



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

RAPORT DE ACTIVITATE 2020

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE
ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



CUPRINS

I. MISIUNEA AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI.....	2
II. PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI IMPLEMENTATE ÎN ANUL 2020	3
III. ÎMBUNĂTĂȚIREA ȘI CONSOLIDAREA CADRULUI LEGAL.....	13
IV. CAMPANII.....	15
V. DIALOG, PROIECTE, PARTENERIATE, EVENIMENTE	20
VI. CONSOLIDAREA ȘI EXTINDEREA PARTENERIATELOR INTERNAȚIONALE BILATERALE ..	40
VII. ACTIVITATEA LINIEI DE TELEFONICE NAȚIONALE DE URGENȚĂ 0800.500.333	44
VIII. ACREDITAREA SERVICIILOR SOCIALE ÎN DOMENIUL PREVENIRII ȘI COMBATERII VIOLENȚEI DOMESTICE	48
IX. RAPORT ACTIVITATE AL COMISIILOR JUDEȚENE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE (COJES).....	53
X. RAPOARTE, ANALIZE, STUDII ȘI FIȘE TEMATICE	54
XI. TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ	58



I. MISIUNEA AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) funcționează ca instituție de specialitate a administrației publice centrale, în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, cu personalitate juridică, având atribuții în elaborarea, coordonarea și aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

ANES a fost înființată potrivit prevederilor art. 23 alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar prin Hotărârea Guvernului nr. 177/2016, i-au fost stabilite funcțiile și principalele atribuții.

Misiunea ANES este aceea de a promova principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex și de a preveni și combate violența domestică prin implementarea unor măsuri, politici și programe adaptate nevoilor victimelor.

În exercitarea funcției sale de autoritate de stat, în cele două domenii de competență, ANES asigură coordonarea implementării a două documente programatice: Convenția ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW) și Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice (Convenția de la Istanbul).

De asemenea, activitatea Agenției este guvernată de prevederile a două acte normative, respectiv: Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată.

Date de contact:

Adresa: Intrarea Camil Petrescu nr.5, Sector 1, București

Telefon: +4 021 313 0059

E-mail: secretariat@anes.gov.ro

Website: www.anes.gov.ro

Facebook: www.facebook.com/egalitadedesanse



II. PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI IMPLEMENTATE ÎN ANUL 2020

1. Implementarea celor două Planuri de acțiune cu măsuri specifice: Planul de măsuri privind prevenirea și combaterea violenței domestice, pe fondul măsurilor impuse la nivel național pentru combaterea răspândirii COVID-19 și Planul de măsuri privind prevenirea și combaterea formelor de discriminare pe criteriul de gen, inclusiv a violenței de gen, în contextul combaterii răspândirii COVID-19:

Cele două planuri cuprind măsuri complexe care acoperă, printre altele: sfera de campanii de informare permanentă a femeilor, acordarea de sprijin prin intermediul serviciilor sociale, măsuri inovative și adaptate pandemiei COVID 19 (ex. aplicația Bright Sky lansată în parteneriat cu VODAFONE), campanii de vizibilitate și susținere a profesioniștilor femei din prima linie în lupta cu pandemia, recomandări și instrucțiuni pentru autoritățile publice locale (Direcțiile Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului și Comisia Județeană în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați).

<https://anes.gov.ro/plan-de-masuri-privind-prevenirea-si-combaterea-violentei-domestice-pe-fondul-masurilor-impuse-la-nivel-national-pentru-combaterea-raspandirii-covid-19/>;

<https://anes.gov.ro/plan-de-masuri-privind-prevenirea-si-combaterea-violentei-domestice-pe-fondul-masurilor-impuse-la-nivel-national-pentru-combaterea-raspandirii-covid-19/>.

2. Eficientizarea managementului resurselor umane și întărirea capacității de intervenție și răspuns a consilierilor de la nivelul Compartimentului Servicii pentru Victimele Violenței Domestice, cu privire la Numărul Unic de Urgență 0800 500 333, în vederea creșterii nivelului de calitate a serviciilor destinate victimelor violenței domestice, traficului de persoane și discriminării pe criteriul de sex:

În acest sens, au fost organizate, cu sprijinul Asociației “eLiberare”, sesiuni de training specifice, concentrate pe teme esențiale pentru potențialii beneficiari ai serviciilor furnizate prin intermediul **Numărului Unic de Urgență 0800 500 333**: trauma și modul în care victimele abuzurilor sunt afectate de traumă, cultivarea și dezvoltarea rezilienței, planul de îngrijire de sine și limite sănătoase în relația cu beneficiarii, traficul de persoane (noțiuni introductive, concepte generale și statistici naționale și internaționale, detectarea și notificarea cazurilor de trafic de persoane). Astfel, pe baza suportului furnizat de către societatea civilă s-a realizat



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

întărirea capacității de intervenție a consilierilor din cadrul Compartimentului Servicii pentru Victimele Violenței Domestice.

3. Coordonarea și pregătirea primei vizite a Mecanismul de monitorizare a Convenției de la Istanbul (GREVIO - Consiliul Europei), în perioada iulie - septembrie 2020:

În acest context, a fost demarată o serie de activități interne, respectiv: organizarea de reuniuni, ședințe, întâlniri de lucru, atât în format virtual, cât și fizic cu respectarea normelor impuse de pandemie. De asemenea, au fost transmise adrese de informare, îndrumare și pregătire către toate ministerele și instituțiile de resort. Însă, vizita experților GREVIO, programată inițial pentru perioada 19-23 octombrie 2020, a trebuit să fie amânată pe fondul pandemiei COVID-19, aceasta urmând a se desfășura în cursul lunii februarie 2021, în funcție de evoluția situației în plan internațional și național.

4. În perioada 24 februarie - 06 martie 2020, s-a desfășurat vizita oficială a doamnei Meskerem Techane, Președintelui Raportor al Grupului de Lucru privind discriminarea împotriva femeilor și fetelor, din cadrul Oficiului Înaltului Comisar al ONU pentru drepturile omului (WGDAWG):

Mandatul Grupului de Lucru a avut în vedere evaluarea progreselor înregistrate în procesul de realizare a egalității de șanse între femei și bărbați. Pe parcursul vizitei, WGDAWG a acordat o atenție deosebită femeilor și fetelor care se confruntă cu forme multiple și intersecționalitate de discriminare, inclusiv romi, LGBTQIA+, migranți și refugiați, femei și fete cu dizabilități, în detenție și celor care locuiesc în comunități îndepărtate sau rurale. În timpul vizitei, WGDAWG a participat la întâlniri tematice cu femeile și fetele, cu instituții independente care lucrează în domeniul drepturilor omului și alți avocați, inclusiv cadre didactice care lucrează pentru combaterea discriminării asupra femeilor și fetelor. În acest context, WGDAWG au solicitat informații despre următoarele subiecte legate de mandatul său, printre altele:

• LEGI, POLITICI, PROGRAME SAU PRACTICI ÎN LEGĂTURĂ CU DIFERITELE ASPECTE ALE VIEȚII FEMEILOR ȘI FETELOR:

a) viața publică și politică: participarea femeilor în toate domeniile, la toate nivelurile; femeile apărătoare ale drepturilor omului; participarea fetelor și activismul de tineret;

b) viața economică și socială, inclusiv responsabilitatea corporativă: femei și ocuparea forței de muncă, femei și fete care trăiesc în sărăcie și zone rurale, leadership economic, realizarea educației, educație sexuală și educație privind egalitatea de gen, drepturi de proprietate;



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

c) viața familială și culturală: rolul femeilor și al bărbaților, al băieților și al fetelor; femeile din mass-media; dreptul familiei; stereotipuri de gen (inclusiv stereotipuri compuse împotriva anumitor grupuri de femei, cum ar fi romii); libertatea culturii și religiei;

d) sănătate și siguranță: sănătate și drepturi sexuale și reproductive; siguranța femeilor și fetelor în spații închise (de exemplu: spații de detenție, îngrijire instituțională) sau spații publice (de exemplu: transporturi, locul de muncă); sarcina la adolescente; femei și fete care prestează servicii sexuale/trafic de persoane; femeile și fetele cu dizabilități și cele care suferă de HIV/SIDA;

e) violența împotriva femeilor și fetelor, ca o problemă transversală: date statistice; cadrul legal privind violența bazată pe gen; acces la justiție, servicii sociale, servicii pentru victime, inclusiv victime ale traficului de persoane.

- **DATE PRIVIND DISCRIMINAREA PE CRITERII DE GEN ÎMPOTRIVA FEMEILOR ȘI FETELOR, INCLUSIV A FORMELOR INTERSECȚIONALE DE DISCRIMINARE ÎMPOTRIVA DIFERITELOR GRUPURI;**
- **DATE PRIVIND ACCESUL LA JUSTIȚIE ȘI OBSTACOLELE ÎN ACCES (TRATAREA PLÂNGERILOR, PREJUDECĂȚI JUDICIARE, DISPONIBILITATEA DATELOR DEZAGREGATE...);**
- **PROBLEME-CHEIE ȘI PROVOCĂRI CU CARE SE CONFRUNTĂ PUNEREA ÎN APLICARE A CADRULUI LEGAL INTERNAȚIONAL ȘI REGIONAL PRIVIND DISCRIMINAREA ÎMPOTRIVA FEMEILOR ȘI FETELOR (DE EXEMPLU, CARE SUNT PRINCIPALELE/CELE MAI PRESANTE LACUNE LEGALE ȘI POLITICE ÎN COMBATAREA DISCRIMINĂRII?), PRECUM ȘI BUNE PRACTICI ȘI REALIZĂRI;**
- **RAPOARTE ANALITICE SAU SONDAJE RECENTE PRIVIND DISCRIMINAREA ÎMPOTRIVA FEMEILOR ȘI FETELOR DIN ROMÂNIA;**
- **ORICE ALTE INFORMAȚII RELEVANTE LEGATE DE ÎNDEPLINIREA DE CĂTRE ROMÂNIA A OBLIGAȚIILOR SALE PRIVIND DREPTURILE OMULUI DE A ELIMINA DISCRIMINAREA ÎMPOTRIVA FEMEILOR ȘI FETELOR (LEGI, BUNE PRACTICI, POLITICI DE COMBATERE A DISCRIMINĂRII SAU A LIPSEI ACESTORA);**
- **ORICE ALTE INFORMAȚII PERTINENTE PE CARE LE CONSIDERAȚI RELEVANTE PENTRU VIZITA GRUPULUI DE LUCRU.**

5. Contribuția Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați la Raportul de audit al Curții de Conturi Europene pe tema egalității de gen - Sarcina de audit 19CH5004, realizat cu scopul de a verifica dacă bugetul Uniunii Europene promovează egalitatea între femei și bărbați prin integrarea perspectivei de gen în România:

În acest sens, pentru misiunea de audit, reprezentanții Curții de Conturi Europene au purtat dialoguri în format virtual cu oficialii români din Ministerul Fondurilor Europene: Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Infrastructură



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Mare, Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capital Uman, Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Competitivitate; Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale: AM PNDR, Direcția Generală de Dezvoltare Rurală; Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației: Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Regional; Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse pentru Femei și Bărbați. În susținerea punctelor de vedere, reprezentanții români au transmis ulterior și contribuții scrise pentru susținerea rezultatelor obținute în materie de egalitate de gen de către principalele programe de finanțare ale UE selectate pentru FEDR, FSE și FEADR în România, respectiv: FEDR: Programul Operațional Regional (POR - național), Programul Operațional Infrastructura Mare (POIM - național) și Programul Operațional Competitivitate (POC - național). FSE: Programul Operațional Capital Uman (POCU - național). FEADR: Programul Național de Dezvoltare Rurală (PNDR - național).

6. Susținerea demersurilor naționale pentru pregătirea candidaturii României pentru un nou mandat de membru în Consiliul Drepturilor Omului ONU, pe locurile alocate Grupului Est European, pentru perioada 2023-2025.

Astfel, din perspectiva celei de-a 3-a teme prioritare cuprinse în campania de promovare a candidaturii României la Consiliul Drepturilor Omului - Drepturile femeii - egalitatea de șanse, lupta împotriva violenței domestice și împuternicirea femeii, ANES și-a asumat angajamentul de a organiza evenimente naționale și internaționale, în contextul marcării Zilei Internaționale a femeii - 8 martie, Zilei Egalității de Șanse între Femei și Bărbați - 8 mai, Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați, Zilei Internaționale pentru Eliminarea Violenței Împotriva Femeilor - 25 noiembrie, Zilei Internaționale a drepturilor omului - 10 decembrie, după cum urmează:

- Conferință internațională cu tema „Violența domestică în centrul atenției. Răspuns ferm și integrat din partea guvernelor”;
- Seminar național cu titlul „Cooperare și sinergie pentru prevenirea și combaterea violenței sexuale”;
- Campanie națională de sensibilizare pentru creșterea reprezentării femeilor în procesul decizional (pagina de web a ANES va găzdui mărturii și povești de succes ale unor femei aflate în poziții de conducere din diferite domenii; vom organiza 5 ateliere cu femei în poziții de conducere din ONG-uri, din sectorul academic, din entități publice și private și dintre parteneri sociali; ca urmare a acestei campanii, vom avea în vedere introducerea unor modificări legislative în Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați);
- Campanie FEM-TALK - ediția 2, cu implicarea a 10 doamne Ambasador;
- Concurs de eseuri pe tema „Drepturile femeilor în lume”;



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Conferință internațională cu tema „Gender Equality: New Global Challenges and Prospectives”
- Competiție de public speaking „Dialog intergenerațional pe tema drepturilor femeii în România”, în parteneriat cu UNICEF - România (în acord cu acțiunea UN Women, respectiv inițiativa Generation Equality).

7. Continuarea demersurilor instituționale inițiate în anul 2017, pentru Recomandarea Consiliului OECD privind egalitatea de gen în viața publică (Nr. C (2015)164):

În plan național, acestea reprezintă un interes major pentru domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. În acest context, este notabil faptul că România și-a manifestat intenția de a adera la această Recomandare și a întreprins o serie de formalități, după cum urmează:

- În septembrie 2017, Ministerul Muncii și Protecției Sociale (MMPS), prin ANES, a răspuns solicitării de aderare la Recomandarea Consiliului OECD privind egalitatea de gen în viața publică (în pregătirea discuțiilor referitoare la candidatura RO pentru OECD), transmițând astfel intenția de aderare la instrumentul juridic al OECD, respectiv Recomandarea Consiliului privind egalitatea de gen în viața publică (nr. C (2015)164). Astfel, evoluțiile recente, de natură a spori complexitatea contextului potențialei nominalizări a României, impun menținerea nivelului de angajament al autorităților române și continuarea participării la reuniunile Organizației. În acest sens, Comitetului Interministerial OECD a solicitat comunicarea asigurării participării instituționale la formatele de lucru și la orice alte evenimente organizate de OECD, precum și depunerea tuturor eforturilor instituționale pentru deblocarea situației cu privire la implementarea unor activități prin intermediul unui proiect bilateral ce vizează, în principal, realizarea unei evaluări de țară și a unui schimb de bune practice, între Guvernul României și OECD, pentru domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.
- Discuții și demersuri pentru elaborarea informațiilor scrise, cu privire la modul de implementare a Recomandărilor conținute în paragrafele 15(d), 19(a) și (b), și respectiv 21(a) ale concluziilor transmise în urma ultimei examinări a României în cadrul CEDAW, care a avut loc la Geneva, în luna iulie 2017. Astfel, partea română și-a respectat angajamentul și a înaintat informațiile către Comitetul CEDAW, conform termenului stabilit (doi ani).



8. Continuare discuții generale cu privire la realizarea raportării Recomandărilor potrivit Convenției ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW), prevăzută pentru anul 2021:

Demersuri instituționale la nivelul ANES, pentru susținerea inițiativei Ministerului Apărării Naționale de a discuta și elabora în cadrul unui Grup de lucru interinstituțional, măsurile cuprinse în proiectul de Strategie Națională și a Planului Național de Acțiune privind implementarea Rezoluției nr. 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite „Femeile, Pacea și Securitatea” cu orizont de timp 2020 - 2023. De asemenea, acest document programantic a avut în vedere recomandările transmise, ca urmare a examinării rapoartelor periodice ale României (CEDAW/C/ROU/7-8) la reuniunile 1506 și 1507, din data de 6 iulie 2017, de către Comitetul pentru Eliminarea tuturor Formelor de Discriminare împotriva Femeii. Recomandarea Comitetului CEDAW vizează solicitarea de a se pune accentul exclusiv pe creșterea reprezentării femeilor în forțele armate în străinătate.

În cadrul lucrărilor acestui for consultativ au participat, pe lângă instituțiile de profil și mediului academic și cel non-guvernamental, iar, în cadrul lucrărilor reprezentanții ANES au furnizat expertiză. Reuniunile s-au desfășurat pe o perioadă de un an și jumătate, iar tematicile dezbătute au vizat obiectivele generale și indicatorii specifici, așa cum se regăsesc în forma finală a Hotărârii de Guvern nr. 561/2020 pentru aprobarea documentului strategic, publicat în Monitorul Oficial în data de 28 iulie 2020, respectiv:

- Integrarea perspectivei de gen în politicile de securitate și apărare;
- Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace, procese de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii;
- Prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare, hărțuire și violență sexuală bazate pe gen;
- Colaborarea cu societatea civilă în procesul de implementare a agendei Femeile, Pacea și Securitatea.

