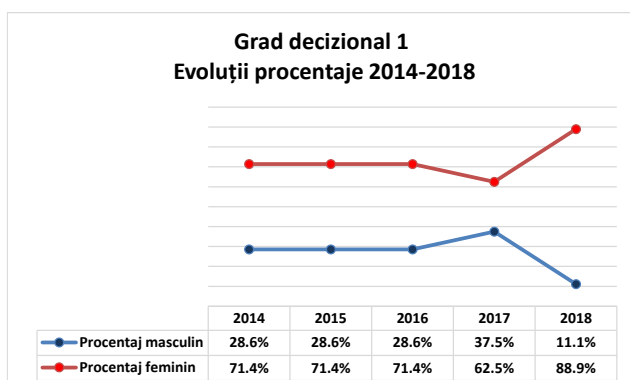
La **gradul decizional 1**, posturile ocupate sunt împărțite astfel: **8 (88,9%) femei** și 1 (11,1%) bărbat.

La **gradul decizional 2**, **5 (83,3%)** posturi revin sexului **feminin** și 1 (16,7%) post sexului masculin.



La **gradul decizional 1**, în ultimii 5 ani, se poate spune ca femeile au dominat în ocuparea posturilor, având procentaje net superioare bărbaților.

Și la **gradul decizional 2**, în perioada 2014-2018, femeile au „condus” în ocuparea posturilor decizionale cu procentaje maxime sau foarte ridicate.

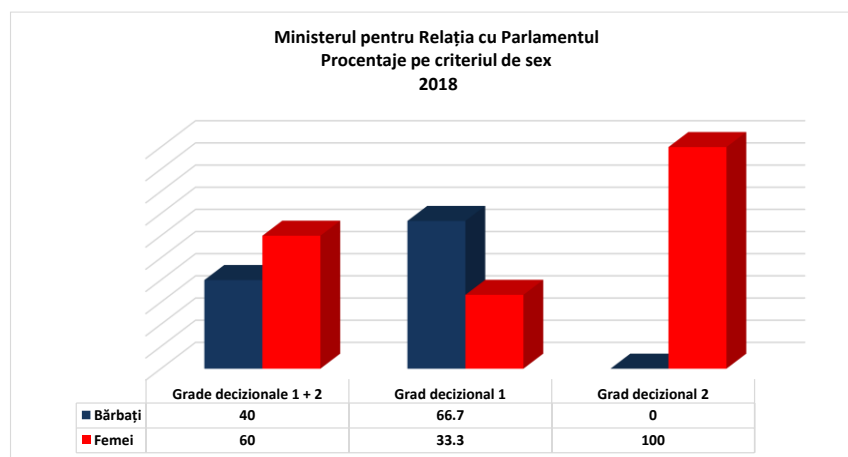


5.25 Ministerul pentru Relația cu Parlamentul

Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 5. Acestea sunt ocupate de 3 (60%) femei și 2 (40%) bărbați.

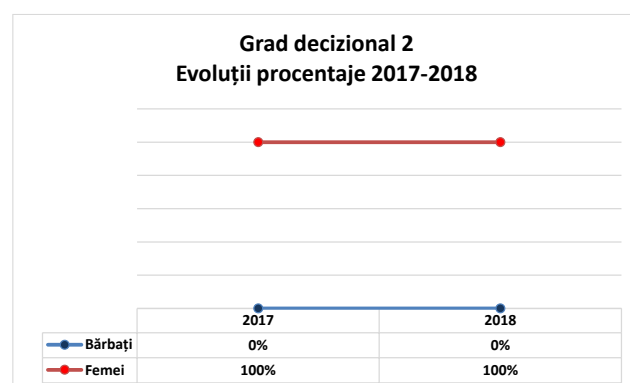
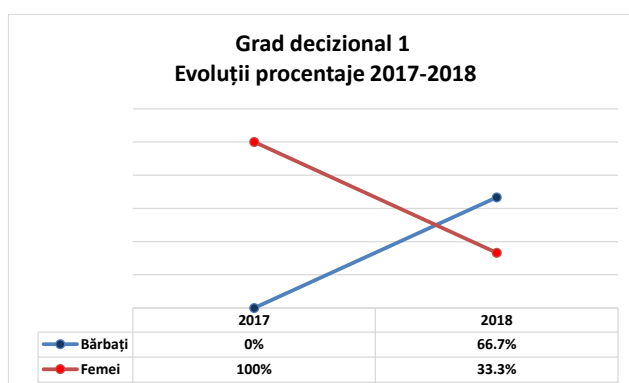
La gradul decizional 1, cele 3 posturi sunt ocupate de 2 (66,7%) bărbați și 1 (33,3%) femeie.

