



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie**

**în administrația publică centrală**

**- 2021 -**

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

## Cuprins

1. Egalitatea între femei și bărbați în poziții de decizie: baza de date on-line a EIGE.....	4
2. Definiția termenilor utilizați .....	5
3. Procedura utilizată pentru colectarea datelor și informațiilor.....	5
4. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2021, conform datelor transmise EIGE, la nivel național .....	7
5. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2021, conform datelor transmise EIGE, la nivelul instituțiilor publice centrale din România .....	12
5.1 Ministerul Afacerilor Externe .....	12
5.2 Ministerul Justiției .....	13
5.3 Ministerul Apărării Naționale.....	15
5.4 Ministerul Afacerilor Interne .....	16
5.5 Ministerul Finanțelor.....	18
5.6 Secretariatul General al Guvernului .....	19
5.7 Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului .....	21
5.8 Ministerul Energiei .....	23
5.9 Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării.....	25
5.10 Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale .....	26
5.11 Ministerul Transporturilor și Infrastructurii .....	28
5.12 Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene.....	29
5.13 Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor .....	31
5.14 Ministerul Muncii și Protecției Sociale .....	33
5.15 Ministerul Educației .....	34
5.16 Ministerul Culturii .....	36
5.17 Ministerul Tineretului și Sportului .....	37
5.18 Ministerul Sănătății.....	39
5.19 Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației .....	40
6. Ordonarea domeniilor de activitate/instituțiilor administrației publice după criteriul ocupării de către femei, respectiv de către bărbați, a gradelor de decizie, conform datelor raportate către EIGE pentru anul 2021 .....	42
7. Unele concluzii în urma analizei datelor referitoare la ocuparea de către femei, respectiv de către bărbați, a pozițiilor de decizie în administrația publică centrală în anul 2021 .....	45

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**Abrevieri**

<b>ANES -</b>	<b>Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați</b>
<b>EIGE -</b>	<b>Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați</b>
<b>MAE -</b>	<b>Ministerul Afacerilor Externe</b>
<b>MJ -</b>	<b>Ministerul Justiției</b>
<b>MApN -</b>	<b>Ministerul Apărării Naționale</b>
<b>MAI -</b>	<b>Ministerul Afacerilor Interne</b>
<b>MF -</b>	<b>Ministerul Finanțelor</b>
<b>SGG -</b>	<b>Secretariatul General al Guvernului</b>
<b>MEAT -</b>	<b>Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului</b>
<b>ME -</b>	<b>Ministerul Energiei</b>
<b>MCID -</b>	<b>Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării</b>
<b>MADR -</b>	<b>Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale</b>
<b>MTI -</b>	<b>Ministerul Transporturilor și Infrastructurii</b>
<b>MIPE -</b>	<b>Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene</b>
<b>MMAP -</b>	<b>Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor</b>
<b>MMPS -</b>	<b>Ministerul Muncii și Protecției Sociale</b>
<b>MEdu -</b>	<b>Ministerul Educației</b>
<b>MC -</b>	<b>Ministerul Culturii</b>
<b>MTS -</b>	<b>Ministerul Tineretului și Sportului</b>
<b>MS -</b>	<b>Ministerul Sănătății</b>
<b>MDLPA -</b>	<b>Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației</b>
<b>pp -</b>	<b>Puncte procentuale</b>

**1. Egalitatea între femei și bărbați în poziții de decizie: baza de date on-line a EIGE**

Dezvoltată începând cu anul 2003 de Comisia Europeană și preluată de Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE) în anul 2017, baza de date *on-line* se actualizează anual și reprezintă un instrument important pentru diseminarea de informații comparabile referitoare la femeile și bărbații aflați în posturi de conducere, pentru următoarele domenii: a) politic; b) administrație publică; c) judiciar; d) afaceri și finanțe; e) parteneri sociali și ONG-uri; f) mediu; g) mass-media; h) date suplimentare (populație, ocupare, conducători în companii și întreprinderi mici).

**Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES)** este responsabilă, la nivel național, de colectarea și centralizarea datelor pentru domeniul administrație publică.

Din punct de vedere metodologic, prin „administrația publică”, baza de date europeană înțelege administrația națională, respectiv „*ministerele sau departamentele guvernului la nivel național conduse de un ministru*”. În această accepțiune, din administrația națională a României fac parte ministerele (la nivel central) și Secretariatul General al Guvernului (instituție condusă de un demnitar cu rang de ministru).

Prin poziția de decizie, se înțelege „*poziția din care este posibilă luarea unei decizii sau influențarea unei decizii*”. Pozițiile de decizie acoperite de baza de date europeană sunt primul înalt nivel administrativ (non-politic) din fiecare minister - denumit grad decizional 1 și al doilea nivel administrativ (non-politic, după gradul decizional 1) din fiecare minister - denumit grad decizional 2, așa cum sunt ele definite în fiecare stat membru.

Pentru domeniul administrație publică, Comisia Europeană a elaborat metodologia de culegere a datelor, aceeași pentru toate statele care raportează, respectiv state membre ale UE, state IPA (Instrumentul pentru Asistență de Preaderare: Muntenegru, Macedonia de Nord, Albania, Serbia, Bosnia și Herțegovina, Turcia și Kosovo) și state care aparțin Spațiului Economic European (SEE: Islanda, Norvegia și Liechtenstein). De asemenea, metodologia cuprinde și un tabel centralizator în format standard de raportare.

## **2. Definierea termenilor utilizați**

Analiza de față are drept punct de plecare actualizarea anuală a bazei de date *on-line* a EIGE cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie, domeniul administrație publică centrală.

Pentru datele transmise EIGE, nivelul de reprezentare este realizat la nivel central, respectiv ministerele și Secretariatul General al Guvernului. Gradele decizionale pentru această raportare și funcțiile cuprinse în acestea sunt:

- Gradul decizional 1: secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct;
- Gradul decizional 2: director, director adjunct.

## **3. Procedura utilizată pentru colectarea datelor și informațiilor**

După cum s-a precizat mai sus, baza de date a EIGE cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie are și o altă componentă, respectiv a) domeniul politic.

Precizăm că această componentă nu face obiectul responsabilității de analiză și raportare al ANES, al cărui domeniu, cum s-a precizat mai sus, este „administrația publică” [... *funcționarii publici de conducere (senior civil servants) la nivel național*].

Prin urmare, datele culese **nu se referă** la distribuția pe criteriul de sex a posturilor de demnitar politic, respectiv ministru, secretar de stat, președinți cu rang de secretar de stat, precum și consilierii personali ai acestora.

Pentru elaborarea situației privind femeile și bărbații în poziții de decizie în anul 2021, ANES a solicitat următoarelor instituții publice (18 ministere și Secretariatul General al Guvernului) comunicarea de date referitoare la distribuția femeilor și a bărbaților în posturi de conducere corespunzător celor două grade decizionale:

1. Ministerul Afacerilor Externe
2. Ministerul Justiției
3. Ministerul Apărării Naționale
4. Ministerul Afacerilor Interne
5. Ministerul Finanțelor
6. Secretariatul General al Guvernului

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

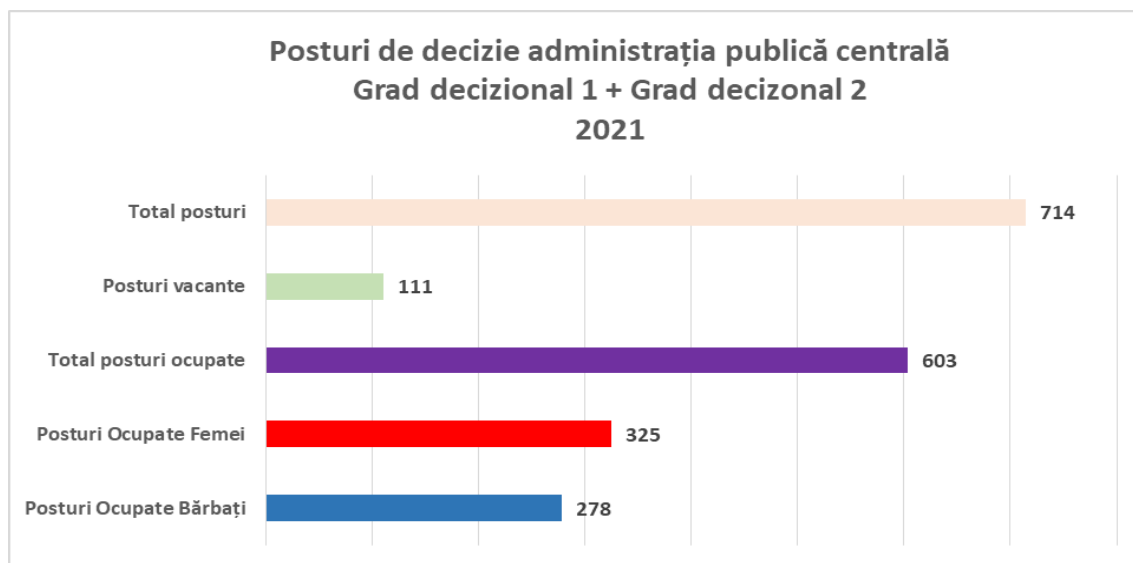
7. Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului
8. Ministerul Energiei
9. Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării
10. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
11. Ministerul Transporturilor și Infrastructurii
12. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene
13. Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor
14. Ministerul Muncii și Protecției Sociale
15. Ministerul Educației
16. Ministerul Culturii
17. Ministerul Tineretului și Sportului
18. Ministerul Sănătății
19. Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației.

Tabelul de centralizare a datelor este cel utilizat (standardizat) la nivelul EIGE pentru toate statele care comunică date.

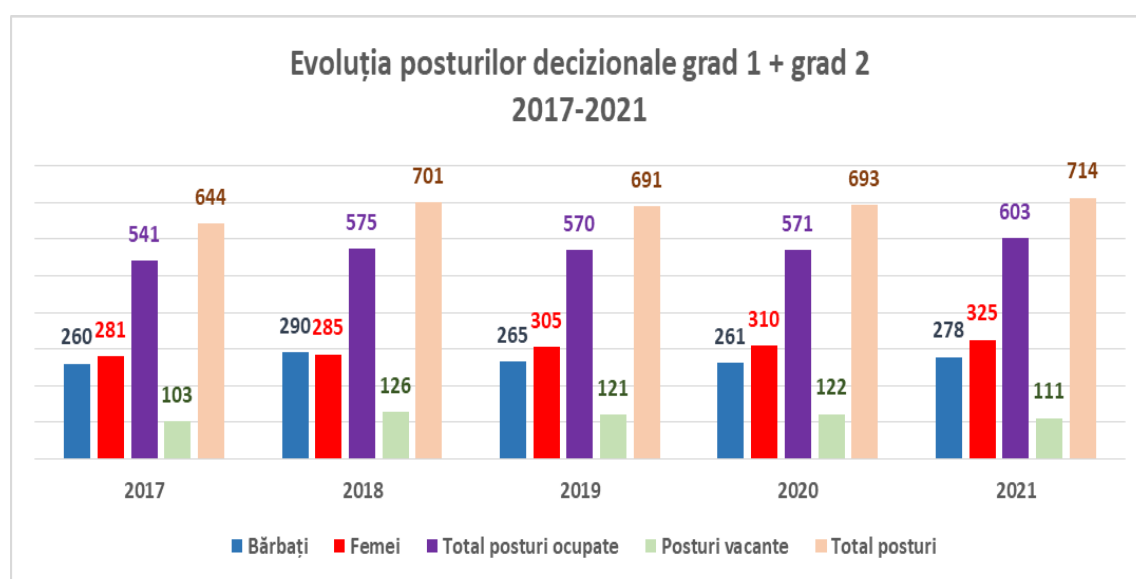
**Data calendaristică de referință pentru raportarea datelor (timpul 0) este 1 august 2021.**

#### 4. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2021, conform datelor transmise EIGE, la nivel național

În anul 2021, în administrația publică centrală existau 714 posturi de conducere (grad decizional 1 + grad decizional 2), din care 111 (15,5%) posturi vacante, rata de ocupare a posturilor fiind de 84,5% (603 posturi ocupate). Din totalul posturilor ocupate, **325 (53,9%)** le-au revenit **femeilor** și 278 (46,1%) bărbaților.



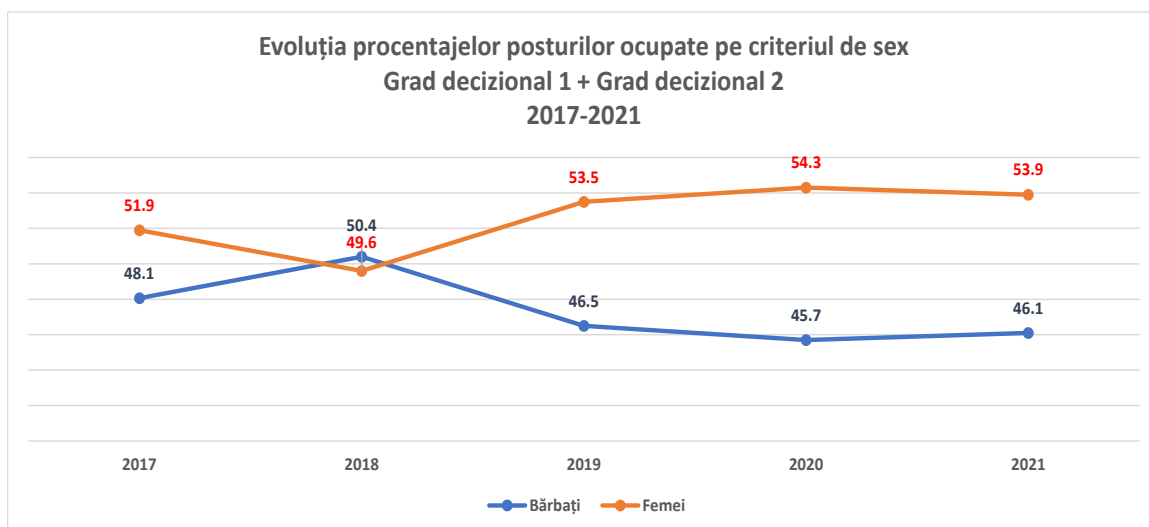
Evoluția posturilor de decizie din administrația publică centrală din ultimii 5 ani, respectiv pentru perioada 2017-2021 este prezentată în tabelul următor.



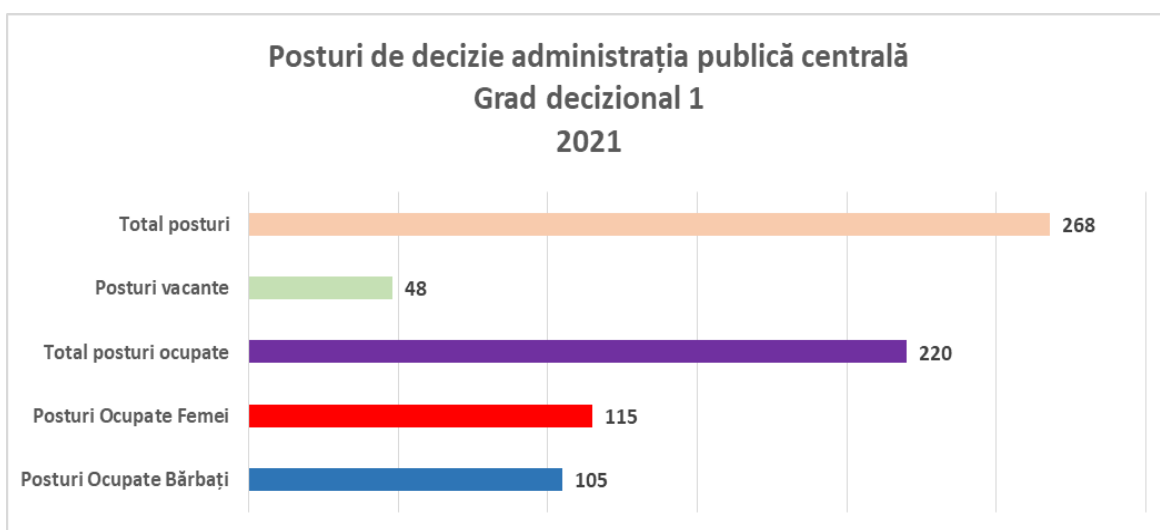
# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine, în perioada 2017-2021, se poate observa că în anul 2018 procentajul a fost la cel mai scăzut nivel (49,6%) iar în anul 2020 acesta a fost cel mai mare, respectiv 54,3%. De asemenea, în anii 2016, 2017 și 2019 procentajul feminin a fost de peste 50.

Comparativ cu anul 2020, procentajul feminin a scăzut cu 0,4 puncte procentuale (de la 54,3% în anul 2020 la 53,9% în anul 2021).



La **gradul decizional 1**, existau 268 posturi de decizie, din care 47 (17,9%) de posturi vacante. Posturile ocupate au fost în proporție de 82,1% (220 posturi). **Femeile** au ocupat **115 (52,3%)** posturi și bărbații 105 (47,7%).



