



RAPORT DE ACTIVITATE

-2022-

**AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI**





CUPRINS

I. MISIUNEA AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI	3
II. PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI IMPLEMENTATE ÎN ANUL 2022	4
III. ÎMBUNĂTĂȚIREA ȘI CONSOLIDAREA CADRULUI LEGAL	12
IV. CAMPANII	14
V. DIALOG, PROIECTE, PARTENERIATE, EVENIMENTE	20
VI. CONSOLIDAREA ȘI EXTINDEREA PARTENERIATELOR INTERNAȚIONALE BILATERALE	37
VII. ACTIVITATEA LINIEI TELEFONICE NAȚIONALE DE URGENȚĂ 0800.500.333	40
VIII. ACREDITAREA SERVICIILOR SOCIALE ÎN DOMENIUL PREVENIRII ȘI COMBATERII VIOLENȚEI DOMESTICE	40
IX. RAPORT ACTIVITATE AL COMISIILOR JUDEȚENE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE (COJES)	45
X. RAPOARTE, ANALIZE, STUDII ȘI FIȘE TEMATICE	46
XI. TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ	46



I. MISIUNEA AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

Agencția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) funcționează ca instituție de specialitate a administrației publice centrale, în subordinea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, cu personalitate juridică, având atribuții în elaborarea, coordonarea și aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

ANES a fost înființată potrivit prevederilor art. 23 alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar prin Hotărârea Guvernului nr. 177/2016, i-au fost stabilite funcțiile și principalele atribuții.

Misiunea ANES este aceea de a promova principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex și de a preveni și combate violența domestică prin implementarea unor măsuri, politici și programe adaptate nevoilor victimelor.

În exercitarea funcției sale de autoritate de stat, în cele două domenii de competență, ANES asigură coordonarea implementării a două documente programatice: Convenția ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW) și Convenția Consiliului European privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice (Convenția de la Istanbul).

De asemenea, activitatea Agenției este guvernată de prevederile a două acte normative, respectiv: Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată.

Date de contact:

Adresa: Intrarea Camil Petrescu, nr.5, Sector 1, București

Telefon: +4 021 313 0059

E-mail: secretariat@anes.gov.ro

Website: www.anes.gov.ro

Facebook: www.facebook.com/egalitadedesanse



II. PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI IMPLEMENTATE ÎN ANUL 2022

DEMERSURI PENTRU ADERAREA LA ORGANIZAȚIA PENTRU COOPERARE ȘI DEZVOLTARE ECONOMICĂ (OCDE)

Aderarea României la OCDE reprezintă un obiectiv major al politicii externe române. România și-a depus oficial candidatura pentru aderarea la OCDE cu ocazia exercițiilor anterioare de extindere, respectiv în aprilie 2004 și noiembrie 2012, și a reînnoit-o în 2016 și 2017. Pe 25 ianuarie 2022, România a fost invitată oficial să adere la OCDE, alături de Bulgaria, Croația, Argentina, Brazilia și Peru.

La nivel național, în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în acord cu stadiul implementării recomandării OCDE legate de egalitatea de gen, la care România și-a manifestat intenția de a adera, au fost întreprinse următoarele demersuri:

- În septembrie 2017, prin adresa Nr.3458/GD/ DSPPMES /14.09.2017, ANES a răspuns solicitării de aderare la Recomandarea Consiliului (2015), privind egalitatea de gen în viața publică (în pregătirea discuțiilor referitoare la candidatura României pentru OCDE), transmițând astfel intenția de aderare la instrumentul juridic al OCDE, respectiv Recomandarea Consiliului privind egalitatea de gen în viața publică (OECD/LEGAL/0418).

În acest context ANES prin MMJS (2017-2019) a avansat următoarele tematici de interes în plan național: eficientizarea aplicării inițiativelor privind egalitatea de gen și integrarea dimensiunii de gen; asigurarea unui echilibru în participarea femeilor și bărbaților la procesul de decizie și conducere; acestea se vor realiza prin campanii de conștientizare a femeilor și bărbaților asupra necesității implicării femeilor în viața publică, politică, economică, dar și prin acțiuni afirmative de realizare accelerată, în fapt, a egalității de șanse și tratament între femei și bărbați la luarea deciziilor și recuperarea declajului istoric în reprezentarea femeilor. De asemenea, prin intermediul răspunsului formulat la solicitarea Ambasadei României în Franța, adresată prin MI nr. 239/06.02.2018, ne-am exprimat întreaga disponibilitate pentru demararea acțiunilor necesare în plan național, în vederea încurajării parteneriatelor novatoare (public/privat) pentru creșterea accesului femeilor la oportunități economice.

La data de 3 august 2022 au fost finalizate și transmise către Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, documentele tehnice de autoevaluare (Self-assessment) pentru Memorandumul aferent procesului de aderare la OCDE, respectiv:

- OECD/LEGAL/0418 - Recommendation of the Council on Gender Equality in Public Life-coordonator dosar (competență exclusivă ANES);
- OECD/LEGAL/0398 - Recommendation of the Council on Gender Equality in Education, Employment and Entrepreneurship - contribuție dosar (coordonator MFTES, competență partajată cu ANES).



COORDONAREA ȘI PREGĂTIREA VIZITEI DE EVALUARE REALIZATĂ DE CĂTRE BIROUL PENTRU INSTITUȚII DEMOCRATICE ȘI DREPTURILE OMULUI DIN CADRUL OSCE -18 MAI 2022

În cadrul întrevederilor, au fost abordate teme, în funcție de competențele autorităților naționale, după cum urmează: legiferarea, implementarea reglementărilor și cooperarea cu societatea civilă; abordarea de tip gender-sensitive, aspecte privind protecția specifică pentru apărătorii drepturilor femeilor, sprijinului concret de protecție (urmare a unor campanii de intimidare, hărțuire sau prin oferirea de adăpost protejat, extinderea ordinului provizoriu de protecție etc.); tema implicării societății civile în programele dezvoltate, precum și consultarea în procesul de adoptare a cadrului legal.

COORDONAREA ȘI ORGANIZAREA VIZITEI REPREZENTANTULUI SPECIAL AL PREȘEDINȚIEI ÎN EXERCIȚIU A ORGANIZAȚIEI PENTRU SECURITATE ȘI COOPERARE ÎN EUROPA (OSCE) PENTRU ASPECTE DE GEN, DOAMNA LILIANA PALIHOVICI, ÎN PERIOADA 21-22 NOIEMBRIE 2022

În cadrul întrevederilor, au fost abordate următoarele teme de discuție:

1. Agenda Femeile, Pacea și Securitatea (Women, Peace and Security);
2. Situația refugiaților femei din Ucraina (s-au desfășurat întrevederi cu autoritățile responsabile și cu organizații neguvernamentale implicate în gestionarea refugiaților din Ucraina, precum și vizitarea unui centru de refugiați).
3. Participarea femeilor la viața publică și politică.

În acest sens, menționăm participanții pentru dialogul privind dimensiunea guvernamentală a vizitei, după cum urmează: Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Justiției, Departamentul pentru Situații de Urgență din Ministerul Afacerilor Interne, Poliția Română de Frontieră, Parlamentul României (Comisia pentru apărare, ordine publică și siguranță națională - Senatul României, Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați - Camera Deputaților, Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități - Senatul României), Centrul de sprijin pentru mame și copii refugiați din Ucraina - Direcția Generală de Asistență Socială a Municipiului București.

CONTINUAREA DEMERSURILOR ANES - MAE PENTRU IMPLEMENTAREA ANGAJAMENTELOR ASUMATE ÎN CONTEXTUL SUMMIT FOR DEMOCRACY DIN 2021 (EVENIMENT DESFĂȘURAT LA NIVEL ÎNALT PENTRU REVITALIZAREA DEMOCRAȚIEI ÎN SUA ȘI ÎN LUME), CU SUSȚINEREA PREȘEDINTELUI STATELOR UNITE ALE AMERICII, DOMNUL JOSEPH R. BIDEN.

În anul 2022, ANES a transmis informațiile, actualizate, privind progresul în implementarea angajamentelor naționale voluntare - Summit-ul pentru Democrație, după cum urmează:

- Angajamentul - Commit to/or launch new initiatives or programs to promote the human rights of underserved communities, such as new outreach or voting initiatives, human rights awareness campaigns, legal aid and public health programs, human rights documentation efforts or other efforts. Initiatives may be led National Human Rights Commissions, Ministries of Health, Interior, Social Service, Justice or others as appropriate - îndeplinit;



- Angajamentul - Prioritize violence against women in public life, online harassment and abuse, and opportunities for legal reform to advance the participation and protection of women and girls in democracies - îndeplinit;
- Angajamentul - Launch new initiatives focused on supporting women's political participation and empowerment, to include addressing gender-based violence as a barrier to participation; supporting local organizations working to address barriers to women's political participation; encouraging women in all their diversity to participate fully in democratic processes; and supporting young and emerging women leaders to seek political office or other public leadership roles - în curs de implementare cu mențiunea schimbării orizontului de timp (2023-2028).

ANES S-A ALĂTURAT INIȚIATIVEI „COHORT ON GENDER EQUALITY AS A PREREQUISITE FOR DEMOCRACY”

În perioada 9-10 decembrie 2021 s-a desfășurat, în format online, Summit-ul pentru Democrație. Organizatorii (SUA) au conceput Summit for Democracy ca o platformă pentru angajamente internaționale colective și individuale, cu scopul protejării principiilor democratice și drepturilor omului, atât în cadrul statelor, cât și la nivel internațional. Invitația de participare a fost adresată unui număr limitat de state cu democrație consolidată, printre care și România. Acest eveniment a fost deschis prin anunțarea angajamentelor statelor participante, acțiunile dedicate acestora urmând a se desfășura pe tot parcursul anului 2022 (a year of action) și având ca finalitate a doua etapă a Summit-ului în format fizic.

Direcțiile prioritare identificate de către organizatori: lupta anticorupție, combaterea autoritarismului și consolidarea drepturilor omului. Drept urmare, autoritățile din SUA au avansat propunerea creării unei platforme de cohorte ale democrației (Democracy Cohorts) - proiectate pentru a stimula/intensifica cooperarea între guverne și reprezentanții societății civile.

Participanții au fost: partenerii guvernamentali care și-au asumat angajamente similare, experți din cadrul societății civile, reprezentanți din sectorul privat și din organizații caritabile.

Obiectivul cohortelor democrației (Democracy Cohorts) este acela de a asigura schimbul de bune practici între sfera guvernamentală și societatea civilă și de a produce o serie de rezultate, precum recomandări, apeluri la acțiune (call to actions), dar și o serie de elemente ce vor putea fi ulterior introduse pe Agenda celui de-al doilea Summit.

Prin contribuția ANES, transmisă în octombrie 2021, partea română a prezentat o serie de Angajamente sub tema Consolidarea participării femeilor în afacerile publice și politice, un element extrem de important în susținerea reformatorilor democrației.

În România, la nivel de Prim- Ministru, respectiv de Președinte, s-a aprobat ca partea română să propună crearea unei cohorte de susținere a consolidării participării femeilor în afacerile publice și politice, din cadrul pilonului de sprijinire a reformatorilor democrației, cohortă pe care să o co-prezideze alături de Suedia și alți parteneri din societatea civilă, sectorul privat și mediul academic (SUA, România, Suedia, Ikea, Amazon, Georgetown Institute for Women, Peace and Security (GIWPS)). Astfel, pe parcursul anului 2022, s-au desfășurat în format virtual o



serie de dialoguri pe baza tematicilor celor 4 piloni centrali ai inițiativei “*Cohort on Gender Equality as a Prerequisite for Democracy*”: *Inclusion, Legislative and policy frameworks, Conflict prevention, peace and security*.

CONTINUAREA DEMERSURILOR ANES - MAPN PENTRU REZOLUȚIA NR. 1325 (2000) A CONSILIULUI DE SECURITATE AL ORGANIZAȚIEI NAȚIUNILOR UNITE „FEMEILE, PACEA ȘI SECURITATEA”

Demersuri instituționale la nivelul ANES, pentru susținerea inițiativei Ministerului Apărării Naționale de a discuta și implementa prim membrii Grupului de lucru interinstituțional, măsurile cuprinse în Strategia Națională și a Planului Național de Acțiune privind implementarea Rezoluției nr. 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite “Femeile, Pacea și Securitatea” cu orizont de timp 2020 - 2023. De asemenea, acest document programatic a avut în vedere recomandările transmise, ca urmare a examinării rapoartelor periodice ale României (CEDAW/C/ROU/7-8) la reuniunile 1506 și 1507, din data de 6 iulie 2017, de către Comitetul pentru Eliminarea tuturor Formelor de Discriminare împotriva Femeii. Recomandarea Comitetului CEDAW vizează solicitarea de a se pune accentul exclusiv pe creșterea reprezentării femeilor în forțele armate în străinătate.

În cadrul lucrărilor acestui for consultativ, au participat pe lângă instituțiile de profil și mediului academic și cel non-guvernamental, iar, în cadrul lucrărilor reprezentanții ANES au furnizat expertiză. Reuniunile desfășurate la sediul MAPN, au avut ca tematici de discuție acțiuni pentru implementarea obiectivelor generale și indicatorii specifici, așa cum se regăsesc în Hotărârea de Guvern nr. 561/2020 pentru aprobarea documentului strategic, publicat în Monitorul Oficial în data de 28 iulie 2020, respectiv:

- Integrearea perspectivei de gen în politicile de securitate și apărare;
- Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace, procese de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii;
- Prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare, hărțuire și violență sexuală bazate pe gen;
- Colaborarea cu societatea civilă în procesul de implementare a Agendei Femeile, Pacea și Securitatea.

CONTINUAREA DEMERSURILOR ANES - MAE PENTRU PREGĂTIREA PARTICIPĂRII ROMÂNIEI PENTRU NOUL MANDAT DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DREPTURILOR OMULUI ONU, PENTRU PERIOADA 2023-2025

Din perspectiva celei de-a 2-a teme prioritare „Drepturile femeii”, cuprinsă în prioritățile României, în cadrul noului mandat de membru al Consiliului Drepturilor Omului, respectiv - **2.1 Egalitatea de gen; 2.2 Combaterea violenței la adresa femeilor; valorificarea experienței naționale în domeniu și translatarea sa în activitatea și inițiativele de la nivelul Consiliului; 2.3 Importanța parteneriatelor, abordarea pro-activă; 2.4 dimensiunea de tineret a împuternicirii și egalității de gen**, ANES a transmis intenția de a organiza evenimente naționale și internaționale, în contextul marcării Zilei Internaționale a femeii - 8 martie, Zilei Egalității de



Șanse între Femei și Bărbați - 8 mai, Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați, Zilei Internaționale pentru Eliminarea Violenței Împotriva Femeilor - 25 noiembrie, Zilei Internaționale a drepturilor omului - 10 decembrie, formulând următoarele modalități concrete pentru materializarea acestora:

- 1. Campanie de sensibilizare pentru creșterea reprezentării femeilor în procesul decizional** (pagina de web a ANES/ MAE/MP Geneva/ va găzdui mărturii și povești de succes ale unor femei aflate în poziții de conducere din diferite domenii; vom organiza 5 ateliere, în format online, cu femei în poziții de conducere din ONG-uri, din sectorul academic, din entități publice și private și dintre partenerii sociali; ca urmare a acestei Campanii, vom avea în vedere elaborarea unor Recomandări, ce vor contribui la îmbunătățirea cadrului legislativ/politici publice pentru creșterea reprezentării femeilor în procesul decizional);
- 2. Campanie FEM-TALK - cu implicarea doamnelor Ambasador ale Statelor Membre ONU (Geneva).** Scopul Campaniei a fost evidențierea problematicii discriminării de gen și a egalității de șanse. Ca urmare, personalități feminine din domeniul educației, culturii, sănătății, mediului de afaceri și mass media, vor prezenta experiențe din viața privată sau profesională, în care s-au confruntat cu diverse stereotipuri de gen, prejudecăți sau discriminare. Mesajele video, înregistrate cu personalități feminine din diverse domenii de activitate, vor fi postate pe pagina de web a ANES/ MAE/MP Geneva);
- 3. Campanie de conștientizare și competiție „PUBLICITATE PENTRU EGALITATE”,** cu obiectivul de a promova publicitatea sensibilă la egalitatea de gen la nivelul companiilor de publicitate și cu scopul de a mobiliza companiile de publicitate să promoveze, să respecte și să încurajeze egalitatea de gen, prin intermediul mesajelor publicitare pe care le produc și transmit. Campania se poate implementa în parteneriat cu mediul academic din România (Universitatea din București, Facultatea de Științe Politice) și din SM ONU.
- 4. Competiție de public speaking „Dialog intergenerațional, pe tema drepturilor femeii în România și în lume”,** în parteneriat cu UNICEF (în acord cu acțiunea UN Women, respectiv inițiativa Generation Equality). Scopul campaniei a fost creșterea înputernicirii fetelor și femeilor, prin oferirea de modele din societatea românească și de la nivelul SM ONU, din diverse domenii ale vieții sociale, din perspectiva respectării și promovării drepturilor tuturor femeilor; Conștientizarea privind problematica egalității de șanse și de tratament în România și de la nivelul SM ONU. Informare privind aspecte instituționale și legislative în domeniul egalității de șanse și de tratament în România și de la nivelul SM ONU; Conștientizarea implicațiilor socio-culturale ale egalității de șanse și de tratament. Capacitarea elevilor în a susține promovarea drepturilor fetelor și femeilor prin advocacy.
- 5. Seminar internațional pentru schimb de bune practici pe tema „Progresele înregistrate în privința prevenirii și combaterii hărțuirii la locul de muncă”** (în acord cu prevederile Convenției Organizației Internaționale a Muncii (nr. 190) privind violența și hărțuirea, 2019) - Prezentarea trendului și progresele înregistrate în privința problematicilor legate de prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă. Discuțiile se vor centra pe prezentarea de modele de bună practică, respectiv politicile din domeniu și consultarea statelor membre ONU cu privire la posibilitatea de a prelua exemplele de bune practici.



PREGĂTIREA VIZITEI DELEGAȚIEI ORGANIZAȚIEI „GLOBAL SUSTAINABILITY NETWORK” (GSN) - 18 OCTOMBRIE 2022

Au fost făcute demersuri instituționale, la nivelul ANES, alături de reprezentanții Departamentului pentru Situații de Urgență (DSU), în vederea pregătirii primei vizite a Președintelui GSN, domnul Raza Jafar. În cadrul vizitei la sediul ANES, delegația GSN a avansat o serie de teme cu privire la schimbări globale, în corelație cu nevoia de adaptare la problemele grupurilor vulnerabile, cu scopul de a le soluționa probleme complexe și în același timp pentru combaterea celor mai grave forme de violență de gen, prezentarea unei perspective holistice asupra abordării pentru atingerea Obiectivului de Dezvoltare Durabilă 8: Muncă decentă și creștere economică în corelație cu Obiectivul de Dezvoltare Durabilă 5: Egalitatea de gen. De asemenea, obiectivul vizitei a avut aspecte practice, respectiv crearea unui dialog pentru schimb de bune practici, la nivel tehnic cu experții din domeniu, inclusiv cu specialiștii care aplică legislația și activează în plan local.

COORDONAREA ȘI PREGĂTIREA PARTICIPĂRII LA O SERIE DE EVENIMENTE INTERNAȚIONALE DE NIVEL ÎNALT

- Conferința ministerială cu tema „Împuternicirea economică a femeilor, cheia egalității de șanse între femei și bărbați”, organizată de către Președinția franceză a Consiliului UE, în data de 31 ianuarie 2022;
- Conferința la nivel înalt „Women in security sector”, organizată de către Ministerul Apărării Naționale (în marja sosirii în România a unei delegații militare a Gărzii Naționale a Statului Alabama, condusă de către doamna general maior Sheryl Gordon), în data de 10 martie 2022, la Cercul Militar Național București;
- Participare la lucrările celei de-a 66-a sesiuni a Comisiei pentru condiția femeii (CSW) a ONU, în format online, în perioada 14 - 25 martie 2022. În cadrul lucrărilor au fost susținute următoarele intervenții:

1. Declarația Națională, la segmentul de dezbateri generale, în plenul ONU, în 18 martie 2022;

2. Ministerial Round Table „Women’s voice and agency: good practices towards achieving women’s full, equal and meaningful participation and decision-making in the context of climate change, environmental and disaster risk reduction policies and programs”, în 15 martie 2022;

3. Intervenție, în cadrul dialogului ministerial al Organizației Internaționale a Francofoniei (OIF), cu tema „Les femmes au premier plan dans la lutte contre le changement climatique dans l’espace francophone”, în 17 martie 2022.

COORDONAREA ȘI FINALIZAREA PRIMULUI RAPORT GREVIO AL ROMÂNIEI

Finalizarea primului raport al României, în ceea ce privește evaluarea implementării Convenției de la Istanbul în România, de către reprezentanții Grupului de Experți privind Acțiunea împotriva Violenței împotriva Femeilor și Violenței Domestice (GREVIO) a reprezentat un proces ce s-a derulat în 3 etape, pe parcursul anului 2022.



În acest sens, ANES a coordonat întregul proces de centralizare și de coroborare a tuturor contribuțiilor instituțiilor de resort pe marginea Raportului, transmiterea acestora către Consiliul Europei și integrarea observațiilor în ceea ce privește recomandările GREVIO. De asemenea, la nivelul DESTFB, s-a efectuat traducerea Raportului GREVIO și a recomandărilor finale dispuse de către Consiliul Europei.

PUBLICARE GHID PRACTIC PRIVIND HĂRȚUIREA MORALĂ LA LOCUL DE MUNCĂ

În cadrul **Campaniei naționale pentru conștientizarea hărțuirii morale la locul de muncă** a fost elaborat și publicat **Ghidul practic privind hărțuirea morală la locul de muncă**, de către experții din cele două entități partenere, respectiv Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați și Institutul Român pentru Drepturile Omului. Ghidul se adresează atât persoanelor fizice - victime ale hărțuirii morale la locul de muncă, dar și organizațiilor în cadrul cărora s-au manifestat fenomene de hărțuire morală. Scopul Ghidului este de a face cunoscuți pașii care trebuie urmați, potrivit legii, pentru ca fiecare persoană să se bucure de un mediu de lucru sănătos, de o viață profesională și personală echilibrată. În vederea atingerii acestui scop, din punct de vedere structural, Ghidul a fost conceput după cum urmează:

- Prima parte, explicativ-descriptivă, plasează în context fenomenul hărțuirii morale la locul de muncă, adresându-se preponderent victimei, pentru a-i asigura sprijinul psihologic, facilitându-i, astfel, acțiunile concrete de contracarare a hărțuirii morale la care este supusă. În același timp, în conținutul primei părți, sunt stabilite direcțiile care trebuie urmate de către angajator/organizația în cadrul căreia sunt comise actele de hărțuire;
- Cea de-a doua parte, aplicativă, schematizează informațiile cuprinse în Legea nr. 167/2020, pentru a clarifica posibilele căi de acțiune care trebuie urmate de către victime și organizații.

DEMERSURI INSTITUȚIONALE, PENTRU A RĂSPUNDE SOLICITĂRII SECRETARIATULUI GENERAL AL GUVERNULUI, CU PRIVIRE LA FORMULAREA UNOR PROPUNERI DE ANGAJAMENTE AFERENTE PLANULUI NAȚIONAL DE ACȚIUNE PENTRU PERIOADA 2022 - 2024, PENTRU IMPLEMENTAREA ANGAJAMENTELOR ASUMATE PRIN PARTENERIATUL PENTRU GUVERNARE DESCHISĂ (OPEN GOVERNMENT PARTNERSHIP/OGP), după cum urmează:

Angajament - Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie în viața publică și politică

Descrierea angajamentului - Pentru a răspunde provocărilor complexe cu care se confruntă astăzi factorii de decizie, este nevoie de o conducere favorabilă incluziunii și variată. Sporirea gradului de incluziune este esențială pentru a putea prezenta idei noi și abordări inovatoare, care să răspundă mai bine așteptărilor unei societăți dinamice și prospere.

Necesitatea respectării participării egale a cetățenilor din toate mediile este o condiție prealabilă necesară pentru o democrație funcțională și are ca rezultat elaborarea unor politici ancorate în realitatea de zi cu zi, reglementări legislative în acest sens, strategii și planuri de acțiune. În vederea îmbunătățirii participării femeilor în poziții de decizie sunt necesare analize cuprinzătoare privind participarea echilibrată a femeilor și bărbaților în poziții de decizie la



nivelul administrației publice centrale, participarea femeilor și bărbaților în procesele electorale, ocuparea forței de muncă, salarizarea și pensiile.

Obiectivul - Promovarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul de decizie și conducere, participarea echilibrată pe piața muncii și îmbunătățirea transparenței rolurilor femeilor și bărbaților în administrația publică, procesele electorale și de muncă.

Rezultatele urmărite: Crearea și publicarea de baze de date privind femeile și bărbații aflați în poziții de decizie la nivelul administrației publice centrale, procesele electorale, ocuparea forței de muncă, rata șomajului.

Datele vor fi centralizate de la nivelul instituțiilor cu atribuții în domeniu prin intermediul colaborării interinstituționale și a protocoalelor de colaborare.

Acestea vor fi publicate la nivelul ANES și vor fi diseminate tuturor instituțiilor colaboratoare și societății civile (ONG, mediul academic, sindicate, patronate).

Se are în vedere organizarea de dezbateri și seminarii care să adreseze rezultatele analizelor și care să genereze propuneri de îmbunătățire a politicilor publice în domeniu. Un alt obiectiv al acestui angajament este identificarea bunelor practici care pot îmbunătăți echilibrul privind participarea femeilor la decizie în mediul public și mediul privat.

ANES A ORGANIZAT O SERIE DE EVENIMENTE, ÎN CONTEXTUL MARCĂRII ZILEI EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI - 8 MAI (SĂPTĂMÎNA EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI).

ANES A ORGANIZAT O SERIE DE EVENIMENTE, ÎN CONTEXTUL MARCĂRII CELOR 16 ZILE DE ACTIVISM ÎMPOTRIVA VIOLENȚEI ASUPRA FEMEILOR (25 NOIEMBRIE - ZIUA INTERNAȚIONALĂ A LUPTEI ÎMPOTRIVA VIOLENȚEI ASUPRA FEMEILOR - 10 DECEMBRIE - ZIUA INTERNAȚIONALĂ A DREPTURILOR OMULUI)

GRUPURI DE LUCRU LA NIVELUL AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

- **Comisia privind avizarea Planurilor cadru de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în mediul public și privat. În cursul anului 2022, la nivelul DESTFB, au fost depuse un număr de 65 de planuri, din care 27 de planuri au fost elaborate de către universități.**
- **Grupuri de lucru și comisii:**
 - Subgrupul de lucru LEADER și activități non-agricole, în format online;
 - Grupul de Lucru Consultativ pentru elaborarea Programului pentru Acvacultură și Pescuit 2021-2027, în format online;
 - Grupul de lucru date deschise pe angajamentele ANES din Planul Național de Acțiune 2022-2024, în cadrul Parteneriatului pentru o Guvernare Deschisă, format online;



- Participare la reuniunea Comitetului de Monitorizare POIM 2014-2020 (CM POIM);
- Participare la Reuniunea Comitetului de monitorizare SNITP 2018-2022, organizată de ANITP la MAI;
- Participare la reuniunile Comitetului de Monitorizare pentru Programul Operațional Asistență Tehnică (POAT);
- Participare grupuri de lucru - Strategia Guvernului României de Incluziune a Cetățenilor Români aparținând Minorității Rome pentru perioada 2022-2027.

III. ÎMBUNĂTĂȚIREA ȘI CONSOLIDAREA CADRULUI LEGAL

În anul 2022, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a implementat o serie de Proiecte de Hotărâri, Ordine și Decizii:

- Hotărârea de Guvern nr. 1547/2022, pentru aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027;
- Adoptarea Ordonanței de Urgență nr. 57/2022 de modificare a Legii nr. 202/2002 din 19 aprilie 2002, republicată, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, care a avut în vedere transpunerea parțială a prevederilor Directivei 2019/1158/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului;
- Proiect de Ordin al ministrului Familiei, Tineretului și Egalității de șanse privind aprobarea Planurilor cadru de acțiune pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (atât în politicile interne de gestionare a resurselor umane, cât și în politicile, programele și proiectele specifice domeniului de activitate, conform Art. 23² alin. (1) din Legea nr. 202/2002, actualizată);
- Proiect Decizie/Ordin al Secretarului de Stat pentru aprobarea Politicii anti-hărțuire la locul de muncă, aplicabilă în cadrul structurilor Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați;
- Proiect de Hotărâre de Guvern, privind aprobarea metodologiei cadru de aplicare a Ghidului standardizat privind hărțuirea morală la locul de muncă, pe criteriul de sex;
- Proiect de Ordonanță de Urgență și Notă de fundamentare pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- Proiect de Ordonanță a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal și Notă de Fundamentare;
- Ordinul comun al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse și al ministrului sănătății pentru aprobarea metodologiei unitare privind funcționarea centrelor de intervenție pentru victimele violenței sexuale;
- Ordin comun al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse, al ministrului afacerilor interne, al ministrului justiției și al ministrului sănătății pentru aprobarea procedurii comune de lucru, la nivel interinstituțional, privind raportarea, colectarea și monitorizarea datelor în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice;



- Ordin comun al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse și al ministrului afacerilor interne pentru aprobarea metodologiei privind măsurile de prevenire a violenței domestice;
- Ordinul numărul 20840 din 21.09.2022 pentru aprobarea standardelor minime obligatorii privind aplicarea managementului de caz în cadrul serviciilor sociale destinate victimelor violenței domestice, publicat în M.O. nr 973/06.10.2022;
- Ordinul numărul 20841 din 21.09.2022 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind aplicarea managementului de caz în cadrul serviciilor sociale de asistență destinate agresorilor, publicat în M.O. nr 973/06.10.2022;
- Hotărârea Guvernului nr.1547/22.12.2022 privind aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027, publicată în M.O. nr. 1239/22.12.2022.

Analiză asupra proiectelor de acte normative transmise ANES de către MFTES/alte instituții:

La nivelul ANES, au fost elaborate și transmise propuneri/observații/puncte de vedere/avize pentru proiecte de acte normative.

Răspunsuri formulate la adrese/interpelări transmise ANES:

La nivelul ANES au fost elaborate și transmise răspunsuri pentru adrese/interpelări.

Propuneri legislative transmise către ANES pentru formularea unui punct de vedere:

La nivelul ANES au fost elaborate puncte de vedere.

Răspunsuri formulate la adrese/petiții transmise ANES de către alte instituții/persoane fizice, din care în temeiul Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public:

La nivelul ANES au fost elaborate și transmise răspunsuri pentru adrese/petiții primite de la persoane fizice/instituții formulate în temeiul Legii nr. 544/2001.

IV. CAMPANII

1. **Campanie de comunicare pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în România**, la inițiativa Ambasadei Franței în România, în contextul continuării Declarației de intenție franco-române pentru susținerea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați - martie 2022;
2. **Inițiativă de conștientizare a principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în contextul Anului European al Tineretului**, prin intermediul mijloacelor moderne de comunicare precum Facebook, Instagram. În contextul săptămânii egalității de șanse au fost publicate informații, actualizate, privind legislația națională, în domeniul egalității de șanse, după cum urmează:



3. **Campania de informare, promovare și publicitate în cadrul Proiectului „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!”**

Desfășurată în perioada septembrie - noiembrie 2022, campania a urmărit, în special, conștientizarea victimelor violenței domestice și sensibilizarea profesioniștilor din cadrul administrației publice centrale și locale privind prevenirea și combaterea violenței domestice din perspectiva noilor reglementări legislative, în acord cu Convenția de la Istanbul, precum și acțiunile specifice necesare pentru creșterea responsabilității sociale. Acțiunile din cadrul campaniei s-au realizat cu scopul de a asigura informarea și promovarea activităților și serviciilor create în cadrul proiectului „VENUS- ÎMPREUNĂ PENTRU O VIAȚĂ ÎN SIGURANȚĂ!” și de a evidenția aspectele relevante în legătură cu fenomenul violenței domestice, prevederile legislative în vigoare, precum și măsurile de protecție de care pot beneficia victimele violenței domestice, asigurând astfel o diseminare coordonată la nivel național și regional a mesajelor pe această temă. La nivelul administrației publice centrale și locale a fost popularizată Metodologia de lucru la nivel național privind identificarea și selecția victimelor violenței domestice, care necesită separarea



de agresor și sprijin pentru tranziția la o viață independentă și Programul național integrat pentru protecția victimelor violenței domestice și a metodologiei privind organizarea și funcționarea rețelei naționale integrate de locuințe protejate destinate victimelor violenței domestice (aprobat prin HG nr. 559/2021).

De asemenea, prin conținutul materialelor informative și publicitare, au fost aduse la cunoștința publicului larg și a profesioniștilor, informații specifice domeniului (de exemplu: informații privind drepturile victimelor violenței domestice, drepturile omului, privind drepturi și beneficii sociale etc), descrierea unor modalități de sprijin și protecție pe care le pot primi victimele (emiterea ordinului de protecție, emiterea ordinului de protecție provizoriu), precum și obligațiile autorităților în vederea prevenirii violenței domestice.

Totodată, specialiști din diverse domenii cu implicare în prevenirea și combaterea violenței domestice au avut ocazia să dezbată asupra acestui aspect și să împărtășească exemple de bună practică din propria experiență. Acest lucru a contribuit la creșterea capacității autorităților și instituțiilor publice responsabile de a acționa coordonat și în parteneriat în vederea prevenirii și combaterii fenomenului. Astfel, au fost realizate evenimente/campanii de informare la nivelul autorităților locale.

În cadrul campaniilor au fost transmise o serie de mesaje cu privire la atitudinile și comportamentele non-violente, eliminarea stereotipurilor și prejudecăților, necesitatea reducerii inegalităților de gen și a fenomenului violenței domestice, care au fost adresate atât publicului larg, dar și profesioniștilor din autoritățile și instituțiile publice, victimelor și potențialelor victime, societății civile, etc., determinând, astfel, creșterea gradului de conștientizare a efectelor negative ale violenței domestice, o mai bună informare, sensibilizare și conștientizare a întregii societăți asupra egalității de șanse între femei și bărbați, a drepturilor omului și dezvoltarea unor atitudini și comportamente non-violente în rândul populației. Calendarul evenimentelor a fost următorul:

- **15 septembrie a.c., la Slatina**, pentru Regiunea de dezvoltare Sud - Vest Oltenia care grupează: județele Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt și Vâlcea;
- **22 septembrie a.c, la Constanța**, pentru Regiunea de dezvoltare Sud - Est care grupează județele: Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Vrancea și Tulcea;
- **13 octombrie a.c., la Timișoara**, pentru Regiunea de dezvoltare Vest care grupează județele: Arad, Caraș-Severin, Hunedoara și Timiș;
- **20 octombrie a.c., la Bistrița-Năsăud**, pentru Regiunea de dezvoltare Nord - Vest care grupează județele: Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Sălaj, Satu-Mare și Maramureș;
- **27 Octombrie a.c., la Brașov**, pentru Regiunea de dezvoltare Centru - grupează județele Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș și Sibiu;
- **3 Noiembrie a.c., la Iași**, pentru Regiunea de dezvoltare Nord - Est care grupează județele Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava și Vaslui;
- **10 Noiembrie a.c., la Slobozia**, pentru Regiunea de dezvoltare Sud - Muntenia care grupează județele: Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova și Teleorman;



- **28 Noiembrie a.c., la București**, pentru Regiunea de dezvoltare București - Ilfov - grupează municipiul București și județul Ilfov.

4. Campania „Împreună construim o lume fără violență”

Derulată sub titlul „Împreună construim o viață fără violență”, campania națională de informare și de sensibilizare cu privire la schimbarea perspectivei și atitudinii asupra violenței de gen și a egalității de gen în rândul elevilor, studenților și cadrelor didactice, s-a concretizat în peste 100 de sesiuni de informare derulate în licee și universități în toate cele 8 regiuni administrativ - teritoriale din România.

Grupul țintă al campaniei a fost format din 10.000 de persoane elevi, studenți și cadre didactice. Mesajele campaniei au urmărit sensibilizarea tinerilor privind consecințele negative ale stereotipurilor de gen și informarea lor în legătură cu măsurile de prevenire și combatere a fenomenului violenței domestice și de gen, precum și a serviciilor existente pentru asistența victimelor și a gresorilor în cazuri de violență domestică.