La gradul decizional 2, femeile ocupă în exclusivitate cele 2 posturi.



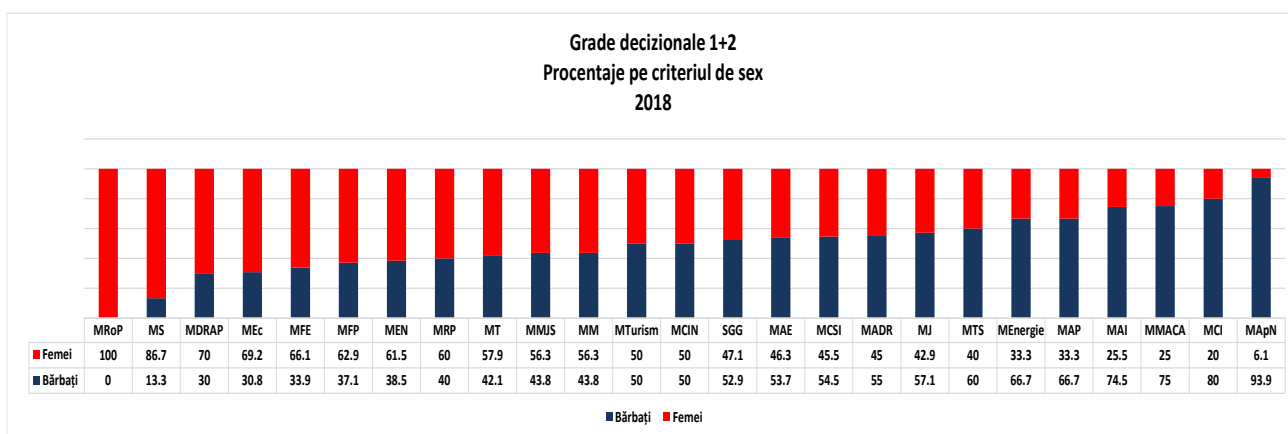
La gradul decizional 1, în anul 2017, femeile aveau procentaj maxim dar acesta a scăzut în anul 2018 la 33,3.

La gradul decizional 2, femeile au avut procentaj maxim atât în anul 2017 cât și în anul 2018.



6. Ordonarea domeniilor de activitate/instituțiilor administrației publice după criteriul ocupării de către femei, respectiv de către bărbați, a gradelor de decizie, conform datelor raportate EIGE

Având în vedere totalul gradelor decizionale 1 și 2, precum și analiza procentajelor pentru fiecare instituție, se poate remarca că 19 dintre cele 25 instituții au procentaj feminin peste 40. Ministerul Turismului și Ministerul Culturii și Identității Naționale sunt instituțiile care au procentajele împărțite în mod egal, atât femeilor și bărbaților.