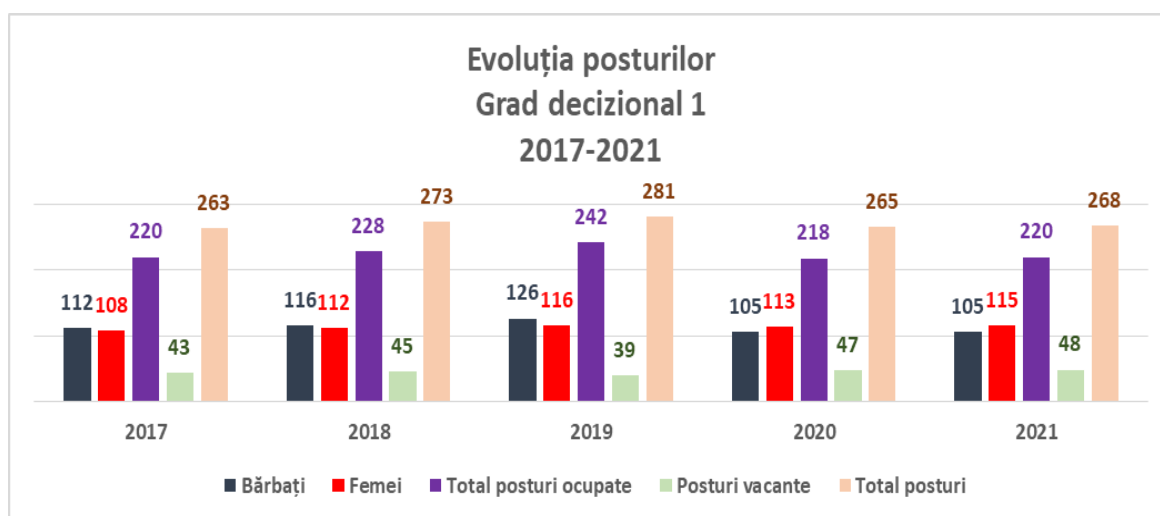


# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

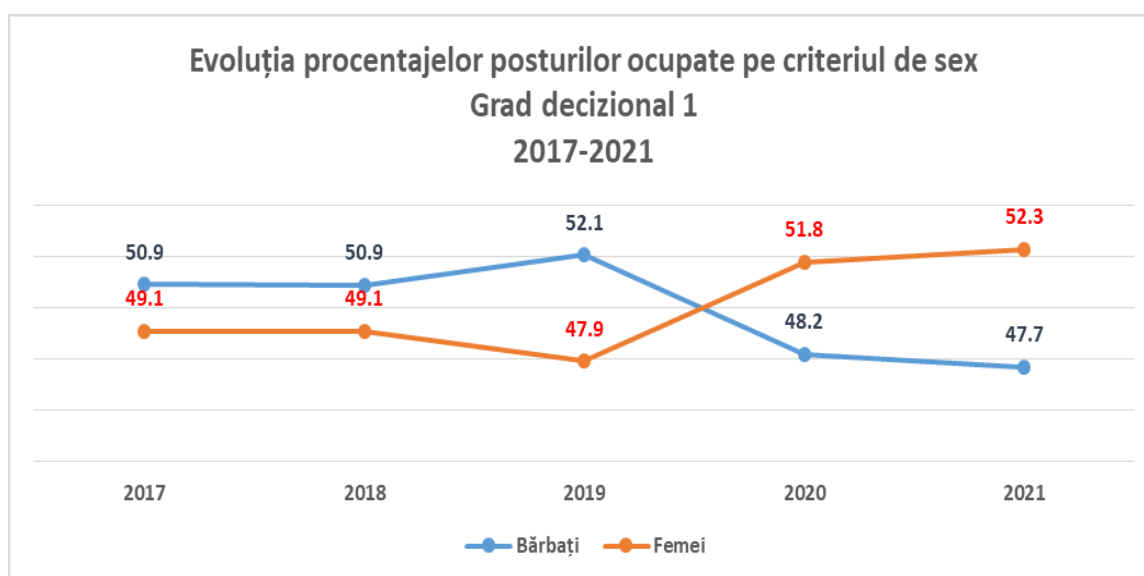
Comparativ cu anul 2020, numărul posturilor decizionale de grad 1 au crescut de la 265 la 268. În cazul bărbaților numărul de posturi ocupate a rămas neschimbat iar femeile au ocupat cu 2 posturi mai mult (de la 113 în anul 2020 la 115 în anul 2021).

Dacă în anii 2017, 2018 și 2019 numărul bărbaților în posturi de decizie a fost mai mare decât cel al femeilor, din anul 2020 situația s-a inversat și femeile au ocupat aceste posturi în număr mai mare față de bărbați.

Evoluția posturilor pentru perioada 2017-2021 este prezentată în graficul următor.

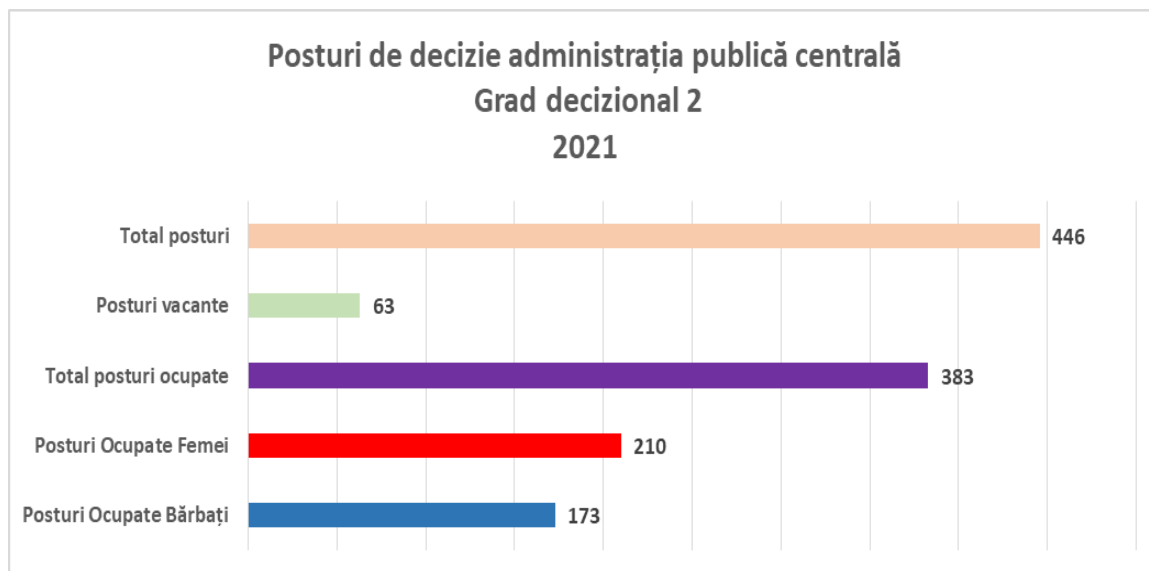


Având în vedere procentajele pe criteriul de sex din ultimii 5 ani, se poate spune că acestea au fost fluctuante, în primii 3 ani, respectiv 2017, 2018 și 2019, bărbații au înregistrat procentaje mai mari decât femeile iar în anii 2020 și 2021, femeile au crescut în procentaje și au depășit bărbații.

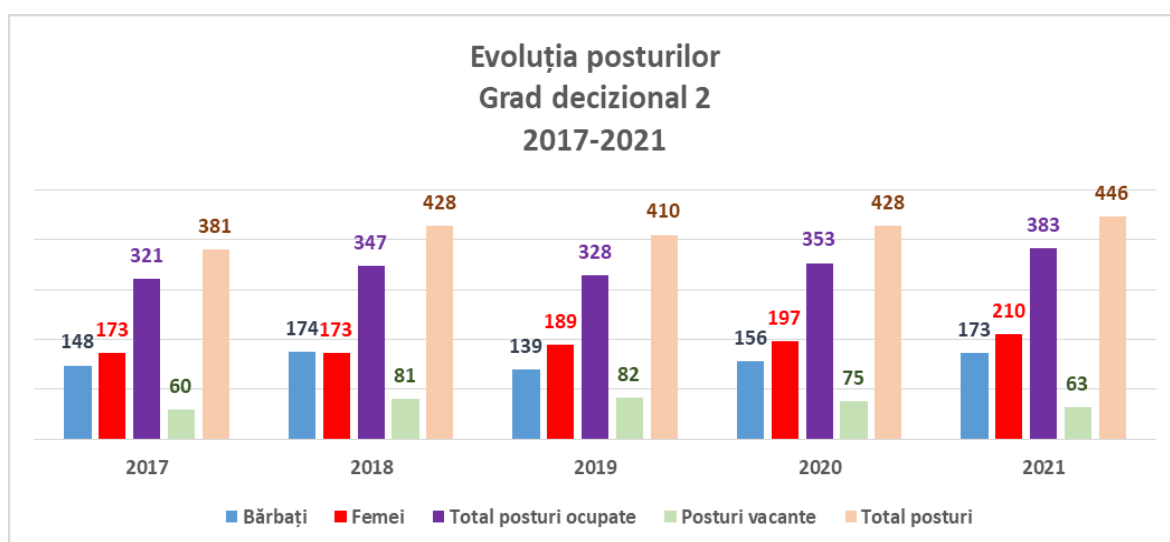


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, din totalul de 428 posturi de decizie 63 au fost vacante (14,1%), rata de ocupare fiind de 85,9% (383 posturi). **Femeile** au ocupat **210 (54,8%)** posturi și bărbații 173 (45,2%).

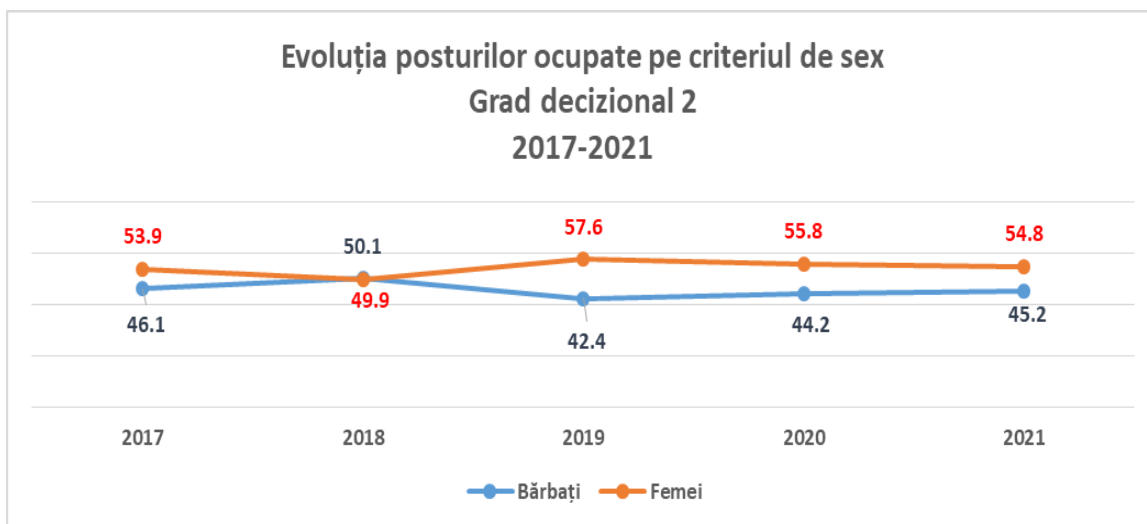


Comparativ cu anul 2020, numărul posturilor a crescut de la 428 la 446. De asemenea, numărul femeilor și al bărbaților aflați în poziții de decizie a crescut. Dacă în anul 2020 femeile ocupau 197 de posturi, în anul 2021 acestea ocupau 210 de posturi. De asemenea, bărbații ocupau, în anul 2020, 156 de posturi iar în anul 2021 numărul acestora a crescut la 173.



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎN TRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

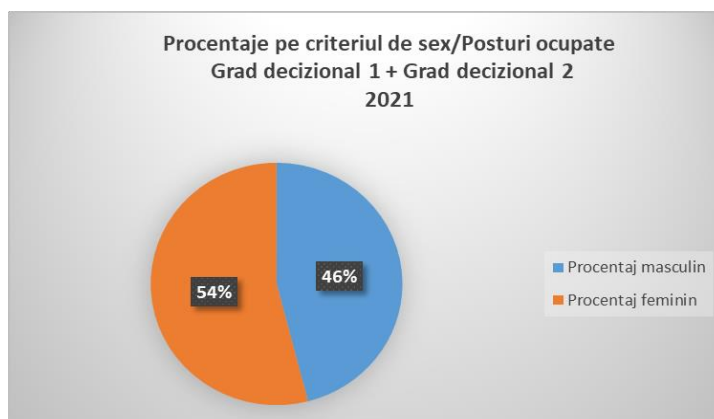
În ceea ce privește evoluția procentajelor pe criteriul de sex, în ultimii 5 ani, femeile au avut avantaj în defavoarea bărbaților, singurul an în care procentajul femeilor a înregistrat procentaj sub 50 a fost 2018. Cu toate că atât în anul 2020 cât și în anul 2021 procentajele feminine au scăzut, acestea tot au fost superioare bărbaților.



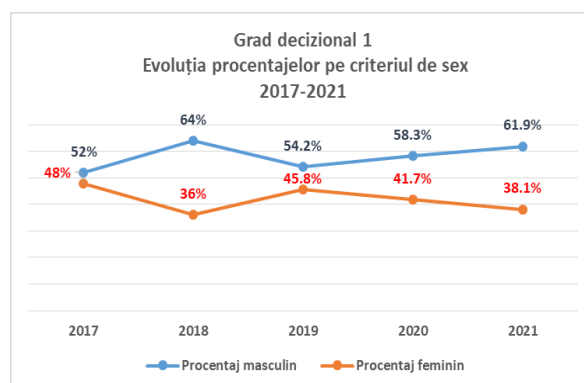
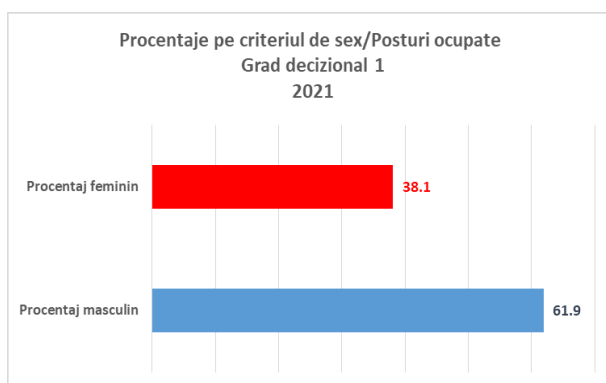
## 5. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2021, conform datelor transmise EIGE, la nivelul instituțiilor publice centrale din România

### 5.1 Ministerul Afacerilor Externe

În cadrul MAE, la data raportării erau existente 99 posturi de conducere, din care 12 posturi vacante (**grade decizionale 1+2**), rata de ocupare a acestor posturi fiind de 87,9%. Cele 87 posturi au fost ocupate astfel: 40 (46%) de bărbați și **47 (54%) de femei**.

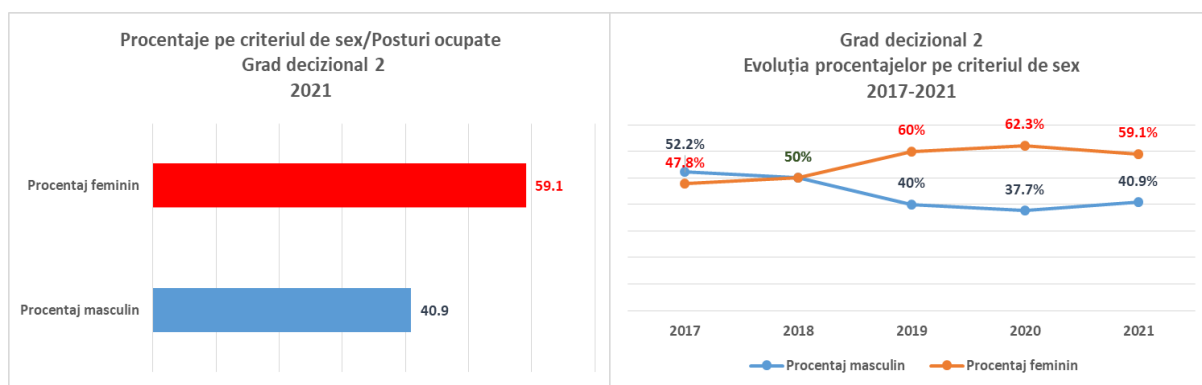


La **gradul decizional 1**, din cele 23 de posturi, 2 sunt vacante și 21 ocupate. **Femeile ocupă 8 [(38,1%); 1 secretar general, 6 directori generali, 1 director general adjunct]** și bărbații, 13 [(61,9%); 1 secretar general adjunct, 12 directori generali]. În ultimii 5 ani bărbații au dominat pozițiile de decizie la acest grad decizional, cel mai mare procentaj feminin fiind înregistrat în anul 2017 (48%).



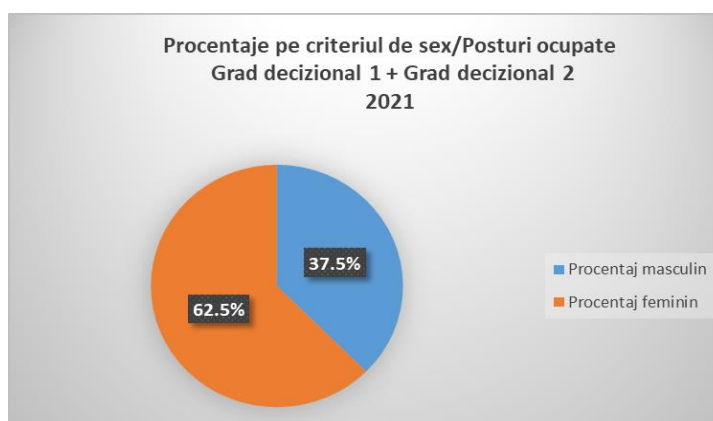
# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, au fost raportate 76 de posturi, din care 10 vacante. La acest grad decizional, 27 de bărbați [(40,9%); 16 directori, 11 directori adjuncți] și **39 de femei [(59,1%); 27 directori, 11 directori adjuncți]** ocupau pozițiile de conducere. În perioada 2017-2021, femeile au crescut în procentaje, plecând de la un procentaj mai mic decât cel al bărbaților, urmând cu egalitate, apoi depășindu-i pe aceștia. Cu toate că în anul 2021 procentajul feminin a scăzut cu 3,2 pp, acestea au un avantaj superior față de bărbați.



## 5.2 Ministerul Justiției

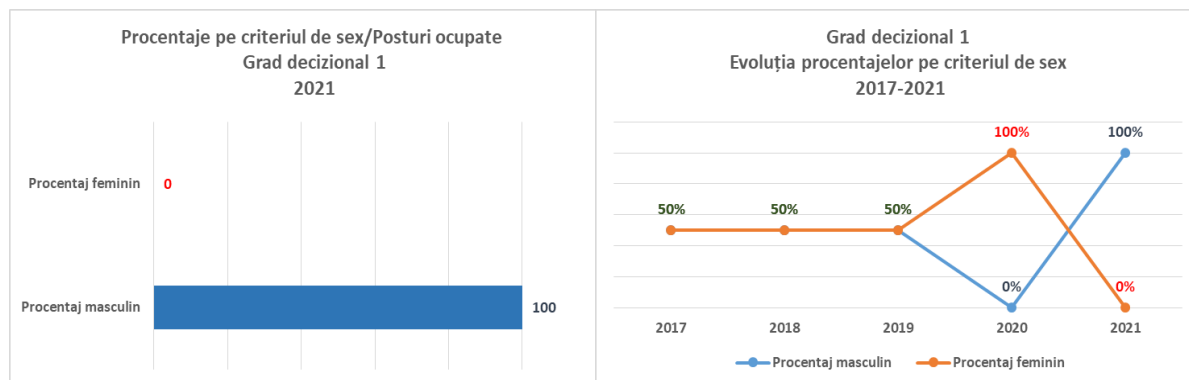
La data raportării, în Ministerul Justiției erau 16 posturi de conducere (grade decizionale 1+2), din care 2 vacante (11,1%), rata de ocupare a posturilor decizionale fiind de 88,9%. Din cele 16 posturi ocupate **10 (62,5%)** le revin **femeilor** și 6 (37,5%) bărbaților.