De asemenea, au fost organizate 4 Dezbateri regionale au fost organizate la Râmnicu Vâlcea, Piatra Neamț, Alba Iulia și București, cu participarea reprezentanților instituțiilor din domeniul educației publice (instituții de învățământ, universități, inspectorate școlare etc.) și cu implicarea reprezentanților ANES, în calitate de promotor guvernamental al educației pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

5. Campania „Aceleași visuri, aceleași șanse!”

Campania națională de informare privind stereotipurile de gen și creșterea gradului de conștientizare privind perspectiva societății românești asupra problematicei femeilor rome s-a adresat atât femeilor rome, reprezentanților comunităților de romi, cât și reprezentanților autorităților locale și profesioniștilor cu responsabilități legate de problematica minorității romilor din cele 8 regiuni administrativ-teritoriale din România.

Grupul țintă a fost format din 20.000 de persoane, femei din comunități rome, reprezentanți ai comunităților de romi, reprezentanți ai autorităților locale și profesioniști cu responsabilități legate de problematica etniei romilor.

Campania a cuprins:

- Campania națională media, în cadrul căreia au fost difuzate un clip video și un spot radio pe cele mai populare posturi de radio și televiziune, pentru creșterea gradului de conștientizare privind discriminarea femeilor de etnie romă (<https://anes.gov.ro/justice/obiectiv-6/>). Impactul campaniei media a fost măsurat prin intermediul unui sondaj aplicat la nivel național, al cărui rezultat poate fi consultat aici: https://anes.gov.ro/justice/wp-content/uploads/2022/05/IRES_ANESFB_Raport-sondaj-evaluare-campanie_v01.pdf;



- Realizarea de materiale de informare (inclusiv în limba romani) pentru femeile rome, comunitățile de romi, autoritățile locale și profesioniștii cu responsabilități legate de problemele romilor;
- 21 de seminare organizate la nivel județean al căror obiectiv a vizat prezentarea și dezbateră măsurilor de prevenire și combatere a violenței domestice și măsurile de protecție a femeilor rome, precum și noile prevederi legislative în temeiul Convenției de la Istanbul (emiterea ordinului de protecție provizoriu în situații urgență, soluții non-violente pentru a rezolva conflictele interpersonale, gestionarea cazurilor de divorț, prevenirea violenței și a discriminării pe bază de gen);
- 4 dezbateri regionale au fost organizate la Craiova, Brașov, Bacău și Constanța și au vizat abordarea problematicii fenomenului violenței domestice care afectează femeile rome, în contextul stereotipurilor și discriminării multiple. Au participat reprezentanți ai autorităților publice de la nivel local și regional, responsabili cu administrarea problemelor comunitare, inclusiv cu prevenirea și combaterea violenței domestice, implicit în cazul femeilor rome.

6. SĂPTĂMÂNA EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI - ZIUA EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI - 8 MAI

Ziua Egalității de Șanse între Femei și Bărbați - 8 mai

În contextul marcării a 7 ani de la adoptarea Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai ca Ziua Națională a egalității de șanse între femei și bărbați în România, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a derulat o serie de acțiuni de informare și conștientizare, sub egida Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați, iar în perioada 08 -16 mai 2022, activitățile ANES au fost concentrate sub două tematici, respectiv:

➤ Integrarea perspectivei de gen în domeniul educației

Educația și formarea în spiritul respectării drepturilor omului și a libertăților fundamentale contribuie, în mod esențial, la consolidarea culturii democratice și consideram că, prin implementarea de măsuri la nivel guvernamental, vom consolida prioritatea acordată dimensiunii de gen în educație și ne vom asigura că va fi respectat pe deplin principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Astfel, avem nevoie de măsuri eficiente pentru domeniul educației, prin includerea perspectivei de gen și a noțiunii de violență de gen în oferta curriculară, prin programele școlare și prin revizuirea conținutului manualelor din perspectiva de gen, pentru obținerea de rezultate eficiente în domeniul educației, în special pentru femei și tineri, facilitând astfel integrarea lor politică și economică.



➤ **Provocările femeilor și fetelor în vreme de pace și război**

România condamnă, cu fermitate, atacul militar, complet nejustificat, al Federației Ruse, cu încălcarea dreptului internațional și a principiilor de bază pe care se construiește ordinea internațională bazată pe reguli. Astfel, în contextul războiului, România se regăsește pe locul al doilea în clasamentul statelor ce au primit refugiați, majoritatea fiind femei și copii (643.058 din 6,5 milioane de femei, bărbați și copii - conform datelor Organizației Internaționale pentru Migrație).

Autoritățile române, alături de actorii internaționali și din mediul nonguvernamental, au acționat pentru a asigura implementarea tuturor măsurilor necesare pentru abordarea crizei din perspectiva gen, prin respectarea naturii civile și umanitare a taberelor de refugiați, luând în considerare nevoile femeilor și fetelor (logistice, medicale, protecție fizică, prevenirea actelor de violență sexuală și de gen), în concordanță cu prevederile Strategiei Naționale și a Planului Național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, Pacea și Securitatea pentru perioada 2020 - 2023 (Pilonul IV Ajutorare și refacere).

În cadrul Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați au fost realizate următoarele activități:

- Ședințe COJES, la nivel local (42);
- Mesaje video/scrise din partea conducerii membrilor Guvernului și Parlamentului, care au fost postate pe pagina de facebook a ANES;
- Diseminarea de comunicate pe pagina de facebook a ANES cu privire la tema propusă pentru săptămâna egalității.
- Reuniune membrii CONES, în format online;
- Reuniune cu președinții COJES, în format online;

7. CAMPANIA CELOR 16 ZILE DE ACTIVISM ÎMPOTRIVA VIOLENȚEI ASUPRA FEMEILOR 2022 (perioada 25 noiembrie 2022 - 10 decembrie 2022)

În anul 2000, Adunarea Generală a Națiunilor Unite a stabilit prin Rezoluția nr. A/RES/54/134, ca data de 25 Noiembrie să fie Ziua internațională pentru eliminarea violenței asupra femeilor. Prin Rezoluția amintită, Adunarea Generală a Națiunilor Unite invită guvernele, agențiile Națiunilor Unite, organizațiile internaționale și neguvernamentale să organizeze evenimente în această zi pentru a atrage atenția publicului asupra problemei violenței împotriva femeilor.

Începând cu anul 1991, a fost lansată campania internațională pentru eliminarea violenței împotriva femeilor și fetelor care marchează seria celor 16 zile de activism împotriva violenței asupra femeilor și care se derulează, în fiecare an, în perioada 25 noiembrie (Ziua Internațională pentru Eliminarea Violenței împotriva Femeilor) - 10 decembrie (Ziua Internațională a Drepturilor Omului (adoptarea Declarației Universale a Drepturilor Omului)).



În acest context, în perioada 25 noiembrie 2022 - 10 decembrie 2022 ANES a organizat o serie de evenimente/activități, după cum urmează:

- Iluminarea unor clădiri emblematiche din București în portocaliu, culoarea luptei împotriva violenței asupra femeilor. Evenimentul vizează creșterea vizibilității și atragerea atenției opiniei publice și factorilor de decizie asupra fenomenului violenței împotriva femeilor;
- Afișarea paginilor de intrare (home) cu culoarea portocaliu, pe site-ul ANES și site-urile instituțiilor sus-menționate;
- Emiterea de comunicate de presă, pentru a marca Ziua Internațională pentru Eliminarea Violenței împotriva Femeilor și Fetelor - 25 noiembrie;
- Conferința de bilanț a Proiectului „VioGen - RoJust”;
- Seminar Intern privind fenomenul Violenței Domestice - WISE (Women’s Initiative in Siemens Energy);
- Conferința privind Proiectul „VERA - Schimbare pozitivă prin acțiune integrată în vremuri dificile”;
- Masă rotundă, cu tema identificării celor mai bune măsuri de dezvoltare a serviciilor sociale din perspectiva centrului de intervenție pentru victimele violenței sexuale și pentru dezvoltarea colaborării între reprezentanții instituțiilor cu rol în prevenirea și combaterea violenței domestice și de gen, organizată în cadrul Proiectului Predefinit „Sprijin pentru Implementarea Convenției de la Istanbul în România”, în județele Brăila și Piatra Neamț;
- Reuniunea Mecanismului de Dialog Tripartit, constituit din Comitetul Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, Comitetul Național în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES) și Comitetele Județene în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (COJES);
- Masă Rotundă „Parteneriat și acțiuni comune - Perspective în Implementarea Convenției de la Istanbul” - îmbunătățirea cadrului legal;
- Masă rotundă, cu tema identificării celor mai bune măsuri de dezvoltare a serviciilor sociale din perspectiva înființării noului centru de consiliere pentru agresori și pentru dezvoltarea colaborării între reprezentanții instituțiilor cu rol în prevenirea și combaterea violenței domestice și de gen, organizată în cadrul Proiectului Predefinit „Sprijin pentru Implementarea Convenției de la Istanbul în România”, în municipiul Giurgiu.
- Activități Transversale - Participări emisiuni radio și TV, în scopul diseminării unor informații utile pentru toate persoanele interesate și a celor necesare pentru accesarea serviciilor sociale și a măsurilor de sprijin și protecție pentru victimele violenței domestice.



V. PARTENERIATE, PROIECTE, EVENIMENTE

PARTENERIATE

➤ **Protocol de colaborare între ANES și „Societatea Română de Victimologie”**

Scopul protocolului este realizarea unor activități multiple de cooperare între SRV și ANES, în domeniul promovării acțiunilor de control social și prevenire a violenței în familie, precum și a oricărei forme de victimizare.

➤ **Protocol de colaborare între ANES și Centro Studi Koine Europe SRLS**

Scopul protocolului este dezvoltarea și implementarea unor acțiuni și măsuri concrete și coerente, necesare în vederea reducerii fenomenului violenței de gen și discriminării, cu orientare pe problemele fetelor și femeilor din grupuri minoritare, din perspectiva: violenței domestice, discriminării, exploatării sexuale, exploatării prin muncă și traficului de persoane.

➤ **Protocol de colaborare între ANES și Agenția Națională pentru Romi**

Scopul protocolului este dezvoltarea și implementarea unor acțiuni și măsuri concrete și coerente, necesare în vederea reducerii fenomenului violenței de gen și discriminării de gen, cu orientare pe reprezentarea nevoilor și intereselor fetelor și femeilor rom, exploatării prin muncă.

➤ **Protocol de colaborare între ANES și Asociația Centrul de Excelență în Arhitectură, Arte și Audiovizual (C.E.A.A.A.)**

Scopul protocolului este colaborarea pentru promovarea tinerilor creativi, implicarea acestora în promovarea drepturilor, libertăților individuale și demnității umane, prin integrarea perspectivei de gen.



PROIECTE

Proiectul POCU „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!”

Prin proiectul „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!”, cu sprijinul autorităților administrației publice locale (CJ-DGASPC/CL-DAS), au fost operaționalizate la data de 04.03.2020 servicii integrate în toate județele țării (42 de locuințe protejate, cu o capacitate de 262 de locuri, 42 de grupuri de suport, 42 cabinete de consiliere vocațională).

ANES implementează în perioada martie 2019 - martie 2023, Proiectul „Venus-Împreună pentru o viață în siguranță!”, finanțat prin Programul Operațional Capital Uman (POCU), prin intermediul căruia, la nivelul fiecărui județ, prin partenerii locali ai proiectului, respectiv Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului/Direcții de Asistență Socială, au fost înființate servicii integrate moderne în sprijinul victimelor violenței domestice.

Aceste servicii constituie baza creării și implementării Programului național integrat pentru protecția victimelor violenței domestice, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 559/2021, care asigură cadrul instituțional și procedural de coordonare, necesar pentru realizarea măsurilor integrate de protecție și de sprijin în vederea integrării/reintegrării socio-profesionale pentru victimele violenței domestice prin intermediul rețelei naționale inovative integrate de locuințe protejate destinate victimelor violenței domestice, fiind deosebit de importantă prin caracterul inovator al măsurilor propuse la nivel național.

Astfel, la data de 04.03.2022, în acord cu obiectivul general al proiectului, a fost operaționalizată rețeaua națională inovativă integrată de servicii care cuprinde 42 de locuințe protejate, precum și servicii integrate complementare, respectiv 42 de grupuri de suport și 42 de cabinete de consiliere vocațională.

În acest context, precizăm faptul că la nivelul partenerilor au fost întocmite dosare pentru un număr de 568 victime ale violenței domestice, beneficiare de servicii de găzduire (cazare și hrană) în cadrul locuințelor protejate.

De asemenea, în baza planului de intervenție realizat pentru fiecare victimă a violenței domestice un număr de 2175 de persoane au beneficiat de serviciile grup suport, precum și consiliere/asistență juridică, servicii medicale și alte terapii.

Totodată, un număr de 2192 de persoane au beneficiat de servicii de consiliere vocațională, continuarea/reintegrarea în sistemul de educație, furnizarea de măsuri de ocupare, consiliere, formare, reinsertie/acompaniere socio-profesională în vederea inserției/reinsertiei socio-profesionale, în concordanță cu nevoile specifice ale victimelor violenței domestice.

O altă componentă importantă care s-a desfășurat în cadrul proiectului este Campania națională privind conștientizarea victimelor violenței domestice și sensibilizarea profesioniștilor



din cadrul administrației publice centrale și locale privind prevenirea și combaterea violenței domestice din perspectiva noilor reglementări legislative în acord cu Convenția de la Istanbul, precum și acțiunile specifice necesare pentru creșterea responsabilității sociale.

Activitățile au constau în organizarea unui număr de 7 seminarii regionale de informare și conștientizare pentru specialiștii și profesioniștii din cadrul autorităților publice locale din toate regiunile de dezvoltare de la nivelul țării. Scopul seminariilor a vizat efectuarea de consultări/schimbul de bune practici cu privire la activitățile proiectului, furnizarea de servicii și mecanisme de intervenție în abordarea cazurilor și reglementări legislative în domeniul violenței domestice. Evenimentele au avut loc începând cu luna septembrie 2022 la: Slatina, Constanța, Timișoara, Bistrița- Năsăud, Brașov, Iași, Slobozia, urmând ca în anul următor seminarul cu numărul 8 să se desfășoare la București.

Pentru a marca cele 16 zile de activism împotriva violenței asupra femeilor (25 noiembrie - 10 decembrie), reprezentanții ANES și ai celor 42 de parteneri au organizat în anul 2022, o serie de evenimente și activități dintre care amintim: iluminarea unor clădiri emblematice din București și din alte orașe din țară, în portocaliu, culoarea luptei împotriva violenței asupra femeilor/afișarea paginilor de intrare (home) în culoarea portocaliu, pe site-ul ANES și site-urile instituțiilor publice/participări în cadrul emisiunilor radio și TV, în scopul diseminării de informații utile pentru toate persoanele interesate și a celor necesare pentru accesarea serviciilor sociale și a măsurilor de sprijin și protecție pentru victimele violenței domestice/ emiterea de comunicate de presă cu privire la Ziua Internațională a Luptei împotriva Violenței asupra Femeilor și a Campaniei celor 16 zile de activism/reuniunea comună a Comitetului Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței în Familie și a Comitetului de sprijin și monitorizare a proiectului POCU 465/4/4/128038 „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!"; întâlniri tehnice cu specialiști; declarații comune cu reprezentanții ambasadelor.

Numărul de **beneficiari** din
perioada 04.03.2021 - 31.12.2022:

5372



Proiectul Predefinit „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”, finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați în calitate de Promotor de proiect a continuat implementarea proiectului predefinit „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”, care este o acțiune strategică menită să sprijine autoritățile administrației publice din România să adopte o acțiune coordonată în abordarea provocărilor reprezentate de punerea în aplicare a Convenției de la Istanbul, dezvoltat prin intermediul Mecanismului Financiar Norvegian 2014-2021, în cadrul programului ”Justiție”, gestionat de către Ministerul Justiției din România în calitate de Operator de program.

Obiectivul principal al proiectului îl reprezintă susținerea punerii în aplicare a Convenției de la Istanbul în România și vizează în mod implicit reducerea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor, fiind destinat să faciliteze schimbul de bune practici cu instituții norvegiene relevante, cu experiență în domeniul violenței domestice și a violenței împotriva femeilor.

În cadrul activităților derulate au fost realizate cursuri de formare la nivelul organelor de aplicare a legii și a sistemului judiciar cu privire la îmbunătățirea metodelor de intervenție interinstituțională, respectiv 10 sesiuni de instruire pentru un număr de 222 de profesioniști având ca scop sporirea cunoștințelor legislative referitoare la violența domestică și 2 sesiuni de instruire pentru 28 de magistrați și ofițeri de poliție concentrate pe cazurile care implică populația romă, din care 84 femei și 166 bărbați.

În vederea sprijinirii serviciilor sociale specializate în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și a violenței de gen a fost realizat un inventar al tuturor serviciilor de asistență pentru victimele violenței domestice și violenței împotriva femeilor, precum și a celor pentru agresori, existente la nivelul fiecărui județ din România, seturi de instrumente de lucru și proceduri de management de caz, precum și 4 seminare de formare și informare pentru aplicarea unitară a instrumentelor de lucru și a managementului de caz în situații de violență domestică pentru furnizorii de servicii sociale care se ocupă de victimele violenței domestice și violenței împotriva femeilor, precum și pentru combaterea discriminării victimelor rom. În acest sens a fost realizat studiul privind Evaluarea nevoilor, mandatului și capacității de intervenție a membrilor echipelor locale intersectoriale ce conține strategia de formare și curriculum de formare. Totodată, au fost organizate 10 sesiuni de formare pentru 150 de profesioniști care lucrează în cadrul autorităților locale, membrii echipelor intersectoriale (Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului, Inspectoratul Teritorial de Muncă, Inspectoratul Județean de Poliție, Inspectoratul Școlar Județean, ONG-uri, Inspectoratele județene de jandarmi, Poliția locală, Birourile regionale ale Agenției



Naționale împotriva Traficului de Persoane etc), la care au participat un număr de 154 persoane, din care 118 femei și 36 bărbați.

De asemenea, au fost realizate instrumente de lucru standardizate pentru furnizorii de servicii sociale care se ocupă de agresori și victime ale violenței sexuale, respectiv: Ordinul numărul 20840 pentru aprobarea standardelor minime obligatorii privind aplicarea managementului de caz în cadrul serviciilor sociale destinate victimelor violenței domestice și Ordinul numărul 20841/2022 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind aplicarea managementului de caz în cadrul serviciilor sociale de asistență destinate agresorilor, publicate în Monitorul Oficial nr. 973 din 6 octombrie 2022.

În cadrul proiectului au fost înființate și licențiate 8 centre de asistență destinate agresorilor din mediul domestic care funcționează în cadrul DGASPC Dolj, DGASPC Ialomița, DGASPC Timiș, DGASPC Constanța, DGASPC Bacău, DGASPC Sibiu, DGASPC Giurgiu și DGASPC București - Sector 6. Toate centrele au fost dotate cu mobilier de birou, echipament electronic constând în: sistem de supraveghere video, imprimantă, flat screen TV și laptop-uri necesare profesioniștilor care lucrează în cadrul celor 8 Centre destinate consilierii agresorilor. În urma activității de consiliere desfășurate la nivelul celor 8 centre au fost înregistrați 91 de beneficiari din care 12 femei și 79 bărbați.

De asemenea, au fost înființate 10 Centre de intervenție pentru victimele violenței sexuale în cadrul spitalelor județene de urgență din Satu Mare, Piatra Neamț, Dolj, Brăila, Sibiu, Constanța, Ialomița, Timiș, Bacău și București. Toate centrele au beneficiat de dotarea completă realizată prin bugetul proiectului, cu mobilier de birou, echipamente frigorifice pentru păstrarea probelor biologice, echipamente medicale specifice, inclusiv cu truse pentru prelevarea probelor biologice și laptopuri. La nivelul celor 10 centre de intervenție pentru victimele violenței sexuale au fost asistate un număr de 21 victime.

Au fost derulate:

- Campania națională de informare și sensibilizare privind efectele negative ale stereotipurilor de gen, cu accent pe violența de gen, adresată elevilor, studenților și cadrelor didactice și derulată sub titlul „Împreună construim o lume fără violență”, fiind organizate activitățile de informare organizate în licee și universități din toate cele 8 regiuni administrative ale țării, la care au participat 10.108 elevi, studenți și cadre didactice, precum și 4 dezbateri regionale, la care au participat un număr de 216 persoane;
- Campania națională de informare cu privire la stereotipurile de gen și creșterea gradului de conștientizare a perspectivei societății românești asupra problemelor femeilor, organizată sub titlul „Aceleași visuri, aceleași șanse!” având ca scop



creșterea gradului de conștientizare privind stereotipurile de gen și schimbarea perspectivei societății românești asupra problemelor femeilor române, fiind organizate 21 de seminare la nivel local, la care au participat aproximativ 1050 de persoane, reprezentanți ai instituțiilor și structurilor locale cu rol de intervenție și aplicare a măsurilor care au în vedere membrii comunităților locale de etnie romă, precum și 4 dezbateri regionale.

Numărul de **beneficiari:**

17.010

Proiectul “VERA - Schimbare pozitivă prin acțiune integrată în vremuri dificile”

Finanțat prin rezerva de la nivelul Mecanismului Financiar Norvegian 2014-2021, în cadrul programului „Justiție”, gestionat de către Ministerul de Justiție din România în calitate de Operator de Program. Perioada de implementare a proiectului este de 36 de luni. Proiectul reprezintă o nouă acțiune strategică menită să îmbunătățească și să adapteze capacitatea de răspuns a autorităților publice centrale și locale pentru a oferi un sprijin mai bun și adecvat victimelor violenței domestice și violenței de gen, inclusiv în contextul pandemiei de COVID-19.

Activitățile specifice ale proiectului sunt axate pe consolidarea mecanismelor interinstituționale locale în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței de gen. Astfel, vor fi îmbunătățite capacitatea de intervenție și sprijinul acordat victimelor în scopul îmbunătățirii serviciilor oferite victimelor violenței domestice și violenței de gen.

OS1: Îmbunătățirea capacității de răspuns a mecanismelor interinstituționale pentru intervenția de urgență în cazurile de violență domestică, la nivelul comunităților (echipelor mobile) - instruirea coordonatorilor de echipe mobile.

- Evaluarea nevoilor de formare a coordonatorilor de echipe mobile/membrii (aprox. 3228 persoane) în vederea culegerii unui feedback cât mai obiectiv și relevant cu privire la nevoile acestei categorii de personal;
- Datele și concluziile centralizate ale evaluării au fost interpretate și cuprinse într-un raport de evaluare a nevoilor de instruire ale EM;
- Pregătirea materialelor suport pentru sesiunile de formare: programa de formare, strategia de formare colectivă și a manualul de formare.

OS2: Îmbunătățirea capacității instituționale la nivelul DGASPC-urilor prin instruirea specialiștilor din compartimentele de violență domestică din cadrul DGASPC și furnizarea de

25



consiliere juridică victimelor violenței domestice și violenței de gen (instruirea specialiștilor din compartimentele de violență domestică din cadrul DGASPC, facilitarea accesului la justiție și la informații de natură juridică (ex: emiterea Ordinului de protecție, cerere de divorț, custodia copiilor, ajutor judiciar, etc.)

- Evaluarea nevoilor de formare a specialiștilor din compartimentele de violență domestică (aprox. 94 persoane), în vederea culegerii unui feedback cât mai obiectiv și relevant cu privire la nevoile acestei categorii de personal;
- Datele și concluziile centralizate ale evaluării au fost interpretate și cuprinse într-un raport de evaluare a nevoilor de instruire ale specialiștilor din compartimentele de violență domestică;
- Pregătirea materialelor suport pentru sesiunile de formare: programa de formare, strategia de formare colectivă și a manualul de formare;
- Analiza serviciilor de consiliere juridică pentru victimele violenței domestice și ale violenței de gen, furnizate în prezent la nivel județean.

OS3: Barometru elaborat în domeniul violenței domestice și al violenței de gen axat pe evoluția fenomenului, practicilor și tendințelor, la nivel de județe, în special în legătură cu pandemia COVID 19.

- Au fost realizați indicatorii specifici pentru elaborarea Barometrului;
- Au fost aplicate instrumente de cercetare la nivel național: chestionare, interviuri și au fost organizate focus-grupuri.

Proiectul „VioGen - RoJust” - acțiune strategică în scopul implementării efective a standardelor Consiliului Europei privind drepturile omului

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, în calitate de Promotor al proiectului, în parteneriat cu: Asociația TRANSCENA, Asociația ANAIS, Centrul FILIA și Asociația GRADO implementează, începând cu luna decembrie 2021, proiectul VioGen - RoJust,

Proiectul beneficiază de un grant în valoare de aproximativ 732 de mii de euro oferit de Islanda, Liechtenstein și Norvegia prin Granturile SEE în cadrul Programului Dezvoltare locală, administrat de Fondul Român de Dezvoltare Socială.

Obiectivul proiectului este acela de a consolida capacitatea autorităților române în ceea ce privește implementarea/executarea deciziilor Curții Europene a Drepturilor Omului de la Strasbourg, precum și a recomandărilor de țară emise de către Consiliul Europei în domeniul abuzului, violenței domestice și violenței de gen.

Proiectul își propune să aibă impact la nivel național și să genereze măsuri inovatoare replicabile la nivel național, prin care să fie promovate modificări esențiale în scopul asigurării aplicării și implementării efective a standardelor Consiliului Europei privind drepturile omului



Prin activitățile sale specifice, proiectul va genera efecte pozitive pe termen lung, care să poată contribui în mod sistematic la creșterea gradului de înțelegere a profilului victimei violenței domestice și de gen, a nevoilor sale, și a modalităților de abordare a acestora, în scopul evitării oricăror forme de discriminare și creșterii încrederii în actul de justiție, ca un corolar al respectării drepturilor femeii ca parte esențială a drepturilor fundamentale ale omului, după cum urmează:

A1 - Crearea, dezvoltarea și promovarea la nivel regional/multi-regional/național a unor mecanisme de protecție a drepturilor persoanelor vulnerabile și a unor măsuri pentru combaterea discriminării și/sau pentru promovarea drepturilor omului, pilotate la nivel național, cu accent pe victime ale discriminării pe criteriul de sex și ale violenței domestice sau violenței de gen;

A2 - Inițierea și promovarea unui program de instruire/formare profesională inițială și continuă a judecătorilor, avocaților, procurorilor și polițiștilor în ceea ce privește implementarea documentelor internaționale cu privire la drepturile omului ratificate de către România (CEDO, CEDAW, Convenția de la Istanbul, Convenția de la Lanzarote) și evitarea viciilor de procedură care au determinat pronunțarea de către CEDO a unor Hotărâri prin care România a fost condamnată la plata unor sume cu titlu de despăgubire;

A3 - Realizarea unei campanii naționale de informare și conștientizare a opiniei publice și a profesioniștilor din domeniul judiciar și din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și a violenței de gen cu privire la respectarea drepturilor victimelor, evitarea revictimizării și nediscriminare;

A4 - Realizarea unei platforme online ca punct resursă de informare a opiniei publice, cu segment dedicat profesioniștilor din domeniu: judecători, procurori, avocați, polițiști și componentă dedicată sesizării unor abuzuri din sistemul judiciar (poliție, parchete, instanțe de judecată) și asigurării consilierii/îndrumării persoanelor vulnerabile) cu privire la apărarea drepturilor lor și modalitățile de sesizare ale autorităților competente;

A5 - Organizarea unei Caravane juridice virtuale VioGen RoJust, la nivel național, în scopul creșterii capacității instituțiilor naționale de a transpune în practică recomandările rezultate din hotărârile CEDO și alte recomandări de țară specifice;

A6 - Realizarea unor activități de advocacy care să permită crearea unor mecanisme eficiente de comunicare între diferiți actori instituționali cu responsabilități în procesul de implementare a deciziilor și recomandărilor de țară pe tema abuzului, violenței domestice și violenței de gen;

A7 - Elaborarea unui Studiu privind jurisprudența CEDO relevantă pentru profesioniștii din domeniul judiciar și exemplele de bună practică.

Numărul de **beneficiari**:

- Peste 700 de polițiști formați;
- 10 Hotărâri CEDO traduse;
- Peste 800 de elevi informați;
- **Campanii de informare și conștientizare** a opiniei publice.



Proiectul „GLORIA - asistență integrată pentru victimele violenței domestice și de gen”, finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian

Promotorul proiectului este Institutul de Medicină Legală Iași, în parteneriat cu Fundația Corona, Centrul de mediere și Securitate Comunitară Iași, ANES și Fundația Hedda din Norvegia. Proiectul furnizează servicii integrate de calitate, abordând pluridisciplinar problematica violenței domestice și de gen, înglobând măsuri specifice de asistență socială, medicală, educațională, ocupațională și de locuire pentru minim 550 persoane (adulți și copii) victime ale violenței domestice și de gen din mediul rural și mic urban din județele Iași, Vaslui, Bacău și Neamț, acoperind o zonă de 250 de comunități locale, unde serviciile de acest tip lipsesc sau sunt insuficiente.

ANES va disemina aceste instrumente, precum și informații despre proiect către autoritățile locale (COJES).

Proiect Integrarea egalității de gen în politicile publice și procesele bugetare - Strengthening Gender Equality in Public Life in Romania: Mainstreaming, Governance and Leadership (flagship 12- Gender mainstreaming in public policy and budget processes),

Depunerea fișei în cadrul Instrumentului pentru asistență tehnică (TSI) care funcționează în baza Regulamentului UE nr. 240/2021 din 10 Februarie 2021 (furnizează sprijin în: elaborarea, dezvoltarea și implementarea reformelor și implementarea planului de redresare și reziliență). Asistență Tehnică TSI 2022- gestionat de DG REFORM în parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului, Cerere de Asistență Tehnică, Regulamentul (UE) 2021/240, Articolul 9 din Regulamentul TSI.

Proiectul vizează schimbul de expertiză între Guvernul României, Uniunea Europeană (prin expertiza EIGE și FRA) în conformitate cu Strategia UE privind egalitatea de gen (2020-2025) și cu Recomandarea Consiliului Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) privind egalitatea de gen în viața publică (nr. C (2015)164), cu referire la diferite abordări de guvernare pentru egalitatea de gen, inclusiv în domeniul abordării integrate de gen, al bugetării de gen și al accesului femeilor la conducere și decizie. Propunerea de proiect contribuie la implementarea eficientă a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în special pentru reducerea decalajului dintre România și majoritatea statelor membre UE, cu privire la rolul și poziția femeilor în societate și pentru asigurarea unui echilibru în participarea femeilor și bărbați în procesul decizional. Proiectul va dezvolta instrumente de integrare a egalității de gen pentru a permite o analiză a rezultatelor pentru atingerea obiectivelor egalității de gen și, de asemenea, pentru a realiza primul Plan Național de acțiune pentru împuternicirea economică și politică a femeilor pentru perioada 2022-2027 (aprobat prin Hotărâre de Guvern).



EVENIMENTE

Evenimente la care a participat doamna Luminița Popescu, secretar de stat al ANES, de-a lungul anului 2022:

- A 66-a ediție a Comisiei pentru Statutul Femeii a ONU (CSW) de la New York - Masa Rotundă ministerială cu tema „*Women’s voice and agency: good practices toward achieving women’s full, equal and meaningful participation and decision - making in the context of climate change, environmental and disaster risk reduction policies and programmes*”;
- Prima întâlnire a Grupului de lucru interinstituțional constituit în vederea formulării unui punct de vedere comun pentru elaborarea poziției României cu privire la propunerea de directivă privind combaterea violenței domestice, organizat de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați;
- Evenimentul Women in Data Science, cu tema: „*Predictive analysis and early warnings of cyber-bullying and domestic violence risks*”, organizat de Think Tank 360, împreună cu Stanford University;
- Videoconferință organizată de către ANES, în vederea analizării stadiului de implementare a Proiectului POCU: 465/4/4128038 „*VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!*”;
- Videoconferința de lansare a Proiectului „*VioGen - RoJust*” - acțiune strategică în scopul implementării efective a standardelor Consiliului Europei privind drepturile omului;
- A 5-a ediție a Social Work International Conference (SWIC), organizată de Facultatea de Sociologie și Asistență Socială din cadrul Universității din București, în colaborare cu Asociația Școlilor de Asistență Socială din România (ASSWR), cu tema „*Social Work Diversity: A Dialogue Among Professions. Enriching solidarity in unruly times*”;
- Dezbateră cu tema „*Egalitatea de gen în contextul pandemiei de COVID-19: telemunca și reprezentarea echitabilă a femeilor la nivel decizional*”, organizată de Biroul Parlamentului European în România;
- Evenimentul „*Women and Biodiversity at COP15 and Beyond: Gender Equality in Post 2020 Global BioDiversity Framework and sustainable development*”, organizat de Uniunea Europeană și China, în marja celei de-a 66 ediții a Comisiei pentru Statutul Femeii a ONU (CSW) de la New York;
- Conferința internațională cu tema „*Empowering Women Through Cooperatives*”, organizată de Ministerul Familiei și al Serviciilor Sociale din Turcia, în marja celei de-a 66 ediții a Comisiei pentru Statutul Femeii a ONU (CSW) de la New York;
- Adunarea francofonă la nivel înalt „*Les femmes au premier plan dans la lutte contre le changement climatique*”, organizată de Organizația Internațională a Francofoniei, în marja celei de-a 66 ediții a Comisiei pentru Statutul Femeii a ONU (CSW) de la New York;
- Evenimentul internațional „*Advancing Gender Equality: Institutional Mechanisms at the Centre of Solutions*”, organizat de către Organizația pentru Securitate și Cooperare în Europa și Guvernul Suediei, în marja celei de-a 66 ediții a Comisiei pentru Statutul Femeii a ONU (CSW) de la New York;
- Prima întâlnire a Grupului de lucru interinstituțional constituit în vederea formulării unui punct de vedere comun pentru elaborarea poziției României cu privire la propunerea de



directivă privind combaterea violenței domestice, organizat de Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, prin Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați;

- Întâlnire cu doamna Liliana Popescu, prorector în cadrul Școlii Naționale de Studii Politice și Administrative;
- Întâlnire cu domnul Iulian Paraschiv, președinte al Agenției Naționale pentru Romi;
- Întâlnire cu doamna Simona Vasilache, profesor universitar doctor în cadrul Academiei de Studii Economice București și cu doamna Cătălina Olteanu, secretar de stat la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării;
- Conferința la Nivel Înalt „*Work-life balance as a leverage for women’s empowerment and promoting gender equality*”, organizată de către Ministerul pentru Egalitate de Șanse și Familie din Italia și Consiliul Europei;
- Evenimentul cu tema „*Italian Business Integrity Day*”, organizat de către Ambasada Italiei la București în parteneriat cu Parlamentul României - Camera Deputaților;
- Întâlnire cu domnul Dan Cristian Turturică, președinte - director general al Societății Române de Televiziune;
- Conferința „*Împreună pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați*”, pe tema principiului prioritar al Uniunii Europene - Egalitate de gen, Egalitate de Șanse, organizată de Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse;
- „*Respectul față de femei*” - tema dezbătută împreună cu reprezentanți la nivel înalt ai corpului diplomatic, ai mediului academic și ai organizațiilor care militează pentru drepturile femeilor din România Plural, organizat de Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse;
- Întâlnire de lucru cu domnul Dragoș Hotea, director al Direcției Drepturile Omului și Consiliul Europei, din cadrul Ministerului Afacerilor Externe;
- Grup de Lucru „*Stop abuzului fizic și emoțional asupra tinerelor!*”, organizat de Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse;
- Vizită de lucru la Locuința Protejată din cadrul Proiectului “*VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță*”, județul Argeș, alături de doamna Gabriela Firea, ministrul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse;
- Întâlnire consultativă cu doamna Daniela Nicolescu, secretar de stat în cadrul Ministerului Economiei, cu privire la soluțiile de împuternicire economică a femeilor;
- Eveniment cu tema celebrării Zilei Naționale a Franței, organizată de Ambasada Franței;
- Eveniment cu ocazia Zilei Europene de Comemorare a Holocaustului împotriva Romilor - 2 August, alături de reprezentanta Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, doamna Mirela Mincă, organizat de Agenția Națională pentru Romi;
- Întâlnire cu doamna Nicoleta Safca, președintă și co-fondatoare a Asociației Femeilor în Inginerie, Știință și Tehnologie;
- Întâlnire cu domnul Shane L. Dixon, adjunctul interimar al Șefului Misiunii Diplomatice din cadrul Ambasadei Statelor Unite ale Americii;
- Reuniunea Grupului de Lucru la Nivel Înalt privind Abordarea Integratoare de Gen (High Level Group on Gender Mainstreaming), organizată de către Directoratul General pentru



- Justiție, Direcția Egalitate din cadrul Comisiei Europene (COM) și Președinția cehă a Consiliului Uniunii Europene (PRES CZ);
- Reuniunea comună a Comitetului Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice și a Comitetului de sprijin și monitorizare a Proiectului „VENUS - ÎMPREUNĂ PENTRU O VIAȚĂ ÎN SIGURANȚĂ!”;
 - Întâlnire cu domnul Julien Chiappone-Lucchesi, director general și consilier de cooperare și acțiune culturală al Institutului Francez din România și cu domnul Joseph Giustiniani, director adjunct al Institutului Francez din România și atașat de cooperare al Ambasadei Republicii Franceze în România;
 - Prima reuniune la nivel înalt pentru deschiderea oficială a Proiectului „INTEGRAREA PERSPECTIVEI DE GEN ÎN POLITICILE PUBLICE ȘI PROCESELE BUGETARE”, COMPONENTA 8 - ROMÂNIA - CONSOLIDAREA EGALITĂȚII DE GEN ÎN VIAȚA PUBLICĂ DIN ROMÂNIA: INTEGRARE, GUVERNARE ȘI LEADERSHIP”;
 - Întâlnire cu doamna Laura Grünberg, prof. univ. dr. în cadrul Facultății de Sociologie și Asistență Socială, Universitatea din București;
 - Masa rotundă „Dreptul femeilor de a decide” - o discuție deschisă despre dreptul la avort, garanții legale și practice în România, la Palatul Parlamentului, Camera Deputaților;
 - Seminarul „Pregătirea unei Strategii și a unei Foi de parcurs pentru implicarea societății civile în luarea deciziilor în România”, organizat de către Secretariatul General al Guvernului în cadrul proiectului „Îmbunătățirea coerenței, transparenței și coordonării politicilor la Centrul Guvernului României”;
 - Seminarul pentru promovarea rețelei inovative integrate de servicii (128), create prin Proiectul „VENUS- Împreună pentru o viață în siguranță!”, organizat în Timișoara și dedicat regiunii de dezvoltare Vest (care grupează județele Arad, Caraș-Severin, Hunedoara și Timiș);
 - Întâlnire cu profesioniștii din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice din Sibiu (Consiliul Județean Sibiu, Tribunalul Sibiu, Spitalul Clinic Judetean de Urgență Sibiu, DGASPC, DAS, Parchet, IPJ, Serviciul de probațiune);
 - Întâlnire cu doamna Excelența Sa, doamna Maria Pia Busta Diaz, Ambasador Extraordinar și Plenipotențiar al Republicii Chile în România;
 - Conferința Internațională „Femeile parlamentare din România și promovarea egalității de gen ca angajament național”, organizată de doamna Alina Gorghiu, președinta Senatului României, desfășurată sub Înaltul Patronaj al Președintelui României, Klaus Iohannis;
 - Seminarul pentru promovarea rețelei inovative integrate de servicii (128), create prin Proiectul „VENUS- Împreună pentru o viață în siguranță!”, organizat la Slobozia, dedicat regiunii de S-E a țării;
 - Reuniunea Task Force-ului interinstituțional, dedicată Comitetelor OCDE Public Governance și Public Budgeting, în calitate de coordonator al Recomandării Consiliului Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) privind egalitatea de gen în viața publică (nr. C (2015)164);
 - Întâlnire cu Reprezentantul Special al PiE Organizației pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE) pentru aspecte de gen, doamna Liliana Palihovici și a doamna Lara



Scarpitta, consilier pe aspecte de gen în cadrul Secretariatului OSCE (OSCE Senior Adviser on Gender Issues);

- Dezbateri pe tema violenței domestice, organizată la inițiativa doamnei Gabriela Firea, ministrul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse;
- Masa rotundă organizată în cadrul Proiectului Predefinit „*Sprrijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România*”, la Piatra Neamț și Bacău;
- Întâlnire cu Excelența Sa, domnul José Antonio Hernández Pérez-Solórzano, Ambasadorul Regatului Spaniei în România;
- Primul Seminar bilateral „Prevenirea și Combaterea Violenței de Gen. Studiu de caz - România și Spania”, organizat de Asociația Edificando Sueños por la Igualdad Equidad y el Desarrollo del Ser Humano, din Tenerife, Spania;

Evenimente la care au participat experți din cadrul ANES, de-a lungul anului 2022:

- Conferința de deschidere a proiectului „*Sindicatul pentru o redresare echitabilă: Consolidarea rolului sindicatelor în atenuarea impactului crizei COVID-19*” (ETUC Project 2021-11);
- Workshop-ul național de consultare cu factorii implicați în procesul de monitorizare și raportare a implementării Strategiei Naționale pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030 privind utilizarea setului național de indicatori de dezvoltare durabilă, 27 iulie 2022, București;
- Atelierul de lucru în cadrul proiectului „*Politici sociale performante - Strategie națională pentru implementarea performantă a politicilor familiale*”, organizat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, 22 august 2022, București;
- Trainingul „*Discursul public și comunicarea privind migrația și integrarea*”, organizat de Asociația Novapolis - Centrul de Analize și Inițiative pentru Dezvoltare împreună cu Asociația Ecumenică a Bisericilor din România AIDRom, Instituția Prefectului județului Caraș-Severin și Instituția Prefectului județului Timiș, în cadrul proiectului EoM - Comunități solidare și incluzive pentru imigranți în România, în perioada 28-30 octombrie 2022, Constanța;
- Schimbul de experiență și bune practici organizat de Asociația Novapolis - Centrul de Analize și Inițiative pentru Dezvoltare și Centrul de Informare și Resurse PRO BONO din Republica Moldova în cadrul proiectului „*BSMigraNet - Cooperare regională și consolidare a capacității ONG-urilor ucrainene pentru un răspuns umanitar coordonat în Marea Neagră*”, 23 noiembrie 2022, București;
- Conferința online „*Confronting Russian Aggression: The Voices of Ukrainian Women*”, 7 februarie;
- Masa rotundă „*(In) egalitatea de gen în sport*”, Federația Română de FOTBAL, 17 martie;
- Conferința de închidere a Proiectului „*Consolidarea și promovarea poziției României ca actor relevant în cadrul proceselor de luare a deciziilor la nivel European*”, 6 octombrie;
- Evenimentul cu tema „*Women at the Frontline of the Recovery*”, organizat de către Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică, în format online - 31 Martie;



- Conferința de deschidere a proiectului „*HUB de Servicii MMSS - SII MMSS*” cod SMIS 130963, organizată de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, în calitate de beneficiar, în parteneriat cu Agenția Națională Pentru Plăți și Inspecție Socială și Autoritatea pentru Digitalizarea României, în București la Hotel Pullman Bucuresti Word Trade Center - 24 Mai
- Conferința „*20 ani de combatere a discriminării- evaluare și provocări*”, 27 octombrie;
- Reuniunea Comitetului Național de Coordonare a *PLANULUI NAȚIONAL DE ACȚIUNE PENTRU PERIOADA 2022 - 2024 PENTRU IMPLEMENTAREA ANGAJAMENTELOR ASUMATE PRIN PARTENERIATUL PENTRU GUVERNARE DESCHISĂ (OPEN GOVERNMENT PARTNERSHIP/OGP)*, în format online, 10 noiembrie;
- Seminarul privind rolul strategiilor sectoriale în atingerea țintelor Strategiei naționale pentru dezvoltarea durabilă a României 2030, Palatul Victoriei, 29 noiembrie;
- Conferința online „*Intercultural Diversity in the 21st Century: Social Inclusion and Integration*”, 2-3 decembrie;
- Sesiune de Capacity Building, Hotel Holiday Inn Bucharest, 5-7 decembrie;
- Lansarea Raportului final „*Creating Sustainable Future Together*”, 14 decembrie;
- Conferința de închidere a proiectului „*Consolidarea și promovarea poziției României ca actor relevant în cadrul proceselor de luare a deciziilor la nivel european*”, 6 octombrie;
- Participare la reuniuni, în cadrul Proiectului INTERACT - Participare activă și servicii integrate pentru migranții din România cu finanțare prin Fondul pentru Azil, Migrație și Integrare. Beneficiar Organizația Internațională pentru Migrație (OIM), Misiunea din România, ANES - partener;
- Dezbateră organizată de Institutul European din România în parteneriat cu Euractiv Network, cu tema „*Salariul minim și dinamica raporturilor de muncă*”. Dezbateră a avut loc în cadrul proiectului Rețea de corespondenți EUROFOUND: România, finanțat de Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și Muncă (EUROFOUND), proiect implementat în perioada 1 martie 2018 - 28 februarie 2022 de un consorțiu format din Institutul European din România și S.C. Euractiv Network S.R.L.;
- Reuniunea extraordinară a Comitetului de monitorizare, ca urmare a preluării coordonării Comitetului de monitorizare privind implementarea SNITP 2018-2022 de către Cancelaria Prim-Ministrului României- conform art. 7 din HG 104/19 ianuarie 2022, privind organizarea și funcționarea Departamentului pentru responsabilitate socială comunitară și grupuri vulnerabile, precum și pentru modificarea Strategiei naționale împotriva traficului de persoane pentru perioada 2018-2022;
- Prima ediție a Italian Business Integrity Day in Bucharest, organizată la Ambasada Italiei la București, 12 aprilie 2022;
- Atelierul de comunicare a rezultatelor proiectului UNESCO Indicatori Cultura 2030, care a avut în vedere calcularea unui număr de 22 de indicatori care ilustrează contribuția culturii în contextul dezvoltării durabile, în acord cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale Agendei 2030. Proiectul a fost implementat în România atât la nivel național, cât și la nivelul municipiului Cluj-Napoca;
- Evenimentul cu tema „*Angajamentul tinerilor români și francezi: către un Serviciu Civic European?*”, organizat de către Institutul Francez din București, în contextul exercitării



Președinției franceze a Consiliului Uniunii Europene și al Anului European al Tineretului, Ambasada Franței și Institutul Francez din România, în parteneriat cu Colectivul pentru un Serviciu Civic European. Serviciul civic este un program național care permite tinerilor să îndeplinească o misiune de interes general pentru o perioadă de șase până la douăsprezece luni. Din 2018, Uniunea Europeană a dezvoltat Corpul european de solidaritate, un program care oferă tinerilor posibilitatea de a se angaja într-o activitate de solidaritate într-un alt stat membru al UE. Serviciul Civic European, o inițiativă promovată de președintele francez, Emmanuel Macron, își propune să combine și să aprofundeze aceste două mecanisme, propunând un serviciu civic incluziv deschis unui număr mare de tineri, care s-ar desfășura în două etape: șase luni de misiuni în țara de origine, urmate de șase luni într-o altă țară europeană. Astfel, acest program își propune să răspundă provocărilor societale europene majore, cum ar fi urgența climatică, lupta împotriva discriminării și proximitatea între generații, punând totodată bazele unei cetățenii europene active. Ea reunește în jurul acestei idei principalii actori ai serviciilor civice naționale. - 17 iunie 2022;

- Reuniunea, la nivel înalt, cu prilejul aniversării a 2 ani de la adoptarea Planului Național de Acțiune privind implementarea Rezoluției 1.325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, Pacea și Securitatea pentru perioada 2020-2023, organizată de către Ministerul Apărării Naționale, Palatul Parlamentului, Camera Deputaților, Sala Drepturile Omului - 18 Iulie;
- Conferința de lansare a Proiect-ului SECURE - A Safe and Educated Community Undertaking Responsible Engagement, organizată în format online de către Administrația Națională a Penitenciarelor - 3 iunie 2022;
- Reuniunea Grupului Național de implementare a Strategiei Naționale și a Planului Național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, Pacea și Securitatea pentru perioada 2020 - 2023 organizată la sediul Ministerului Apărării Naționale - 12 septembrie;
- Prima reuniune la nivel înalt pentru deschiderea oficială a Proiectului *“INTEGRAREA PERSPECTIVEI DE GEN ÎN POLITICILE PUBLICE ȘI PROCESULE BUGETARE”*, COMPONENTA 8 - ROMÂNIA - CONSOLIDAREA EGALITĂȚII DE GEN ÎN VIAȚA PUBLICĂ DIN ROMÂNIA: INTEGRARE, GUVERNARE ȘI LEADERSHIP, finanțat de către Comisia Europeană prin DG REFORM, prin Instrumentul de Asistență Tehnică (TSI) - 2022 (Multi-country project: Romania, France, Strasbourg, Germany, Portugal, Ireland, Greece, Italy), organizată de către “Expertise France”, în format online. - 26 Septembrie;
- Seminarul cu tema *„Pregătirea unei Strategii și a unei Foi de parcurs pentru implicarea societății civile în luarea deciziilor în România”*, organizat de către Secretariatul General al Guvernului în cadrul proiectului *„Îmbunătățirea coerenței, transparenței și coordonării politicilor la Centrul Guvernului României”*, la Palatul Victoria- 30 septembrie;
- Reuniunea tehnică pentru pregătirea vizitei de lucru a reprezentanților Global Sustainability Network, organizată de către Departamentul pentru Situații de Urgență (MAI), alături de Departamentul pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului (MAPN), în format online - 10 Octombrie;



- Seminarul cu tema „*Drepturile Omului și Agenda 2030*”, organizat de către Institutul Român pentru Drepturile Omului, la sediul IRDO din Piața C. A. Rosetti, nr. 4. - 18 octombrie;
- Reuniunea de lucru cu tema „*Dialog cu mediul universitar și instituții publice pentru elaborarea Planurilor de Acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați*”, organizată de către Universitatea din București alături de ANES, în format online - 21 octombrie;
- Reuniunea dedicată discursului instigator la ură și manifestărilor anti-semite și rasiste în mediul online, în vederea identificării eventualelor modificări legislative care se impun și modul în care se poate acționa mai eficient în aceste situații, la Sediul instituției Avocatul Poporului, 27 octombrie 2022;
- Reuniunea Consiliului angajaților și partenerilor de practică din cadrul Universității „*Nicolae Titulescu*”, București, Sala Senatului UTM;
- Întâlnirea de lucru cu doamna Ileana Botez, Președinta organizației Professional Women's Network Romania (PWN), pe tema Raportului „*Women on Boards*”, realizat de către PWN România în parteneriat cu Deloitte România, la sediul ANES - 31 Octombrie;
- Participare la reuniunea tehnică de lucru, în cadrul Proiectului „*INTEGRAREA PERSPECTIVEI DE GEN ÎN POLITICILE PUBLICE ȘI PROCESELE BUGETARE*”, COMPONENTA 8 - ROMÂNIA - CONSOLIDAREA EGALITĂȚII DE GEN ÎN VIAȚA PUBLICĂ DIN ROMÂNIA: INTEGRARE, GUVERNARE ȘI LEADERSHIP, finanțat de către Comisia Europeană prin DG REFORM, prin Instrumentul de Asistență Tehnică (TSI) - 2022 (Multi-country proiect: Romania, France, Strasbourg, Germany, Portugal, Ireland, Greece, Italy), organizată la sediul ANES. - 3 noiembrie;
- Conferinței internaționale FEM 4 FORESTS, organizată în cadrul Proiectului Interreg Fem4forests, de către Universitatea Stefan cel Mare din Suceava, în format online - 17 noiembrie;
- Evenimentul cu tema „*Promovarea egalității de gen în Compania Siemens*”, organizat de către Siemens Energy (lansarea oficială a inițiativei W.I.S.E. (Women's Initiative in Siemens Energy)), în format online - 6 Decembrie;
- Reuniunile Comitetului părților/CoP la Convenția de la Istanbul - Consiliul Europei;
- Reuniunile Comisiei pentru Egalitatea de Gen - Consiliul Europei;
- Conferința privind dreptul la deconectare și telemuncă, organizată de Comisia Europeană și Parlamentul European, în data de 15 martie 2022;
- Cea de-a 38-a Reuniune a Consiliului de Administrație al EIGE, în perioada 15-17 iunie 2022, la Vilnius, Lituania;
- Participare la prima Sesiune tematică (Accession Kick-off Briefings - Romania) pentru domeniul Public Governance, găzduită de către Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică în parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului, pe tema „*Self-Assessment OECD/LEGAL/0418 - Recommendation of the Council on Gender Equality in Public Life*”, în format online-12 Iulie;



- Masa rotundă în contextul vizitei în România a doamnei Dubravka ŠUICA, Vicepreședintă a Comisiei Europene, responsabilă pentru democrație și demografie, la sediul Reprezentanței Comisiei Europene din România, în data de 14 octombrie 2022;
- Eveniment MIPE - stadiul demersurilor de aprobare a Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027;
- Reuniunea inter-instituțională în domeniul afacerilor europene, 28 octombrie 2022, în format online;
- Cea de-a 39-a Reuniune a Consiliului de Administrație al EIGE, în perioada 10-11 noiembrie 2022;
- Conferința online Solutions for Addressing the Humanitarian Crisis in Afghanistan, women and girls, susținută la Georgetown Institute for Women, Peace and Security, 20.01.2022;
- Cea de-a cincea întâlnire virtuală EIGE, The 5th meeting of the Thematic Network on Gender Mainstreaming - 21 iunie;
- Cea de-a 58-a Reuniune a Comitetului Consultativ pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, organizată de către Comisia Europeană prin Direcția Egalitate, la Bruxelles, Belgia, 22 iunie;
- Webinar cu tema - *La Roumanie, un marché francophone dynamique et ouvert du livre à la tech*, un eveniment dedicat industriilor culturale și creative, în contextul Președinției franceze a Consiliului UE (27-28.06.2022);
- Conferința internațională în contextul deschiderii Proiectului european „Gender mainstreaming in public policy and budgeting”, organizată de către „Expertise France”, în cadrul căruia ANES este autoritate beneficiară - COMPONENTA 8 - ROMÂNIA - CONSOLIDAREA EGALITĂȚII DE GEN ÎN VIAȚA PUBLICĂ DIN ROMÂNIA: INTEGRARE, GUVERNARE ȘI LEADERSHIP, finanțat de Comisia Europeană prin DG REFORM, în parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului din Instrumentul de Asistență Tehnică (TSI) - 2022, beneficiari Franța, Germania, Portugalia, Irlanda, Grecia, România (ANES) și Italia, Florența, Italia;
- Conferința internațională cu tema „FOREST IN WOMEN’S HANDS”, pentru închiderea proiectului „INTERREG FEM4FORESTS”, organizată de către Universitatea Ștefan cel Mare din Suceava, în parteneriat cu omologul din Slovenia, în format hibrid - 17 noiembrie ;
- Vizita de lucru pe tema „Working together for a Europe free from violence - ensuring Roma and Traveller womens’access to justice to assert their right to be free from violence”, organizată de către Consiliul European, în Franța, la Strasbourg - 17 noiembrie ;
- Cea de-a 5-a Reuniune a Uniunii pentru Mediterana privind consolidarea rolului femeilor în societate, organizată sub președinția comună a Uniunii Europene și Regatului Hașemit al Iordaniei, în format online - 26 Octombrie ;
- Cea de-a 59-a Reuniune a Comitetului Consultativ pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, organizată de către Comisia Europeană prin Direcția Egalitate, la Bruxelles, Belgia - 15 Decembrie.



VI. CONSOLIDAREA ȘI EXTINDEREA PARTENERIATELOR INTERNAȚIONALE BILATERALE

1. Analiza, elaborarea și transmiterea de instrucțiuni Reprezentanței Permanente a României de la Bruxelles (RPRO), conform domeniului propriu de competențe al ANES, pentru diferitele reuniuni ale Grupului de Lucru pe Aspecte Sociale al Comisiei Europene (SQWP), în care s-au discutat următoarele documente:

- Opinia Serviciului Juridic al CONS referitoare la competențele Uniunii privind ratificarea Convenției OIM nr. 190;
- Propunerea de Comunicare a COM privind munca decentă în lume pentru o tranziție globală justă și o redresare sustenabilă;
- Propunerea de directivă privind îmbunătățirea reprezentării femeilor în rândul directorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă și măsurile conexe (Women on Boards - WoB);
- Propunerea de directivă privind transparența salarială;
- Propunerea de Recomandare de revizuire a Țintelor Barcelona privind educația și îngrijirea timpurie a copiilor;
- Propunerea de Recomandare privind accesul la îngrijire pe termen lung de calitate și la prețuri accesibile;
- Propunerea de concluzii ale Consiliului cu privire la egalitatea de gen în economiile afectate: țintit pe tânăra generație;
- Propunerea de Recomandare privind un venit minim adecvat care să asigure incluziunea activă.

2. Analiza, elaborarea și transmiterea de instrucțiuni RPRO, conform domeniului propriu de competențe al ANES, pentru diferitele reuniuni ale COREPER I (Comitetul Reprezentanților Permanenți), în care s-au discutat următoarele documente:

- Propunerea de directivă privind îmbunătățirea reprezentării femeilor în rândul directorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă și măsurile conexe (Women on Boards - WoB);
- Propunerea de Recomandare privind un venit minim adecvat, care să asigure incluziunea activă.

3. Elaborarea de fișe/puncte de vedere/elemente de mesaj, conform domeniului propriu de competențe al ANES, în vederea participării Ministrului Muncii la diferitele reuniuni EPSCO (Consiliului Ocupare, Politică Socială, Sănătate și Afacerile Consumatorului), pentru următoarele subiecte:

- Elaborare fișă pentru reuniunea EPSCO din 14 martie 2022, privind propunerea de directivă privind îmbunătățirea reprezentării femeilor în rândul directorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă și măsurile conexe (Women on Boards - WoB);



- Elaborare fișă pentru reuniunea EPSCO din 08 decembrie 2022, privind proiectul de concluzii ale Consiliului privind egalitatea de gen în economii disfuncționale, cu accent pe generația tânără.
- 4. Analiza, elaborarea și transmiterea punctelor de vedere conform domeniului propriu de competențe al ANES, cu privire la cererile din partea MFTES, având ca obiect pronunțarea unor hotărâri preliminare a Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) în diferite Cauze:**
- Cauza C-148/22, instanța de trimitere fiind din Belgia, în ceea ce privește interpretarea prevederilor Directivei 2000/78/CE a Consiliului din 27 noiembrie 2000 de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă;
- 5. Analiza, elaborarea și transmiterea de contribuții/puncte de vedere/punctaje/materiale ANES, structurilor/conducătorilor din cadrul MFTES, pe diferite dosare, teme, documente sau evenimente:**
- Elaborare propuneri legislative în vederea îmbunătățirii situației femeilor din România;
 - Elaborare notă privind propunerea de Directivă pentru consolidarea aplicării principiului remunerării egale pentru muncă egală sau pentru muncă de aceeași valoare între femei și bărbați prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii;
 - Elaborare proiect de OUG pentru modificarea Legii nr. 202/2002 în vederea transpunerii prevederilor Directivei 2019/1158/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor, care abrogă Directiva 2010/18/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 7 iulie 2010 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă;
 - Elaborare răspuns la invitația de participare la Summit-ul privind întărirea abilităților pentru echitate și sustenabilitate, organizat de OECD, în perioada 24-25 martie 2022 - Columbia;
 - Elaborare punct de vedere la solicitarea SGG privind propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente - B 122/2022;
 - Elaborare punct de vedere privind colaborarea bilaterală România - Ungaria;
 - Elaborare răspuns lămuriri privind prevederile OG nr. 57/28.04.2022 care au vizat transpunerea parțială a unora dintre prevederile Directivei 2019/1158/UE privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului;
 - Elaborare răspuns la solicitarea MAE privind analizarea propunerilor Raportului final al Conferinței privind Viitorul Europei;



- Elaborare fișă pe tema Egalitatea de Gen în Viitorul Digital și Verde - Prioritățile UE politice, economice și sociale la nivel național;
 - Elaborare fișă pe tema „Femeile parlamentare în România și promovarea egalității de șanse între femei și bărbați ca angajament național”;
- 6. Analiza, elaborarea și transmiterea de contribuții/puncte de vedere/punctaje/materiale ANES, la solicitarea comisiilor/direcțiilor de specialitate/parlamentarilor din cadrul celor două Camere ale Parlamentului României, instituții guvernamentale, alți actori din domeniu:**
- Elaborare răspuns către Direcția Generală Afaceri Europene și Relații Internaționale (DGAERI) - MMSS privind stadiul transpunerii Directivei (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului;
 - Elaborare răspuns către DGAERI - MMSS în legătură cu cea de-a 5-a Conferință ministerială UNECE privind îmbătrânirea, cu tema „O lume sustenabilă pentru toate vârstele: să ne unim forțele pentru solidaritate și oportunități egale de-a lungul vieții”, organizată de UNECE în cooperare cu Guvernul Italiei, în perioada 15-17 iunie 2022, la Roma;
 - Elaborare punct de vedere privind colaborarea bilaterală România - Republica Moldova;
 - Elaborare la solicitarea MAE a unor fișe cu elemente de context și mesaj pentru 2 mese ministeriale din cadrul Conferinței ministeriale privind autonomizarea economică a femeilor, cheia egalității de gen, organizată online, 31 ianuarie 2022;
 - Elaborare răspuns către MMSS privind scrisoarea deschisă de la ONG-uri pentru ratificarea Convenției OIM nr. 190 pentru eliminarea violenței și hărțurii în lumea Muncii;
 - Elaborare răspuns către Senat privind propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente - L 240/2022;
 - Elaborare răspuns la solicitarea MAE cu privire la clarificări privind al 6-lea raport național la Pactul Internațional cu privire la Drepturile Economice, Sociale și Culturale (PIDESC) al ONU;
 - Elaborare răspuns către MAE privind raportul solicitat prin Rezoluția ONU 48/6 a Consiliului ONU - „Copilul, căsătoriile forțate și timpurii în vreme de criză, inclusiv pandemia de COVID 19”;
 - Elaborare răspuns către DGAERI - MMSS la solicitarea de informații a Poloniei cu privire la transpunerea Directivei 2019/1158/UE privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor;



- Elaborare fișă către Senat pe tema egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și a promovării femeilor în politică;
- Elaborare răspuns către MAE în vederea realizării raportului național privind evaluarea periodică universală (UPR) instituită prin Rezoluția ONU 60/251.

VII. ACTIVITATEA LINIEI TELEFONICE NAȚIONALE DE URGENȚĂ 0800.500.333

În perioada 01 ianuarie 2022 - 31 decembrie 2022, la HELPLINE cu număr unic la nivel național 0800.500.333, destinat victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane, linie telefonică non - stop gratuită din cadrul Serviciului Strategii, Politici, Programe și Monitorizare pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, au fost primite un număr de **5338 apeluri**, incluzând atât apelurile scurte, fără dialog, cât și reveniri ale unor persoane care au apelat inițial linia telefonică - 0800 500 333.

Din totalul de **5338** apeluri primite:

- 3754 au fost apeluri preluate;
- 1127 au fost apeluri scurte;
- 457 apeluri pierdute (angajare într-o altă convorbire).

Cele **3754 apeluri** preluate sunt clasificate astfel:

- *din punctul de vedere al domeniului pentru care a fost apelată linia telefonică:*
 - **2162** apeluri în **domeniul violenței domestice** (relatare acte de violență, informații privind adăposturile pentru victimele VD/agresori, informații linie telefonică, informații privind adăposturile pentru agresori etc.);
 - **21** apeluri în **domeniul traficului de persoane**;
 - **16** apeluri în **domeniul egalității de șanse/gen**;
 - **1529** apeluri **alt domeniu/nu au fost de competența ANES** (semnalare situații care nu sunt de competența ANES, apeluri primite de la persoane cu probleme psihice, etc.);
 - **26** apeluri în **domeniul violenței sexuale - alt context decât violența domestică**.

! De menționat faptul că în cadrul unor apeluri au fost semnalate atât abuzuri ce țin de violența domestică, la care victima este supusă de către soț, concubin, partener, cât și trafic de persoane la care agresorul o supune.

- *din punctul de vedere al calității persoanei apelante:*
 - pentru cele **2162** apeluri în **domeniul violenței domestice (inclusiv reveniri)**:
 - 1452** apelanți "victimă";
 - 571** apelanți "martor";
 - 139** apelanți "altă persoană";



- **21 apeluri în domeniul traficului de persoane:**
 - 9 apelanți "victimă";
 - 6 apelanți "martor";
 - 6 apelanți "altă persoană";

! De menționat faptul că în cadrul unor apeluri au fost semnalate atât abuzuri ce țin de violența domestică, la care victima este supusă de către soț, concubin, partener, cât și trafic de persoane la care agresorul o supune.

- **16 apeluri în domeniul egalității de șanse/gen:**
 - 13 apelanți "victimă";
 - 3 apelanți "altă persoană";
- **pentru cele 1529 apeluri care nu au fost de competența ANES (inclusiv reveniri):**
 - 11 apelanți "victimă";
 - 3 apelanți "martor";
 - 1515 apelanți "altă persoană";
- **pentru cele 26 apeluri în domeniul violenței sexuale - alt context decât violența domestică (inclusiv reveniri):**
 - 17 apelanți "victimă";
 - 5 apelanți "martor";
 - 4 apelanți "altă persoană".

Aferent apelurilor în care au fost semnalate acte de violență, au fost întocmite 1327 fișe de identificare incident (semnalare incidente unice), restul apelurilor fiind reveniri sau apeluri care nu au necesitat întocmirea fișelor de identificare a incidentului.

În ceea ce privește tipurile de violență care au fost semnalate* (inclusiv în cazul unor reveniri ale apelantului), **în cazuri de violență domestică** și pentru situațiile în care persoana apelantă și-a exprimat disponibilitatea de a oferi detalii în acest sens, avem:

- 918 acte de violență verbală;
- 1205 acte de violență psihologică;
- 1090 acte de violență fizică;
- 32 acte de violență sexuală;
- 43 acte de violență economică;
- 107 acte de violență socială;
- 0 acte de violență spirituală;
- 22 acte de violență cibernetică.

* În cazul unui apel, de regulă, sunt semnalate mai multe tipuri de violență.



VIII. ACREDITAREA SERVICIILOR SOCIALE ÎN DOMENIUL PREVENIRII ȘI COMBATERII VIOLENȚEI DOMESTICE

În anul 2022, la nivelul ANES au fost derulate, în conformitate cu obiectivele și atribuțiile proprii pentru licențierea serviciilor sociale din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, următoarele activități:

- Evaluarea și analizarea cererilor și dosarelor transmise de către furnizorii de servicii sociale în vederea licențierii, în conformitate cu prevederile legislative, respectiv Legea nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, care presupune evaluarea documentelor din dosarul de licențiere, respectiv cerere de acreditare/licențiere, fișa de autoevaluare, și documente justificative; consiliere și solicitare de clarificări precum și solicitare de transmitere/retransmitere documente pentru completarea dosarelor și îndeplinirea condițiilor legale necesare pentru licențiere: 22 dosare noi înregistrate în anul 2022 în Registrul special de evidență ANES a solicitărilor de acreditare servicii sociale secțiunea VD - servicii destinate prevenirii și combaterii violenței domestice, analizate și evaluate; pentru 22 servicii sociale au fost emise licențe de funcționare provizorii -LFP cu valabilitate de 1 an;
- Elaborarea documentelor pentru licențiere, respectiv referat de evaluare serviciu social, decizie de acordare a licenței de funcționare provizorie și licență de funcționare provizorie (pentru cererile și dosarele înregistrate și evaluate care îndeplinesc condițiile legislative necesare) și acordare licență de funcționare provizorie -LFP, cu valabilitate de 1 an : au fost emise 22 licențe de funcționare provizorii -LFP (valabilitate de 1 an);
- Analiza rapoartelor de evaluare/monitorizare în teren servicii sociale și a notificărilor/rapoartelor înaintate de structurile teritoriale ale Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială (ANPIS), prin care se propune acordarea/neacordarea licenței de funcționare -LF cu valabilitate de 5 ani, sau se propun măsuri cu termene, în vederea emiterii licenței de funcționare: au fost emise 22 licențe de funcționare -LF cu valabilitate de 5 ani; elaborarea documentelor pentru licențiere, respectiv, referat de prezentare, decizie de acordare a licenței de funcționare și emiterea/eliberarea licenței de funcționare -LF tipizată (cu valabilitate de 5 ani);
- Analiza rapoartelor de evaluare/monitorizare în teren servicii sociale privind relicențierea și a notificărilor/rapoartelor de reacreditare serviciu social înaintate de structurile teritoriale ale ANPIS, prin care se propune reacreditarea serviciilor sociale și acordarea licenței de funcționare -LF pe o nouă perioadă de 5 ani: au fost emise 14 licențe de funcționare -LF pe o nouă perioadă de 5 ani; elaborarea documentelor pentru relicențiere, respectiv, referat de prezentare, decizie de reacreditare serviciu social și emiterea/eliberarea licenței de funcționare -LF tipizată (pe o nouă perioadă de 5 ani);



- Corespondența și clarificări telefonice cu agențiile teritoriale ale ANPIS, referitoare la planificarea serviciilor sociale pentru care ANES a eliberat licențe de funcționare provizorii LFP, aflate în procesul de evaluare în teren în vederea obținerii licenței de funcționare -LF pentru 5 ani sau a reacreditării/relicențierii și acordarea licenței de funcționare -LF pentru o nouă perioadă de 5 ani, după caz;
- Consiliere telefonică și clarificări oferite furnizorilor publici și privați de servicii sociale, referitoare la legislația din domeniul acreditării/licențierii, în vederea depunerii cererilor pentru licențierea serviciilor sociale și referitoare la modul de elaborare a cererilor, a fișelor de autoevaluare și a documentelor justificative din dosarele pentru licențierea serviciilor sociale;
- Elaborarea și transmiterea răspunsurilor referitoare la prevederile legale în vigoare cu privire la acreditarea/licențierea serviciilor sociale, către furnizorii care au solicitat informații/clarificări suplimentare celor publicate pe site-ul oficial al MMSS- secțiunea acreditate;
- Consiliere furnizori publici de servicii sociale, analiză și formulare puncte de vedere din perspectiva legislației pentru domeniul acreditării/licențierii serviciilor sociale, referitoare la documentele specifice aflate în curs de elaborare/adoptare de către furnizorii publici de servicii sociale care dezvoltă serviciile sociale de tip - Locuință protejată - cod serviciu social 8790CR- VD- III, în cadrul proiectului POCU / Venus - Împreună pentru o viață în siguranță și de tip - Centre de asistență destinate agresorilor - cod serviciu social 8899CZ-VD- III, înființate în cadrul proiectului predefinit - Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România, finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian 2014-2021, în vederea transmiterii dosarelor pentru licențierea serviciilor sociale;
- Notificarea furnizorilor de servicii sociale precum și notificarea structurilor teritoriale ale ANPIS, cu privire la eliberarea licențelor de funcționare provizorii - LFP și a licențelor de funcționare -LF precum și transmiterea acestor documente împreună cu deciziile de acordare/reacreditare (și fișele de autoevaluare împreună cu fotografiile ale spațiilor din serviciul social licențiat, după caz), în format electronic scanat și prin poșta specială/Română, după caz;
- Raportarea în prima săptămână a fiecărei luni a Listei serviciilor sociale cu licență de funcționare provizorie -LFP (pe o perioadă de 1 an) /licențiate -LF (pe o perioadă de 5 ani)/relicențiate (pe o nouă perioadă de 5 ani) de ANES, cuprinsă în secțiunea violență domestică - VD a Registrului special de evidență ANES, către MMSS - punct unic de contact, pentru publicarea pe site-ul MMSS- secțiunea acreditate, în Registrul electronic unic al serviciilor sociale licențiate, respectiv eRegistru.

Servicii sociale licențiate de ANES în anul 2022:

În anul 2022 ANES a eliberat un total de 58 de licențe de funcționare, după cum urmează:



I. Servicii sociale licențiate cu Licență de funcționare provizorie - LFP cu valabilitate de 1 an - 22 centre, din care 14 centre rezidențiale și 8 centre de zi;

II. Servicii sociale licențiate cu Licență de funcționare - LF cu valabilitate de 5 ani - 22 centre, din care 9 centre rezidențiale și 13 centre de zi;

III. Servicii sociale relicențiate cu Licență de funcționare -LF pentru o nouă perioadă de 5 ani - 14 servicii sociale, din care 10 centre rezidențiale și 4 centre de zi.

Din totalul de 22 noi servicii sociale licențiate în anul 2022 cu Licență de funcționare provizorie - LFP cu valabilitate de 1 an, 8 servicii sociale licențiate sunt - Locuințe protejate, înființate în cadrul proiectului POCU -Venus, iar din totalul de 22 servicii sociale licențiate cu Licență de funcționare -LF cu valabilitate de 5 ani, 6 sunt - Locuințe protejate - cod serviciu social 8790-CR-VD-III, înființate prin proiectul POCU - Venus.

Totodată, din totalul de 22 noi servicii sociale licențiate în anul 2022 cu Licență de funcționare provizorie -LFP cu valabilitate de 1 an, 4 servicii sociale licențiate sunt - Centre de asistență destinate agresorilor - cod serviciu social 8899CZ -VD- III, înființate în cadrul Proiectului Predefinit - Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România, finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian 2014-2021, iar din totalul de 22 servicii sociale licențiate cu Licență de funcționare - LF cu valabilitate de 5 ani, 6 sunt - Centre de asistență destinate agresorilor - cod serviciu social 8899CZ -VD- III, înființate în cadrul Proiectului Predefinit - Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România, finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian 2014-2021.



IX. RAPORT ACTIVITATE AL COMISIILOR JUDEȚENE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE (COJES)

În anul 2019, prin Hotărârea nr. 262/2019 din 24 aprilie 2019 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, dar și prin Legea nr. 178/2018 din 17 iulie 2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, au existat modificări, astfel, la articolul 25, după alineatul (6) au fost introduse patru noi alineate, alineatele (7) - (10), care fac referire la modificarea componenței comisiei, după cum urmează:

- vicepreședintele COJES este persoana desemnată din cadrul direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului/Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București;
- secretarul executiv este reprezentantul consiliului județean, respectiv al Consiliului General al Municipiului București
- activitățile de pregătire și organizare a ședințelor COJES sunt asigurate de un secretariat tehnic.

În anul 2021 au fost inițiate demersurile necesare pentru actualizarea componenței nominale a comisiilor județene în domeniul egalității de șanse din cele 41 de județe și din municipiul București. În prezent, a fost emis Ordinul Prefectului pentru actualizarea comisiilor sus- menționate în 40 de județe.

De asemenea, au fost transmise către ANES un număr de 20 planuri de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Activitatea derulată în cadrul comisiilor județene în domeniul egalității de șanse a fost transmisă ANES, prin cadrul proceselor verbale de ședință/rapoartelor de activitate.

A fost emis de către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, Ordinul nr.167/12.12.2022 privind funcționarea Mecanismului de Dialog Tripartit. Mecanismul inovator își propune să contribuie la întărirea cooperării și extinderea dialogului și parteneriatului între instituțiile publice și societatea civilă pe subiecte precum egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, combaterea violenței domestice și a violenței de gen.

În anul 2022, au fost organizate de către ANES, în cadrul Proiectului „VioGen - RoJust”, două întâlniri de lucru ale Comitetului Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, Comisiei Naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) și Comisiei Județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES). Pe parcursul întâlnirilor, accentul a fost pus pe responsabilizarea autorităților în procesul de implementare a deciziilor și recomandărilor de țară în materia drepturilor omului.



X. RAPOARTE, ANALIZE, STUDII ȘI FIȘE TEMATICE

RAPOARTE

- Raport privind implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021 și a Planului operațional privind implementarea strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2018-2021. În cursul anului 2022, a fost elaborat Raportul anual (2021) pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021;
- Raport de țară - Romania - Major developments in gender equality in the Member States - 2022 - Strategie COM. - Raportul de implementare al Strategiei UE in domeniul egalitatii de gen pentru anul 2022;
- Raport de țară - Activities and measures at the national level contributing to the achievement of the objectives of the Council of Europe Gender Equality Strategy 2018 -2023 - Raportul de implementare a Strategiei Consiliului Europei - Gender Equality Strategy 2018-2023 pentru anul 2022;
- Contribuție națională pentru Chestionarul privind impactul Covid-19 asupra accesului femeilor la justiție - CoE. Contribuție ANES la Chestionarul privind impactul inteligenței artificiale asupra egalității, inclusiv a egalității de gen, precum și a discriminării - Secretariatul Comitetului director pentru anti-discriminare, diversitate și incluziune (CDADI) din cadrul CoE. Chestionar național EN - FIRST EVALUATION OF THE IMPLEMENTATION OF COUNCIL OF EUROPE RECOMMENDATION CM/Rec(2019)1 ON PREVENTING AND COMBATING SEXISM.

ANALIZE, STUDII ȘI FIȘE TEMATICE

1. Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2021

Dezvoltată începând cu anul 2003 de Comisia Europeană și preluată de Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, în anul 2017, baza de date online se actualizează anual și reprezintă un instrument important pentru diseminarea de informații comparabile referitoare la femeile și bărbații aflați în posturi de conducere, pentru următoarele domenii: a) politic; b) administrație publică; c) judiciar; d) afaceri și finanțe; e) parteneri sociali și ONG-uri; f) mediu; g) mass-media; h) date suplimentare (populație, ocupare, conducători în companii și întreprinderi mici).

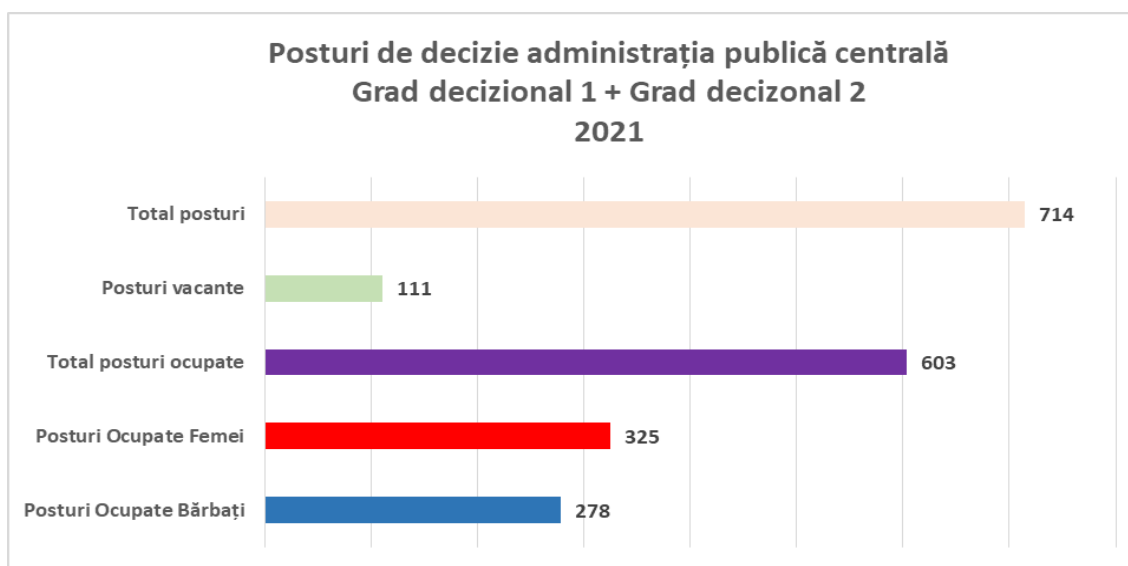


Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) este responsabilă, la nivel național, de colectarea și centralizarea datelor pentru domeniul administrație publică.

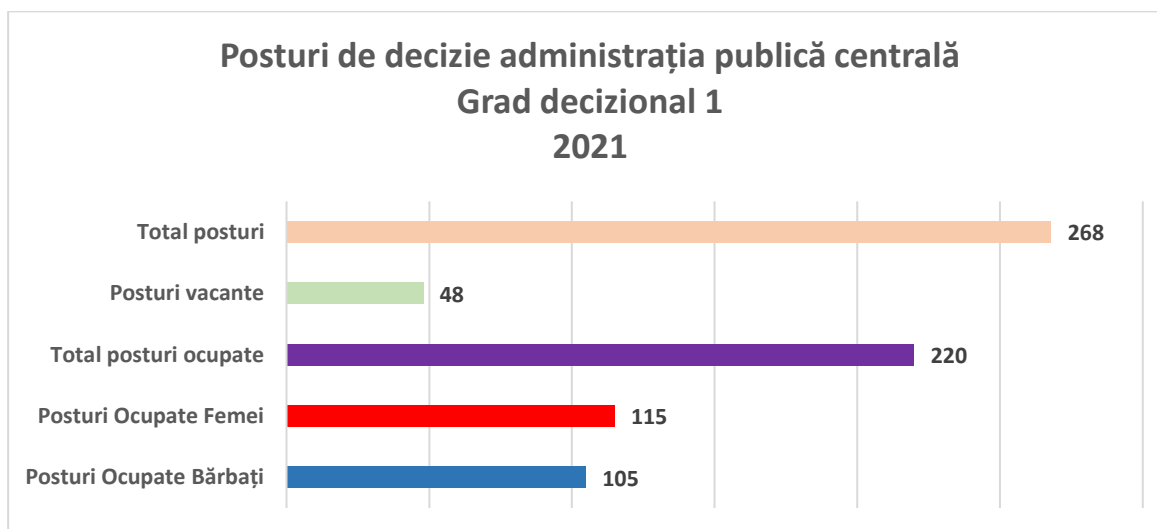
Pentru datele transmise EIGE, nivelul de reprezentare este realizat la nivel central, respectiv ministerele și Secretariatul General al Guvernului. Gradele decizionale pentru această raportare și funcțiile cuprinse în acestea sunt:

- Gradul decizional 1: secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct;
- Gradul decizional 2: director, director adjunct.

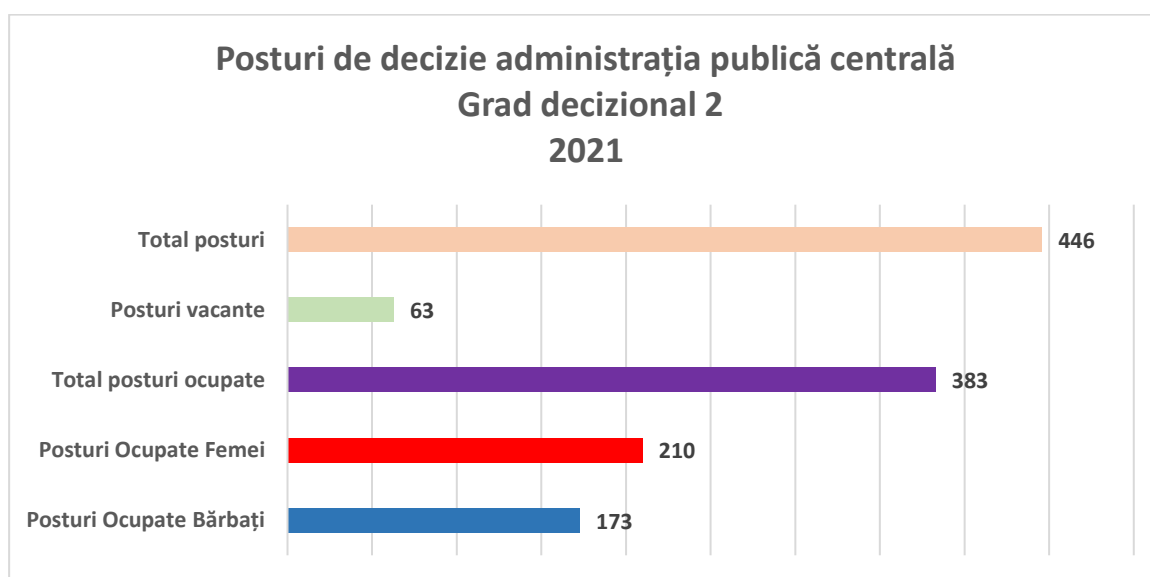
În anul 2021, în administrația publică centrală existau 714 posturi de conducere (grad decizional 1 + grad decizional 2), din care 111 (15,5%) posturi vacante, rata de ocupare a posturilor fiind de 84,5% (603 posturi ocupate). Din totalul posturilor ocupate, 325 (53,9%) le-au revenit femeilor și 278 (46,1%) bărbaților.



La **gradul decizional 1**, existau 268 posturi de decizie, din care 47 (17,9%) de posturi vacante. Posturile ocupate au fost în proporție de 82,1% (220 posturi). Femeile au ocupat 115 (52,3%) posturi și bărbații 105 (47,7%).



La **gradul decizional 2**, din totalul de 428 posturi de decizie 63 au fost vacante (14,1%), rata de ocupare fiind de 85,9% (383 posturi). Femeile au ocupat 210 (54,8%) posturi și bărbații 173 (45,2%).





2. Poziționarea României în baza de date online a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2021

În anul 2020, EIGE a centralizat datele cu privire la echilibrul de gen în poziții de decizie comunicate de administrațiile naționale din 38 de țări: 28 state membre (27 state membre și 1 stat fost membru) ale Uniunii Europene (UE), șapte țări IPA (Instrumentul pentru Asistență de Preaderare: Muntenegru, Macedonia de Nord, Albania, Serbia, Bosnia și Herțegovina, Turcia și Kosovo) și țările Spațiului Economic European (SEE: Islanda, Norvegia și Liechtenstein).

În România, în anul 2021, în administrația publică centrală, pentru cele 2 grade decizionale (grad decizional 1: secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct și grad decizional 2: director, director adjunct) posturile au fost ocupate de 278 (46,1%) bărbați și 325 (53,9%) femei.

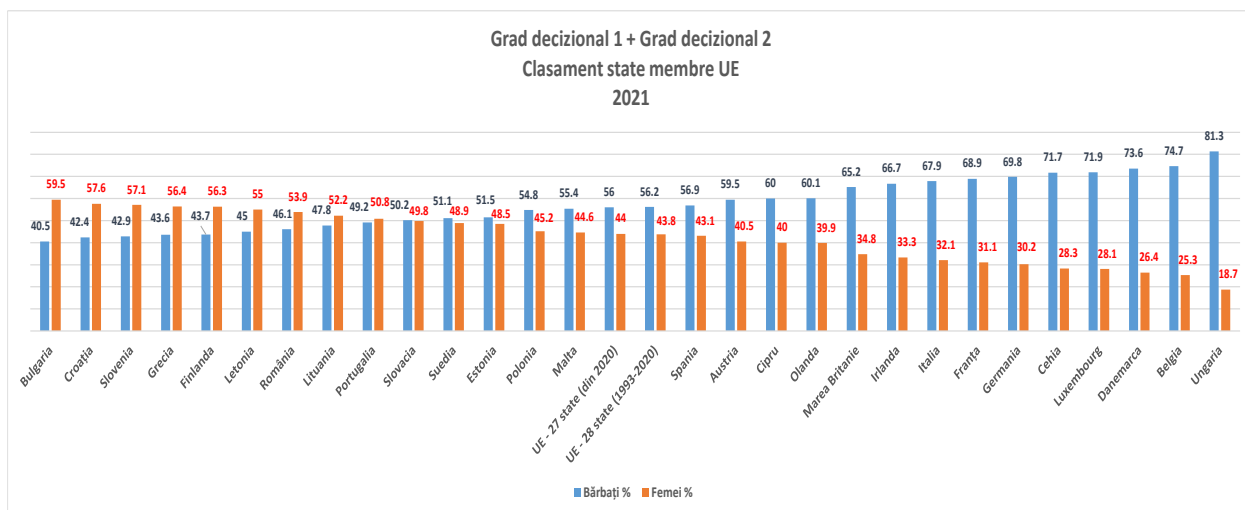
Cu aceste procentaje, România ocupă cea de-a 7-a poziție în clasamentul UE-28. Comparativ cu anul 2020, în anul 2021 procentajele feminine au scăzut cu 0,4 puncte procentuale (de la 54,3% în anul 2020 la 53,9% în anul 2021).

Media la nivelul UE-28 pentru anul 2021, pentru cele 2 grade decizionale, a fost de 56,2% bărbați și 43,8% femei. România înregistrează un procentaj feminin net superior mediei europene, diferența dintre media înregistrată de țara noastră și media UE-28 fiind de 10,1 puncte procentuale (pp).

În clasamentul UE-28, statele care se poziționează înaintea țării noastre sunt: Bulgaria (59,5%), Croația (57,6%), Slovenia (57,1%), Grecia (56,4%), Finlanda (56,3%) și Letonia (55%). Comparativ cu aceste state, se poate observa că diferențele procentuale sunt destul de mici între acestea și țara noastră (53,9%).

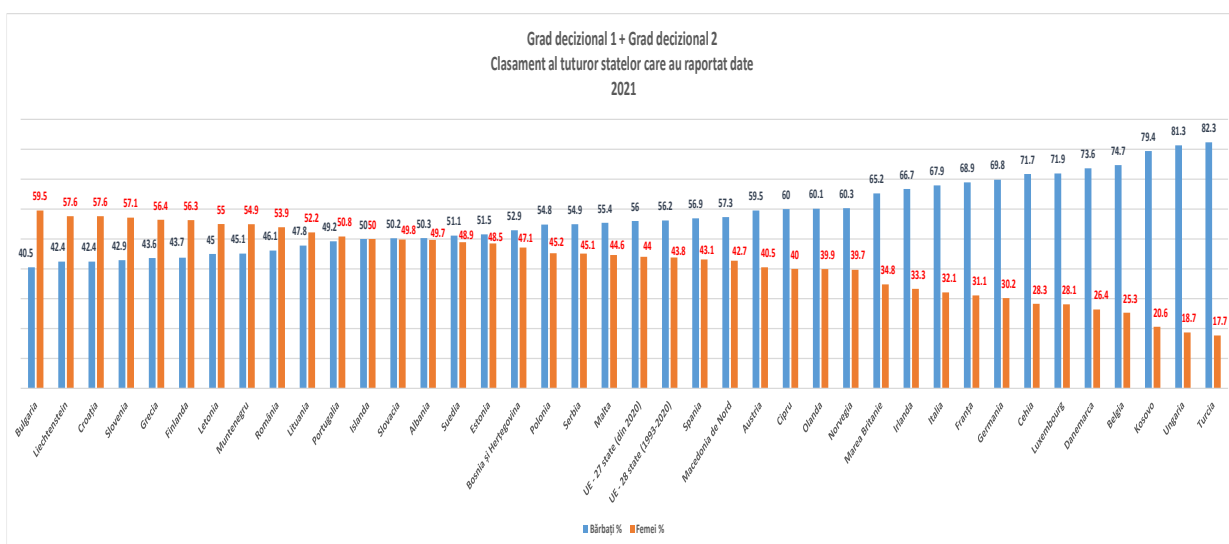
Comparativ cu media UE-28, cele 28 de state se împart în 2, 14 țări având procentaje mai mari decât această medie iar 14 țări, procentaje mai mici. Din cele 28 state UE, 11 au procentaje feminine mai mici de 40%, în consecință nu se încadrează într-o participare echilibrată de gen (Ungaria, Belgia, Danemarca, Luxemburg, Cehia, Germania, Franța, Italia, Irlanda, Marea Britanie și Olanda). Ungaria este statul în care procentajul feminin este cel mai mic, respectiv 18,7% (crescând totuși ușor de la 18,3% în anul 2020).

1 Participare de gen echilibrată: reprezentare care nu scade sub pragul de 40% ca prag de paritate a femeilor sau a bărbaților în orice organism de decizie din sfera publică și politică (EIGE)



În clasamentul tuturor statelor care au raportat date, România trece pe cea de-a 8-a poziție, fiind devansată de Liechtenstein (57,6%) și Muntenegru (54,9%). În acest clasament, 20 state au procentaje mai mari decât media UE-28, din care 11 țări au procentaje mai mari de 50.

