



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

Nesecret

Raportul de activitate al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați pentru anul 2016



Cuprins

<u>DESPRE AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI</u>	3
CUVÂNT ÎNAINTE	
MISIUNEA AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI (ANES)	3
DATE DE CONTACT	5
<u>POLITICI PUBLICE</u>	6
CONVENȚIA DE LA ISTANBUL	6
PROIECTE IMPLEMENTATE DE ANES	9
CENTRUL EUROPEAN PENTRU INTERDEPENDENȚĂ ȘI SOLIDARITATE MONDIALĂ	12
HEFORSHE	12
LICENȚIEREA SERVICIILOR SOCIALE	13
ANALIZA „PREZENȚA FEMEILOR ÎN PARLAMENT ȘI ALEGERILE GENERALE DIN ANUL 2016”	16
PRIORITĂȚI PENTRU PERIOADA URMĂTOARE (ANUL 2017)	17
<u>TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ</u>	18
BUGETUL INSTITUȚIEI	18
INFORMAȚII LEGATE DE PROCESUL DE ACHIZIȚII PUBLICE, ACHIZIȚII SECTORIALE ȘI CONCESIUNILE DE LUCRĂRI ȘI SERVICII	19
INFORMAȚII DESPRE LITIGII ÎN CARE A FOST IMPLICATĂ INSTITUȚIA (ÎN GENERAL)	21
INFORMAȚII DESPRE MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE	23
<u>RELAȚIA CU COMUNITATEA</u>	24
INFORMAȚII DESPRE ATRAGEREA DE RESURSE DIN COMUNITATE	24
<u>LEGISLAȚIE</u>	29
INFORMAȚII DESPRE PROIECTE DE ACTE NORMATIVE INIȚIATE DE CĂTRE INSTITUȚIE	29
PRIORITĂȚI LEGISLATIVE PENTRU PERIOADA URMĂTOARE	45



Despre **Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați**

Cuvânt înainte

*Misiunea **Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați** (ANES)*

ANES este instituție de specialitate a administrației publice centrale, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, **care promovează principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați**, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate politicile și programele naționale.

ANES exercită funcțiile de strategie, reglementare, reprezentare și autoritate de stat și în **domeniul violenței în familie, având atribuții în elaborarea, coordonarea și aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului în domeniul violenței în familie.**

ANES a fost înființată potrivit prevederilor art. 23, alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Prin Hotărârea Guvernului nr. 250/2014 au fost stabilite funcțiile și principalele atribuții ale ANES.

Agenția este garantul instituțional al respectării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și asigurării elaborării și implementării cadrului legal necesar. Rolul său este acela de a asigura implementarea și monitorizarea aplicării prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Principalele acte juridice comunitare care reglementează domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și care reprezintă repere importante pentru activitatea specifică, fiind transpuse în legislația națională, sunt:

- DIRECTIVA CONSILIULUI 79/7/CEE din 19 decembrie 1978 privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale;
- DIRECTIVA 92/85/CEE A CONSILIULUI din 19 octombrie 1992 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează;



- DIRECTIVA 2004/113/CE A CONSILIULUI din 13 decembrie 2004 de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii;
- DIRECTIVA 2006/54/CE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă;
- DIRECTIVA 2010/18/UE A CONSILIULUI din 8 martie 2010 de punere în aplicare a Acordului-cadru revizuit privind concediul pentru creșterea copilului încheiat de BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP și CES și de abrogare a Directivei 96/34/CE;
- DIRECTIVA 2010/41/UE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI din 7 iulie 2010 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă și de abrogare a Directivei 86/613/CEE a Consiliului.

Prin Legea 30/17.03.2016 a fost ratificată Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice - denumită pe scurt Convenția de la Istanbul. În acest sens, ANES îi revine rolul de a coordona procesul de implementare a Convenției și de a raporta stadiul implementării acesteia.

De asemenea, activitatea ANES este **orientată conform documentelor** programatice existente la nivel internațional și european, cele mai importante fiind:

- **Declarația și Platforma de Acțiune de la Beijing (1995)**
- **Agenda ONU pentru dezvoltare durabilă 2030 (Agenda 2030)** care prevede la Obiectivul nr 5: **Obținerea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și abilitarea tuturor femeilor și fetelor**, cu următoarele sub-obiective:
 - 5.1 Eradicarea tuturor formelor de discriminare împotriva tuturor femeilor și fetelor de pretutindeni.
 - 5.2 Eliminarea tuturor formelor de violență împotriva tuturor femeilor și fetelor, inclusiv în domeniul public și privat, în ceea ce privește traficul de persoane, exploatarea sexuală sau alte tipuri de exploatare.
 - 5.3 Eliminarea practicilor vătămătoare cum ar fi: căsătoria timpurie a copiilor, căsătoria forțată și mutilarea genitală a femeilor.
 - 5.4 Recunoașterea și valorizarea muncii neretribuite din sfera de îngrijire și muncă domestică prin furnizarea de servicii publice, politici de infrastructură și protecție socială și promovarea partajării responsabilității în cadrul gospodăriei și familiei după caz, la nivel național.
 - 5.5 Asigurarea participării depline și efective a femei și a egalității de șanse la conducere la toate nivelurile de decizie în viața politică, economică și publică.
 - 5.6 Asigurarea accesului universal la sănătatea sexuală și reproductivă, drepturile reproductive așa cum sunt prevăzute în Programul de Acțiune al Conferinței Internaționale a Populației și Dezvoltării, Platformei de Acțiune de la Beijing, precum și în documentele rezultate din conferințelor de revizuire.



5.a Realizarea de reforme care să acorde femeii drepturi egale la resursele economice, precum și acces la proprietate și control asupra terenului și altor forme de proprietate, servicii financiare, moștenire, și resurse naturale, potrivit legilor naționale.

5.b Creșterea utilizării tehnologiei, în special a tehnologiei informației și comunicațiilor în scopul promovării împuternicirii femeii.

5.c Adoptarea și consolidarea unor politici solide și întărirea legislației aplicabile pentru promovarea egalității de șanse și împuternicirea tuturor femeilor și fetelor la toate nivelurile.

- Angajamentul Strategic pentru egalitatea de gen 2016-2019, care prevede că acțiunile principale ale Comisiei Europene se vor concentra pe cinci obiective prioritare:
 1. încurajarea participării femeilor pe piața muncii și independenței economice;
 2. reducerea disparităților în ceea ce privește remunerația și veniturile din pensii;
 3. promovarea egalității de gen în procesul decizional;
 4. combaterea violenței împotriva femeilor și asigurarea sprijinului pentru victime;
 5. promovarea egalității de gen și în afara Uniunii Europene.

Date de contact

Adresa: **Intrarea Camil Petrescu nr.5, Sector 1, București**

Telefon: +4 021 313 0059

E-mail: secretariat@anes.gov.ro

Website: www.anes.gov.ro

Facebook: www.facebook.com/egalitatedesanse



Politici publice

Pentru anul 2016, prioritățile pe termen scurt și mediu ale instituției au fost orientate în vederea realizării mandatului și dezvoltării unei abordări integrate și comprehensive a principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, și a problematicii violenței în familie.

În acest sens, prioritățile instituției au vizat:

- **Întărirea capacității administrative și instituționale.**
- Analiza, reevaluarea și modificarea cadrului legislativ actual din domeniul **egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și din cel al prevenirii și combaterii violenței în familie;**
- **Asigurarea implementării planurilor operaționale și a politicilor în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și cel al prevenirii și combaterii violenței în familie;**
- **Alinierea legislației în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și cel al prevenirii și combaterii violenței în familie la normele comunitare/internaționale și asigurarea respectării acestora;**
- **Elaborarea unor acte normative specifice domeniului de competență, asupra interpretării și aplicării legislației în domeniile specifice și asigurarea relației funcționale cu Parlamentul.**

Convenția de la Istanbul

La data de 23 septembrie 2015 Guvernul a aprobat proiectul de lege privind ratificarea **Convenției Consiliului Europei pentru prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, „Convenția de la Istanbul”,** al cărui scop este prevenirea agresiunilor, protecția victimelor și trimiterea în judecată a agresorilor.

Acest document a fost semnat, din partea României, la 27 iunie 2014, la Strasbourg, de către ministrul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, doamna Rovana Plumb.

În același sens, Președintele României, a semnat la data de 9 octombrie 2015, Decretul nr. 753/2015 pentru supunerea Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, spre ratificare, Parlamentului României, fapt consfințit prin Legea nr. 30/2016, Parlamentul a ratificat **Convenția de la Istanbul.**

Ratificarea Convenției constituie o certitudine a continuării eforturilor, la nivel guvernamental, pentru a preveni și combate fenomenul violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, evidențiind, în mod ferm, continuitatea politicii statului român în acest



domeniu dar și promovarea spiritului de solidaritate a statelor-membre ale Consiliului Europei pentru eradicarea acestui fenomen.

În paralel cu aceste demersuri, MMJS, prin ANES, a constituit un Grup de lucru interministerial, alcătuit din reprezentanți la nivel de experți din principalele instituții cu atribuții în domeniu: Ministerul Afacerilor Externe; Ministerul Justiției; Ministerul Muncii și Justiției Sociale - ANES, în calitate de organism coordonator; Ministerul Afacerilor Interne; Ministerul Public; Ministerul Sănătății; Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice; Ministerul Educației și Cercetării Științifice; Consiliului Superior al Magistraturii, alți specialiști în drept cu expertiză relevantă. În cadrul Grupului mai sus menționat, în perioada iunie - septembrie 2015, au fost organizate o serie de dezbateri și consultări în scopul realizării unei evaluări complexe și extinse a cadrului legislativ și instituțional în domeniul de referință, precum și a formulării de propuneri privind modificări și/sau completări ale legislației interne care incriminează faptele din sfera de aplicabilitate a Convenției, sau, după caz, propuneri de lege ferenda.

În continuarea pregătirii implementării Convenției, în luna Octombrie 2015, a fost constituit, sub patronajul Consiliului Superior al Magistraturii, un grup de lucru din care fac parte reprezentanți ai: Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, Ministerul Sănătății, Parlamentului României, Inspectoratului General al Poliției Române și membri ai Rețelei de Organizații Neguvernamentale „Rupem tăcerea despre violența sexuală”.

Convenția este primul tratat internațional care conține o definiție a genului și recunoaște că femeile și bărbații nu sunt doar diferențiați din punct de vedere biologic, ci că există o categorie a genului, definită social, care le conferă acestora roluri și comportamente specifice. Potrivit acestui document, violența în familie și cea împotriva femeilor, în special, reprezintă o violare a drepturilor omului și o formă de discriminare. Convenția de la Istanbul propune crearea unor mecanisme care să garanteze protecția victimelor, să crească gradul de conștientizare a efectelor acestui fenomen, să prevină și să combată toate formele de violență.

Convenția introduce sancțiuni penale și/sau juridice pentru acte de violență psihică și fizică, molestări psihologice insistente ce violează intimitatea, dar și pentru căsătoria forțată, mutilarea genitală a femeilor, violența sexuală (inclusiv violul), hărțuirea sexuală, avortul forțat și sterilizarea forțată. În plus, vor fi recunoscute drept infracțiuni, atunci când sunt comise intenționat, înlesnirea sau complicitatea și tentativa comiterii unui act de violență. În cadrul unei proceduri penale inițiate nu vor fi considerate justificări ale acestor acte cultura, obiceiul, tradiția, religia sau onoarea.

Mai mult, următoarele circumstanțe vor fi considerate agravante:

- Infracțiuni comise împotriva unui(ei) fost(e) sau actual(e) soț(ii) ori partener(e), de un membru de familie sau o persoană care a abuzat de puterea sa;
- Infracțiuni comise în mod repetat;



- Infracțiuni comise împotriva unei persoane vulnerabile;
- Infracțiuni comise împotriva sau în prezența unui copil;
- Infracțiuni comise de una sau mai multe persoane care acționează împreună;
- Infracțiuni precedate sau acompaniate de niveluri extreme de violență;
- Infracțiuni comise cu utilizarea unei arme;
- Infracțiuni ce au avut ca urmări vătămări fizice sau psihice ale victimei;
- Agresori condamnați anterior.

Totodată, Convenția interzice soluționarea extrajudiciară a litigiilor obligatorii, inclusiv medierea și concilierea, referitoare la toate formele de violență.

De asemenea, se stipulează o serie de măsuri privind protecția victimelor prin informare, servicii de asistență generală, asistență în plângerile individuale/colective prin asigurarea unor servicii specializate, înființarea de adăposturi corespunzătoare, organizarea unor linii telefonice de urgență 24 de ore din 24, înființarea de centre de sesizare și sprijin a cazurilor de criză în urma violului, implementarea unor servicii de protecție și asistență pentru martorii copii, precum și constituirea cadrului legal în care o persoană martoră la comiterea unor acte de violență să fie încurajată să raporteze acest lucru autorităților competente.