Analizând raportul ce există între ocuparea de poziții de decizie de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină se repartizează astfel:

Domenii de activitate cu **pondere feminină** (grade decizionale 1 și 2):

1. Ministerul pentru Românii de Pretutindeni: **100%**
2. Ministerul Sănătății: **86,7%**
3. Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice: **70%**
4. Ministerul Economiei: **69,2%**
5. Ministerul Fondurilor Europene: **66,1%**

Domenii de activitate cu **pondere masculină** (grade decizionale 1 și 2):

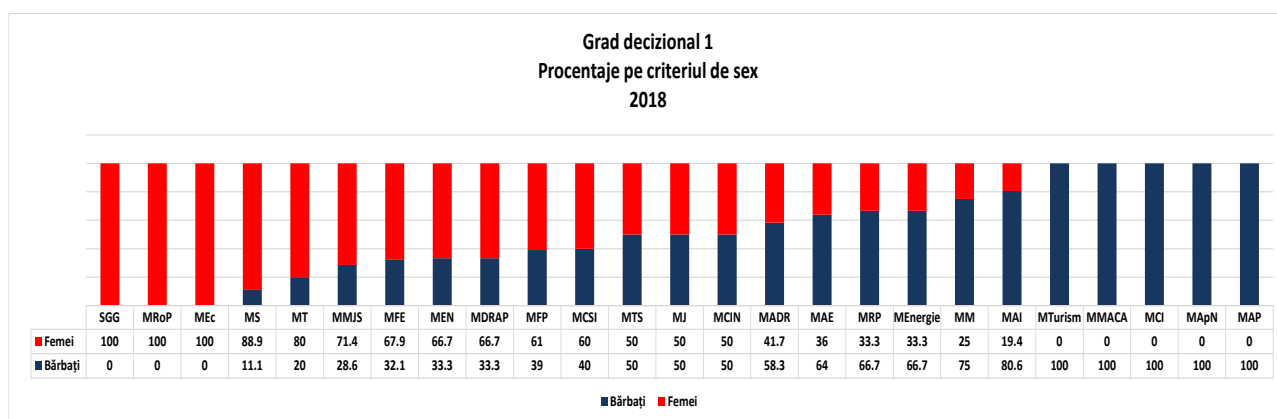
1. Ministerul Apărării Naționale: **93,9%**
2. Ministerul Cercetării și Inovării: **80%**
3. Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenoriat: **75%**
4. Ministerul Afacerilor Interne: **74,5%**
5. Ministerul Energiei și Ministerul Apelor și Pădurilor: **66,7%**

În ceea ce privește gradul decizional 1, 3 instituții au procentaje maxime feminine, 5 instituții au procentaje maxime masculine iar 3 instituții au procentaje egale.

Instituțiile care au reprezentare feminină maximă sunt: Secretariatul General al Guvernului, Ministerul pentru Românii de Pretutindeni și Ministerul Economiei.

Ministerele cu reprezentare masculină maximă sunt: Ministerul Apelor și Pădurilor, Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Cercetării și Inovării, Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenariat și Ministerul Turismului.

Ministerul Tineretului și Sportului, Ministerul Justiției și Ministerul Culturii și Identității Naționale sunt instituțiile care au posturile împărțite în mod egal ambelor sexe.



Ponderea **femeilor** în ministere, grad decizional 1:

1. Secretariatul General al Guvernului, Ministerul pentru Românii de Pretutindeni și Ministerul Economiei: **100%**
2. Ministerul Sănătății: **88,9%**
3. Ministerul Transporturilor: **80%**
4. Ministerul Muncii și Justiției Sociale: **71,4%**
5. Ministerul Fondurilor Europene: **67,9%**

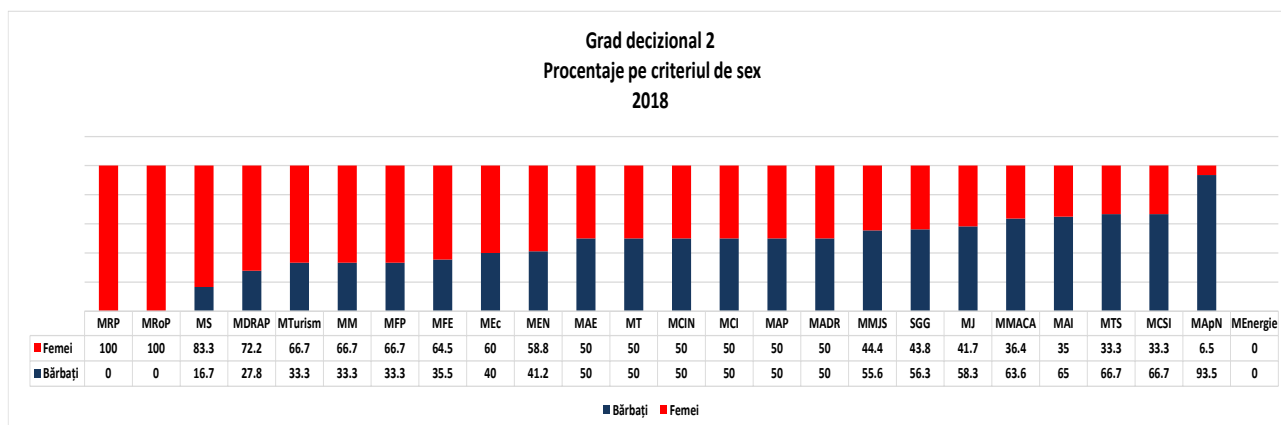
Ponderea **bărbaților** în ministere, grad decizional 1:

1. Ministerul Apelor și Pădurilor, Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Cercetării și Inovării, Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenariat și Ministerul Turismului: **100%**
2. Ministerul Afacerilor Interne: **80,6%**
3. Ministerul Mediului: **75%**
4. Ministerul Energiei și Ministerul pentru Relația cu Parlamentul: **66,7%**
5. Ministerul Afacerilor Externe: **64%**

La gradul decizional 2, Ministerul pentru Români de Pretutindeni și Ministerul pentru Relația cu Parlamentul au procentaj maxim feminin. Procentaj maxim masculin nu se regăsește la nicio instituție.

La acest grad decizional, 6 instituții au posturile împărțite în mod egal ambelor sexe. Acestea sunt: Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul Transporturilor, Ministerul Culturii și Identității Naționale, Ministerul Cercetării și Inovării, Ministerul Apelor și Pădurilor și Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale.

Ministerul Energiei este singura instituție care nu are reprezentare la acest nivel.



Ponderea **femeilor** în ministere, grad decizional 2:

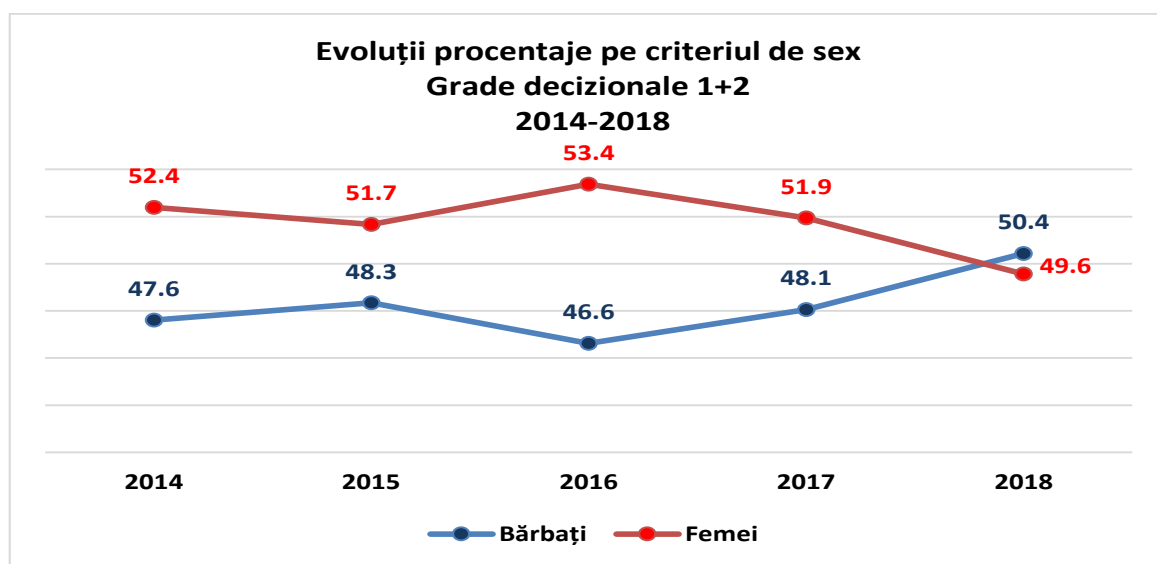
1. Ministerul pentru Români de Pretutindeni și Ministerul pentru Relația cu Parlamentul: **100%**
2. Ministerul Sănătății: **83,3%**
3. Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice: **72,2%**
4. Ministerul Turismului, Ministerul Mediului și Ministerul Finanțelor Publice: **66,7%**
5. Ministerul Fondurilor Europene: **64,5%**

Ponderea **bărbaților** în ministere, grad decizional 2:

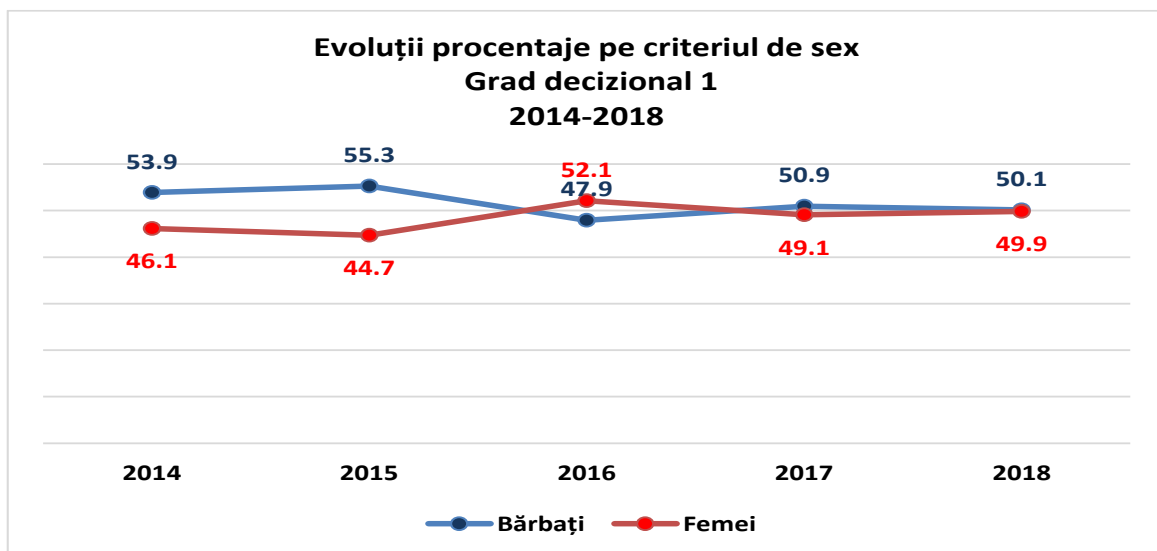
1. Ministerul Apărării Naționale: **93,5%**
2. Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale și Ministerul Tineretului și Sportului: **66,7%**
3. Ministerul Afacerilor Interne: **65%**
4. Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenariat: **63,6%**
5. Ministerul Justiției: **58,3%**

7. Unele concluzii în urma analizei datelor referitoare la ocuparea de către femei, respectiv de către bărbați, a pozițiilor de decizie în administrația publică centrală, conform datelor raportate EIGE

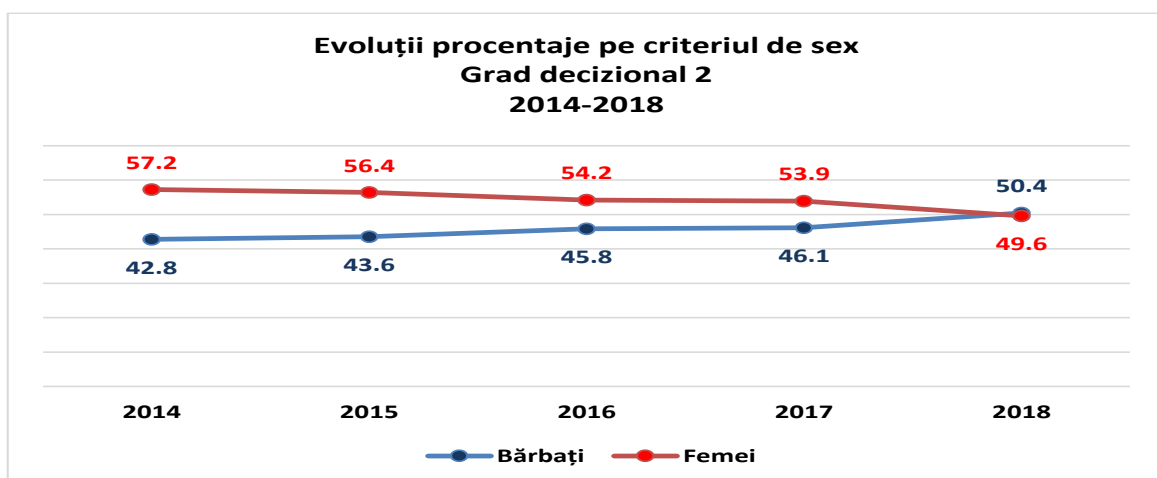
- La nivel central, ambele grade decizionale, există 701 posturi decizionale (126 vacante), rata de ocupare fiind de 82%.
- Posturile de decizie în administrația publică centrală (grade decizionale 1 și 2) sunt ocupate în proporție de 50,4% bărbați și 49,6% femei. Bărbații dețin 0,8 pp în fața femeilor, această diferență fiind foarte mică.
- În ceea ce privește evoluția ocupării posturilor de către femei, respectiv bărbați, în ultimii 5 ani, se poate observa că au existat fluctuații ale procentajelor în ocuparea posturilor de decizie. Raportat la anul anterior, în anul 2018, femeile au înregistrat o scădere în ocuparea posturilor de decizie de 2,4 pp.



- La gradul decizional 1, există 273 posturi de decizie, din care 45 vacante, ocupate în procent de 83,5. Femeile ocupă 112 posturi decizionale iar bărbații 116, diferența fiind de doar 0,2 pp.
- În ceea ce privește gradul decizional 1, posturile sunt ocupate de femei după cum urmează: secretar general - 34,8%; secretar general adjunct - 47,1%; director general - 56%; director general adjunct - 45,1%, posturile de director general fiind singurele ocupate în proporție mai mare de către femei.
- Raportat la ultimii 5 ani, cea mai bună reprezentare feminină s-a înregistrat în anul 2016, când procentajul acestora a fost de 52,1. Față de anul 2017, în anul 2018, femeile au înregistrat o creștere în ocuparea posturilor decizionale de 0,8 pp.



- La gradul decizional 2, există 428 posturi de decizie, din care 81 vacante, ocupate în procent de 81,1.
- La acest grad decizional, posturile de director sunt ocupate majoritar de femei (52,4%), iar cele de director adjunct de către bărbați (59%).
- În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine, acestea au fost peste 50 însă au avut un trend descendent și în anul 2018 au ajuns la 49,6.



- Atât la gradul decizional 1 cât și la gradul decizional 2, femeile au procentaje apropiate de cele ale bărbaților, respectiv: gradul decizional 1 - 49,1% față de 50,9% procentaj masculin; grad decizional 2 - 49,9% față de 50,1% procentaj masculin. Diferența procentuală a femeilor este de -1,8 pp la gradul decizional 1 și -0,2 pp la gradul decizional 2.