GRUPURI DE LUCRU LA NIVELUL AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- **Grupul de lucru pentru înființarea și funcționarea Consiliului Național Consultativ pentru Integrarea Perspectivei de Gen în Mediul Academic (CNCIPGMA)** a fost coordonat de către Secretarul de Stat al ANES și a avut în vedere următoarele obiective:
 1. Stabilirea mecanismelor legale de organizare și funcționare, respectiv ca structură consultativă distinctă, pe principiul non-profit, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, fără personalitate juridică care își va desfășura activitatea în coordonarea ANES.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

2. Identificarea rolului CNCIPGMA, respectiv, de a realiza coordonarea activităților necesare, în vederea punerii în aplicare/integrării perspectivei de gen în mediul universitar, cu scopul abordării multidisciplinare a principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.
 3. Stabilirea coordonatorului și a componenței, după cum urmează:
 - CNCIPGMA va fi coordonat de către Secretarul de stat al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, cu sprijinul unui secretariat tehnic și își va desfășura activitatea în baza unui Regulament de Organizare și Funcționare (aprobat prin Ordinul ministrului MMPS).
 - Componența CNCIPGMA va fi stabilită de către ANES, respectiv: membri vor fi rectorii desemnați în conducerea tuturor universităților publice și private din România. Membrii supleanți vor fi prorectorii desemnați de conducerea tuturor universităților publice și private din România.
 - Coordonarea științifică a CNCIPGMA va fi asigurată de un Consiliu Științific constituit din personalități marcante în domeniul cercetării naționale și internaționale privind problematica egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.
 - CNCIPGMA va putea derula proiecte de cercetare cu cadre universitare și specialiști din Centrele de cercetare ale facultăților din cadrul universităților publice și private din România.
- **Grupul de lucru pentru standardizarea planurilor cadru de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în mediul public și privat** a fost coordonat de către Secretarul de Stat al ANES și a avut în vedere următoarele obiective:
 1. Analizarea unor modele de bună practică furnizate de către partenerii internaționali.
 2. Elaborarea unui model cadru pentru Planul de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, în cadrul entităților publice și private, pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în politicile interne de gestionare a resurselor umane, cât și în politicile, programele și proiectele specifice domeniului de activitate, conform Art. 23² alin. (1) din Legea nr. 202/2002, actualizată.
 - **Elaborarea elementelor de intervenție privind susținerea priorităților identificate în domeniul incluziunii sociale**, în scopul discutării primului draft operațional pentru programarea fondurilor europene 2021 - 2027 (negociere cu Comisia Europeană) - Programul Operațional Incluziune și Dezvoltare Socială - POIDS (aprilie - septembrie 2020).

Datorită asistenței tehnice furnizate de către ANES, în cadrul POIDS, sunt incluse în prezent măsuri de sprijin extrem de importante: înființarea a 47 de locuințe



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

protejate, acordarea de sprijin prin diferite măsuri pentru un nr de 10.000 de victime ale violenței domestice (ex. vouchere pentru chirie, sprijin material etc.), instruirea profesională a tuturor categoriilor de profesioniști cu atribuții în domeniu.

- **Elaborarea documentului “Analiza diagnostic în domeniul egalității de gen în România în perioada 2014-2019”, în cadrul proiectului „INCLUZIUNE ȘI EGALITATE DE ȘANSE POST 2020”.** Acest document cuprinde de asemenea, în premieră, o identificare bazată pe date concrete a provocărilor în materie de egalitate de gen.
- În perioada 29 septembrie - 16 octombrie 2020, la Sibiu, Râmnicu Vâlcea, Slobozia și Buzău s-au desfășurat lucrările a **4 Ateliere Regionale, organizate în cadrul activităților proiectului „INCLUZIUNE ȘI EGALITATE DE ȘANSE POST 2020 - Cadru strategic național de politică pentru incluziunea socială și egalitatea de șanse post 2020”, cod MySMIS 129157.**

Evenimentele au fost organizate cu sprijinul beneficiarului, respectiv Ministerul Muncii și Protecției Sociale, precum și al celor a doi parteneri: Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați și Școala Națională de Studii Politice și Administrative și a avut ca invitați reprezentanți din administrația publică, mediul academic și societatea civilă, cu relevanță pentru domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și cel al prevenirii și combaterii violenței domestice.

Obiectivul general al acestui proiect îl reprezintă dezvoltarea capacității administrative a Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați de a fundamenta pe dovezi politicile publice din aria de responsabilitate, respectiv dezvoltarea cadrului strategic național privind egalitatea de gen post 2020, conform cerințelor stabilite de Comisia Europeană, în vederea îndeplinirii condițiilor favorizante esențiale pregătirii documentelor aferente Cadrului financiar multianual al Uniunii Europene post 2020 și accesării FESI în perioada 2021-2027.

Ateliere de lucru regionale au avut drept scop dezbaterile documentelor elaborate de către experții proiectului, respectiv Analiza diagnostic în domeniul egalității de gen în România, în perioada 2014 - 2019, Strategia Națională privind egalitatea de gen post 2020 și Planul de acțiuni privind egalitatea de gen post 2020.

Astfel, în cadrul celor 4 ateliere au participat reprezentanți din cadrul instituțiilor publice, mediului academic și organizațiilor neguvernamentale, respectiv:

1. Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, Direcția de Sănătate Publică Sibiu, Asociația pentru Libertate și Egalitate de Gen, Direcția de Asistență Socială și Protecția Copilului Sibiu, Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială Mureș, Fundația Beraca Sighișoara, Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Mureș,



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Instituția Prefectului Sibiu, Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială Cluj, Consiliul Județean Sibiu, Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu, Asociația Femeilor din Sibiu, Inspectoratul Școlar Județean Sibiu, Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială Covasna, Universitatea Babes Bolyai, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu și Inspectoratul de Poliție Județean Sibiu.

2. Direcția Județeană de Cultură Vâlcea, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Vâlcea, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Gorj, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Olt, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea, Inspectoratul de Poliție Județean Vâlcea, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, Inspectoratul Școlar Județean Vâlcea, Direcția Județeană de Statistică Vâlcea, World Vision Casa Materna, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, Sindicatul Funcționarilor Publici și al Salariaților din Administrația Publică Locală a Județului Vâlcea, Instituția Prefectului Gorj, Instituția Prefectului Vâlcea și Fundația Inimă pentru Inimă.

3. Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Ialomița, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Giurgiu, Inspectoratul de Poliție Județean Ialomița, Direcția Județeană de Cultură Ialomița, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Ialomița, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Ialomița, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Giurgiu, Uniunea Județeană a Sindicatelor Libere Ialomița, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița, Uniunea Generală a Industriașilor din România Filiala Ialomița, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Teleorman și Direcția Județeană de Statistică Ialomița.

4. Direcția de Sănătate Publică Buzău, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Vrancea, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Tulcea, Grupul de Acțiune Locală Buzău, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vrancea, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău, Instituția Prefectului Vrancea, Direcția Județeană de Statistică Buzău, Consiliul Județean Buzău, Asociația ProCivic Buzău, Inspectoratul de Poliție Județean Buzău, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău, Direcția Județeană de Cultură Buzău, Direcția Județeană de Statistică Buzău și Fundația Sf. Sava.

În perioada 26-28 octombrie 2020, s-au desfășurat lucrările consultărilor la nivel înalt, în format virtual. În cadrul acestor dezbateri, în prima zi, 26 octombrie a.c., au participat factori de decizie, Președinta Comisiei pentru egalitate de șanse, Camera Deputaților, doamna Daniela NICOLESCU, Secretar de stat, Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, domnul Călin Ioan BOTA, Secretar de stat, Ministerul Fondurilor Europene, domnul Col. Valeriu ROSU, Locțiitorul, șeful



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

Departamentului pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului, Ministerul Apărării Naționale, domnul Comisar-șef de poliție Vasile ARMAȘU, Directorul Direcției de Ordine Publică din cadrul Inspectoratului General al Poliției Române, Ministerul Afacerilor Interne, domnul Alin IGNAT, Secretar de stat, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, domnul Tudor POLAK, Secretar de stat, MMPS, domnul Dragoș Cosmin Lucian PREDA, Secretar de stat, Ministerul Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor.

În perioada 27-28 octombrie 2020, lucrările au continuat cu participarea reprezentanților din administrația publică centrală, din mediul academic și societatea civilă, cu relevanță pentru domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și cel al prevenirii și combaterii violenței domestice, după cum urmează: Institutul Est European pentru Sănătatea Reproducerii - Târgul Mureș, Asociația Professional Women's Network Romania, Asociația Transcena, Centrul FILIA, Centrul Parteneriat pentru Egalitate, Romanian Women's Lobby, Asociația Novapolis - Centrul de Analize și Inițiative pentru Dezvoltare, UNICEF România, Centrul pentru Umanism și Drepturile Omului din România, Asociația Națională a Femeilor din Mediul Rural, Organizația Internațională pentru Migrație- Romania, Universitatea din București, Facultatea de Științe Politice, Centrul pentru Politicile Egalității de Șanse, Universitatea Creștina Dimitrie Cantemir, Uniunea Soroptimist International din Romania, Fundația Corona Iași, Asociația NECUVINTE, Asociația A.R.T. Fusion, Asociația Franco-Romana BebeBienvenu.

• **Prezentarea Raportului de activitate al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) în cadrul celor 2 Camere reunite ale Parlamentului României.**

La data de 03 noiembrie 2020, s-a desfășurat sesiunea celor două Camere reunite ale Parlamentului României, respectiv Comisia pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați și Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități, în vederea audierii Raportului de activitate al ANES.

Documentul a fost prezentat de către doamna Lumina Popescu, secretar de stat al ANES. Demnitarul a evidențiat, atât progresele înregistrate, cât și provocările și dificultățile cu care statul român continuă să se confrunte, în cele două domenii de competență din sfera de activitate a Agenției.

Prezentarea a avut o formă interactivă și a debutat cu sublinierea misiunii Agenției, în ceea ce privește promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex și prevenirea și combaterea violenței domestice prin implementarea unor măsuri, politici și programe adaptate nevoilor victimelor.

În ceea ce privește prioritățile pe termen scurt și mediu ale instituției pentru anul 2019, acestea au fost orientate către dezvoltarea unei abordări integrate și



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

comprehensive a principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, a problematicii violenței domestice.

Raportul a primit aprecieri favorabile, fiind menționate eforturile depuse de către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, în cadrul proiectelor întreprinse în cele două domenii de specialitate, iar prezentarea a favorizat crearea unui dialog pozitiv și constructiv.

III. ÎMBUNĂTĂȚIREA ȘI CONSOLIDAREA CADRULUI LEGAL

1. PROIECTE DE HOTĂRÂRI

ANES a inițiat, în anul 2020, un număr de 4 Proiecte de Hotărâri

- **HOTĂRÂREA nr. 426 din 27 mai 2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale** (ANES a avut calitatea de co-inițiator al acestui act normativ). În premieră, este reglementat standardul de cost aferent locuințelor protejate pentru persoanele victime ale violenței domestice, precum și cel pentru serviciile de zi din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice (3 tipuri de centre de zi: centre pentru prevenirea și combaterea violenței domestice; centre pentru servicii de informare și sensibilizare a populației; centre de asistență destinate agresorilor).
- **HOTĂRÂREA Guvernului nr. 592/2021 privind aprobarea Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea violenței sexuale "SINERGIE" 2021 - 2030 și a Planului de acțiuni pentru implementarea Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea violenței sexuale "SINERGIE" 2021 - 2030 publicată în Monitorul Oficial nr. 608 din 18 iunie 2021.** Această strategie este prima de acest tip în țara noastră, a fost elaborată la inițiativa și în coordonarea ANES, reprezentând un pas foarte important pentru viitor, dar și o dovadă a faptului că toate instituțiile cu atribuții în domeniu trebuie și pot să coopereze pentru a determina schimbări majore în ceea ce privește percepția factorilor de decizie, a autorităților, profesioniștilor și opiniei publice față de violența sexuală, care nu trebuie să fie tolerată sub nicio formă. Documentul de politică publică cuprinde măsuri menite să diminueze evoluția negativă/creșterea cazurilor de violență sexuală și să prevină recidiva (în general prin acțiuni de consiliere a copiilor, fetelor/femeilor, dar și prin alte măsuri de sprijin și de îmbunătățire a intervenției profesioniștilor). Proiectul de act normativ a fost foarte apreciat, atât de societatea civilă și de partenerii sociali, cât și de reprezentanți ai organizațiilor internaționale (Banca Mondială, UNICEF) și profesioniști din domeniul judiciar, de la nivel parlamentar și din alte instituții. Astfel, Strategia a fost caracterizată ca fiind una dintre cele mai



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

complete dintre cele existente în prezent și cu caracter integrator, reunind o multitudine de domenii de specialitate.

- **HOTĂRÂREA** Guvernului nr. 559/2021 privind aprobarea Programului național integrat pentru protecția victimelor violenței domestice și a Metodologiei-cadru privind organizarea și funcționarea rețelei naționale inovative integrate de locuințe protejate destinate victimelor violenței domestice, publicată în Monitorul Oficial nr. 542 din 25 mai 2021. Hotărârea asigură cadrul instituțional și procedural de coordonare, necesar pentru realizarea măsurilor integrate de protecție și de sprijin în vederea integrării/reintegrării socio-profesionale pentru victimele violenței domestice prin intermediul rețelei naționale inovative integrate de locuințe protejate destinate victimelor violenței domestice, fiind deosebit de importantă prin caracterul inovator al măsurilor propuse la nivel național.
- **HOTĂRÂREA** privind aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2021-2027 (în etapa de avizare interministerială). Acest act normativ asigură îndeplinirea condiției favorizante privind egalitatea de gen, din perspectiva programării fondurilor europene în perioada 2021-2027 și păstrează viziunea integrată prin abordarea problematicii pe doi piloni de bază, câte unul pentru fiecare domeniu de activitate din competența ANES.

2. Analiză asupra proiectelor de acte normative transmise Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale/alte instituții:

La nivelul ANES au fost elaborate și transmise propuneri/observații/puncte de vedere/avize pentru 21 proiecte de acte normative;

3. Răspunsuri formulate la adrese/interpelări transmise Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale:

La nivelul ANES au fost elaborate și transmise răspunsuri pentru 17 adrese/interpelări primite de la MMPS, 11 adrese de răspuns către MMPS.

4. Propuneri legislative transmise către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați pentru formularea unui punct de vedere:

La nivelul ANES au fost elaborate 10 puncte de vedere.

5. Răspunsuri formulate la adrese/petiții transmise Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați de către alte instituții/persoane fizice, din care în temeiul Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public:



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La nivelul ANES au fost elaborate și transmise răspunsuri pentru 33 adrese/petiții primite de la persoane fizice/instituții, din care 3 formulate în temeiul Legii nr. 544/2001.

6. Avizare pentru legalitate:

Au fost avizate pentru legalitate decizii, contracte/note de fundamentare, acorduri de parteneriat.

7. Participare la întâlniri de lucru în cadrul unor comisii operative, astfel:

- Comisia de avizare a structurii organizatorice și de personal a DGASPC-urilor, constituită conform prevederilor HGR nr. 797/2017, prin Ordinul nr. 1048/2018 al ministrului muncii;
- Grupul de lucru extins pentru Strategia Națională de Ocupare a Forței de Muncă post 2020.

IV. CAMPANII

1. Demararea unei campanii naționale media (spot TV), în parteneriat cu Societatea Română de Televiziune și CNA (iunie - ianuarie 2021), prin prezentarea unui spot TV pentru promovarea liniei naționale telefonice gratuite destinate victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane, care funcționează la nivelul ANES, cu program continuu, 24 h/24h, 7 zile din 7 cu nr. unic 0800 500 333. Astfel, ANES a realizat spotul TV, în parteneriat cu Societatea Română de Televiziune și acesta a început să fie difuzat pe posturile naționale de televiziune din data de 18 iunie 2020, fiind înregistrată, în prima lună, o creștere, în medie, de peste 65% a apelurilor primite, comparativ cu aceeași perioadă a anului precedent. De la sfârșitul lunii iulie 2020, în urma emiterii de către CNA a unei Recomandări, spotul TVA fost preluat de către o parte dintre posturile de televiziune de la nivel național, regional și local și va fi difuzat, pentru o perioadă de 6 luni, respectiv, campania a fost difuzată până în luna ianuarie 2021.

2. CAMPANIA FEMTALK 2020

Scopul campaniei a fost acela de a evidenția problematica discriminării de gen și a egalității de șanse în România anului 2020. Ca urmare, personalități feminine din domeniul educației, culturii, sănătății, mediului de afaceri și mass media ne-au vorbit despre experiențe din viața privată sau profesională, în care s-au confruntat cu diverse stereotipuri de gen, prejudecăți sau discriminare. Mesajele video înregistrate, cu personalități feminine, din diverse domenii de activitate au fost postate pe site-ul web al instituției www.anes.gov.ro



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



Fig. 1 - Afiș Campania FemTalk

3. CAMPANIA NAȚIONALĂ DE CONȘTIENTIZARE „VĂ VEDEM, VĂ RESPECTĂM, ÎMPREUNĂ ACȚIONĂM!”

Prin acest demers s-a urmărit evidențierea activității depuse de femei aflate în prima linie, în perioada pandemiei COVID-19, în domenii precum: sănătate, ordine publică, apărare și educație. Aceste domenii, preponderent feminizate, s-au dovedit a fi acum de un interes major pentru funcționarea societății în ansamblul ei.



Fig. 2 - Afiș Campania „Vă vedem, vă respectăm, împreună acționăm!”



4. CAMPANIA „HĂRȚUIREA MORALĂ ESTE ILEGALĂ! PUNE STOP RELAȚIILOR DE MUNCĂ DISFUNCȚIONALE!”

Campania a fost organizată în parteneriat cu Institutul Român pentru Drepturile Omului, în perioada 15 septembrie - 15 octombrie 2020. Obiectivul acesteia a fost conștientizarea cu privire la numărul mare de cazuri de hărțuire morală la locul de muncă, dar și promovarea noilor măsuri adoptate la nivel legislativ în România (Legea nr. 167/2020). Rezultatul campaniei a avut în vedere, pe de o parte centralizarea, analiza și sintetizarea informațiilor furnizate de victime și de instituții publice, prin completarea formularelor pentru victime și organizații cu atribuții în domeniu și, de altă parte, identificarea și promovarea unor modele de bune practici în materie. Datele vor fi discutate într-un grup de lucru inițiat de cele două entități partenere și, ca urmare, se va elabora un studiu, care să analizeze cauzele, efectele și modalitățile practice de prevenire și combatere a violenței morale la locul de muncă, integrând opiniile, comentariile și observațiile specialiștilor cu privire la hărțuirea morală la locul de muncă.



Fig. 3 - Afiș Campania „Hărțuirea morală este ilegală! Pune stop relațiilor de muncă disfuncționale!”



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

5. EXPOZIȚIA VIRTUALĂ DE FOTOGRAFIE „CONTEAZĂ PE MINE!”

Expoziția s-a desfășurat în perioada 15-21 iunie 2020, pe site-ul www.anes.ro și pe pagina de Facebook a Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați. Pentru a susține eforturile globale de menținere a respectului față de persoanele în vârstă și de a diminua exercitarea asupra lor a oricărei forme de abuz de Ziua mondială de conștientizare a abuzului față de vârstnici, a fost realizată o acțiune de informare și sensibilizare a comunității cu privire la problema abuzului asupra persoanelor vârstnice, cu sprijinul Fundației Regale Margareta a României.



Fig. 4 - Afiş Expoziție virtuală de fotografie „Contează pe mine!”