În ceea ce privește cooperarea internațională, semnatarii Convenției se angajează să colaboreze în prevenirea, combaterea și urmărirea în justiție a tuturor formelor de violență și vor dezvolta proceduri de primire și servicii de sprijin pentru solicitanții de azil, sensibili la dimensiunea de gen, inclusiv determinarea statutului de refugiat și solicitarea protecției internaționale.

Pe 23 mai 2016 la Strasbourg, România a depus instrumentul de ratificare a Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, adoptată la Istanbul, iar începând cu 1 septembrie 2016 aceasta a intrat în vigoare. Convenția de la Istanbul este instrumentul juridic internațional cel mai cuprinzător care abordează violența din perspectiva unei violări grave a drepturilor omului.



Proiecte implementate de ANES

Proiectul de înfrățire instituțională MK IB SO 01 „Support to the Implementation of Gender Equality”

România a implementat în Republica Macedonia, în perioada mai 2015 - noiembrie 2016, împreună cu consorțiul format din Regatul Unit al Marii Britanii și al Irlandei de Nord și Portugalia, proiectul de înfrățire instituțională MK IB SO 01 “Support to the Implementation of Gender Equality”. Valoare totală a proiectului este de 900.000 euro.

Prin acest instrument specific de sprijin pentru pre-aderare la UE se creează administrațiilor publice din țara beneficiară posibilitatea de a lucra cu omologii lor din statele membre pentru a facilita transpunerea, consolidarea și implementarea legislației Uniunii Europene.

Obiectivul general al acestui proiect este de a crește gradul de pregătire efectivă al Macedoniei în vederea aderării la Uniunea Europeană și de a asigura implementarea eficientă a programelor Uniunii Europene.

Scopul proiectului de înfrățire instituțională este de a consolida capacitatea instituțională a organismelor care activează în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, componentă cheie a drepturilor și libertăților fundamentale ale omului.

Proiectul vizează trei componente, respectiv:

- Componenta 1 - Îmbunătățirea cadrului legislativ și de reglementare în domeniul egalității de gen;
- Componenta 2 - Elaborarea de propuneri de politici publice în domeniul egalității de gen;
- Componenta 3 - Implementarea unui program de instruire pentru toți actorii interesați de problematica de gen.

În cadrul proiectului, experții ANES au desfășurat o serie de activități în lunile aprilie - mai 2016 pe Componenta 1. În mod concret, materialele realizate în cadrul acestora vizează subcomponenta 1.2: Elaborarea unui raport detaliat asupra aspectelor ce trebuie îmbunătățite sau schimbate în legislația națională din Macedonia și de a propune soluții în scopul alinierii acesteia la legislația europeană și subcomponenta 1.3: Sprijin pentru alinierea legislației naționale la acquis-ul comunitar prin elaborarea de amendamente și/sau elaborarea de propuneri de ghiduri/proceduri.



Expertii din cadrul ANES au avut ca responsabilitate implementarea eficientă și la timp a activităților proiectului și furnizarea de asistență și transfer de cunoștințe către statul beneficiar - Republica Macedonia. De asemenea, experții implicați în proiect au colaborat cu consilierul rezident de înfrățire instituțională și cu autoritățile din Republica Macedonia pentru detaliile tehnice și administrative ale activităților derulate.

Proiectul „Campanie națională de conștientizare și informare publică privind violența în familie”

Proiectul este finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian, are un buget total de 211.446€, iar termenul de finalizare este 31 aprilie 2017.

Obiectivul general al proiectului este prevenirea violenței în familie, promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și combaterea stereotipurilor de gen, precum și a discriminării sexuale în context familial, prin organizarea și derularea unei campanii naționale de informare, sensibilizare și conștientizare cu privire la violența în familie și a celei bazate pe criteriul de sex.

Grupul țintă al proiectului vizează publicul larg, în principal profesioniști din autoritățile și instituțiile publice cu atribuții în prevenirea și combaterea fenomenului violenței în familie. Acest proiect urmărește să informeze și să sensibilizeze publicul larg cu privire la atitudini și comportamente non-violente, la cauzele și consecințele violenței în familie precum și la necesitatea reducerii inegalităților de gen pentru diminuarea fenomenului de violență în familie.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- Creșterea gradului de informare, sensibilizare și conștientizare a opiniei publice cu privire la drepturile, legislația și instituțiile responsabile în activitățile de prevenire și combatere a fenomenului violenței în familie;
- Conștientizarea profesioniștilor în domeniu, a politicienilor și a reprezentanților mass-media cu privire la rolul pe care îl au în prevenirea, combaterea și sprijinul ce trebuie acordat victimelor violenței în familie și a celei bazate pe deosebirea de sex, precum și stimularea și implicarea alături de aceștia;

În vederea atingerii obiectivelor propuse, s-a desfășurat o campanie media ce a cuprins difuzarea unui spot TV și a unui spot radio (1796 difuzări TV și 1515 difuzări Radio) și diseminarea de materiale de informare: postere (40000 bucăți), pliante (90000 bucăți) și broșuri informative (90000 bucăți).

În luna noiembrie 2016 au fost organizate la nivel regional un număr de 8 mese rotunde, la care au participat aproximativ 200 de profesioniști din cadrul autorităților și instituțiilor



publice, de la nivel local și județean, cu atribuții în domeniul prevenirii și combaterii violenței în familie. Scopul acestor mese rotunde l-a reprezentat reiterarea importanței colaborării interinstituționale pentru prevenirea și combaterea acestui fenomen, respectiv sprijinirea victimelor violenței în familie. În cadrul evenimentelor, discuțiile au fost centrate pe exemple de bună practică existente la nivel regional.

Evenimentele s-au desfășurat după următorul calendar:

- Craiova - 08.11.2016 - Hotel Euphoria
- **Timișoara** - 09.11.2016 - **Hotel Exclusiv Timișoara**
- Alba-Iulia - 10.11.2016 - Vila Elisabeta
- Cluj-Napoca - 11.11.2016 - Hotel Royal Classic
- **Călărași** - 14.11.2016 - **Hotel Călărași**
- **Constanța** - 15.11.2016 - Hotel Megalos
- **Piatra Neamț** - 17.11.2016 - **Hotel Ceahlău**
- **București** - 21.11.2016 - **Hotel Răzvan**

De asemenea în luna noiembrie, luna de activism împotriva violenței asupra femeii, au fost organizate 5 dezbateri în media pe tema violenței în familie.

Proiectul „Justice has no Gender”

Apelul restricționat lansat de către Comisia Europeană a avut drept scop oferirea unei cofinanțări pentru proiecte bazate pe activități naționale de informare și sensibilizare prin educație, ce vizează prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor, în conformitate cu obiectivul specific de a promova egalitatea de șanse între femei și bărbați, precum și integrarea dimensiunii de gen. Astfel pe durata lunilor septembrie și octombrie a fost elaborată fișa de proiect cu titlul „Justice has no gender”, în colaborare cu reprezentanți ai Agenției Naționale pentru Persoane cu Dizabilități (ANPD) și reprezentanți ai ONG-ului ActiveWatch, parteneri în proiectul mai sus menționat.

Obiectivul general al proiectului este creșterea gradului de conștientizare în rândul a peste 15.000 de elevi de liceu, cu privire la efectele negative ale stereotipurilor și discriminarea bazată pe criterii de gen, dizabilitate și/sau etnie în societatea românească.

În cadrul proiectului, un grup de intervenție de 650 de elevi din 26 de licee din țară, în colaborare cu 24 de profesori îndrumați de experții noștri, vor fi împuterniciți să devină activiști sociali care vor dezvolta campanii direcționate pentru a reduce discriminarea și violența pe criterii de gen, precum și de a promova egalitatea de șanse între femei și bărbați. Durata proiectului este de 30 de luni, începând cu data de 1 mai 2017 și a fost depus la **Directoratul General pentru Justiție din cadrul Comisiei Europene**, prin platforma PRIAMOS, la data de 27 octombrie 2016. Proiectul a fost **aprobat la data de 22.12.2016**, valoarea totală fiind de 224.616,00 EUR.



Centrul european pentru interdependență și solidaritate mondială

Un aspect important îl constituie demersurile privind aderarea României la Acordul **parțial extins Centrul european pentru interdependență și solidaritate mondială - Centrul Nord Sud**. În acest sens, a fost adoptată Legea privind aderarea României la Acordul **parțial extins Centrul european pentru interdependență și solidaritate mondială - Centrul Nord Sud/CNS**. Ministerul Muncii și Justiției Sociale, prin ANES, va fi reprezentat în Comitetul executiv și va stabili mandatul României în cadrul acestui Comitet.

Centrul european pentru interdependență și solidaritate mondială (Centrul Nord-Sud) a fost creat la Lisabona (Portugalia) în 1990 în cadrul unui acord parțial al Consiliului Europei ca urmare a campaniei europene privind interdependența și solidaritatea Nord-Sud organizată de către Consiliul în 1988. El urmărește un dublu obiectiv: sensibilizarea europenilor la interdependența și la solidaritatea Nord-Sud și dezvoltarea de contacte cu guvernele, colectivitățile locale, ONG-urile, parlamentarii și mass-media țărilor din alte regiuni ale lumii, în scopul promovării dezvoltării drepturilor omului și a democrației pluraliste, precum și a educației globale. Acesta este motivul pentru care Centrul Nord-Sud este frecvent descris ca fereastra spre lume a Consiliului Europei; scopul centrului este de a afirma valorile promovate de Consiliu, depășind hotarele continentului european.

HeForShe

Campania HeForShe a fost lansată pe 20 septembrie 2014 la sediul ONU din New York de către Secretarul General al ONU, domnul Ban Ki-moon, și actrița britanică Emma Watson, ambasador pentru bunăvoință al UN Women. România s-a alăturat campaniei HeForShe în anul 2015. Campania HeForShe are drept scop implicarea bărbaților și a băieților în susținerea acțiunilor care promovează egalitatea de gen, combaterea violenței împotriva femeilor și a stereotipurilor privind competențele femeilor.

În cadrul campaniei HeForShe a fost lansată inițiativa-pilot IMPACT 10x10x10. IMPACT 10x10x10 angajează factori de decizie cheie în guverne, corporații și universități din întreaga lume pentru a conduce schimbarea „de sus în jos”. Președintele României, domnul Klaus Iohannis, face parte din liderii care au devenit Campioni IMPACT 10x10x10 și s-au angajat să promoveze egalitatea de șanse între femei și bărbați, alături de premierul Japoniei, domnul Shinzo Abe, președintele Finlandei, domnul Sauli Niinistö, prim-ministrul Suediei, domnul Stefan Löfven și alți șefi de state sau de guverne, precum și lideri ai unor mari companii



(Unilever, Vodafone, Twitter, Barclays, AccorHotels), dar și importanți reprezentanți ai mediului universitar.

La nivel mondial, campaniei HeForShe i s-au alăturat celebrii actori Matt Damon, Tom Hiddleston, Kiefer Sutherland, Simon Pegg, Joseph Gordon-Lewitt, Forest Whitaker, și mulți alții.

Angajamente asumate de către România în cadrul campaniei:

- Crearea unei noi ocupații - expert în egalitate de șanse.
- Lansarea unui sistem integrat de monitorizare și raportare în scopul prevenirii tuturor formelor de violență domestică.
- Lansarea de programe pentru implicarea fetelor și băieților în viața socială, politică și economică; mobilizarea unui număr de 100.000 de tineri.

În marja lucrărilor celei de-a 60-a sesiuni a Comisiei ONU privind condiția femeii (14-22 martie 2016), Directorul Executiv al UNWomen, Phumzile Mlambo-Ngcuka, a apreciat stadiul foarte bun de implementare a angajamentelor asumate de către România în cadrul Campaniei HeforShe, țara noastră fiind considerată „Steaua de aur” a campaniei.

Licențierea serviciilor sociale

Potrivit modificărilor legislației în domeniul serviciilor sociale, respectiv Ordonanța Guvernului nr. 27/2015 pentru modificarea și completarea Legii nr.197/2014 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, începând cu data de 1 ianuarie 2016, în cadrul procesului de certificare a calității în domeniul serviciilor sociale, MMMFPSPV și instituțiile aflate în subordinea sa, respectiv Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție, Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități și Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, au responsabilitatea derulării activităților de standardizare și acreditare/licențiere pentru serviciile din domeniile de activitate pe care le coordonează.

Activități derulate de ANES în conformitate cu obiectivele și atribuțiile proprii pentru licențierea serviciilor sociale din domeniul prevenirii și combaterii violenței în familie:

Crearea Registrului unic al servicii sociale, Fișa secțiunea VD - servicii destinate prevenirii și combaterii violenței în familie

A fost elaborată secțiunea VD - corespunzătoare Registrului unic al serviciilor sociale licențiate și au fost înregistrate dosarele transmise de către furnizorii de servicii, respectiv 20 de dosare, în vederea licențierii serviciilor de către ANES, în conformitate cu modificările



legislative pentru anul 2016 privind acreditarea și nomenclatorul standardelor minime de calitate.