În acest clasament, numărul țărilor care au procentaje mai mari decât media europeană este mai mare decât cel al țărilor cu procentaje mai mici decât această medie iar numărul statelor care nu se încadrează într-o participare de gen echilibrată este de 14. În clasamentul tuturor statelor care au raportat date, 2 state au procentaje sub 20%, respectiv Ungaria (18,7%) și Turcia (17,7%).

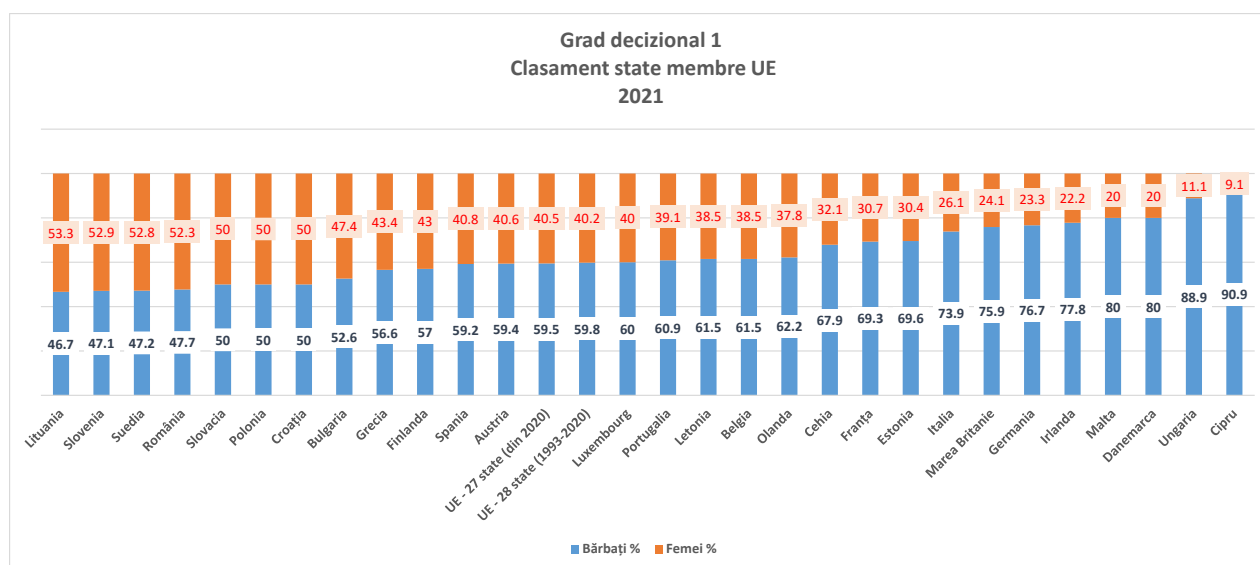


Grad decizional 1

La acest grad decizional, România, conform datelor colectate și centralizate, ponderea femeilor a fost de 52,3% iar cea a bărbaților de 47,7%. Cu acest procentaj feminin, țara noastră se află pe cea de-a 4-a poziție în clasamentul UE-28, după Lituania (53,3%), Slovenia (52,9%) și Suedia (52,8%).

Media europeană (UE-28) este de 40,2% femei și 59,8% bărbați, cu 14,1 pp feminine mai puține decât țara noastră. La acest grad decizional, 3 state au procentaje egale în cazul ambelor sexe, respectiv Bulgaria, Croația și Polonia.

În clasamentul UE-28, 12 state au procentaje feminine mai mari decât media europeană, iar 16 state au procentaje sub această medie. Statele care au cea mai slabă reprezentare feminină sunt Cipru și Ungaria cu 9,1%, respectiv 11,1%. În ceea ce privește participarea de gen echilibrată, 13 state îndeplinesc acest criteriu, 15 țări având procentaje feminine sub 40.

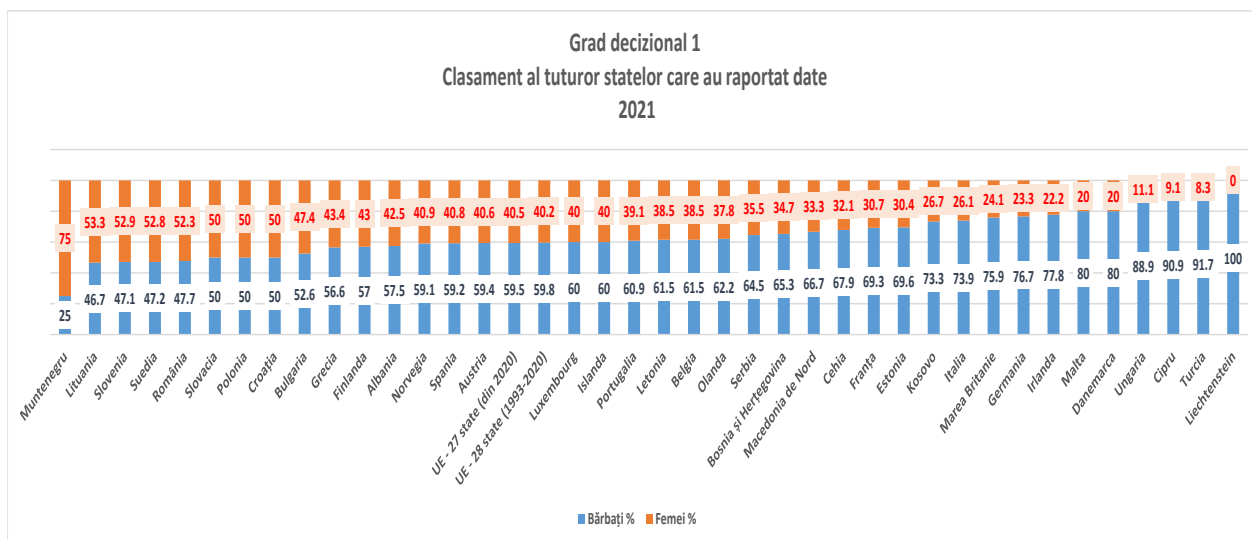


În clasamentul tuturor statelor care au raportat date, România trece pe cea de-a 5-a poziție, fiind devansată de Muntenegru care trece pe prima poziție cu un procentaj de 75.

Din cele 38 țări care au raportat date, doar 15 au procentaje feminine peste media UE-28.

În ceea ce privește clasamentul tuturor statelor care au raportat date cu procentaje feminine sub media UE-28, se poate spune că acesta este mult mai „consistent” din punct de vedere al statelor care se încadrează în acesta, respectiv 23 țări, din care una cu procentaj 0 (Liechtenstein). Celor 2 state membre UE cu procentaje feminine foarte mici li se alătură și Turcia cu un procentaj feminin de 8,3.

În ceea ce privește participarea de gen echilibrată, în acest clasament, 17 state au procentaje mai mari sau egale cu 40.



Grad decizional 2

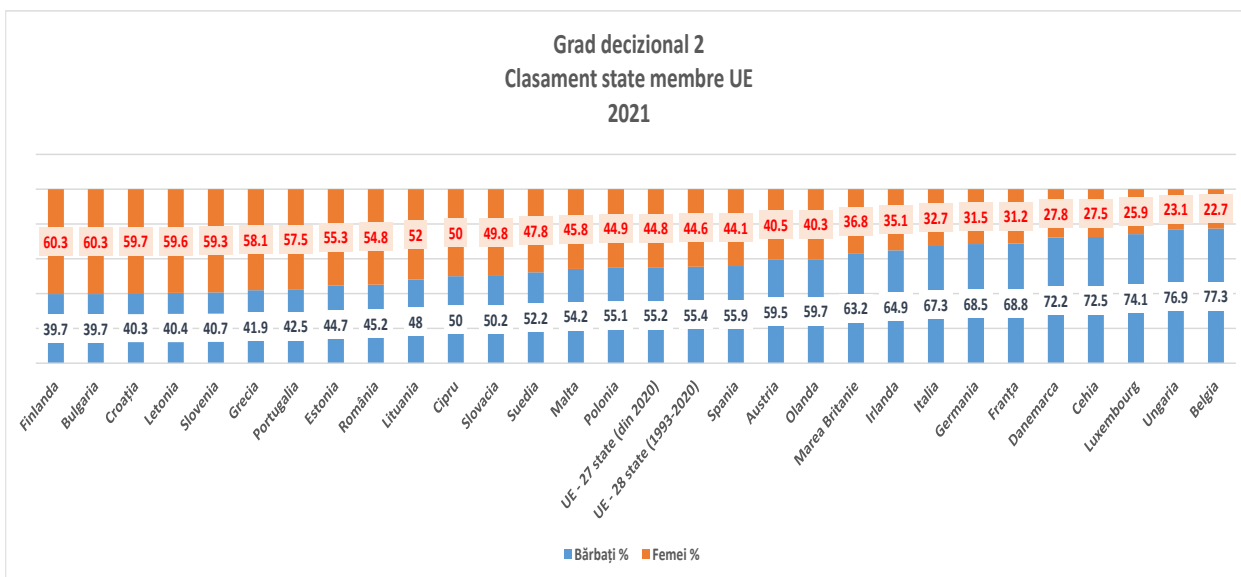
În anul 2021, ponderea femeilor a fost de 54,8% (cu 10,2 pp peste media UE-28), iar cea a bărbaților de 45,2%. De regulă, la acest grad decizional procentajele feminine sunt mai mari față de gradul decizional 1.

Inclusiv media europeană pentru acest grad decizional este mai mare decât cea de la gradul decizional 1, astfel că această medie este de 55,4% bărbați și 44,6% femei.

La acest grad decizional, în clasamentul UE-28, țara noastră se clasează pe cea de-a 8-a poziție. Prima poziție este ocupată, la egalitate, de Bulgaria și Finlanda (60,3%), aceste două state fiind urmate de Croația (59,7%), Letonia (59,6%), Slovenia (59,3%), Grecia (58,1%), Portugalia (57,5%) și Estonia (55,3%).

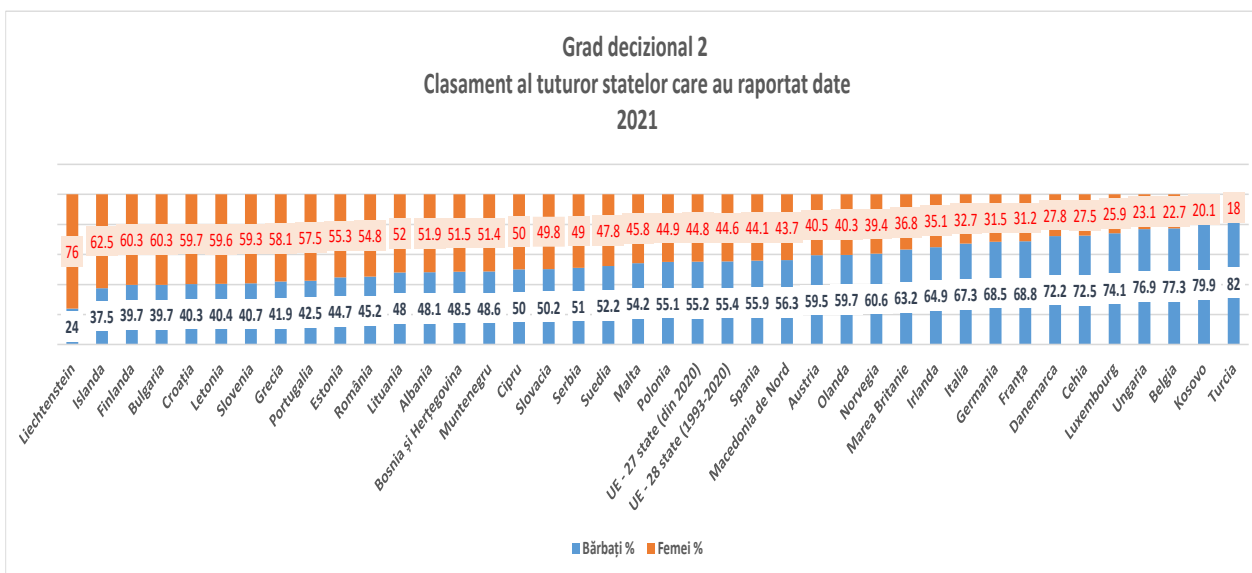
În ceea ce privește paritatea de gen echilibrată, la acest grad decizional, din cele 28 state, 18 au procentaje feminine mai mari de 40.

Raportat la media UE-28 (44,6%), 15 state au procentaje feminine peste aceasta. Cel mai mic procentaj feminin a fost înregistrat în Belgia (22,7%).



În clasamentul tuturor statelor care au raportat date, România trece pe cea de-a 10-a poziție, fiind devansată de Liechtenstein (76%) și Islanda (62,5%).

În ceea ce privește paritatea echilibrată de gen, în clasamentul tuturor statelor care au raportat date, 25 state au procentaje mai mari de 40 și 13 țări au procentaje mai mici de 40. Dacă în clasamentul UE, Belgia înregistra cel mai mic procentaj, în clasamentul tuturor statelor care au raportat date, Turcia și Kosovo înregistrează procentaje și mai mici decât aceasta, respectiv 18% și 20,1%.



3. Elaborarea bazei de date on-line a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați referitoare la pozițiile de decizie în administrația publică centrală, segregate pe criteriul de sex (transmitere adrese de solicitare către ministere și Secretariatul General al Guvernului, centralizarea datelor și transmiterea acestora către EIGE).



XI. TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ

1. Bugetul instituției

A fost aprobată, de la bugetul statului (sursa A), pentru anul 2022, suma de 7.843 mii lei și s-au efectuat plăți în sumă de 6.574 mii lei, obținându-se, astfel, o proporție de 83,82%, detaliată pe titluri:

- **Titlul 10** - Cheltuieli de personal - 5.031 mii lei, realizându-se o execuție de 4.642 de mii lei (92.26%);
- **Titlul 20** - Cheltuieli bunuri și servicii - 999 mii lei, realizându-se o execuție de 859 mii lei (85.98 %);
- **Titlul 55** - Transferuri către organisme internaționale - 100 de mii lei, realizându-se o execuție de 83 mii lei (83%);
- **Titlul 58** - Proiecte cu finanțare externă nerambursabilă - 1.396 de mii lei, realizându-se o execuție de 630 mii lei, (45.12%);
- **Titlul 70** - Cheltuieli de capital - 320 mii lei, realizându-se o execuție de 262 de mii lei (81.88%)

A fost aprobată, pentru perioada raportată (sursa D), suma de 6.504 mii lei și s-au efectuat plăți în suma de 5.709 mii lei, obținându-se, astfel, o proporție de 87,77 %.

Bugetul este aferent următoarelor proiecte, în curs de implementare de către ANES:

- Predefinit Predefinit „*Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România*”, operator de Program Ministerul Justiției;
- Proiectul „*Viogen - RoJust*”, operator de program Fondul Român de Dezvoltare Socială;
- Proiectul „*Gloria - feminismul și abordarea strategică a egalității de gen*”, operator de program Fondul Român de Dezvoltare Socială.

2. Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiuni de lucrări și servicii

Achizițiile publice pentru anul 2022 au fost realizate cu respectarea prevederilor Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, a procedurilor operaționale și a Planului de achiziții publice, aprobat pentru anul 2022.

3. Informații despre litigii în care a fost implicată instituția (în general)

În anul 2021 ANES a avut acțiuni e rolul Instanțelor Judecătorești din România, având ca obiect:

- anulare act administrativ;
- recuperarea unor sume declarate neeligibile.



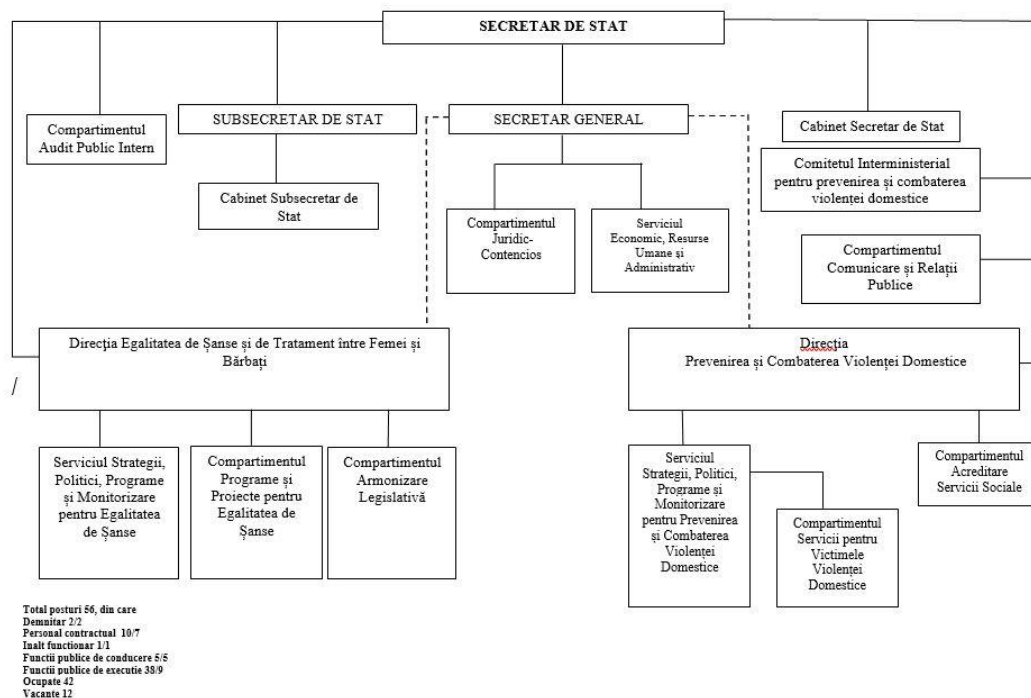
4. Informații despre managementul resurselor umane

La data de 31.12.2022, ANES avea aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, cu completările și modificările un număr de 56 posturi, inclusiv demnitarii și posturile aferente cabinetelor acestora.

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați este condusă de un secretar de stat, numit și eliberat din funcție prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse. În activitatea sa de conducere, secretarul de stat este ajutat de un subsecretar de stat și de un secretar general. Mai departe, în cadrul direcțiilor de specialitate din structura organizatorică a ANES, prin ordin al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse, se pot organiza servicii, birouri și alte compartimente, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat (55 de posturi, exclusiv demnitarul). Personalul ANES este compus din funcționari publici și din personal contractual. Regulamentul de organizare și funcționare al ANES, precum și statutul de funcții se aprobă prin ordin al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse, la propunerea secretarului de stat al ANES.

ORGANIGRAMĂ

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



Organigrama Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați