



RAPORT

de evaluare referitor la stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA (2021-2025) și în Planul de integritate aferent anului 2022 la nivelul ANES

Pentru aplicarea prevederilor Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, la nivelul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Bărbați și Femei, au fost elaborate, în cursul anului 2022, următoarele activități:

➤ **Adoptarea și distribuirea în cadrul ANES a Declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională**

Secretarul de Stat al ANES a adoptat Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională în data de 21.03.2022 înregistrată cu nr. 1091. Declarația a fost postată pe site-ul instituției.

➤ **Adoptarea și distribuirea în cadrul ANES a Planului de integritate**

În cadrul ANES a fost aprobat Planul de integritate aferent anului 2022 prin Ordinul nr. 26/28.06.2022. Acesta a fost postat pe site-ul ANES.

➤ **Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora.**

Grupul de lucru a întocmit Registrul riscurilor aferent anului 2022.

➤ **Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate precum și stabilirea unor măsuri de prevenire/control.**

Desemnarea responsabilului privind implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul ANES s-a realizat prin Ordinul nr. 88 din 22.03.2023. La nivelul instituției nu au fost înregistrate incidente de integritate. Au fost propuse 6 măsuri de prevenire/control.

➤ **Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic.**

S-a raportat către instituția ierarhic superioară - MFTES Inventarul măsurilor de transparență și de prevenire a corupției pentru anul 2022.

➤ **Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul instituției.**

În luna marie 2023 s-a efectuat evaluarea performanțelor profesionale ale salariaților instituției.

➤ **Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate.**

În anul 2022 nu au fost făcute sesizări de către cetățeni pentru presupuse incidente de integritate.

➤ **Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937**

ANES a întocmit și diseminat procedura de sistem semnalarea neregularităților.

➤ **Desemnarea prin act administrativ a consilierului de etică**



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Consilierul de etică a fost desemnat prin Decizia ANES nr. 12/15.02.2021. În anul 2021, s-a elaborat Codul de Etică și Conduită Profesională al Funcționarilor Publici și Personalului Contractual din cadrul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.

➤ **Constituirea Grupului de lucru în vederea Implementării metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Bărbați și Femei.**

Componența Grupului de lucru a fost modificată prin Ordinul nr. 86/15.03.2023

➤ **Conflicte de interese și incompatibilități**

La nivelul instituției nu au fost raportate persoane aflate în stare de incompatibilitate.

➤ **Funcții sensibile**

Potrivit documentelor, la nivelul instituției, nu au fost identificate funcții sensibile.

➤ **Accesul la informațiile de interes public**

Pe site-ul ANES a fost creată o secțiune specială, Integritate instituțională, în care sunt încărcate documente referitoare la Strategia națională anticorupție 2021-2025, așa cum prevede Standardul general de publicare a informațiilor de interes public.

➤ **Declarații de avere și interese**

În anul 2022, 53 de persoane din cadrul ANES au avut obligația de a completa declarațiile de avere și de interese. Persoana responsabilă cu implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și de interese a acordat 50 de consultații.

➤ **Declararea cadourilor**

La nivelul ANES nu au fost înregistrate cadouri primite cu titlu gratuit în anul 2022.

➤ **Transparență decizională**

În perioada supusă raportării, la nivelul instituției au fost elaborate o serie de proiecte de acte normative, care, ulterior, au fost adoptate.

Concluzii

Implementarea măsurilor menționate mai sus la nivelul ANES a dus la creșterea transparenței decizionale și la o vizibilitate instituțională mai bună. Îmbunătățirea implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, precum și modul de planificare a măsurilor aferente, rămân permanent în atenția conducerii ANES.

Întocmit,

Coordonator implementare Plan de integritate