6. Inițiere demersuri pentru desfășurarea unei **Campanii de sensibilizare ce vizează trei acțiuni principale:** Prima etapă vizează găzduirea pe pagina de web a ANES a unor mărturii și povești de succes ale unor femei aflate în poziții de conducere în diferite domenii; În a doua etapă, 5 ateliere cu femei în poziții de conducere din ONG-uri, din sectorul academic, din entități publice și private și dintre parteneri sociali; Rezultatul acestei campanii va fi introducerea unor modificări legislative în Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, în privința necesității stabilirii de cote sau acțiuni afirmative pentru a crește



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

reprezentarea femeilor în procesul decizional. În acest sens, se va organiza un grup de lucru mandat să elaboreze aceste amendamente. Campania a fost prevăzută pentru a se desfășura la nivel național și urmează a fi implementată începând din data de 10 decembrie 2020 continuând în 2021.

7. CAMPANIE NAȚIONALĂ DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE PRIVIND VIOLENȚA DOMESTICĂ ȘI VIOLENȚA ÎMPOTRIVA FEMEILOR (lansată în contextul celor 16 zile de activism împotriva violenței asupra femeilor, 26.11.2020).

În parteneriat cu IKEA -România, a fost realizată o Campanie națională de informare și conștientizare privind violența domestică și violența împotriva femeilor, care vizează promovarea numărului unic al liniei naționale telefonice gratuite pentru victimele violenței domestice, discriminare pe criteriul de sex și trafic de persoane-0800 500 333 (de la nivelul ANES) și diseminarea de informații pentru victime privind serviciile sociale de care pot beneficia. Realizând că violența a fost întotdeauna o problemă în societate, însă pandemia și consecințele carantinei au contribuit la amplificarea ei, IKEA și-a luat angajamentul de a crea o viață de zi cu zi mai bună pentru cei mai mulți oameni și comunitățile în care își desfășoară activitatea, simțind nevoia și responsabilitatea de a acționa și de a veni în sprijinul acestora. În același context, IKEA a amenajat o serie de încăperi sub sloganul „O casă sigură este o casă mai bună, pentru a evidenția faptul că violența împotriva femeilor este violență împotriva întregii familii și că acest fenomen poate face ca locuința să fie nesigură pentru toată lumea. De aceea, imaginile din campanie dezvăluie camere dintr-o casă în care totul pare să fie în regulă, cu excepția unui mic detaliu care sugerează că s-a întâmplat ceva rău, ca urmare a unui act de violență domestică.

8. CAMPANIA „NE PUTEM REGĂSI PE NOI. REGĂSIM SPERANȚA!” (în contextul celor 16 zile de activism împotriva violenței asupra femeilor 2020).

Campania a vizat creșterea nivelului de încredere a victimelor violenței domestice prin postarea pe pagina de Facebook/site a ANES a unui ciclu de testimoniale realizate cu supraviețuitoarele fenomenului de violență domestică, care și-au construit o viață nouă și liniștită, departe de agresor, cu sprijinul oferit de către profesioniștii din cadrul DGASPC-urilor/serviciilor sociale.



V. DIALOG, PROIECTE, PARTENERIATE, EVENIMENTE

DIALOG

- **Organizarea unei serii de întâlniri cu reprezentanții organizațiilor neguvernamentale în perioada iulie-august 2020, în scopul promovării unui dialog eficient și a unui parteneriat activ**

În cursul discuțiilor au fost relevate o serie de mijloace și metode care pot contribui cu succes la transmiterea unor mesaje esențiale pentru fete, femei, profesioniști și opinia publică, cu accent pe utilitatea campaniilor din perspectiva realizării unor materiale creative, atractive și cu un conținut ușor de înțeles, fiind propusă și crearea unei platforme de informare pentru siguranța fetelor și femeilor, prin viitoarele proiecte posibile. De asemenea, au fost detaliate modalitățile viitoare de colaborare și acțiunile pe care ANES dorește să le realizeze în parteneriat cu organizațiile neguvernamentale, printre care se numără: formarea membrilor echipelor mobile de la nivelul tuturor comunităților care trebuie să intervină în situațiile de violență domestică și asigurarea asistenței juridice pentru victime (elaborarea unei noi fișe de proiect, cu finanțare prin Mecanismul Financiar Norvegian, în cadrul căruia, conform legii, vor fi selectați parteneri din cadrul ONG-urilor) și crearea unui cadru de dialog deschis și interactiv cu privire la oportunitățile de finanțare aferente viitoarei programări (2021-2027), care să asigure exprimarea opiniilor organizațiilor cu experiență în cele două domenii de activitate (organizarea unui Grupului Tehnic în parteneriat cu MFE), etc.

- **Dialog ANES - Banca Mondială, la solicitarea reprezentanților Băncii Mondiale**

Discuțiile au fost purtate online și s-au concentrat pe viitorul proiect „The Safer, Inclusive and Sustainable Schools”, care urmează a fi implementat de către Banca Mondială începând cu primăvara anului 2021, în scopul renovării și reabilitării a 70 de școli în vederea asigurării securității la riscurile seismice, dar și a proiectării și dotării claselor din cadrul acestora, din perspectiva unor școli moderne și adaptate pentru viitor. În contextul implementării acestui proiect, reprezentanții Băncii Mondiale au fost interesați de explorarea realităților și a cadrului legislativ din țara noastră, privind problematica violenței de gen, a violenței sexuale și hărțuirii, dorind să cunoască, în special, competențele și rolul ANES. Astfel, rămân deschise oportunități viitoare de finanțate unor proiecte specifice.

- **Comunicare, în scopul promovării serviciilor sociale create prin proiectul POCU „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!” pentru victimele violenței domestice și creșterii încrederii femeilor în ceea ce privește intervenția**



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

instituțiilor statului-permanent (Facebook, site, în cadrul evenimentelor/emisiunilor radio și TV la care am participat)

- **Întâlniri la sediul ANES cu mai mulți reprezentanți ai unor instituții/organizații relevante cu activitate în domenii conexe**, cu scopul de a promova și consolida toate acțiunile din aria prevenirii și combaterii violenței domestice, dar și a egalității de șanse (reprezentați UNICEF, reprezentanți ai ministerelor, reprezentanți ai Institutului Român pentru Drepturile Omului, dar și reprezentanți ai mai multor ONG-uri)
- **Vizite de lucru** (Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Justiției, Ministerul Fondurilor Europene, Institutul Național de Medicină Legală, Camera Deputaților, Spitalul Universitar de Urgență București, Agenția Națională pentru Locuințe), cu scopul de a asigura o bună colaborare interinstituțională.
- **Participări la emisiuni radio și TV** (Radio România - Antena Satelor, TVR1, PrimaTV, Marius Tucă Show), cu scopul promovării activităților privind domeniul violenței domestice, dar și a numărului unic de urgență 0800.500.333 (de la nivelul ANES).

PROIECTE

- **Implementarea proiectului POCU „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!”**, cu următoarele rezultate importante:
 - Pregătirea instruirii responsabililor de servicii sociale (a fost susținut un curs de instruire de 3 zile în perioada 28-30 octombrie 2020);
 - Asigurarea funcționării celor 126 de servicii gratuite pentru victimele violenței domestice, respectiv în toate județele (42): 1 Locuință protejată, 1 Grup de suport, 1 Cabinet de consiliere vocațională (aprobare cereri de rambursare, acte adiționale, rapoarte tehnice);
 - Orientarea și îndrumarea partenerilor județeni în legătură cu accesul potențialelor victime către Locuințele protejate și servicii complementare. Video-conferință organizată cu cei 42 de parteneri la data de 09.07.2020 precum și în cursul lunii octombrie 2020;
 - Realizarea a 10 vizite pe teren, la nivelul unor DGASPC-urilor care au calitatea de partener în cadrul proiectului POCU” VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!” în vederea evaluării stadiului de implementare a proiectului (DÂMBOVIȚA, ARGEȘ, DOLJ, OLT, GIURGIU, ILFOV, TELEORMAN, VÂLCEA, GORJ, CĂLĂRAȘI) în perioada mai-octombrie 2020. Vizitele pe teren au prilejuit discuții privind o serie aspecte importante legate de implementarea proiectului, dar și de profilul potențialelor victime ale violenței domestice și de situațiile foarte diverse și particulare de viață pe care acestea le trăiesc. În cadrul dialogului au fost punctate elemente practice



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

și organizatorice privind selectarea persoanelor în Grupul țintă, precum și găzduirea în cadrul Locuinței protejate și furnizarea serviciilor complementare (grup de sprijin și cabinet de consiliere vocațională). S-a reținut faptul că evaluarea nevoilor beneficiarilor și adaptarea serviciilor sociale la acestea trebuie să reprezinte o constantă, mai ales din perspectiva dinamicii categoriilor sociale vulnerabile și a sprijinirii acestora, în special în această etapă marcată de momente dificile generate de pandemia COVID 19. A fost remarcat faptul că echipele locale depun eforturi și acționează proactiv pentru realizarea activităților și cerințelor din cadrul proiectului.

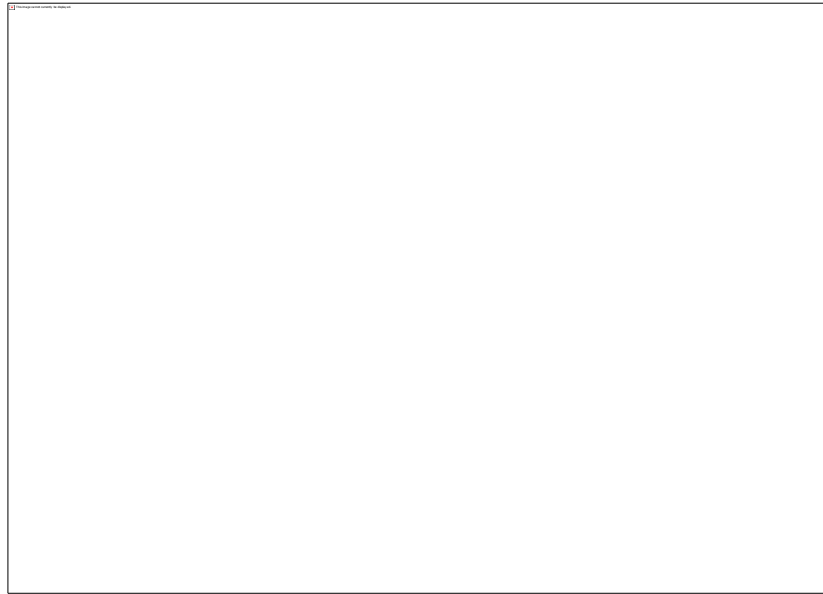


Fig. 5 - Situație Grup Țintă la nivelul partenerilor locali 2020 din Proiectul "VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!"

Luna	Locuințe protejate	Grup suport	Consiliere vocațională
Aprilie 2020	63	360	397
Mai 2020	63	360	397
Iunie 2020	72	394	409
Iulie 2020	85	466	483
August 2020	90	449	488
Septembrie 2020	100	556	568
Octombrie 2020	106	578	591
Noiembrie 2020	115	582	607
Decembrie 2020	119	598	619

Fig. 6 - Tabel Situație Grup Țintă la nivelul partenerilor locali 2020 din Proiectul "VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!"



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- **Identificarea unor soluții pentru asigurarea bunei implementări a Proiectului Predefinit „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”,** finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian (se vor crea 10 centre de criză pentru viol, 8 centre de consiliere pentru agresori) - Au avut loc întâlniri și discuții cu conducerea: Ministerului Justiției, Ministerul Fondurilor Europene, Institutului Național de Medicină Legală, Spitalul Universitar de Urgență București (iunie - septembrie 2020). S-a semnat Acord de parteneriat cu SUUB pentru implementarea unui Centru pilot de intervenție pentru situațiile de violență sexuală.
- **Elaborarea Fișei pentru Proiectul „VERA - Schimbare pozitivă prin acțiune integrată în vremuri dificile”,** finanțat prin rezerva de la nivelul Mecanismului Financiar Norvegian 2014-2021, în cadrul programului „Justiție”, gestionat de către Ministerul de Justiție. Obiectivul general al proiectului vizează îmbunătățirea și adaptarea capacității de răspuns a autorităților publice centrale și locale pentru a oferi un sprijin mai bun și adecvat victimelor violenței domestice și violenței de gen în actuala perioadă, pe fondul pandemiei COVID-19, prin: instruirea coordonatorilor de echipe mobile pentru intervenția de urgență în cazurile de violență domestică la nivelul comunităților (echipelor mobile), instruirea specialiștilor din compartimentele de violență domestică din cadrul Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului și furnizarea de consiliere juridică victimelor violenței domestice și violenței de gen, facilitarea accesului la justiție și la informații de natură juridică (ex: emiterea Ordinului de protecție, cerere de divorț, custodia copiilor, ajutor judiciar, etc.), elaborarea unui Barometru în domeniul violenței domestice și al violenței de gen axat pe evoluția fenomenului, practicilor și tendințelor, la nivel de județe, în special în legătură cu pandemia COVID-19.
- **Aprobarea Proiectului „GLORIA - asistență integrată pentru victimele violenței domestice și de gen”,** finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian. Promotorul proiectului este Institutul de Medicină Legală Iași, în parteneriat cu Fundația Corona, Centrul de mediere și Securitate Comunitară Iași, ANES și Fundația Hedda din Norvegia. Proiectul furnizează servicii integrate de calitate, abordând pluridisciplinar problematica violenței domestice și de gen, înglobând măsuri specifice de asistență socială, medicală, educațională, ocupațională și de locuire pentru minim 550 persoane (adulți și copii) victime ale violenței domestice și de gen din mediul rural și mic urban din județele Iași, Vaslui, Bacău și Neamț, acoperind o zonă de 250 de comunități locale, unde serviciile de acest tip lipsesc sau sunt insuficiente. Cererea de finanțare a fost depusă în luna februarie 2020 în cadrul Programului „Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor”.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- **Aprobarea Fișei de proiect - „VERA - Positive change through integrated action in turbulent times!”**, cu o alocare de aprox. 800.000 de euro (grant norvegian) - pentru intervenții adaptate pe fondul COVID-19: formarea echipelor mobile de intervenție de urgență în cazurile de violență domestică, program de asistență juridică și eliberarea de certificate medico-legale pentru victime. Fișa de proiect a fost aprobată de către Comitetul de Implementare și Monitorizare a Mecanismului Financiar Norvegian, iar implementarea sa va începe în anul 2021.
- **Proiectul POCA „INCLUZIUNE ȘI EGALITATE DE ȘANSE POST-2020 - Cadru strategic național de politică pentru incluziunea socială și egalitatea de șanse post 2020”** Cod SIPOCA 653/129157, Școala Națională de Studii Politice și Administrative, Beneficiar - Ministerul Muncii și Protecției Sociale - încheiat în 2020.
- **Proiectul „Femeile în timpul și după coronavirus: Informare, Cercetare și Advocacy pentru Egalitate de Gen”**, în cadrul Programului Active Citizens Fund Romania, Apelul 4 Conștientizare privind drepturile omului și tratament egal (ongoing), în parteneriat cu Asociația Centrul de Dezvoltare Curriculară și Studii de Gen: FILIA. - în curs de implementare (2020-2021).
- **Proiectul INTERACT - „Participare activă și servicii integrate pentru migrații din România”**, cu finanțare prin Fondul pentru Azil, Migrație și Integrare, Programul anul 2020 - aprobat în cursul lunii decembrie 2020 - urmează întâlnirea pentru stabilirea calendarului de implementare.
- **Proiectul „Strengthening Gender Equality in Public Life in Romania: Mainstreaming, Governance and Leadership”**, finanțat prin Granturi Norvegiene și SEE. Obiectivul general vizează suportul acordat României în implementarea eficientă a obiectivelor privind egalitatea de gen cu referire la Recomandarea Consiliului OECD privind egalitatea de gen în viața publică (nr. C (2015)164). - nu a fost aprobat, iar momentan așteptăm o variantă pentru deblocarea situației.



PARTENERIATE

- **Lansarea Aplicației Bright Sky - Colaborare și parteneriat cu compania VODAFONE**

Aplicația Bright Sky (ca parte a unui plan global), poate fi folosită de toate femeile afectate de situațiile de violență domestică (cu informații despre sprijinul real oferit de instituțiile statului/servicii și ONG-uri, recomandări, legislație, date de contact etc.). Aplicația a fost lansată la data de 7 mai 2020. Prin intermediul aplicației Bright Sky, lansată de către Fundația VODAFONE, victimele violenței domestice beneficiază de un sprijin consistent privind informarea, orientarea și accesul la mijloace de suport, prin simpla descărcare a acesteia în Magazin Play, prin intermediul unui telefon mobil. De asemenea, ANES, în calitate de partener al Fundației Vodafone, contribuie la susținerea platformei prin furnizarea de informații privind serviciile sociale existente în domeniu și popularizarea liniei telefonice naționale destinată victimelor violenței domestice cu nr. unic 0800.500.333. Această aplicație funcționează cu succes de mai multă vreme în multe state europene și cuprinde, printre altele, date utile referitoare la: tipurile de violență și modul în care pot fi recunoscute, descrieri ale stereotipurilor și miturilor ilustrate prin exemple și povești de viață, chestionar de autoevaluare cu privire la situația în care se află victima, situația tuturor serviciilor sociale de care victimele pot beneficia, posibilitatea de a ține un jurnal secret în care să fie stocate informații și dovezi care să poată fi utilizate de către victimă.

- **Inițierea colaborării privind prevenirea și răspunsul la violența cibernetică - protocol în curs de semnare cu Ministerul Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor (august-decembrie 2020).**

Protocolul vizează reglementarea cadrului general pentru realizarea și/sau derularea de acțiuni, proiecte, programe, mesaje de interes public, campanii de informare a populației, cu caracter, informațional, preventiv și educațional în domeniul promovării principiului egalității de șanse între femei și bărbați, prevenirii și combaterii violenței domestice, în vederea creșterea calității vieții. Colaborarea pune accent, în principal, pe următoarele direcții de acțiune: prevenirea și combaterea violenței cibernetice, identificarea unor oportunități privind necesitatea și perspectivele introducerii bugetării de gen, prevenirea riscurilor tehnologiei prin care se perpetuează sexismul și stereotipurile de gen, etica noilor tehnologii, combaterea fake-news, realizarea unor campanii de informare și conștientizare cu privire la prevenirea și combaterea violenței domestice și promovarea egalității de șanse între femei și bărbați, programe în domeniul inteligenței artificiale.



- **Acord de Parteneriat cu UNICEF România**

În cadrul acestui parteneriat au fost stabilite primele direcții de acțiune concrete care vizează: elaborarea unei Strategii de comunicare pentru ANES, asistență tehnică pentru elaborarea unei metodologii de intervenție multidisciplinare în situații de violență sexuală și a unei metodologii de lucru la nivelul Centrelor de asistență pentru agresori, formarea profesională a specialiștilor din cadrul DGASPC-urilor. De asemenea, în baza Acordului de parteneriat mai sus enunțat, se vor implementa acțiuni pentru promovarea egalității de gen și a drepturilor femeilor și fetelor esențiale pentru respectarea drepturilor tuturor copiilor; Se vor realiza întâlniri ale Grupului de Lucru Interministerial pentru integrarea perspectivei de gen în educație. Se vor analiza posibilități de finanțare a unor acțiuni / sesiuni de informare / formare la nivel național, cu privire la integrarea perspectivei de gen în școli și în licee.

- **Aderarea ANES la Platforma pe tema luptei împotriva traficului de persoane** (din care fac parte 15 ONG), în baza parteneriatului cu Asociația eLiberare (decembrie 2020).

Platforma va acționa ca o rețea funcțională de cooperare și un catalizator de resurse ale organizațiilor, instituțiilor și persoanelor care activează în domeniu, va identifica obiectivele comune ale acestora și va iniția și coordona activitățile necesare îndeplinirii acestor obiective. Membrii platformei își propun: să încurajeze și faciliteze schimbul de informații și know-how, precum și o conversație permanentă pe subiectele de interes atât între membrii platformei, cât și cu autoritățile și cu ceilalți actori instituționali; să contribuie activ la conștientizarea, educarea și capacitarea diferitelor grupuri profesionale, a factorilor de decizie și a publicului larg prin organizarea de seminare, ateliere și alte inițiative online și offline pe tema traficului de persoane, atât pentru societatea civilă, cât și pentru alte instituții și entități; să creeze și să își asume o conduită etică stabilită de comun acord în discuțiile cu autoritățile, factorii decizionali, mass-media și publicul larg; să organizeze grupuri tematice sau campanii comune.

- **Protocol cu Fundația VODAFONE România**

Scopul acestuia îl constituie colaborarea părților în vederea realizării în parteneriat a unor acțiuni în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

- **Protocol cu Ministerul Educației și Cercetării**

Scopul acestuia îl constituie identificarea și realizarea de activități, acțiuni și proiecte comune pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați,



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

precum și pentru prevenirea și combaterea violenței și a discriminării pe criterii de gen.

- **Protocol Imunis**

Scopul acestuia îl constituie asigurarea promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în ceea ce privește măsurile de dezvoltare a pieței muncii, echilibrarea vieții profesionale cu cea privată și promovarea unui mod de viață sănătos, prin diferite proiecte, acțiuni sau evenimente organizate în scopul susținerii problematicii femeilor și a egalității gen.

- **Protocol cu Spitalul Universitar de Urgență București**

Scopul acestuia îl constituie stabilirea responsabilităților, drepturilor și obligațiilor părților cu privire la înființarea și asigurarea funcționării Centrului de intervenție pentru victimele violenței sexuale în cadrul Spitalului Universitar de Urgență București, în conformitate cu prevederile Regulamentului privind implementarea Mecanismului Financiar Norvegian 2014-2021, adoptat de Ministerul Afacerilor Externe din Norvegia, în concordanță cu articolul 10.5 al Acordului privind Mecanismul Financiar Norvegian 2014-2021 încheiat între Regatul Norvegiei și Uniunea Europeană și prevederile contractului de finanțare nr. 16/61710/2018/29.01.2019, pentru implementarea proiectului Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România.

- **Acord de Parteneriat cu Asociația Franco Română - Bebe Bienvenue**

Scopul acestuia îl constituie reglementarea colaborării dintre părți în vederea asigurării promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în ceea ce privește măsurile de dezvoltare, cât și cele de promovare a unui mod de viață sănătos, prin diferite proiecte, acțiuni, evenimente, campanii de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare, organizate în scopul susținerii problematicii femeilor și a egalității de gen, conform Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021, Pilonul Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați.

- **Protocol Transcena**

Scopul acestuia îl constituie reglementarea cadrului general pentru realizarea și/sau derularea de acțiuni, proiecte, programe, mesaje de interes public, campanii de informare a populației, cu caracter informațional, preventiv și educațional în



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

domeniul promovării principiului egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirii și combaterii violenței domestice. Prezentul acord are în vedere susținerea și promovarea reciprocă a acțiunilor, programelor, evenimentelor, emisiunilor etc., realizate de către fiecare parte sau create împreună, prin mijloacele specifice activității fiecărei părți.

- **Protocol cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 4**

Scopul acestuia îl constituie realizarea activităților din cadrul Obiectivului nr. 4 - Înființarea dotarea și punerea în funcțiune a unei rețele de 8 centre regionale de consiliere pentru agresori din proiectul Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România, respectiv înființarea la nivelul regiunii de dezvoltare București - Ilfov, în cadrul DGASPC Sector 4 București a unui centru de consiliere pentru agresori.

- **Protocol cu Asociația pentru Dezvoltarea Antreprenoriatului Feminin**

Scopul acestuia îl constituie reglementarea colaborării dintre părți în vederea asigurării promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în ceea ce privește măsurile de dezvoltare a antreprenoriatului feminin, creșterea participării femeilor din mediul rural, echilibrarea vieții profesionale cu cea privată, cât și prin diferite proiecte, acțiuni, sau evenimente organizate în parteneriat, cu scopul abordării perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

- **Acord de parteneriat cu United Nations Children's Fund (UNICEF)**

Scopul acestuia îl constituie asigurarea de șanse egale de dezvoltare pentru toți copiii, fete și băieți din România, în mod special pentru cei mai vulnerabili și marginalizați, prin oferirea de protecție împotriva oricăror forme de discriminare și violență de gen. În cadrul parteneriatului, ANES implementează acțiuni pentru promovarea egalității de gen și a drepturilor femeilor și fetelor esențiale pentru respectarea drepturilor tuturor copiilor.

- **Protocol de colaborare cu Echipa de Fotbal Feminin FC CARMEN BUCUREȘTI, sub sloganul: „Fair play în sport, Fair play în viață”**

Scopul acestuia îl constituie promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în ceea ce privește manifestările sportive, prin acțiuni de încurajare a participării a femeilor la activități sportive profesionale, cu scopul eliminării stereotipurilor și a discriminării de gen, cât și prin derularea de activități,



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

acțiuni, sau evenimente, organizate în parteneriat, pentru promovarea integrării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în sport și pentru creșterea gradului de sensibilizare a publicului în ceea ce privește fenomenul de violență împotriva femeilor și fetelor.

- **Acord de parteneriat cu Universitatea din București, Facultatea de Științe Politice**

Acordul are ca scop organizarea în parteneriat a diferite evenimente pe teme de interes comun, în special în domeniul de interes comun; participarea în parteneriat la proiecte și programe de cercetare-dezvoltare în domeniul de interes comun; dezvoltarea în comun a unor programe de stagiatură pentru studenți. Promovarea reciprocă a celor două instituții.

- **Acord de parteneriat cu Universitatea Creștină „Dimitrie Cantemir”**

Acordul are ca scop organizarea de activități și evenimente conexe; susținerea și îmbunătățirea agendei la nivelul celor doi parteneri; promovarea reciprocă a celor doi parteneri; participarea în parteneriat la proiecte naționale și internaționale.

- **Acord de parteneriat cu Institutul Român pentru Drepturile Omului**

Acordul are ca scop organizarea de activități și evenimente care îmbină misiunile specifice ale celor doi parteneri; susținerea și îmbunătățirea agendei la nivelul celor doi parteneri și promovarea reciprocă a celor doi parteneri; participarea în parteneriat la proiecte naționale și internaționale.

- **Acord de parteneriat cu Organizația Internațională pentru Migrație (OIM)- Misiunea din România**

Acordul are ca scop dezvoltării și implementării de inițiative în domenii comune de interes finanțate din surse naționale și/sau internaționale; analizarea și/sau schimbul de date în vederea elaborării de studii, strategii, politici, etc., în domeniile de interes comune; participarea și/sau organizarea de evenimente, grupuri de lucru, campanii de informare, etc., în domeniile de interes comune.

- **Acord de parteneriat cu Institutul Național de Statistică**

I. Constituirea unui grup de lucru și mandatarea acestuia pentru realizarea unui program de dezvoltare și implementare a unui proiect amplu, finanțat printr-un program de finanțare european, pentru punerea în aplicare a prevederilor articolului 11 din Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

împotriva femeilor și a violenței domestice, adoptată în data de 11 mai 2011 la Istanbul, denumită în continuare Convenția de la Istanbul, cu două componente principale:

- a) dezvoltarea și implementarea unui sistem informațional privind cazurile de violență bazat pe înregistrări din surse administrative și
- b) proiectarea și desfășurarea Anchetei naționale de violență bazată pe criterii de gen în perioada 2022-2024.

II. Cooperarea interinstituțională privind furnizarea datelor statistice necesare pentru realizarea procedurilor naționale de monitorizare și raportare în conformitate cu angajamentele internaționale, respectiv: Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, adoptată la Istanbul la 11 mai 2011 (GREVIO) și Convenția privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (Comitetul CEDAW).

- **Acord de parteneriat cu Organizația „Ambasada SUSTENABILITĂȚII”**

Acordul are ca scop identificarea și realizarea de activități, acțiuni și proiecte comune pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați, precum și pentru prevenirea și combaterea violenței și a discriminării pe criterii de gen.

- **Acord de parteneriat cu Institutul de Studii pentru Ordine Publică**

Scopul prezentului Protocol constă în dezvoltarea unei colaborări vizând formarea profesională a personalului Ministerului Afacerilor Interne în domeniul egalității în drepturi și nediscriminării, precum și acțiuni de instruire/formare a polițiștilor în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor și al egalității de șanse între femei și bărbați.

EVENIMENTE

Participarea la evenimente naționale, europene și internaționale, în format online, conferințe, seminare, reuniuni ale miniștrilor UE de resort:

- Videoconferință, Cea de-a patra reuniune a Consiliului European al Femeilor cu tema - Women Leading the Way towards a new economic and social model a gender perspective in the Covid 19 - Response;
- Masa rotundă cu tema: *Construirea unor abordări guvernamentale integrate asupra violenței de gen*;
- Seminarul „Participarea copiilor și tinerilor nu este un proiect, este un drept”;
- Consultări la nivel înalt, în cadrul proiectului „INCLUZIUNE ȘI EGALITATE DE ȘANSE POST 2020”;
- Webinarul numărul 6 al Caravanei „Noul Pacient cu Cancer”, organizată de către Asociația Imunis;



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Conferința Internațională cu tema *Sănătatea perinatală - o abordare psiho-socio-medicală*;
- Videoconferință cu tema „Prevenirea efectelor negative ale migrației economice asupra familiei transnaționale”;
- Videoconferința internațională privind acțiunile naționale împotriva abuzurilor domestice eveniment organizat de către doamna Nicole Jacobs - Comisar pentru abuzuri domestice pentru Anglia și Țara Galilor, în parteneriat cu Fundația VODAFONE.;
- Videoconferința organizată de către ANES, în vederea analizării stadiului de implementare a Proiectului POCU: 465/4/4128038 „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!”;
- Întâlnire de lucru regională, în vederea analizării stadiului implementării în cadrul Proiectului Venus;
- Colaborare ANES - IKEA, cu scopul promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, prevenirea și combaterea violenței domestice;
- Întâlnirea dintre președinta Asociației „Zi de Bine” și reprezentanții ANES;
- Reuniunea informală a miniștrilor UE pentru egalitatea de gen (PRES DE 2020) - Postdam;
- Participarea la Videoconferința miniștrilor ocupării și politicilor sociale din statele membre UE, organizată de Președinția Germană a Consiliului UE;
- Activitățile desfășurate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, în parteneriat cu Institutul Român pentru Drepturile Omului, în contextul Campaniei celor 16 zile de activism;
- Seminar online „Violența domestică în contextul pandemiei COVID-19: Consecințe, Perspective, Soluții” - organizat de către ANES;
- Reuniunea comună a Comitetului Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice și a Comitetului de sprijin și monitorizare a proiectului POCU 465/4/4/128038 „VENUS - ÎMPREUNĂ PENTRU O VIAȚĂ ÎN SIGURANȚĂ!”;
- Masă rotundă online - *Un răspuns concret împotriva violenței sexuale - Strategia guvernamentală pe termen lung privind prevenirea și combaterea violenței sexuale „SINERGIE” 2021-2030.*
- În perioada 25-26 septembrie 2020, în parteneriat cu Asociația Română de Maternologie și Asociația Franco-Română Bebebienvenu s-au desfășurat în format virtual, lucrările Conferinței Internaționale *Sănătatea perinatală - o abordare psiho-socio-medicală.*
- Participare în data de 5 noiembrie 2020, la inițiativa regională - *Procesul reuniunilor miniștrilor apărării din Europa de Sud -Est*, organizată de către Ministerul Apărării Naționale și concretizată prin Conferința internațională „Femeile lider în domeniul securității și apărării”. În acest context, prezența experților din statele membre ale SEDM - Albania, Bulgaria, Bosnia și



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

Herțegovina, Croația, Georgia, Grecia, Italia, Republica Macedonia de Nord, Muntenegru, România, Slovenia, Serbia, Turcia, SUA, Ucraina, reprezentanții ai ONU, NATO și ai Centrului pentru cooperare în domeniul securității din sud-estul Europei (RACVIAC) a reprezentat un bun prilej pentru realizarea schimbului de bune practici. Reprezentantul ANES a susținut intervenția cu tema "Egalitatea de gen în secolul XXI, perspectiva românească pentru îmbunătățirea echilibrului egalității de gen în sectorul securității și apărării.

- Eveniment, în format virtual, *ÎMPREUNĂ SUNTEM MAI PUTERNICI ȘI SOLIDARI PENTRU SĂNĂTATE PACIENȚILOR CU AFECȚIUNI ONCOLOGICE!* (21 octombrie 2020). Acțiunea a fost organizată de către Asociația Imunis, în cooperare cu ANES, în contextul Caravanei „Noul Pacient cu Cancer”.
- În 26 noiembrie 2019, s-a desfășurat webinarul cu tema „*SIGURANȚA FEMEILOR ÎN SPAȚIUL PUBLIC ȘI ÎN SPAȚIUL PRIVAT*”, în contextul agravării fenomenului violenței generată de pandemia COVID-19. Eveniment organizat în parteneriat cu Institutul Român pentru Drepturile Omului și cu Asociația Femeilor din România Împreună (AFRI).
- Dezbateră „Pandemia la Feminin”, organizată de Centrul de Dezvoltare Curriculară și Studii de Gen: FILIA, alături de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES).
- Masă rotundă cu tema: Construirea unor abordări guvernamentale integrate asupra violenței de gen, în cadrul inițiativei Guvernare după criză, Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OECD).
- Conferinței internaționale de promovare a dimensiunii de gen cu tema: „*Egalitatea de gen la 20 de ani de la adoptarea Rezoluției Consiliului de securitate al ONU 1325 privind Femeile, Pacea și Securitatea*”.
- Seminarul „Participarea copiilor și tinerilor nu este un proiect, este un drept”, organizat de către Grupul de cercetare pentru studii asupra copilăriei și tineretului, Universitatea din Edinburgh.
- Evenimentul „Pășii în viitor”, organizat în cadrul Proiectului FOCUS, de către Colegiul Național al Asistenților Sociali din România și Organizația Umanitară CONCORDIA
- Masă rotundă „Rolul școlii în prevenirea și combaterea violenței domestice și a hărțuirii”, organizată în cadrul parteneriatului dintre Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) și Asociația TRANSCENA pentru susținerea implementării proiectului DECIDES Europe „Prevenirea violenței de gen - perspectiva tinerilor”, derulat în prezent de către Asociația Transcena, în parteneriat cu Fundația Interarts, Asociația Trabe (Spania) și Kvindenmuseet i Danmark (Danemarca)
- Seminarul „Importanța Codului privind practica asistentului social”, organizat de către Consiliul Național al Asistenților Sociali din România și UNICEF România.
- Summit-ul online privind abordarea exploatarea sexuale a femeilor din România, în Marea Britanie, organizat de către UK Feminista



Reuniuni de lucru internaționale în format virtual:

- Comisia Europeană și Președinția în exercițiu a UE, Grupul la Nivel Înalt privind Abordarea Integratoare de Gen
- Comisia Europeană:
 - Comitetul Consultativ pentru Egalitatea de Șanse pentru Femei și Bărbați
 - Grup de lucru „Egalitatea de gen în sectoarele culturale și creative” în formatul metodei deschise de coordonare (MDC)
 - Seminar juridic privind egalitatea de gen
- Consiliul Europei
 - Comisia pentru Egalitate de Gen, Direcția Generală a Democrației, Punct Național de Contact
 - Comitetului European pentru Coeziune Socială, Demnitate Umană și Egalitate
 - Comisia pentru Egalitate între Femei și Bărbați (Gender Equality Commission - GEC)
 - Platforma Europeană pentru Coeziune Socială (PECS)
 - Institutul European pentru Egalitate de Gen (EIGE)
 - Rețeaua tematica privind abordarea integratoare de gen (EIGE's Thematic Network on Gender Mainstreaming)
 - Rețea Tematică Dezvoltarea Competențelor în Egalitatea de Gen
 - Consiliul de Administrație
 - Organizația pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE)
 - Reuniunea anuală de Implementare - Dimensiunea Umană (HDIM)
 - Comisia ONU privind condiția femeii (CSW) - UN Women (The United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women)

Pe parcursul anului 2020, reprezentanții ANES au participat la grupuri de lucru/seminarii/reuniuni, în cadrul organismelor uniunii europene, instituțiilor statelor membre ale Uniunii Europene sau internaționale:

- Participare la cea de-a 4-a Reuniune comună a Consiliului de administrație și al Forumului de experți al EIGE, care a avut loc la Vilnius, Lituania, în perioada 19-21 februarie 2020;
- Participare la evenimentul dedicat Zilei Internaționale a Femeii de către Biroul de Legătură al Parlamentului European în România, care a avut loc la București, în data de 6 martie 2020;
- Participare online la cea de-a 34-a Reuniune comună a Consiliului de administrație al EIGE, în luna iunie 2020;
- Participare online la seminarul organizat de EUROGENDER cu tema Împuternicirea femeilor antreprenor la creșterea economică, 10 iulie 2020;
- Participare online la seminarul organizat de EUROGENDER cu tema „*Genul contează!*”, 7 octombrie 2020;



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Participare online la videoconferința de lansare a Indexului de Gen al EIGE 2020, 29 octombrie 2020;
- Participare online la cea de-a 35-a Reuniune comună a Consiliului de administrație al EIGE, în luna noiembrie 2020;
- Participare online la lucrările Comisiei Mixte România-Baden Württemberg, din 18 noiembrie 2020;
- Participare online la seminarul organizat de REP PERM a României de la Brussels și UIPATH cu tema Recuperarea Economică Europeană cu ajutorul automatizării Software, din 19 noiembrie 2020;
- Participare online la Seminarul Juridic organizat de COM privind nediscriminarea și egalitatea între femei și bărbați, din 3 dec. 2020;
- Participare online la Seminarul de Învățare Reciprocă organizat de COM pe tema Strategia UE pentru egalitate de șanse între femei și bărbați 2020-2025, din 10 decembrie 2020;
- Participare la webinar-ul cu tema- Good practices for tackling domestic violence in the context of COVID-19 - CoE;
- Participare în marja Convenției de la Istanbul la seminarul online pe tema „Violența împotriva femeilor și fetelor în context COVID-19”.
- Participare la cea de-a 17 reuniune a Gender Equality Commission - Consiliul Europei;
- Participare în format virtual la cea de-a 5 - a Conferință Internațională privind bărbații și egalitatea de șanse: Bărbați cărora le pasă (The 5th International Conference on Men and Equal Opportunities: Men who care) Tallinn, Estonia.
- Participare la video - conferința Beijing + 25 meeting - ONU New York - 1 Octombrie 2020;
- Participare la cea de a 18-a Reuniune a Comisiei pentru Egalitatea de Gen - Consiliul Europei;
- Participare la cea de-a 9 reuniune a Comitetului Părților privind Convenția de la Istanbul;
- Participare la seminarul „Integrarea dimensiunii de gen și bugetarea de gen în ESIF și mai mult decât atât”, organizat în contextul programului de schimb de bune practici (MLP) în egalitatea de gen, desfășurat în cadrul High Level Group on Gender Mainstreaming;
- Participare la cea de a 5-a reuniune a Platformei Europene pentru Coeziune Socială 24-25 septembrie 2020 (online), comitet organizat în cadrul Consiliului Europei;
- Participare la web-minarul internațional The Barber Shop;
- Participare la cea de 25-a întâlnire (online) a Forumului experților organizat la nivelul Institutului European pentru Egalitate de Gen (EIGE);



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Participare la video-conferința internațională pentru lansarea raportului „The Angry Internet” (online) organizată în cadrul președinției daneze a Consiliului de Miniștri al statelor Nordice;
- Participare la video-conferința internațională *“Women in focus: Coronavirus and gender equality in Europe”* organizată în cadrul președinției Germaniei la Consiliului Uniunii Europene;
- Participare la video-conferința internațională *„Violence against women and COVID-19: How do we tackle two pandemics at once?”*, organizată de Institutului European pentru Egalitate de Gen (EIGE);
- Participare la cea de-a 5 reuniune a Grupului de lucru *„Egalitatea de gen în sectoarele culturale și creative”* pe baza metodei deschise de coordonare care presupune schimb de experiențe și de bune practici între statele membre UE, în vederea îndeplinirii de obiective comune, organizată de către Consiliul UE, în format online;
- Participare, în data de 5 noiembrie 2020, la inițiativa regională - Procesul reuniunilor miniștrilor apărării din Europa de Sud -Est, organizată de către Ministerul Apărării Naționale și concretizată prin Conferința internațională *„Femeile lider în domeniul securității și apărării”*. În acest context, prezența experților din statele membre ale SEDM - Albania, Bulgaria, Bosnia și Herțegovina, Croația, Georgia, Grecia, Italia, Republica Macedonia de Nord, Muntenegru, România, Slovenia, Serbia, Turcia, SUA, Ucraina, reprezentanți ai ONU, NATO și ai Centrului pentru cooperare în domeniul securității din sud-estul Europei (RACVIAC) a reprezentat un bun prilej pentru realizarea schimbului de bune practici.
- Grup de lucru constituit în vederea elaborării unei Metodologii unitare privind intervenția integrată în situații de violența sexuală, atât în contextul elaborării noii Strategii naționale pentru prevenirea și combaterea violenței sexuale și a Planului de măsuri de intervenție, cât și în contextul implementării, la nivelul ANES, a proiectului predefinit *“Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”*, finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian 2017-2021
- Consultarea publică privind Programul Operațional Incluziune și Demnitate Socială (POIDS), din cadrul viitoarei perioade de programare 2021-2027.



SĂPTĂMÎNA EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI 2020 (perioada 4-10 mai 2020)

În contextul marcării a 5 ani de la adoptarea Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai, Ziua egalității de șanse între femei și bărbați în România, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a implementat o serie de acțiuni în mediul online, sub egida „SĂPTĂMÎNA EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI”.

Acțiunile planificate au vizat prevenirea și combaterea discriminării pe criteriul de gen, inclusiv a violenței de gen și au avut drept scop creșterea nivelului de conștientizare a beneficiilor reale pe care le aduce societății respectarea și promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. Pe fondul măsurilor impuse de criza COVID-19, ANES a decis pentru 2020 să evidențieze impicarea profesională și socială a femeilor aflate în prima linie în diverse domenii de activitate, respectiv:

1. Lansarea în mediul online a Planului de măsuri privind prevenirea și combaterea formelor de discriminare pe criteriul de gen, inclusiv a violenței de gen, pe fondul măsurilor impuse de instaurarea stării de urgență la nivel național, în contextul combaterii răspândirii COVID -19.

2. Derularea Campaniei de conștientizare cu titlul „Vă vedem!” care se va implementa la nivel național și va avea ca obiectiv evidențierea activității depuse de către femei aflate în prima linie pe perioada pandemiei COVID-19, în domenii precum sănătate, ordine publică, apărare și educație. Aceste domenii preponderent feminizate se dovedesc a fi acum de un interes major pentru funcționarea societății în ansamblul ei, după cum o demonstrează și statistica INS: 70% dintre medici sunt femei; 91% dintre asistente și asistenți, sunt femei; 78% dintre medicii de familie sunt femei; 90% dintre farmacistele și farmaciștii sunt femei.

Una dintre acțiunile campaniei are în vedere valorizarea cu prioritate a muncii personalului auxiliar din unitățile de asistență medico-socială (infirmiere și îngrijitoare, care asigură curățenia și păstrarea igienei unităților sanitare, pregătirea materialelor necesare activității, însoțirea bolnavilor spitalizați precum și preluarea persoanelor decedate), cu participarea unor personalități din mediul artistic, care să promoveze respectul și aprecierea muncii lor prin mesaje de încurajare și încredere.

Astfel, campania a vizat și diminuarea clivajelor sociale existente în societate pentru categorii de personal foarte puțin vizibile, dar indispensabile desfășurării activităților curente cotidiene în orice instituție.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

3. Acțiuni de conștientizare asupra importanței promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, a combaterii violenței de gen și a stereotipurilor de gen, care s-au realizat la nivel național cu sprijinul Președinților COJES. Astfel, sub coordonarea ANES, fiecare COJES a transmis către mass-media locală, comunicate cu privire la marcarea a 5 ani de la adoptarea Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai, Ziua egalității de șanse între femei și bărbați în România, având drept obiectiv creșterea nivelului de conștientizare a beneficiilor reale pe care le aduce societății respectarea și promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

CAMPANIA CELOR 16 ZILE DE ACTIVISM ÎMPOTRIVA VIOLENȚEI ASUPRA FEMEILOR 2020 (perioada 25 noiembrie - 10 decembrie 2020)

Campania celor „16 zile de activism împotriva violenței asupra femeilor” a debutat pe data de 25 noiembrie 2020, mai exact, Ziua Internațională pentru eliminarea violenței asupra femeilor, zi în care toate instituțiile guvernamentale și-au conjugat eforturile pentru îndeplinirea acestei nobile misiuni. Culoarea portocaliu a fost aleasă de ONU ca simbol oficial pentru marcarea acestei zile, pentru că semnificația ei se referă la un viitor optimist. Aproape toate instituțiile cu activități în domeniu și-au iluminat clădirile și site-urile în această culoare pentru a-și exprima angajamentul ferm față de necesitatea eliminării tuturor formelor de violență și a violenței împotriva femeilor.

Prin solidaritatea manifestată, le-a fost insuflată supraviețuitoarelor fenomenului de violență domestică încrederea necesară de a-și împărtăși experiențele. În seria de articole „Ne putem regăsi pe noi. Regăsim speranța!” au fost prezentate testimoniale din viața lor personală și prin acest gest de înaltă sensibilitate, am putut deveni cu toții martori la poveștile femeilor care au reușit să își ia viața înapoi și să devină independente.

Pentru a crește vizibilitatea asupra fenomenului violenței domestice, reprezentanții ANES au participat la interviuri pentru diferite canale de televiziune și radio (TVR1, PrimaTV, Marius Tucă Show, Antena Satelor - Radio România). Pentru conștientizarea și informarea publicului ne-au fost aproape în demersurile noastre: IKEA România, Fotbal Club Carmen și ONG-uri.

Campania celor 16 zile de activism împotriva violenței asupra femeilor s-a încheiat pe data de 10 decembrie. Aceasta este Ziua Drepturilor Omului și subliniază mai profund decât oricând că toți oamenii au aceleași drepturi, indiferent de rasă, sex, culoare, limbă, religie, origine sau orice alt tip de împrejurări. Pentru a întări importanța acestei zile, ANES a realizat un mesaj comun cu Ambasada Suediei, dar și cu UNICEF România.

Evenimente și activități organizate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați în marja celor 16 zile de activism 2020 (25 noiembrie 2020 - 10 decembrie 2020):

- **25.11.2020 - Ziua internațională de luptă împotriva violenței asupra femeilor**
 - Iluminarea unor clădiri emblematice din București în portocaliu (culoarea luptei împotriva violenței asupra femeilor): Guvernul României, Ministerul Muncii și al Protecției Sociale, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Sănătății, etc.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Evenimentul a vizat creșterea vizibilității și atragerea atenției opiniei publice și factorilor de decizie asupra fenomenului violenței împotriva femeilor;
- Afișarea paginilor de intrare (home) ale site-urilor oficiale ale instituțiilor susmenționate, inclusiv ANES, în culoarea portocaliu;
 - Emiterea de comunicate de presă cu subiectul campaniei (Guvernul României, MMPS, ANES, MAI, etc.);
 - Lansarea seriei de articole: „Ne putem regăsi pe noi. Regăsim speranța!” postarea pe pagina de Facebook ANES, dar și a site-ului oficial a unui ciclu de testimoniale realizate cu supraviețuitoarele fenomenului de violență domestică, care și-au construit o viață nouă și liniștită (în fiecare zi, în intervalul 25.11.2020-10.12.2020);
- **25.11-10.12.2020 - Participări în cadrul mai multor emisiuni radio și TV (Prima TV, TVR 1, Marius Tucă Show, Radio România Antena Satelor)**
 - Scopul participărilor a fost diseminarea unor informații utile pentru toate persoanele interesate de subiectul violenței domestice și al violenței împotriva femeilor, dar și a informațiilor privind crearea Rețelei naționale integrate inovative de 42 de locuințe protejate destinate victimelor violenței domestice și a unor servicii complementare însemnând 42 de grupuri de suport și 42 de cabinete vocaționale, prin intermediul proiectului POCU-VENUS - Împreună pentru o viață de calitate în siguranță! (Axa Prioritară 4, Obiectiv Specific 4.4) și încurajarea femeilor victime ale violenței domestice să acceseze serviciile oferite și se înscrie în Grupul țintă al proiectului.
 - **26.11.2020 - Lansarea unei Campanii naționale de informare și conștientizare privind violența domestică și violența împotriva femeilor, în parteneriat cu IKEA România**
 - Campania a vizat promovarea numărului unic al liniei naționale telefonice gratuite pentru victimele violenței domestice, discriminare pe criteriul de sex și trafic de persoane - 0800.500.333 (de la nivelul ANES) și diseminarea de informații pentru victime privind serviciile sociale de care pot beneficia.
 - **27.11.2020 - Întâlnirea Grupului Tehnic de Lucru - „Egalitate, drepturi și valori”, constituit în parteneriat ANES - Ministerul Fondurilor Europene**
 - Activitatea Grupului este orientată pe posibilitățile și modalitățile de accesare a diferitelor tipuri de finanțări existente (fonduri structurale, Comisia Europeană, Mecanismul Financiar Norvegian). Constituirea Grupului tehnic de lucru reprezintă o premieră, rezultat al unei inițiative deosebite și al colaborării foarte bune dintre ANES și MFE. Acest grup tehnic de lucru are rolul de a asigura o foarte bună comunicare, informare și transparență cu privire la diferite surse de finanțare, foarte importante pentru toți factorii interesați, dar, mai ales, reprezintă un corolar al principiului cooperării și valorificării parteneriatului public privat.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- **02.12.2020** - Semnarea Protocolului de colaborare cu echipa de fotbal feminine FC Carmen București, sub sloganul „*Fair play în sport, Fair play în viață!*”
- **03 - 04.12.2020** - Activități din seria de evenimente transversale: postarea de articole din ciclul de testimonial pe site și Facebook, participare emisiuni Radio/TV
- **07.12.2020** - Organizarea unui Seminar online „*Violența domestică în contextul pandemiei COVID-19: Consecințe, Perspective, Soluții*”, cu participarea tuturor instituțiilor cu atribuții relevante în domeniu
 - În cadrul evenimentului au fost diseminate rezultatele cercetării din cadrul proiectului Femeile în timpul și după coronavirus: Informare, Cercetare și Advocacy pentru Egalitate de Gen (proiect derulat de către Centrul Filia în parteneriat cu ANES). Seminarul s-a bucurat de o largă participare și audiență, numărul total al participanților fiind de 76 de reprezentanți ai instituțiilor partenere cu atribuții relevante în domeniu (DGASPC-uri). Tematica seminarului a prilejuit intervenții din partea Camerei Deputaților și a partenerilor ANES, UNICEF România și IKEA România, precum și a unor profesioniști cu foarte multă experiență în domeniu: doamna Cristina Iurișniți, deputat și președinte al Comisiei pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, doamna Cristina Badea - specialist programe - UNICEF, domnul Cristi Danileț, judecător, Tribunalul Cluj, domnul Comisar-șef de poliție Dorin Fînaru - Inspectoratul General al Poliției Române - Direcția de Ordine Publică, doamna Ramona Puia, manager relații sociale și cultură IKEA România, doamna Mihaela Gulii, procuror - Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, doamna dr. Oana Isăila, Institutul Național de Medicină Legală Mina Minovici, doamna Adela Alexandru, membru al Asociației Centrul de Dezvoltare Curriculară și Studii de Gen FILIA.
- **08.12.2020** - Activități din seria de evenimente transversale: postarea de articole din ciclul de testimonial pe site și Facebook, participare emisiuni Radio/TV
- **09.12.2020** - Masă rotundă online „*Un răspuns concret împotriva violenței sexuale - Strategia guvernamentală pe termen lung privind prevenirea și combaterea violenței sexuale „SINERGIE” 2020-2030*”
 - În cadrul întâlnirii, au fost discuții privind măsurile cuprinse în cadrul proiectului de HG inițiat de către ANES. Subiectul mesei rotunde a prilejuit, printre altele, intervenții din partea domnului Gabriel Vockel, Reprezentant adjunct al UNICEF România și doamnei Oana-Mioara Bîzgan-Gayral, deputat, Parlamentul României, cărora li s-au alăturat o serie de specialiști cu multă experiență în domeniu, din cadrul ministerelor și instituțiilor cu atribuții relevante în domeniu și din rândul ONG-urilor. Totodată, invitații au mai apreciat rolul integrator al proiectului de act normativ și perspectivele sale de succes, insistând asupra necesității stringente a introducerii în educație a unor noțiuni esențiale privind viața sexuală și drepturile



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

reproductive, ca parte intrinsecă a drepturilor omului și ca apanaj firesc al unei societăți libere și democratice.

- **10.12.2020 - Lansarea mesajelor/declarațiilor commune de susținere a tuturor inițiativelor de implementare a unor măsuri eficiente de prevenire și combatere a violenței împotriva femeilor, prin acțiuni de conștientizare, care să atingă cât mai multe sfere sociale - ANES și Ambasada Suediei la București, ANES și UNICEF**
 - Scopul acestor mesaje este de a intensifica cooperarea între cele entități și eforturile la nivel guvernamental, dar și la nivelul societății civile pentru transmiterea unui mesaj unitar, coerent și eficient în sensul promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, mai ales în ceea ce privește combaterea flagelului violenței împotriva femeilor sub toate formele sale.

VI. CONSOLIDAREA ȘI EXTINDEREA PARTENERIATELOR INTERNAȚIONALE BILATERALE

1. Extinderea cooperării internaționale

- Contribuția Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați pentru vizita ministrului afacerilor externe și europene al Republicii Slovace în România, pentru întreveneri/consultări cu o serie de înalți oficiali români.
- Contribuția Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați privind cooperarea bilaterală în domeniul muncii și afacerilor sociale România-Suedia.
- Contribuția Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați la solicitarea Ministerului Afacerilor Externe, de actualizare a Planului de acțiune România-Polonia pentru perioada 2021-2025.
- Contribuție Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați la propunerea de protocol a părții kazahice pentru cea de-a XV-a sesiune a Comisiei Mixte România-Kazakhstan din luna septembrie 2020.
- Contribuția Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați în vederea organizării celei de-a VIII-a sesiuni a Comisiei Mixte Guvernamentale de Cooperare Economică România - Ungaria.
- Contribuția Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați în vederea organizării vizitei de lucru în Cipru a atașatului pe probleme de muncă și sociale din cadrul Ambasadei României la Atena.
- Contribuția Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați în vederea deschiderii unei noi runde de consultări politico-diplomatice româno-egiptene pe linia Ministerului Afacerilor Externe.
- Contribuție Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați pentru realizarea Fișei tematice - Femeile, Pacea și Securitatea, la inițiativa Delegației Permanente a României la NATO.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

2. Analiza, elaborarea și transmiterea de instrucțiuni Reprezentanței Permanente a României de la Bruxelles (RPRO), conform domeniului propriu de competență al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, pentru diferitele reuniuni ale Grupului de Lucru pe Aspecte Sociale al Comisiei Europene (SQWP), în care s-au discutat următoarele documente:

- Propunerea de Decizie a Consiliului Uniunii Europene (CONS) de autorizare a ratificării de către statele membre (SM) a Convenției Organizației Internaționale a Muncii (OIM) nr. 190 privind violența și hărțuirea la locul de muncă;
- Proiectul de concluzii ale CONS privind impactul îngrijirii pe termen lung asupra echilibrului dintre viața profesională și cea de familie;
- Proiectul de concluzii ale CONS cu tema „Provocările demografice - calea de urmat”;
- Proiectul de concluzii ale CONS cu privire la abordarea diferențelor de remunerare dintre femei și bărbați: evaluarea și distribuirea muncii plătite și a muncii de îngrijire neplătite;
- Proiectul de decizie a CONS privind Orientările pentru politicile de ocupare a forței de muncă ale SM;
- Proiectul de concluzii ale CONS privind drepturile omului și munca decentă în rețelele globale de aprovizionare;

3. Analiza, elaborarea și transmiterea de instrucțiuni RPRO, conform domeniului propriu de competență al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, pentru diferitele reuniuni ale COREPER I (Comitetul Reprezentanților Permanenți), în care s-au discutat următoarele documente:

- Propunerea de Decizie a CONS de autorizare a ratificării de către SM a Convenției OIM (nr. 190) privind violența și hărțuirea la locul de muncă;
- Proiectul de concluzii ale CONS privind impactul îngrijirii pe termen lung asupra echilibrului dintre viața profesională și cea de familie;
- Proiectul de concluzii ale CONS privind consolidarea protecției cu ajutorul venitului minim pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale pe perioada pandemiei COVID-19;
- Proiectul de concluzii ale CONS privind îmbunătățirea condițiilor de muncă și de viață ale lucrătorilor sezonieri și ale altor lucrători mobili;
- Proiectul de concluzii ale CONS privind drepturile omului, participarea și bunăstarea persoanelor în vârstă în era digitalizării;

4. Elaborarea de fișe/puncte de vedere/elemente de mesaj, conform domeniului propriu de competență al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, în vederea participării Ministrului muncii la diferitele reuniuni EPSCO (Consiliului Ocupare, Politică Socială, Sănătate și Afacerile Consumatorului), pentru următoarele subiecte:

- Elaborare elemente de intervenție pentru reuniunea EPSCO din 19 martie, pe temele „O Europă socială puternică pentru tranziții juste” și „Demografie: provocări demografice - calea de urmat”;



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

- Participare elaborare fișă pentru reuniunea EPSCO din 19 martie, privind propunerea de Decizie a CONS de autorizare a ratificării de către SM a Convenției OIM nr. 190, privind violența și hărțuirea la locul de muncă;
- Elaborare elemente de intervenție pentru videoconferința miniștrilor ocupării și politicilor sociale din iunie a.c., pentru dezbateră ce vizează - pachetul de redresare după pandemia COVID-19;
- Elaborare elemente de mesaj pentru videoconferința informală a miniștrilor ocupării și politicilor sociale din octombrie a.c., pentru dezbateră politică cu tema Participarea egală a femeilor și bărbaților pe piața forței de muncă;
- Elaborare elemente de mesaj pentru videoconferința informală a miniștrilor ocupării și politicilor sociale din 3 decembrie 2020, pentru dezbateră politică cu tema „O Uniune a Egalității de Gen? Cum să punem în aplicare Strategia pentru egalitatea de gen 2020-2025 pentru a realiza participarea egală a femeilor și a bărbaților pe piața muncii?”

5. Analiza, elaborarea și transmiterea punctelor de vedere conform domeniului propriu de competență al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, cu privire la cererile din partea Direcției Generale Afaceri Europene și Relații Internaționale din cadrul MMPS (DGAERI), având ca obiect pronunțarea unor hotărâri preliminare a Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) în diferite Cauze:

- Elaborare punct de vedere în urma analizei unei serii de hotărâri adoptate de CJUE în perioada septembrie 2019 - ianuarie 2020, care vizează interpretarea unor directive și regulamente din domeniul de competență al ANES;
- Cauza C-130/20 YJ, instanța de trimitere fiind din Spania, în ceea ce privește interpretarea prevederilor articolului 21 din Carta drepturilor fundamentale a UE, ale articolului 157 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE), ale Directivei 79/7/CEE a CONS din 19 decembrie 1978 privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale, precum și ale Directivei 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă;
- Cauza C-344/20 LF, instanța de trimitere fiind din Belgia, în ceea ce privește interpretarea prevederilor Directivei 2000/78/CE a CONS din 27 noiembrie 2000 de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă;
- Cauza C-130/20 INSS, instanța de trimitere fiind din Spania, în ceea ce privește interpretarea prevederilor Directivei CONS 79/7/CEE din 19 decembrie 1978 privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale.

6. Analiza, elaborarea și transmiterea de contribuții/puncte de vedere/punctaje/materiale Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, structurilor/conducătorilor din cadrul MMPS, pe diferite dosare, teme, documente sau evenimente:

- Elaborare punct de vedere privind Comunicarea COM privind construirea unei Europe sociale puternice pentru tranziții juste;



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Participare în grupul de lucru coordonat de Ministerul Culturii privind analiza prevederilor Directivei (UE) 2018/1808 de modificare a Directivei 2010/13/UE privind coordonarea anumitor dispoziții stabilite prin acte cu putere de lege sau acte administrative în cadrul SM cu privire la furnizarea de servicii mass-media audiovizuale (Directiva serviciilor mass-media audiovizuale);
- Punct de vedere privind completarea formularului de raport aferent anului 2020 privind convențiile neratificate și recomandările aferente, conform dispozițiilor art. 19 al Constituției OIM, respectiv a Convențiilor nr. 149/1977 privind personalul sanitar auxiliar și nr. 189/2011 privind lucrătorii casnici precum și a Recomandărilor nr. 157/1977 privind personalul sanitar auxiliar și nr. 201/2011 privind personalul sanitar;
- Elaborare contribuție la tabelul de concordanță ca urmare a analizării prevederilor Directivei (UE) 2019/1158 a PE și a CONS din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a CONS;
- Elaborare observații pe proiectul de lege de transpunere a prevederilor Directivei (UE) 2018/1808 (servicii mass-media audiovizuale) de modificare a Directivei 2010/13/UE;
- Elaborare punct de vedere privind participarea reprezentantului MMPS la reuniunea Comitetului de Coordonare a Sistemului național de gestionare a afacerilor europene, referitor la publicarea de către COM a Strategiei privind egalitatea de șanse între femei și bărbați;
- Elaborare fișă privind pregătirea vizitei ministrului de externe a României în Regatul Țărilor de Jos în luna martie;
- Elaborare răspuns la întrebarea dnei Claudia Anca via email “daca sprijiniți egalitatea de șanse și afirmați că femeia este egală cu bărbatul în absența actului sexual între cei doi, DE CE EXISTĂ COMPETIȚII SPORTIVE DIFERENȚIATE PE SEXE?????”;
- Elaborare punct de vedere cu privire la: nr. 1 - COM (2020) 152 final, Comunicare a COM către PE, CONS, CESE și CR - O Uniune a egalității: Strategia privind egalitatea de gen 2020-2025; nr.2 - COM (2020) 101 final - Raport al COM referitor la punerea în aplicare a Planului de acțiune al UE 2017-2019 privind combaterea diferenței de remunerare între femei și bărbați; nr.3 - COM (2020) 103 final, Comunicare a COM către PE, CONS, CESE și CR - O strategie pentru IMM-uri pentru o Europă sustenabilă și digitală; nr.4 - COM (2019) 653 final - Propunere de raport comun privind ocuparea forței de muncă al COM și a CONS care însoțește Comunicarea COM referitoare la strategia anuală privind creșterea durabilă 2020;
- Elaborare punct de vedere cu privire la SWD (2020) 522 final - Document de lucru al Serviciilor Comisiei - Raportul de țară din 2020 privind România care însoțește documentul Comunicare a COM către PE, Consiliul European, CONS, BCE și Eurogrup - Semestrul European 2020: evaluarea progreselor înregistrate în ceea ce privește reformele structurale, prevenirea și corectarea dezechilibrelor macroeconomice, precum și rezultatele bilanțurilor aprofundate efectuate în temeiul Regulamentului (UE) nr.1176/2011;
- Elaborare punct de vedere la Prospectul de țară - Information Memorandum pentru emisiuni de euroobligațiuni pe piețele financiare externe MFP;
- Analiză a documentelor PRES DE care a organizat videoconferința intitulată Turul capitalelor, printre teme abordate fiind digitalizarea și sustenabilitatea;



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Elaborare punct de vedere privind extinderea cooperării cu Suedia pentru următoarea perioadă (2020-2021) și diversificarea tematicilor de cooperare;
- Participare elaborare punctaj în vederea pregătirii participării delegației Senatului la cea de-a 55-a reuniune a Comisiei culturale, de învățământ și sociale a Adunării Parlamentare a Cooperării Economice a Mării Negre (APCEMN), unde vor fi prezentate raportul și recomandarea cu tema „*Rolul parlamentelor în combaterea pandemiei - aspecte sociale*”;
- Elaborare elemente de mesaj pentru dezbaterile „*O Europă socială puternică pentru tranziții juste*”, organizată de Reprezentanța COM în România, în 13 octombrie 2020 la București;
- Contribuție la punctul de vedere cu privire la Propunerea legislativă pentru modificarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați (Bp. 576/2020);
- Punct de vedere cu privire la proiectul Planului de Acțiuni pentru perioada 2021-2023, care va ghida activitatea Inițiativa Central Europeană;
- Contribuție la punctul de vedere cu privire la Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (Bp. 634/2020);
- Contribuție la elaborarea unui punct de vedere cu privire la Consultarea COM cu privire la viitorul Plan de acțiune pentru punerea în aplicare a Pilonului european al drepturilor sociale;
- Contribuție la elaborarea unui punct de vedere privind Strategia Națională privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome 2021 - 2027;

VII. ACTIVITATEA LINIEI DE TELEFONICE NAȚIONALE DE URGENȚĂ 0800.500.333

Principalul obiectiv pentru anul 2020 în ceea ce privește linia telefonică 0800.500.333 a fost eficientizarea activității și sprijinirea beneficiarilor prin extinderea și diversificarea tipului de informații furnizate la nivelul liniei de telefonice naționale 0800 500 333, HELPLINE gratuit, cu asistență non-stop, 24 de ore din 24, 7 zile pe săptămână.

Astfel, sfera de informații furnizate de către operatori a fost extinsă cu multiple teme de actualitate, respectiv, orientare cu privire la: telemuncă, muncă de la domiciliu, posibilitatea de a rămâne acasă cu copiii sub 12 ani, șomajul tehnic, informații pentru femeile române aflate în străinătate în alte state afectate de COVID-19, aplicarea Legii 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, informații privind măsurile naționale de siguranță adoptate prin Ordonanțele militare, trafic de persoane, exploatare sexuală, etc.)

În perioada ianuarie-decembrie 2020, la linia telefonică cu nr. unic 0800.500.333 destinată victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane din cadrul ANES, au fost primite în total 3760 apeluri, după cum urmează: ianuarie - 194, februarie - 216, martie - 237, aprilie - 308, mai - 382, iunie - 305, iulie - 335, august - 552, septembrie - 463, octombrie - 299, noiembrie - 236, decembrie - 233. De asemenea, putem menționa că în timpul stării de urgență (16 martie 2020 - 14 mai 2020) s-au primit 603 de



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

apeluri (o creștere cu 422 apeluri, comparativ cu anul 2019 când s-au înregistrat 181 de apeluri).

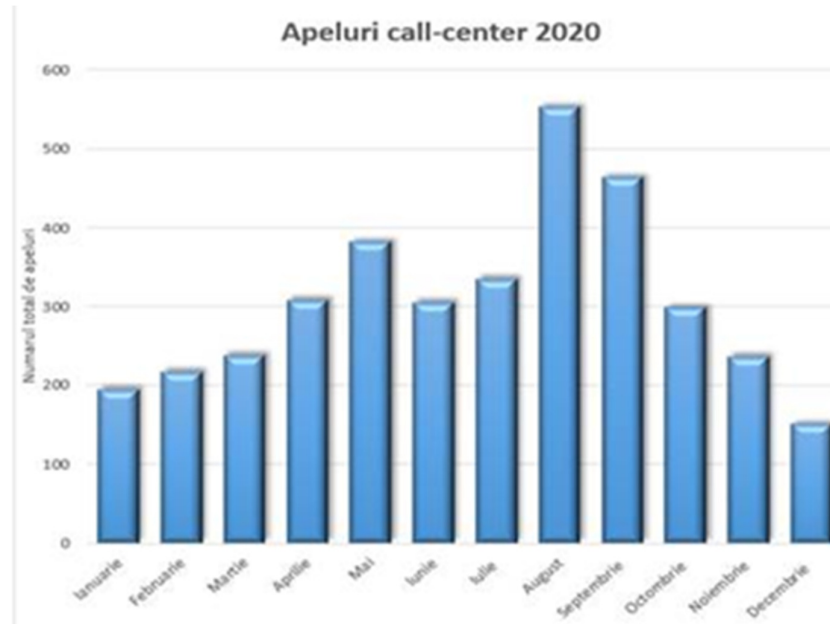


Fig. 7 - Numărul apelurilor primite la call-center ANES în anul 2020

Luna	Număr exact al apelurilor primite la Call – Center	TOTAL
Ianuarie	194	3760
Februarie	216	
Martie	237	
Aprilie	308	
Mai	382	
Iunie	305	
Iulie	335	
August	552	
Septembrie	463	
Octombrie	299	
Noiembrie	236	
Decembrie	233	

Fig. 8 - Tabel privind numărul apelurilor primite la call-center ANES în anul 2020

În anul 2020, din totalul de 3760 apeluri primite:

- 2959 au fost apeluri preluate;
- 502 au fost apeluri scurte;
- 299 apeluri pierdute (angajare într-o alta convorbire, convorbire întreruptă).



Cele 2959 apeluri preluate sunt clasificate astfel:

➤ *din punctul de vedere al domeniului pentru care a fost apelată linia telefonică:*

- **1656** apeluri în **domeniul violenței domestice** (inclusiv informații privind: funcționalitatea liniei telefonice; centre pentru victimele violenței domestice existente în anumite raze teritoriale, tipuri de informații pe care le oferim victimei; eventuala colaborare cu ANES, informații privind adăposturile în care se află victime ale VD, rude ale persoanelor apelante, serviciile oferite victimelor VD în perioada pandemiei de COVID-19);

- **13** apeluri în **domeniul traficului de persoane**;

- **4** apeluri în **domeniul egalității de șanse/gen** (apelantul se consideră discriminat în relația cu autoritățile; solicitare de informații privind egalitatea de șanse);

- **1286** apeluri **alt domeniu/nu au fost de competența ANES** (conflicte între vecini, stabilire program de vizită minori, consiliere psihologică minor, informații privind obținerea anumitor documente, fără legătură cu activitatea noastră, inclusiv solicitarea unor informații referitoare la sprijin pentru persoane afectate de COVID-19, ordonanțe militare, deplasarea în condițiile instituirii ordonanțelor militare, solicitarea unor informații referitoare la deplasare în condițiile stării de alertă apeluri primite de la persoane cu probleme psihice, etc.).

TOTAL: 1656 violență domestică + 13 trafic de persoane + 4 egalitate de șanse/gen + 1286 nu au fost de competența ANES = 2959 apeluri preluate (inclusiv reveniri).

➤ *din punctul de vedere al calității persoanei apelante:*

• pentru cele **1656** apeluri în **domeniul violenței domestice (inclusiv reveniri)**:

- **1131** apelanți "victimă";
- **410** apelanți "martor";
- **115** apelanți "altă persoană";

• pentru cele **13** apeluri în **domeniul traficului de persoane (inclusiv reveniri)**:

- **6** apelanți "victimă";
- **7** apelanți "martor".

• pentru cele **4** apeluri în **domeniul egalității de șanse/gen (inclusiv reveniri)**:

- **2** apelanți "victimă";
- **2** apelanți "altă persoană";

• pentru cele **1286** apeluri care **nu au fost de competența ANES (inclusiv reveniri)**:

- **11** apelanți "victimă";
- **4** apelanți "martor";
- **1271** apelanți "altă persoană".

TOTAL VICTIME (pentru toate domeniile apelate): 1131+6+2+11 = 1150 victime;

TOTAL MARTORI (pentru toate domeniile apelate): 410+7+0+4 = 421 martori;

TOTAL ALTĂ PERSOANĂ (pentru toate domeniile apelate): 115+0+2+1271= 1388 altă persoană;

TOTAL: 1150 victime + 421 martori + 1388 altă persoană = 2959 persoane apelante.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Aferent apelurilor în care au fost semnalate acte de violență:

- au fost întocmite 1262 fișe de identificare incident (semnalare incidente unice);
- 314 au fost reveniri;
- 80 apeluri nu au necesitat întocmirea fișelor de identificare a incidentului.

1262 + 314 + 80 = 1656.

Aferent apelurilor în care au fost semnalate referitoare la traficul de persoane:

- au fost întocmite 10 fișe de identificare incident (semnalare incidente unice);
- 3 au fost reveniri.

Aferent apelurilor în care au fost semnalate acte de încălcare a principiilor egalității de șanse/gen:

- pentru două apeluri nu a fost necesară întocmirea fișei de identificare a incidentului (revenire apel anterior, pentru care a fost întocmită fișa la apelul inițial), dar și doar o solicitare de informații, fără a fi semnalat niciun astfel de act;
- pentru două apeluri a fost întocmită o fișă de identificare incident.

În ceea ce privește tipurile de violență care au fost semnalate* (inclusiv în cazul unor reveniri ale apelantului), în cazuri de violență domestică și pentru situațiile în care persoana apelantă și-a exprimat disponibilitatea de a oferi detalii în acest sens, avem:

- 737 acte de violență verbală;
- 916 acte de violență psihologică;
- 909 acte de violență fizică;
- 31 violență sexuală;
- 41 violență economică;
- 60 violență socială;
- 0 violență spirituală;
- 5 acte de violență cibernetică.

* În cazul unui apel, de regulă, sunt semnalate mai multe tipuri de violență.

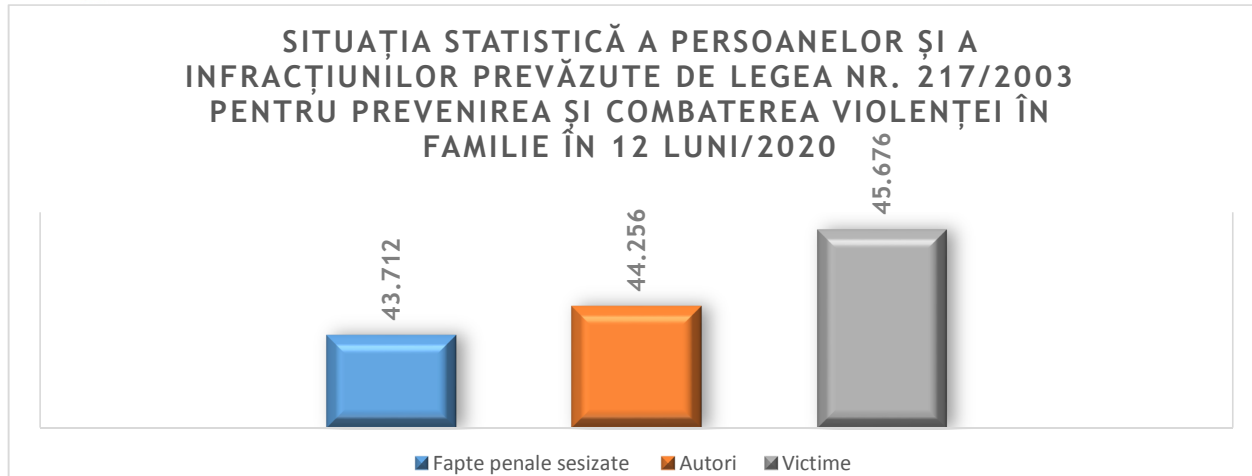


Fig. 9 - Situația statistică a persoanelor și a infracțiunilor prevăzute de Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței în familie în 12 luni/2020

Fapte penale sesizate	Autori	Victime
43.712	44.256	45.676

Fig. 10 - Tabel privind situația statistică a persoanelor și a infracțiunilor prevăzute de Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței în familie în 12 luni/2020

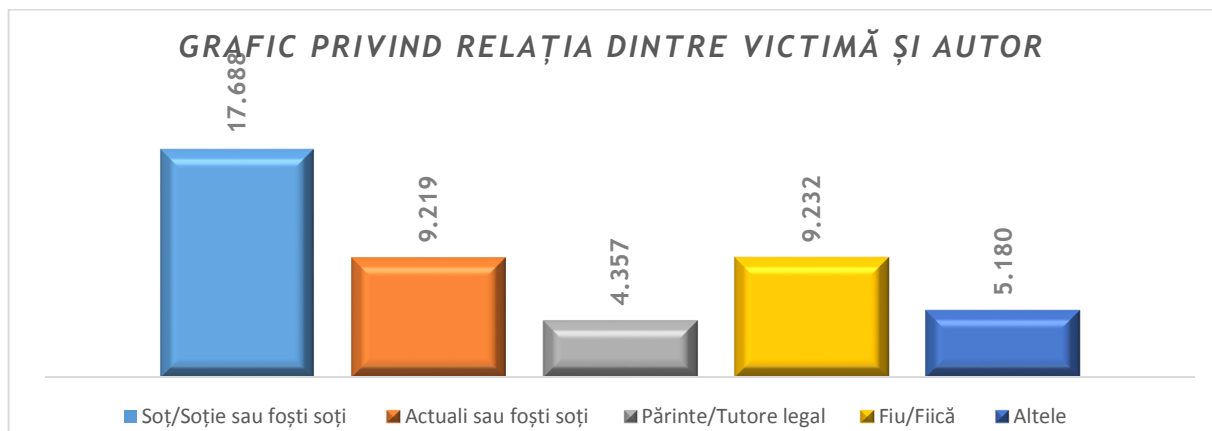


Fig. 11 - Grafic privind relația dintre victimă și autor

Soț/soție sau foști soți	Actuali sau foști parteneri	Părinte/tutore legal	Fiu/fiică	Altele	TOTAL
17.688	9.219	4.357	9.232	5.180	45.676

Fig. 12 - Tabel privind relația dintre victimă și autor



VIII. ACREDITAREA SERVICIILOR SOCIALE ÎN DOMENIUL PREVENIRII ȘI COMBATERII VIOLENȚEI DOMESTICE

În anul 2020, la nivelul ANES au fost derulate, în conformitate cu obiectivele și atribuțiile proprii pentru licențierea serviciilor sociale din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, următoarele activități:

- Evaluarea și analizarea cererilor și dosarelor transmise de către furnizorii de servicii sociale în vederea licențierii, în conformitate cu prevederile legislative, respectiv Legea nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, care presupune evaluarea documentelor din dosarul de licențiere, respectiv cerere de acreditare/licențiere, fișa de autoevaluare, și documente justificative; consiliere și solicitare de clarificări, precum și solicitare de transmitere/retransmitere documente pentru completarea dosarelor și îndeplinirea condițiilor legale necesare pentru licențiere: 35 dosare noi înregistrate în anul 2020 în Registrul special de evidență ANES a solicitărilor de acreditare servicii sociale secțiunea VD - servicii destinate prevenirii și combaterii violenței domestice, analizate și evaluate; pentru 34 servicii sociale au fost emise licențe de funcționare provizorii (LFP) cu valabilitate de 1 an și 1 dosar a fost retras de furnizor.
- Elaborarea documentelor pentru licențiere, respectiv referat de evaluare serviciu social, decizie de acordare a licenței de funcționare provizorie și licență de funcționare provizorie (pentru cererile și dosarele înregistrate și evaluate care îndeplinesc condițiile legislative necesare) și acordare licență de funcționare provizorie (LFP), cu valabilitate de 1 an: au fost emise 34 licențe de funcționare provizorii - LFP (valabilitate de 1 an).
- Analiza rapoartelor de evaluare/monitorizare în teren servicii sociale și a notificărilor/rapoartelor înaintate de structurile teritoriale ale Agenției Naționale de Plăți și Inspecție Socială (ANPIS), prin care se propune acordarea/neacordarea licenței de funcționare (LF) cu valabilitate de 5 ani sau se propun măsuri cu termene, în vederea emiterii licenței de funcționare: au fost emise 13 licențe de funcționare (LF) cu valabilitate de 5 ani; elaborarea documentelor pentru licențiere, respectiv, referat de prezentare, decizie de acordare a licenței de funcționare și emiterea/eliberarea licenței de funcționare (LF) tipizată (cu valabilitate de 5 ani).
- Analiza rapoartelor de evaluare/monitorizare în teren servicii sociale privind relicențierea și a notificărilor/rapoartelor de reacreditare serviciu social înaintate de structurile teritoriale ale ANPIS, prin care se propune reacreditarea serviciilor sociale și acordarea licenței de funcționare (LF) pe o nouă perioadă de 5 ani: au fost emise 6 licențe de funcționare (LF) pe o nouă perioadă de 5 ani; elaborarea documentelor pentru relicențiere, respectiv, referat de prezentare, decizie de reacreditare serviciu social și emiterea/eliberarea licenței de funcționare (LF) tipizată (pe o nouă perioadă de 5 ani).
- Corespondență și clarificări telefonice cu agențiile teritoriale ale ANPIS, referitoare la planificarea serviciilor sociale pentru care ANES a eliberat licențe de funcționare provizorii (LFP), aflate în procesul de evaluare în teren, în vederea obținerii licenței de funcționare (LF) pentru 5 ani sau a reacreditării/relicențierii și acordarea licenței de funcționare (LF) pentru o nouă perioadă de 5 ani, după caz.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

- Consiliere telefonică și clarificări oferite furnizorilor de servicii sociale, referitoare la legislația din domeniul acreditării/licențierii, în vederea depunerii cererilor pentru licențierea serviciilor sociale și referitoare la modul de elaborare a cererilor, a fișelor de autoevaluare și a documentelor justificative din dosarele pentru licențierea serviciilor sociale.
- Elaborarea și transmiterea răspunsurilor referitoare la prevederile legale în vigoare cu privire la acreditarea/licențierea serviciilor sociale, către furnizorii care au solicitat informații/clarificări suplimentare celor publicate pe site-ul oficial al MMPS- secțiunea acreditate.
- Notificarea furnizorilor de servicii sociale, precum și notificarea structurilor teritoriale ale ANPIS, cu privire la eliberarea licențelor de funcționare provizorii (LFP) și a licențelor de funcționare (LF), precum și transmiterea acestor documente împreună cu deciziile de acordare/reacreditare (și fișele de autoevaluare împreună cu fotografiile ale spațiilor din serviciul social licențiat, după caz), în format electronic scanat și prin poșta specială/Română, după caz.
- Raportarea, în prima săptămână a fiecărei luni, a Listei serviciilor sociale cu licență de funcționare provizorie (LFP) (pe o perioadă de 1 an) /licențiate (LF) (pe o perioadă de 5 ani)/relicențiate (pe o nouă perioadă de 5 ani) de ANES, cuprinsă în secțiunea violență domestică - VD a Registrului special de evidență ANES, către MMPS - punct unic de contact, pentru publicarea pe site-ul MMPS- secțiunea acreditate, în Registrul electronic unic al serviciilor sociale licențiate, respectiv eRegistru.

SERVICII SOCIALE LICENȚIATE DE ANES ÎN ANUL 2020:

Numărul serviciilor destinate victimelor violenței domestice a crescut în ultimii 2 ani (2020-2021) și acestea au fost diversificate pentru a răspunde nevoilor specifice.

La nivel național, există, în prezent, un număr total de **254 de servicii destinate victimelor violenței domestice**: **164 SERVICII SOCIALE** destinate prevenirii și combaterii violenței domestice din care: **152 destinate victimelor violenței domestice** și **12 agresorilor familiali**, precum și **6 servicii integrate de urgență destinate victimelor violenței sexuale** și **84 de servicii specializate**: 42 de grupuri de suport și 42 de cabinete de consiliere vocațională.

Context: Față de anul 2014 (anul reînființării ANES), când exista un nr. total de doar 82 de servicii, se constată că numărul acestora practic s-a triplat, înregistrând o creștere cu peste 300%, în principal, ca urmare a reformei structurale de substanță care a însoțit reforma legislativă în domeniu, realizată pe fondul implementării prevederilor Convenției de la Istanbul în țara noastră. De altfel, cea mai mare creștere a numărului de servicii s-a realizat în anul 2020, prin operaționalizarea serviciilor create prin proiectul POCU: 465/4/4128038 „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!": 42 Locuințe protejate, 42 grupuri de suport, 42 cabinete de consiliere vocațională, acesta fiind implementat de către ANES în parteneriat cu DGASPCuri și DAS-uri.

Dintre cele 164 de servicii sociale existente în prezent, un număr de 152 servicii sunt destinate victimelor violenței domestice și 12 agresorilor familiali, astfel:



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- **114 servicii rezidențiale pentru victimele violenței domestice**, respectiv:
 - 54 de Centre de primire în regim de urgență;
 - 20 de Centre de recuperare pentru victimele violenței domestice;
 - 42 de Locuințe protejate pentru victimele violenței domestice;
- **38 servicii în regim de zi pentru violența domestică**, respective:
 - 31 de Centre pentru prevenirea și combaterea violenței domestice;
 - 7 de Centre pentru servicii de informare și sensibilizare a populației;
- **12 destinate agresorilor familiari.**

Totodată, există un număr de **84 servicii specializate**: 42 de grupuri de suport și 42 de cabinete de consiliere vocațională, organizate la nivelul fiecărui județ.

În contextul pandemiei de COVID 19, din centralizările efectuate de ANES, a rezultat că serviciile sociale în regim rezidențial își desfășoară activitatea cu respectarea măsurilor și recomandărilor impuse la nivel național în contextul stării de urgență generată de răspândirea COVID- 19, iar cele în regim de zi și-au modificat și adaptat permanent activitatea astfel încât să poată asigura în continuare consilierea și informarea victimelor violenței domestice (păstrarea distanței sociale, mijloace de comunicare alternative: telefon, Whatsapp, Skype etc).

Structura serviciilor sociale și serviciilor specializate existente la nivel național:

TOTAL: 254 DE SERVICII DESTINATE VICTIMELOR VIOLENȚEI DOMESTICE:

- **164 servicii sociale** destinate prevenirii și combaterii violenței domestice din care: **152** destinate victimelor violenței domestice și **12 agresorilor familiari**
- **6 servicii integrate de urgență** destinate victimelor violenței sexuale
- **84 de servicii specializate**: 42 de grupuri de suport și 42 de cabinete de consiliere vocațională.

A. Servicii rezidențiale pentru victime: 114, din care:

- **Centre de primire în regim de urgență (CPRU): 52**
 - **Consiliul Local: 9** (Alba - 1, București DGASMB - 1, Dâmbovița - 1, Gorj - 2, Iași - 1, Sălaj - 1, Satu Mare -1, Suceava - 1);
 - **Organisme private acreditate: 7** (Sector 1 București - 1, Buzău - 1, Galați - 1, Ilfov - 1, Mureș - 1, Sibiu -1, Timiș - 1);
 - **DGASPC: 36** (Arad -1, Argeș - 2, Bacău -1, Brașov - 1, Brăila - 2, Sector 2 București - 1, Sector 3 București - 1, Sector 5 București - 1, Sector 6 București -1, Cluj -1, Constanța-2, Covasna -1, Dolj -3, Giurgiu -1, Gorj - 1, Ialomița -1, Iași -1, Maramureș -2, Mehedinți -1, Olt - 1, Prahova - 1, Satu Mare -1, Sibiu -1, Teleorman - 2, Timiș - 1, Vâlcea - 1, Vaslui - 1, Vrancea - 2).
- **Centre de recuperare pentru victimele violenței domestice: 20**
 - **Consiliul Local: 3** (Alba - 1, Buzău - 1, Maramureș - 1);
 - **Organisme private acreditate: 6** (Ilfov - 1, Giurgiu - 1, Galați - 1, Sector 3 București - 1, Sibiu - 1, Vrancea -1);
 - **DGASPC: 11** (Arad -1, Sector 2 București - 1, Sector 5 București - 1, Buzău - 1, Cluj - 1, Dâmbovița - 1, Iași - 1, Suceava -1, Tulcea - 1, Vâlcea - 1, Vaslui - 1).



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- **Locuințe protejate: 42** - 1/județ, la nivelul DGASPC (și 3 la nivel DAS: Bistrita Năsăud, Craiva, Rădăuți)

B. Servicii în regim de zi pentru victimele violenței domestice și agresori: 50 (38 pentru victime și 12 pentru agresori)

- **Centre pentru prevenirea și combaterea violenței domestice: 31**
 - **Consiliul Local: 7** (Alba - 1, Cluj - 2, Călărași - 1, Vâlcea - 1, Timiș - 1, Ialomița - 1);
 - **Organisme private acreditate: 13** (Bistrița Năsăud - 1, Brașov - 1, Sector 1 București - 1, Sector 2 București - 2, Sector 3 București - 1, Cluj - 2, Covasna - 1, Mureș - 3, Prahova - 1,);
 - **DGASPC: 11** (Bacău - 1, Brăila - 1, Sector 1 București - 1, Sector 2 București - 1, Sector 4 București - 1, Constanța - 2, Dolj - 1, Galați - 1, Maramureș - 1, Timiș - 1).
- **Centre pentru servicii de informare și sensibilizare a populației: 7**
 - **Consiliul Local: 5** (Brașov - 1, Neamț - 2, Suceava - 1, Ialomița - 1);
 - **DGASPC: 2** (Alba - 1, Cluj - 1).
- **Centre de asistență destinate agresorilor: 12**
 - **DGASPC: 4** (Constanța - 1, Dolj - 1, Ialomița - 1, Timișoara - 1)
 - **Consiliul Local: 6** (Alba - 1, București DGASMB - 1, Sector 5 București - 1, Maramureș - 1, Neamț - 1, Timiș - 1)
 - **Organisme private acreditate: 2** (Mureș - 1, Călărași - 1).

C. Servicii integrate de urgență destinate victimelor violenței sexuale - 6: București (Spitalul Universitar de Urgență București - 1), Craiova (Spitalul Județean de Urgență Craiova - 1), Slobozia (Spitalul Județean de Urgență Slobozia - 1), Piatra Neamț (Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț - 1), Satu-Mare (Spitalul Județean de Urgență Satu - Mare - 1), Sibiu (Spitalul Județean de Urgență Sibiu - 1).

D. Servicii specializate - 84*:

- 42 de Grupuri de support (consiliere psihologică)
- 42 de Cabinete de consiliere vocațională

** existente în fiecare județ, la nivel de DGASPC și, respectiv, la nivel de DAS în orașele: Bistrița, Craiova, Rădăuți.*

Județele cu nr. mare de servicii sociale:

București - 16, Cluj-8

Alba, Brăila, Mureș - 6,

Galați, Ialomița - 5

Buzău Gorj, Neamț, Sibiu, Suceava, Vâlcea, Timiș - 4

La cealaltă extremă se află județele: Sălaj, Bihor, Botoșani, Caraș-severin, Harghita, Hunedoara - cu câte 1 singur serviciu social (LP VENUS).



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- NUMĂRUL VICTIMELOR VIOLENȚEI DOMESTICE CARE AU BENEFICIAT DE SERVICIILE SOCIALE LA NIVEL NAȚIONAL în perioada 2014-2021:

ANUL	NUMĂR VICTIME ALE VIOLENȚEI DOMESTICE CARE AU BENEFICIAT DE SERVICIILE SOCIALE LA NIVEL NAȚIONAL
2014	11.598
2015	11.434
2016	11.654
2017	12.956
2018	13.182
2019	14.074
2020	11.607
2021	6071 (primul trimestru)

Fig. 13 - Tabel privind numărul victimelor violenței domestice care au beneficiat de serviciile sociale la nivel național în perioada 2014-2021

IX. RAPORT ACTIVITATE AL COMISIILOR JUDEȚENE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE (COJES)

Având în vedere Hotărârea nr. 262/2019 din 24 aprilie 2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și Legea nr. 178/2018 din 17 iulie 2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, prin care au fost aduse modificări și completări, astfel, la articolul 25, după alineatul (6) se introduc patru noi alineate, alineatele (7) - (10), care fac referire la modificarea componenței comisiei, după cum urmează:

- vicepreședintele COJES este persoana desemnată din cadrul direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului/Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București;
- secretarul executiv este reprezentantul consiliului județean, respectiv al Consiliului General al Municipiului București;
- activitățile de pregătire și organizare a ședințelor COJES sunt asigurate de un secretariat tehnic.

Modificările legislative au fost transmise președinților COJES, în vederea demarării demersurilor necesare pentru modificarea componenței comisiilor. În ceea ce privește situația privind constituirea comisiilor județene în domeniul egalității de șanse în cele 41 de județe și în municipiul București, cu respectarea legislației, un număr de **17 comisii județene au făcut demersurile necesare și a fost emis Ordinul Prefectului pentru actualizarea componenței nominale**, restul comisiilor având în derulare procedura de emitere a noului ordin de prefect.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Activitatea derulată în cadrul comisiilor județene în domeniul egalității de șanse pe baza Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021, a fost transmisă ANES, prin cadrul proceselor verbale de ședință/rapoartelor de activitate din 19 județe, iar un număr de 23 de comisii județene, din cauza modificărilor legislative survenite în anul 2019, au fost în imposibilitatea de a transmite documentele.

X. RAPOARTE, ANALIZE, STUDII ȘI FIȘE TEMATICE

- **Raport privind implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021 și a Planului operațional privind implementarea strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterii violenței domestice 2018-2021.**

În anul 2020, a fost elaborat Raportul anual (2019) pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021.

Totodată, în vederea pregătirii Raportului de monitorizare al măsurilor implementate în anul 2020 în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, precum și în domeniul prevenirii și combaterii violenței în familie și împotriva femeilor, ANES a făcut demersuri prin care a solicitat instituțiile abilitate să comunice activitățile pe care le-au desfășurat în cele două domenii, în anul 2020.

După colectarea datelor solicitate, ANES a realizat Raportul anual asupra stadiului de implementare a Planurilor operaționale pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021, din anul 2020.

- **Raport de țară GREVIO.** La data de 6 februarie 2020, a fost transmis Consiliului Europei Raportul de țară privind implementarea Convenției de la Istanbul în România de la ratificarea acesteia. ANES a avut rolul de coordonator al acestui proces și a asigurat centralizarea, elaborarea și traducerea tuturor contribuțiilor instituțiilor cu atribuții în domeniul violenței domestice și de gen.
- **Raport de țară - Romania - Major developments in gender equality in the Member States - January - December 2020 - Strategie COM.**
- **Raportul de implementare al Strategiei UE în domeniul egalității de gen pentru anul 2020.**
- **Raport de țară - Activities and measures at the national level contributing to the achievement of the objectives of the Council of Europe Gender Equality Strategy 2018 - 2023 - Raportul de implementare a Strategiei Consiliului Europei - Gender Equality Strategy 2018-2023 pentru anul 2020.**
- **Raport aferent proiectului bilateral „O voce comună către o lume fără Violență de gen - mecanisme de intervenție și modele de bună practică privind violența bazată**



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

pe gen”, finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian în perioada 2014-2021, în cadrul Fondului pentru Relații Bilaterale, la nivelul Programului Justiție.

- Raport de implementare pentru proiectul/acțiunea: *„Vizita de lucru și prezentare a modelului de bună practică al României privind Convenția de la Istanbul”*.
- Contribuția ANES la Chestionarul privind evaluarea implementării Convenției Consiliului European de Acțiune Împotriva Traficului de Ființe Umane, de către România (A treia rundă de evaluare), Obiectiv tematic: *Accesul la justiție și despăgubiri pentru victimele traficului de persoane*.
- Contribuție ANES la Raportul FRA *„Coronavirus pandemic in the EU - Fundamental Rights Implications”*, respectiv pentru secțiunea *„Impact of measures on particular groups - Women”*.
- Contribuție ANES la solicitarea Ministerului Afacerilor Externe, privind analiza Planului de lucru al Agenției Europene pentru Drepturile Omului - FRA precum și ale Raportului pentru anul 2019 al FRA.
- Contribuție ANES la solicitarea Ministerului Afacerilor Externe, privind chestionarul ONU - drepturile sexuale și reproductive ale femeilor și fetelor în situații de criză.
- Contribuție ANES la elaborarea celui de-al 20-lea Raport Național la Carta Socială Europeană Revizuită (CSER) al Consiliului European, aferent grupului tematic *„Sănătate, securitate și protecție socială”*.
- Contribuție ANES privind proiectul celui de-al 6-lea raport periodic la Pactul Internațional cu privire la Drepturile Economice, Sociale și Culturale (PIDESC) al ONU.
- Contribuție ANES la chestionarul Consiliului ONU al Drepturilor Omului, având ca temă protecția drepturilor omului în timpul și după pandemia de COVID-19.
- Contribuție ANES la chestionarul PRES HR, care își propune să centralizeze măsurile adoptate de statele membre UE pentru gestionarea provocărilor demografice.
- Contribuție ANES la avizarea celui de-al 19-lea Raport național pentru aplicarea prevederilor Cartei Sociale Europene Revizuite (CSER).
- Contribuție ANES pe anumite aspecte referitoare la Raportul anual al Departamentului de Stat SUA privind drepturile omului, ce include și o secțiune privind România.
- Contribuție ANES privind aplicarea Cartei Drepturilor Fundamentale UE și a formulării de idei preliminare, cu privire la posibile contribuții din partea RO la chestionarul transmis de MAE - Exemple de bune practici la nivel național privind folosirea și creșterea conștientizării prevederilor Cartei.
- Raportarea anuală a bazei de date online a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați.

ANALIZE, STUDII, FIȘE TEMATICE

- Analiza *„Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2019”*.
- Analiza *„Femeile în alegerile europarlamentare 2019”* Candidate - Alegătoare - Alese
- Analiza *„Participarea femeilor și a bărbaților la alegerile prezidențiale organizate în anul 2019”*



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

- Analiza „Poziționarea României în baza de date on-line a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2019”.
- Elaborare Fișe cu date statistice referitoare la:
 - ocuparea de către femei, respectiv bărbați, a pozițiilor de decizie în administrația publică centrală în anul 2019;
 - distribuția pe criteriul de sex a persoanelor fizice acționare/asociate ale persoanelor juridice din România în anul 2019 și trimestrul I 2020, conform datelor publicate de Oficiul Național al Registrului Comerțului;
 - distribuția pe criteriul de sex a persoanelor fizice autorizate (PFA) din România în anul 2019 și trimestrul I 2020, conform datelor publicate de Oficiul Național al Registrului Comerțului;
 - diferența de remunerare între femei și bărbați pentru anul 2018, conform ultimelor date furnizate de Eurostat;
 - date statistice referitoare la rata șomajului feminin în anul 2019, conform datelor comunicate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
 - distribuția pe criteriul de sex a persoanelor fizice acționare/asociate ale persoanelor juridice din România în anul 2020, conform datelor publicate de Oficiul Național al Registrului Comerțului;

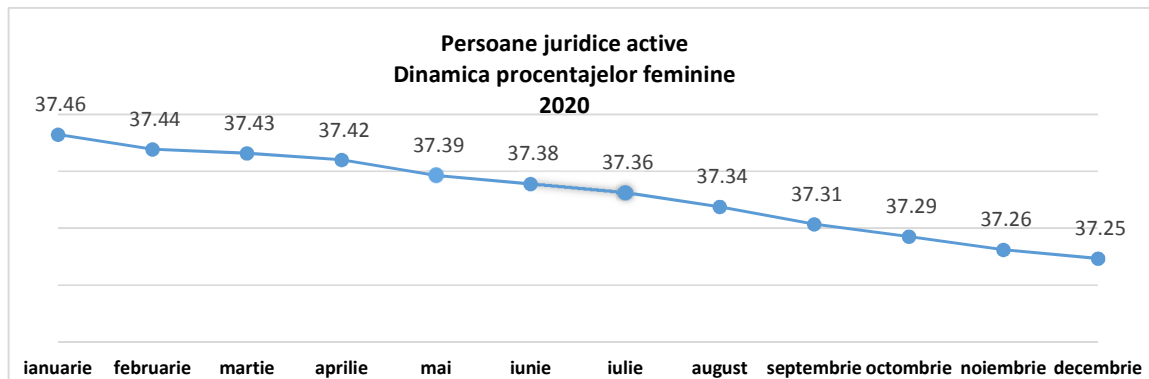


Fig. 14 - Grafic privind persoanele distribuția pe criteriul de sex a persoanelor fizice acționare/asociate ale persoanelor juridice din România în anul 2020, conform datelor publicate de Oficiul Național al Registrului Comerțului



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- distribuția pe criteriul de sex a persoanelor fizice autorizate (PFA) din România în anul 2020, conform datelor publicate de Oficiul Național al Registrului Comerțului;

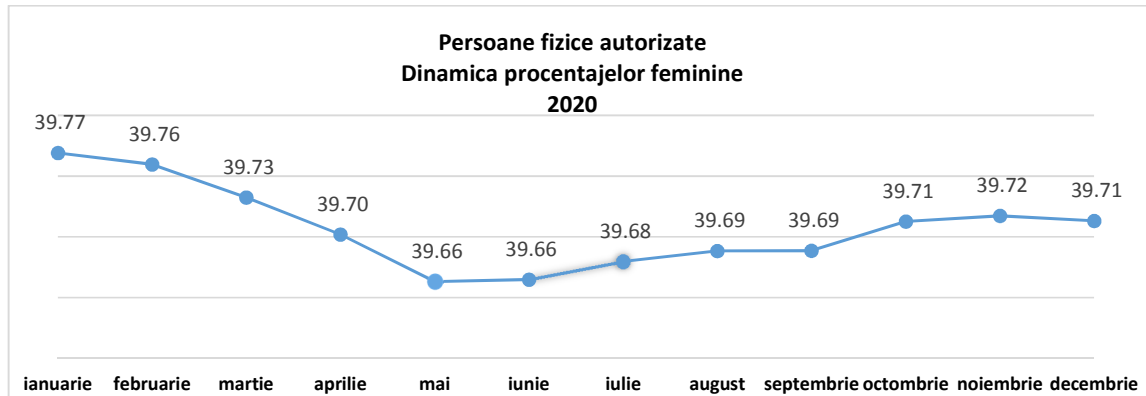


Fig. 15 - Grafic privind distribuția pe criteriul de sex a persoanelor fizice autorizate (PFA) din România în anul 2020, conform datelor publicate de Oficiul Național al Registrului Comerțului

- diferența de remunerare între femei și bărbați pentru anul 2018, conform ultimelor date furnizate de Eurostat;

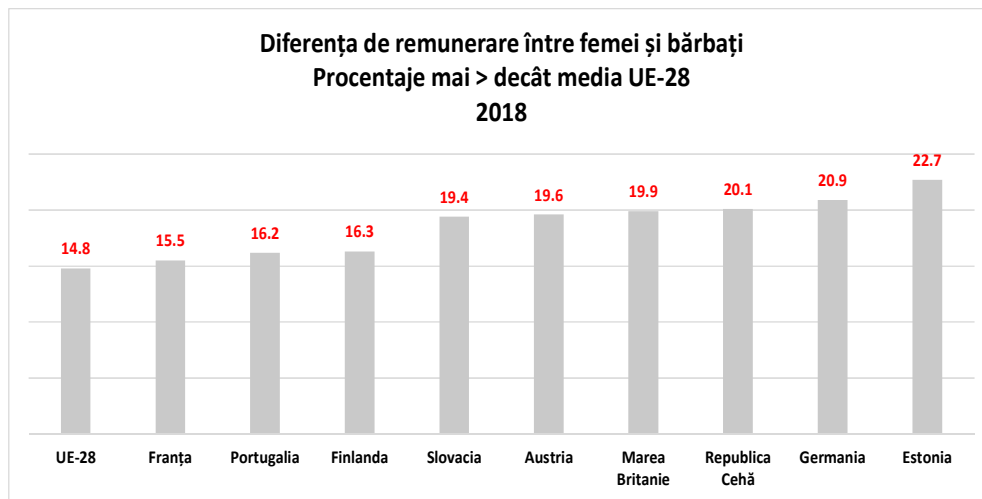


Fig. 16 - Grafic privind diferența de remunerare între femei și bărbați pentru anul 2018, conform ultimelor date furnizate de Eurostat



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- date statistice referitoare la rata șomajului feminin în anul 2020 conform datelor comunicate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

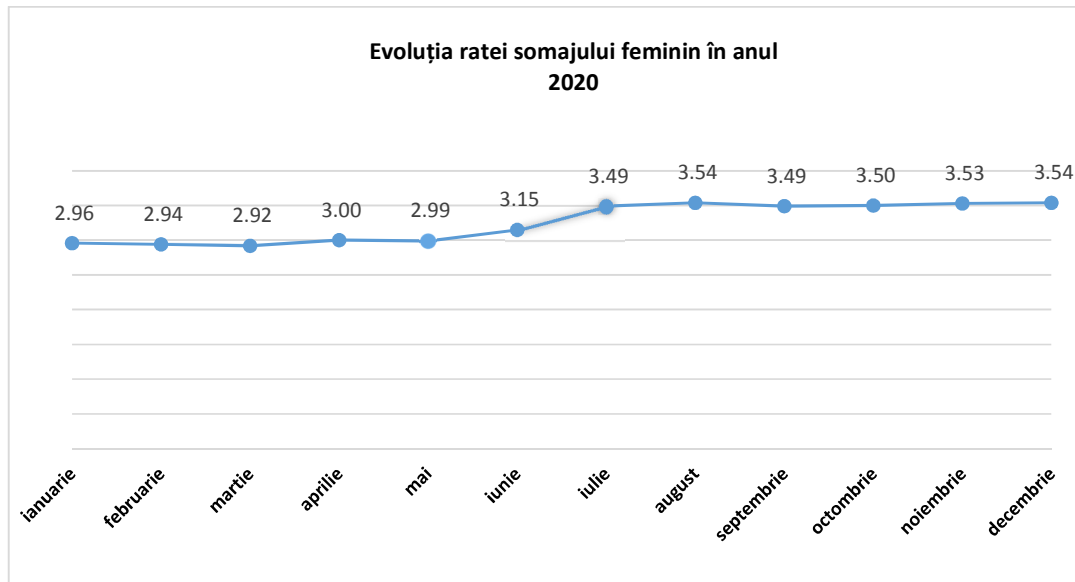


Fig. 17 - Grafic privind date statistice referitoare la rata șomajului feminin în anul 2020 conform datelor comunicate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

XI. TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ

1. Bugetul instituției

Bugetul complet aprobat pentru anul 2020 - <https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2021/01/BVC-2020-final-ANES.pdf>

2. Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiuni de lucrări și servicii

Achizițiile pentru anul 2020 au fost realizate cu respectarea prevederilor Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice.

Toate achizițiile au fost directe, realizate conform procedurii operaționale proprii, privind achizițiile directe.

3. Informații despre litigii în care a fost implicată instituția (în general)

În anul 2020, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a avut două acțiuni pe rolul instanțelor Judecătorești din România, având ca obiect:

- anulare act administrativ



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- recuperarea unor sume declarate neeligibile

4. Informații despre managementul resurselor umane

La data de 31.12.2020, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați avea aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, un număr de 51 posturi, din care 11 posturi vacante și 40 posturi ocupate.

În ceea ce privește organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, aceasta se realizează, în principal prin intermediul Direcției Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice și Direcției Strategii, Politici și Programe în Monitorizare Egalitate de Șanse.

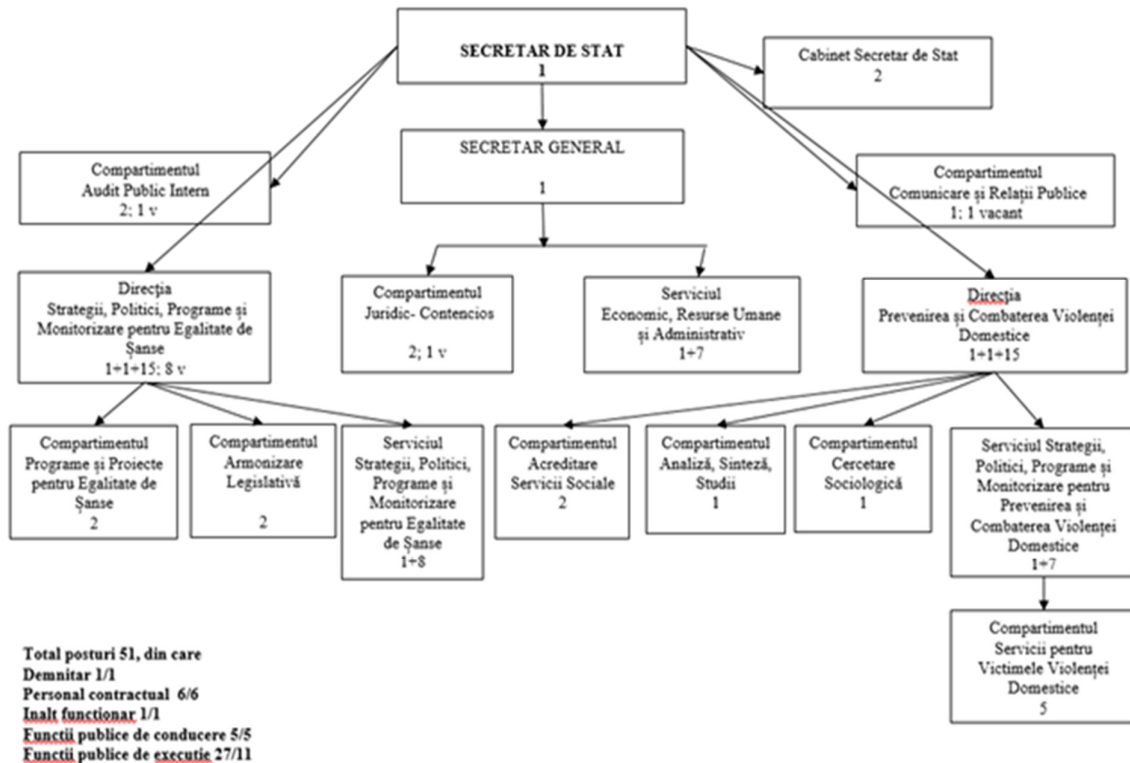
Conform Art. 3 din HG nr. 177/2016, ANES exercită funcțiile de:

- strategie, prin care asigură fundamentarea, elaborarea și aplicarea strategiei și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice;
- armonizare cu reglementările Uniunii Europene, de reglementare, prin care se asigură elaborarea cadrului normativ necesar în vederea armonizării legislației interne în domeniile specifice de activitate;
- reprezentare, prin care asigură, în numele statului roman, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de activitate și de autoritate, prin care se asigură integrarea activă și vizibilă a perspectivei de gen în toate politicile și programele naționale;
- controlul aplicării și respectării reglementărilor din domeniile sale specifice de activitate.

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați este condusă de un secretar de stat, numit și eliberat din funcție prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului muncii și protecției sociale. În activitatea sa de conducere, secretarul de stat este ajutat de un secretar general. Mai departe, în cadrul direcțiilor de specialitate din structura organizatorică a ANES, prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice se pot organiza servicii, birouri și alte compartimente, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat (50 de posturi, exclusiv demnitarul). Personalul ANES este compus din funcționari publici și din personal contractual. Regulamentul de organizare și funcționare al ANES, precum și statul de funcții se aprobă prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale la propunerea secretarului de stat al ANES.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI



Vacante 11

Fig. 18 - Organigrama Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați