



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

Aprob,

Lumița POPESCU

Secretar de Stat



RAPORT DE MONITORIZARE

*a stadiului de implementare a Planului operațional de acțiuni
pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea
egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și
prevenirea și combaterii violenței domestice 2018-2020*

PILONUL EGALITATE DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI - 2020-

Intrarea Camil Petrescu, nr.5, Sector 1, București

Tel.: +4 021 313 00 59

secretariat@anes.gov.ro

www.anes.gov.ro | <https://www.facebook.com/egalitadedesanse/>

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



PILONUL EGALITATE DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

GENERALITĂȚI

A. EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Problematica promovării egalității de șanse în viața socială pentru ambele sexe, constituie o cerință esențială pentru societatea românească, fiind considerată o componentă esențială a preocupărilor pentru respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale omului.

România a transpus prevederile Convenției privind eliminarea tuturor formelor de discriminare față de femei (CEDAW-1982). În sensul legii, prin egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora.

Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați este garantul instituțional al respectării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al elaborării și implementării cadrului legislativ necesar la nivel național. Rolul său este acela de a asigura implementarea și monitorizarea aplicării prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Pornind de la principiul egalității de șanse între femei și bărbați, este esențial pentru România, ca femeilor și bărbaților să li se asigure în mod real egalitatea de șanse în ceea ce privește accesul la educație, formare și un loc de muncă, întemeierea unei familii și participarea la luarea de decizii publice și politice.

Legislația națională garantează drepturile egale ale cetățenilor de a participa la viața economică și socială, de a se pregăti și forma într-o anumită profesie, de a se angaja, promova și participa la distribuirea beneficiilor, de a se bucura de protecție socială în anumite situații.

În acest sens, legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, reglementează măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în toate sferile vieții publice din România și definește termeni precum: discriminare directă, discriminare indirectă, discriminare bazată pe criteriul de sex, discriminare multiplă, hărțuire, hărțuire sexuală, hărțuire psihologică, sex, gen, acțiuni pozitive, muncă de valoare egală, stereotipuri de gen, statut marital, bugetare din perspectiva de gen, violența de gen.

B. LEGISLAȚIE ÎN VIGOARE

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a fost înființată în baza prevederilor art. 23 alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, care promovează principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate politicile și programele naționale.

Prin Hotărârea Guvernului nr.177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați au fost reglementate funcțiile, atribuțiile precum și modul de organizare și funcționare al Agenției.

Misiunea ANES este aceea de promovare a principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate politicile și programele naționale și elaborarea, coordonarea și aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

Rolul ANES este de a asigura implementarea și monitorizarea aplicării prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.

Cadrul legislativ național în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați cuprinde:

- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată;
- Hotărârea de Guvern nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați;
- HOTĂRÂRE Nr. 774/2017 din 26 octombrie 2017 pentru modificarea și completarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;

- Legea nr. 178/2018 privind modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată;
- Hotărârea de Guvern nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Legea nr. 62/2009 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 67/2007 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei în cadrul schemelor profesionale de securitate socială;
- Hotărârea Guvernului nr. 933/2013 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES);
- Hotărârea Guvernului nr. 1054/2005 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;
- Legea nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai Ziua egalității de șanse între femei și bărbați;
- Legea nr. 22/2016 pentru declararea zilei de 8 martie - Ziua femeii și 19 noiembrie - Ziua bărbatului;
- Legea nr. 319/2009 pentru instituirea Zilei mamei și a Zilei tatălui;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea concediului paternal nr. 210/1999;
- Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 232/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.
- LEGE Nr. 167/2020 din 7 august 2020, pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

C. INSTITUȚII RESPONSABILE DE IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE PRIVIND PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI ȘI PREVENIREA ȘI COMBATAREA VIOLENȚEI DOMESTICE PENTRU PERIOADA 2018 - 2021, PILONUL EGALITATE DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

În conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 177/2016, ANES îndeplinește funcția de strategie, prin care se asigură fundamentarea, elaborarea și aplicarea strategiei și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. Astfel, ANES este responsabilă de coordonarea implementării politicilor publice stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 365/2018 privind aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018 - 2021 și a Planului operațional pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018 - 2021.

În vederea implementării obiectivelor asumate prin Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018 - 2021, ANES a solicitat actorilor implicați la nivelul administrației publice centrale, organizațiilor neguvernamentale sau partenerilor sociali, raportul de monitorizare pentru anul 2020 cu privire la stadiul de implementare al prezentei Strategii. Rezultatul evaluării rapoartelor se regăsește în prezentul raport de monitorizare.

STRATEGIA NAȚIONALĂ PRIVIND PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI ȘI PREVENIREA ȘI COMBATAREA VIOLENȚEI DOMESTICE PENTRU PERIOADA 2018 - 2021

A. INFORMAȚII GENERALE RELEVANTE

Din perspectiva Convenției ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor, CEDAW, România și-a asumat de aproape 37 de ani angajamentul și determinarea privind eliminarea discriminării față de femei și adoptarea măsurilor legislative și a altor măsuri necesare pentru eliminarea acestei discriminări sub toate formele și manifestările ei. De asemenea, România a semnat Protocolul Opțional la CEDAW la data de 6 septembrie 2000 și l-a ratificat în luna ianuarie 2003. În cursul anului 2017, România a prezentat în, Raportul Combinat 7 și 8 privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor. Perioada de referință a acestui raport a fost 2006 - 2016 și la elaborarea acestuia, au fost avute în vedere recomandările formulate anterior de către Comitetul CEDAW în cadrul prezentării, în anul 2006, a celui de-al 6-lea raport periodic, precum și lista de problematice și întrebări preliminare transmisă României de către Secretarul general al ONU, în vederea pregătirii celei de-a 67-a sesiuni a Comitetului.

România a înregistrat o serie de progrese importante, dar se mențin și o serie de vulnerabilități care se regăsesc în concluziile finale și recomandările formulate de către Comitetul CEDAW.

În acest context, angajamentul pentru respectarea prevederilor Convenției a fost reafirmat la nivel guvernamental, prin viziunea Programului de guvernare pentru perioada 2020-2024.

Comitetul CEDAW a apreciat în mod pozitiv reînființarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați și demersurile privind elaborarea unei noi Strategii naționale privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice, în colaborare cu societatea civilă și instituțiile cu atribuții în domeniu, formulând astfel recomandări care au fost avute în vedere la planificarea măsurilor și acțiunilor prevăzute în planul operațional de acțiuni pentru implementarea prezentei strategii, astfel:

a) Consolidarea capacității ANES privind resursele umane și financiare în vederea implementării prevederilor CEDAW, introducerea unor mecanisme eficiente de monitorizare a Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, atât la nivel central, cât și la nivel local, consolidarea colaborării cu societatea civilă și impunerea de sancțiuni pentru nerespectarea dispozițiilor legale;

b) Luarea în considerare a recomandărilor în cadrul formulării noii Strategii naționale privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice și asigurarea implementării sale eficiente, precum și punerea în aplicare a Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată inclusiv prin alocarea adecvată a resurselor;

c) Includerea în Strategie a unor măsuri de punere în aplicare a principiului transversalității, definit în Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată prin integrarea dimensiunii de gen și a bugetării pe bază de gen în toate strategiile și instituțiile guvernamentale, evaluarea impactului egalității de gen asupra legislației existente pentru a identifica necesitatea unor acțiuni legislative și a continua planurile de stabilire a punctelor focale pe dimensiunea de gen, în toate ministerele și autoritățile relevante la nivel național și local;

d) Adoptarea unui plan național de acțiune pentru implementarea întregului spectru al Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate privind femeile, pacea și securitatea.

Comitetul CEDAW a apreciat creșterea numărului de femei reprezentate în Parlament, precum și inițiativele legislative de introducere a cotelor de gen în politică și a formulat următoarele recomandări:

a) Studiarea cauzelor care împiedică participarea femeilor la viața publică și politică, elaborarea de strategii pentru depășirea unor astfel de bariere,

acordarea unei atenții speciale femeilor aparținând grupurilor minorităților etnice;

b) Punerea în aplicare a dispozițiilor capitolului 4 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată și accelerarea creșterii reprezentării femeilor în pozițiile de conducere și decizie din administrația publică centrală și locală, inclusiv prin realizarea unor cursuri de formare destinate femeilor, cu privire la abilitățile de leadership și adoptarea de măsuri speciale temporare, în conformitate cu prevederile articolului 4 alin. (1) din Convenție.

În ceea ce privește educația, Comitetul CEDAW recomandă combaterea stereotipurilor de gen în rândul tinerilor prin încurajarea acestora în privința alegerii unei cariere în domeniile: știință, tehnologie, inginerie și matematică STIM (Știință, Tehnologie, Inginerie și Matematică) și în domeniile tehnologiilor informaționale și de comunicații TIC.

Referitor la echilibrul dintre viața profesională și cea privată, precum și la eliminarea stereotipurilor de gen, Comitetul CEDAW a formulat următoarele recomandări:

a) Creșterea numărului de oportunități pentru femei în vederea obținerii accesului la locuri de muncă, în special în zonele rurale.

b) Punerea în aplicare a planurilor de combatere a segregării ocupaționale, creșterea nivelului de participare a femeilor la luarea deciziilor în sfera economică, în special în consiliile de administrație și de supraveghere ale companiilor private, inclusiv prin introducerea cotelor în consiliile principalelor companii listate la Bursa de Valori din București.

În domeniul sănătății, Comitetul CEDAW subliniază importanța educației pentru sănătatea reproducerii din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare și identitate (sexuale și reproductive). În același context se subliniază importanța educației pentru sănătatea reproducerii din perspectiva prevalenței crescute a mortalității infantile, mortalității materne, cancerului de sân și sarcinilor la adolescente, precum și a lipsei educației sexuale în școli și mai ales în rândul grupurilor vulnerabile și anume: femei roma, femei cu dizabilități, femei migrante, femei cu HIV/SIDA, femei în vârstă și femei fără adăpost.

La nivel internațional, **Agenda ONU 2030 pentru Dezvoltare Durabilă** reprezintă un program de acțiune globală în domeniul dezvoltării care promovează echilibrul între cele trei dimensiuni ale dezvoltării durabile: economic, social și mediu. Pentru prima dată, acțiunile vizează în egală măsură statele dezvoltate și pe cele aflate în curs de dezvoltare, iar Obiectivul de Dezvoltare Durabilă nr.5 (ODD-5) - *Realizarea egalității de gen și împuternicirea tuturor femeilor și fetelor*, stabilește direcții strategice importante pentru toate statele prin următoarele:

5.1. Eradicarea tuturor formelor de discriminare împotriva tuturor femeilor și fetelor;

5.2. Eliminarea tuturor formelor de violență împotriva tuturor femeilor și fetelor, inclusiv în domeniul public și privat, în ceea ce privește: traficul de persoane, exploatarea sexuală sau alte tipuri de exploatare;

5.3. Eliminarea practicilor vătămătoare cum ar fi: căsătoria timpurie a copiilor, căsătoria forțată și mutilarea genitală a femeilor;

5.4. Recunoașterea și valorizarea muncii neretriuite din sfera de îngrijire și muncă domestică prin furnizarea de servicii publice, politici de infrastructură și protecție socială și promovarea partajării responsabilității în cadrul gospodăriei și familiei, după caz, la nivel național;

5.5. Asigurarea participării depline și efective a femeii și a egalității de șanse la conducere, la toate nivelurile de decizie în viața politică, economică și publică;

5.6. Asigurarea accesului universal la sănătatea sexuală și reproductivă și drepturile reproductive așa cum sunt prevăzute în Programul de Acțiune al Conferinței Internaționale a Populației și Dezvoltării și Platformei de Acțiune de la Beijing și documentele rezultate în cadrul conferințelor de revizuire;

5.7. Realizarea de reforme care să acorde femeii drepturi egale la resursele economice, precum și acces la proprietate și control asupra terenului și altor forme de proprietate, servicii financiare, moștenire, și resurse naturale, potrivit legilor naționale;

5.8. Creșterea utilizării tehnologiei, în special a tehnologiei informației și comunicațiilor în scopul promovării împuternicirii femeii;

5.9. Adoptarea și consolidarea unor politici solide și întărirea legislației aplicabile pentru promovarea egalității de șanse și împuternicirea tuturor femeilor și fetelor la toate nivelurile.

La nivel european, Strategia UE privind egalitatea de gen pentru perioada 2020-2025, se aliniază angajamentului de a realiza o Uniune a egalității. Până în 2025, Europa s-ar putea apropia mult de dezideratul de a deveni un continent în care femeile sunt egale cu bărbații. Ideea este ca toți europenii - femei sau bărbați, fete sau băieți - să se bucure de libertatea de a-și urma propria cale, să aibă șanse egale de a prospera, să poată fi membri egali în societate și să poată deveni lideri dacă o merită.

Principalele acte juridice comunitare care reglementează domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și care reprezintă repere importante pentru activitatea specifică, fiind transpuse în legislația națională, sunt:

- DIRECTIVA CONSILIULUI 79/7/CEE din 19 decembrie 1978 privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale;
- DIRECTIVA 92/85/CEE A CONSILIULUI din 19 octombrie 1992 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a

sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează;

- DIRECTIVA 2004/113/CE A CONSILIULUI din 13 decembrie 2004 de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii;
- DIRECTIVA 2006/54/CE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă;
- DIRECTIVA 2010/18/UE A CONSILIULUI din 8 martie 2010 de punere în aplicare a Acordului-cadru revizuit privind concediul pentru creșterea copilului încheiat de BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP și CES și de abrogare a Directivei 96/34/CE;
- DIRECTIVA 2010/41/UE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI din 7 iulie 2010 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă și de abrogare a Directivei 86/613/CEE a Consiliului.
- DIRECTIVA 2019/1158/UE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor. Directivă adoptată în timpul Președenției României la Consiliul Europei în 2019.

Alte documente internaționale care reglementează domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, repere importante pentru activitatea specifică, fiind transpuse sau în curs de transpunere în legislația națională:

- Strategia Consiliului Europei privind Egalitatea de Gen 2018-2023;
- Recomandarea Consiliului Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) privind egalitatea de gen în viața publică (nr. C(2015)164; România se află în plin proces de aderare la acest instrument juridic internațional;
- Planul multianual de acțiuni privind promovarea egalității de gen din cadrul Organizației pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE) - Dimensiunea Umana (HDIM);
- Rezoluția Consiliului de Securitate ONU 1325 (UNSCR 1325) „Femeile, pacea și securitatea” (WPS) și rezoluțiile conexe;
- Foaia de parcurs privind Spațiul european de cercetare pentru perioada 2015-2020;
- Rezoluția Parlamentului European referitoare la carierele femeilor în mediul științific și universitar și „plafoanele de sticlă” întâlnite (2014/2251(INI));
- Strategie pentru Egalitate de gen a Uniunii Europene 2020-2025 .
- Consiliul Europei evidențiază în cadrul **Strategiei privind Egalitatea de Gen 2018-2023** importanța introducerii abordării integratoare de gen în toate etapele de elaborare a politicilor publice, precum și importanța proceselor

de monitorizare a implementării măsurilor care vizează reducerea disparităților dintre femei și bărbați.

- Organizația pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE) subliniază rolul crucial pe care îl are egalitatea de gen în domeniul păcii și dezvoltării și încurajează statele membre să promoveze egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați. În acest sens, o contribuție importantă a OSCE o reprezintă elaborarea unui Ghid privind integrarea dimensiunii de gen în Operațiunile de menținere a păcii coordonate de această organizație.
- Agenda ONU pentru dezvoltare durabilă 2030 (Agenda 2030), prevede la Obiectivul nr 5: Obținerea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și abilitarea/împuternicirea tuturor femeilor și fetelor;
- Planul multianual de acțiuni privind promovarea egalității de gen din cadrul Organizației pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE) - Dimensiunea Umană (HDIM).
- Recomandarea Consiliului Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OECD) privind egalitatea de gen în viața publică (nr. C(2015)164; România se află în plin proces de aderare la acest instrument juridic internațional.

Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018 - 2021 și Planul operațional pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018 - 2021 au fost adoptate în data de 24 mai 2018, prin Hotărârea Guvernului nr. 365/2018.

Egalitatea de șanse, în general și egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, în mod particular, este un proces social complex, determinat în timp și condiționat nu numai de factori obiectivi - dintre care cei economici sunt cei mai importanți - dar și de factori socio-culturali, subiectivi, dintre care tradițiile, obiceiurile și stereotipurile de gen sunt cei mai evidenți.

În acest context, pentru actuala Strategie națională, în cadrul ***Pilonului egalitate de șanse între femei și bărbați***, au fost identificate măsuri în cinci arii de intervenție: educație, sănătate, piața muncii, participarea echilibrată la decizie și abordarea integratoare de gen.

Fiecare măsură cuprinsă în prezenta Strategie și în Planul operațional de acțiuni se subsumează următoarelor principii:

a) *principiul legalității* - presupune desfășurarea activităților de promovare și implementare a principiului egalității de șanse și tratament între femei și bărbați potrivit prevederilor Constituției și legislației naționale în materie, precum și

prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte;

b) *principiul respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului și presupune respectarea demnității umane și respectului reciproc în relațiile sociale;*

c) *principiul nediscriminării și egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați* - presupune nediscriminarea și accesul egal pentru femei și bărbați la resurse prin care le este garantată dezvoltarea liberă, deplină și neîngrădită a vieții și personalității lor pe toate planurile;

d) *principiul finanțării adecvate* - presupune alocarea și utilizarea responsabilă a resurselor financiare pentru implementarea măsurilor identificate în vederea atingerii obiectivelor;

e) *principiul descentralizării* - presupune responsabilizarea și implicarea activă a autorităților publice locale în dezvoltarea acțiunilor de promovare și implementare a principiului egalității de șanse și tratament între femei și bărbați;

f) *principiul abordării integrate* - presupune coordonarea și cooperarea între toate instituțiile implicate;

g) *principiul parteneriatului public-privat* - presupune cooptarea societății civile în activitățile concrete de implementare a măsurilor de promovare și implementare a principiului egalității de șanse și tratament între femei și bărbați.

Obiectivele urmărite prin Pilonului egalitate de șanse între femei și bărbați se referă, în principal, la:

- ✓ Promovarea perspectivei de gen în procesul educațional și combaterea stereotipurilor de gen în rândul elevilor și studenților, semnificația și importanța respectării dreptului la nediscriminare și egalitate de șanse între femei și bărbați.
- ✓ Creșterea gradului de informare cu privire la sănătatea sexuală și reproductivă atât a femeilor cât și a bărbaților și importanța educației pentru sănătatea reproducerii din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare și identitate;
- ✓ Încurajarea integrării pe piața muncii a femeilor vulnerabile la fenomenul discriminării, în special pentru femeile din mediul rural;
- ✓ Monitorizarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul de decizie și realizarea de studii/analize privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în procesul de decizie economic, politic, social și cultural.
- ✓ Introducerea perspectivei de gen în politicile naționale, prin implicarea activă a Comisiei Naționale în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES) în implementarea și multiplicarea tuturor activităților din Strategie.

B. ARII DE INTERVENȚIE ȘI OBIECTIVE:

Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018 - 2021 și Planul operațional pentru implementarea Strategiei și-au propus să promoveze, la nivel național, valorile și principiile nediscriminării pe criteriul de sex, prin măsuri și acțiuni concrete pe diferite arii de intervenție specifice iar pentru anul 2020, acestea sunt:

I. Educație

- *Creșterea gradului de conștientizare a copiilor și tinerilor cu privire la prevederile legale din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați*
- *Combaterea stereotipurilor de gen în rândul tinerilor*

II. Sănătate

- *Sănătatea sexuală și reproductivă a femeilor și bărbaților*

III. Piața muncii

- *Încurajarea antreprenorialului în rândul femeilor și tinerilor proveniți din medii defavorizate*
- *Îmbunătățirea situației femeilor pe piața muncii*
- *Concilierea vieții profesionale cu viața de familie și cea privată*

IV. Participarea echilibrată la decizie

- *Creșterea nivelului de participare a femeilor la procesul de decizie*

V. Abordarea integratoare de gen

- *Introducerea perspectivei de gen în politicile naționale*

C. SURSE DE FINANȚARE A MĂSURILOR STRATEGIEI

Activitățile din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați s-au finanțat, conform prevederilor legale în vigoare, din următoarele surse:

- a) bugetul de stat;
- b) fonduri externe nerambursabile.

**MONITORIZAREA IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI NAȚIONALE PRIVIND PROMOVAREA
EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI**

PILONUL EGALITATE DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

A. SCOPUL MONITORIZĂRII

Monitorizarea urmărește modul de punere în aplicare a măsurilor prevăzute în prezenta Strategie, respectiv reducerea decalajelor existente între femei și bărbați în diferite domenii ale vieții economice, sociale, politice și culturale, corectarea comportamentelor și a atitudinilor care conduc la excluderea sau discriminarea pe criteriu de gen și integrarea perspectivei de gen în toate politicile și programele naționale.

B. PROCEDURA DE MONITORIZARE ȘI EVALUARE

În conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată și cu legislația secundară în domeniu, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați are rolul de coordonare a implementării Strategiei și a Planului operațional privind implementarea strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2018 - 2021.

Monitorizarea și evaluarea implementării Strategiei și a Planului general de acțiuni se realizează de către ANES, conform Hotărârii Guvernului nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.

Aceste activități s-au desfășurat pe toată perioada de implementare și au inclus atât colectarea, prelucrarea și analiza datelor de monitorizare, progresele înregistrate, cât și identificarea și corectarea problemelor practice apărute în aplicarea politicilor din domeniul egalității de șanse, precum și creșterea gradului de cunoaștere, înțelegerea și implementarea măsurilor privind asigurarea respectării și realizării egalității de șanse între femei și bărbați.

Stadiul implementării Strategiei a fost evaluat pe baza unor rapoarte de monitorizare elaborate anual de către ANES, în urma raportărilor efectuate de către toate instituțiile cu responsabilități în domeniu precum și de ceilalți actori implicați (parteneri sociali, ONG-uri). Autoritățile și instituțiile publice cu responsabilități în implementarea Planului operațional de acțiuni pe perioada 2018 - 2021, au elaborat și au transmis informații cu privire la stadiul de îndeplinire a acțiunilor care le revin potrivit domeniilor specifice de competență.

C. IMPACTUL STRATEGIEI NAȚIONALE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI PENTRU PERIOADA 2018-2021

Evaluarea impactului Strategiei a fost realizat prin raportarea la indicatorii stabiliți în Planul operațional de acțiuni pe perioada 2018 - 2021.

C.1. IMPLICAREA AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI ÎN DOMENIUL DE COMPETENȚĂ SPECIFIC

Situația actelor normative adoptate în anul 2020:

- **HOTĂRÂRE** privind aprobarea Strategiei Naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femeii și bărbații și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2021-2027 (în etapa de avizare internă). Acest act normativ asigură îndeplinirea condiției favorizante privind egalitatea de gen, din perspectiva programării fondurilor europene în perioada 2021-2027 și păstrează viziunea integrată prin abordarea problematicii pe doi piloni de bază, câte unul pentru fiecare domeniu de activitate din competența ANES.

Analize realizate de ANES în perioada de raportare:

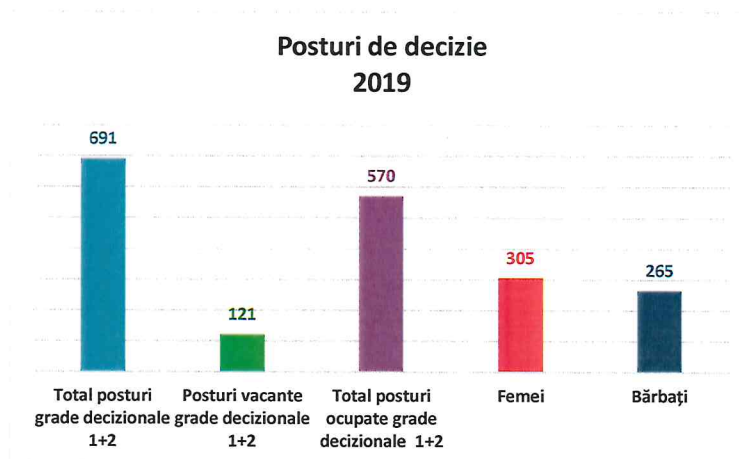
➤ *„Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2019”*

Analiza privind *„Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2019”* este rezultatul prelucrării datelor și informațiilor care au fost comunicate ANES de către instituțiile administrației publice centrale componente ale Guvernului (ministere și Secretariatul General al Guvernului) cu privire la totalul femeilor și al bărbaților aflați în poziții de decizie în administrația publică centrală.

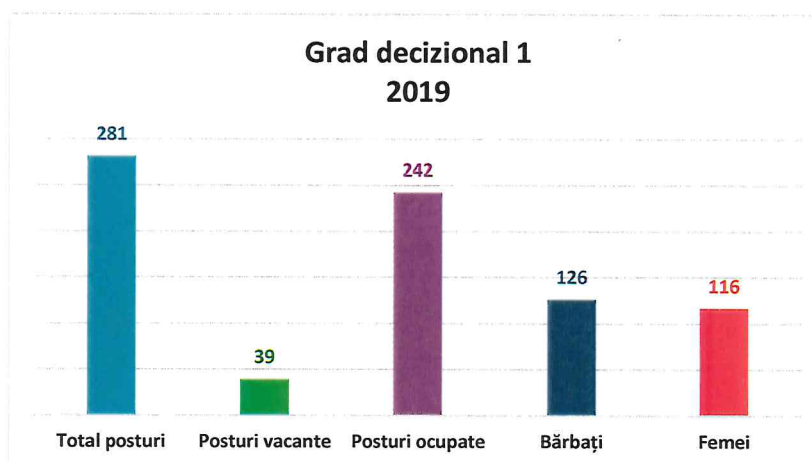
Analiza are drept punct de plecare răspunsul transmis Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între femeii și bărbații (EIGE) în vederea actualizării (anuale) a bazei sale de date on-line cu privire la reprezentarea femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală (la nivel național).

Conform metodologiei, datele transmise de ANES se referă la posturile de conducere din administrația publică centrală și se împart pe două grade decizionale, respectiv: gradul decizional 1, care cuprinde funcțiile de secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct și gradul decizional 2 care cuprinde funcțiile de director și director adjunct.

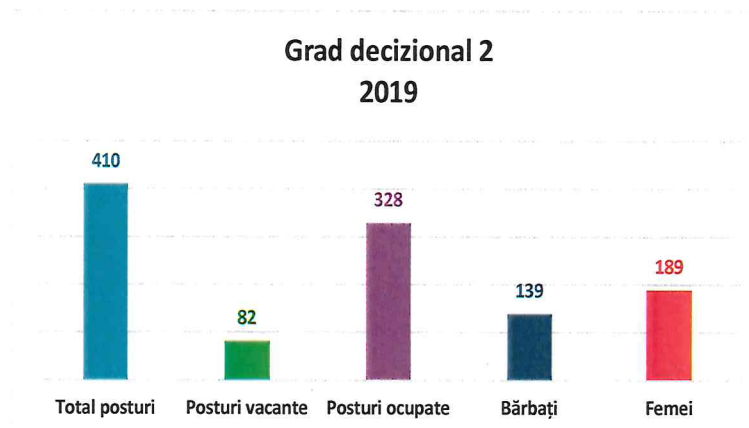
La nivel național, în anul 2019, în administrația publică centrală, pentru cele 2 grade decizionale (grad decizional 1: secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct și grad decizional 2: director, director adjunct) au fost raportate 691 posturi de conducere, din care 121 posturi vacante. Din totalul de 570 posturi ocupate, 265 (46,5%) le revin bărbaților și **305 (53,5%) femeilor**.



În ceea ce privește gradul decizional 1, în anul 2019, din cele 242 posturi ocupate (281 posturi totale, din care 39 posturi vacante), bărbații ocupă 126 (52,1%) și **femeile 116 (47,9%)**.



La gradul decizional 2, în anul 2019, bărbații ocupă 139 (42,4%) posturi, din cele 328 posturi ocupate (82 posturi vacante) iar **femeile, 189 (57,6%)**.



Analiza poate fi vizualizată pe pagina oficială de internet a ANES www.anes.gov.ro, secțiunea Despre noi → Studii și analize → Rapoarte anuale.

➤ „Poziționarea României în baza de date on-line a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2019”

Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați (EIGE), a dat publicității, pe site-ul oficial, baza de date cu privire la echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică, pentru anul 2019 (https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs/indicator/wmidm_adm_nat_wmid_natadmin).

Având în vedere datele colectate de EIGE, a fost elaborată analiza cu titlul „Poziționarea României în baza de date on-line a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2019”.

Analiza este rezultatul prelucrării datelor și informațiilor de către EIGE cu privire la procentajul femeilor și al bărbaților aflați în poziții de decizie în administrațiile publice centrale din 38 de țări: 28 state membre ale Uniunii Europene (UE), șapte țări IPA (Instrumentul pentru Asistență de Preaderare: Muntenegru, Macedonia de Nord, Albania, Serbia, Bosnia și Herțegovina, Turcia și Kosovo) și țările Spațiului Economic European (SEE: Islanda, Norvegia și Liechtenstein).

În România, în anul 2019, în administrația publică centrală, pentru cele 2 grade decizionale (grad decizional 1: secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct și grad decizional 2: director, director adjunct) posturile au fost ocupate de 265 (46,5%) bărbați și **305 (53,5%) femei**. Cu aceste procentaje, România ocupă cea de-a 4-a poziție în clasamentul UE-28.

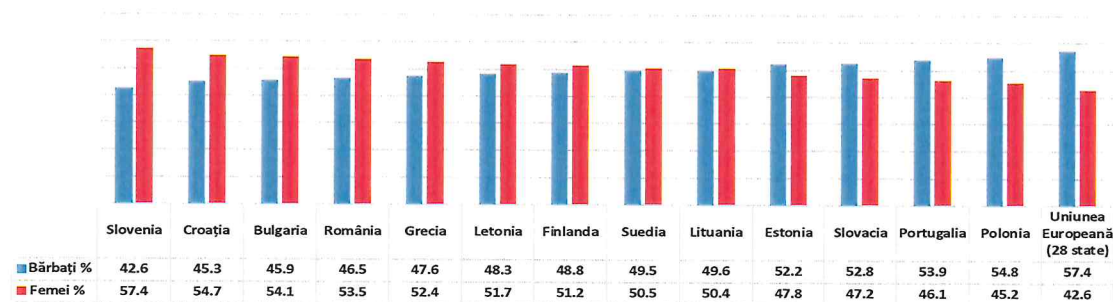
Comparativ cu anul 2018, în anul 2019 procentajele feminine au crescut cu 3,9 puncte procentuale (de la 49,6% în anul 2018 la 53,5% în anul 2019).

Media la nivelul UE-28 pentru anul 2019, pentru cele 2 grade decizionale, a fost de 57,4% bărbați și **42,6% femei**. România înregistrează un procentaj feminin net superior mediei europene.

În clasamentul UE-28, statele care se poziționează înaintea țării noastre sunt: Slovenia (57,4%), Croația (54,7%) și Bulgaria (54,1%). Comparativ cu aceste state se poate observa că diferențele procentuale sunt destul de mici.

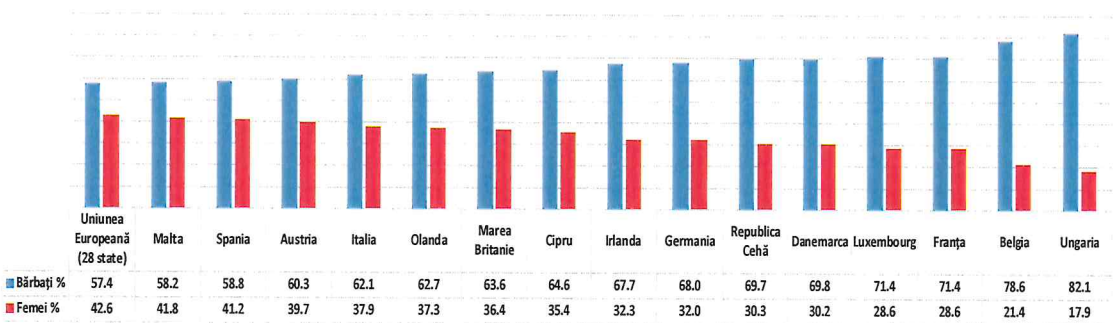
Din cele 28 state UE doar 13 au procentaje feminine mai mari decât media UE-28.

**Clasament al statelor UE-28 care au procentaj feminin mai > decât media UE-28
(grad decizional 1 + grad decizional 2)
2019**



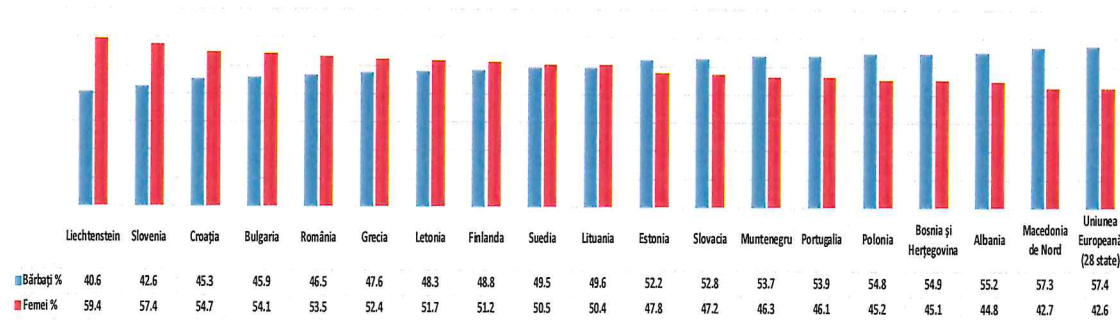
Numărul statelor care au procentaje feminine mai mici decât media UE-28 este mai mare decât cel al statelor cu procentaje feminine mai mari. Astfel, 15 state se află în clasamentul UE-28 cu procentaje sub media europeană. Ungaria este statul în care procentajul feminin este cel mic, respectiv 17,9%.

**Clasament al statelor UE-28 care au procentaj feminin mai < decât media UE-28
(grad decizional 1 + grad decizional 2)
2019**



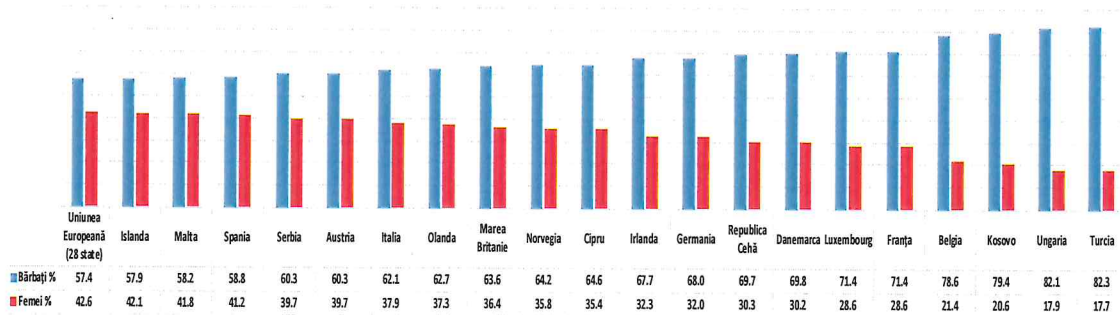
În clasamentul tuturor statelor care au raportat date, România trece pe cea de-a 5-a poziție, fiind devansată de Liechtenstein, care trece pe rima poziție în acest clasament cu un procentaj feminin de 59,4. În acest clasament 18 țări au procentaje mai mari decât media UE-28.

Clasament al tuturor statelor care au raportat date cu procentaj feminin mai > decât media UE-28
(grad decizional 1 + grad decizional 2)
2019



Ca și în cazul clasamentului UE-28, numărul țărilor care au procentaje mai mici decât media europeană este mai mare decât cel al țărilor cu procentaje mai mari decât această medie. De asemenea, sunt 2 state care au procentaje sub 20%, în clasamentul tuturor statelor care au raportat date, respectiv Ungaria (17,9%) și Turcia (17,7%).

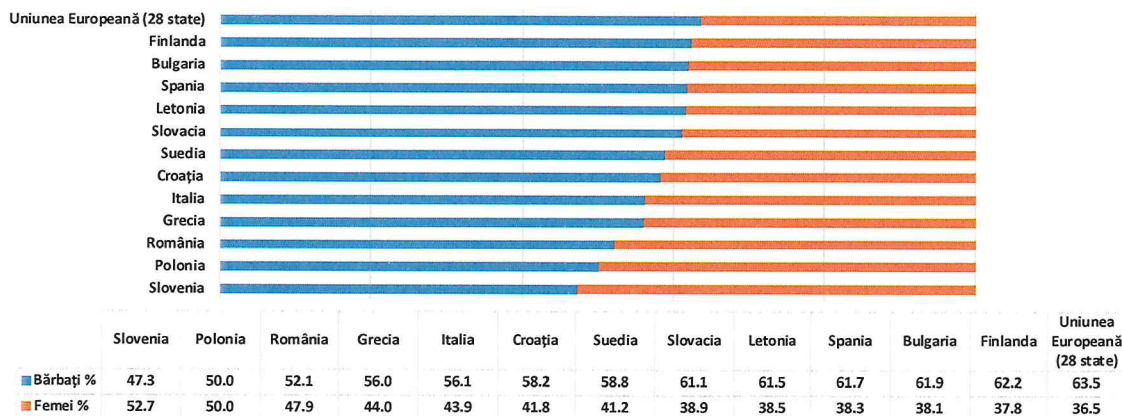
Clasament al tuturor statelor care au raportat date cu procentaj feminin mai < decât media UE-28
(grad decizional 1 + grad decizional 2)
2019



La gradul decizional 1, România, conform datelor colectate și centralizate, a raportat **47,9% femei** și 52,1% bărbați. Cu acest procentaj feminin, țara noastră se află pe cea de-a 3-a poziție în clasamentul UE-28, după Slovenia (52,7%) și Polonia care înregistrează egalitate procentuală între cele două sexe.

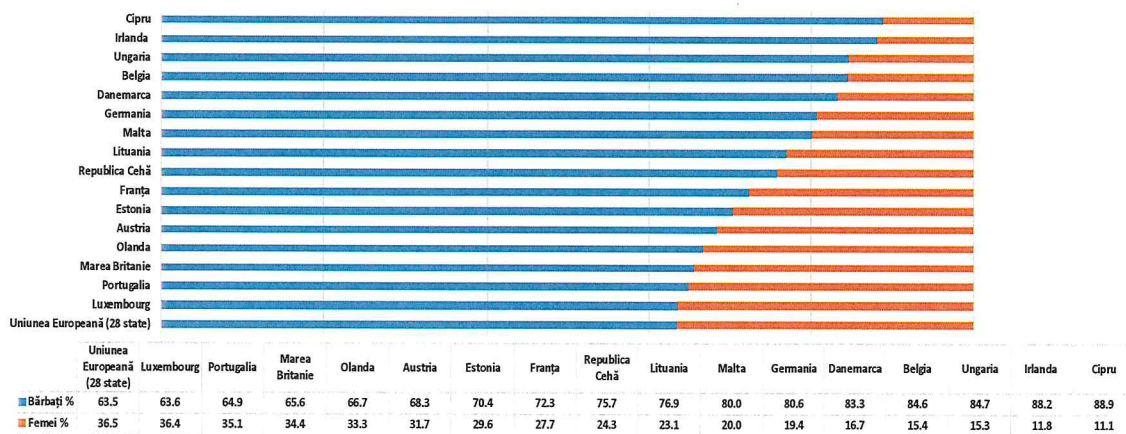
Media europeană este de **36,5% femei** și 63,5% bărbați iar peste această medie se află 12 state.

Clasament al statelor UE-28 care au procentaj feminin mai > decât media UE-28
Grad decizional 1
2019



Sub media UE-28 se regăsesc 16 state, din care 7 cu procentaje egale sau mai mici de 20. Acestea sunt: Cipru (11,1%), Irlanda (11,8%), Ungaria (15,3%), Belgia (15,4%), Danemarca (16,7%), Germania (19,4%) și Malta (20%).

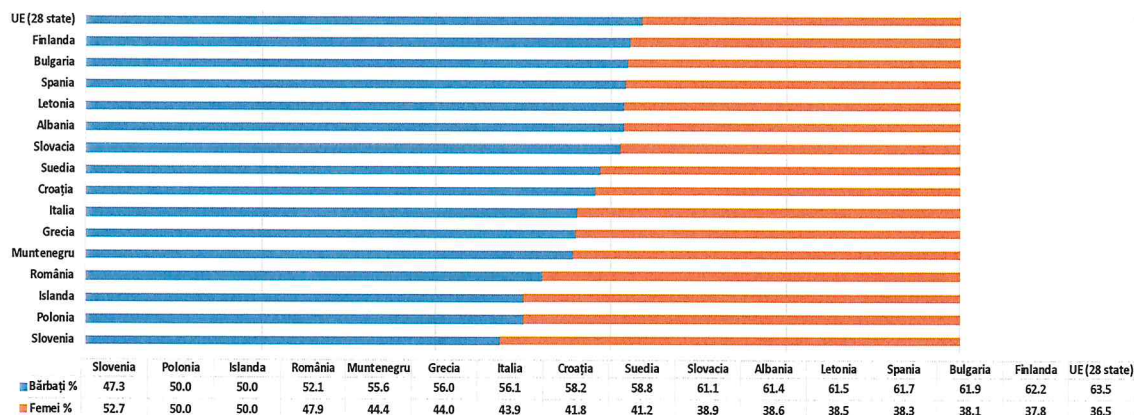
Clasament al statelor UE-28 care au procentaj feminin mai < decât media UE-28
Grad decizional 1
2019



În clasamentul tuturor statelor care au raportat date, România își menține cea de-a 3-a poziție, însă de această dată mai trece un stat în fața sa (Islanda), dar cu procentaj egal cu Polonia. În această situație avem două state care au procentajul împărțit în mod egal ambelor sexe.

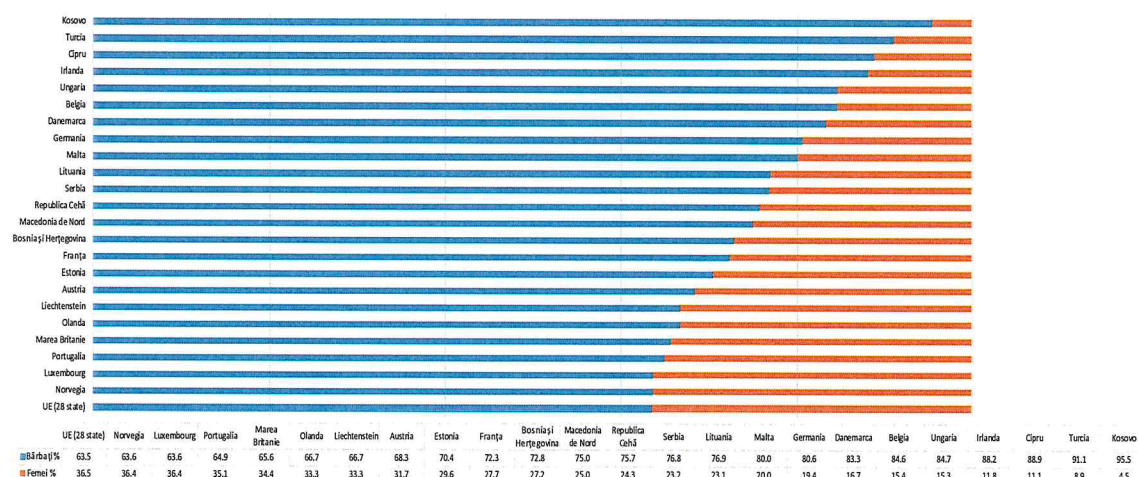
Din cele 38 țări care au raportat date, doar 15 au procentaje feminine peste media UE-28.