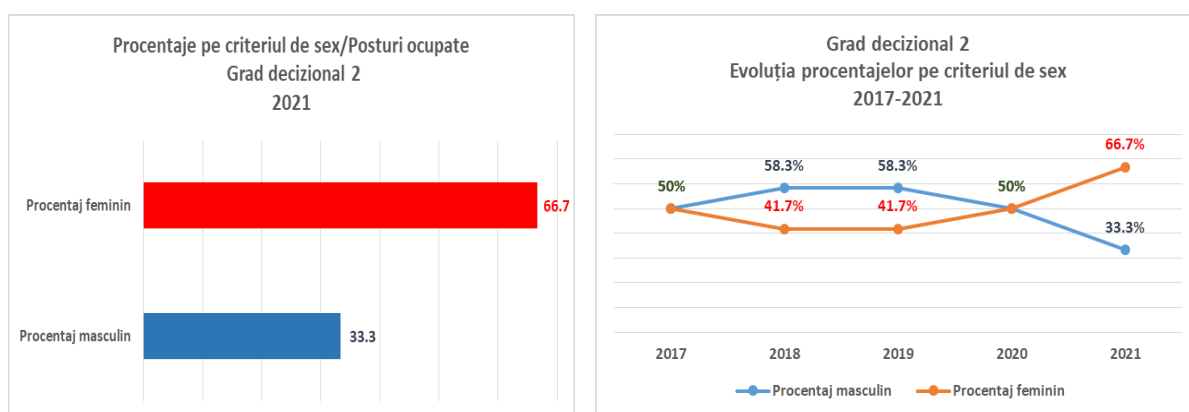
La **gradul decizional 1**, singurul post ocupat (secretar general) îi revenea unui bărbat. În perioada 2017-2021, femeile și bărbații au ocupat

# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

posturile în mod egal 3 ani, urmând ca în anul 2020 femeile să ocupe la nivel maxim posturile (din cele 2 posturi ocupate), urmând o decădere în anul 2021, când singurul post a fost ocupat de sexul opus.

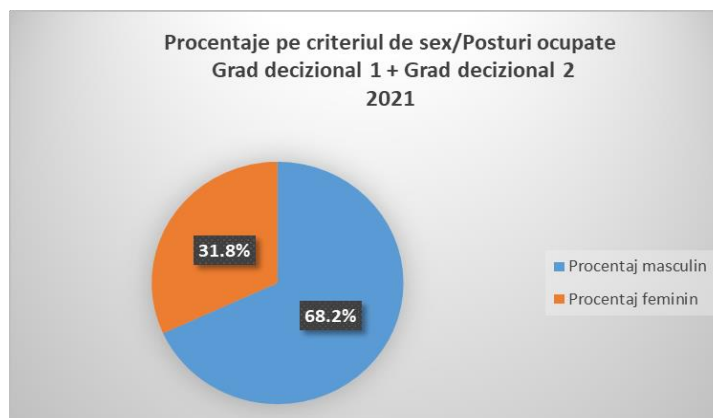


La **gradul decizional 2**, din cele 16 posturi, 1 era vacant. Cele 15 posturi au fost ocupate astfel: **10 femei [(66,7%); 7 directori, 3 directori adjuncți]** și **6 bărbați [(33,3%); 3 directori, 2 directori adjuncți]**. În ceea ce privește situația procentajelor pe criteriul de sex din ultimii 5 ani, aceasta a fost fluctuantă. Dacă în anii 2017 și 2020, ambele sexe aveau procentaje egale, în anii 2018 și 2019 bărbații au dominat, urmând ca în anul 2021 femeile să aibă o creștere spectaculoasă (16,7 pp).

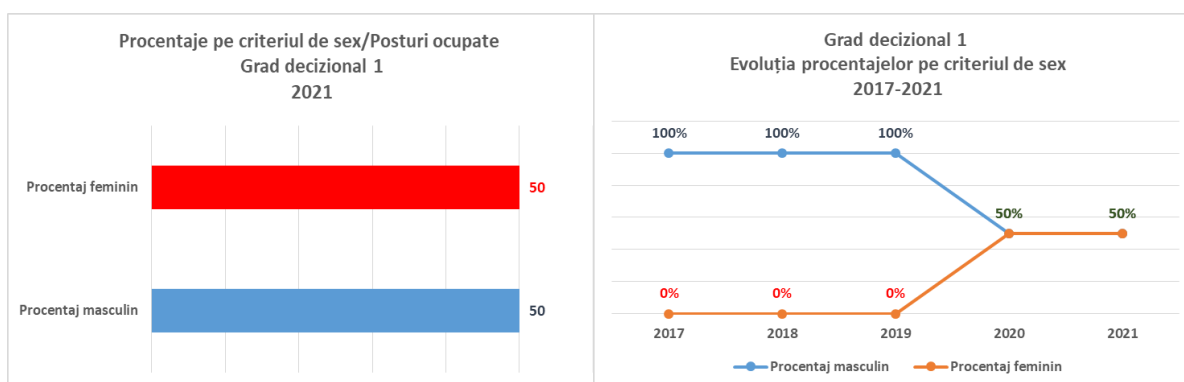


### 5.3 Ministerul Apărării Naționale

Ministerul Apărării Naționale avea la momentul raportării 39 posturi de decizie, din care 17 (43,6%) vacante, gradul de ocupare al posturilor decizionale fiind de 56,4%. Cele 22 posturi ocupate (**grade decizionale 1+2**) erau ocupate astfel: 15 (68,2%) bărbați și **7 (31,8%) femei**.



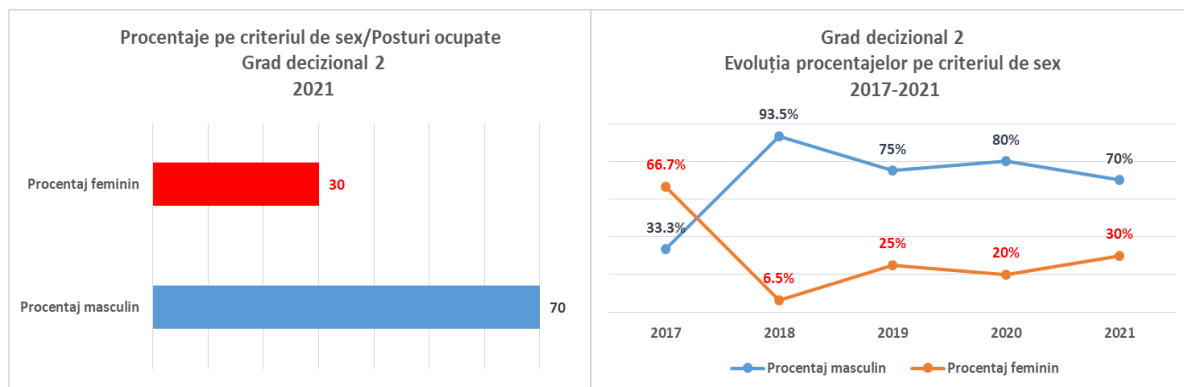
La **gradul decizional 1**, cele 2 posturi de conducere au fost ocupate în mod egal de către ambele sexe (**1 secretar general**, 1 secretar general adjunct). În perioada 2017-2021, situația a fost mult mai favorabilă bărbaților, aceștia deținând în totalitate posturile decizionale în primii 3 ani, urmând ca din anul 2020 posturile să fie împărțite în mod egal de către ambele sexe.



La **gradul decizional 2**, posturile sunt ocupate în mare parte de bărbați, respectiv 14 [(70%); 9 directori, 5 directori adjuncți], în timp ce **femeile** ocupă doar 6 [(30%); 4 directori, 2 directori adjuncți] posturi. Având în vedere

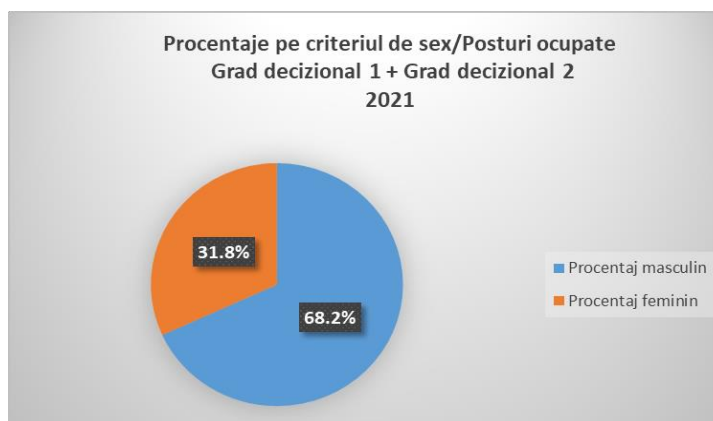
# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

procentajele pe criteriul de sex din ultimii 5 ani, cu excepția anului 2017, procentajele masculine au dominat, acestea având o valoare impresionant de mare comparativ cu cele feminine.



## 5.4 Ministerul Afacerilor Interne

Ministerul Afacerilor Interne a raportat 52 posturi de decizie (**grade decizionale 1+2**), din care 8 (15,4%) vacante. Cu o rată de ocupare a posturilor decizionale de 84,6%, cele 44 au fost ocupate după cum urmează: 30 (68,2%) bărbați și 14 (31,8%) femei.

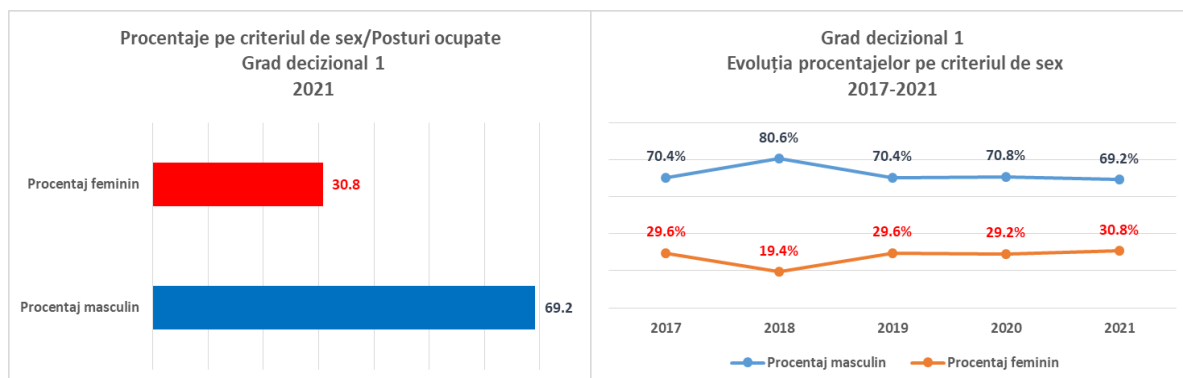


La **gradul decizional 1**, bărbații ocupă 18 posturi [(69,2%); 1 secretar general adjunct, 8 directori generali, 9 directori generali adjuncți] și **femeile 8 [(30,8%); 1 secretar general, 1 secretar general adjunct, 1 director general, 5 directori generali adjuncți]**. La acest grad decizional, în ultimii 5 ani, bărbații au avut procentaje net superioare față de cele ale femeilor. Cel mai

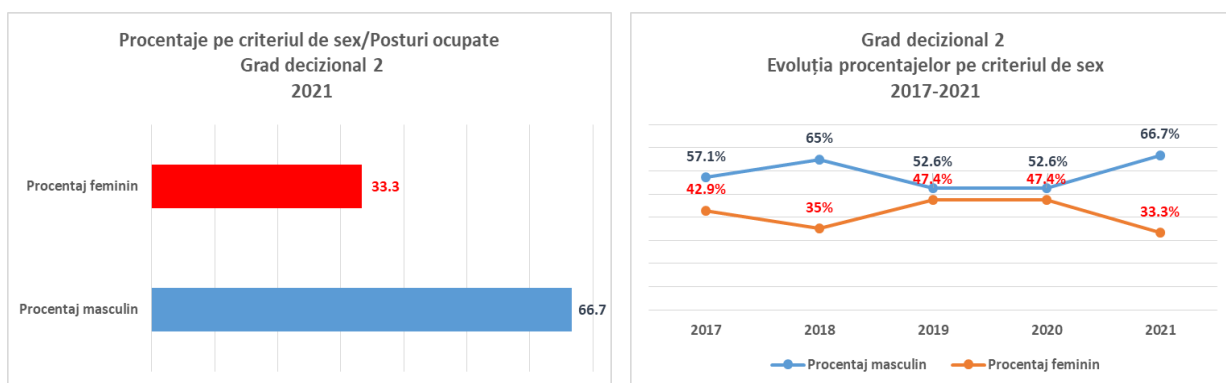


# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

mare procentaj feminin, raportat la această perioadă, a fost înregistrat în anul 2021, respectiv 30,8.

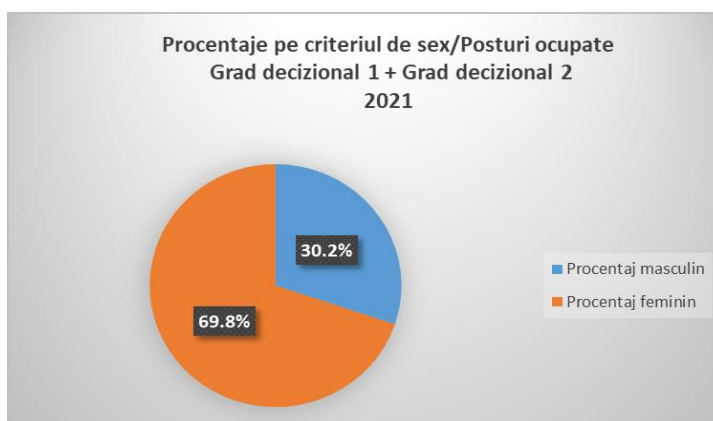


La **gradul decizional 2**, din cele 18 posturi ocupate, 12 le revin bărbaților [(66,7%); 9 directori, 3 directori adjuncți] și **6 femeilor [(33,3%); 1 director, 5 directori adjuncți]**. În perioada 2017-2021, bărbații au avut procentaje mai mari față de femei, însă diferența dintre acestea este mai mică față de gradul decizional 1. Procentajul feminin înregistrat în anul 2021 este cel mai mic din ultimii 5 ani.

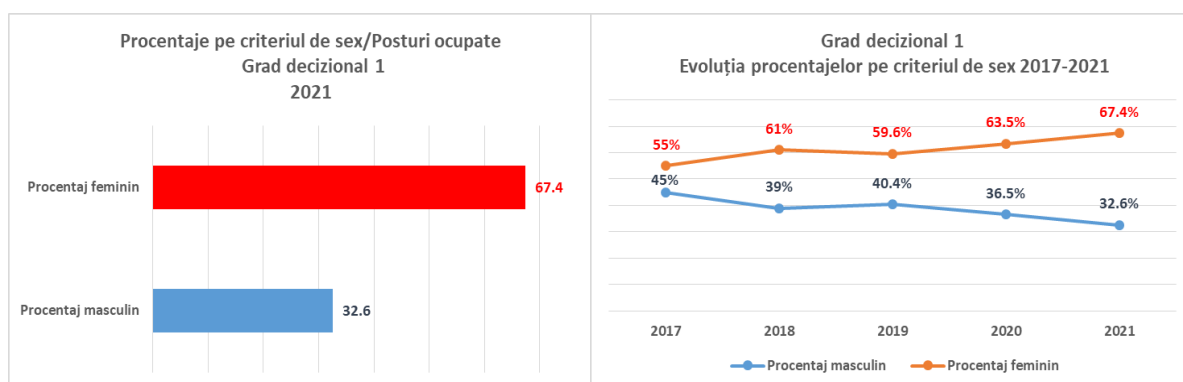


## 5.5 Ministerul Finanțelor

La gradele decizionale 1+2, Ministerul Finanțelor deținea 68 posturi decizionale, din care 5 (7,4%) vacante. Cele 63 posturi ocupate (rata de ocupare 92,6%) erau repartizate astfel: 19 (30,2%) bărbați și 44 (69,8%) femei.

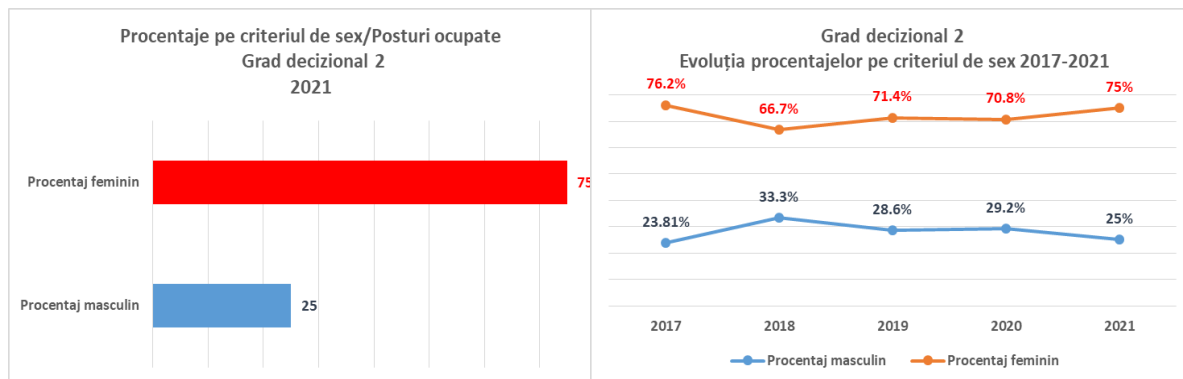


La gradul decizional 1, din cele 43 posturi, femeile ocupau 29 de posturi [(67,4%); 11 directori generali, 18 directori generali adjuncți] și bărbații 14 [(32,6%); 1 secretar general, 5 directori generali, 8 directori generali adjuncți]. În ceea ce privește evoluția procentajelor pe criteriul de sex din ultimii 5 ani, se poate spune că femeile au dominat toată perioada, având procentaje superioare față de cele ale bărbaților, anul 2021 fiind cel mai bun din punct de vedere al procentajelor feminine.



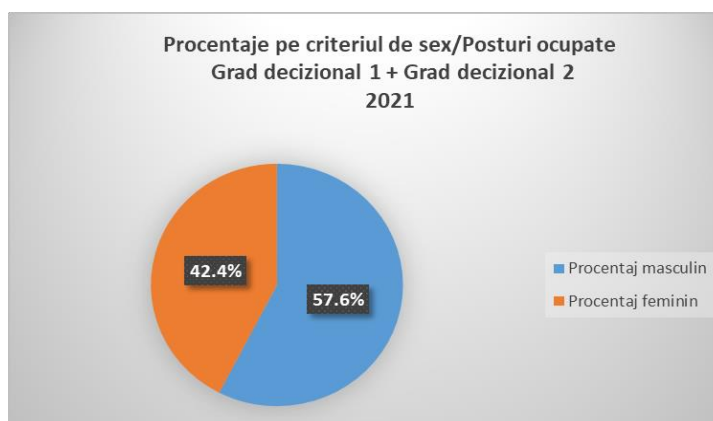
La gradul decizional 2, din cele 20 posturi, bărbații ocupau 5 posturi [(25%); 5 directori] și femeile 15 posturi [(75%); 13 directori, 2 directori adjuncți]. Raportat la perioada 2017-2021, procentajele feminine au fost

remarcabile comparativ cu cele ale bărbaților. Cel mai mic procentaj feminin a fost de 66,7 (2018) iar cel mai mare 76,2 (anul 2017).



## 5.6 Secretariatul General al Guvernului

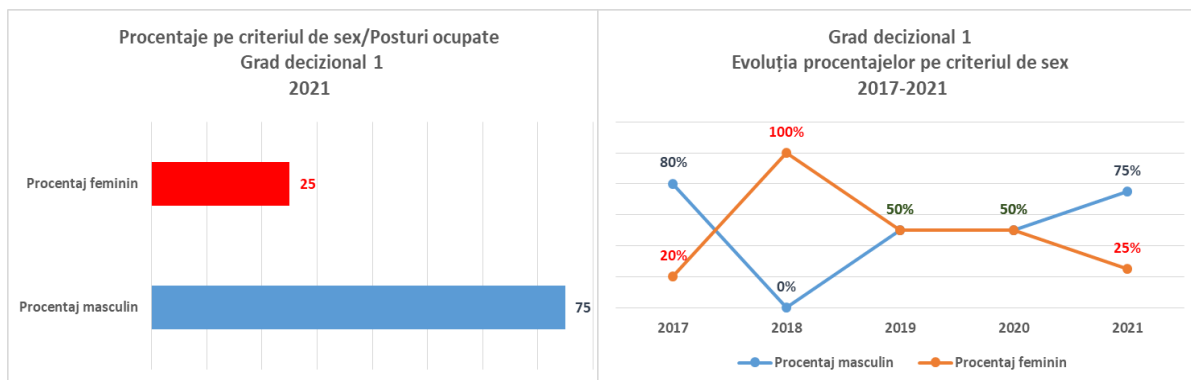
La nivelul Secretariatului General al Guvernului existau 39 posturi de conducere, **grade decizionale 1+2**, din care 6 (15,4) vacante și 33 (84,6%) de posturi ocupate. Bărbații ocupau 19 (57,6%) posturi și **femeile, 14 (42,4%)**.



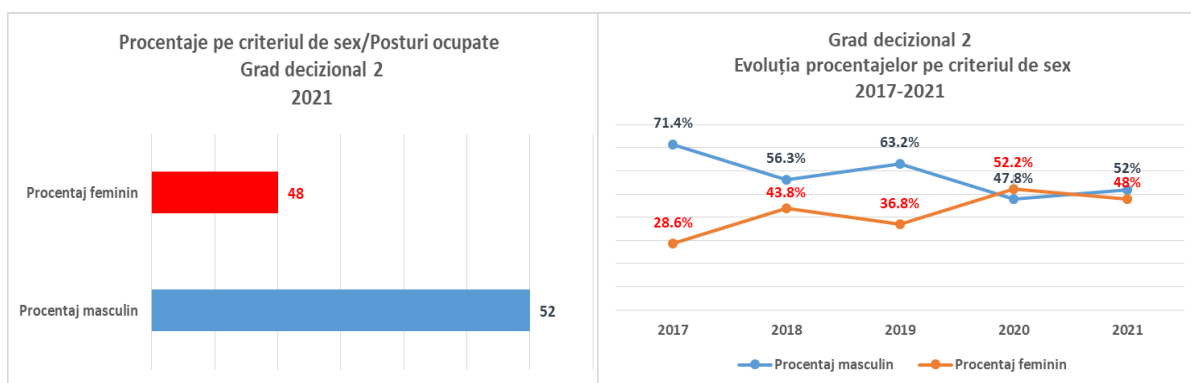
La **gradul decizional 1**, cele 8 posturi au fost ocupate după cum urmează: 6 bărbați [(75%); 1 secretar general, 3 secretari generali adjuncți, 2 directori generali] și **2 femei [(25%); 1 director general, 1 director general adjunct]**.

# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În perioada 2017-2021, procentajele pe criteriul de sex au fost fluctuante, femeile având procentaj maxim în anul 2018 iar 2 ani au fost la egalitate cu bărbații (anii 2019 și 2020).

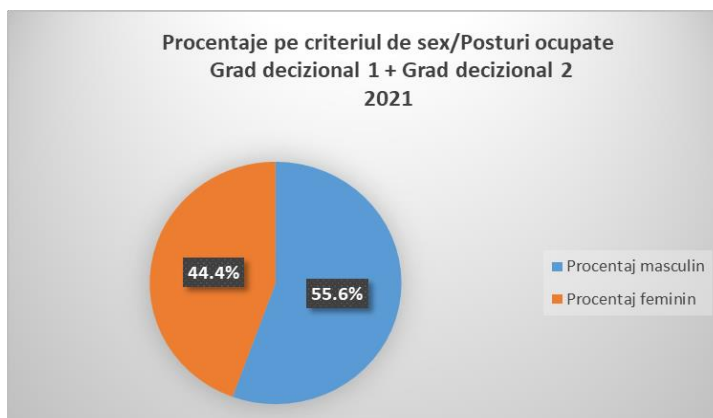


La **gradul decizional 2**, din cele 25 posturi, bărbații au ocupat 13 posturi [(52%); 9 directori, 4 directori adjuncți] și **femeile 12 posturi [(48%); 9 directori, 3 directori adjuncți]**. În ultimii 5 ani, cu excepția anului 2020 când procentajul feminin a fost de 52,2, bărbații au avut valori procentuale mai mari decât cele feminine.

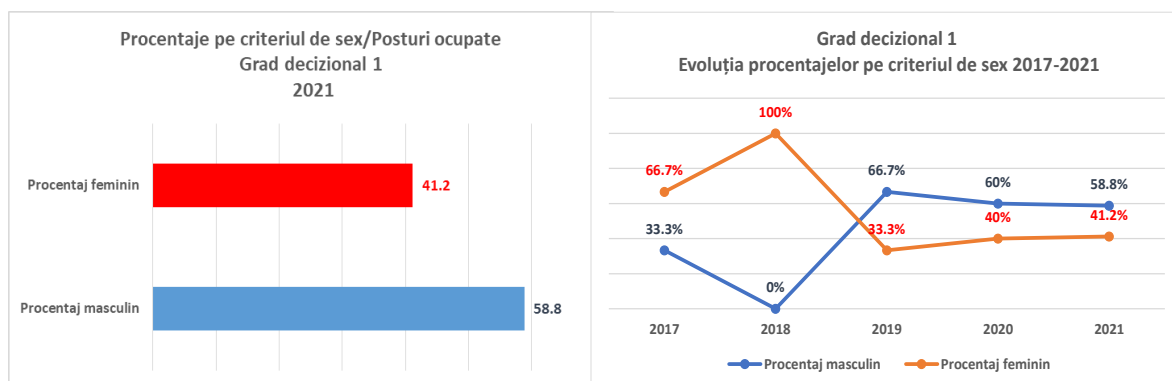


## 5.7 Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului

Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului a raportat 52 posturi decizionale (**grade decizionale 1+2**), din care 16 (30,8%) posturi vacante. Rata de ocupare în MEAT era de 69,2%, posturile fiind ocupate astfel: 20 (55,6%) bărbați și **16 (44,4%) femei**.

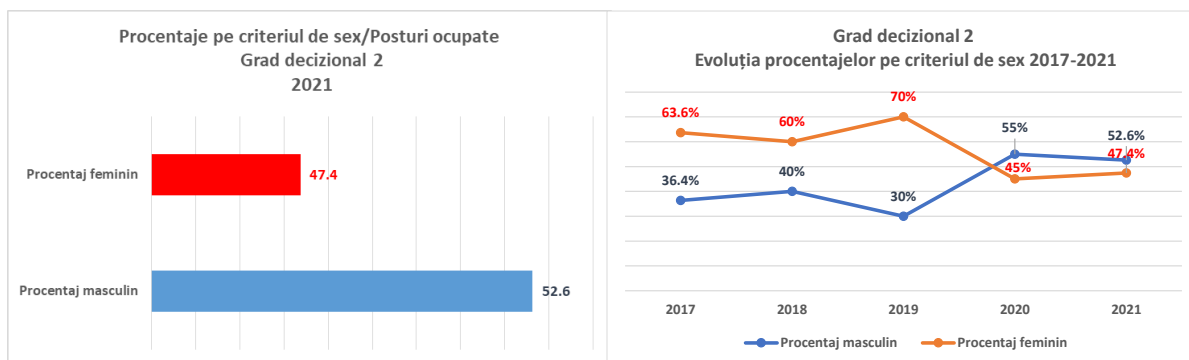


La **gradul decizional 1**, din cele 17 posturi, bărbații ocupau 10 posturi [(58,8%); 1 secretar general, 2 secretari generali adjuncți, 5 directori generali, 2 directori generali adjuncți] și **femeile, 7 [(41,2%); 2 directori generali, 5 directori generali adjuncți]**. În perioada 2017-2019, instituția a funcționat cu un singur domeniu de activitate, respectiv „*conomie*”. În anul 2020, instituția a preluat și domeniile „*energie, mediul de afaceri, comerț și antreprenoriat*”, urmând ca în anul 2021 domeniile de activitate ale ministerului să fie „*conomie, antreprenoriat și turism*”. Astfel, în anii 2017 și 2018, procentajele feminine au înregistrat procentaje de 66,7, respectiv 100, urmând ca din anul 2019, acestea să scadă sub cele masculine.

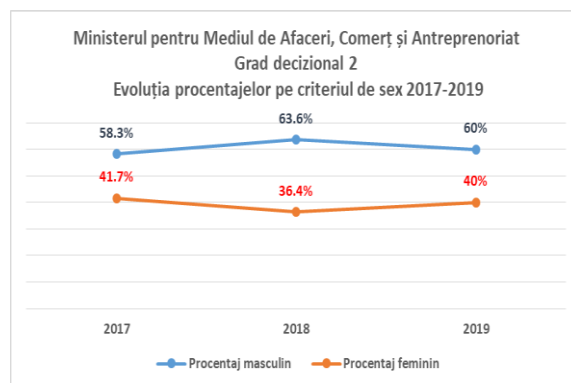
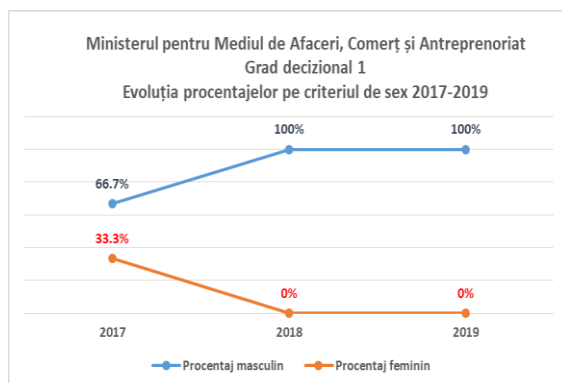


# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, din cele 19 posturi, 10 erau ocupate de către bărbați [(52,6%); 8 directori, 2 directori adjuncți] și 9 de către **femei [(47,4%); 6 directori, 3 directori adjuncți]**. În perioada 2017-2021, femeile au înregistrat procentaje net superioare bărbaților în primii 3 ani, ca apoi să scadă în următorii 2 ani.



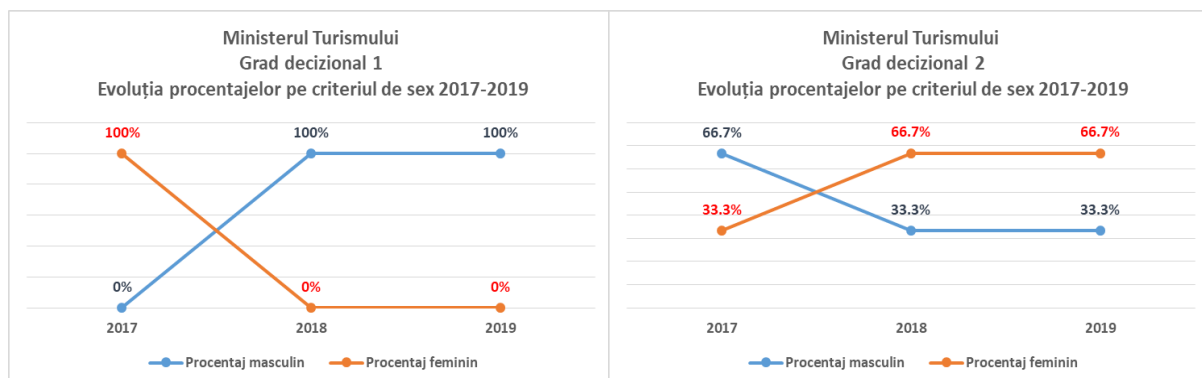
În perioada 2017-2019, domeniul de afaceri, comerț și antreprenoriat aparținea unei instituții distincte, și anume Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenoriat. Atât la gradul decizional 1 cât și la gradul decizional 2, bărbații au dominat posturile de conducere.



În cadrul Ministerului Turismului, în perioada 2017-2019, la gradul decizional 1, femeile au avut procentaj maxim în primul an de raportare iar în următorii 2 ani situația s-a inversat și acestea au avut procentajul 0. La gradul decizional 2, situația se schimbă față de gradul decizional 1 și bărbații încep

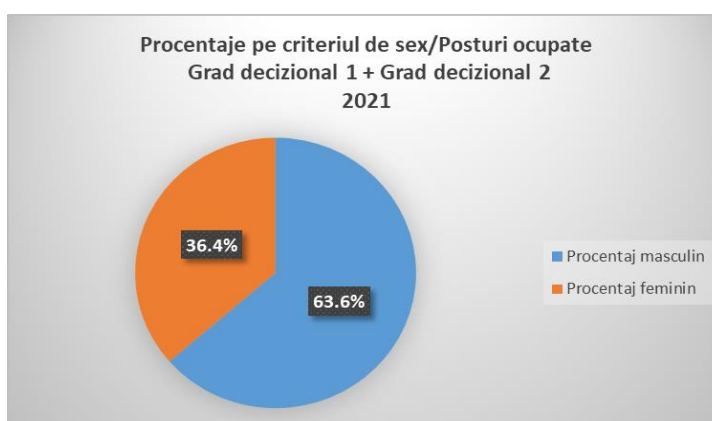
# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

cu un avantaj în fața femeilor, urmând ca acestea să preia conducerea în următorii 2 ani.



## 5.8 Ministerul Energiei

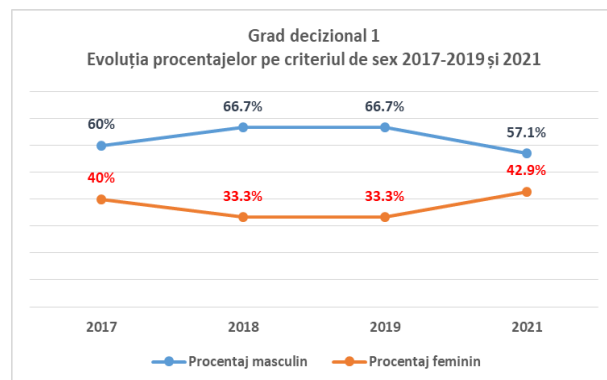
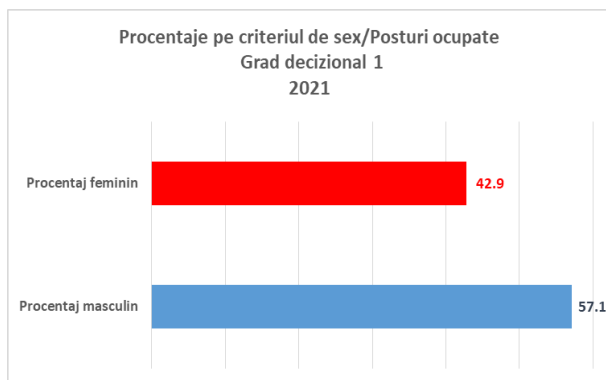
În această instituție, la data raportării existau 25 posturi de conducere (grad decizional 1 + grad decizional 2), din care 3 (12%) vacante. Cu un grad de ocupare de 88%, posturile erau ocupate de 14 (63,6%) bărbați și 8 (36,4%) femei.



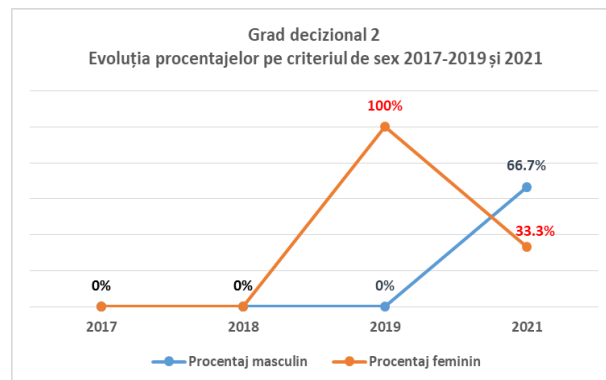
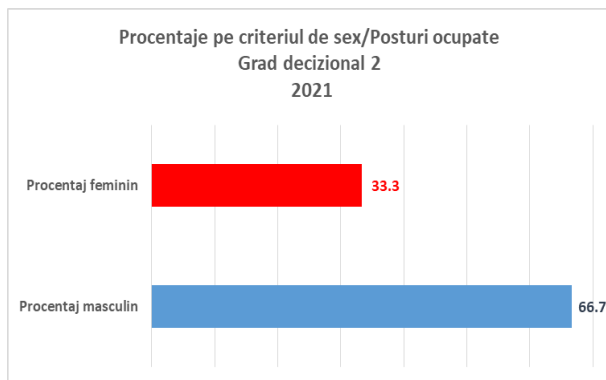
La **gradul decizional 1**, cele 7 posturi de conducere erau ocupate astfel: 4 bărbați [(57,1%); 11 secretar general, 2 directori generali, 1 director general adjunct] și 3 femei [(42,9%); 1 secretar general adjunct, 1 director general, 1 director general adjunct]. În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine în ultimii 5 ani (cu excepția anului 2020 când domeniul era comasat cu alte domenii, respectiv la Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri), se poate observa că acestea au fost în permanență mai

# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

mici decât cele ale bărbaților.



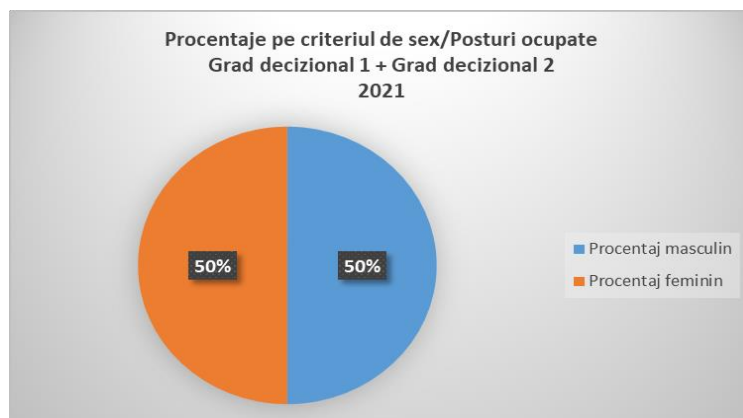
La **gradul decizional 2**, din cele 15 posturi, bărbații ocupau 10 [(66,7%); 9 directori, 1 director adjunct] iar **femeile 5 [(33,3%); 3 directori, 2 directori adjuncți]**. În anii 2017 și 2018 nu au existat posturi ocupate la acest grad decizional, în anul 2019 femeile au avut procentaj maxim iar în anul 2021 acestea au scăzut în procentaj, sub cel al bărbaților.



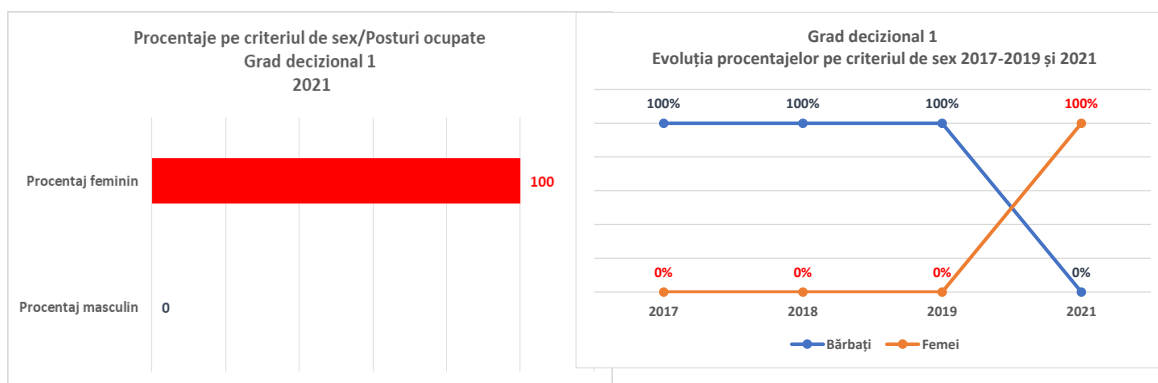


## 5.9 Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării

MCID funcționa la momentul raportării cu 13 posturi de conducere, din care 7 (53,8%) vacante și 6 (46,2%) ocupate. Posturile ocupate (grad decizional 1 + grad decizional 2) le-au revenit în mod egal femeilor și bărbaților.

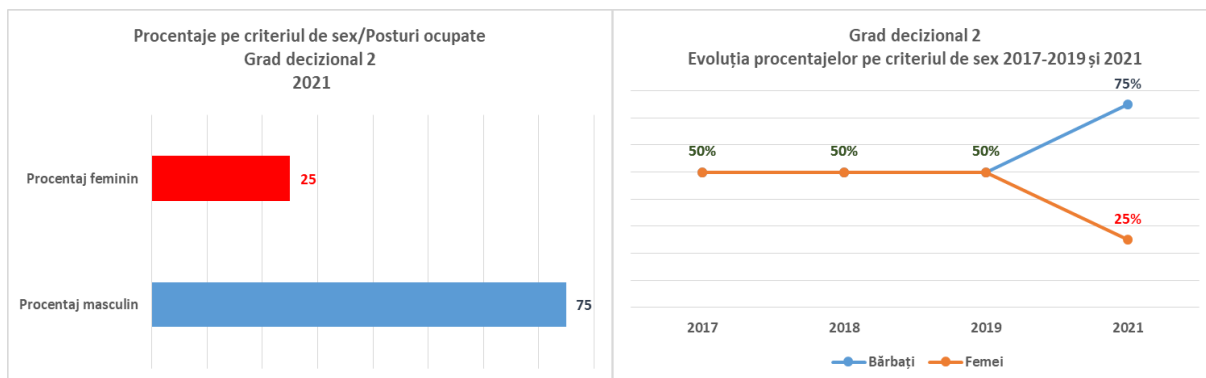


La **gradul decizional 1**, cele **2** posturi au fost ocupate în exclusivitate de către **femei (1 secretar general, 1 director general)**. Dacă în perioada 2017-2019 posturile erau ocupate în exclusivitate de către bărbați, în anul 2021 situația s-a inversat (menționăm că în anul 2020 domeniul era inclus în cadrul Ministerului Educației și Cercetării).



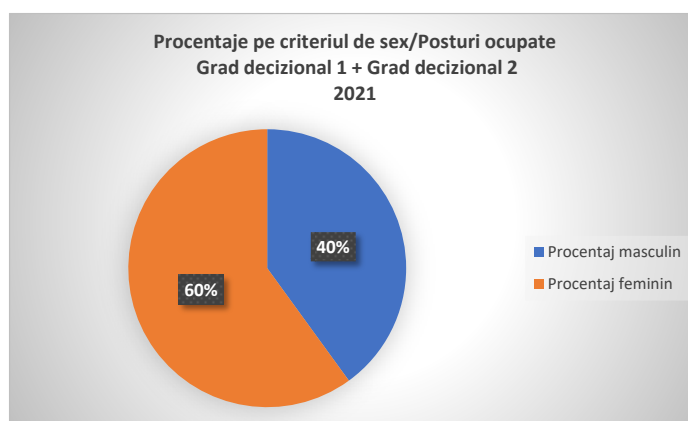
La **gradul decizional 2**, cele 4 posturi erau împărțite astfel: 3 bărbați [(75%); 3 directori] și 1 femeie [(25%); 1 director]. În perioada 2017-2019, atât femeile cât și bărbații ocupau posturile în procentaje egale iar în anul 2021

femeile au înregistrat o scădere de 25 pp.



### 5.10 Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale

În Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, la **gradele decizionale 1+2** existau 36 posturi, din care 6 (16,7%) vacante. Gradul de ocupare al posturile era de 93,3% (30 posturi) și erau ocupate de 12 (40%) bărbați și **18 (60%) femei**.

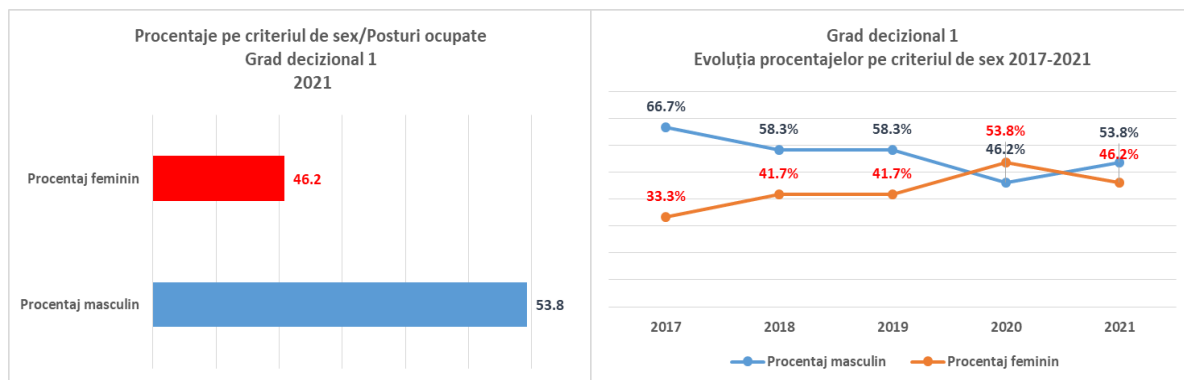


La **gradul decizional 1**, din cele 13 posturi ocupate, 7 [(53,8%); 1 secretar general, 1 secretar general adjunct, 1 director general, 4 directori generali adjuncți] le reveneau bărbaților și **6 femeilor [(46,2%); 6 directori generali]**.

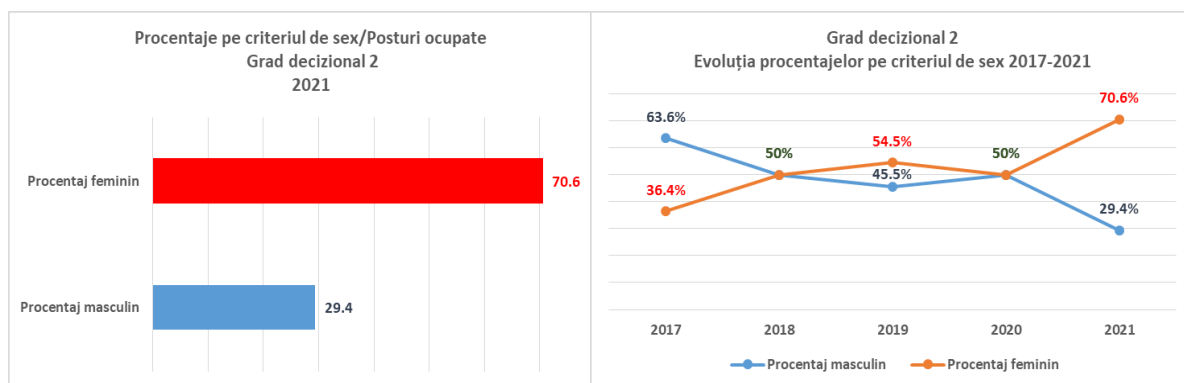
În ultimii 5 ani (2017-2021), bărbații au avut procentaje mai mari decât

# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

cele ale femeilor, cu excepția anului 2020.

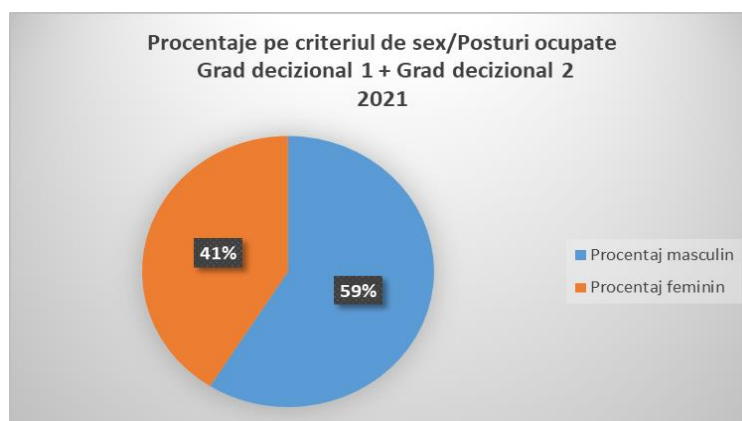


Dacă la gradul decizional 1, bărbații erau cei care aveau procentaj mai mare, la **gradul decizional 2** situația se inversează și femeile au un procentaj net superior bărbaților. Astfel, din cele 17 posturi, 5 [(29,4%); 5 directori] erau ocupate de către bărbați și 12 [(70,6%); 10 directori, 2 directori adjuncți] de către **femei**. La acest grad decizional, în perioada 2017-2021, procentajele feminine au fost fluctuante, singurul an în care au avut procentaj mai mic decât cel al bărbaților a fost 2017, 2 ani au avut procentaje mai mari decât aceștia și 2 ani au avut procentaje egale.

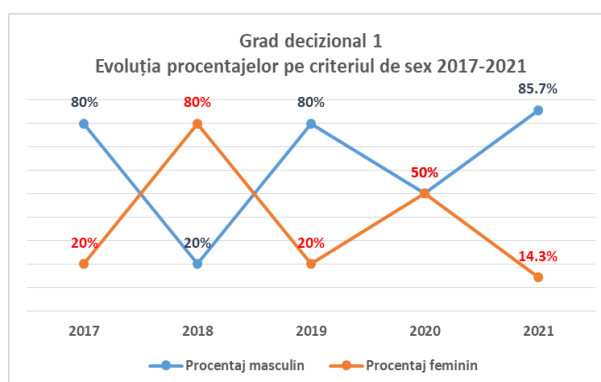
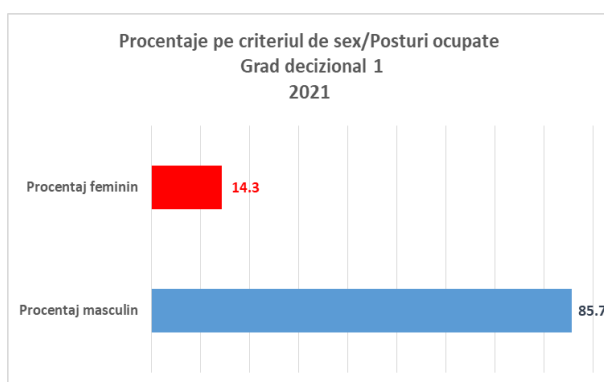


### 5.11 Ministerul Transporturilor și Infrastructurii

La **gradele decizionale 1+2**, Ministerul Transporturilor și Infrastructurii deținea 47 posturi de conducere, din care 8 (17%) vacante. Cu o rată de ocupare de 83%, posturile erau ocupate de 23 (59%) bărbați și **16 (41%) femei**.



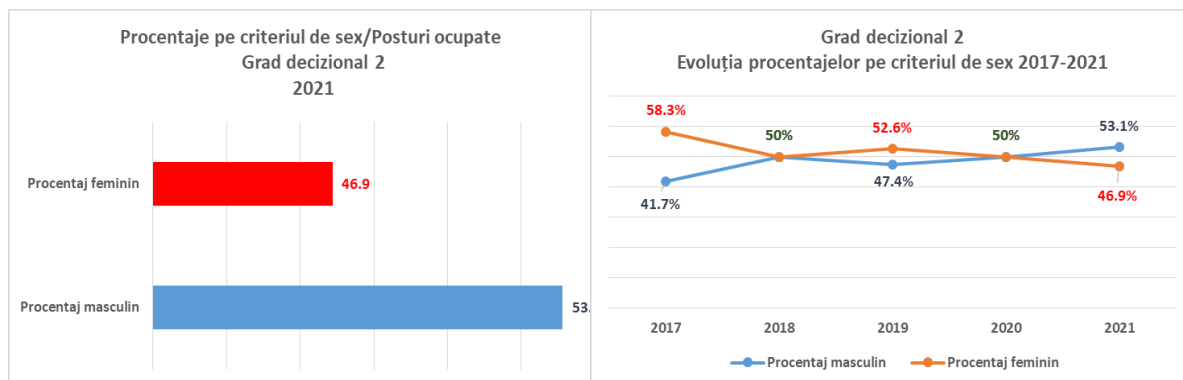
La **gradul decizional 1**, cele 7 posturi erau ocupate astfel: 6 bărbați [(85,7%); 1 secretar general adjunct, 3 directori generali, 2 directori generali adjuncți] și **1 femeie [(14,3%), secretar general]**. În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine în ultimii 5 ani, aceasta a fost fluctuantă, urmând ca în anul 2021 să aibă cea mai mică valoare. În anul 2020, an în care în cadrul ministerului era inclus și domeniul comunicațiilor, procentajele au fost egale pentru ambele sexe.



La **gradul decizional 2**, situația procentajelor feminine este mai bună față de gradul decizional 1, **femeile ocupând 15 posturi [(46,9%); 13 directori, 2 directori adjuncți]** iar bărbații, 17 [(53,1%); 17 directori]. Cu toate acestea,

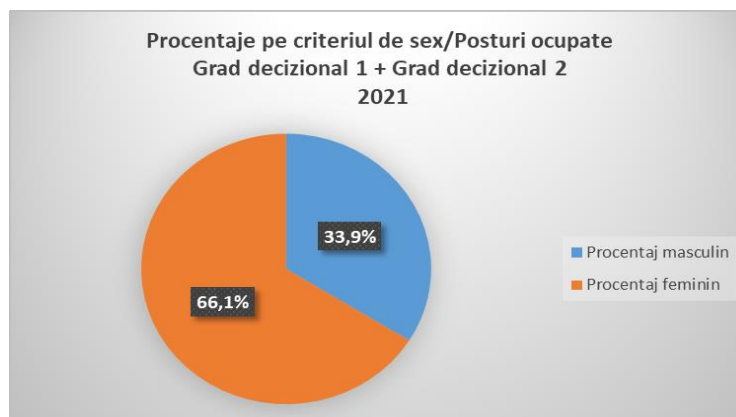
# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

este cel mai mic procentaj feminin înregistrat în ultimii 5 ani. Dacă în anul 2017 acesta era mai mare decât cel al bărbaților, în ultimul an de raportare acesta a scăzut cu 11,4 pp.



## 5.12 Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene

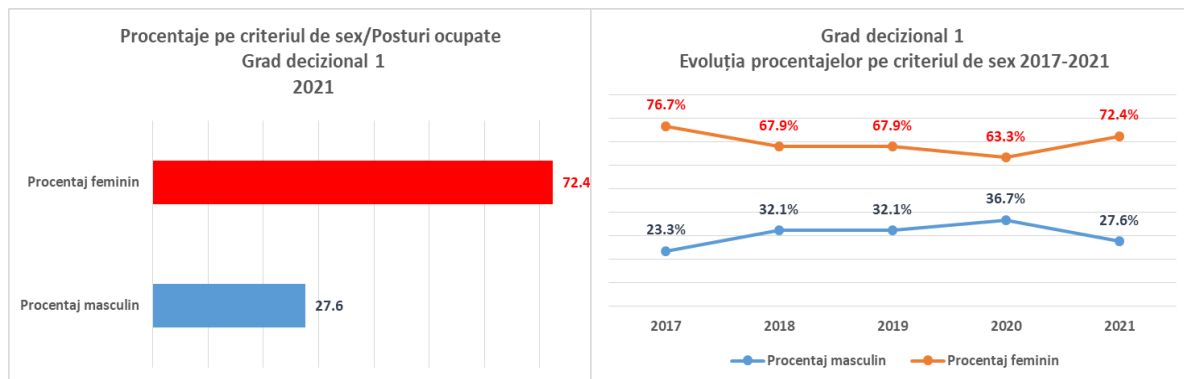
În Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene femeile sunt majoritare în ocuparea posturilor decizionale. La **gradele decizionale 1+2**, din cele 66 posturi, 4 (6,1%) erau vacante și **41 (66,1%)** ocupate de **femei**, în timp ce bărbații ocupau 21 (33,9%).



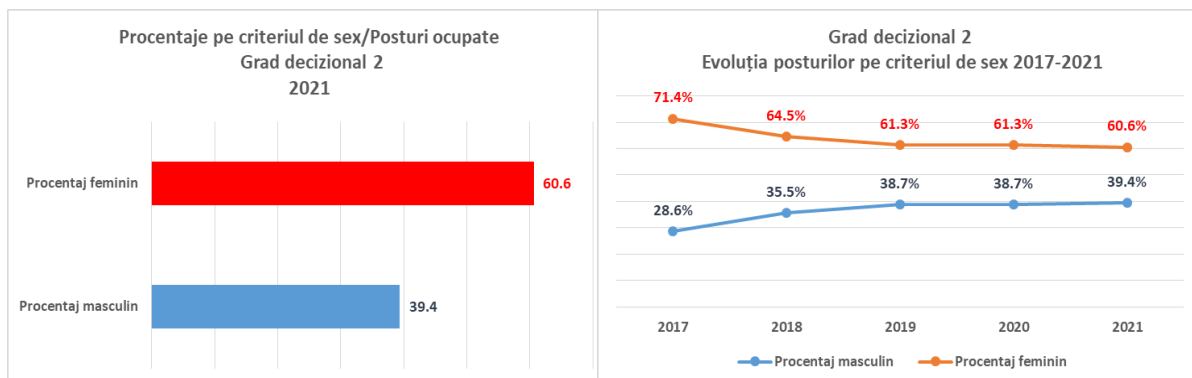
La **gradul decizional 1**, din cele 29 posturi, **femeile** ocupau **21 [(72,4%); 2 secretari generali adjuncți, 8 directori generali, 1 directori generali adjuncți]** și bărbații **8 [(27,6%); 1 secretar general, 2 directori generali, 5 directori generali adjuncți]**.

# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În perioada 2017-2021, femeile au avut procentaje net superioare bărbaților, cel mai mic procent înregistrat fiind de 63,3%, în anul 2020.

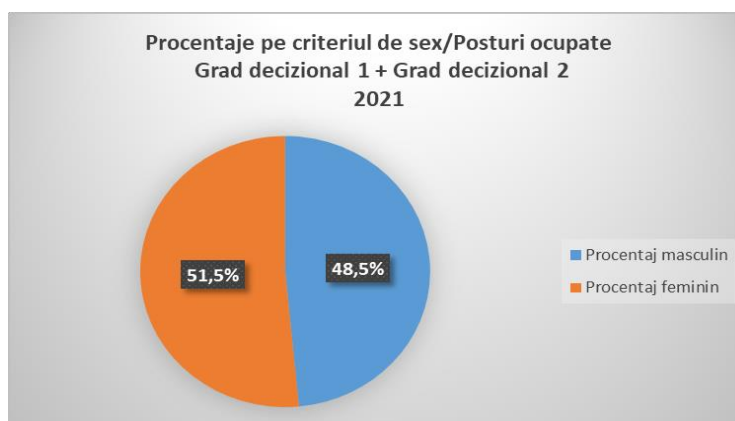


Din cele 33 posturi ocupate de la **gradul decizional 2**, **20 [(60,6%); 16 directori, 4 directori adjuncți]** erau ocupate de către **femei** și **13 [(39,4%); 13 directori]** de către bărbați. În ultimii 5 ani, procentajele feminine au scăzut constant, însă fiind cu mult mai mari decât cele ale bărbaților, scăderea este insesizabilă.

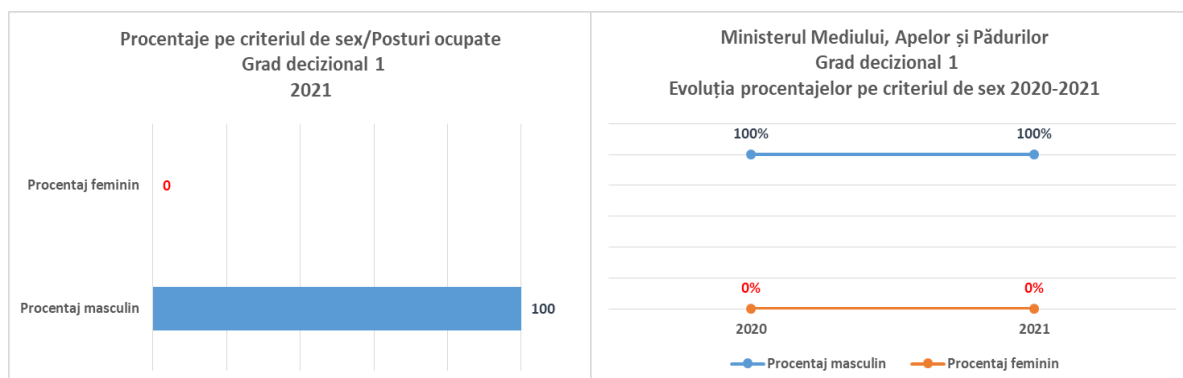


### 5.13 Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor

Din cele 34 posturi decizionale din cadrul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, 1 post era vacant, rata de ocupare fiind de 97,1%. La **gradele decizionale 1+2**, **femeile** ocupau **17 (51,5%)** posturi și bărbații 16 (48,5%).

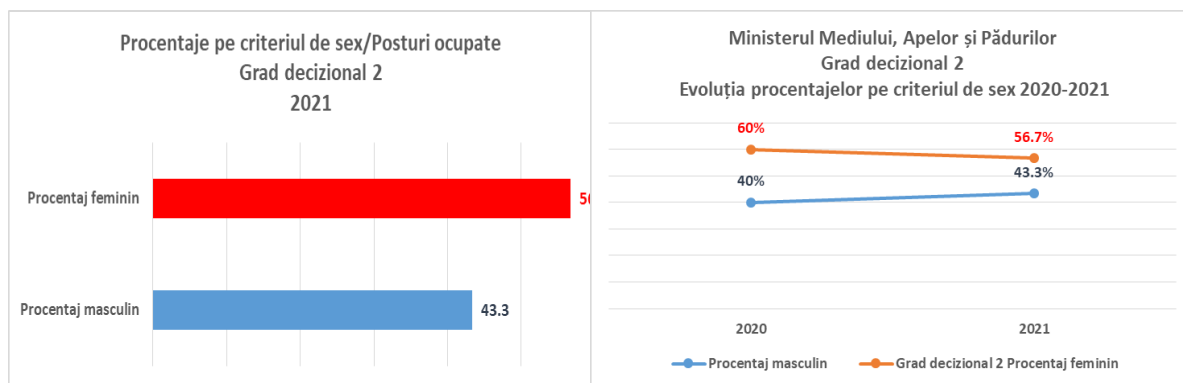


Cele 3 posturi de la **gradul decizional 1** erau ocupate în exclusivitate de către bărbați (1 secretar general, 2 secretari generali adjuncți). Și în anul 2020, la acest grad decizional, bărbații au avut exclusivitate în ocuparea posturilor.

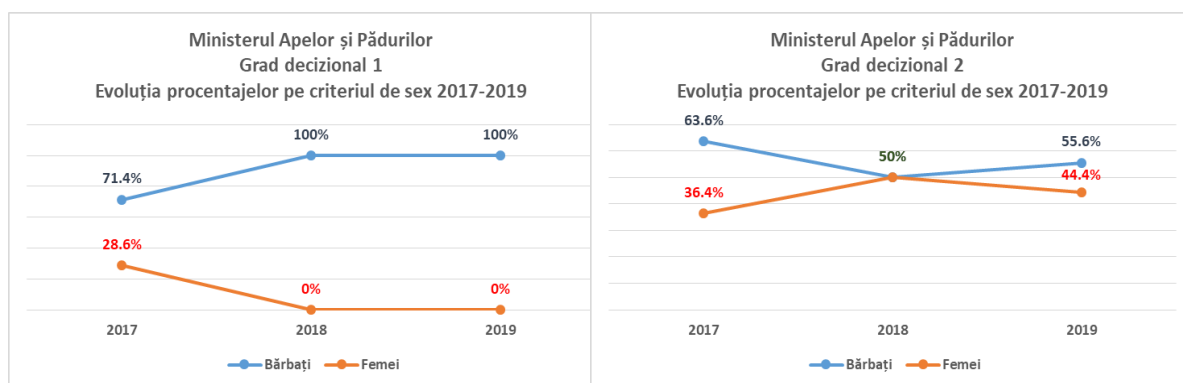
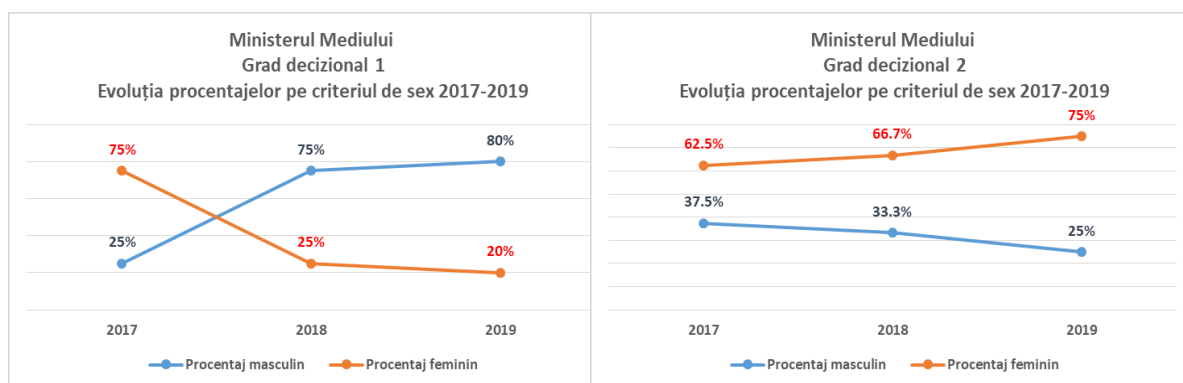


# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La gradul decizional 2, femeile ocupau 17 [(56,7%); 10 directori, 7 directori adjuncți] posturi și bărbații 13 [(43,3%); 10 directori, 3 directori adjuncți]. Și în anul 2020, femeile au avut procentaj mai mare decât cel al bărbaților.



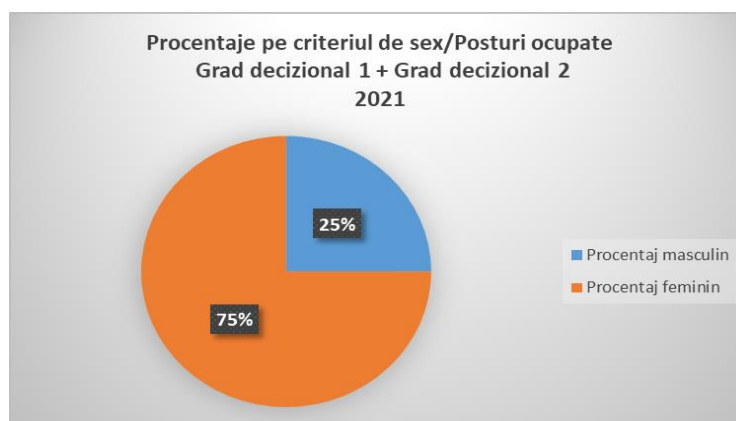
Având în vedere faptul că în perioada 2017-2019, cele 2 domenii de activitate (mediu + ape și păduri) funcționau ca instituții distincte, vă prezentăm, mai jos, situația procentajelor pe criteriul de sex pentru cele 2 instituții.



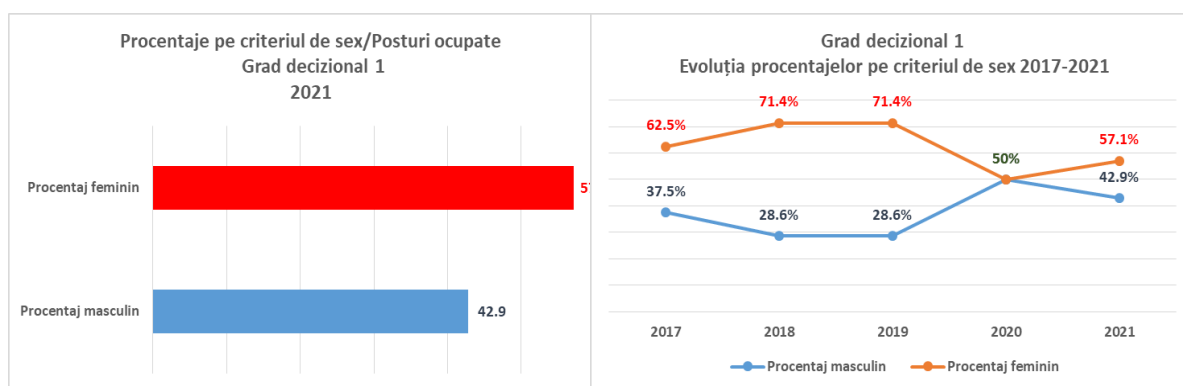


#### 5.14 Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Ministerul Muncii și Protecției Sociale avea, la data raportării, un total de 20 posturi, din care 4 (20%) vacante. La **gradele decizionale 1+2**, cele 16 posturi erau ocupate astfel: **12 (75%) femei** și 4 (25%) bărbați.

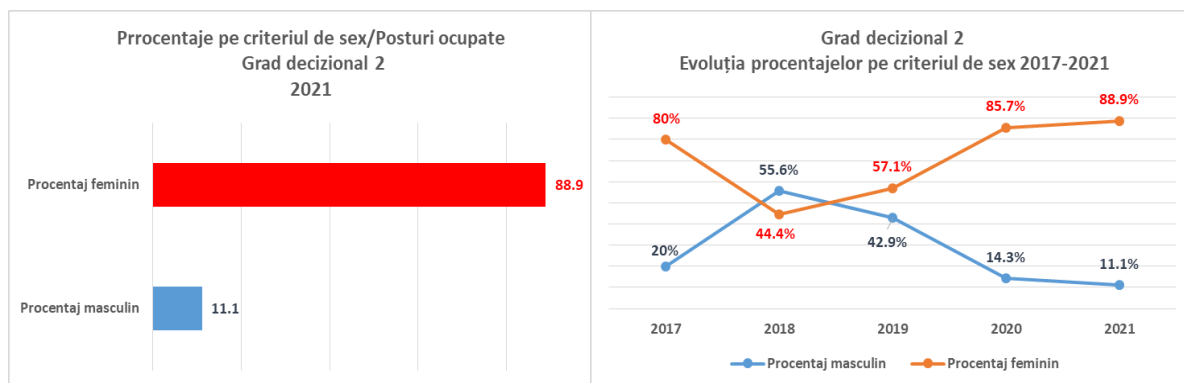


La **gradul decizional 1**, cele 7 posturi erau ocupate după cum urmează: **4 femei [(57,1%); 4 directori generali]** și 3 bărbați [(42,9%); 1 secretar general, 1 secretar general adjunct, 1 director general adjunct]. În perioada 2017-2021, această instituție a avut procentaje feminine superioare celor masculine iar în anul 2020 procentajele au fost egale la femei și bărbați.



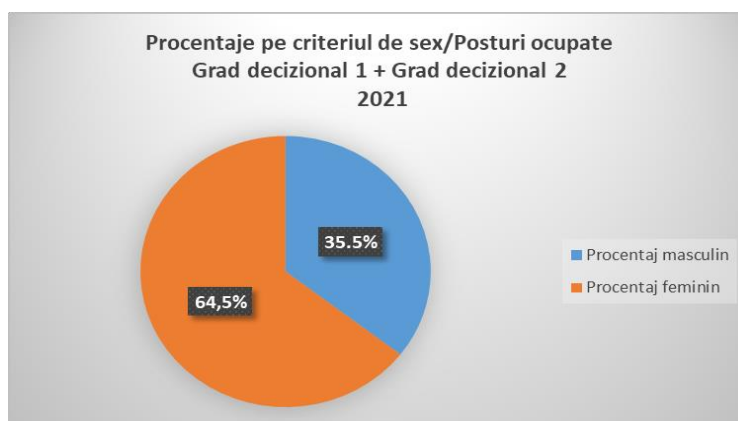
# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La gradul decizional 2, femeile ocupau 8 [(88,9%); 8 directori] posturi și bărbații 1 [(11,1%); director adjunct] post. În ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost net superioare celor masculine, cu excepția anului 2018 când procentajul feminin a fost de 44,4.



## 5.15 Ministerul Educației

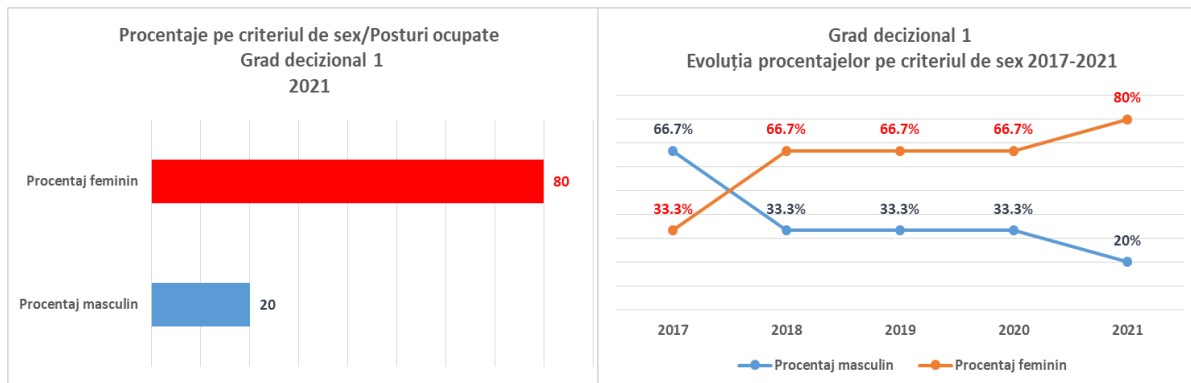
La data raportării, în Ministerul Educației existau 35 posturi decizionale, din care 4 vacante. Cu o rată de ocupare de 88,6%, cele 31 posturi (grade decizionale 1+2) erau ocupate de 20 (64,5%) femei și 11 (35,5%) bărbați.



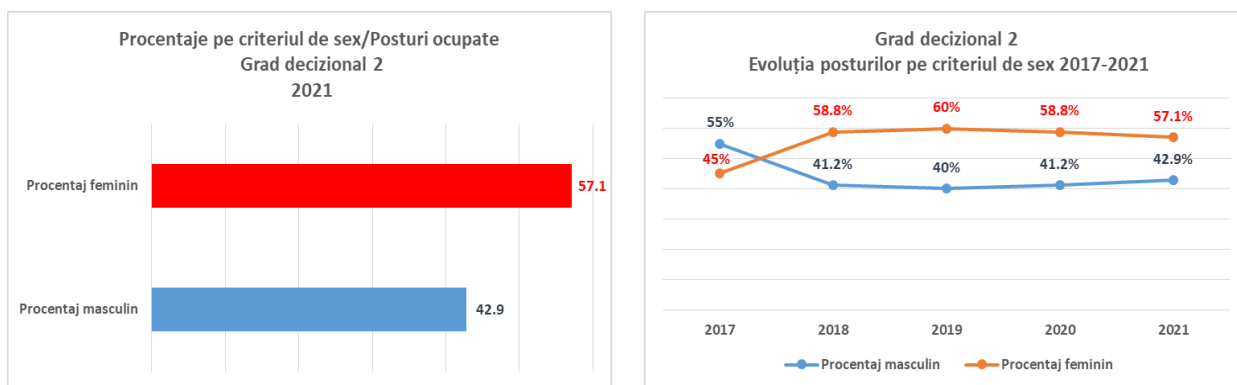
La gradul decizional 1, femeile ocupau 8 [(80%); 1 secretar general, 7 directori generali] posturi și bărbații 2 [(20%); 1 secretar general adjunct, 1 director general].

# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Cu toate că în anul 2017 procentajul feminin era scăzut (33,3%), din anul 2018 acestea au crescut din anul 2018, menținându-se la un nivel ridicat în următorii 4 ani.

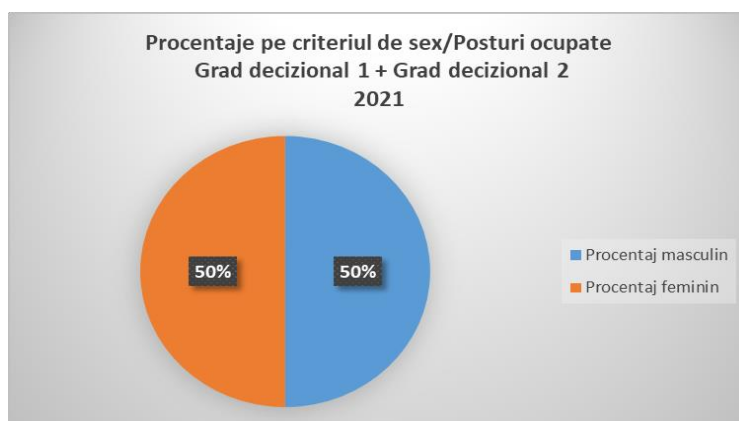


La **gradul decizional 2**, **12 [(57,1%); 12 directori]** posturi erau ocupate de către **femei** și **9 [(42,9%); 8 directori, 1 director adjunct]** de către bărbați. În ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost mai mari decât cele masculine, singurul an când acesta s-a situat sub cel masculin a fost 2017 (precizăm că în anul 2020, domeniul cercetare era inclus în cadrul acestui minister).

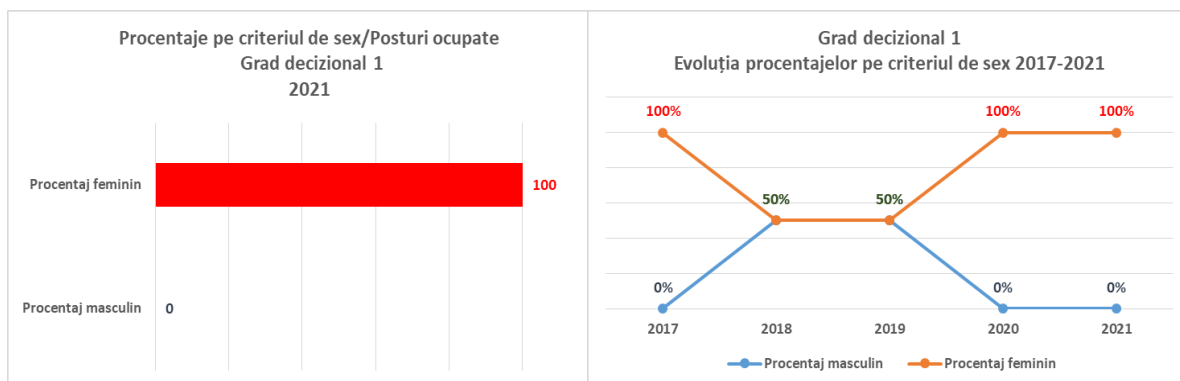


### 5.16 Ministerul Culturii

Ministerul Culturii funcționa cu 8 posturi de decizie, din care 2 vacante (25%). Cele 6 posturi decizionale (**grade 1+2**) erau ocupate în mod egal de către femei și bărbați.



La **gradul decizional 1**, singurul post era ocupat de **1 femeie (secretar general)**. În ultimii 5 ani, femeile au obținut procentaje maxime în anii 2017, 2020 și 2021 iar în anii 2018 și 2019 procentajele au fost egale cu cele ale bărbaților.

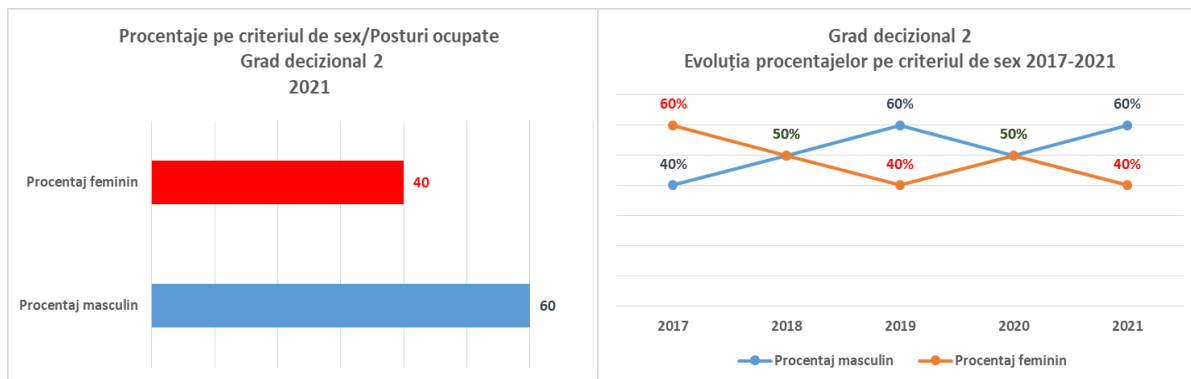


La **gradul decizional 2**, posturile de conducere erau ocupate de 3 bărbați [(60%); directori] și 2 femei [(40%); directori].

În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine din ultimii 5 ani,

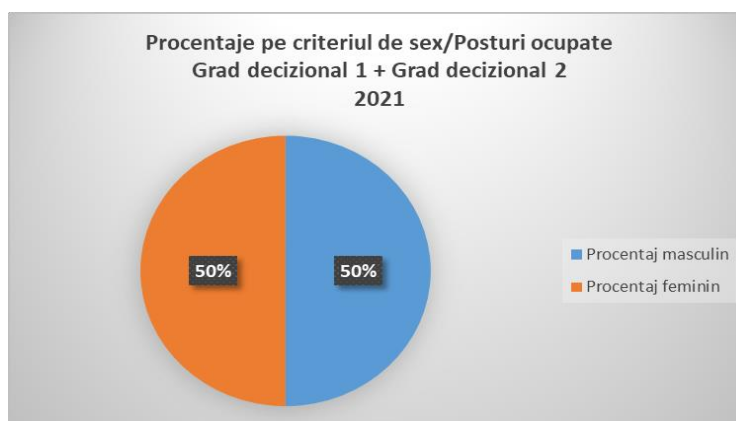
# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

aceasta a fost fluctuantă, plecând de la superioritate față de cel masculin, iar câte 2 ani fiind la egalitate sau sub procentajul masculin.



## 5.17 Ministerul Tineretului și Sportului

În Ministerul Tineretului și Sportului existau 13 posturi de decizie, din care 3 vacante. Cu o rată de ocupare de 76,9%, cele 10 posturi decizionale (grade decizionale 1+2) erau ocupate în mod egal de către femei și bărbați.

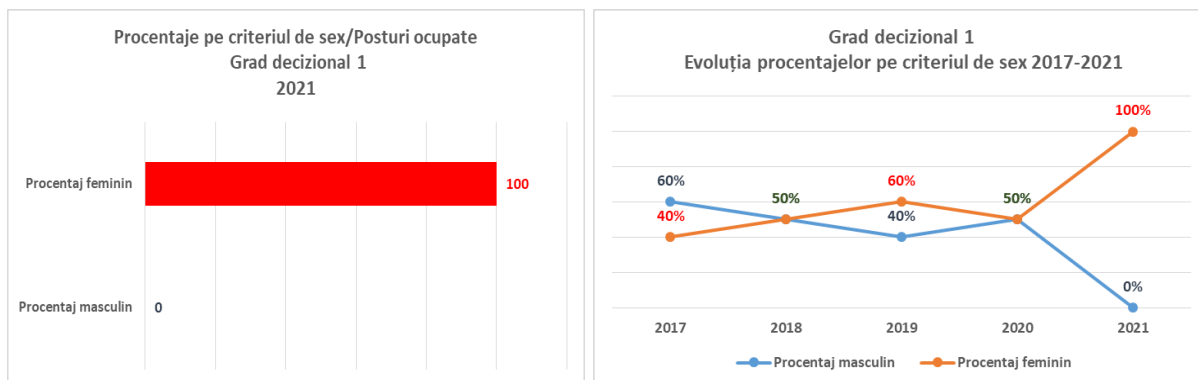


La **gradul decizional 1**, cele **2** posturi erau ocupate în exclusivitate de către **femei (1 secretar general, 1 director general)**.

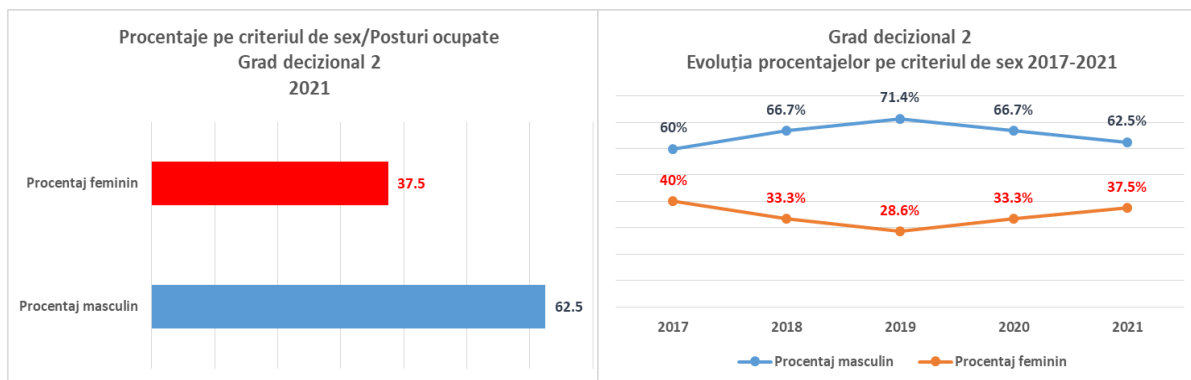
În ultimii 5 ani, procentajele feminine au crescut, ele plecând de la 40 în anul 2017 și atingând nivelul maxim în anul 2021. De asemenea, 2 ani,

# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

respectiv 2018 și 2020, procentajele au fost egale pentru ambele sexe.

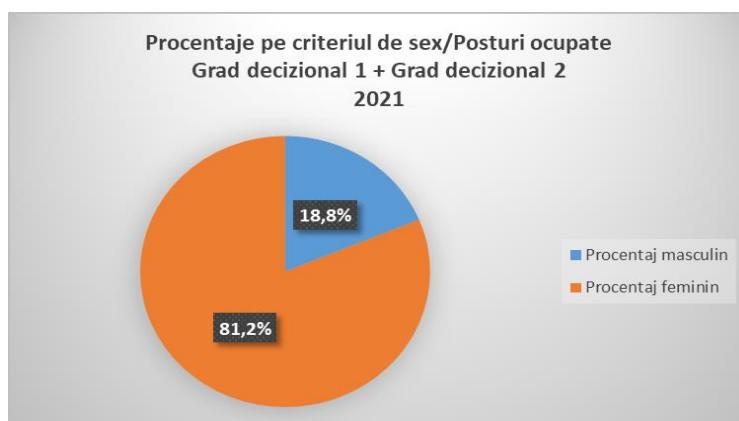


La **gradul decizional 2**, posturile de conducere erau ocupate de **3 femei** [(37,5%); **2 directori, 1 director adjunct**] și 5 bărbați [(62,5%); 4 directori, 1 director adjunct]. În ceea ce privește evoluția procentajelor din ultimii 5 ani, se poate spune că bărbații au fost majoritari, procentele acestora fiind mai mari decât cele ale femeilor.



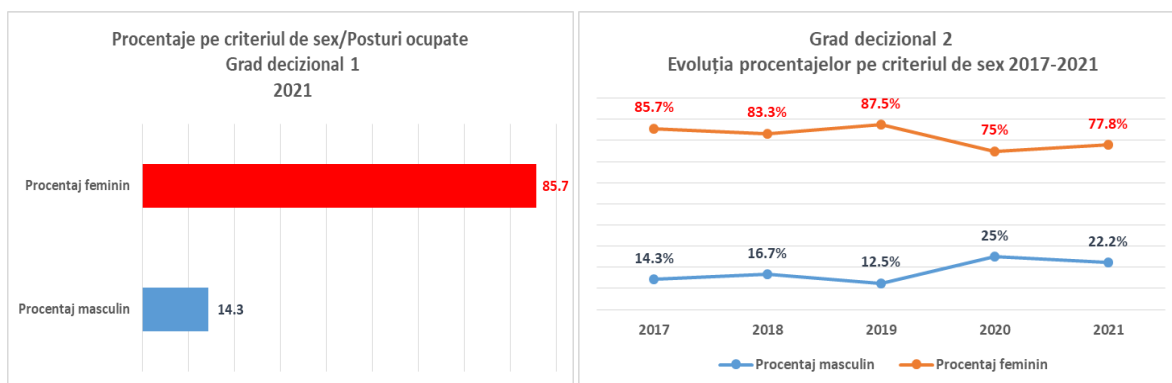
### 5.18 Ministerul Sănătății

Ministerul Sănătății a raportat 16 posturi decizionale, niciunul vacant. Cele 16 posturi de conducere (grade decizionale 1+2) erau ocupate de **13 (81,2%) femei** și 3 (18,8%) bărbați.

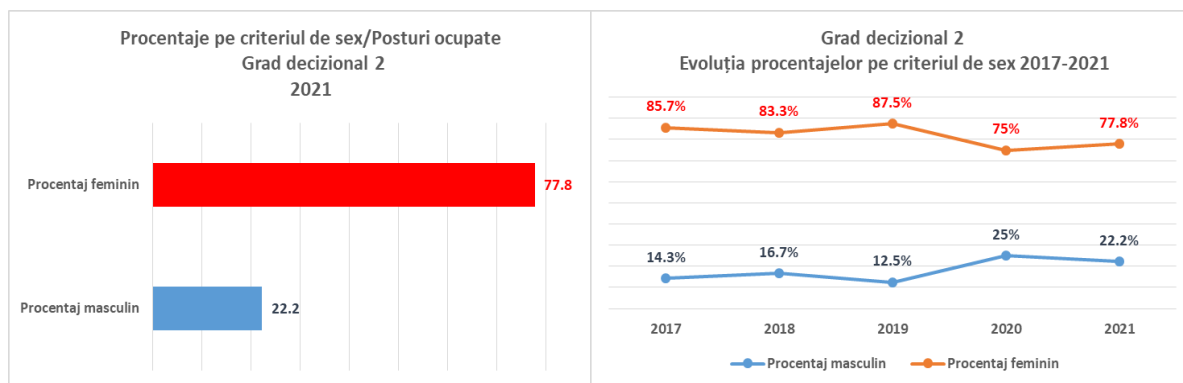


La **gradul decizional 1**, 6 femei [(85,7%); 1 secretar general, 1 secretar general adjunct, 2 directori generali, 2 directori generali adjuncți] și 1 bărbat [(14,3%); secretar general adjunct] ocupau posturile de conducere.

În perioada 2017-2021, procentajele feminine au fost net superioare celor ale bărbaților, acestea fiind cuprinse între 75% și 87,5%.

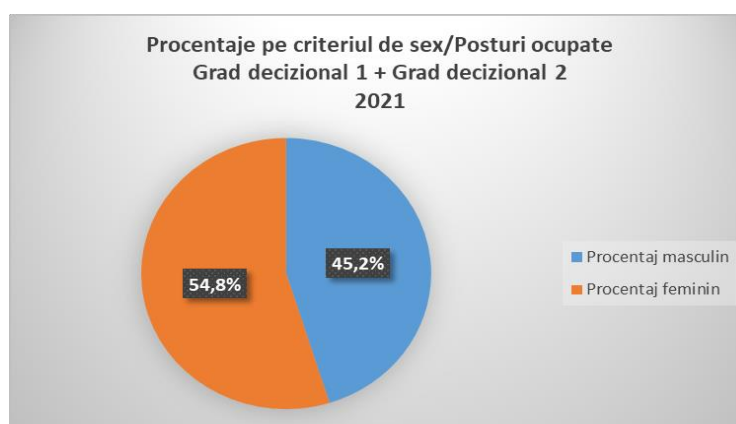


La gradul decizional 2, femeile ocupau 7 [(77,8%); 6 directori, 1 director adjunct] posturi de conducere iar bărbații 2 [(22,2%); directori]. Și la acest grad decizional, femeile dețin majoritatea, procentajele acestora fiind semnificative (75% - 87,5%).



### 5.19 Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației

Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației deținea 34 posturi decizionale, din care 3 vacante. Cu o rată de ocupare de 91,2%, cele 31 posturi de conducere (grade decizionale 1+2) erau ocupate după cum urmează: 17 (54,8%) femei și 14 (45,2%) bărbați.



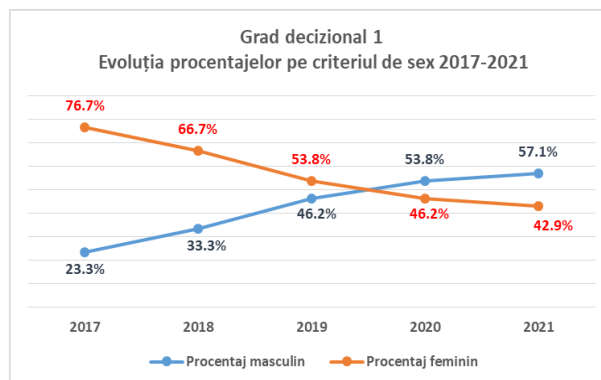
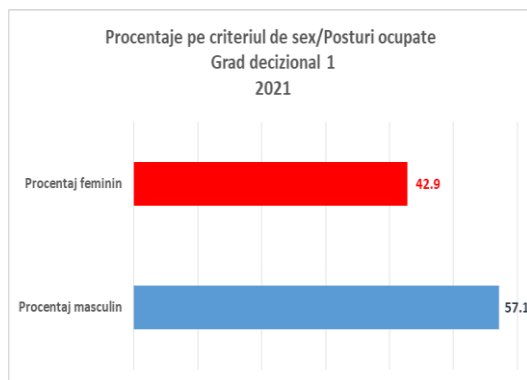
Gradul decizional 1 era ocupat de 6 femei [(42,9%); 1 secretar general, 4 directori generali, 1 director general adjunct] și 8 bărbați [(57,1%); 1 secretar general adjunct, 4 directori generali, 3 directori generali adjuncți].

În ultimii 5 ani, procentajul feminin a scăzut constant. Dacă în anul 2017 acesta era de 76,7%, în anul 2021 a atins cel mai mic procentaj din perioada

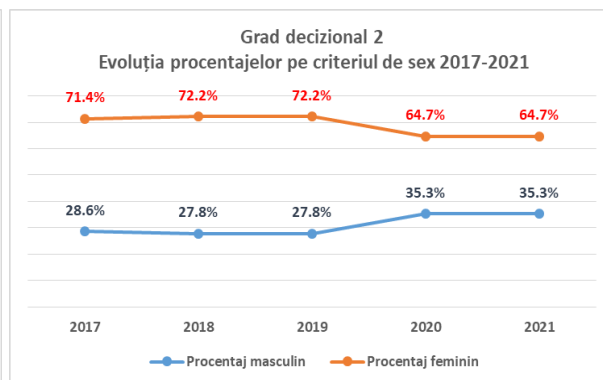
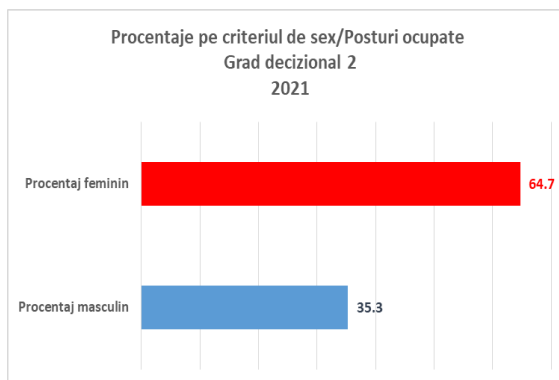


# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

de raportare.

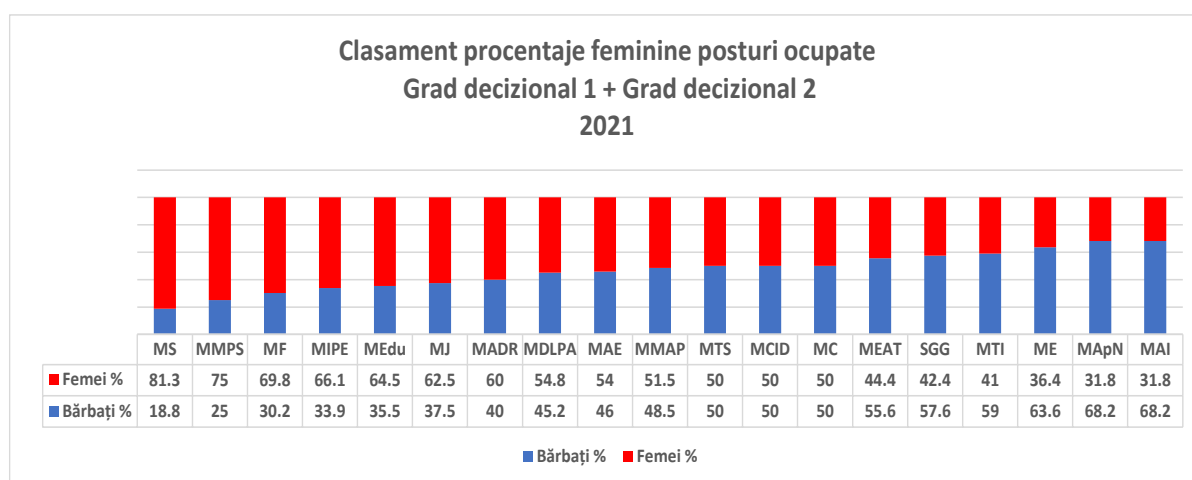


La **gradul decizional 2**, din cele 17 posturi de conducere, **femeile** ocupau **11 [(64,7%); 10 directori, 1 director adjunct]** și bărbații 6 [(35,3%); 5 directori, 1 director adjunct]. La acest grad decizional, situația este diferită față de gradul decizional 1. În perioada 2017-2021, procentajele feminine au fost net superioare celor masculine.



**6. Ordonarea domeniilor de activitate/instituțiilor administrației publice după criteriul ocupării de către femei, respectiv de către bărbați, a gradelor de decizie, conform datelor raportate către EIGE pentru anul 2021**

Având în vedere analiza asupra procentajelor feminine, respectiv masculine, la totalul gradelor decizionale 1+2, pentru fiecare instituție, se poate remarca faptul că 16 dintre acestea au procentaje feminine peste 40<sup>1</sup> și doar 3 instituții au procentaj feminin sub 40.



Analizând raportul ce există între ocuparea de poziții de decizie de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină, respectiv masculină se repartizează astfel:

Domenii de activitate cu **pondere feminină** (grade decizionale 1 și 2):

1. Ministerul Sănătății: 81,3%
2. Ministerul Muncii și Protecției Sociale: 75%
3. Ministerul Finanțelor: 69,8%
4. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene: 66,1%
5. Ministerul Educației: 64,5%

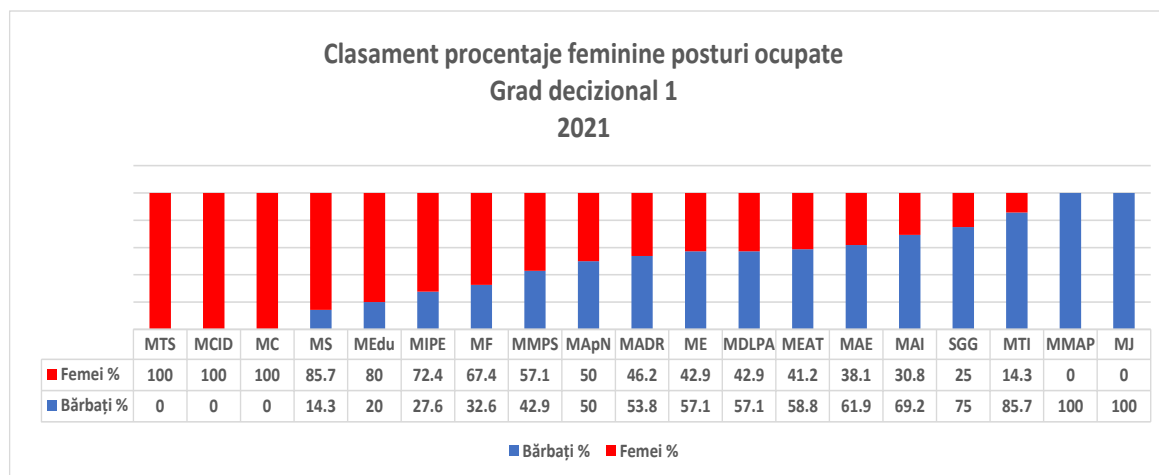
<sup>1</sup> **Participare de gen echilibrată:** reprezentare care nu scade sub pragul de 40% ca prag de paritate a femeilor sau a bărbaților în orice organism de decizie din sfera publică și politică (EIGE).

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Domenii de activitate cu pondere masculină (grade decizionale 1 și 2):

1. Ministerul Afacerilor Interne și Ministerul Apărării Naționale: 68,2%
2. Ministerul Energiei: 63,6%
3. Ministerul Transporturilor și Infrastructurii: 59%
4. Secretariatul General al Guvernului: 57,6%
5. Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului: 55,6%

La gradul decizional 1, din cele 19 instituții, 4 înregistrează procentaje feminine sub 40 și 2 au procentaj feminin 0. Ministerul Apărării Naționale este instituția care are procentaje egale în cazul ambelor sexe.



Analizând raportul ce există între ocuparea de poziții de decizie de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină, respectiv masculină se repartizează astfel:

Ponderea **femeilor** în ministere, grad decizional 1:

1. Ministerul Tineretului și Sportului, Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării și Ministerul Culturii: 100%
2. Ministerul Sănătății: 85,7%
3. Ministerul Educației: 80%
4. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene: 72,4%

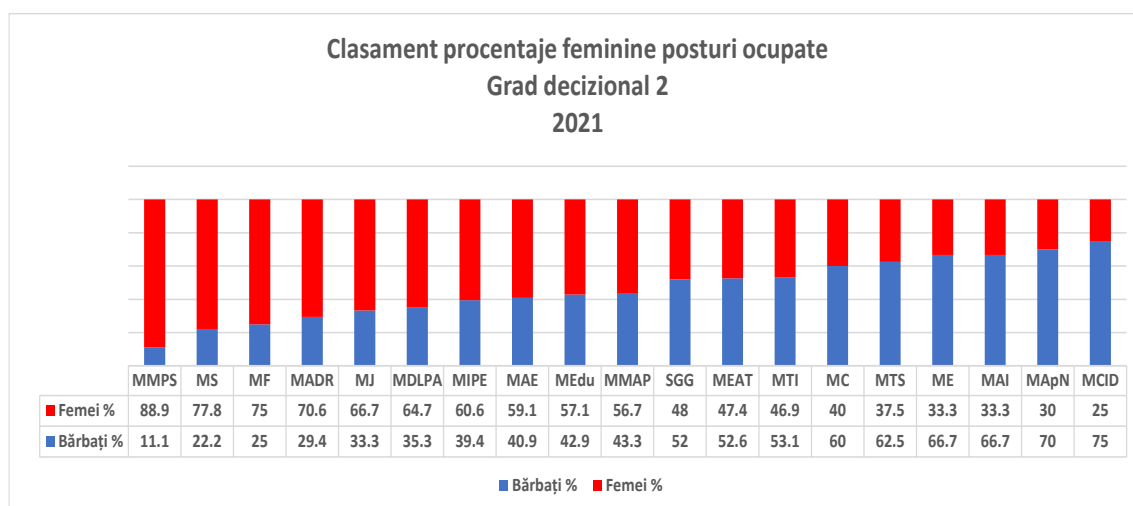
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

5. Ministerul Finanțelor: 67,4%

Ponderea bărbaților în ministere, grad decizional 1:

1. Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor și Ministerul Justiției: 100%
2. Ministerul Transporturilor și Infrastructurii: 85,7%
3. Secretariatul General al Guvernului: 75%
4. Ministerul Afacerilor Interne: 69,2%
5. Ministerul Afacerilor Externe: 61,9%

În ceea ce privește **gradul decizional 2**, din cele 19 instituții, 5 au procentaje feminine sub 40. Cu toate acestea, nu există nicio instituție cu procentaj maxim masculin.



Analizând raportul ce există între ocuparea de poziții de decizie de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină, respectiv masculină se repartizează astfel:

Ponderea **femeilor** în ministere, grad decizional 2:

1. Ministerul Muncii și Protecției Sociale: 88,9%
2. Ministerul Sănătății: 77,8%

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

3. Ministerul Finanțelor: 75%
4. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale: 70,6%
5. Ministerul Justiției: 66,7%

Ponderea bărbaților în ministere, grad decizional 2:

1. Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării: 75%
2. Ministerul Apărării Naționale: 70%
3. Ministerul Afacerilor Interne și Ministerul Energiei: 66,7%
4. Ministerul Tineretului și Sportului: 62,5%
5. Ministerul Culturii: 60%

***7. Unele concluzii în urma analizei datelor referitoare la ocuparea de către femei, respectiv de către bărbați, a pozițiilor de decizie în administrația publică centrală în anul 2021***

- La nivel central, **ambele grade decizionale**, în anul 2021, existau 714 posturi decizionale (din care 111 posturi vacante), rata de ocupare fiind de 84,5%.
- Posturile de decizie din administrația publică centrală (grade decizionale 1 și 2) au fost ocupate în proporție de 46,1% bărbați și 53,9% femei. Femeile au cu 7,8 pp mai mult decât bărbații.
- În ceea ce privește evoluția ocupării posturilor de către femei, respectiv bărbați, în ultimii 5 ani, au existat fluctuații ușoare ale procentajelor în ocuparea posturilor de conducere. Raportat la anul 2020, în anul 2021, femeile au înregistrat o ușoară scădere (0,4 pp) în ocuparea posturilor de decizie (53,9% în anul 2021 față de 54,3% în anul 2020).
- La **gradul decizional 1**, existau 268 posturi de conducere, din care 48 vacante și ocupate în procent de 82,1. Femeile ocupau 115 (52,3%) posturi decizionale iar bărbații 105 (47,7%), diferența fiind de 4,5 pp în favoarea femeilor.

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- În ceea ce privește gradul decizional 1, posturile sunt ocupate de femei după cum urmează:
  - Secretar general: 52,6% (58,8% în anul 2020), scădere cu 6,2 pp
  - Secretar general adjunct: 23,8% (18,5% în anul 2020), creștere cu 5,3 pp
  - Director general: 55% (54,9% în anul 2020), creștere cu 0,1 pp
  - Director general adjunct: 56,3% (57,8% în anul 2020), scădere cu 1,6 pp
- Din cele 4 tipuri de posturi decizionale de grad 1, singurele posturi decizionale ocupate în proporție mai mare de către bărbați sunt cele de secretar general adjunct celelalte 3 posturi decizionale fiind ocupate de către femei (secretar general, director general și director general adjunct).
- Raportat la ultimii 5 ani, cea mai bună reprezentare feminină s-a înregistrat în anul 2021, când procentajul acestora a fost de 52,3. Față de anul 2020, în anul 2021, femeile au înregistrat o creștere cu 0,5 pp în ocuparea posturilor decizionale. Atât în anul 2021 cât și în anul 2020, procentajele feminine au fost mai mari decât cele masculine, după ce în perioada 2017-2019 acestea au înregistrat procentaje mai mici decât cele ale bărbaților.
- De asemenea, din analizele precedente este cunoscut faptul că la gradul decizional 1, procentajele feminine sunt mai mici decât cele de la gradul decizional 2, însă în ultimii 2 ani, respectiv 2020 și 2021 acestea au trecut pragul de 50%.
- La **gradul decizional 2**, existau 446 posturi de decizie, din care 63 vacante, ocupate în procent de 85,9. Femeile ocupau posturile în procent de 54,8 iar bărbații în procent de 45,2.
- La acest grad decizional, femeile sunt majoritare atât în ocuparea posturilor de director cu un procentaj de 53,7 (160 posturi) cât și de director adjunct cu un procentaj de 58,8% (50 posturi).
- În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine din ultimii 5 ani, acestea au fost peste 50, cu excepția anului 2018 când procentajul înregistrat era de 49,9. Cu toate că în anul 2021 procentajul feminin

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

a scăzut cu 1 pp, acesta rămâne la un nivel de peste 50.

- Având în vedere procentajele feminine înregistrate de România, în anul 2021, atât la gradul decizional 1 (52,3%) cât și la gradul decizional 2 (54,8%), respectiv media celor 2 grade decizionale (53,9%), apreciem că țara noastră se va situa, ca de obicei, pe locuri fruntașe în clasamentul Uniunii Europene.

\*\*\*