Conform noilor prevederi legislative, ANES a transmis lunar raportarea serviciilor sociale licențiate, cuprinsă în secțiunea VD a Registrului unic, către MMFPSPV, care este punct unic de contact, pentru publicarea pe site-ul oficial a registrului unic cu serviciile sociale licențiate. Până în luna decembrie 2016 au fost licențiate de ANES un număr de 16 servicii sociale din domeniul violenței domestice.

Evaluarea dosarelor în vederea licențierii serviciilor sociale, respectiv verificare/analiză cereri și acte justificative transmise de furnizori, inclusiv clarificări cu furnizorii și elaborare documente pentru licențiere, respectiv referat, decizie de acordare a licenței de funcționare provizorii și licență de funcționare provizorie.

În cadrul procesului de partajare și preluare a activităților de licențiere, ANES a asigurat organizarea și derularea activităților de standardizare, evaluare și licențiere a serviciilor sociale pentru domeniul specific de competență, respectiv serviciile din domeniul prevenirii și combaterii violenței în familie.

Ca urmare a preluării responsabilităților privind acreditarea și licențierea, începând cu data de 1 ianuarie 2016, conform prevederilor Legii nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare, ANES a evaluat 20 de dosare, din care 16 servicii sociale care au îndeplinit condițiile legale au fost licențiate provizoriu pentru 1 an, conform procedurii.

Analiza dosarelor transmise de către furnizorii de servicii în vederea licențierii, în conformitate cu prevederile legislative a presupus evaluarea documentelor justificative, respectiv cerere de acreditare-licențiere, fișa de autoevaluare, autorizații și angajamente depuse și solicitarea de clarificări precum și de documente de completare a dosarelor pentru îndeplinirea condițiilor legale necesare pentru licențierea serviciilor sociale.

Au fost elaborate rapoarte de evaluare, decizii de acordare a licențelor și acordate 16 licențe provizorii de funcționare, pentru următoarele servicii sociale, după cum urmează:

(1)Centru social pentru prevenirea și combaterea violențe domestice, furnizor - Direcția de Asistență Socială Târgoviște; (2)Centru de prevenire, informare, consiliere pentru victimele violenței în familie, furnizor - Asociația A.F.I.-PROFAMILIA, Bistrița-Năsăud; (3) Centrul social Tranzit, furnizor - Serviciul Public de Asistență Socială Baia Mare; (4)Centrul de intervenție specializată în domeniul protecției familiei - Modulul ARTEMIS, furnizor - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău; (5)Centrul de consiliere "Josephine Knox", furnizor - Asociația "Compassion&Care ", Prahova; (6)Centru de



recuperare a victimelor violenței în familie, furnizor - Serviciul Public de Asistență Socială Cugir; (7)Centrul de consiliere și găzduire pentru victimele violenței în familie, furnizor - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Brăila; (8)Centrul de primire în regim de urgență a victimelor violenței în familie (adăpost), furnizor - Institutul Est European de Sănătate a Reproducerii, Tg - Mureș; (9) Centrul de prevenire și combatere a violenței în familie, furnizor - Institutul Est European de Sănătate a Reproducerii, Tg - Mureș; (10)Centrul de primire în regim de urgență a victimelor violenței în familie, furnizor - DGASPC Olt; (11)Centru de recuperare a mamelor și copiilor victime ale violenței în familie Așezământul Social Sfinții Mihail și Gavril, furnizor - Asociația Letca Nouă, jud. Giurgiu; (12)Apartamentul de tip familial Speranța, furnizor - DGASPC Brăila; (13) Centru de prevenirea și combaterea violenței în familie, furnizor - Asociația Anais; (14)Centrul de recuperare pentru victimele violenței în familie din cadrul Complexului de servicii Sf. Maria Tulcea; (15)Centrul de recuperare pentru victimele violenței în familie, furnizor DGASPC Buzău; (16)Centrul rezidențial de asistență pentru victimele violenței în familie, furnizor Primăria Municipiului Motru Direcția Publică de Asistență și Protecție Socială, jud. Gorj.

Participarea reprezentanților ANES la întâlnirile de lucru cu inspectorii sociali din cadrul agențiilor teritoriale ale Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, având ca temă acreditarea și licențierea furnizorilor și serviciilor sociale

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială a propus organizarea unor serii de întâlniri de lucru cu inspectorii sociali din cadrul agențiilor teritoriale, la care au fost invitați să participe reprezentanți ai organelor de specialitate ale administrației publice centrale cu responsabilități specifice în domeniul asistenței sociale (servicii sociale), respectiv:

- Ministerul Muncii și Justiției Sociale;
- Autoritatea Națională pentru Protecția Copilului și Adopție;
- Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dezabilități;
- Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.

Întâlnirile au avut ca obiectiv clarificarea unor aspecte cuprinse în legislația specifică din domeniul serviciilor sociale, care au generat dificultăți de interpretare/aplicare în teren, în procesul de acreditare și licențiere a serviciilor sociale.

Astfel, în perioada 31 mai - 21 iulie 2016 au avut loc 8 întâlniri regionale la sediile Agențiilor Județene pentru Plăți și Inspecție Socială din Brașov, Piatra Neamț, Baia Mare, Oradea, Galați, Giurgiu, Drobeta Turnu Severin, Constanța și o întâlnire cu Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială a Municipiului București, la sediul Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială.



La reuniuni au participat reprezentanți ai administrației publice centrale cu responsabilități specifice în domeniul asistenței sociale enumerate mai sus, precum și inspectori sociali din toate județele, iar din partea ANES au participat 2 experți/specialiști din cadrul Compartimentului Acreditare Servicii Sociale.

ANES a urmărit permanent adaptarea și flexibilizarea standardelor din domeniul prevenirii și combaterii violenței în familie, în avantajul beneficiarilor cât și a furnizorilor de servicii, cu menținerea și respectarea nivelului de calitate armonizat cu cerințele naționale și internaționale.

Analiza „Reprezentarea femeilor și a bărbaților în alegerile pentru autoritățile publice locale 2016”

Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) a lansat în cadrul dezbaterii intitulată „Prezența femeilor în Parlament și alegerile generale din anul 2016”, o analiză privind alegerile locale din 5 iunie 2016. Evenimentul a fost organizat de Centrul FILIA, CeRe și ANES, cu sprijinul Ambasadelor Suediei, Țărilor de Jos și Spaniei.

Scopul analizei este de a reflecta interesul femeilor și al bărbaților în a ocupa o funcție de reprezentare politică la nivel local (candidatura), cât și preferințele electorale ale cetățenilor în funcție de sex (aleșii). Analiza interpretează datele referitoare la primării, consilii locale și consilii județene, și este realizată din perspectiva candidaturilor și ocupării de către femei a posturilor de conducere din administrația publică locală.

Alegerile pentru autoritățile publice locale din iunie 2016 au relevat, per ansamblu, o reprezentare destul de scăzută a femeilor, atât în pozițiile de candidați cât și în cele de aleși pentru posturile din cadrul autorităților publice locale. La nivel național au fost depuse pentru primării, consilii locale și consilii județene, 267.242 candidaturi, din care 57.149 femei (21,38%) și 210.093 bărbați (78,62%).

Din interpretarea datelor rezultă că alegătorii încă au prejudecăți cu privire la participarea femeilor la procesul de decizie. *„Nu vom putea avea o reprezentare echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie atâta timp cât femeilor nu li se oferă șansa de a candida pentru astfel de funcții. ANES a realizat o analiză asupra alegerilor locale din luna iunie a acestui an și am constatat că, la nivel național, din cei 267.242 de candidați pentru primării, consilii locale și județene, doar 21,38% au fost femei, mai puțin de un sfert. Dacă privim rezultatele alegerilor, observăm că doar 12,33%, respectiv 14,9% dintre consilierii locali și județeni sunt femei, așadar nu doar că numărul femeilor înscrise pe aceste liste este foarte mic, dar și locul lor pe liste este de cele mai multe ori unul neeligibil. În aceste condiții, este important să luăm măsurile necesare prin care femeilor să li se ofere o șansă reală de a câștiga o funcție politică și să fie astfel mai bine motivate în a se implica în procesul de decizie politică”*, a declarat Andra Croitoru, secretar de stat ANES.



Analiza realizată de ANES poate fi consultată aici:

[ANES - ANALIZA ALEGERI LOCALE 2016](#)

Priorități pentru perioada următoare (anul 2017)

I. POLITICI PUBLICE

- ✓ **Elaborarea Raportului final al implementării Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, pentru perioada 2014-2017. Elaborarea și adoptarea viitoarei strategii în acest domeniu;**
- ✓ **Elaborarea Raportului final al implementării Strategiei naționale în domeniul prevenirii și combaterii violenței în familie pentru perioada 2013-2017. Elaborarea și adoptarea viitoarei strategii;**
- ✓ **Elaborarea Raportului comun (nr. 7+ nr.8) al României privind implementarea convenției ONU pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare a femeilor;**
- ✓ **Organizarea întâlnirilor Comisiei Naționale în domeniul Egalității de Șanse între femei și bărbați (CONES);**
- ✓ **Organizarea întâlnirilor Comitetului Interministerial pentru prevenirea și combaterea violenței în familie;**
- ✓ **Continuare implementării campaniei ONU - HeForShe;**

II. PROIECTE

- ✓ **Continuarea implementării proiectului *Campanie națională de conștientizare și informare publică privind violența în familie***, derulat în cadrul programului de finanțare RO20 *”Violență domestică și violență bazată pe deosebirea de sex”*, lansat de Ministerul Justiției în calitate de Operator de Program în cadrul Mecanismului Financiar Norvegian, ANES având calitatea de Promotor al proiectului - (proiectul se va finaliza în aprilie 2017);
- ✓ **Implementarea proiectului „Justiția nu are gen”, în valoare de 179.692.80 Euro, finanțat din bugetul Comisiei Europene, DG Justiție. Acest proiect a fost elaborat de către ANES în parteneriat cu ANPD și ActiveWatch , pentru o perioadă de 30 de luni.**
- ✓ **Elaborarea unei fișe de proiect predefinit în valoare de 3 mil. EURO finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian. ANES a fost nominalizată în cadrul acestui program în calitate de Promotor de proiect, motiv pentru care va derula o serie de activități în relație directă cu reprezentanții Consiliului Europei având ca obiectiv principal implementarea prevederilor Convenției de la Istanbul.**



Transparență instituțională

Bugetul instituției

[Vezi Anexa 1 - Bugetul complet aprobat pentru anul 2016](#)

1. Bugetul instituției aprobat pentru anul 2016, în funcție de sursa de finanțare:

Finanțare de la bugetul de stat: 4.246 mii lei, din care:

- cheltuieli de personal - 2.320 mii lei
- cheltuieli bunuri si servicii - 1.156 mii lei
- cheltuieli sustenabilitate proiect FEN - 500 mii lei
- cheltuieli de capital - 270 mii lei

FEN (Fonduri Norvegiene) - 472 mii lei

2. Sinteza a cheltuielilor detaliată pe părți, capitole, subcapitole, titluri, articole, precum și alienate, după caz:

- cheltuieli de personal - 2.253,77 mii lei
- cheltuieli bunuri si servicii - 702,60 mii lei
- cheltuieli sustenabilitate proiect FSE - 440,60 mii lei
- cheltuieli de capital - 257,67 mii lei
- cheltuieli Fonduri Norvegiene - 466,49 mii lei



Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii

LISTA CONTRACTELOR ÎNCHEIATE ÎN ANUL 2016

Nr.crt.	Obiectul contractului	Suma în lei cu TVA	Procedura de achiziție folosită	Numele câștigătorului	Observații
1	Servicii de creare, difuzare a materialelor publicitare și de organizare a campaniei.	731.772	licitație deschisă	SC MEDIA ONE SRL	achiziție publicată în SEAP și JOUE
2	Contract Servicii de pază	77,334	cerere de ofertă	SC ALEX SECURITY SERVICES SRL	anunț de participare publicat în SEAP în secțiunea Publicitate-Anunțuri
3	Contract Servicii de curățenie	39.840	cerere de ofertă	SC CORAL CLEAN SERV SRL	anunț de participare publicat în SEAP în secțiunea Publicitate-Anunțuri
4	Contract furnizare autoturism	76,494	achiziție directă	PORSCHE INTER AUTO ROMANIA SRL	1 autoturism Skoda Octavia prin SEAP
5	Contract furnizare autoturism	78,499	achiziție directă	PORSCHE INTER AUTO ROMANIA SRL	1 autoturism Skoda Octavia prin SEAP
6	Contract servicii întreținere și reparații imobil	12.000	achiziție directă	SC SMART CONSTRUCT SRL	achiziție realizată fără utilizarea SEAP
7	Contract mentenanță program informatic	16.800	achiziție directă	SC SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE INFORMATICĂ SRL	achiziție directă realizată prin SEAP
8	Contract furnizare echipamente copiere	40.057	achiziție directă	SC BUSINESS SOLUTIONS PROVIDER SRL	achiziție directă realizată prin SEAP



9	Contract furnizare calculatoare	34.380	achiziție directă	SC MBL COMPUTERS SRL	achiziție directă realizată prin SEAP
10	Contract de servicii în domeniul Situații de Urgență	3240	achiziție directă	SC SAFETY SOLUTION SRL	achiziție directă realizată prin SEAP
11	Contract de servicii în domeniul Securității și Sănătății în Muncă	3240	achiziție directă	SC SAFETY SOLUTION SRL	achiziție directă realizată prin SEAP
12	Contract de servicii în domeniul SU- întocmire dosar autorizare IGSU	15.000	achiziție directă	SC SAFETY SOLUTION SRL	achiziție directă realizată prin SEAP
13	Contract furnizare combustibil auto PETROM	15.000	achiziție directă	SC OMV PETROM MARKETING SRL	achiziție realizată fără utilizarea SEAP
14	Contract reparație conductă apa rece	2718	achiziție directă	SC ELTEO CONSTRUCT SRL	achiziție realizată fără utilizarea SEAP
15	Contract servicii tefonie	12.000	achiziție directă	SC VODAFONE ROMANIA	achiziție directă realizată prin SEAP
16	Contract furnizare echipamente WiFi	14.921	achiziție directă	SC MAGUAY IMPEX SRL	achiziție directă realizată prin SEAP

Pe parcursul anului 2016, au fost realizate:

achiziții directe prin intermediul SEAP, în valoare de **329.444,82 lei fără TVA**

1 licitație directă prin intermediul SEAP, în valoare de **609.810,29 lei fără TVA**, care a durat 5 luni

10 achiziții directe fără utilizarea SEAP, în valoare de **50.000 lei fără TVA**

A fost formulată **1 contestație la CNSC**, care a fost retrasă de contestator înainte de a fi examinată și soluționată de Consiliu

Nu au fost anulate proceduri și nici nu sunt proceduri în curs de anulare

Achizițiile realizate pe parcursul anului 2016, au fost realizate cu aprobarea Ordonatorului principal de credite, și cu respectarea prevederilor OUG 34/2006 și a Legii 98/2016



*Informații despre **litigii în care a fost implicată** instituția (în general)*

În anul 2016 ANES nu a avut niciun dosar pe rolul Instanțelor Judecătorești din România sau din afara teritoriului.

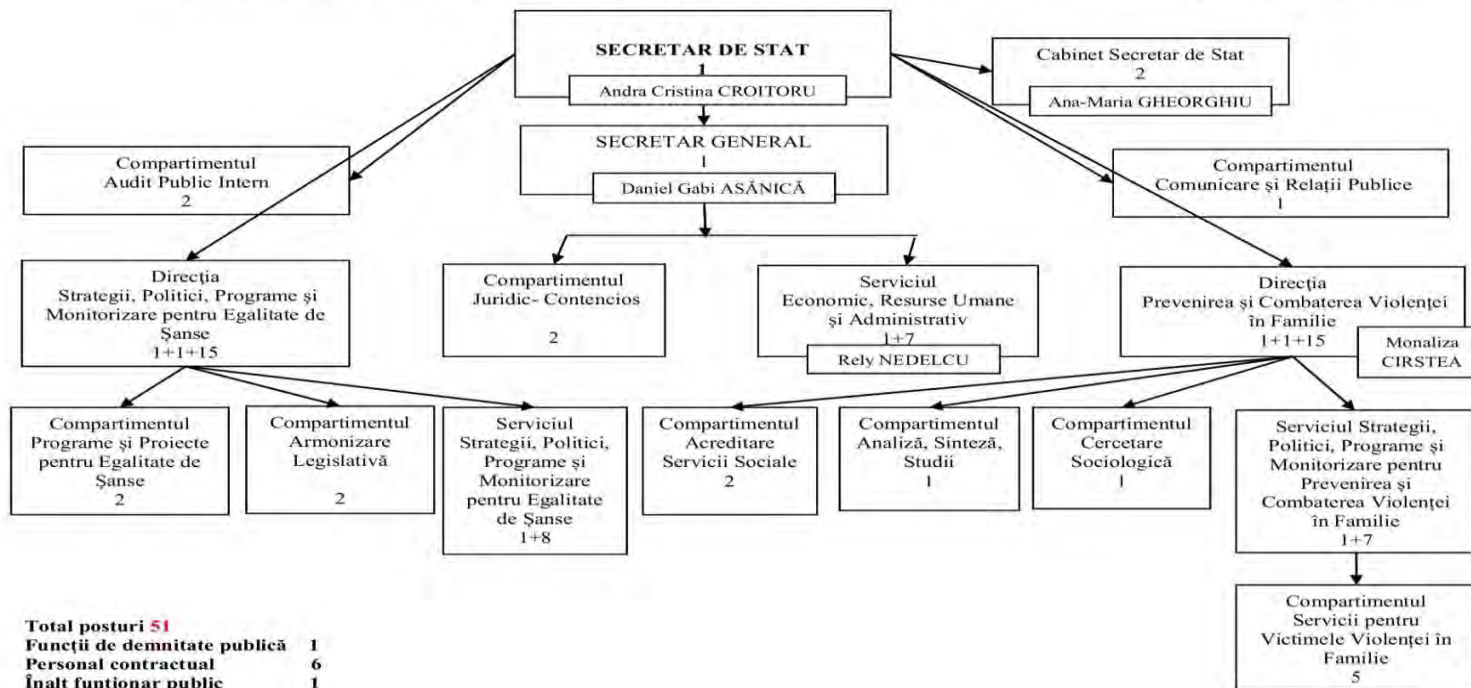


AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Nesecret

ORGANIGRAMĂ

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



Total posturi 51
Funcții de demnitate publică 1
Personal contractual 6
Înalt funcționar public 1
Funcții publice de conducere 5
Funcții publice de execuție 38



Informații despre managementul resurselor umane

Informații despre fluctuația de personal:

La data de 01.01.2016 ANES avea aprobat prin HG nr. 250/2014 un număr de 50 de posturi din care ocupate 31 și 19 vacante.

În luna iunie 2016 a fost aprobat noul stat de funcții al ANES și a fost suplimentat numărul de posturi din cadrul instituției cu un post, respectiv prin HG nr. 177/2016 numărul de posturi din cadrul ANES este de 51.

La data de 30.12.2016 ANES din totalul de 51 de posturi aprobate prin HG nr. 177/2016, erau ocupate 36 de posturi, 4 temporar vacante și 11 vacante.

Numărul de concursuri organizate

În anul 2016 ANES a organizat 2 examene de promovare în grad profesional superior pentru funcționarii publici de execuție din cadrul instituției și 6 concursuri de recrutare pentru funcții publice de execuție din cadrul Agenției, astfel au fost scoase la concurs un număr de 13 funcții publice de execuție vacante din care au fost ocupate 11.

În anul 2016 ANES a solicitat ANFP organizarea concursurilor de recrutare pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere vacante din cadrul instituției, respectiv un post de director și 2 posturi șef serviciu. Aceste concursuri urmează a fi derulate în cursul anului 2017.

Fluctuația la nivelul funcțiilor de conducere la nivelul anului 2016

În cadrul ANES sunt următoarele funcții de conducere:

- Secretar de Stat, post ocupat în perioada 01.01.2016 - 05.08.2016 de doamna Ioana Liana CAZACU, iar în perioada 05.08.2016 - 31.12.2016 de doamna Andra Cristina CROITORU.
- Secretar General, post ocupat în perioada 01.01.2016 - 31.12.2016 de domnul Daniel Gabi ASĂNICĂ.
- 1 post Director de Cabinet, ocupat în perioada 01.01.2016 - 05.08.2016 de domnul Adrian CHESNOIU, iar în perioada 05.08.2016 - 31.12.2016 de doamna Ana Maria GHEORGHIU.
- 1 post Director - **Direcția Strategii, Politic, Programe și Monitorizare pentru Egalitate de Șanse**, ocupat în perioada 01.01.2016 - 11.07.2016, iar în perioada 11.07.2016 - 31.12.2016 vacant;
- 1 post Director - **Direcția Prevenirea și Combaterea Violenței în Familie**, post vacant în perioada 01.01.2016 - 11.07.2016 iar în perioada 11.07.2016 - 31.12.2016 ocupat.



- 1 post Șef Serviciu - Serviciul Strategii Politici, Programe și Monitorizare pentru Egalitate de Șanse ocupat în perioada 01.01.2016 - 01.06.2016 iar în perioada 01.06.2016 - 31.12.2016 vacant;
- 1 post Șef Seviciu - Serviciul Strategii, Politici, Programe și Monitorizare pentru Prevenirea și Combaterea Violenței în Familie, ocupat temporar prin exercitare temporară în perioada 01.01.2016 - 01.07.2016, iar în perioada 01.07.2016 - 31.12.2016 vacant.
- 1 post Șef Serviciu - Serviciul Economic, Resurse Umane și Administrativ ocupat în perioada 01.01.2016 - 31.12.2016;

Numărul de funcții de conducere exercitate temporar

Postul de Șef Seviciu - Serviciul Strategii, Politici, Programe și Monitorizare pentru Prevenirea și Combaterea Violenței în Familie a fost ocupat temporar prin exercitare temporară în perioada 01.01.2016 - 01.07.2016.

Venitul mediu, inclusiv diferite sporuri

- Venit mediu net decembrie 2016 - 2.886 lei
- Venit mediu brut decembrie 2016 - 4.096 lei

Relația cu comunitatea

[Vezi Anexa 2 - Raport de activitate Legea nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare](#)

Informații despre atragerea de resurse din comunitate

- Lucrul cu voluntarii

În luna decembrie 2015 au fost încheiate contracte de voluntariat cu scopul **derulării** unor **activități specifice domeniului egalității de șanse între femei și bărbați, combaterii violenței domestice și traficului de persoane**. Activitatea de voluntariat a continuat pe tot parcursul anului 2016, pentru 255 de voluntari. În luna decembrie contractele de voluntariat s-au prelungit cu acordul părților prin Act Adițional încheiat pentru 3 ani de zile, respectiv până la finalul anului 2019.

- Parteneriate cu alte instituții publice, mediul de afaceri, participări în asociații internaționale, înfrățiri

În anul 2016, ANES a încheiat protocoale sau acorduri de colaborare cu următoarele entități publice sau private:



- Rețeaua pentru Prevenirea și Combaterea Violenței împotriva Femeilor (TRANSCENA)
- Consiliul Național al Elevilor
- Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități
- Institutul Est European de Sănătate a Reproducerii
- Institutul de Studii pentru Ordine Publică
- Agenția pentru Agenda Digitală a României
- Carrefour România S.A.
- Institutul de Studii pentru Ordine Publică.
- Facultatea de Științe Politice - Universitatea București
- Direcția Generală de Poliție a Municipiului București
- Colegiul Psihologilor din România
- Federația Română de Rugby
- Asociația Necuvinte
- Asociația ANAIS
- ALEG Sibiu
- Societatea Cultural Științifică de Analize Feministe ANA
- IPJ Brăila
- Federația Română „Sportul pentru toți”
- Inspectoratul Școlar București
- Universitatea din București - Facultatea de Științe Politice
- Universitatea „Titu Maiorescu”
- Liceul Teoretic „Alexandru Ioan Cuza”, București
- Liceul „George Călinescu”, București
- Liceul Teoretic „Ștefan Odobleja”, București
- Colegiul Național „Gheorghe Șincai”, București
- Liceul Teoretic Jean Monnet, București
- Colegiul Național „Mihai Viteazul”, București
- Colegiul Național „Gheorghe Lazăr”, București
- Colegiul Economic „Virgil Madgearu”, București
- Colegiul Național „Spiru Haret”, București
- Liceul Teoretic „Nicolae Iorga”, București
- Colegiul Tehnic de Arhitectură și Lucrări Publice „Ioan N. Socolescu”, București

În urma acestor protocoale și acorduri de colaborare au fost organizate următoarele evenimente/acțiuni:



Conferința „Profilul femeii contemporane în societatea românească”

Cu prilejul celebrării zilei de 8 Martie, ANES a organizat evenimentul cultural „Profilul femeii contemporane în societatea românească”, sub patronajul Președintelui Comisiei pentru egalitate de șanse pentru femei și bărbați din cadrul Camerei Deputaților, Parlamentul României, și cu sprijinul Carrefour România S.A.. Agenda evenimentului a cuprins manifestări din diferite domenii artistice, care au pus în valoare atât imaginea femeii creatoare, cât și imaginea femeii ca sursă de inspirație în diverse arte.

În cadrul evenimentului a avut loc și lansarea Proiectului *“Responsabilitate socială corporatistă la nivel național pentru sprijinirea victimelor violenței domestice”* prin semnarea unui Protocol de colaborare între Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați și Carrefour România S.A..

Săptămâna egalității de șanse

În perioada 4-11 mai 2016, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) a organizat „Săptămâna egalității de șanse”, pentru a celebra ziua de 8 mai, declarată prin lege în anul 2015 „Ziua egalității de șanse între femei și bărbați”.

Peste 1200 de elevi și studenți au participat la dezbateri organizate în 11 licee din București, în cadrul cărora au putut interacționa cu femei de succes (artiste, jurnaliste, femei de afaceri sau cu funcții importante în administrația publică centrală), au participat la proiecții de filme și dezbateri pe tema violenței domestice, a traficului de persoane și a implicării femeilor în viața publică și procesul de decizie sau la piese de teatru interactiv (teatru forum), precum și la concursuri de eseuri pe tema egalității de șanse între femei și bărbați destinate elevilor și studenților.

Ca o continuare a acestui eveniment, în luna iunie 2016 au fost organizate vizite pentru elevi la Academia de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”, Palatul Parlamentului și centrul de producție al companiei Hofigal.

Conferința pe tema egalității de șanse între femei și bărbați

În data de 8 mai 2016, în sala de festivități a Colegiului Național „Matei Basarab” ANES a organizat o conferință pe tema egalității de șanse între femei și bărbați.

În cadrul acesteia au fost decernate premiile la Concursul de eseuri pentru elevi, iar evenimentul a cuprins și două momente artistice: un moment de teatru interactiv pe tema



violentei în familie și o demonstrație de sand-art a artistei Mariana Pachis, inspirată de textul celor două eseuri care au fost premiate cu locul I și II.

Crosul egalității de șanse

Pe 18 iunie 2016, în parcul „A.I. Cuza” (IOR) din București, sute de persoane și-au manifestat susținerea pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați prin participarea la „Crosul egalității de șanse”. Participanții, cu vârste cuprinse între 8 și 70 de ani, au îmbrăcat tricouri personalizate HeForShe și au parcurs traseul de aproximativ 4 km.

Toți cei care au trecut linia de sosire au fost înscriși într-o tombolă, iar dintre aceștia, trei norocoși au plecat acasă cu câte o bicicletă pliabilă, în timp ce alte zeci de persoane cu rucsacuri HeForShe sau tricouri semnate de mari sportivi români, valoarea totală a premiilor fiind estimată la 3000 euro.

Evenimentul organizat de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, în parteneriat cu OMV Petrom și cu sprijinul Federației Române „Sportul pentru toți”, s-a bucurat de promovare din partea unor importante personalități publice, artiști și foști sportivi de performanță (Doina Melinte, Gabriela Szabo, Ana-Maria Brânză, Corina Chiriac, Liviu Teodorescu, Amna, Trupa Zero, Florin Bratu, Vlad Munteanu, Bogdan Voina, Robert Tase, Corina Dănilă, Cristina Flutur, Gabriela Vâjială, Ovidiu Burcă, Sebastian Vrînceanu, Iulian Tănase, Mariana Pachis și mulți alții).

Evenimentul face parte din seria acțiunilor organizate în vederea îndeplinirii angajamentelor asumate de România în cadrul campaniei HeForShe, inițiată de către UN Women.

ANES și Carrefour, campanie împotriva violenței domestice

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) și Carrefour România au derulat între 21 iulie și 20 august 2016 o amplă campanie de conștientizare a luptei împotriva violenței domestice, prin comunicarea în rețeaua de magazine Carrefour a numărului gratuit dedicat combaterii violenței domestice, 0800 500 333.

Au fost amplasate afișe în spațiile comune ale angajaților Carrefour (foto 1), stoppere în incinta magazinelor (foto 2), numărul 0800 500 333 este promovat printr-o prezentare care rulează pe ecranele LCD din dreptul caselor de marcat și, de asemenea, a fost realizat un spot radio. Linia telefonică gratuită dedicată victimelor violenței domestice va fi promovată și în cadrul cataloagelor de produse publicate de Carrefour în perioada campaniei.

Mai mult, sprijinul Carrefour se concretizează și prin măsuri de susținere a celor 4 unități locale de urgență înființate prin proiectul ”START - O viață de calitate în siguranță!”,



dedicate victimelor violenței în familie, prin asigurarea unui pachet de servicii, pachet ce vizează aprovizionarea acestor spații cu alimente și produse igienico-sanitare.

Campania „Rugby-ul spune NU violenței domestice”

Cu ocazia „Zilei internaționale pentru eliminarea violenței împotriva femeilor”, marcată anual pe 25 noiembrie, în timpul meciului de pregătire pe care echipa națională de rugby a României l-a susținut în fața reprezentativei Uruguayului, au fost afișate mesaje de condamnare a violenței împotriva femeilor. De asemenea, înaintea partidei, în poza oficială cele două reprezentative au afișat bannere cu mesajele „Rugby-ul spune NU violenței împotriva femeilor” și „Rugby says NO to violence against women”.

Conferința “Rolul educației în prevenirea violenței și în combaterea stereotipurilor de gen”

Vineri, 9 decembrie 2016, în cadrul conferinței “Rolul educației în prevenirea violenței și în combaterea stereotipurilor de gen”, găzduită de Spațiul Public European, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) și Consiliul Național al Elevilor au semnat un Parteneriat de colaborare pentru promovarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și combaterea violenței în școli și în familie.

Parteneriatul a fost semnat în contextul în care, în anul școlar 2014-2015, Ministerul Educației a raportat un număr de 18.798 de cazuri de violență în școli, unele astfel de cazuri fiind asociate cu discriminarea, inclusiv pe criteriul de sex.

Prin acest parteneriat se doresc următoarele:

- Susținerea integrării următoarelor principii în procesul educațional și în toate materialele didactice: egalitatea de șanse între femei și bărbați, nediscriminarea pe criteriul de sex în acces la educație, promovarea unor reprezentări ne-stereotipe ale femeilor și bărbaților în materiale didactice, principiul promovării unor relații interpersonale non-violente între elevi precum și între elevi și profesori;
- Susținerea unor eforturi comune în asigurarea informării elevilor privind principiul egalității de șanse între femei și bărbați precum și pe cel al promovării unor relații interpersonale non-violente;
- Promovarea unor eforturi comune pentru îmbunătățirea politicilor publice în domeniul educației incluzive și non-violente, din perspectiva ariilor de competență ANES;
- Organizarea unor evenimente comune pentru susținerea participării echilibrate din perspectivă de gen la deciziile care privesc în mod direct copiii;
- Consultarea periodică a elevilor pe teme legate de educație non-stereotipă și de educație non-violentă.



Obiectivele urmărite de acest parteneriat au fost stabilite având în vedere Convenția Consiliului Europei pentru prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței de gen (Convenția de la Istanbul), ratificată anul acesta de România, care, la art. 14, conține prevederi explicite referitoare la obligațiile statelor semnatare de a-și asuma introducerea în materiale didactice, la toate nivelurile de educație, a unor conținuturi privind egalitatea între femei și bărbați, rolurile de gen ne-stereotipe, rezolvarea nonviolentă a conflictelor în relațiile interpersonale, dreptul la integritate personală și de obligațiile ce revin ANES pentru a face demersurile necesare în vederea respectării acestor cerințe.

Legislație

Informații despre proiecte de acte normative inițiate de către instituție

În cadrul ANES au fost elaborate **următoarele acte normative**

1. Legea nr. 30/2016 privind ratificarea Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, adoptată la Istanbul, la 11 mai 2011, publicată în Monitorul Oficial al României, nr. 224/din 25 martie 2016. Ratificarea Convenției de la Istanbul constituie pentru țara noastră o certitudine a continuării eforturilor, la nivel guvernamental, pentru prevenirea și combaterea fenomenului violenței împotriva femeilor și a violenței domestice.
2. Hotărârea de Guvern nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, publicată în Monitorul Oficial nr. 227 din 28 martie 2016.
3. Proiect de Hotărâre de Guvern pentru modificarea și completarea anexei la Hotărârea Guvernului nr. 118/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale.
4. Proiect de Ordin privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței în familie. Proiectul de ordin se află în proces de consultare cu reprezentanții societății civile.
5. Proiectul de Ordin MMFPSPV privind aprobarea Metodologiei de alocare a fondurilor și criteriile de identificare și de aplicare a proiectelor specifice din cadrul programelor de interes național în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și violenței în familie pentru perioada 2016-2018.



6. Proiect de Ordin MMFPSPV pentru aprobarea Metodologiei privind evaluarea, aprobarea și acordarea finanțării prin programul de interes național în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și violenței în familie pentru perioada 2016-2018.
7. Propunere de proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii audiovizualului nr. 504/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și o propunere în vederea asigurării respectării principiului prevenirii și combaterii violenței în familie și a principiului egalității de șanse în activitatea mass-media și presei scrise.
8. Proiect de Lege pentru modificare și completarea Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, republicată - vizează, printre altele, reglementarea *Ordinelor de restricție/interdicție de urgență*, care implică măsurile legislative sau alte măsuri necesare pentru a asigura faptul că autorităților competente le este acordată puterea de a dispune, în situații de pericol imediat, ca un autor al violenței domestice să părăsească domiciliul victimei sau al persoanei la risc pentru o perioadă de timp suficientă și de a-i interzice agresorului să intre în domiciliu sau să contacteze victima sau persoana în situație de risc.
9. Proiect de Hotărâre de Guvern privind înființarea și funcționarea centrelor integrate de urgență în caz de violență sexuală - vizează necesitatea înființării de centre de sesizare a situațiilor de criză în urma violului sau a violenței sexuale care să fie corespunzătoare, accesibile și, în număr suficient, pentru a furniza examinarea medicală și medico-legală, asistență post-traumatică și consiliere pentru victimă.
10. Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 286/2009 privind Codul penal - vizează reglementarea unor noi infracțiuni: mutilarea genitală a femeilor, avortul forțat, sterilizarea forțată, precum și pedepsirea înlesnirii și tentativei în cazul infracțiunilor prevăzute de către Convenție.
11. Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 135/2010 privind Noul Cod de Procedură Penală.
12. Proiect de Hotărâre de Guvern pentru aprobarea programelor de interes național în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și violenței în familie pentru perioada 2016-2018.
13. Se află în procedură de avizare internă și interministerială, proiectul de Hotărâre privind aprobarea Programelor de Interes Național în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și violenței în familie pentru perioada 2016-2019. La data de 29.08.2016 proiectul a fost postat pe site-ul ministerului în conformitate cu dispozițiile legale referitoare la transparența decizională. Potrivit proiectului de Hotărâre vor fi implementate 3 Programe de Interes Național, după cum urmează: Programul „Înființarea sau consolidarea centrelor de primire în regim de urgență și a centrelor pentru prevenirea și combaterea violenței în familie și organizarea echipelor de intervenție integrată”, Programul „Înființarea și susținerea serviciilor de asistență pentru agresori în cazurile de violență în familie - Înființarea centrelor de asistență destinate agresorilor”, Programul „Creșterea participării femeilor la procesul decizional și promovarea în funcții de conducere și de



- decizie - Rețele resursă pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați”.
14. S-au finalizat și s-au transmis, în procedură de avizare internă și interministerială, două proiecte de acte normative elaborate în scopul implementării prevederilor Convenției de la Istanbul: proiectul de Lege privind modificarea și completarea Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare și proiectul de Lege privind modificarea și completarea Legii nr.217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței în familie, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
 15. Ordin comun pentru aprobarea metodologiei-cadru privind înființarea și funcționarea serviciilor integrate de urgență pentru victimele violenței sexuale (MMFPSPV și Ministerul Sănătății);
 16. Memorandumul cu tema: **Înființarea Comitetului Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței în Familie** (aprobat în ședința de Guvern din data de 05.10.2016). La data de 05.12.2016 a avut loc prima întâlnire a Comitetului Interministerial și a fost avizat Regulamentul de Organizare și Funcționare a acestuia.

ANES a formulat puncte de vedere, propuneri și observații pentru următoarele proiecte de acte normative:

1. **Propuneri pentru proiectul de lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată cu modificări prin Legea nr. 25/2004, elaborat în vederea transpunerii Directivei 2014/27/UE de modificare a Directivelor 92/58/CEE, 92/85/CEE, 94/33/CE, 98/24/CE 2004/37/CE pentru a le alinia la Regulamentul (CE) nr. 1272/2008 privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și a amestecurilor (CLP).**
2. **Punct de vedere la proiectul de lege privind Declararea zilei de 10 februarie „Ziua egalității de șanse între femei și bărbați”.**
3. **Punct de vedere referitor la proiectul de Memorandum cu tema „Raportul privind evoluția traficului de persoane în anul 2013”.**
4. **Punct de vedere referitor la proiectul de Hotărâre de Guvern pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1142/2012 privind aprobarea Strategiei naționale împotriva traficului de persoane pentru perioada 2012 - 2016 și a Planului național de acțiune 2012 - 2014 pentru implementarea Strategiei naționale împotriva traficului de persoane pentru perioada 2012 - 2016.**
5. **Punct de vedere privind amendamentele depuse de UDMR, la proiectul de lege de modificare a Legii nr. 202/2002.**
6. **Punct de vedere privind Proiectul de Hotărâre de Guvern privind aprobarea Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2015-2020 și a Planului de acțiuni strategice 2015-2020.**
7. **Punct de vedere la Proiectul de Hotărâre de Guvern privind aprobarea Strategiei generale de descentralizare pentru perioada 2015 - 2016, elaborat de MDRAP.**



8. Punct de vedere privind proiectului de **Hotărâre de Guvern privind aprobarea Strategiei de dezvoltare teritorială a României.**
9. Punct de vedere pe marginea propunerii legislative pentru declararea zilei de 8 martie - **Ziua femeii și 19 noiembrie - Ziua bărbatului.**
10. Punct de vedere cu privire la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii de Guvern nr. 723/2010 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 196/2008 privind înființarea activității de derulare și gestionare a proiectelor de înfrățire instituțională finanțate de Uniunea Europeană, pentru care România are calitate de donator de asistență tehnică.
11. Punct de vedere privind fișa de proiect pentru POCA 2015 - 2020 - Elaborarea unei metodologii unitare în vederea prevenirii și gestionării situațiilor de hărțuire și hărțuire sexuală la locul de muncă.
12. Punct de vedere pentru propunerea de colaborare cu privire la abordarea integrată a activităților care promovează incluziunea socială a comunităților marginalizate, în conformitate cu obiectivele Axei Prioritare 4 a Programului Operațional Capital Uman.
13. Punct de vedere referitor la Memorandumul cu tema: *Răspunsul României la Chestionarul de evaluare privind implementarea de către România a Convenției Consiliului Europei de acțiune împotriva traficului de ființe umane - a doua rundă de evaluare.*
14. Punct de vedere referitor la proiectul de Hotărâre de Guvern pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1142/2012 privind aprobarea Strategiei naționale împotriva traficului de persoane pentru perioada 2012 - 2016 și a Planului național de acțiune 2012 - 2014 pentru implementarea Strategiei naționale împotriva traficului de persoane pentru perioada 2012 - 2016.
15. Punct de vedere privind propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Centrale Permanente.
16. Punct de vedere privind importanța elaborării unei Strategii europene în domeniul egalității de gen.
17. Punct de vedere privind revizuirea Legii 167/2014 privind exercitarea profesiei de bonă.
18. Punct de vedere referitor la „Ghidul privind integrarea temelor orizontale în cadrul proiectelor finanțate din Fondurile Europene Structurale și de Investiții 2014-2020”.
19. Propuneri și observații pentru proiectului de Hotărâre a Guvernului *pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 118/2014, și a Hotărârii Guvernului nr.867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale.*
20. Punct de vedere privind propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2003, inițiată de către domnul deputat Ovidiu Alexandru Raețchi.



21. Punct de vedere cu privire la propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, republicată, propunere legislativă inițiată de domnul Remus Cernea, deputat independent.
22. Punct de vedere referitor la măsurile luate pentru implementarea obiectivelor stabilite prin Hotărârea de Guvern nr. 1156/2012 privind aprobarea Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea fenomenului violenței în familie pentru perioada 2013 - 2017, cu referire specială la implementarea la nivel național a Sistemului informațional unic integrat de înregistrare, raportare și management al cazurilor de violență în familie și la dezvoltarea capacității autorităților administrației publice locale de a interveni în combaterea violenței domestice și în protejarea victimelor în contextul executării hotărârii pronunțate de Curtea Europeană a Drepturilor Omului la data de 30 octombrie în cauza E.M. împotriva României.
23. Punct de vedere privind Memorandumul cu tema „Pachet integrat pentru combaterea sărăciei - instituirea, implementarea și perspectivele propuse pentru măsuri”;
24. Analiză și formulare p.d.v. privind proiectul ordonanței pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor;
25. Aviz cu privire la proiectul de lege pentru aprobarea Strategiei de dezvoltare teritorială a României;
26. Aviz cu privire la proiectul de hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea anexei la H.G. nr. 118/2014 și pentru modificarea H.G. nr. 867/2015;
27. Punct de vedere privind proiectul de hotărâre al Guvernului pentru aprobarea Strategiei integrate de dezvoltare durabilă a Deltei Dunării;
28. Punct de vedere privind proiectul de ordonanță de urgență a Guvernului pentru aprobarea Statutului special al funcției publice specifice de inspector social și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
29. Aviz privind proiectul de ordin privind constituirea unor echipe mixte de control cu atribuții în domeniul asistenței sociale la nivelul instituțiilor din subordinea MMFSPV;
30. Punct de vedere privind proiectul de modificare a Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici;
31. Punct de vedere privind proiectul de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Strategiei pentru cultură și patrimoniu național 2016-2020;
32. Punct de vedere privind proiectul de ordin pentru aprobarea Instrucțiunilor privind circuitul documentelor între compartimentele de acreditare a furnizorilor de servicii sociale și a serviciilor sociale din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și instituțiile aflate în subordinea sa;
33. Punct de vedere privind proiectul de ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal și a Legii nr. 297/2015 privind Codul de procedură fiscală precum și pentru reglementarea unor măsuri financiar-fiscale;



34. **Analiză asupra proiectului de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, în cadrul grupului de lucru organizat împreună cu DSS, ANPDCA și ANPD;**
35. Punct de vedere privind proiectul de ordin al ministrului pentru aprobarea instrucțiunilor privind circuitul documentelor între compartimentele de acreditare din cadrul MMFPSPV și instituțiile aflate în subordinea sa.
36. Punct de vedere cu privire la Ordinul privind aprobarea Metodologiei pentru evaluarea și intervenția integrată în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu cerințe educaționale speciale, precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale.
37. Punct de vedere cu privire la Ordinul pentru aprobarea criteriilor biopsihosociale de încadrare a copiilor cu dizabilități în grad de handicap și modalitățile de aplicare a acestora.
38. Punct de vedere cu privire la Memorandumul cu tema: Dezvoltarea unor programe integrate din fonduri europene și Bugetul național pentru îmbunătățirea situației sociale și economice a locuitorilor din zonele pilot de intervenție Valea Jiului, zona Roșia Montană - Munții Apuseni și comunitățile marginalizate din Moldova.

În cadrul ANES au fost elaborate următoarele documente cu referire la activitatea instituțiilor europene și internaționale:

1. Punct de vedere privind Recomandarea Comisiei Europene C (2014) 1405/07.03.2014 privind consolidarea principiului egalității de remunerare între femei și bărbați prin transparență (C (2014) 1405) pentru reuniunea Comitetului de coordonare a afacerilor europene de la MAE.
2. **Analiză cauza definitivată de CJUE și Hotărâre pronunțată de Curte cu numărul C - 363-12, Z- referitoare la Directiva 54-2006 - CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între femei și bărbați în materie de încadrare în muncă.**
3. **Analiză cauza definitivată de CJUE și Hotărâre pronunțată de Curte cu numărul C - 167-12, CD - referitoare la Directiva 85-1992 - CEE privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut sau care alăptează.**
4. Elaborarea unor instrucțiuni privind propunerea de directivă a Parlamentului European și a Consiliului *privind îmbunătățirea echilibrului de gen a administratorilor neexecutivi ai companiilor listate la bursă și precum și alte măsuri conexe* în vederea reuniunii Grupului de Lucru Aspecte Sociale (SQWP).
5. **Răspuns către MAE cu privire la notificarea actelor normative care transpun Directiva 2010/41/UE privind lucrătorii independenți, reverificarea tabelului de concordanță al directivei și introducerea unor modificări/completări/comentarii.**



6. Răspuns la solicitarea MAE privind evoluția procesului de transpunere a Directivei 2010/41/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 7 iulie 2010 privind aplicarea principiului egalității de șanse și de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă.
7. Instrucțiuni privind proiectul de concluzii ale Consiliului - Femeile și economia: independența economică din perspectiva muncii cu normă parțială și a activității independente pentru reuniunea Coreper I.
8. Analiză a Documentului de poziție al Uniunii Europene în perspectiva întrunirii G20 a miniștrilor muncii și ocupării forței de muncă, din 10-11 septembrie a.c. în Melbourne, Australia, pentru reuniunea SQWP.
9. Analiză document pentru actualizarea Programului Național de Transpunere și Notificare a Directivelor, transmis de MAE prin DRI-MMFPSPV.
10. Analiză agendă și documente transmise de DRI-MMFPSPV și RPRO pentru reuniunea EPSCO din 11 iunie 2015, Luxemburg. Propunerea de Directivă privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă și măsuri conexe - WOB - și documentul de Concluzii al Consiliului privind femeile și economia.
11. Analiză cauza definitivată de CJUE și Hotărâre pronunțată de Curte cu numărul C - 363-12, Z- referitoare la Directiva 54-2006 - CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între femei și bărbați în materie de încadrare în muncă.
12. Analiză cauze conexe definitivite de CJUE și Hotărârea pronunțată de Curte cu numărul C - 512-11 și C- 513-11, conexe, referitoare la Directiva 34-1996 - CE privind acordul cadru referitor la concediul pentru creșterea copilului, încheiat între UNICE, CEEP și CES.
13. Analiză cauza definitivată de CJUE și Hotărâre pronunțată de Curte cu numărul C - 595-12, Napoli, referitoare la Directiva 54-2006 - CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între femei și bărbați în materie de încadrare în muncă.
14. Instrucțiuni privind propunerea de directivă a Parlamentului European și a Consiliului *privind îmbunătățirea echilibrului de gen a administratorilor neexecutivi ai companiilor listate la bursă și precum și alte măsuri conexe* în vederea reuniunii Grupului de Lucru Aspecte Sociale (SQWP).
15. Instrucțiuni privind proiectul de concluzii ale Consiliului -Femeile si economia: independența economică din perspectiva muncii cu normă parțială și a activității independente pentru reuniunea Coreper I.
16. Propunerea de Directivă privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă și măsuri conexe - WOB- și documentul de Concluzii al Consiliului privind femeile și economia.
17. Contribuție la lista de întrebări din documentul CCPR/C/ROU/QPR/5 din 25 aprilie 2014 adoptat de către Comitetul pentru Drepturile Omului, care va sta la baza



- elaborării celui de-al 5-lea raport la aplicarea Pactului Internațional privind Drepturile Civile și Politice.
18. Punct de vedere privind propunerea de memorandum cu tema „*Formularea observațiilor României în cauza C-262/14, SCMD, cerere având ca obiect pronunțarea unei hotărâri preliminare privind interpretarea articolului 2 alin. (2), articolul 3 alin. (1) și articolul 6 din Directiva 2000/78/CE de crearea a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă*”.
 19. Punct de vedere privind Raportul BEIJING +20, elaborat de EIGE.
 20. Realizarea contribuției naționale cuprinzând informații și analize privind perioada 2000-2015, referitoare la punerea în aplicare a Rezoluției nr. 1325/2000 a Consiliului de Securitate ONU, privind femeile, pacea și securitatea mondială, adresată statelor membre pentru furnizare către secretariatul ONU.
 21. Instrucțiuni privind Recomandarea nr. 2064 a Consiliului Europei privind “Egalitatea și incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități” - conform ariei de competență.
 22. Răspunsul la solicitarea MAE referitoare la acordul ANES privind utilizarea procedurii simplificate de prezentare a rapoartelor periodice CEDAW.
 23. Observații la solicitarea din partea membrilor Comitetului European pentru Coeziune Socială, Demnitate Umană și Egalitate (CDDECS) al Consiliului Europei privind documentul de opinie al CDDECS Recomandarea Adunării Parlamentare 2058(2014) “*Excluziunea socială - un pericol pentru democrațiile Europene*”.
 24. Punct de vedere privind Programul Comisiei Europene “*Drepturi, Egalitate și Cetățenie (2014-2020)*” - Proiectul de program anual de lucru aferent anului 2015, la solicitarea Ministerului de Justiție.
 25. Punct de vedere la Raportul de sinteză al Secretariatului General al ONU privind agenda de dezvoltare durabilă post-2015, în ceea ce privește perspectiva post 2015, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.
 26. Instrucțiuni către Reprezentanța Permanentă a României pe lângă Consiliul Europei cu privire la Recomandarea 2064 a CoE privind “Egalitatea și incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități”.
 27. Observații pe marginea propunerii de proiect de colaborare cu Ministerul Afacerilor Sociale din Letonia în cadrul programului Daphne III.
 28. Contribuția României la *Compilația de bune practici în accesul la justiție a femeilor și promovarea unui sistem judiciar liber de stereotipuri de gen*, a Comisiei pentru Egalitate de Gen a Consiliului Europei prin consultarea Ministerului Justiției.
 29. Contribuție la pregătirea reuniunilor din perioada 9-10 martie 2015 a Uniunii Interparlamentare, cu prilejul lucrărilor Comisiei pentru Statutul Femeii (CSW) - ONU, la solicitarea Ministerul Afacerilor Externe.
 30. Punct de vedere, conform domeniului de competență, privind Raportul național de implementare a Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități.
 31. Propuneri privind Raportul Grupului de Lucru al Adunării Generale a ONU privind Obiectivele de Dezvoltare Durabilă, la solicitarea secretarului general al MMFPSPV.



32. Răspunsuri la chestionarul „Femeile în cadrul dreptului familiei: căsătoria și dizolvarea acesteia” la solicitarea Direcției Generale Afaceri Externe a Camerei Deputaților.
33. Răspuns către MAE pe tema raportării către Comisia Europeană a contribuției naționale privind coerența politicii de cooperare pentru dezvoltare cu politicile sectoriale.
34. Instrucțiuni către Reprezentanța Permanentă (REP PERM) de la Bruxelles cu privire la reuniunea SQWP din 23.03.2015 pe tema Propunerii de directivă a PE și a CONS privind îmbunătățirea echilibrului de gen a administratorilor neexecutivi ai companiilor listate la bursă precum și alte măsuri conexe, pe marginea întrebărilor adresate de PRES LV.
35. Instrucțiuni către REP PERM Bruxelles cu privire la reuniunea SQWP din 30.03.2015 pe tema Proiectului de Concluzii ale Consiliului privind oportunitățile la venituri satisfăcătoare pentru bărbați și femei: reducerea diferențelor între bărbați și femei în ceea ce privește pensiile.
36. Răspuns chestionar on-line al Comisiei Europene referitor la modul în care s-a promovat principiul parteneriatului în pregătirea perioadei de programare 2014-2020 privitor la planificarea utilizării Fondurilor Europene Structurale și de Investiții (FESI).
37. Observații pe marginea proiectului de notă conceptuală privind activitatea Grupului de lucru pe tema *Masă rotundă privind rolul organismelor de egalitate, al instituțiilor în domeniul drepturilor omului și al Avocatului Poporului în promovarea egalității* din cadrul CDDECS.
38. Răspuns la chestionarul de evaluare a Strategiei UE pentru Egalitate între femei și bărbați 2010-2015, la solicitarea Grupului la nivel înalt privind abordarea integratoare de gen al Comisiei Europene.
39. Instrucțiuni către REP PERM Bruxelles cu privire la reuniunea SQWP din 27.04.2015 pe tema Propunerii de directivă a PE și a CONS privind îmbunătățirea echilibrului de gen a administratorilor neexecutivi ai companiilor listate la bursă precum și alte măsuri conexe, pe marginea sugestiilor PRES LV.
40. Instrucțiuni către REP PERM Bruxelles cu privire la reuniunea SQWP din 20.05.2015 pe tema Proiectului de Concluzii ale Consiliului privind șanse egale pentru obținerea de venituri pentru bărbați și femei: eliminarea inegalităților între bărbați și femei în ceea ce privește pensiile.
41. Analiză chestionar privind impozitarea individuală și taxarea forței de muncă, care trebuie completat de Statele Membre pentru realizarea unui studiu comparativ ce urmează a fi elaborat în pregătirea Conferinței pe tema impozitării individuale și forței de muncă, la solicitarea Direcției Relații Externe din cadrul MMFPSPV.
42. Analiză la solicitarea DRE-MMFPSPV cu privire la posibilități de acordare a suportului pentru țările în curs de dezvoltare - proiecte Asistență Oficială pentru Dezvoltare 2016, conform domeniului de competență.



43. Răspuns către DRE-MMFPSPV cu privire la cererea având ca obiect pronunțarea unei hotărâri preliminare a Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) în Cauza C-423/15 Kratzer, instanța de trimitere fiind din Germania, în ceea ce privește interpretarea art. 14 alin. (1) lit. (a) din Directiva 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă.
44. Cauza C-423- 2015 Kratzer, Germania, cerere având ca obiect pronunțarea unei hotărâri preliminare a CJUE cu referire la interpretarea unui articol din Directiva 54/2006 și a unor articole din Directiva 78/2000, vizând un litigiu despre dreptul la daune cu ocazia respingerii statutului de candidat pe motive de vârstă și sex pentru recrutare a reclamantului/ *analiză cauză și analiză Directiva 54/2006* din perspectiva invocării în cauză și din perspectiva transpunerii în legislația națională.
45. Răspuns cu privire la cererea având ca obiect pronunțarea unei hotărâri preliminare a Curții de Justiție a Uniunii Europene în Cauza C-174/16 H., instanța de trimitere fiind din Germania în ceea ce privește interpretarea dispozițiilor Directivei 2010/18/UE a Consiliului din 8 martie 2010 de punere în aplicare a acordului-cadru revizuit privind concediul pentru creșterea copilului încheiat de BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP și CES și de abrogare a Directivei 96/34/CE, precum și dispozițiile articolului 14 alin. (1) lit. a) sau c) și ale articolelor 15 și 16 din Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă.
46. Răspuns cu privire la cererea având ca obiect pronunțarea unei hotărâri preliminare a Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) în Cauza C-27/16 Marinkov, instanța de trimitere fiind din Bulgaria, în ceea ce privește interpretarea art. 14 alin. (1) lit. c), art. 18 și art. 25 din Directiva 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă.
47. Punct de vedere cu privire la răspunsul formulat de autoritățile române la Proiectul de Raport de evaluare (GRETA) privind implementarea Convenției Consiliului Europei de Acțiune Împotriva Traficului de Ființe Umane.
48. Punct de vedere la chestionarul Comisiei Europene pentru domeniile de competență, în vederea elaborării de către România a Raportului Social Strategic 2014.
49. Raport la chestionarul Comisiei Europene privind punerea în aplicare a Directivei 2004/113/CE privind aplicarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii.
50. Raport către Comisia Economică pentru Europa din cadrul Organizației Națiunilor Unite (UNECE) privind evaluare la nivel regional cu privire la implementarea Declarației de la Beijing și a Platformei de Acțiune, precum și a rezultatelor celei de-a 23-a sesiuni speciale a Adunării Generale a ONU (2000).
51. Îndeplinirea condiționalităților ex-ante în contextul pregătirii și aprobării documentelor de programare a fondurilor europene alocate României în perioada



- 2014-2020, în domeniul anti-discriminării, egalității de șanse între femei și bărbați și drepturile persoanelor cu dizabilități.
52. **Raportul național privind implementarea Declarației și Platformei de Acțiune de la Beijing (1995) în contextul celei de-a 20-a aniversări a celei de-a 4-a Conferințe Mondiale cu privire la Femei și adoptarea Declarației și Platformei de Acțiune de la Beijing 2015, transmis către Comisia Economică pentru Europa a Organizației Națiunilor Unite - UNECE.**
 53. Punct de vedere cu privire la Raportul anual în domeniul drepturilor omului în România, elaborat de Departamentul de Stat SUA - 2013.
 54. **Contribuție la elaborarea fișelor pentru reuniunea Consiliul Ocupare, Politică Socială, Sănătate și Afacerile Consumatorului (EPSCO) privind Propunerea de directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind îmbunătățirea echilibrului de gen a administratorilor neexecutivi ai companiilor listate la bursă precum și alte măsuri conexe și Proiectul de Concluzii ale Consiliului Femeile și economia : independența economică din perspectiva muncii cu normă parțială și a activității independente.**
 55. **Contribuție la Raportul național în perspectiva celei de-a treia conferințe ONU în domeniul așezărilor umane și dezvoltării urbane durabile - HABITAT III (2016).**
 56. **Elemente de intervenție cu privire la combaterea violenței împotriva femeii, prezentate în cadrul Consiliul Informal -Justiție și Afaceri Interne (JAI), Milano, 8-9 iulie 2014.**
 57. **Contribuție la elaborarea documentului părții române la reuniunea Adunării Parlamentare a Cooperării Economice a Mării Negre (APCEMN), privind raportul cu tema „Egalitatea de gen în Regiunea OCEMN:realizări și provocări” (la solicitarea Comisiei pentru cultură, educație și probleme sociale a Camerei Deputaților).**
 58. **Contribuție privind pregătirea rapoartelor combinate ale României 3, 4 și 5 la Pactul Internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale.**
 59. **Contribuție cu privire la scrisoarea adresată de Președintele-Raportor al Grupului de lucru privind discriminarea femeilor în plan legislativ și în practică, prin care se solicită statelor membre contribuții în legătură cu discriminarea femeilor în domeniul familiei și al vieții culturale.**
 60. **Punct de vedere și analiză Cauza C- 222-2014 cu privire la cererea având ca obiect pronunțarea unei hotărâri preliminare, instanța de trimitere Grecia. Cauza are la bază invocarea unor articole din Directiva 34-1996 referitoare la Acordul Cadru privind concediul de creștere a copilului încheiat între UNICE, CEEP, CES și Directiva 54- 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament în materie de încadrare în muncă.**
 61. **Analiză documente elaborate de REP ROM și DRI-MMFPSPV și actualizare poziție națională, referitoare la dosarul cu Directiva “maternitate”, pentru care negocierile au fost sistate în anul 2010 și care a fost dezbătută în Parlamentul European în vederea retragerii dosarului de către CE.**
 62. **Punct de vedere privind poziția României în legătură solicitarea adresată României de către dl. Nils Muiznieks, Comisar pentru drepturile omului în cadrul Consiliului**



- Europei, privind introducerea unui sistem de colectarea a datelor după criteriul etnic, cu respectarea principiilor confidențialității, consimțământului liber exprimat și declarării voluntare a apartenenței la un grup etnic cu colectarea de date după criteriul etnic.
63. Punct de vedere privind **Raportul periodic național (7 și 8 în formă comasată) cu privire la implementarea Convenției ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor - CEDAW (precum și a Anexelor la acesta).**
 64. **Răspuns referitor la Planul de implementare, la nivelul Ministerului Apărării Naționale, a Rezoluției Consiliului de Securitate ONU 1325 (UNSCR 1325) “Femeile, pacea și securitatea”.**
 65. **Raportarea anuală privind Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală solicitată pentru baza de date a Comisiei Europene/centralizarea datelor instituțiilor din subordinea MMFPSPV, precum și centralizarea la nivel național.**
 66. **Contribuție la elaborarea celui de al 14-lea Raport național la Carta Socială Europeană Revizuită cuprinzând informații referitoare la concluziile adoptate de către Comitetul European pentru Drepturi Sociale în domeniul violenței domestice împotriva femeilor și modificările legislative intervenite în domeniul violenței în familie în perioada de raportare 1 ianuarie 2010 - 31 decembrie 2013.**
 67. **Analiză a documentelor transmise de RPRO, referitoare la politicile de îngrijire a copilului în Europa - Acte normative referitoare la creșele și grădinițele pentru oficialii UE, Obiectivele de la Barcelona, Progresele în domeniul îngrijirii copilului în UE, Rapoarte ale CE, Consiliului, Comitetului Economic și Social European și Comitetului Regiunilor.**
 68. **Răspuns și chestionar transmis de CNCD, referitor la evaluarea Strategiei Naționale de Implementare a Măsurilor de Prevenire și Combatere a Discriminării (2007-2013); solicitare a CNCD în cadrul implementării proiectului predefinit - Îmbunătățirea măsurilor antidiscriminare la nivel național prin participarea largă a specialiștilor și a societății civile.**
 69. **Fișă instrucțiuni-mandat pentru RPRO privind Proiectul de Concluzii ale Consiliului privind implementarea Platformei Beijing pentru Acțiune de către Statele Membre și de către instituțiile UE: “Egalitatea de șanse în UE: calea de urmat după 2015; 20 de ani de implementare a Platformei Beijing” - (13762/14), pentru reuniunea SQWP din data de 04.11.2014, Bruxelles.**
 70. **Punct de vedere privind materialul despre colectarea datelor privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeii, elaborat de un grup de experți din cadrul Comitetului Consultativ privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, de la nivelul Comisiei Europene;**
 71. **Punct de vedere privind observațiile pe baza proiectului Strategiei Naționale în domeniul politicii de tineret pentru perioada 2014 - 2020;**



72. Elemente de intervenție - dejun de lucru reuniunea Consiliului Informal Justiție și Afaceri Interne JAI pe tema „*Schimb de vederi privind violența îndreptată împotriva femeilor*”.
73. Fișe cadru și elemente de mesaj în vederea în vederea participării d-nei ministru Rovana Plumb la vizita de lucru de la Bruxelles pentru următoarele tematici „Propunerea de directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind îmbunătățirea echilibrului de gen a administratorilor neexecutivi ai companiilor listate la bursă precum și alte măsuri conexe”, respectiv „Oportunitatea integrării principiului egalității de gen la nivelul tuturor politicilor europene”.
74. Punct de vedere privind oportunitatea implicării Președintelui României de a face parte din cei 10 lideri politici promotori ai campaniei UN Women HeForShe;
75. Punctaj privind stadiul în care este România în punerea în aplicare a temelor puse în dezbatere la Reuniunea Rețelei femeilor parlamentare membre ale Adunării Parlamentare a Francofoniei, Saint-Vincent, 5-6 februarie 2015;
76. Răspunsuri privind chestionarul „Consolidarea poziției femeilor și fetelor prin educație necesar participării delegației din partea Senatului la reuniunea comună a Comisiei FEMM - Drepturile femeii și egalitatea de gen din cadrul Parlamentului European.
77. Răspunsul cu privire la informațiile solicitate de către Grupul pentru combaterea traficului de persoane din cadrul Parlamentului României în vederea evaluării situației actuale, a progreselor realizate, a dificultăților întâmpinate, a proiectelor în derulare sau de viitor în materie de combatere a traficului de persoane.
78. Contribuție pe tematica *Violența împotriva femeilor în mediul cibernetic la pregătirea lucrărilor Uniunii Interparlamentare, cu prilejul lucrărilor Comisiei pentru Statutul femeii (CSW) - ONU.*
79. Propuneri/observații în urma analizei documentelor Programului Operațional Capacitate Administrativă POCA (Regulamentul de Organizare și Funcționare a Comitetului de Monitorizare al POCA, Grila de evaluare pentru cererile de proiecte/idei de proiecte și Lista de verificare a conformității administrative și a eligibilității pentru cererile de proiecte/idei de proiecte).
80. Răspunsul referitor la chestionarul din cadrul Proiectului „Colectarea documentelor privind politicile de gen și literatura gri în 10 state membre UE”.
81. Chestionare în limba franceză pentru Planul anual 2015 de formare în limba franceză, respectiv pentru Inițiativa Francofonă Națională 2015-2018.
82. Completarea chestionarului elaborat de Institutul de Politici Publice și Management pentru evaluarea externă a activității desfășurate de Institutul European Pentru Egalitate de Gen.
83. Răspuns la solicitarea Comisiei pentru drepturile omului, culte și minorități, din cadrul Camerei Deputaților privind transmiterea de informații cu privire la activitatea desfășurată de mecanismul guvernamental în domeniul egalității de șanse și tratament între femei și bărbați în 2012 și 2013, Proiectul POSDRU în domeniul combaterii violenței familiale intitulat *START - O viață de calitate în siguranță*,



- punctul nostru de vedere cu privire la introducerea unui procent al femeilor pe listele electorale și reglementarea în țări europene a egalității de gen în sistemul electoral.
84. Propuneri de colaborare instituțională cu Bulgaria în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, pentru a pregăti cea de a treia reuniune interguvernamentală România și Bulgaria.
 85. Răspuns la solicitarea Ambasadei României din Suedia, pentru a sprijini intervenția susținută de doamna ambasador în cadrul seminarului cu tema "Women empowerment and development - towards the African Agenda 2063", organizat de Ambasada Africii de Sud, în contextul Zilei Internaționale a Drepturilor Omului.
 86. Răspuns la solicitarea transmisă de Serviciul Comunicare, Mass - Media și Statistică, din cadrul MMFPSPV privind formularea unui răspuns către Confederația Sindicatelor Democratice din România de stabilire a standardului de muncă privind violența împotriva femeilor și bărbaților în domeniul muncii.
 87. Contribuție la pregătirea dosarului de lucru al delegației Camerei Deputaților la Conferința parlamentară globală organizată de Rețeaua parlamentară a Băncii Mondiale și a Fondului Monetar Internațional (FMI), Washington.
 88. Solicitare UE de clarificări privind modalitatea de punere în aplicare a hotărârii Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) în cauza C-318/13, cu privire la utilizarea unor date referitoare la aspecte de egalitate de șanse între femei și bărbați în sistemele reglementate de securitate socială. Consultarea instituțiilor responsabile de transpunerea Directivei 79/7/CEE din 19 decembrie 1978 privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale. Elaborare solicitări către instituțiile responsabile, analiza răspunsurilor, elaborarea și transmiterea răspunsului centralizat al ANES către MMFPSPV.
 89. Propuneri de cooperare sectorială, în vederea pregătirii dosarului vizitei oficiale a Președintelui României la Belgrad, 16 iulie 2015.
 90. Răspuns privind reglementările legale naționale și europene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și alte documente relevante de informare a beneficiarilor fondurilor FSE 2014-2020 în domeniu.
 91. Informare, la solicitarea Grupului la Nivel Înalt privind abordarea integratoare de gen al Comisiei Europene, cu privire la dezvoltările recente în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.
 92. Punct de vedere la solicitarea Consiliului Europei, Comitetul european pentru coeziune socială, demnitate umană și egalitate (CDDECS), privind Recomandarea *Garantarea drepturilor persoanelor lesbiene, homosexuale, bisexuale și transsexuale*.
 93. Punct de vedere la solicitarea Consiliul Europei, Comitetul european pentru coeziune socială, demnitate umană și egalitate (CDDECS), privind Recomandarea *Accesul tinerilor la drepturile lor*.
 94. Punct de vedere privind Raportul Women Against Violence Europe (WAVE) - 2015, la solicitarea Asociației pentru Libertate și Egalitate de Gen.



95. Instrucțiuni către REP PERM Bruxelles cu privire la reuniunea SQWP din 04.02.2016 pe tema Proiectului de concluzii a Consiliului privind angajamentul strategic pentru egalitate de gen și acțiuni pentru promovarea egalității de tratament privind
96. Instrucțiuni către REP PERM Bruxelles, pentru reuniunea COREPER I din data de 26.02.2016 privind proiectul de concluzii ale Consiliului privind răspunsul la angajamentul strategic al Comisiei Europene pentru domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.
97. Răspuns referitor la solicitarea DGRE din MMFSPV de a transmite punct de vedere privind raportul de screening al Comisiei Europene pentru Capitolul 19 „Politică socială și de ocupare a forței de muncă” cu Serbia precum și asupra raportului de evaluare a îndeplinirii condiționalității de deschidere pentru capitolul 19 „Politică socială și de ocupare a forței de muncă” cu Muntenegru.
98. Punct de vedere la solicitarea MFE, cu privire la prima parte a „Ghidului privind integrarea temelor orizontale în cadrul proiectelor finanțate din FSE și de investiții 2014-2020” cea referitoare la Egalitatea de șanse și de tratament realizat de Ministerul Fondurilor Europene.
99. Instrucțiuni către REP PERM Bruxelles cu privire la reuniunea SQWP din 16.02.2016 pe tema Proiectului de concluzii a Consiliului privind angajamentul strategic pentru egalitate de gen și acțiuni pentru promovarea egalității de tratament privind persoanele LGBT.
100. Răspuns la solicitarea MAE privind eventuale reacții față de referirile la situația din România din capitolele Raportului pentru anul 2015 al Agenției Europene pentru Drepturile Omului.
101. Punct de vedere către CDEP în vederea pregătirii dosarului de participare a celor doi deputați din Parlamentul României la reuniunea Uniunii Interparlamentare de la ONU, eveniment organizat în marja celei de-a 60-a Sesiune a Comisiei ONU pentru Statutul Femeilor.
102. Fișe-sinteză în vederea pregătirii dosarului de participare a șefului delegației MMFSPV la reuniunea Consiliului EPSCO - secțiunea ocuparea forței de muncă și politică socială, Bruxelles, 7 martie 2016, respectiv Proiectul de concluzii ale CONS privind răspunsul la angajamentul strategic al COM pentru domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.
103. Analiza informării DRE-MMFSPV privind cererea având ca obiect pronunțarea unei hotărâri preliminare a Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) privind cauza C-65/14 a CJUE, având ca obiect o cerere de decizie preliminară formulată în temeiul articolului 267 TFUE de tribunal du travail de Nivelles (Belgia), prin decizia din 20 decembrie 2013, primită de Curte la 10 februarie 2014, în procedura Charlotte Rosselle împotriva Institut national d'assurance maladie invalidité.
104. Analiză și elaborare răspuns către DRE-MMFSPV cu privire la acuratețea informațiilor cuprinse în cel de al 5-lea raport periodic al României la Pactul Internațional privind Drepturile Civile și Politice al ONU și în anexele acestuia, din domeniul de competență al ANES.



105. **Analiză, elaborare și transmitere răspuns către DRE-MMFPSPV cu privire la cererea având ca obiect pronunțarea unei hotărâri preliminare a Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) în Cauza C-354/16 Kleinsteuber, instanța de trimitere fiind din Germania, în ceea ce privește interpretarea articolul 4 din Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse, din perspectiva domeniului de competență al ANES.**
106. **Analiză, elaborare și transmitere răspuns către DGRE-MMFPSPV privind punctul de vedere ANES asupra proiectului de Strategii multianuale privind cooperarea pentru dezvoltare și asistența umanitară pentru perioada 2016-2020, elaborat de Unitatea de Cooperare pentru Dezvoltare și Asistență Umanitară din cadrul MAE.**
107. **Elaborare și transmitere răspuns către DRE-MMFPSPV cu privire la actualizarea nominalizărilor de membrii în componența Grupului la nivel înalt privind abordarea integratoare de gen și a Comitetului Consultativ privind Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați ale COM.**
108. **Elaborare și transmitere răspuns către MAE cu privire la proiectul termenilor de referință pentru crearea unui grup de lucru al CoE privind egalitatea de șanse între femei și bărbați în sectorul audio-vizual.**
109. **Elaborare și transmitere contribuție ANES către MAE, în vederea participării României, la nivel de Prim-ministru, la Sommet-ul Francofoniei de la Antananarivo/Madagascar, în perioada 26-27 noiembrie, pe problematica egalității de șanse între femei și bărbați și a protecției drepturilor femeilor (îndeosebi din perspectiva accesului la piața muncii, al antreprenoriatului feminin, al participării la decizia politică și economică și al combaterii violenței domestice).**
110. **Elaborare și transmitere răspuns către MAE cu privire la solicitarea Serviciului European de Acțiune Externă transmisă de către Reprezentanța Permanentă a României pe lângă UE, cu tema stadiului implementării, la nivelul UE, a Rezoluțiilor Consiliului de Securitate ONU 1325 și 1820 privind Femeile, Pacea și Securitatea.**
111. **Analiză, elaborare și transmiterea punctului de vedere al ANES către DGAERI-MMFPSPV privind proiectul rezoluției ONU A/C.2/71/L.25 "International migration and development" care se află în curs de negociere în cadrul Comisiei a II-a la sesiunea a 71-a UNGA.**
112. **Analiză, elaborare și transmitere către DGAERE-MMFPSPV instrucțiuni către Reprezentanța Permanentă a României la Uniunea Europeană, privind Proiectul de concluzii a Consiliului privind femeile și sărăcia, pentru Reuniunea Grupului de Lucru Aspecte Sociale - SQWP.**
113. **Analiza informării DRE-MMFPSPV privind cererea având ca obiect pronunțarea unei hotărâri preliminare a Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) privind cauza C-65/14 a CJUE, având ca obiect o cerere de decizie preliminară formulată în temeiul articolului 267 TFUE de tribunal du travail de Nivelles (Belgia), prin decizia din 20 decembrie 2013, primită de Curte la 10 februarie 2014, în procedura Charlotte Rosselle împotriva Institut national d'assurance maladie invalidité.**



114. Analiză și elaborare răspuns către DRE-MMFPSPV cu privire la acuratețea informațiilor cuprinse în cel de al 5-lea raport periodic al României la Pactul Internațional privind Drepturile Civile și Politice al ONU și în anexele acestuia, din domeniul de competență al ANES.
115. Analiză, elaborare și transmitere răspuns către DRE-MMFPSPV cu privire la cererea având ca obiect pronunțarea unei hotărâri preliminare a Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) în Cauza C-354/16 Kleinsteuber, instanța de trimitere fiind din Germania, în ceea ce privește interpretarea articolul 4 din Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse, din perspectiva domeniului de competență al ANES.
116. Analiză, elaborare și transmitere răspuns către DGRE-MMFPSPV privind punctul de vedere ANES asupra proiectului de Strategii multianuale privind cooperarea pentru dezvoltare și asistența umanitară pentru perioada 2016-2020, elaborat de Unitatea de Cooperare pentru Dezvoltare și Asistență Umanitară din cadrul MAE.
117. Elaborare și transmitere răspuns către DRE-MMFPSPV cu privire la actualizarea nominalizărilor de membrii în componența Grupului la nivel înalt privind abordarea integratoare de gen și a Comitetului Consultativ privind Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați ale COM.
118. Elaborare și transmitere răspuns către MAE cu privire la proiectul termenilor de referință pentru crearea unui grup de lucru al CoE privind egalitatea de șanse între femei și bărbați în sectorul audio-vizual.

Priorități legislative pentru perioada următoare

- Semnarea ordinului ministrului muncii privind aprobarea celor 6 standarde minime de calitate în domeniul furnizării de servicii sociale destinate victimelor violenței în familie ;
- Aprobarea proiectului de lege de modificare a art. 4 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. Scopul modificării este transpunerea art.3 din Convenția de la Istanbul;
- Aprobarea proiectului de modificare a Legii nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței în familie. Obiectivul propunerii este transpunerea prevederilor Convenției de la Istanbul - (propunerea ANES are aviz intern de la nivelul MMFPSPV, dar pentru ca are ca și co-inițiator pe MAI și MJ este nevoie de consens pe textul propus);
- Semnarea de către ministrul sănătății a ordinului comun cu ministrul muncii privind aprobarea Protocolului cadru pentru acordarea de asistență integrată de urgență destinată victimelor violenței sexuale - (propunerea ANES a fost semnată de ministrul muncii și proiectul este la sănătate);



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Nesecret

- **Reluarea demersului privind aprobarea proiectului de HG pentru finanțarea a două PIN-uri în domeniul prevenirii și combaterii violenței în familie și a unui PIN în domeniul egalității de gen - (propunerea ANES a primit aviz negativ de la Ministerul Finanțelor Publice).**