Clasament al tuturor statelor care au raportat date cu procentaj feminin mai > decât media UE-28
Grad decizional 1
2019



În ceea ce privește clasamentul tuturor statelor care au raportat date cu procentaje feminine sub media UE-28, se poate spune că acesta este mult mai „consistent” din punct de vedere al statelor care se încadrează în acesta, respectiv 23 țări. Dintre acestea, 9 au procentaje mai mici sau egale cu 20 iar Turcia și Kosovo sunt ultimele în clasament, cu procentaje extrem de mici, respectiv 8,9 și 4,5.

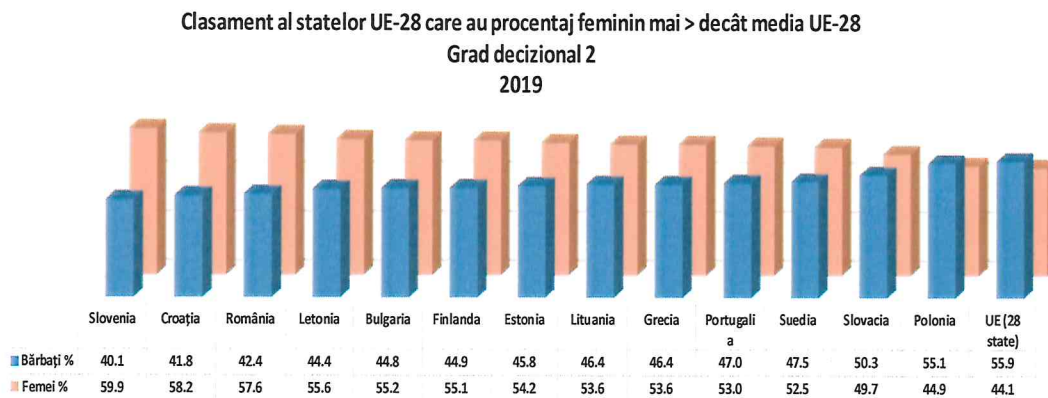
Clasament al tuturor statelor care au raportat date cu procentaj feminin mai < decât media UE-28
Grad decizional 1
2019



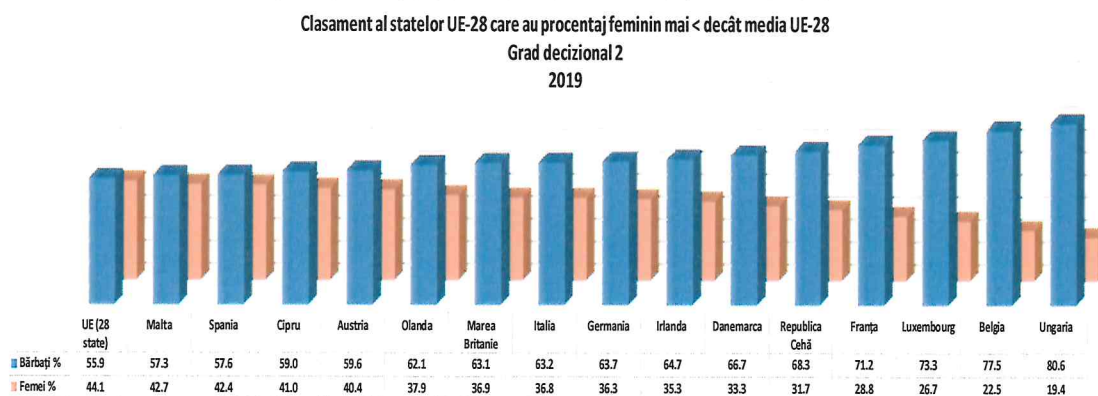
Procentajele pe care România le-a comunicat pentru gradul decizional 2 sunt: 42,4% bărbați și **57,6% femei**. Așa cum deja ne-am obișnuit, la gradul decizional 2 procentajele feminine sunt mai mari comparativ cu gradul decizional 1.

Media europeană pentru acest grad decizional este de 55,9% bărbați și **44,1% femei**. Peste această medie se regăsesc 13 state.

Și la acest grad decizional, în clasamentul UE-28, țara noastră se clasează pe cea de-a 3-a poziție, după Slovenia (59,9%) și Croația (58,2%).

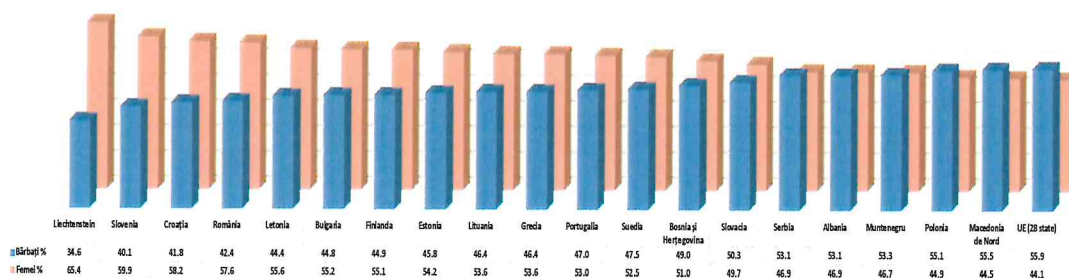


Procentaje mai mici decât media europeană se înregistrează la 15 state UE-28, cel mai mic procentaj feminin fiind înregistrat de Ungaria (19,4%).



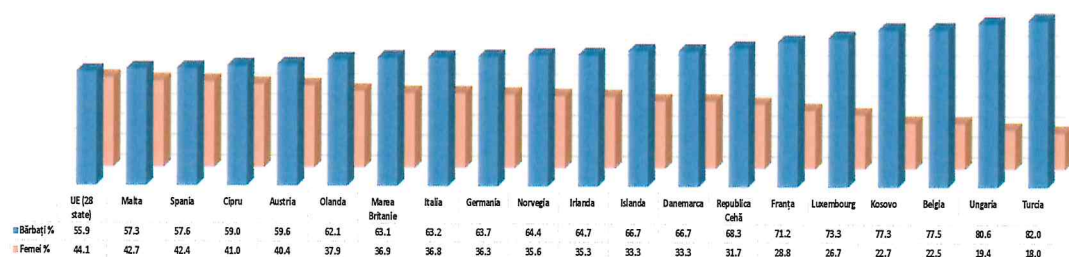
În clasamentul tuturor statelor care au raportat date, România trece pe cea de-a 4-a poziție, fiind devansată de Liechtenstein (65,4%).

Clasament al tuturor statelor care au raportat date cu procentaj feminin mai > decât media UE-28
Grad decizional 2
2019



În clasamentul tuturor statelor care au raportat date, 19 dintre acestea au procentaje mai mari decât media UE-28 și 19 au procentajele mai mici decât acesta, practic s-au împărțit în două, jumătate fiind peste media europeană iar jumătate sub aceasta.

Clasament al tuturor statelor care au raportat date cu procentaj feminin mai < decât media UE-28
Grad decizional 2
2019



Analiza poate fi vizualizată pe pagina oficială de internet a ANES www.anes.gov.ro, secțiunea Despre noi → Studii și analize → Rapoarte anuale.

✓ Analiza privind „Participarea femeilor și a bărbaților la alegerile prezidențiale - 2019”

Alegerile prezidențiale din anul 2019 au avut loc în două tururi de scrutin, primul în data de 10 noiembrie iar cel de-al doilea, în data de 24 noiembrie.

Pe listele electorale s-au înscris **14 persoane**, din care **12 reprezentanți ai partidelor politice și 2 candidați independenți**.

Banu John-Ion → Partidul Națiunea Română

Barna Ilie-Dan → Alianța USR Plus

Bruynseels Ramona-Ioana → Partidul Puterii Umaniste (Social-Liberal)

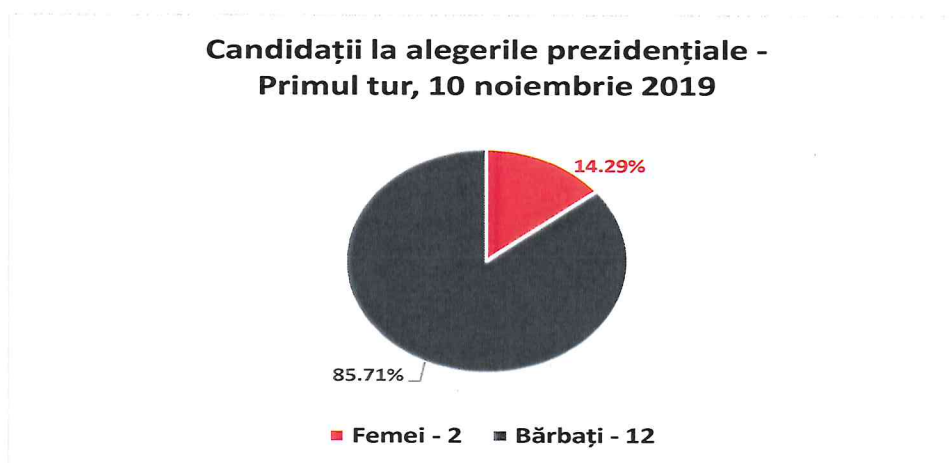
Cataramă Viorel → Dreapta Liberală

Cumpănașu Alexandru → Candidat Independent

Dăncilă Vasilica-Viorica → Partidul Social Democrat

Diaconu Mircea → Alianța Electorală Un Om
Iohannis Klaus-Werner → Partidul Național Liberal
Ivan Cătălin-Sorin → Partidul Alternativa pentru Demnitate Națională
Kelemen Hunor → Uniunea Democrată Maghiară din România
Marian-Stanoevici Bogdan-Dragoș-Aureliu → Candidat Independent
Paleologu Theodor → Partidul Mișcarea Populară
Peia Ninel → Partidul Neamul Românesc
Popescu Sebastian-Constantin → Partidul Noua Românie

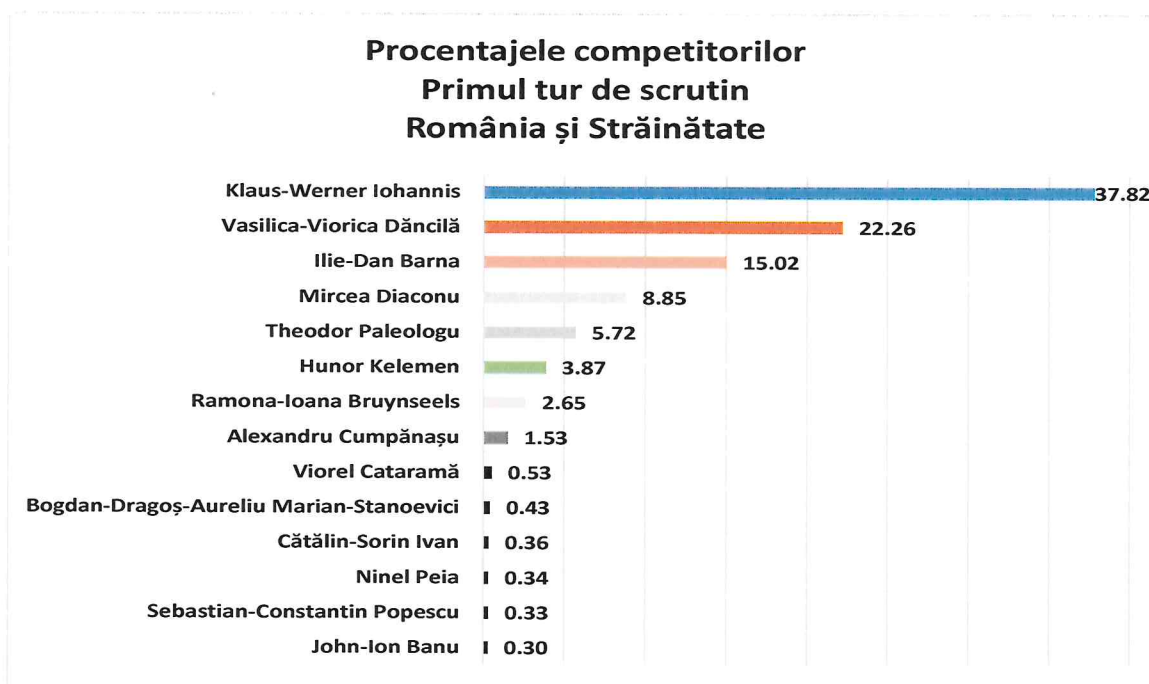
În ceea ce privește sexul candidaților, **85,71%** este procentajul **masculin** (12 bărbați) și **14,29%** (2 femei), procentajul **feminin**.



Numărul total al voturilor valabil exprimate la primul tur de scrutin, organizat în data de 10 noiembrie 2019, în România și străinătate, a fost de 9.216.515. Candidații la alegerile prezidențiale au obținut următorul număr de voturi:

- Klaus-Werner Iohannis: 3.485.292 (37,82%)
- Theodor Paleologu: 527.098 (5,72%)
- Ilie-Dan Barna: 1.384.450 (15,02%)
- Hunor Kelemen: 357.014 (3,87%)
- Vasilica-Viorica Dăncilă: 2.051.725 (22,26%)
- Cătălin-Sorin Ivan: 32.787 (0,36%)
- Ninel Peia: 30.884 (0,34%)
- Sebastian-Constantin Popescu: 30.850 (0,33%)
- John-Ion Banu: 27.769 (0,3%)
- Mircea Diaconu: 815.201 (8,85%)
- Bogdan-Dragoș-Aureliu Marian-Stanoevici: 39.192 (0,43%)
- Ramona-Ioana Bruynseels: 244.275 (2,65%)
- Viorel Cataramă: 48.662 (0,53%)
- Alexandru Cumpănașu: 141.316 (1,53%)

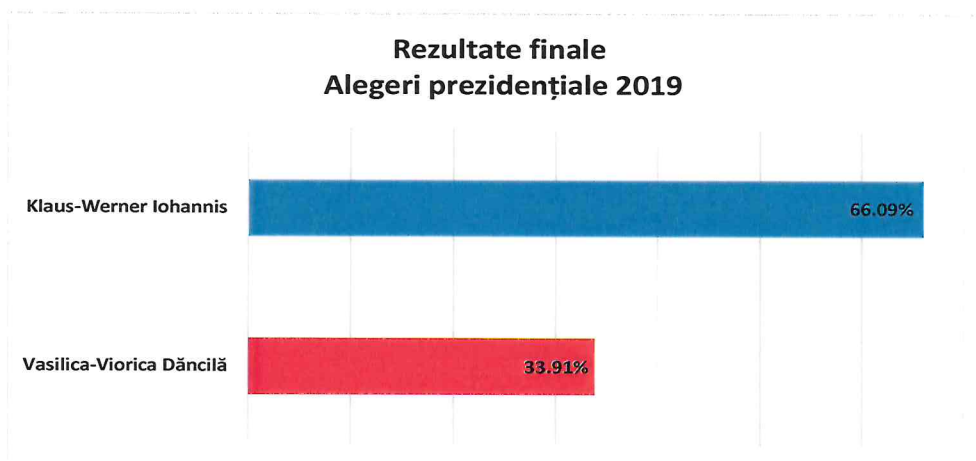
Clasamentul rezultatelor din primul tur al competitorilor este prezentat în graficul următor.



În cel de-al II-lea tur de scrutin, pentru funcția de Președinte al României, au rămas 2 candidați, respectiv 1 femeie și 1 bărbat. Este pentru prima dată în România când în turul al II-lea rămâne în competiție și un candidat de sex feminin.

La cel de-al II-lea tur de scrutin s-au înregistrat 9.849.057 voturi valabil exprimate. Cei 2 candidați au obținut următorul număr de voturi valabil exprimate:

- Vasilica-Viorica Dăncilă: 3.339.922 (33,91%)
- Klaus-Werner Iohannis: 6.509.135 (66,09%)



În urma acestor alegeri, candidatul care a îndeplinit condițiile art. 81 din Constituția României a fost Klaus-Werner Iohannis.

Cu toate că în turul II de scrutin au candidat persoane aparținând ambelor sexe, câștigătorul a fost de sex masculin, dar se poate spune că este un pas înainte având în vedere procentajul feminin al candidaților, atât din turul I, cât și din turul II.

C.2. ANALIZA REZULTATELOR OBȚINUTE LA IMPLEMENTAREA STRATEGIEI

Evaluarea impactului strategiei s-a realizat prin raportarea la indicatorii stabiliți în Planului operațional pentru implementarea Strategiei, Pilonul egalitate de șanse între femei și bărbați pentru anul 2020, după cum urmează:

I. EDUCAȚIE

Obiectiv operațional: Creșterea gradului de conștientizare a copiilor și tinerilor cu privire la prevederile legale din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați

Măsura:

a) Organizarea unei campanii de informare și sensibilizare în rândul elevilor și studenților cu privire la semnificația și importanța respectării dreptului la nediscriminare și egalitate de șanse între femei și bărbați, inclusiv a faptului că femeile și fetele cu dizabilități sunt supuse discriminărilor multiple.

✚ Acord de parteneriat cu UNICEF România - 30.06.2020, cu scopul asigurării de șanse egale de dezvoltare pentru toți copiii, fete și băieți din România, în mod special pentru cei mai vulnerabili și marginalizați prin oferirea de protecție împotriva oricăror forme de discriminare și violență de gen. Realizarea întâlnirilor Grupului de Lucru Interministerial pentru integrarea perspectivei de gen în educație. Analiza posibilității de finanțare a unor acțiuni/sesiuni de informare/formare la nivel național, cu privire la integrarea perspectivei de gen în școli și în licee.

ANES și UNICEF au convenit să folosească platforma U-Report, pentru a-i consulta periodic pe copii și tineri pe teme legate de perspectiva de gen, egalitate de șanse și, mai ales, atunci când dezvoltă strategii și politici publice care îi privesc.

Potrivit unui prim sondaj derulat în 2020 prin U-Report:

- peste 60% dintre respondenți cred că în România fetele și băieții nu beneficiază de egalitate de șanse;
- 42% au fost hărțuiți și agresați pe motive de gen;
- aproape două treimi cred că școala românească nu promovează egalitatea de șanse și de tratament între fete și băieți;

- peste 90% spun că egalitatea de șanse între fete și băieți este un subiect care ar trebui discutat în mediul școlar;
 - 55% dintre adolescenți își doresc să fie informați despre egalitatea de șanse în discuții de grup cu experții
- ✚ *Acord de parteneriat cu Universitatea Creștina “Dimitrie Cantemir” - 10.01.2020, cu scopul organizării de activități și evenimente în domeniul egalității de șanse; susținere și îmbunătățirea agendei la nivelul celor doi parteneri; promovarea reciprocă a celor doi parteneri; participarea în parteneriat la proiecte naționale și internaționale.*
- ✚ *Acord de parteneriat cu Universitatea din București, Facultatea de Științe Politice - 03.03.2020, cu scopul organizării în parteneriat a diferitelor evenimente pe teme și în domenii de interes comun, participarea în parteneriat la proiecte și programe de cercetare-dezvoltare în domenii de interes comun; dezvoltarea în comun a unor programe de stagiatură pentru studenți. Promovarea reciprocă a celor două instituții.*
- ✚ *Acord de parteneriat cu F.C. Carmen București nr. 21/02.12.2020, sub sloganul: “Fair play în sport, Fair play în viață” Scopul acestuia îl constituie promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în ceea ce privește manifestările sportive, prin acțiuni de încurajare a participării a femeilor la activități sportive profesionale, cu scopul eliminării stereotipurilor și a discriminării de gen, cât și prin derularea de activități, acțiuni, sau evenimente, organizate în parteneriat, pentru promovarea integrării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în sport și pentru creșterea gradului de sensibilizare a publicului în ceea ce privește fenomenul de violență împotriva femeilor și fetelor.*
- ✚ *Protocol de colaborare cu Ministerul Educației nr. 14/28.08.2020, scopul acestuia îl constituie identificarea și realizarea de activități, acțiuni și proiecte comune pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați, precum și pentru prevenirea și combaterea violenței și a discriminării pe criterii de gen.*

Grupul de lucru pentru înființarea și funcționarea Consiliului Național Consultativ pentru Integrarea Perspectivei de Gen în Mediul Academic (CNCIPGMA) a fost coordonat de către Secretarul de Stat al ANES și a avut în vedere următoarele obiective:

1. Stabilirea mecanismelor legale de organizare și funcționare, respectiv ca structură consultativă distinctă, pe principiul non-profit, în conformitate cu

prevederile legale în vigoare, fără personalitate juridică care își va desfășura activitatea în coordonarea ANES.

2. Identificarea rolului CNCIPGMA, respectiv, de a realiza coordonarea activităților necesare, în vederea punerii în aplicare/integrării perspectivei de gen în mediul universitar, cu scopul abordării multidisciplinare a principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

3. Stabilirea coordonatorului și a componenței, după cum urmează:

- CNCIPGMA va fi coordonat de către Secretarul de stat al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, cu sprijinul unui secretariat tehnic și își va desfășura activitatea în baza unui Regulament de Organizare și Funcționare (aprobat prin Ordinul ministrului MMPS).

- Componența CNCIPGMA va fi stabilită de către ANES, respectiv: membri vor fi rectorii desemnați în conducerea tuturor universităților publice și private din România. Membrii supleanți vor fi prorectorii desemnați de conducerea tuturor universităților publice și private din România.

- Coordonarea științifică a CNCIPGMA va fi asigurată de un Consiliu Științific constituit din personalități marcante în domeniul cercetării naționale și internaționale privind problematica egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

- CNCIPGMA va putea derula proiecte de cercetare cu cadre universitare și specialiști din Centrele de cercetare ale facultăților din cadrul universităților publice și private din România.

MINISTERUL EDUCAȚIEI

Pe fondul măsurilor impuse de criza COVID-19 în anul 2020, nu au fost derulate acțiuni cu implicarea directă a elevilor și studenților.

Preocuparea Ministerului Educației s-a axat în principal asupra prevenirii și combaterii efectelor pandemiei în ceea ce privește asigurarea continuității anului școlar/universitar online pentru elevi/studenți și telemuncă pentru profesori, inițierea de programe telescolare pentru instruirea elevilor și cadrelor didactice, modificări și elaborarea actelor normative și metodologiilor pentru realizarea evaluării elevilor/studenților pentru sfârșitul anului școlar/universitar, precum și pentru desfășurarea în condiții de siguranță a examenelor naționale (Evaluarea Națională, Bacalaureat), a examenelor de admitere în învățământul universitar și a examenului de titularizare a profesorilor.

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD a realizat dezbateri, studii de caz, mese rotunde în cadrul orelor de consiliere și orientare - pe teme specifice " Activități de informare și consiliere în domeniul egalității de șanse", toate activitățile s-au desfășurat online. Inspectoratul Școlar Județean Bistrița-Năsăud a aprobat și implementat "Planul județean de intervenție educațională pentru situația suspendării cursurilor din învățământul preuniversitar.

Asociația Casa ESTERA a realizat o informare în rândul copiilor găzduiți în centrul cu privire la semnificația și importanța respectării dreptului la nediscriminare și egalitate de șanse între femei și bărbați, inclusiv a faptului că femeile și fetele cu dizabilități sunt supuse discriminărilor multiple.

COJES MARAMUREȘ

Campania „*Scrie-ți propria poveste!*” a fost derulată cu sprijinul centrelor Comerciale VIVO Mall și VALUE Centre, unde au fost distribuite flyere și au fost postate afișe cu informații utile, adresate victimelor. Afișul a fost difuzat de 300 de ori pe zi și pe monitorul stradal de pe frontispiciul Centrului Comercial VIVO Mall din Baia Mare.

Proiectul „*Te îndemn să mă iubești!*” s-a adresat elevilor și a avut ca temă violența de gen. Polițiștii au abordat subiecte precum stereotipurile de gen, egalitatea de șanse, cauzele unor forme de violență, violența psihologică, respectiv violența fizică, hărțuirea stradală, agresiunea sexuală, dar și violența în familie. La activități au participat 348 de elevi și 23 de cadre didactice.

Obiectiv operațional: Combaterea stereotipurilor de gen în rândul tinerilor

Măsura:

b) Organizarea unei campanii de sensibilizare și promovare a rolului și importanța dezvoltării abilităților non - cognitive la adolescenți cu accent pe eliminarea stereotipurilor, prejudecăților și a tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor și a fetelor, inclusiv a formelor de discriminare multiplă cu care se confruntă femeile și fetele cu dizabilități.

DGASPC Suceava a realizat acțiuni de informare și conștientizare cu sprijinul specialiștilor din cadrul direcției, pentru tinerii din cadrul sistemului de protecție cu privire la dezvoltarea de deprinderi de viață independentă, de adoptare a unei atitudini civice în combaterea discriminării și marginalizării de orice fel, a copiilor și tinerilor din sistemul de protecție, a fetelor de către băieți, cât și a copiilor și tinerilor cu dizabilități, atât la școală cât și în societate, vizionarea de filme cu caracter educativ, diseminarea de informații prin pliante, flyere etc.

DGASPC Neamț, în perioada 1-19 noiembrie 2020, a implementat Campania ”19 zile de prevenire a abuzurilor și violențelor asupra copiilor și tinerilor”, campanie inițiată de Women’s World Summit Foundation, Geneva, în anul 2000 și pilotată în România de către FICE România, începând cu anul 2013.

Campania 19 Zile este coordonată, la nivel național, de către d-l Eugen Simion, șef serviciu în cadrul DGASPC Neamț și se vor desfășura anual, în perioada amintită, activități de informare, prevenire și formare a unor comportamente prosoziale circumsrise următoarelor domenii majore:

1. Prevenirea implicării copiilor în conflicte armate
2. Prevenirea violenței și abuzului sexual asupra copiilor (**tema principală pentru 2020**)
3. Prevenirea agresiunii
4. Prevenirea neglijării
5. Prevenirea muncii copiilor
6. Prevenirea pedepselor corporale
7. Prevenirea vânzării copiilor
8. Prevenirea prostituției copiilor
9. Prevenirea pornografiei infantile
10. Prevenirea traficului de copii
11. Prevenirea turismului sexual al copiilor
12. Prevenirea practicilor tradiționale dăunătoare
13. Prevenirea abuzului asupra copiilor străzii
14. Prevenirea discriminării pe baza condițiilor de sănătate
15. Prevenirea dependenței și a abuzului de substanțe
16. Prevenirea malnutriției
17. Prevenirea pericolelor TIC (tehnologia informației și comunicațiilor)
18. Prevenirea răpirii copiilor
19. Justiția pentru minori și copiii privați de libertate/Ziua mondială pentru prevenirea violenței împotriva copiilor/tinerilor 19 noiembrie

La Campania "19 zile de prevenire a abuzurilor și violențelor asupra copiilor și tinerilor", ediția 2020, au participat aproximativ 260.000 elevi din cele 1188 unități școlare din toate regiunile țării înscrise în proiect, peste 20000 de cadre didactice, psihologi, polițiști, asistenți sociali, jurnaliști, medici precum și părinți. Dintre cele 1188 de școli, 612 au fost din mediul urban iar 576 din mediul rural.

În perioada 1-8 noiembrie, când cea mai mare parte dintre școlile din comunitățile care aveau gradul de infectare sub 1,5/1000 locuitori au realizat activități în scenariul verde, adică față în față, în școală, cu respectarea regulilor de distanțare și igienă, au fost realizate următoarele activități:

- 46 de workshop-uri, mese rotunde, dezbateri, participări la emisiuni ale posturilor locale, regionale și naționale de televiziune
- Peste 2000 activități directe realizate cu și de către copiii din grădinițele și școlile participante
- Peste 200 activități realizate cu părinții sau bunicii și rudele copiilor (în situațiile în care părinții sunt plecați la muncă în străinătate)
- Peste 700 întâlniri cu specialiști (polițiști, medici, psihologi, preoți etc.)
- 32 de cercuri ale compasiunii

După data de 9 noiembrie, activitatea de prevenire s-a mutat în mediul online, desfășurându-se o serie de activități sub îndrumarea profesorilor (realizarea de afișe, colaje pe teme referitoare la prevenirea abuzurilor, conceperea unor

scrisori, eseuri tematice pe care copiii să le trimită autorităților locale, politicienilor, realizarea de desene care să scoată în evidență mesajele anti-violență ale copiilor, realizarea de proiecte media, filme și clipuri cu mesaje anti-violență, sesiuni de informări în special sub formă de prezentări ppt etc.).

Asociația Casa ESTERA a realizat o acțiune de informare în rândul copiilor găzduți în centrul cu privire la importanța dezvoltării abilităților non-cognitive la adolescenți cu accent pe eliminarea stereotipurilor, prejudecăților și a tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor și a fetelor, inclusiv a formelor de discriminare multiplă cu care se confruntă femeile și fetele cu dizabilități.

II. SĂNĂTATE

Obiectiv operațional: Sănătatea sexuală și reproductivă a femeilor și bărbaților

Măsura:

a) *Campanii de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare și identitate (sexuale și reproductive), inclusiv pentru fetele și femeile cu dizabilități*

- ✚ *Acord de parteneriat cu Asociația IMUNIS nr. 12/28.05.2020, scopul acestuia îl constituie asigurarea promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în ceea ce privește măsurile de dezvoltare a pieței muncii, echilibrarea vieții profesionale cu cea privată și promovarea unui mod de viață sănătos, prin diferite proiecte, acțiuni sau evenimente organizate în scopul susținerii problematicei femeilor și a egalității gen.*
- ✚ *Acord de parteneriat cu Asociația Franco-Română “Bébé Bienvenu”, scopul acestuia îl constituie reglementarea colaborării dintre părți în vederea asigurării promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în ceea ce privește măsurile de dezvoltare cât și cele de promovare a unui mod de viață sănătos, prin diferite proiecte, acțiuni, evenimente, campanii de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare, organizate în scopul susținerii problematicei femeilor și a egalității de gen.*

În perioada 25-26 septembrie 2020, în parteneriat cu Asociația Română de Maternologie și Asociația Franco-Română Bebebienvenu s-au desfășurat în format virtual, lucrările *Conferinței Internaționale Sănătatea perinatală* - o abordare psiho-socio-medicală.

Institutul Național de Sănătate Publică București a derulat o campanie la nivel național *“Protejează-ți sănătatea! Sănătatea reproducerii - dreptul și responsabilitatea ta!”* cu 150 activități, 174.025 beneficiari și au fost realizate/distribuite 6786 pliante, 1548 postere, 76 prezentari ppt, 4 articole în presa locală, o emisiune radio TV, 207 activități social media și 1156 alte materiale.

Asociația Casa de Femei Creștină Germană ESTERA a organizat periodic sesiuni de informare cu femeile victime ale violenței domestice care sunt beneficiare ale centrului. Au fost organizate 9 sesiuni de informare și au fost încheiate parteneriate în domeniul medical cu Spitalul Municipal Mediaș și cu Cabinet Medicină de Familie Dr. Pinte Zmeurica.

Direcția de Sănătate Publică a Județului Bistrița-Năsăud a derulat activități, având ca beneficiari inclusiv persoane vulnerabile, femei, minori, familii monoparentale:

- intervenții în teren pentru carantinarea sau ieșirea din carantină a persoanelor venite din zone roșii; recoltare probe pentru testarea SARS-COV-2 (Testarea femeilor gravide aflate în carantină);
- permanență la dispeceratul ISU, informare constantă pe pagina de web DSP și pe Facebook *“Invățăm să fim sănătoși”*, diseminare materiale informative în format digital, distribuirea și tipărirea de materiale IEC specifice și distribuirea lor în spitale (Spitalul de Urgență BN, Spitalul Municipal Beclean și Năsăud, Ambulator Bistrița și Năsăud, Policlinica Sanovil, zona industrială, bănci, gară și autogară, inclusiv materiale adaptate vârstelor mici);
- activități curente de informare și conștientizare privind serviciile de sănătate în domeniul sănătății sexuale și a reproducerii, derulate de către 9 mediatore sanitare și 26 asistenți medicali comunitari, în special în mediul rural. Aprox. 750 femei de vârstă fertilă (gravide, lăuze, utilizatoare de metode contraceptive) monitorizate; 21 gravide minore și 16 mame minore monitorizate.

DGASPC Suceava a realizat acțiuni de informare și conștientizare cu sprijinul specialiștilor de la Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane, pentru fetele și băieții cu vârste peste 12 ani, din cadrul sistemului de protecție cu privire la riscul exploatarei sexuale prin diverse metode folosite de infractori, diseminarea de informații prin pliante, flyere și vizionarea de filme cu caracter educativ.

DGASPC Prahova, prin unitățile de asistență socială din structură, în cursul anului 2020, a desfășurat ședințe cu beneficiarele serviciilor de asistență socială, în vederea informării acestora cu privire la importanța educației pentru sănătatea reproducerii, ședințe susținute de personalul de specialitate, având în vedere restricțiile SARS-COV-2.

Măsura:

b) *Campanii de informare și conștientizare privind importanța screening-ului prenatal, a cancerului de col uterin și a cancerului la sân*

Asociația IMUNIS în cooperare cu ANES, a organizat în data de 21 octombrie 2020, un eveniment în format virtual, în contextul Caravanei "Noul Pacient cu Cancer": „**ÎMPREUNĂ SUNTEM MAI PUTERNICI ȘI SOLIDARI PENTRU SĂNĂTATE PACIENȚILOR CU AFECȚIUNI ONCOLOGICE!**

Institutul Național de Sănătate Publică București a realizat Campania de conștientizare "*Poți să previi!*" cu privire la importanța participării la screeningul pentru cancerul de col uterin și a vaccinării fetițelor împotriva infecției cu HPV (broșuri, pliante, spot video, spot audio, focus grupuri).

Studiul de cunoștințe și atitudini privind cancerul de col uterin, cu focus în populația feminină din medii defavorizate.

Campania de conștientizare privind importanța participării la screeningul pentru cancerul de sân (broșuri, pliante, spot video, spot audio, focus grupuri).

Studiul de cunoștințe și atitudini privind cancerul de sân, cu focus în populația feminină din medii defavorizate.

Direcția de Sănătate Publică Alba, a realizat mai multe evenimente:

- Campania "*Și un deces prin cancer e prea mult! Protejează-ți sănătatea ta și a celor din jur*" (postere: Accesul pacienților oncologici la tratament în perioada pandemiei cu noul coronavirus; recomandări în vederea reducerii impactului pandemiei COVID-19 asupra pacienților oncologici);
- Ziua Europeană Împotriva Obezității și Săptămâna Europeană a Mobilității;
- Ziua Mondială a Diabetului

DGASPC Suceava a realizat acțiuni de informare și conștientizare cu sprijinul medicilor, asistenților medicali, a psihologilor, pentru fetele cu vârste peste 12 ani, din cadrul sistemului de protecție cu privire la riscurile începerii vieții sexuale de la vârste fragede care conduce la o maturizare forțată, la riscul de îmbolnăvire dar și de perpetuarea abandonului copiilor nou-născuți în sistemul de protecție și limitarea șanselor de a reuși în viață.

III. PIAȚA MUNCII

Obiectiv operațional: Încurajarea antreprenorialului în rândul femeilor și tinerilor proveniți din medii defavorizate

Măsura:

a) *Organizarea de campanii de sensibilizare în vederea încurajării femeilor cu privire la importanța dezvoltării propriei afaceri, atât în mediul urban cât și în mediul rural*

✚ *Acord de parteneriat cu Asociația pentru Dezvoltarea Antreprenorialului Feminin (ADAF) nr. 20/25.11.2020, care constituie baza derulării unor acțiuni comune de promovare a antreprenorialului feminine în scopul de a promova și consolida colaborarea și dialogul societății civile cu administrația publică, prin activități comune, derulate în scopul dezvoltării și implementării unor politici publice privind aplicarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul antreprenorial.*

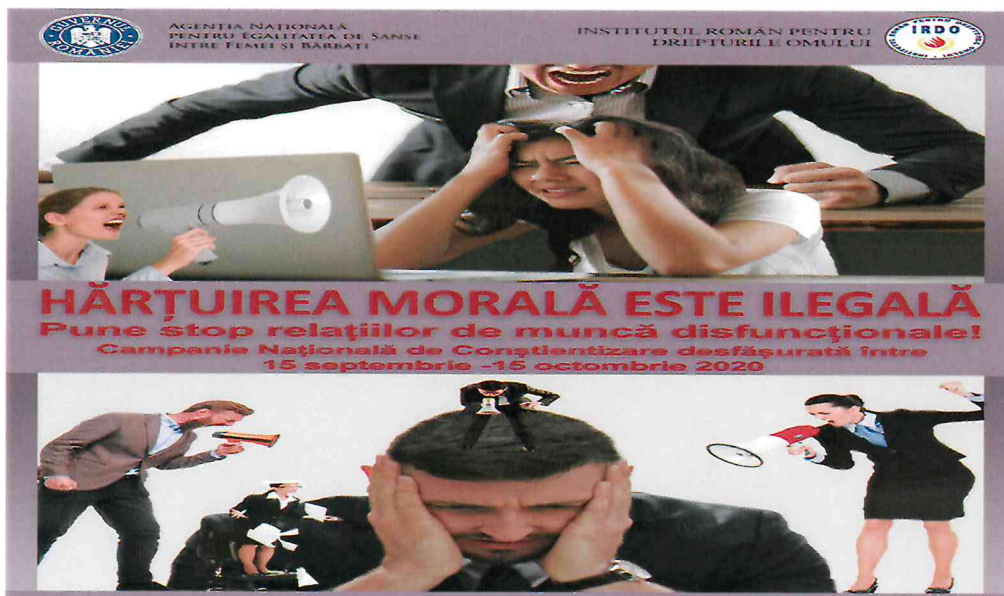
✚ *Acord de parteneriat cu “Ambasada SUSTENABILITĂȚII”, cu scopul identificării și realizării de activități, acțiuni și proiecte comune pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați precum și pentru prevenirea și combaterea violenței și a discriminării pe criterii de gen.*

Măsura:

b) *Organizarea unei campanii social-media privind segregarea profesioniștilor femei/bărbați pe piața muncii, a hărțuirii, hărțuirii sexuale și discriminării de gen, inclusiv în cazul fetelor și femeilor cu dizabilități*

CAMPANIE - HĂRȚUIREA MORALĂ ESTE ILEGALĂ! PUNE STOP RELAȚIILOR DE MUNCĂ DISFUNCȚIONALE!

Organizată în parteneriat cu IRDO, în perioada 15 septembrie - 15 octombrie 2020. Obiectivul - conștientizare cu privire la numărul mare de cazuri de hărțuire morală la locul de muncă, dar și promovarea noilor măsuri adoptate la nivel legislativ în România.



Expoziția virtuală de fotografie, intitulată *CONTEAZĂ PE MINE!* desfășurată în perioada 15-21 iunie 2020, pe site-ul www.anes.ro și pe pagină FB ANES. Pentru a suține eforturile globale de menținere a respectului față de persoanele în vârstă și de a diminua exercitarea asupra lor a oricărei forme de abuz (Ziua mondială de conștientizare a abuzului față de vârstnici) a fost realizată o acțiune de informare și sensibilizare a comunității cu privire la problema abuzului asupra persoanelor vârstnice cu sprijinul Fundației Regale Margareta a României.



CAMPANIA FEMTALK 2020

Scopul campaniei a fost acela de a evidenția problematica discriminării de gen și a egalității de șanse în România anului 2020. Personalități feminine din domeniul educației, culturii, sănătății, mediului de afaceri și mass media ne-au vorbit despre experiențe din viața privată sau profesională, în care s-au confruntat cu diverse stereotipuri de gen, prejudecăți sau discriminare. Au fost înregistrate mesaje video ale unor personalități feminine, din diverse domenii de activitate și au fost postate pe site-ul web al instituției, www.anes.gov.ro



Asociația Casa de Femei Creștină Germană ESTERA a organizat 4 sesiuni de informare privind prevenirea hărțuirii, hărțuirii sexuale, a exploatării în muncă și a discriminării de gen:

- în data de 20.02.2020, reprezentanții Asociației, au participat la Ședința de lucru privind îmbunătățirea activității inter-instituționale în lupta împotriva traficului de persoane, prezentarea rezultatelor activității CR Alba Iulia pe anul 2019 și prezentarea Campaniei naționale de prevenire a traficului de persoane în scopul exploatării prin cerșetorie „Dă-i libertate! Nu-i plăti exploatarea! Bani tăi ajung din mâna cerșetorului ... în buzunarul traficantului!”, campanie finanțată din Fondul de securitate internă, Componenta pentru cooperare Polițienească, organizată de către ANITP CR Alba Iulia.
- în data de 29.05.2020, reprezentanții Asociației, au participat la Webinarul „Riscul traficului de persoane în rândul tinerilor și copiilor din cadrul sistemului de protecție, webinar în cadrul Proiectului „Visul favorit al fiecărui copil este familia!”, organizat de către Alianța România fără Orfani (ARFO).
- în data de 17.09.2020 reprezentanții Asociației, au participat la Masa rotundă cu tema: „Sprijinirea persoanelor afectate de exploatarea forței de muncă și de traficul de persoane”. În cadrul acesteia au fost prezentate activitățile ABS,

- nevoile de formare/traininguri pentru specialiști, dezvoltarea unei baze de date naționale a ONG-urilor care lucrează în domeniul prevenirii și combaterii traficului de persoane, fenomenul traficului de persoane în date și cifre, soluții și măsuri de ajutorare a victimelor, importanța campaniilor de conștientizare, rolul bisericii în sprijinirea persoanelor afectate de traficul de persoane (munca forțată, exploatarea sexuală); îmbunătățirea colaborărilor dintre biserici, ANITP, DGASPC și ONG-uri; prezentarea campaniilor ANITP-CR Alba Iulia: „Distruge zidul indiferenței! Traficul de persoane poate fi prevenit!”, „Cunoaște-ți drepturile! Respectă-ți obligațiile!”, „Munca forțată!” Acțiunea a fost organizată de către Biserica Evanghelică C.A. din România
- în data de 19.11.2020, pe platforma zoom, reprezentanții Asociației și un voluntar au participat la un curs de instruire și specializare în lupta împotriva traficului de persoane, parte a proiectului „Acum este momentul să investim!”. În cadrul acestuia s-a discutat despre ce ar trebui luat în considerare dacă vrem să ne formăm ca specialiști; ce conținut ar trebui aprofundat în formarea avansată pentru activitatea directă cu victimele, pentru a le putea ajuta; care sunt aspectele specifice românești de care ar trebui să fie conștienți cei care lucrează în domeniul luptei împotriva traficului de persoane. Cursul a fost organizat de către Grupul de lucru ABS.

Astfel, Asociația Casa ESTERA a organizat și a participat la:

- seminarii cu femeii din centrul
- 25 participanți la campania organizată de ANITP
- 51 participanți la webinarul organizat de ARFO
- 27 participanți la Masa rotundă din 17.09.2020
- 17 participanți la cursul de instruire și specializare în lupta împotriva traficului de persoane.

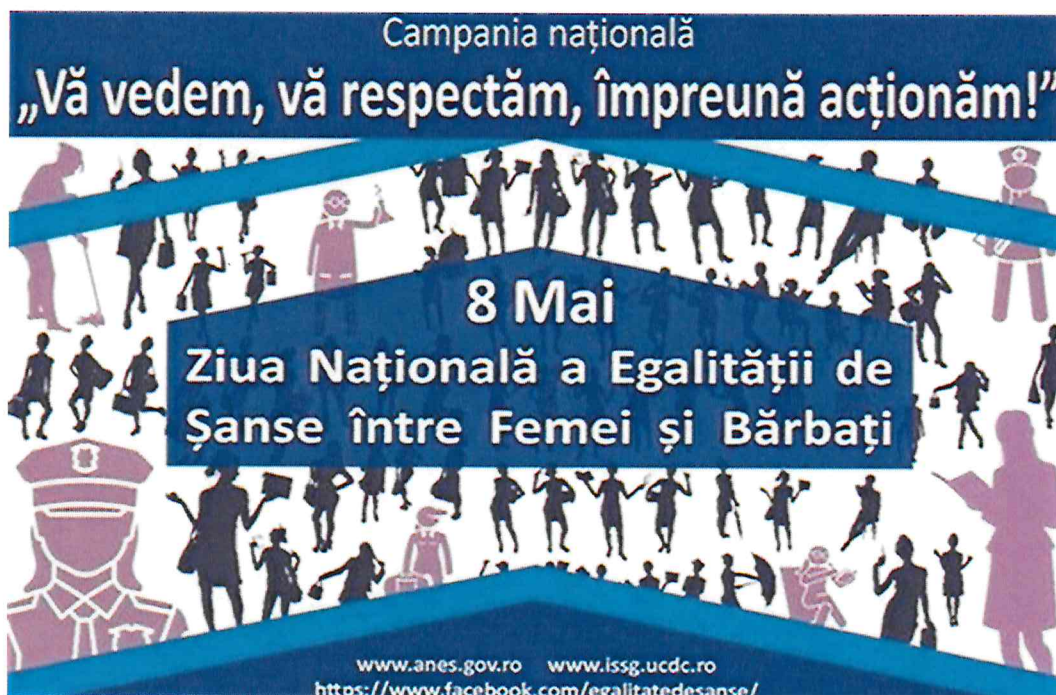
Obiectiv operațional: Îmbunătățirea situației femeilor pe piața muncii

Măsura:

a) Organizarea unei campanii de informare privind combaterea situațiilor de vulnerabilitate a femeilor pe piața muncii, inclusiv în cazul fetelor și femeilor cu dizabilități

Campania Națională de Conștientizare “Vă vedem, vă respectăm, împreună acționăm!”.

Prin acest demers s-a urmărit să evidențierea activității depuse de femeii aflate în prima linie pe perioada pandemiei COVID 19, în domenii precum sănătate, ordine publică, apărare și educație. Aceste domenii, preponderent feminizate, s-au dovedit a fi acum de un interes major pentru funcționarea societății în ansamblul ei. Statistica INS: 70% dintre medici sunt femeii; 91% dintre asistente și asistenți, sunt femeii; 78% dintre medicii de familie sunt femeii; 90% dintre farmacistele și farmaciști sunt femeii.



În data de 26 noiembrie 2020 s-a desfășurat webinarul cu tema „*SIGURANȚA FEMEILOR ÎN SPAȚIUL PUBLIC ȘI ÎN SPAȚIUL PRIVAT*”, în contextul agravării fenomenului violenței generată de pandemia COVID-19. Eveniment organizat în parteneriat cu Institutul Român pentru Drepturile Omului și cu Asociația Femeilor din România - Împreună (AFRI).

Proiectul “Femeile în timpul și după coronavirus: Informare, Cercetare și Advocacy pentru Egalitate de Gen”, în cadrul Programului Active Citizens Fund Romania, Apelul 4 Conștientizare privind drepturile omului și tratament egal (ongoing), în parteneriat cu Asociația Centrul de Dezvoltare Curriculară și Studii de Gen: FILIA. - în curs de implementare (2020-2021).

Proiectul InterACT Plus Participare activă și servicii integrate pentru migrații din Romania. Apel de propuneri de proiect lansat de Inspectoratul General pentru Imigrări (IGI) (FAMI/20.01), Finanțare prin Fondul pentru Azil, Migrație și Integrare, Programul anul 2020. Proiectul furnizează serviciile integrate de informare și consiliere pentru cetățenii străini din afara Uniunii Europene cu ședere legală în România, sprijin medical și material pentru persoanele vulnerabile, cursuri de limba română, sprijin pentru acesarea pieței muncii etc. Aceste servicii sunt disponibile la sediul OIM România, dar și pentru cetățenii străini din județele Ilfov, Covasna, Buzău, Argeș, Brașov, Dâmbovița, Prahova, Gorj și Vâlcea prin intermediul colegilor și partenerilor de proiect.

Draft Proiect “Initiative to Building National and Local Expertise, Exchange and Engagement for Enhanced Gender Equality in the Romanian Public Sector. Mandatory basic training course on gender equality for all public service employees.” Parteneri Organizația Internațională pentru Migrație (OIM), Misiunea din România, ANES și Ambasada Suediei București.

Obiectivul general al acestei inițiative este de a crește înțelegerea importanței respectării principiilor egalității de gen în viața profesională și de zi cu zi și de a asigura eficiența în implementarea politicii și abordărilor legate de egalitatea de gen în România.

Scopul acestei inițiative:

- Sprijinirea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați în dezvoltarea și diseminarea unui curs de formare/sesiune de informare de bază, obligatoriu privind egalitatea de gen pentru toți angajații din serviciile publice. Cursul de formare/informare va fi pilotat la nivel central (de exemplu, pentru reprezentanții Comisiei naționale pentru egalitate de șanse între femei și bărbați) și apoi extins la administrația publică locală (COJES). Materialele elaborate vor fi puse la dispoziție și pentru ONG-uri, angajatori și alte părți interesate.
- Dezvoltarea capacităților în ceea ce privește egalitatea de gen, ca drept fundamental al omului.
- Consolidarea mecanismelor naționale ale României pentru egalitatea de gen prin introducerea unui curs obligatoriu de formare de bază privind egalitatea de gen pentru toți angajații o dată pe an.
- Crearea unei rețele informale de autorități naționale și locale cu diferite niveluri de expertiză, care să valorifice abordările diversității, politica și practica privind egalitatea de gen.

Toate acțiunile vor spori cunoștințele autorităților naționale și locale, ONG-urilor și angajatorilor cu privire la egalitatea de gen, legate de cunoașterea și expunerea la realitățile migraționale, legate de piața muncii, accesul și participarea activă a femeilor și bărbaților la viața publică și la toate nivelurile de luare a deciziei.

Măsura:

- b) *Organizarea de campanii de promovare a importanței respectării principiului egalității de șanse între femei și bărbați în procesul de recrutare și ocupare, în domeniul public și privat*

Reprezentanții Asociației Casa ESTERA au participat la o serie de evenimente:

- în data de 08.01.2020, informare organizată de Rentrop & Straton cu tema „Angajarea - Pașii de urmat către o recrutare de succes”, în care s-au prezentat cazuri practice în procesul de recrutare respectând principiul egalității de șanse între femei și bărbați privind recrutarea și selecția, interviul de selecție, verificarea CV-ului.

- în data de 30.07.2020, webinar organizat de Rentrop & Straton cu tema „Controale legate de pandemie - Sfaturi, soluții și cazuri practice, răspunderea contravențională în dreptul muncii, prevenție și control”, în cadrul proiectului „Legislația Muncii”.
- în data de 06.08.2020, pe platforma zoom, la un webinar interactiv privind optimizarea proceselor de resurse umane, repetitive și consumatoare de timp. Au fost prezentate tehnici/modele de selecție care trebuie avute în vedere pentru atragerea celor mai buni candidați fără a face discriminare de gen, consiliere de la specialiști în recrutare și leasingul de personal. Webinarul a fost organizat de către SC Romanian Software, în cadrul Proiectului „Provocările departamentului de HR - Procese HR”.

Sindicatului Județean ”SANITAS” Bistrița-Năsăud a derulat ședințe de informare online semestriale la nivelul tuturor nucleelor sindicale din județ privind:

- nediscriminarea în ceea ce privește relațiile de muncă (remunerarea egală pentru muncă de valoare egală, egalitatea în luarea de decizii, demnitate, integritate și încetarea violenței bazate pe gen, promovarea egalității de șanse între femei și bărbați).

Obiectiv operațional: Concilierea vieții profesionale cu viața de familie și cea privată

Măsura:

- a) *Organizarea de campanii acțiuni și măsuri privind creșterea implicării bărbaților/taților în viața de familie*

COJES Arad a marcat în data de 15 Mai „Ziua Internațională a Familiei”, așa cum a fost declarată din 1993, de către Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite, cu scopul de a sublinia importanța familiei în societate și promovarea valorilor precum toleranța, respectul, împărțirea sarcinilor casnice și combaterea tuturor formelor de violență domestică.

Măsura:

- b) *Consolidarea și îmbunătățirea cadrului legislativ privind crearea unor mecanisme de sprijin a părinților și de asigurare a unui echilibru între viața de familie și cea profesională, implementare*

Directiva (UE) 2019/1158 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor a fost publicată în Jurnalul Oficial la 12 iulie 2019. Consiliul a adoptat directiva în timpul Președenției României la Consiliul Europei în 2019.

În cursul anului 2020 au avut loc o serie de reuniuni în format online la Bruxelles în vederea armonizării legislației naționale cu cea europeană.

Măsura:

c) *Organizarea de campanii referitoare la importanța conștientizării tinerelor familii cu privire la reinserția pe piața forței de muncă și cursuri pentru tineri părinți*

În cadrul Asociației Casa Estera au fost organizate 6 sesiuni de informare privind conștientizarea femeilor victime ale violenței domestice, cu privire la reinserția pe piața forței de muncă și asigurarea unui echilibru între viața de familie și cea profesională cu beneficiarele centrului.

Informarea s-a finalizat prin reinserția unei beneficiare pe piața muncii.

Au fost câte 2-3 participanți în cadrul celor 6 sesiuni.

- model de CV - 10 buc
- model de cerere de angajare - 10 buc
- lista cu documentele necesare în vederea înscrierii dosarului ca persoană în căutarea unui loc de muncă vacant la ALOFM - un exemplar

Măsura:

d) *Încurajarea încheierii de contracte de muncă cu timp flexibil și a tele - muncii pentru părinți (munca la distanță).*

În anul 2018 au fost puse bazele pentru încheierea de contracte de muncă cu timp flexibil, respectiv prin adoptarea Legii nr.81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă.

Această lege a permis reglementarea activității de telemuncă în condițiile Pandemiei COVID 19 iar în contextul apariției riscului de îmbolnăvire cu COVID-19, Ministerul Muncii și Protecției Sociale (MMPS) a emis o serie de recomandări cu scopul asigurării securității și sănătății lucrătorilor, dar și pentru sprijinirea angajatorilor în derularea activităților curente în vederea flexibilizării raporturilor de muncă:

- Stabilirea unor programe individualizate de muncă, cu acordul sau la solicitarea salariatului în cauză, în conformitate cu prevederile art. 118 din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea duratei maxime legale a timpului de muncă.
- Modificarea temporară a locului de muncă la domiciliul salariatului, în conformitate cu prevederile art. 108-110 din Codul Muncii, unilateral, în conformitate cu prevederile art. 48 din același act normativ, sau prin acordul părților, cu precizarea în mod expres în decizia sau, după caz, în actul adițional de modificare a locului de muncă.
- Desfășurarea activității prin telemuncă, în urma încheierii unui act adițional la contractul individual de muncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 81/ 2018 privind reglementarea activității de telemuncă, atunci când îndeplinirea atribuțiilor specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține salariatul presupune folosirea tehnologiei informației și comunicațiilor.

Măsura:

e) Organizarea de campanii cu privire la conștientizarea aplicării instrumentelor de lucru alternative, respectiv muncă cu timp flexibil și a tele-muncii pentru părinți (munca la distanță)

Ministerul Muncii și Protecției Sociale a organizat dezbaterea publică privind „Digitalizarea și simplificarea relațiilor de muncă”, la care au fost detaliate telemunca, digitalizarea IMM-urilor, salariul minim pe oră, semnarea CIM cu semnătură electronică, completarea REVISAL privind: activitatea de telemuncă, munca la domiciliu, munca cu timp flexibil, munca pentru tineri dezavantajați, sau timpul de muncă redus conform OG 132/2020.

În data de 10.09.2020, reprezentanții Asociația Casa ESTERA au participat pe platforma zoom, la un webinar privind ultimele modificări legislative în domeniul HR cu privire la ajutorul de 2500 lei acordați pentru salariații aflați în telemuncă, indemnizația pentru timpul redus, detașarea salariaților, plata salariului părinților în cazul în care sunt închise școlile conform OUG 147/2020. Webinarul a fost organizat de către SC Romanian Software, în cadrul Proiectului „Provocările departamentului de HR legate de schimbările legislative”.

În data de 24.11.2020, reprezentanții Asociația Casa ESTERA au participat la Webinarul „Cariera ta în HR”, organizat de către Rentrop &Straton. Temele abordate au fost: cum au grijă companiile de angajații lor în criza COVID-19; managementul talentelor și provocările în perioada de criză; cum arată liderul și care este rolul lui în era digitală; provocările angajatorilor în contextul stării de alertă; managementul timpului.

IV. PARTICIPAREA ECHILIBRATĂ LA DECIZIE

Obiectiv operațional: Creșterea nivelului de participare a femeilor la procesul de decizie

Măsura:

a) *Realizarea de analize privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în pozițiile de decizie din administrația publică centrală*

În anul 2020, au fost elaborate, în cadrul ANES, următoarele documente:

- ✓ Analiza cu tema „*Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2019*”;
- ✓ 1 bază de date anuală privind femeile și bărbații în poziții de decizie din administrația publică centrală- 2020
- ✓ Analiza privind „*Poziționarea României în baza de date on-line a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală -2019*”

Măsura:

b) *Realizarea unei analize privind participarea femeilor și a bărbaților la alegerile prezidențiale*

- ✓ Analiza privind „*Participarea femeilor și a bărbaților la alegerile prezidențiale -2019*”

Măsura:

c) *Dezvoltarea inițiativelor de adoptare a măsurilor afirmative privind creșterea numărului de femei în operații și misiuni la toate nivelurile din domeniul forțelor armate.*

Adoptarea Hotărârii de Guvern nr. 561/2020, pentru aprobarea Strategiei Naționale și a Planului Național de Acțiune privind implementarea Rezoluției nr. 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite, Femeile, Pacea și Securitatea pentru perioada 2020 - 2023.

Demersuri instituționale la nivelul ANES, pentru susținerea inițiativei Ministerului Apărării Naționale de a discuta și elabora în cadrul Grupului de lucru interinstituțional, măsurile cuprinse în proiectul de Strategie Națională și a Planului Național de Acțiune privind implementarea Rezoluției nr. 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite “Femeile, Pacea și

Securitatea” cu orizont de timp 2020 - 2023. De asemenea, acest document programatic a avut în vedere recomandările transmise, ca urmare a examinării rapoartelor periodice ale României (CEDAW/C/ROU/7-8) la reuniunile 1506 și 1507, din data de 6 iulie 2017, de către Comitetul pentru Eliminarea tuturor Formelor de Discriminare împotriva Femeii. Recomandarea Comitetului CEDAW vizează solicitarea de a se pune accentul exclusiv pe creșterea reprezentării femeilor în forțele armate în străinătate.

- În cadrul lucrărilor acestui for consultativ, au participat pe lângă instituțiile de profil și mediului academic și cel non-guvernamental, iar, în cadrul lucrărilor reprezentanții ANES au furnizat expertiză. Reuniunile s-au desfășurat pe o perioadă de un an și jumătate, iar, tematicile dezbătute au vizat obiectivele generale și indicatorii specifici, așa cum se regăsesc în forma finală a Hotărârii de Guvern nr. 561/2020 pentru aprobarea documentului strategic, publicat în Monitorul Oficial în data de 28 iulie 2020, respectiv:

- Integrarea perspectivei de gen în politicile de securitate și apărare;
- Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace, procese de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii;
- Prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare, hărțuire și violență sexuală bazate pe gen;
- Colaborarea cu societatea civilă în procesul de implementare a Agendei Femeile, Pacea și Securitatea.

Măsura:

d) Organizarea de campanii de sensibilizare cu privire la importanța prezentei femeilor în managementul companiilor listate la BURSA de Valori București (BVB).

În contextul Președenției României la Consiliul Uniunii Europene în 2019, ANES a susținut o serie de demersuri pentru deblocarea Directivei privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai companiilor listate la bursă precum și alte măsuri conexe (Women on Boards). Scopul urmărit vizează asigurarea unei reprezentări mai echilibrate a bărbaților și femeilor în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă. Obiectivul cantitativ îl constituie atingerea unui procent de 40% a sexului subreprezentat în consiliile de administrație (CA) a companiilor listate la bursă, până în 2020, acestea fiind obligate să depună eforturi în vederea atingerii țintelor prin introducerea unor reguli procedurale în selecția și numirea membrilor neexecutivi ai CA.

ANES a asigurat cadrul elaborării Declarației comune, Trio România, Finlanda și Croația, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, semnată în martie 2019 la Bruxelles, în marja EPSCO. Acest document a stabilit obiectivele, măsurile și acțiunile comune specifice acestui domeniu, de către România, Finlanda și Croația statele membre ale UE care au asigurat consecutiv președinția rotativă a Consiliului Uniunii Europene în perioada ianuarie 2019 - iunie 2020. Declarația a constituit un angajament comun pentru susținerea atât a participării femeilor pe piața forței de muncă și a antreprenorialului feminin, cât și pentru susținerea

femeilor în situații vulnerabile, fiind inclusă în implementarea politicilor pe termen lung.

Măsura:

e) Organizarea de sesiuni de informare / formare pentru creșterea participării femeilor în procesul de decizie politic, public și privat.

Inițiere demersuri pentru desfășurarea unei campanii de sensibilizare ce vizează trei acțiuni principale:

Prima etapă vizează găzduirea pe pagina de web a ANES a unor mărturii și povești de succes ale unor femei aflate în poziții de conducere în diferite domenii.

În a doua etapă se vor organiza 5 ateliere cu femei în poziții de conducere din ONG-uri, din sectorul academic, din entități publice și private și dintre parteneri sociali.

Rezultatul acestei campanii va fi introducerea unor modificări legislative în Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, în privința necesității stabilirii de cote sau acțiuni afirmative pentru a crește reprezentarea femeilor în procesul decizional. În acest sens, se va organiza un grup de lucru mandatat să elaboreze aceste amendamente. Campania a fost prevăzută a se desfășura la nivel național și urmează a fi implementată începând din data de 10 decembrie 2020 și va continua în 2021.

În cadrul Asociației Casa de Femei Creștină Germană ESTERA, cu ocazia alegerilor locale, din data de 27.09.2020, au fost organizate sesiuni de informare privind importanța, exercitarea votului și participarea la vot, cu beneficiarii centrului, iar în contextul alegerilor parlamentare, în luna decembrie, a fost organizată o sesiune de informare privind importanța exercitării votului și participarea la vot.

V. ABORDAREA INTEGRATOARE DE GEN

Obiectiv operațional: Introducerea perspectivei de gen în politicile naționale

Măsura:

a) Implicarea activă a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) în implementarea și multiplicarea tuturor activităților din Strategie și Planul general de acțiuni

În perioada ianuarie, februarie și martie 2020, s-au desfășurat 3 Reuniuni ale Grupului de lucru interinstituțional în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al prevenirii și combaterii violenței domestice post 2020, în cadrul acestora au participat și membrii CONES.

În perioada 29 septembrie - 02 octombrie 2020, la Sibiu și Râmnicu Vâlcea s-au desfășurat lucrările a 2 ateliere regionale.

În perioada 12-16 octombrie 2020, la Slobozia și Buzău s-au desfășurat lucrările a 2 ateliere regionale.

În cadrul celor 4 ateliere au participat reprezentanți din cadrul instituțiilor publice, mediului academic și organizațiilor neguvernamentale, respectiv:

1. Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, Direcția de Sănătate Publică Sibiu, Asociația pentru Libertate și Egalitate de Gen, Direcția de Asistență Socială și Protecția Copilului Sibiu, Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială Mureș, Fundația Beraca Sighișoara, Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Mureș, Instituția Prefectului Sibiu, Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială Cluj, Consiliul Județean Sibiu, Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu, Asociația Femeilor din Sibiu, Inspectoratul Școlar Județean Sibiu, Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială Covasna, Universitatea Babeș Bolyai, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu și Inspectoratul de Poliție Județean Sibiu.

2. Direcția Județeană de Cultură Vâlcea, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Vâlcea, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Gorj, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Olt, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea, Inspectoratul de Poliție Județean Vâlcea, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, Inspectoratul Școlar Județean Vâlcea, Direcția Județeană de Statistică Vâlcea, World Vision Casa Materna, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, Sindicatul Funcționarilor Publici și al Salariaților din Administrația Publică Locală a Județului Vâlcea, Instituția Prefectului Gorj, Instituția Prefectului Vâlcea și Fundația Inimă pentru Inimă.

3. Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Ialomița, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Giurgiu, Inspectoratul de Poliție Județean Ialomița, Direcția Județeană de Cultură Ialomița, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Ialomița, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Ialomița, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Giurgiu, Uniunea Județeană a Sindicatelor Libere Ialomița, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița, Uniunea Generală a Industriașilor din România Filiala Ialomița, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Teleorman și Direcția Județeană de Statistică Ialomița.

4. Direcția de Sănătate Publică Buzău, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Vrancea, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Tulcea, Grupul de Acțiune Locală Buzău, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vrancea, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău, Instituția Prefectului Vrancea, Direcția Județeană de Statistică Buzău, Consiliul Județean Buzău, Asociația ProCivic Buzău, Inspectoratul de Poliție Județean Buzău, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău, Agenția Județeană

pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău, Direcția Județeană de Cultură Buzău, Direcția Județeană de Statistică Buzău și Fundația Sf. Sava.

În perioada 26-28 octombrie 2020, s-au desfășurat lucrările consultărilor la nivel înalt. În cadrul acestor dezbateri, în prima zi, 26 octombrie a.c., au participat factori de decizie, Președinta Comisiei pentru egalitate de șanse, Camera Deputaților, doamna Daniela NICOLESCU, Secretar de stat, Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, domnul Călin Ioan BOTA, Secretar de stat, Ministerul Fondurilor Europene, domnul Col. Valeriu ROSU, Locțiitorul, șeful Departamentului pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului, Ministerul Apărării Naționale, domnul Comisar-șef de poliție Vasile ARMAȘU, Directorul Direcției de Ordine Publică din cadrul Inspectoratului General al Poliției Române, Ministerul Afacerilor Interne, domnul Alin IGNAT, Secretar de stat, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, domnul Tudor POLAK, Secretar de stat, MMPS, domnul Dragoș Cosmin Lucian PREDA, Secretar de stat, Ministerul Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor.

În perioada 27-28 octombrie a.c., lucrările au continuat cu participarea reprezentanților din administrația publică centrală, din mediul academic și societatea civilă, cu relevanță pentru domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și cel al prevenirii și combaterii violenței domestice, după cum urmează : doamna Elena MICHEU- Institutul Est European pentru Sănătatea Reproducerii - Târgul Mureș, doamna Virginia OȚEL-Asociația Professional Women's Network Romania, doamna Mihaela SĂSĂRMAN - Asociația Transcena, doamna Andreea RUSU- Centrul FILIA, doamna Irina SORESCU - Centrul Parteneriat pentru Egalitate, doamna Laura ALBU - Romanian Women' S Lobby, doamna Iris ALEXE - Asociația Novapolis - Centrul de Analize și Inițiative pentru Dezvoltare, doamna Cristina BADEA - UNICEF România, doamna Dr. Mihaela MURARU-MĂNDREA - Centrul pentru Umanism și Drepturile Omului din România, doamna Ana VOROVENCI - Asociația Națională a Femeilor din Mediul Rural, doamna Simona BOANCĂ - Organizația Internațională pentru Migrație, doamna Ionela BALUȚĂ - Universitatea din București, Facultatea de Științe Politice, Centrul pentru Politicile Egalității de Șanse, doamna Ramona MIHĂILĂ, Universitatea Creștina Dimitrie Cantemir, doamna Madlen ȘERBAN - Uniunea Soroptimist International din Romania, doamna Irina SILE, Fundația Corona Iași, doamna Simona VOICESCU, Asociația NECUVINTE, doamna Monica TUDORACHE - Asociația A.R.T. Fusion, doamna Daniela MARINCAS- Asociația Franco-Romana BebeBienvenu.

Măsura:

d) Formarea unei rețele naționale de experți în domeniul egalității de șanse

Raport anual cu privire la situația desemnării sau angajării experților în domeniul egalității de șanse la nivelul entităților publice.

La nivelul autorităților publice centrale au fost desemnate un număr de 388 persoane cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, iar la nivelul Comisiilor județene în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați (COJES), situație se prezintă astfel:

- 13 Experți în domeniul egalității de șanse;
- 23 Tehnicienii în domeniul egalității de șanse;
- 225 Persoane desemnate cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

C.3. ANALIZA SWOT A ACTIVITĂȚII DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

| PUNCTE FORTE | PUNCTE SLABE |
|---|--|
| <p>➤ Au fost înregistrate progrese în realizarea egalității între femei și bărbați prin dezvoltarea dialogului cu instituțiile responsabile de implementarea planului operațional, precum și prin implementarea proiectelor în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.</p> <p>➤ Promovarea și implementarea conceptului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați prin dezvoltare de proiecte, organizarea campaniilor de informare și conștientizare.</p> <p>➤ O parte dintre instituțiile implicate au transmis rapoarte în conformitate cu exigențele metodologiei de raportare.</p> <p>➤ O parte dintre instituțiile care au raportat și-au atins obiectivele asumate din planul strategic.</p> | <p>➤ O serie de instituții nu au implementat măsurile din planul operațional, minimalizând importanța acestora.</p> <p>➤ Unele instituții au raportat în alt format îngreunând activitatea de centralizare a datelor din rapoarte.</p> |
| OPORTUNITĂȚI | AMENINȚĂRI |
| <p>➤ Posibilitatea accesării fondurilor europene /alte fonduri</p> | <p>➤ Imposibilitatea bugetării măsurilor din planul operațional.</p> |

C.4. PROPUNERE DE SOLUȚII PENTRU ELIMINAREA OBSTACOLELOR ȘI DIFICULTĂȚILOR LA IMPLEMENTAREA PLANULUI DE ACȚIUNE

- Informarea tuturor instituțiilor responsabile asupra obligației lor de a implementa planul operațional aferent Strategiei;
- Responsabilizarea conducerii instituțiilor abilitate să implementeze planul operațional, în vederea implicării în acțiuni pentru domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;
- Transmiterea procedurii de raportare și solicitare de către ANES a rapoartelor de monitorizare intermediare;
- Elaborarea unei baze de date cu persoanele desemnate din partea instituțiilor abilitate, care vor comunica în permanență cu ANES în ceea ce privește: stadiul de implementare a planului, rezultatele, indicatorii, problemele identificate etc;
- Creșterea numărului de întâlniri a responsabililor de implementarea planului operațional;
- Solicitarea raportărilor semestriale.



Anexa nr. 2

NR.468/10.02.2021

Raport asupra stadiului de implementare a Planului operațional de acțiuni pentru implementarea

Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru anul 2020

Pilonul Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați

I. EDUCAȚIE

| Măsura | Termen realizare | Responsabil | Resurse | Indicatori | Riscuri | Rezultate Obținute |
|---|------------------|--|---|---|--|--|
| 1. Creșterea gradului de conștientizare a copiilor și tinerilor cu privire la prevederile legale din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați | | | | | | |
| a) Organizarea unei campanii de informare și sensibilizare în rândul elevilor și studenților cu privire la semnificația și importanța respectării dreptului la nediscriminare și egalitate de șanse între femei și bărbați, inclusiv a faptului că femeile și | Anual | ANES MEN (ISMB, ISJ) UNICEF PS MTS | - Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetul ANES; - Finanțare din fondurile nerambursabile UE. | - școli și universități cuprinse în campania de sensibilizare (nr.); - elevi și studenți care participă la campaniile de informare (nr.); - parteneri cooptați în | Resurse financiare insuficiente - Număr restrâns de participanți - Număr restrâns de parteneri | - <i>Acord de parteneriat</i> cu UNICEF România - 30.06.2020, cu scopul asigurării de șanse egale de dezvoltare pentru toți copiii, fete și băieți din România, în mod special pentru cei mai vulnerabili și marginalizați prin oferirea de protecție împotriva oricăror forme de discriminare și violență de gen. Realizarea întâlnirilor Grupului de Lucru Interministerial pentru integrarea perspectivei de gen în educație. Analiza posibilității de finanțare a unor acțiuni /sesiuni de informare /formare la nivel național, cu privire la integrarea perspectivei de gen în școli și în licee. |

| | | | | |
|---|--|--|------------------|---|
| <p>fetele cu dizabilități sunt supuse discriminărilor multiple.</p> | | <p>desfășurarea campaniilor de informare (nr.);</p> <ul style="list-style-type: none"> - materiale informative elaborate și distribuite în cadrul campaniilor de informare (nr.). | <p>coopțați.</p> | <p>ANES și UNICEF au convenit să folosească platforma U-Report, pentru a-i consulta periodic pe copii și tineri pe teme legate de perspectiva de gen, egalitate de șanse și, mai ales, atunci când dezvoltă strategii și politici publice care îi privesc.</p> <p>Potrivit unui prim sondaj derulat în 2020 prin U-Report:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peste 60% dintre respondenți cred că în România fetele și băieții nu beneficiază de egalitate de șanse; • 42% au fost hărțuiți și agresați pe motive de gen; • Aproape două treimi cred că școala românească nu promovează egalitatea de șanse și de tratament între fete și băieți; • Peste 90% spun că egalitatea de șanse între fete și băieți este un subiect care ar trebui discutat în mediul școlar; • 55% dintre adolescenți își doresc să fie informați despre egalitatea de șanse în discuții de grup cu experții <p>- <i>Acord de parteneriat cu Universitatea Creștina "Dimitrie Cantemir"</i> - 10.01.2020, cu scopul organizării de activități și evenimente în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, susținere și îmbunătățirea agendei la nivelul celor doi parteneri, promovarea reciprocă a celor doi parteneri, participarea în parteneriat la proiecte naționale și internaționale.</p> <p>- <i>Acord de parteneriat cu Universitatea din București, Facultatea de Științe Politice</i> - 03.03.2020, cu scopul organizării în parteneriat a diferite evenimente pe teme și în domeniul de interes comun, participarea în parteneriat la proiecte și programe de cercetare-dezvoltare în domeniul de interes comun, dezvoltarea în comun a unor programe de stagiatură pentru studenți. Promovarea reciprocă a celor două instituții.</p> |
|---|--|--|------------------|---|

| | | | | | |
|--|--|--|---|--|---|
| | | | | | <p>- <i>Acord de parteneriat cu F.C. Carmen București nr. 21/02.12.2020</i>, sub sloganul: “Fair play în sport, Fair play în viață” Scopul acestuia îl constituie promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în ceea ce privește manifestările sportive, prin acțiuni de încurajare a participării femeilor la activități sportive profesioniste, cu scopul eliminării stereotipurilor și a discriminării de gen, cât și prin derularea de activități, acțiuni, sau evenimente, organizate în parteneriat, pentru promovarea integrării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în sport și pentru creșterea gradului de sensibilizare a publicului în ceea ce privește fenomenul de violență împotriva femeilor și fetelor.</p> |
| | <p>- <i>Protocol de colaborare cu Ministerul Educației nr. 14/28.08.2020</i>, scopul acestuia îl constituie identificarea și realizarea de activități, acțiuni și proiecte comune pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați, precum și pentru prevenirea și combaterea violenței și a discriminării pe criterii de gen.</p> | <p>Ministerul Educației</p> <p>Pe fondul măsurilor impuse de criza COVID-19 în anul 2020, nu au fost derulate acțiuni cu implicarea directă a elevilor și studenților.</p> | <p>Preocuparea Ministerului Educației s-a axat în principal asupra prevenirii și combaterii efectelor pandemiei în ceea ce privește asigurarea continuării anului școlar/universitar online pentru elevi/studenți și telemuncă pentru profesori, inițierea de programe telescolare pentru instruirea elevilor și cadrelor didactice, modificări și elaborarea actelor normative și metodologiilor pentru realizarea evaluării elevilor/studenților pentru sfârșitul anului școlar/universitar, precum și pentru desfășurarea în condiții de siguranță a examenelor naționale (Evaluarea Națională, Bacalaureat), a examenelor de admitere în învățământul universitar și a examenului de titularizare a profesorilor.</p> | | |

| | | | | | | |
|---|-------|--|---|---|---|---|
| b) Organizarea unei campanii de informare și sensibilizare în rândul elevilor și studenților cu ocazia zilei de 8 mai, Ziua Egalității, | Anual | ANES MEN (ISMB, ISJ) PS MTS | - Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetul ANES. | - școli și universități cuprinse în campania de sensibilizare (nr.); - elevi și studenți | Resurse financiare insuficiente . Număr restrâns de | <p>Inspectoratul Școlar Județean Bistrița-Năsăud a realizat dezbateri, studii de caz, mese rotunde în cadrul orelor de consiliere și orientare - pe teme specifice “ Activități de informare și consiliere în domeniul egalității de șanse”, toate activitățile s-au desfășurat online. Inspectoratul Școlar Județean Bistrița-Năsăud a aprobat și implementat “Planul județean de intervenție educațională pentru situația suspendării cursurilor din învățământul preuniversitar.</p> <p>Asociația Casa de Femei Creștină Germană ESTERA a realizat o informare în rândul copiilor găzduiți în centrul cu privire la semnificația și importanța respectării dreptului la nediscriminare și egalitate de șanse între femei și bărbați, inclusiv a faptului că femeile și fetele cu dizabilități sunt supuse discriminărilor multiple.</p> <p>COJES MARAMUREȘ</p> <p>Campania „<i>Scrie-ți propria poveste!</i>” a fost derulată cu sprijinul centrelor Comerciale VIVO Mall și VALUE Centre, unde au fost distribuite flyere și au fost postate afișe cu informații utile, adresate victimelor. Afișul a fost difuzat de 300 de ori pe zi și pe monitorul stradal de pe frontispiciul Centrului Comercial VIVO Mall din Baia Mare.</p> <p>Proiectul „<i>Te îndemn să mă iubești!</i>” s-a adresat elevilor și a avut ca temă violența de gen. Poliștii au abordat subiecte precum stereotipurile de gen, egalitatea de șanse, cauzele unor forme de violență, violența psihologică, respectiv violența fizică, hărțuirea stradală, agresiunea sexuală, dar și violența în familie. La activități au participat 348 de elevi și 23 de cadre didactice.</p> <p>Activitatea a fost realizată în anul 2019</p> <p>Pandemia Covid 19 a determinat amânarea acestui tip de activități.</p> |
|---|-------|--|---|---|---|---|

| | | | | | | |
|---|-------------------------|---|--|--|---|--|
| evenimentul Săptămâna Egalității de șanse între femei și bărbați. | | | | care participă la campaniile de informare (nr.); - parteneri în cooptați desfășurarea campaniilor de informare (nr.); - materiale informative elaborate și distribuite în cadrul campaniilor de informare (nr.) | participanți - Număr restrâns de parteneri cooptați | |
| 2. Combaterea stereotipurilor de gen în rândul tinerilor | | | | | | |
| Măsura | Termen realizare | Responsabil | Resurse | Indicatori | Riscuri | Rezultate Obținute |
| b) Organizarea unei campanii de sensibilizare și promovare a rolului și importanța dezvoltării abilităților non - cognitive la adolescenți cu accent pe eliminarea stereotipurilor, prejudecăților și a tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor și a fetelor, inclusiv a formelor de discriminare multiplă cu care se confruntă | 2020 | ANES ANPDC A MEN (ISE) COPSI UNICEF | -Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetul ANES; - Finanțare din fonduri nerambursabile UE. | - participanți la campaniile de informare (nr.); - cooptați în desfășurarea campaniilor de informare (nr.); - programe de formare privind dezvoltarea abilităților cognitive, care includ atât dimensiunea personală (stima | Resurse financiare insuficiente - Număr restrâns de participanți | Activitatea a fost realizată în anul 2019 prin intermediul proiectului JUSTICE HAS NO GENDER. Pandemia Covid 19 a determinat amânarea acestui tip de activități. DGASPC Suceava a realizat acțiuni de informare și conștientizare cu sprijinul specialiștilor din cadrul direcției, pentru tinerii din cadrul sistemului de protecție cu privire la dezvoltarea de deprinderi de viață independentă, de adoptare a unei atitudini civice în combaterea discriminării și marginalizării de orice fel, a copiilor și tinerilor din sistemul de protecție, a fetelor de către băieți, cât și a copiilor și tinerilor cu dizabilități, atât la școală cât și în societate, vizionarea de filme cu caracter educativ, diseminarea de informații prin pliante, flyere etc. |

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| <p>femeile și fetele cu dizabilități.</p> | | <p>de sine, auto-eficacitatea, autocontrolul, motivația, creativitatea) cât și dimensiunea socială (abilități sociale și civice) (nr.).</p> <ul style="list-style-type: none"> - materiale informative elaborate și distribuite în cadrul campaniilor de informare (nr.). | | <p>DGASPC Neamț În perioada 1-19 noiembrie 2020, s-a desfășurat Campania 19 Zile de prevenire a abuzurilor și violențelor asupra copiilor și tinerilor, campanie inițiată de Women's World Summit Foundation, Geneva, în anul 2000 și pilotată în România de către FICE România, începând cu anul 2013. Campania 19 Zile este coordonată, la nivel național, de către domnul Eugen Simion, șef serviciu în cadrul DGASPC Neamț, și se va desfășoara anual, în perioada amintită, cu activități de informare, prevenire și formare a unor comportamente prosociale circumscrise următoarelor domenii majore:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Prevenirea implicării copiilor în conflicte armate 2. Prevenirea violenței și abuzului sexual asupra copiilor (tema principală pentru 2020) 3. Prevenirea agresiunii 4. Prevenirea neglijării 5. Prevenirea muncii copiilor 6. Prevenirea pedepselor corporale 7. Prevenirea vânzării copiilor 8. Prevenirea prostituției copiilor 9. Prevenirea pornografiei infantile 10. Prevenirea traficului de copii 11. Prevenirea turismului sexual al copiilor 12. Prevenirea practicilor tradiționale dăunătoare 13. Prevenirea abuzului asupra copiilor străzii 14. Prevenirea discriminării pe baza condițiilor de sănătate 15. Prevenirea dependenței și a abuzului de substanțe 16. Prevenirea malnutriției 17. Prevenirea pericolelor TIC (tehnologia informației și comunicațiilor) 18. Prevenirea răpirii copiilor 19. Justiția pentru minori și copii privați de libertate/Ziua mondială pentru prevenirea violenței împotriva copiilor/tinerilor 19 noiembrie |
|---|--|--|--|--|

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | <p>La Campania 19 zile de prevenire a abuzurilor și violențelor asupra copiilor și tinerilor, ediția 2020, au participat aproximativ 260.000 elevi din cele 1188 unități școlare din toate regiunile țării înscrise în proiect, peste 20000 de cadre didactice, psihologi, polițiști, asistenți sociali, jurnaliști, medici precum și părinți.</p> <p>Dintre cele 1188 de școli, 612 au fost din mediul urban iar 576 din mediul rural.</p> <p>În perioada 1-8 noiembrie, când cea mai mare parte dintre școlile din comunitățile care aveau gradul de infectare sub 1,5/1000 locuitori au realizat activități în scenariul verde, adică față în față, în școală, cu respectarea regulilor de distanțare și igienă, au fost realizate următoarele activități:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 46 de workshop-uri, mese rotunde, dezbateri, participări la emisiuni ale posturilor locale, regionale și naționale de televiziune ▪ Peste 2000 activități directe realizate cu și de către copiii din grădinițele și școlile participante ▪ Peste 200 activități realizate cu părinții sau bunicii și rudele copiilor (în situațiile în care părinții sunt plecați la muncă în străinătate) ▪ Peste 700 întâlniri cu specialiști (polițiști, medici, psihologi, preoți etc.) ▪ 32 de cercuri ale compasiunii <p>După data de 9 noiembrie, activitatea de prevenire s-a mutat în mediul online, desfășurându-se o serie de activități sub îndrumarea profesorilor (realizarea de afișe, colaje pe teme referitoare la prevenirea abuzurilor, conceperea unor scrisori, eseuri tematice pe care copiii să le trimită autorităților locale, politicienilor, realizarea de desene care să scoată în evidență mesajele anti-volență ale copiilor, realizarea de proiecte media, filme și clipuri cu mesaje anti-</p> |
|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | violență, sesiuni de informări în special sub formă de prezentări ppt etc.). |
| | | | | | | | | | Asociația Casa de Femei Creștină Germană ESTERA a realizat o informare în rândul copiilor găzduiți în centrul cu privire la importanța dezvoltării abilităților non - cognitive la adolescenți cu accent pe eliminarea stereotipurilor, prejudecăților și a tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor și a fetelor, inclusiv a formelor de discriminare multiplă cu care se confruntă femeile și fetele cu dizabilități. |

II. SĂNĂTATE

1. Sănătatea sexuală și reproductivă a femeilor și bărbaților

| Măsura | Termen realizare | Responsabil | Resurse | Indicatori | Riscuri | Rezultate Obținute |
|--|------------------|--|---|---|--|---|
| a) Campanii de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproductivă din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare și identitate (sexuale și reproductive), inclusiv pentru fetele și femeile cu dizabilități. | Anual | ANES MS ANPDC A Colegiul COPSI MEN UNICEF | - Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetul ANES; - Finanțare din fonduri nerambursabile UE. | - evenimente/campanii informare, educare, conștientizare: organizate și desfășurate la fiecare nivel (național, respectiv local) (nr.); - cost estimat/eveniment/campanie/parteneriate instituționale funcționale la nivel local (nr.); - beneficiari, femei/bărbați (nr.). | Resurse financiare insuficiente. e. Număr restrâns de participanți. | <i>Acord de parteneriat cu Asociația IMUNIS nr. 12/28.05.2020, scopul acestuia îl constituie asigurarea promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în ceea ce privește măsurile de dezvoltare a pieței muncii, echilibrarea vieții profesionale cu cea privată și promovarea unui mod de viață sănătos, prin diferite proiecte, acțiuni sau evenimente organizate în scopul susținerii problematicei femeilor și a egalității gen.</i> <i>Acord de parteneriat cu Asociația Franco-Română "Bébé Bienvenu", scopul acestuia îl constituie reglementarea colaborării dintre părți în vederea asigurării promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în ceea ce privește măsurile de dezvoltare cât și cele de promovare a unui mod de viață sănătos, prin diferite proiecte, acțiuni, evenimente, campanii de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproductivă.</i> |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|--|
| <p>din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare, organizate în scopul susținerii problematicii femeilor și a egalității de gen.</p> | <p>În perioada 25-26 septembrie 2020, în parteneriat cu Asociația Română de Maternologie și Asociația Franco-Română Bebebienvenu s-au desfășurat în format virtual, lucrările <i>Conferinței Internaționale Sănătatea perinatală</i> - o abordare psiho-socio-medicală.</p> | <p>Institutul Național de Sănătate Publică București a derulat o campanie la nivel național <i>“Protejează-ți sănătatea! Sănătatea reproducerii - dreptul și responsabilitatea ta!”</i> cu 150 activități, 174.025 beneficiari și au fost realizate/distribuite 6786 pliante, 1548 postere, 76 prezentari ppt, 4 articole în presa locală, o emisiune radio TV, 207 activități social media și 1156 alte materiale.</p> | <p>Asociația Casa de Femei Creștină Germană ESTERA a organizat periodic sesiuni de informare cu femeile victime ale violenței domestice care sunt beneficiare ale centrului. Au fost organizate 9 sesiuni de informare și au fost încheiate parteneriate în domeniul medical cu Spitalul Municipal Mediaș și cu Cabinet Medicină de Familie Dr. Pinte Zmeurica.</p> | <p>Direcția de Sănătate Publică a Județului Bistrița-Năsăud a derulat activități, având ca beneficiari inclusiv persoane vulnerabile, femei, minori, familii monoparentale:</p> | <ul style="list-style-type: none"> - intervenții în teren pentru carantinarea sau ieșirea din carantină a persoanelor venite din zone roșii; recoltare probe pentru testarea SARS-COV-2 (Testarea femeilor gravide aflate în carantină); | <ul style="list-style-type: none"> - permanență la dispeceratul ISU, informare constantă pe pagina de web DSP și pe Facebook <i>“Invățăm să fim sănătoși”</i>, diseminare materiale informative în format |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|-------|--|---|---|--|---|
| b) Campanii de informare și conștientizare privind importanța screening-ului prenatal, a cancerului de col uterin și a cancerului la sân. | Anual | ANES MS prin medici de familie MEN (ISE) INSP | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetul ANES; Finanțare din fonduri nerambursabile UE. | evenimente/campanii informare, educare, conștientizare organizate și desfășurate la fiecare nivel (național, respectiv local) (nr.); cost mediu estimat/eveniment/campanie; | Resurse financiare insuficiente. e. Număr restrâns de participanți. | <p>digital, distribuirea și tipărirea de materiale IEC specifice și distribuirea lor în spitale (Spitalul de Urgență BN, Spitalul Municipal Beclean și Năsăud, Ambulator Bistrița și Năsăud, Policlinica Sanovil, zona industrială, bănci, gară și autogară, inclusiv materiale adaptate vârstelor mici;</p> <p>- activități curente de informare și conștientizare privind serviciile de sănătate în domeniul sănătății sexuale și a reproducerii, derulate de către 9 mediatore sanitare și 26 asistenți medicali comunitari, în special în mediul rural. Aprox. 750 femei de vârstă fertilă (gravide, lăuze, utilizatoare de metode contraceptive) monitorizate; 21 gravide minore și 16 mame minore monitorizate;</p> <p>DGASPC Suceava a realizat acțiuni de informare și conștientizare cu sprijinul specialiștilor de la Agenția Națională împotriva Traficului de Persoane, pentru fetele și băieții cu vârste peste 12 ani, din cadrul sistemului de protecție cu privire la riscul exploatații sexuale prin diverse metode folosite de infractori, diseminarea de informații prin pliante, flyere și vizionarea de filme cu caracter educativ.</p> <p>DGASPC Prahova prin unitățile de asistență socială din structură, în cursul anului 2020, a desfășurat ședințe cu beneficiarele de sex feminin în vederea informării privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii, ședințe susținute de personalul de specialitate, având în vedere restricțiile SARS-COV-2.</p> <p>Asociația IMUNIS în cooperare cu ANES, a organizat în data de 21 octombrie 2020, un eveniment în format virtual, în contextul Caravanei "Noul Pacient cu Cancer": „ÎMPREUNĂ SUNTEM MAI PUTERNICI ȘI SOLIDARI PENTRU SĂNĂTATE PACIENȚILOR CU AFECȚIUNI ONCOLOGICE!</p> <p>Institutul Național de Sănătate Publică București a realizat Campania de conștientizare "Poți să previi!" cu privire la importanța participării la screeningul pentru cancerul de col uterin și a vaccinării fetițelor împotriva infecției cu HPV</p> |
|---|-------|--|---|---|--|---|

| | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|
| | | | | <p>- parteneriate instituționale funcționale la nivel local (nr.);</p> <p>- beneficiari, femei/bărbați (nr.).</p> | <p>(broșuri, pliante, spot video, spot audio, spot grupuri). Studiul de cunoștințe și atitudini privind cancerul de col uterin, cu focus în populația feminină din medii defavorizate. Campania de conștientizare privind importanța participării la screeningul pentru cancerul de sân (broșuri, pliante, spot video, spot audio, focus grupuri). Studiul de cunoștințe și atitudini privind cancerul de sân, cu focus în populația feminină din medii defavorizate. Direcția de Sănătate Publică Alba, a realizat mai multe evenimente: - Campania <i>"Și un deces prin cancer e prea mult! Protejează-ți sănătatea ta și a celor din jur"</i> (postere: Accesul pacienților oncologici la tratament în perioada pandemiei cu noul coronavirus; recomandări în vederea reducerii impactului pandemiei COVID-19 asupra pacienților oncologici); - Ziua Europeană Impotriva Obezității și Săptămâna Europeană a Mobilității; - Ziua Mondială a Diabetului</p> <p>DGASPC Suceava a realizat acțiuni de informare și conștientizare cu sprijinul medicilor, asistenților medicali, a psihologilor, pentru fetele cu vârste peste 12 ani, din cadrul sistemului de protecție cu privire la riscurile începerii vieții sexuale de la vârste fragede care conduce la o maturizare forțată, la riscul de îmbolnăvire dar și de perpetuarea abandonului copiilor nou-născuți în sistemul de protecție și limitarea șanselor de a reuși în viață.</p> |
|--|--|--|--|---|--|

III. PIAȚA MUNCII

1. Încurajarea antreprenorialului în rândul femeilor și tinerilor proveniți din medii defavorizate

| Măsura | Termen realizare | Responsabil | Resurse | Indicatori | Riscuri | Rezultate Obținute |
|--|------------------|--|---|---|--|--|
| a) Organizarea de campanii de sensibilizare în vederea încurajării femeilor cu privire la importanța dezvoltării propriei afaceri, atât în mediul urban cât și în mediul rural | 2020 | ANES ANOFM MMACA PWN UN Global Compart Network România | - Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetul ANES; - Finanțare din fonduri nerambursabile UE. | - campanii realizate (nr.); - femeilor și bărbaților participanți din mediul urban (nr.); - femeilor și bărbaților participanți din mediul rural (nr.). - materiale informative elaborate și distribuite în cadrul campaniilor de informare (nr.). | Resurse financiare insuficiente. e. Număr restrâns de participanți. | <i>Acord de parteneriat</i> cu Asociația pentru Dezvoltarea Antreprenorialului Feminin (ADAF) nr. 20/25.11.2020, care constituie baza derulării unor acțiuni comune de promovare a antreprenorialului feminine în scopul de a promova și consolida colaborarea și dialogul societății civile cu administrația publică, prin activități comune, derulate în scopul dezvoltării și implementării unor politici publice privind aplicarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul antreprenorial. <i>Acord de parteneriat</i> cu “Ambasada SUSTENABILITĂȚII”, cu scopul identificării și realizării de activități, acțiuni și proiecte comune pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați precum și pentru prevenirea și combaterea violenței și a discriminării pe criterii de gen. |
| b) Organizarea unei campanii social-media privind segregarea profesioniștilor femei/bărbați pe piața muncii, a hărțuirii, hărțuirii sexuale și discriminării de gen, | 2020 | ANES ANOFM PS ONG-uri | - Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetul ANES; - Finanțare din | - 1 campanie/an; - participanți la campaniile de informare (nr.); - parteneri cooptați în desfășurarea campaniilor de informare (nr.) | Audiență scăzută, resurse financiare insuficiente | CAMPANIE - HĂRȚUIREA MORALĂ ESTE ILEGALĂ! PUNE STOP RELAȚIILOR DE MUNCĂ DISFUNCȚIONALE! Organizată în parteneriat cu IRDO, în perioada 15 septembrie - 15 octombrie 2020. Obiectivul - conștientizare cu privire la numărul mare de cazuri de hărțuire morală la locul de muncă, dar și promovarea noilor măsuri adoptate la nivel legislativ în România. |

| | | | | | |
|--|--|--|-----------------------------------|---|--|
| <p>inclusiv în cazul fetelor și femeilor cu dizabilități</p> | | | <p>fonduri nerambursabile UE.</p> | <p>- materiale informative elaborate și distribuite în cadrul campaniilor de informare (nr.).</p> | <p>Expoziția virtuală de fotografie, intitulată CONTEAZĂ PE MINE! desfășurată în perioada 15-21 iunie 2020, pe site-ul www.anes.ro și pe pagină FB ANES.</p> <p>Pentru a suține eforturile globale de menținere a respectului față de persoanele în vârstă și de a diminua exercitarea asupra lor a oricărei forme de abuz (Ziua mondială de conștientizare a abuzului față de vârstnici) a fost realizată o acțiune de informare și sensibilizare a comunității cu privire la problema abuzului asupra persoanelor vârstnice cu sprijinul Fundației Regale Margareta a României .</p> <p>CAMPANIA FEMTALK 2020</p> <p>Scopul campaniei a fost acela de a evidenția problematica discriminării de gen și a egalității de șanse în România anului 2020. Personalități feminine din domeniul educației, culturii, sănătății, mediului de afaceri și mass media au vorbit despre experiențe din viața privată sau profesională, în care s-au confruntat cu diverse stereotipuri de gen, prejudecăți sau discriminare. Au fost înregistrate mesaje video ale unor personalități feminine, din diverse domenii de activitate și au fost postate pe site-ul web al instituției, www.anes.gov.ro</p> <p>Asociația Casa de Femei Creștină Germană ESTERA a organizat 4 sesiuni de informare privind prevenirea hărțuirii, hărțuirii sexuale, a exploatării în muncă și a discriminării de gen:</p> <p>- în data de 20.02.2020, reprezentanții Asociației, au participat la Ședința de lucru privind îmbunătățirea activității inter-instituționale în lupta împotriva traficului de persoane, prezentarea rezultatelor activității CR Alba Iulia pe anul 2019 și prezentarea Campaniei naționale de prevenire a traficului de persoane în scopul exploatării prin cerșetorie "Dă-i libertate! Nu-i plăți exploatarea! Banii tăi ajung din mâna cerșetorului ... în buzunarul traficantului!", campanie finanțată din Fondul de securitate internă,</p> |
|--|--|--|-----------------------------------|---|--|

Componenta pentru cooperare Polițienească, organizată de către ANITP CR Alba Iulia.

- în data de 29.05.2020, reprezentanții Asociației, au participat la Webinarul „Riscul traficului de persoane în rândul tinerilor și copiilor din cadrul sistemului de protecție, webinar în cadrul Proiectului „Visul favorit al fiecărui copil este familia!”, organizat de către Alianța România fără Orfani (ARFO).

- în data de 17.09.2020 reprezentanții Asociației, au participat la Masa rotundă cu tema: „Sprijinirea persoanelor afectate de exploatarea forței de muncă și de traficul de persoane”. În cadrul acesteia au fost prezentate activitățile ABS, nevoile de formare/traininguri pentru specialiști, dezvoltarea unei baze de date naționale a ONG-urilor care lucrează în domeniul prevenirii și combaterii traficului de persoane, fenomenul traficului de persoane în date și cifre, soluții și măsuri de ajutorare a victimelor, importanța campaniilor de conștientizare, rolul bisericii în sprijinirea persoanelor afectate de traficul de persoane (munca forțată, exploatarea sexuală); îmbunătățirea colaborărilor dintre biserici, ANITP, DGASPC și ONG-uri; prezentarea campaniilor ANITP-CR Alba Iulia: „Distruge zidul indiferenței! Traficul de persoane poate fi prevenit!”, „Cunoaște-ți drepturile! Respectă-ți obligațiile!”, „Munca forțată!” Acțiunea a fost organizată de către Biserica Evanghelică C.A. din România

- În data de 19.11.2020, pe platforma zoom, reprezentanții Asociației și un voluntar au participat la un curs de instruire și specializare în lupta împotriva traficului de persoane, parte a proiectului „Acum este momentul să investim!”. În cadrul acestuia s-a discutat despre ce ar trebui luat în considerare dacă vrem să ne formăm ca specialiști; ce conținut ar trebui aprofundat în formarea avansată pentru activitatea directă cu victimele, pentru a le putea ajuta; care sunt aspectele specifice românești de care ar trebui să fie conștienți cei care lucrează în domeniul luptei împotriva traficului de persoane. Cursul a fost organizat de către

| | | | | | | | |
|--|-------|-----------------------------------|---|---|--|--|---|
| | | | | | | | Grupul de lucru ABS. Astfel, Asociația Casa de Femei Creștină Germană ESTERA a organizat și a participat la: - seminarii cu femei din centrul - 25 participanți la campania organizată de ANITP - 51 participanți la webinarul organizat de ARFO - 27 participanți la Masa rotundă din 17.09.2020 - 17 participanți la cursul de instruire și specializare în lupta împotriva traficului de persoane. |
| c) Organizarea de conferințe la nivel național/internațional cu titlul: Dezvoltarea capacităților antreprenoriale în rândul femeilor din mediul rural | Anual | ANES Parlamentul UE | - Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetul ANES; - Finanțare din fondurile nerambursabile UE. | O conferință/an la nivel național/internațional - participanți la conferință (nr.); - parteneri cooptați în desfășurarea lucrărilor conferinței (nr.);. | Audiență scăzută, resurse financiare insuficiente | Activitatea a fost realizată în anul 2019, în contextul PRES RO UE. Pandemia Covid 19 a determinat amânarea acestui tip de activități. | |
| 2. Îmbunătățirea situației femeilor pe piața muncii | | | | | | | |
| a) Organizarea unei campanii de informare privind combaterea situațiilor de vulnerabilitate a femeilor pe piața muncii, inclusiv în cazul fetelor și femeilor cu | Anual | ANES ANOFM Inspekția Muncii | - Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetul ANES; - Finanțare din fondurile | - 1 campanie/an; - participanți la campaniile de informare (nr.); - parteneri cooptați în desfășurarea campaniilor de informare (nr.). | Resurse financiare insuficiente. Număr restrâns de participanți | Campania Națională de Conștientizare "Vă vedem, vă respectăm, împreună acționăm!". Prin acest demers s-a urmărit să evidențierea activității depuse de femei aflate în prima linie pe perioada pandemiei COVID 19, în domeniul precum sănătate, ordine publică, apărare și educație. Aceste domenii, preponderent feminizate, s-au dovedit a fi acum de un interes major pentru funcționarea societății în ansamblul ei. Statistica | |

| | | | | | | |
|--|-------|---|--|--|--|--|
| dizabilități. | | | | | INS: 70% dintre medici sunt femei; 91% dintre asistente și asistenți, sunt femei; 78% dintre medicii de familie sunt femei; 90% dintre farmaciste și farmaciști sunt femei. În data de 26 noiembrie 2020 s-a desfășurat webinarul cu tema „ SIGURANȚA FEMEILOR ÎN SPAȚIUL PUBLIC ȘI ÎN SPAȚIUL PRIVAT”, în contextul agravării fenomenului violenței generate de pandemia COVID-19. Eveniment organizat în parteneriat cu Institutul Român pentru Drepturile Omului și cu Asociația Femeilor din România - Împreună (AFRI). | |
| b) Organizarea de campanii de promovare a importanței respectării principiului egalității de șanse între femei și bărbați în procesul de recrutare și ocupare, în domeniul public și privat. | Anual | ANES EJOBS BEST JOBS ANOFM (EURES) | - Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetul ANES; - Finanțare din fonduri nerambursabile. | - 1 campanie/an; - participanți la campaniile de informare (nr.); - parteneri cooptați în desfășurarea campaniilor de informare (nr.). | Resurse financiare insuficiente e. Număr restrâns de participanți. | Pandemia Covid 19 a determinat amânarea acestui tip de activități Asociația Casa de Femei Creștină Germană ESTERA - în data de 08.01.2020, reprezentanții centrului au participat la o informare organizată de Rentrop & Straton cu privire la „Angajarea - Pașii de urmat către o recrutare de succes”, în care s-au prezentat cazuri practice în procesul de recrutare respectând principiul egalității de șanse între femei și bărbați privind recrutarea și selecția, interviul de selecție, verificarea CV-ului. - în data de 30.07.2020, reprezentanții centrului au participat la un webinar organizat de Rentrop & Straton cu privire la „Controale legate de pandemie - Sfaturi, soluții și cazuri practice, răspunderea contravențională în dreptul muncii, prevenție și control”, în cadrul proiectului „Legislația Muncii”. - în data de 06.08.2020, reprezentanții centrului au participat, pe platforma zoom, la un webinar interactiv privind optimizarea proceselor de resurse umane, repetitive și consumatoare de timp. Au fost prezentate tehnici/modele de selecție care trebuie avute în vedere pentru atragerea celor mai buni candidați fără a face discriminare de gen, consiliere de la specialiști în recrutare și leasingul de personal. Webinarul a fost organizat de către SC Romanian Software, în cadrul Proiectului „Provocările departamentului de HR - Procese |

| | | | | | | | |
|--|------|------------------------------------|---|---|---|--|---|
| | | | | | | | HR”. |
| | | | | | | | Sindicatul Județean ”SANITAS” Bistrița-Năsăud a derulat ședințe de informare online semestriale la nivelul tuturor nucleelor sindicale din județ privind: - nediscriminarea în ceea ce privește relațiile de muncă (remunerarea egală pentru muncă de valoare egală, egalitatea în luarea de decizii, demnitate, integritate și încetarea violenței bazate pe gen, promovarea egalității de șanse între femei și bărbați). |
| 3. Concilierea vieții profesionale cu viața de familie și cea privată | | | | | | | |
| a) Organizarea de campanii acțiuni și măsuri privind creșterea implicării bărbaților/taților în viața de familie. | 2020 | ANES PS ONG- uri COPSI | - Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetul ANES; - Finanțare din fonduri nerambursabile UE. | - 1 campanie/an; - participanți la campaniile de informare (nr.); - parteneri cooperați în desfășurarea campaniilor de informare (nr.). | Resurse financiare insuficiente e. Număr restrâns de participanți. | Activitatea a fost realizată în anul 2019 în parteneriat cu IKEA prin realizarea unor seminarii pe aceasta tema. COJES Arad a marcat în 15 Mai ”Ziua Internațională a Familiei”, așa cum a fost declarată din 1993, de către Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite, cu scopul de a sublinia importanța familiei în societate și promovarea valorilor precum toleranța, respectul, împărțirea sarcinilor casnice și combaterea tuturor formelor de violență domestică. | |
| b) Consolidarea și îmbunătățirea cadrului legislativ privind crearea unor mecanisme de sprijin a părinților și de asigurare a unui echilibru între viața de familie și cea profesională, implementare. | 2020 | ANES MMJS PS | Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen | - actul normativ privind crearea unor mecanisme de sprijin a părinților pentru concilierea vieții profesionale cu viața de familie și cea privată, modificat și completat | Întârzieri în procesul de adoptare a actului normativ | Directiva UE privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor a fost publicată în Jurnalul Oficial la 12 iulie 2019. Consiliul a adoptat Directiva în timpul Președenției României la Consiliul Uniunii Europene 2019. În cursul anului 2020 au avut loc o serie de reuniuni în format online la Bruxelles în vederea armonizării legislației naționale cu cea europeană. | |

| | | | | | | |
|---|----------------------|---|--|--|--|--|
| <p>c) Organizarea de campanii referitoare la importanța conștientizării tinerelor familii cu privire la reinserția pe piața forței de muncă și cursuri pentru tineri părinți.</p> | <p>2020</p> | <p>ANES MS ANOFM PS ONG</p> | <p>- Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetul ANES; - Finanțare din fonduri nerambursabile UE</p> | <p>- 1 campanie/an; - participanți la campaniile de informare (nr.); - parteneri cooptați în desfășurarea campaniilor de informare (nr.). - materiale informative elaborate și distribuite în cadrul campaniilor de informare (nr.).</p> | <p>Resurse financiare insuficiente. e. Număr restrâns de participanți.</p> | <p>Asociația Casa de Femei Creștină Germană ESTERA a organizat în cadrul centrului 6 sesiuni de informare privind conștientizarea femeilor victime ale violenței domestice cu privire la reinserția pe piața forței de muncă și asigurarea unui echilibru între viața de familie și cea profesională. Informarea s-a finalizat prin reinserția unei beneficiare pe piața muncii. Au fost câte 2-3 participanți în cadrul celor 6 sesiuni. - model de CV - 10 buc - model de cerere de angajare - 10 buc - lista cu documentele necesare în vederea înscrierii dosarului ca persoană în căutarea unui loc de muncă vacant la ALOFM - un exemplar</p> |
| <p>d) Încurajarea încheierii de contracte de muncă cu timp flexibil și a tele - muncii pentru părinți (munca la distanță).</p> | <p>2020 2021</p> | <p>ANES PS ONG</p> | <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen</p> | <p>- actul normativ privind crearea unor mecanisme de sprijin a părinților pentru concilierea vieții profesionale cu viața de familie și cea privată, modificat și completat.</p> | <p>Întârzieri în procesul de adoptare a actului normativ</p> | <p>În anul 2018 au fost puse bazele pentru încheierea de contracte de muncă cu timp flexibil, respectiv prin adoptarea Legii nr.81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă. Această lege a permis reglementarea activității de telemuncă în condițiile Pandemiei COVID 19, iar în contextul apariției riscului de îmbolnăvire cu COVID-19, Ministerul Muncii și Protecției Sociale (MMPS) a emis o serie de recomandări cu scopul asigurării securității și sănătății lucrătorilor, dar și pentru sprijinirea angajaților în derularea activităților curente în vederea flexibilizării raporturilor de muncă: 1. Stabilirea unor programe individualizate de muncă, cu acordul sau la solicitarea salariatului în cauză, în conformitate cu prevederile art. 118 din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea duratei maxime legale a timpului de muncă. 2. Modificarea temporară a locului de muncă la domiciliul salariatului, în conformitate cu prevederile art. 108-110 din Codul Muncii, unilateral, în conformitate cu prevederile art.</p> |

| | | | | | | |
|---|----------------------|--------------------------------------|---|---|--|--|
| <p>e) Organizarea de campanii cu privire la conștientizarea aplicării instrumentelor de lucru alternative , respectiv muncă cu timp flexibil și a tele - muncii pentru părinți (munca la distanță).</p> | <p>2020 2021</p> | <p>ANES ANOFM PS ONG</p> | <p>Finanțare la bugetul de stat, prin bugetul ANES; - Finanțare din fonduri nerambursabile UE</p> | <p>- 1 campanie/an; - participanți la campaniile de informare (nr.); - parteneri cooptați în desfășurarea campaniilor de informare (nr.).</p> | <p>Resurse financiare insuficiente. e. Număr restrâns de participanți.</p> | <p>48 din același act normativ, sau prin acordul părților, cu precizarea în mod expres în decizia sau, după caz, în actul adițional de modificare a locului de muncă. 3. Desfășurarea activității prin telemuncă, în urma încheierii unui act adițional la contractul individual de muncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 81/ 2018 privind reglementarea activității de telemuncă, atunci când îndeplinirea atribuțiilor specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține salariatul presupune folosirea tehnologiei informației și comunicațiilor. Ministerul Muncii și Protecției Sociale a organizat dezbaterile publice privind „Digitalizarea și simplificarea relațiilor de muncă”, la care au fost detaliate telemunca, digitalizarea IMM-urilor, salariul minim pe oră, semnarea CIM cu semnătură electronică, completarea REVISAL privind: activitatea de telemuncă, munca la domiciliu, munca cu timp flexibil, munca pentru tineri dezavantajați, sau timpul de muncă redus conform OG 132/2020. În data de 10.09.2020, reprezentanții Asociația Casa de Femei Creștină Germană ESTERA au participat pe platforma zoom, la un webinar privind ultimele modificări legislative în domeniul HR cu privire la ajutorul de 2500 lei acordați pentru salariații aflați în telemuncă, indemnizația pentru timpul redus, detașarea salariaților, plata salariului părinților în cazul în care sunt închise școlile conform OUG 147/2020. Webinarul a fost organizat de către SC Romanian Software, în cadrul Proiectului „Provocările departamentului de HR legate de schimbările legislative”. În data de 24.11.2020, reprezentanții Asociația Casa de Femei Creștină Germană ESTERA au participat la Webinarul „Cariera ta în HR”, organizat de către Rentrop &Straton. Temele abordate au fost: cum au grijă companiile de angajații lor în criza COVID-19; managementul talentelor și provocările în perioada de criză; cum arată liderul și care este rolul lui în era digitală; provocările angajatorilor în contextul stării de alertă; managementul timpului.</p> |
|---|----------------------|--------------------------------------|---|---|--|--|

IV. PARTICIPAREA ECHILIBRATĂ LA DECIZIE

1. Creșterea nivelului de participare a femeilor la procesul de decizie

| Măsura | Termen realizare | Resurse disponibile | Resurse | Indicatori | Riscuri | Rezultate Obținute |
|--|------------------|---------------------|--|--|----------------------------------|--|
| a) Realizarea de analize privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în pozițiile de decizie din administrația publică centrală. | Anual | ANES | Buget ANES Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen | - 1 analiză privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în pozițiile de decizie din administrația publică centrală; - bază de date anuale privind femeile și bărbații în poziții de decizie din administrația publică centrală; - 1 analiză privind poziționarea României în baza de date a Comisiei Europene privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală. | - Acuratețe a datelor colectate. | ANES a elaborat în anul 2020: - Analiza privind „Situția femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2019” -1 bază de date anuală privind femeile și bărbații în poziții de decizie din administrația publică centrală- 2020 - Analiza privind „Poziționarea României în baza de date on-line a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală -2019” |
| b) Realizarea unei analize privind participarea femeilor și a bărbaților la alegerile | 2020 | ANES | Buget ANES Personal cu expertiză în domeniul | - 1 analiză privind participarea femeilor și a bărbaților | Acuratețe a datelor colectate | Analiza privind „Participarea femeilor și a bărbaților la alegerile prezidențiale -2019” |

| | | | | | | |
|--|-------|---|--|---|--|---|
| prezidențiale | Anual | ANES UN Global Compact Network România | egalității de gen | alegerile prezidențiale. - inițiative susținute (nr.). | Lipsa expertizei în domeniul egalității de gen | Pandemia Covid 19 a determinat amânarea acestui tip de activități. |
| f) Dezvoltarea inițiativelor de adoptare a măsurilor afirmative privind creșterea numărului de femei în procesul de decizie politic sau economic | 2020 | ANES MAPN | Buget ANES - MAN Personal cu expertiză în domeniul egalității de gen | materiale de instruire distribuite în unități, în timpul pregătirii acțiunilor militare (manuale, ghiduri, instrucțiuni) pentru : 1. protecția, drepturile și nevoile femeilor; 2. importanța implicării femeilor în operații și misiuni; 3. atenționarea culturală în programele de instruire naționale și de distocare, care să asigure înțelegerea adecvată a contextului de gen din aria de operații (nr.); | Lipsa expertizei în domeniul egalității de gen. Resurse financiare insuficiente. Număr restrâns de participanți. | Adoptarea Hotărârii de Guvern nr. 561/2020, pentru aprobarea Strategiei Naționale și a Planului Național de Acțiune privind implementarea Rezoluției nr. 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite, Femeile, Pacea și Securitatea pentru perioada 2020 - 2023. Demersuri instituționale la nivelul ANES, pentru susținerea inițiativei Ministerului Apărării Naționale de a discuta și elabora în cadrul Grupului de lucru interinstituțional, măsurile cuprinse în proiectul de Strategie Națională și a Planului Național de Acțiune privind implementarea Rezoluției nr. 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite “Femeile, Pacea și Securitatea” cu orizont de timp 2020 - 2023. De asemenea, acest document programatic a avut în vedere recomandările transmise, ca urmare a examinării rapoartelor periodice ale României (CEDAW/C/ROU/7-8) la reuniunile 1506 și 1507, din data de 6 iulie 2017, de către Comitetul pentru Eliminarea tuturor Formelor de Discriminare împotriva Femeii. Recomandarea Comitetului CEDAW vizează solicitarea de a se pune accentul exclusiv pe creșterea reprezentării femeilor în forțele armate în străinătate. În cadrul lucrărilor acestui for consultativ, au participat pe lângă instituțiile de profil și mediului academic și cel non-guvernamental, iar, în cadrul lucrărilor reprezentanții ANES au furnizat expertiză. Reuniunile s-au desfășurat pe o |

| | | | | | | |
|--|--------------|------------------------------------|---|--|---|---|
| <p>h) Realizarea unui studiu cu privire la includerea în Codul de Guvernare Corporativă revizuit, a unor reglementări menite să reducă decalajul existent între ponderea femeilor și bărbaților din cadrul CA ale companiilor din România cotate la BVB.</p> | <p>2020</p> | <p>ANES MMAC A PWN</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetul ANES; - Finanțare din fonduri nerambursabile UE. - Proiecte de responsabilitate socială corporativă | <ul style="list-style-type: none"> - realizarea unui studiu/analize în managementul companiilor listate (nr.) | <p>Lipsa expertizei în domeniul egalității de gen. Resurse financiare insuficiente.</p> | <p>perioadă de un an și jumătate, iar, tematicile dezbătute au vizat obiectivele generale și indicatorii specifici, așa cum se regăsesc în forma finală a Hotărârii de Guvern nr. 561/2020 pentru aprobarea documentului strategic, publicat în Monitorul Oficial în data de 28 iulie 2020, respectiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Integrarea perspectivei de gen în politicile de securitate și apărare; • Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace, procese de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii; • Prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare, hărțuire și violență sexuală bazate pe gen; • Colaborarea cu societatea civilă în procesul de implementare a agendei Femeile, Pacea și Securitatea. |
| <p>i) Organizarea de sesiuni de informare / formare pentru creșterea participării femeilor în</p> | <p>ANUAL</p> | <p>ANES MMAC A PWN</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Finanțare de la bugetul de stat, prin | <ul style="list-style-type: none"> - 1 sesiune de informare / formare /an la nivel național; | <p>Resurse financiare insuficiente.</p> | <p>Pandemia Covid 19 a determinat amânarea acestui tip de activități.</p> <p>Inițiere demersuri pentru desfășurarea unei campanii de sensibilizare ce vizează trei acțiuni principale:</p> |

| | | | | | | |
|---|--|--|---|--|-------------------------------|--|
| <p>procesul de decizie politic, public și privat.</p> | | <p>UN Global Compact Network România ia PS ONG</p> | <p>bugetul ANES; - are fonduri nerambursabile UE. - Proiecte de responsabilitate socială corporatistă</p> | <p>- participanți la sesiunile de informare (nr.);</p> | <p>Număr de participanți.</p> | <p>Prima etapă vizează găzduirea pe pagina de web a ANES a unor mărturii și povești de succes ale unor femei aflate în poziții de conducere în diferite domenii.</p> <p>În a doua etapă se vor organiza 5 ateliere cu femei în poziții de conducere din ONG-uri, din sectorul academic, din entități publice și private și dintre partenerii sociali.</p> <p>Iar rezultatul acestei campanii va fi introducerea unor modificări legislative în Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, în privința necesității stabilirii de cote sau acțiuni afirmative pentru a crește reprezentarea femeilor în procesul decizional. În acest sens, se va organiza un grup de lucru mandatat să elaboreze aceste amendamente. Campania a fost prevăzută a se desfășura la nivel național și urmează a fi implementată începând din data de 10 decembrie 2020 și va continua în 2021.</p> <p>În cadrul Asociației Casa de Femei Creștină Germană ESTERA, cu ocazia alegerilor locale, din data de 27.09.2020, au fost organizate sesiuni de informare privind importanța exercitării votului și participarea la vot, cu beneficiarii centrului, iar în contextul alegerilor parlamentare, în luna decembrie, a fost organizată o sesiune de informare privind importanța exercitării votului și participarea la vot.</p> |
|---|--|--|---|--|-------------------------------|--|

V. ABORDAREA INTEGRATOARE DE GEN

1. Introducerea perspectivei de gen în politicile naționale

| Măsura | Termen realizare | Responsabil | Resurse | Indicatori | Riscuri | Rezultate Obținute |
|---|------------------|---------------|-----------------------------------|--|--|---|
| c) Implicarea activă a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) în implementarea și multiplicarea tuturor activităților din Strategie și Planul general de acțiuni | Anual | ANES CONES | - Persoanal ANES și membrii CONES | - reuniuni CONES în cadrul cărora se discută și se decide implementarea activităților din cadrul Strategiei naționale, Pilonul egalității de șanse și între femei și bărbați pentru perioada 2018-2021 (nr.); - activități derulate de membrii CONES în vederea implementării activităților din Strategia națională (nr.); - activități cuprinse în Planul general de acțiuni multiplicat la nivelul fiecărei instituții reprezentate în CONES (nr.) | Lipsa de interes a membrilor CONES față de activitățile din strategie și față de principiul egalității de gen. | <p>Pandemia Covid 19 a determinat amânarea acestui tip de activități.</p> <p>În perioada ianuarie, februarie și martie 2020, s-au desfășurat 3 Reuniuni ale Grupului de lucru interinstituțional în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al prevenirii și combaterii violenței domestice post 2020, în cadrul acestora au participat și membrii CONES.</p> <p>În perioada 29 septembrie - 02 octombrie 2020, la Sibiu și Râmnicu Vâlcea s-au desfășurat lucrările a 2 ateliere regionale.</p> <p>În perioada 12-16 octombrie 2020, la Slobozia și Buzău s-au desfășurat lucrările a 2 ateliere regionale.</p> <p>În cadrul celor 4 ateliere au participat reprezentanți din cadrul instituțiilor publice, mediului academic și organizațiilor neguvernamentale, respectiv:</p> <p>1. Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, Direcția de Sănătate Publică Sibiu, Asociația pentru Libertate și Egalitate de Gen, Direcția de Asistență Socială și Protecția Copilului Sibiu, Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială Mureș, Fundația Beraca Sighișoara, Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Mureș, Instituția Prefectului Sibiu, Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială</p> |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | <p>Cluj, Consiliul Județean Sibiu, Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu, Asociația Femeilor din Sibiu, Inspectoratul Școlar Județean Sibiu, Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială Covasna, Universitatea Babes Bolyai, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu și Inspectoratul de Poliție Județean Sibiu.</p> <p>2. Direcția Județeană de Cultură Vâlcea, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Vâlcea, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Gorj, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Olt, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea, Inspectoratul de Poliție Județean Vâlcea, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, Inspectoratul Școlar Județean Vâlcea, Direcția Județeană de Statistică Vâlcea, World Vision Casa Materna, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, Sindicatul Funcționarilor Publici și al Salariaților din Administrația Publică Locală a Județului Vâlcea, Instituția Prefectului Gorj, Instituția Prefectului Vâlcea și Fundația Inimă pentru Inimă.</p> <p>3. Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Ialomița, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Giurgiu, Inspectoratul de Poliție Județean Ialomița, Direcția Județeană de Cultură Ialomița, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Ialomița, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Ialomița, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Giurgiu, Uniunea Județeană a Sindicatelor Libere Ialomița, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița, Uniunea Generală a Industriașilor din România Filiala Ialomița, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Teleorman și Direcția Județeană de Statistică Ialomița.</p> |
|--|--|--|--|--|---|

| | | |
|--|---|---|
| <p>4. Direcția de Sănătate Publică Buzău, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Vrancea, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Tulcea, Grupul de Acțiune Locală Buzău, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vrancea, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău, Instituția Prefectului Vrancea, Direcția Județeană de Statistică Buzău, Consiliul Județean Buzău, Asociația ProCivic Buzău, Inspectoratul de Poliție Județean Buzău, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău, Direcția Județeană de Cultură Buzău, Direcția Județeană de Statistică Buzău și Fundația Sf. Sava.</p> | <p>În perioada 26-28 octombrie 2020, s-au desfășurat lucrările consultărilor la nivel înalt. În cadrul acestor dezbateri, în prima zi, 26 octombrie a.c., au participat factori de decizie, Președintele Comisiei pentru egalitate de șanse, Camera Deputaților, doamna Daniela NICOLESCU, Secretar de stat, Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, domnul Călin Ioan BOTA, Secretar de stat, Ministerul Fondurilor Europene, domnul Col. Valeriu ROSU, Locțiitorul, șeful Departamentului pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului, Ministerul Apărării Naționale, domnul Comisar-șef de poliție Vasile ARMAȘU, Directorul Direcției de Ordine Publică din cadrul Inspectoratului General al Poliției Române, Ministerul Afacerilor Interne, domnul Alin IGNAT, Secretar de stat, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, domnul Tudor POLAK, Secretar de stat, MMPS, domnul Dragoș Cosmin Lucian PREDĂ, Secretar de stat, Ministerul Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor.</p> | <p>În perioada 27-28 octombrie a.c., lucrările au continuat cu participarea reprezentanților din administrația publică centrală, din mediul academic și societatea civilă, cu relevanță pentru domeniul egalității de șanse și de</p> |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| | | | | | | |
|--|------|-------------|--|--|---|---|
| d) Formarea unei rețele naționale de experți în domeniul egalității de șanse | 2020 | ANES MEN | - Finanțare la bugetul de stat, prin bugetul ANES; - Finanțare din fonduri nerambursabile UE. | - experți care fac parte din rețea (nr.) | Lipsa de interes și implicare a experților. | <p>tratament între femei și bărbați și cel al prevenirii și combaterii violenței domestice, după cum urmează :</p> <p>doamna Elena MICHEU- Institutul Est European pentru Sănătatea Reproducerii - Târgul Mureș, doamna Virginia OȚEL-Asociația Professional Women's Network Romania, doamna Mihaela SĂSĂRMAN - Asociația Transcena, doamna Andreea RUSU- Centrul FILIA, doamna Irina SORESCU - Centrul Parteneriat pentru Egalitate, doamna Laura ALBU - Romanian Women' S Lobby, doamna Iris ALEXE - Asociația Novapolis - Centrul de Analize și Inițiative pentru Dezvoltare, doamna Cristina BADEA - UNICEF România, doamna Dr. Mihaela MURARU-MÂNDREA - Centrul pentru Umanism și Drepturile Omului din România, doamna Ana VOROVENCI - Asociația Națională a Femeilor din Mediul Rural, doamna Simona BOANCA - Organizația Internațională pentru Migrație, doamna Ionela BALUȚĂ - Universitatea din București, Facultatea de Științe Politice, Centrul pentru Politicile Egalității de Șanse, doamna Ramona MIHĂILĂ, Universitatea Creștina Dimitrie Cantemir, doamna Madlen ȘERBAN - Uniunea Soroptimist International din Romania, doamna Irina SILE, Fundația Corona Iași, doamna Simona VOICESCU, Asociația NECUVINTE, doamna Monica TUDORACHE - Asociația A.R.T. Fusion, doamna Daniela MARINCAS- Asociația Franco-Romana BebeBienvenu.</p> <p>Adrese și Raport anual cu privire la situația desemnării sau angajării experților în domeniul egalității de șanse la nivelul entităților publice.</p> <p>La nivelul autorităților publice centrale au fost desemnate un număr 388 persoane cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, iar la nivelul Comisiiilor județene în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați (COJES), situație se prezintă astfel:</p> <p>13 Experți în domeniul egalității de șanse; 23 Tehnicienii în domeniul egalității de șanse; 225 Persoane desemnate cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p> |
|--|------|-------------|--|--|---|---|

VI. MONITORIZARE

| 1. Raportarea anuală a gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați | | | | | | |
|---|------------------|--|------------------------------|--|---|---|
| Măsura | Termen realizare | Responsabil | Resurse | Indicatori | Riscuri | Rezultate Obținute |
| a) Monitorizarea măsurilor cuprinse în Planul operațional de acțiuni | Anual | ANES | Buget ANES | <ul style="list-style-type: none"> - procedură de raportare și monitorizare a datelor elaborată; - 1 raport anual privind gradul de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați | <p>Acuratețea datelor colectate. Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile. Netransmiterea datelor.</p> | <p>Adrese către COJES-JRI, către entități publice și ONG-urile de profil pentru transmiterea informațiilor relevante cu activitățile întreprinse în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați</p> |
| 2. Evaluarea finală a Pilonului Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați | | | | | | |
| a) Realizarea unei analize privind îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2018-2021 - Pilonul Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați | 2021 | Toate instituțiile implicate în implementarea obiectivelor specifice | În limita bugetului aprobat. | <ul style="list-style-type: none"> - 1 analiză privind îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2018-2021 - Pilonul Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați | <p>Acuratețea datelor colectate. Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile. Netransmiterea datelor.</p> | |

Acronime:

MEN - Ministerul Educației Naționale
MTS - Ministerul Tineretului și Sportului
MMACA - Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenoriat
ONG - Organizații neguvernamentale
PS - Parteneri sociali
MS - Ministerul Sănătății
STIM - Știința, Tehnologie, Inginerie și Matematică
TIC - Tehnologia Informației și Comunicațiilor
ISE - Institutul de Științe ale Educației
ISJ - Inspectoratul Școlar Județean
ISMB - Inspectoratul Școlar al municipiului București
COPSI- Colegiul Psihologilor din Romania
SGG - Secretariatul General al Guvernului
MAPN - Ministerul Apărării Naționale
UNICEF - Fondul Internațional pentru Urgențe ale Copiilor al Națiunilor Unite
ANPDCA - Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adoptie
ANES - Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați
INSP - Institutul Național de Sănătate Publică
PWN - Professional Women Network Romania
ANOFM - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
CONES - Comisia Națională în domeniul Egalității de Șanse în Femei și Bărbați