



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI



Nr. 606/14.02.2018

RAPORT DE MONITORIZARE 2017
a stadiului implementării Planului general de acțiuni pentru
implementarea Strategiei naționale în domeniul egalității de
șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014-2017



CUPRINS

GENERALITĂȚI

- A. Egalitatea de șanse între femei și bărbați
- B. Legislație în vigoare
- C. Instituții responsabile de implementarea Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014-2017

STRATEGIA NAȚIONALĂ ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI PENTRU PERIOADA 2014-2017

- A. Informații generale relevante
- B. Arii de intervenție și obiective
- C. Surse de finanțare

MONITORIZAREA IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI NAȚIONALE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI PENTRU PERIOADA 2014-2017

- A. Scopul monitorizării
- B. Procedura de monitorizare și evaluare
- C. Impactul Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014-2017
 - C.1. Implicarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați
 - C.2. Analiza rezultatelor obținute la implementarea Strategiei
 - C.3. Analiza SWOT a activității de implementare a strategiei în cursul anului
 - C.4. Propuneri de soluții pentru eliminarea obstacolelor și dificultăților la implementarea Planului de acțiune



RAPORT ASUPRA STADIULUI DE IMPLEMENTARE A PLANULUI OPERAȚIONAL PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI PENTRU PERIOADA 2014-2017

Anexa 1

GENERALITĂȚI

A. EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Conceptul de egalitate de șanse între femei și bărbați este definit în Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin care România a transpus prevederile Convenției privind eliminarea tuturor formelor de discriminare față de femei (CEDAW-1982). În sensul legii, prin egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora.

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați reprezintă un principiu fundamental al drepturilor omului cu o largă aplicare în domeniul muncii, educației, sănătății, culturii și informării, politiciii, participării la decizie, furnizării și accesului la bunuri și servicii, cu privire la constituirea, echiparea sau extinderea unei întreprinderi ori începerea sau extinderea oricărei altei forme de activitate independentă, precum și în alte domenii reglementate prin legi speciale.

Legislația națională garantează drepturile egale ale cetățenilor de a participa la viața economică și socială, de a se pregăti și forma într-o anumită profesie, de a se angaja, promova și participa la distribuirea beneficiilor, de a se bucura de protecție socială în anumite situații.

Pornind de la principiul egalității de șanse între femei și bărbați, este esențial pentru România ca femeilor să li se asigure în mod real egalitatea de șanse în ceea ce privește accesul la educație, la formare și la un loc de muncă, la întemeierea unei familii și la participarea la luarea de decizii publice și politice.

Problematika promovării egalității de șanse în viața socială pentru ambele sexe, constituie o cerință esențială pentru societatea românească, fiind



considerată o componentă esențială a preocupărilor pentru respectarea drepturilor fundamentale ale omului.

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) are rolul de a promova principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate politicile și programele naționale.

Agenția este garantul instituțional al respectării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al asigurării elaborării și implementării cadrului legal necesar.

B. LEGISLAȚIE ÎN VIGOARE

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a fost înființată în baza prevederilor art. 23 alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, care promovează principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate politicile și programele naționale.

Prin Hotărârea Guvernului nr.177/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați au fost reglementate funcțiile, atribuțiile precum și modul de organizare și funcționare a Agenției.

Misiunea ANES este aceea de promovare a principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate politicile și programele naționale și elaborarea, coordonarea și aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

Rolul ANES este de a asigura implementarea și monitorizarea aplicării prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Cadrul legislativ național în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați cuprinde:



- Hotărârea de Guvern nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 62/2009 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 67/2007 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei în cadrul schemelor profesionale de securitate socială;
- Hotărârea Guvernului nr. 933/2013 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES);
- Hotărârea Guvernului nr. 1054/2005 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;
- Legea nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai Ziua egalității de șanse între femei și bărbați;
- Legea nr. 22/2016 pentru declararea zilei de 8 martie - Ziua femeii și 19 noiembrie - Ziua bărbatului;
- Legea nr. 319/2009 pentru instituirea Zilei mamei și a Zilei tatălui;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea concediului paternal nr. 210/1999;
- Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

C. INSTITUȚII RESPONSABILILE DE IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI PENTRU PERIOADA 2014 -2017

În conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 177/2016, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați îndeplinește funcția de strategie, prin care se asigură fundamentarea, elaborarea și aplicarea strategiei și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse și



de tratament între femei și bărbați. Astfel, ANES este responsabilă de coordonarea implementării politicilor publice stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 1050 din 18 noiembrie 2014 privind aprobarea Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014 - 2017 și a Planului general de acțiuni pe perioada 2014 - 2017 pentru implementarea Strategiei.

În vederea implementării obiectivelor asumate prin Strategia Națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014-2017, ANES a solicitat actorilor implicați la nivelul administrației publice centrale, organizațiilor neguvernamentale sau partenerilor sociali, raportul de monitorizare pentru anul 2017 cu privire la stadiul de implementare prezentei Strategii. Rezultatul evaluării rapoartelor se regăsește în prezentul raport de monitorizare.

Anexa 1 la prezentul raport de monitorizare cuprinde și informațiile transmise de către aceste instituții.

STRATEGIA NAȚIONALĂ ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI PENTRU PERIOADA 2014-2017

A. INFORMAȚII GENERALE RELEVANTE

Strategia Națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014-2017 și Planul general de acțiuni pentru implementarea Strategiei au fost adoptate în data de 18 noiembrie 2014, prin Hotărârea Guvernului nr. 1050/2014.

Strategia Națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați 2014 - 2017 își propune continuarea politicilor din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați dezvoltate până în prezent și promovarea la nivel național a valorilor și principiilor nediscriminării pe criteriul de sex, prin măsuri și acțiuni concrete pe diferite arii de intervenție specifice. Principalele prevederi :

- Promovarea perspectivei de gen în procesul educațional, combaterea stereotipurilor de gen din sistemul de învățământ, prin evaluarea nivelului de introducere și aplicare a perspectivei de gen în instituții de învățământ, evaluarea gradului de percepție a problematicei egalității de șanse între femei și bărbați, atât în mediul școlar, cât și în cel extrașcolar.



- Promovarea perspectivei de gen în politicile de ocupare, creșterea gradului de conștientizare a inspectorilor de muncă cu privire la prevederile legale din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, creșterea gradului de conștientizare cu privire la diferența salarială între femei și bărbați.
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța concilierii vieții de familie cu viața profesională, în vederea realizării echilibrului de gen în cadrul familiei, prin informarea și conștientizarea bărbaților cu privire la importanța implicării lor în viața de familie.
- Încurajarea integrării pe piața muncii a femeilor vulnerabile la fenomenul discriminării.
- Monitorizarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul de decizie, realizarea de studii/analize privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în procesul de decizie economic, politic, social și cultural.
- Combaterea fenomenului de hărțuire și hărțuire sexuală la locul de muncă, combaterea fenomenului de violență de gen.
- Introducerea perspectivei de gen în politicile naționale, prin implicarea activă a Comisiei Naționale în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES) în implementarea și multiplicarea tuturor activităților din Strategie.

B. ARII DE INTERVENȚIE ȘI OBIECTIVE:

➤ EDUCAȚIA

- a) Combaterea stereotipurilor de gen din sistemul de învățământ.

➤ PIAȚA MUNCII

- a) Promovarea perspectivei de gen în politicile de ocupare, mobilitate și migrație a forței de muncă.
- b) Creșterea gradului de conștientizare cu privire la prevederile legale din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.
- c) Creșterea gradului de conștientizare cu privire la diferența salarială între femei și bărbați.
- d) Creșterea gradului de conștientizare privind concilierea vieții profesionale cu viața familială și cea privată.



e) Încurajarea integrării pe piața muncii a femeilor vulnerabile la fenomenul discriminării.

➤ PARTICIPAREA ECHILIBRATĂ LA DECIZIE

a) Monitorizarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul de decizie

➤ ABORDAREA INTEGRATOARE DE GEN

a) Introducerea perspectivei de gen în politicile naționale

➤ VIOLENȚA DE GEN

a) Combaterea fenomenului de hărțuire și hărțuire sexuală la locul de muncă

b) Combaterea fenomenului de violență de gen

C. SURSE DE FINANȚARE A MĂSURILOR STRATEGIEI

Activitățile din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați s-au finanțat, conform prevederilor legale în vigoare, din următoarele surse:

a) bugetul de stat;

b) bugete locale, pentru acele măsuri în care sunt implicate și instituții ale autorităților administrației publice locale;

c) fonduri externe nerambursabile;

d) donații, sponsorizări și alte surse, în condițiile legii.

MONITORIZAREA IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI NAȚIONALE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI PENTRU PERIOADA 2014-2017

A. SCOPUL MONITORIZĂRII

Monitorizarea urmărește reducerea decalajelor existente între femei și bărbați în diferite domenii ale vieții economice și sociale, corectarea comportamentelor și atitudinilor care conduc la excluderea sau marginalizarea persoanelor pe criteriul de gen și integrarea perspectivei de gen în toate politicile și programele naționale.



B. PROCEDURA DE MONITORIZARE ȘI EVALUARE

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a elaborat Procedura de evaluare și monitorizare a implementării planului strategic aferent, care cuprinde măsurile necesare implementării politicilor publice ale instituției.

Stadiul implementării Strategiei în anul 2017 este evidențiat în prezentul raport prin monitorizarea desfășurării următoarelor activități de bază:

- Colectarea, prelucrarea și analiza datelor;
- Progresele înregistrate la implementarea strategiei;
- Creșterea gradului de cunoaștere, înțelegere și implementare a măsurilor privind asigurarea respectării și realizării egalității de șanse între femei și bărbați;
- Identificarea și corectarea problemelor practice apărute în aplicarea politicilor din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.

C. IMPACTUL STRATEGIEI NAȚIONALE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI PENTRU PERIOADA 2014-2017

C.1. IMPLICAREA AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Situația proiectelor de acte normative în anul 2017:

Prin Legea nr. 30/2016, România a ratificat Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice - Convenția de la Istanbul. Din textul convenției rezultă că violența împotriva femeilor reprezintă o formă de perpetuare a unei culturi, a intoleranței și a negării, iar aceasta își propune să schimbe atitudinile, mentalitatea și sentimentele indivizilor, și, în special, pe cele ale bărbaților și tinerilor.

Convenția recunoaște fenomenul violenței împotriva femeilor ca fiind o violare a drepturilor omului și o formă de discriminare. De asemenea, ne aflăm în prezența primului tratat internațional care conține o definiție a genului, pe care o definește astfel: *gen* - „va însemna rolurile construite social, comportamentele, activitățile și însușirile, pe care o societate dată le consideră adecvate pentru femei și bărbați”.



Acest fapt înseamnă că femeile și bărbații nu sunt doar diferiți din punct de vedere biologic, ci că există o categorie a genului, definită social, care le conferă femeilor și bărbaților roluri și comportamente specifice.

Violența de gen reprezintă o încălcare gravă a drepturilor omului, un atac la demnitatea și la integritatea sa, fizică și psihologică. Convenția de la Istanbul definește violența de gen împotriva femeilor ca fiind „violența care este direcționată împotriva unei femei pentru că ea este o femeie sau care afectează femeile în mod disproporționat”. La nivel mondial, 35% dintre femei sunt victime ale violenței de gen la locul de muncă, iar între 40% și 50% dintre femei sunt supuse unor avansuri sexuale, unor contacte fizice nedorite sau altor forme de hărțuire sexuală. 45% dintre femeile din UE declară că au suferit cel puțin o dată o formă de violență de gen, iar între 40% și 45% declară că au fost victime ale hărțuirii sexuale la locul de muncă. Se estimează că, în Europa în fiecare zi, șapte femei mor din cauza violenței bazate pe gen (EWL Barometer, 2011).

Una din cinci femei a fost supusă unei forme de urmărire în scopul hărțuirii începând de la vârsta de 15 ani. 20% dintre aceste femei menționează că urmărirea a durat mai mult de doi ani, iar consecințele emoționale și psihologice ale urmăririi în scopul hărțuirii pot fi de durată și cu puternic impact emoțional. 23% dintre victimele urmăririi în scopul hărțuirii au fost nevoite să își schimbe adresa de e-mail sau numărul de telefon (FRA, 2014). Urmărirea în scopul hărțuirii nu este definită în mod unitar în statele membre ale UE, însă, include diferite forme de hărțuire sau comportamente amenințătoare precum urmărirea persoanei, apelare telefonică repetată pe timpul zilei și/sau nopții, transmiterea e-mail-urilor, a faxurilor, vandalizarea proprietății etc.

O dată cu intrarea în vigoare a Tratatului de la Amsterdam (1999), Uniunea Europeană s-a angajat în mod ferm și decisiv să promoveze egalitatea între femei și bărbați (gender equality) și să integreze egalitatea de gen la toate nivelurile și în toate activitățile comunitare (gender mainstreaming process). Astfel, promovarea egalității între femei și bărbați se regăsește ca obiectiv specific în cuprinsul Tratatului, fiind prevăzut în Partea 1 - Principii articolul 3.2 iar prin articolul 13 se stabilește necesitatea de a se întreprinde acțiuni concrete pentru combaterea discriminării după criteriul de sex.

Totodată, Statele Membre ale Uniunii Europene au adoptat Agenda socială europeană, al cărei obiectiv prioritar îl constituie modernizarea modelului



social european. Un element fundamental al acestuia îl constituie promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Prin semnarea Tratatului de Aderare la Uniunea Europeană, România și-a asumat o serie de angajamente, printre care se regăsește și asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați.

ANES a elaborat următoarele proiecte de acte normative:

- **Proiect de Lege privind modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, care vizează, în principal:**

- **introducerea definiției violenței de gen (conform art.3 lit. d) din Convenția de la Istanbul ratificată prin Legea 30/2016);**

- **introducerea posibilității pentru instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare, precum și companiile private de a angaja sau de a identifica în structura organizatorică un expert în egalitate de șanse, sau, un tehnician în egalitate de șanse (în spiritul angajamentelor României asumate prin aderarea la Campania HeForShe inițiată de UN Women și a Programului de Guvernare 2018-2020).**

- **Proiect de Hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii de Guvern nr. 1054/2005 privind organizarea și funcționarea comisiilor județene și a municipiului București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați a fost inițiat în vederea eficientizării activității COJES și cuprinde reglementări structurate într-un mod mai clar și concret, în ceea ce privește condițiile de încetare a mandatelor membrilor COJES, asigurarea prezenței instituțiilor membre prin desemnarea unor membri supleanți, reglementarea locului de desfășurare și periodicitatea acestora - trimestrial sau ori de câte ori este necesar.**

- **Proiect de Hotărâre de Guvern privind aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021 și a Planului operațional privind implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterii violenței domestice 2018-2021, se bazează pe o abordare integrată, pe doi piloni conform domeniului de competență, și permite, pentru prima oară, o corelare în mod real a celor două domenii de activitate ale ANES. De asemenea, la elaborarea sa, au fost avute în vedere toate documentele programatice incidente respectiv : Programul de Guvernare 2018-2020, Convenția de la Istanbul, CEDAW, Agenda ONU 2030, Angajamentul strategic al UE în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați 2016-2019). În**



elaborarea proiectului de strategie au fost luate în considerare, în mod obligatoriu, colaborarea și consultarea cu toți actorii relevanți în domeniu: reprezentanți ai societății civile, ministere cu atribuții în domeniu, reprezentanți ai structurilor asociative ale administrației publice locale. În perioada iulie-august 2017 s-au desfășurat întâlniri și dezbateri cu grupul de lucru mixt. În perioada 23-27 octombrie 2017 proiectul a fost postat în consultare publică pe site-ul MMJS.

În domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a dezvoltat o serie de parteneriate, concretizate prin organizarea unor evenimente importante pentru îndeplinirea obiectivelor asumate prin strategie:

- În cadrul „Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați”, desfășurată în perioada 8-14 mai 2017, au fost derulate activități în liceele din București, axate pe două tematici, respectiv prevenirea violenței în rândul tinerilor și rolul femeii în știință. Aceste activități s-au desfășurat în colaborare cu Fundația Friends for Friends și cu organizația Salvați Copiii. – Dezbaterile au vizat atât fenomenul bullying-ul în școli, cât și limbajul sexist și instigator la ură din mediul online.
- În perioada 11-14 mai 2017, ANES în colaborare cu Federația Română de Lupte a desfășurat o Campanie de informare și sensibilizare a tinerilor sportivi cu privire la combaterea stereotipurilor de gen și lupta pentru combaterea acestora. Marcarea „Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați”, în cadrul deschiderii Turneului Internațional de Lupte pentru Cadeți și Juniori, împreună cu Federația Română de Lupte (FRL), în data de 11 mai 2017. Cu această ocazie, ANES a salutat implicarea Federației Române de Lupte în lupta pentru combaterea stereotipurilor de gen prin încurajarea implicării în practicarea acestui sport vechi și nobil, atât de către fete cât și de către băieți.
- În perioada 23-24 iunie 2017, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a desfășurat, în colaborare cu Federația Română de Lupte, în cadrul Campionatului Național de Lupte Juniori Mici - Lupte pe plajă, o campanie de sensibilizare și informare a luptătorilor juniori (fete și băieți) cu privire semnificația și importanța respectării dreptului la nediscriminare și egalitate de șanse pentru toți, precum și implicarea tinerilor în viața socială, politică și economică, în contextul educării următoarei generații de lideri.



➤ În perioada 28 iulie - 30 august 2017, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) și Ministerul Tineretului și Sportului (MTS) au organizat la Costinești, Sinaia și Predeal, în cadrul taberelor studențești, **20 de sesiuni tematice de informare, cu privire la drepturile tinerilor privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, precum și de sensibilizare a tinerei generații.** Concret, tinerii participanți la taberele studențești derulate de MTS au fost informați cu privire la combaterea stereotipurilor de gen, obiectiv inclus în Strategia Națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați - Aria de intervenție - Educație, respectiv importanța egalității de șanse pentru toți și respectarea dreptului de nediscriminare.

➤ La data de 16.08.2017, **Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a primit vizita tinerilor înscriși în Programul Oficial de Internship al Guvernului României, ediția a V-a, derulat în perioada 17 iulie - 18 septembrie 2017.** Scopul vizitei a fost familiarizarea acestor tineri cu rolul și misiunea ANES, promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex și combaterea violenței în familie, prin implementarea de măsuri, politici și programe adaptate nevoilor victimelor. La finalul vizitei, datorită interesului deosebit manifestat, toți participanții au devenit „Ambasadori ai Egalității de Șanse”.

➤ La data de 13.10.2017 a avut loc **Reuniunea Comisiei Naționale în domeniul Egalității de Șanse între femei și bărbați (CONES),** prezidată de către secretarul de stat al ANES, în calitate de președinte CONES.

CONES este un organism cu reprezentare interinstituțională largă, care vizează ministere, organisme non guvernamentale și sindicale, având ca misiune analiza și promovarea politicilor publice guvernamentale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.

Ordinea de zi a cuprins următoarele teme:

- Prezentarea succintă a obiectivelor din Programul de Guvernare - Capitolul Politici publice în domeniul muncii și justiției sociale - Pct. 8 Respect și demnitate pentru femei;

- Dezvoltarea și consolidarea cadrului legal existent - Prezentarea proiectelor de acte normative relevante în domeniu care urmează a fi aprobate de către Guvernul României, respectiv proiectele de modificare și completare ale : Legii nr. 217/2003, Legii nr. 202/2002 și Hotărârii de Guvern nr. 1054/2005).



- Pe parcursul anului 2017, în cadrul ședințelor COJES au fost abordate și discutate următoarele teme:
 - Egalitatea de șanse între femei și bărbați transpusă în activitatea AJOFM Caraș-Severin.
 - Analiza privind infracțiunile sesizate în domeniul violenței în familie.
 - Egalitatea de șanse între femei și bărbați din perspectiva incluziunii sociale și a dezvoltării economice durabile.
 - Diseminare informații prezentate în cadrul proiectului “Violența domestică și violența bazată pe deosebirea de sex”, proiect implementat de ANES.
 - Informare privind organizarea bursei generale a locurilor de muncă în județul Caraș-Severin.
 - Prezentarea temei “Șanse, egalitate și echilibrare a cererii cu oferta locurilor de muncă din perspectiva economiei sociale” și participarea membrilor COJES Suceava la deschiderea evenimentului “Femei de succes! Performanță la superlativ!”
- Prezentarea în cadrul ședințelor COJES Gorj a: Raportului privind stadiul realizării indicatorilor statistici și evoluția pieței muncii; Studiului exploratoriu cu privire la implementarea ordinului de protecție și a prevederilor referitoare la violența în familie în perioada 2012-2016; temei “Egalitatea de șanse în context European” precum și Proiectului “Antreprenori, la START”.
- În perioada 1-2 noiembrie 2017, la Palatul Parlamentului, s-a desfășurat Conferința Internațională a Femeilor Francofone, organizată de Ministerul Afacerilor Externe în colaborare cu Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, sub înaltul patronaj al Președintelui României, și în prezența Secretarului General al Organizației Internaționale a Francofoniei, doamna Michaëlle Jean. Tematica generală a Conferinței cu peste 750 de participanți a vizat „Participarea femeilor la viața economică - inovație, antreprenariat și dezvoltare”, creând un cadru pentru prezentarea de bune practici, prezentarea contribuțiilor femeilor în viața economică, în domeniul cercetării și al inovării. Participanții la acest eveniment internațional au provenit din diverse medii, respectiv,



guvernamental, societate civilă și mediul academic și de afaceri din țările francofone.

➤ Evenimentul a cuprins atât sesiuni plenare, cât și ateliere și întâlniri, axate pe repere tematice: Drepturile femeii și accesul la piața forței de muncă, Inovația și spiritul antreprenorial al femeilor și Leadershipul femeilor în guvernanta economică. Totodată, a fost celebrată excelența femeilor în cinematografie și modă. Conferința a reunit părțile interesate și actorii care promovează egalitatea de gen, scopul Conferinței fiind acela de a mobiliza guvernele statelor membre ale OIF pentru a elimina obstacolele persistente în calea drepturilor și împuternicirii economice a femeilor. Unul dintre rezultatele acestei Conferințe a fost lansarea Rețelei francofone a femeilor de afaceri, în vederea facilitării cooperării între mediile de afaceri din țările francofone. ANES a încheiat următoarele **protocoale sau acorduri de colaborare** cu entități publice sau private:

✓ În luna aprilie 2017, ANES a încheiat un Protocol de colaborare cu Federația Română de Lupte, obiectivul **protocolului** constând în implementarea unor activități specifice privind promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, ce includ: sesiuni informative, sesiuni educative și campanii de conștientizare.

✓ În luna august 2017, ANES a încheiat un **protocol cu UN GLOBAL COMPACT NETWORK ROMÂNIA** în vederea asigurării promovării egalității de șanse între femei și bărbați și susținerea potențialului feminin ca factor important în dezvoltarea societății românești, prin: activități pentru susținerea integrării perspectivei de gen la nivelul structurilor de conducere ale companiilor cu peste 50 de angajați în România, pentru reducerea discriminării de gen în afaceri și creșterea reprezentării femeilor în Consiliile de administrație (CA).

Analize realizate de ANES în perioada de raportare:

➤ Elaborarea analizei privind **“Situția femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2016”**

Analiza privind „Situția femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2016” este rezultatul prelucrării datelor și informațiilor care au fost comunicate ANES de către instituțiile administrației publice centrale componente ale Guvernului (ministere și Secretariatul General al Guvernului) cu privire la totalul femeilor și al bărbaților aflați în poziții de decizie în administrația publică centrală.

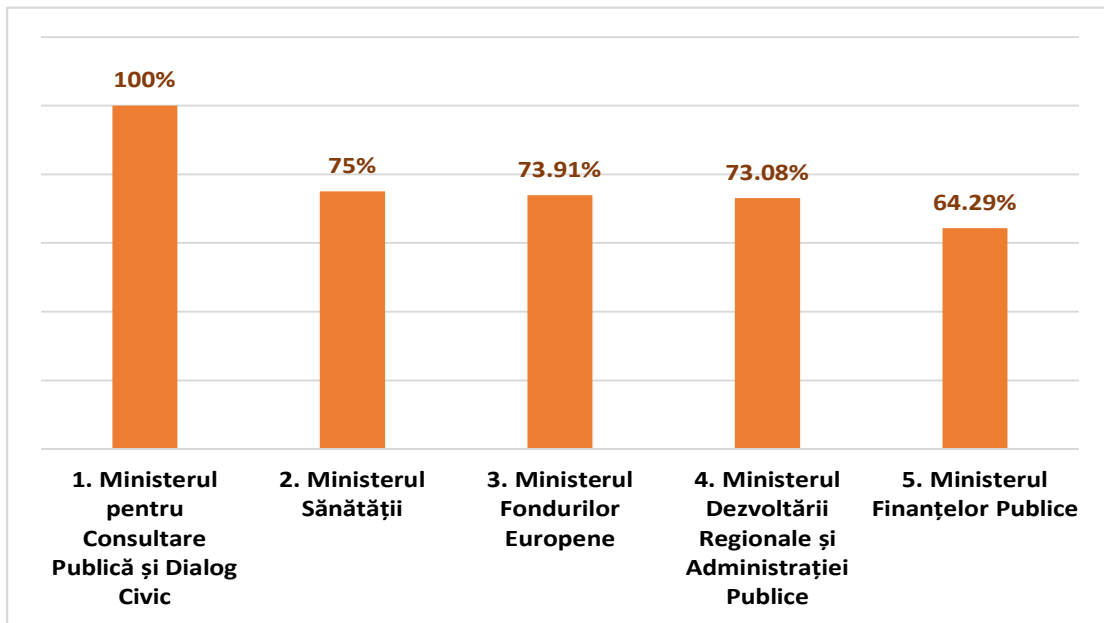


Analiza are drept punct de plecare răspunsul transmis Comisiei Europene în vederea actualizării (anuale) a bazei sale de date on-line cu privire la reprezentarea femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală (la nivel național).

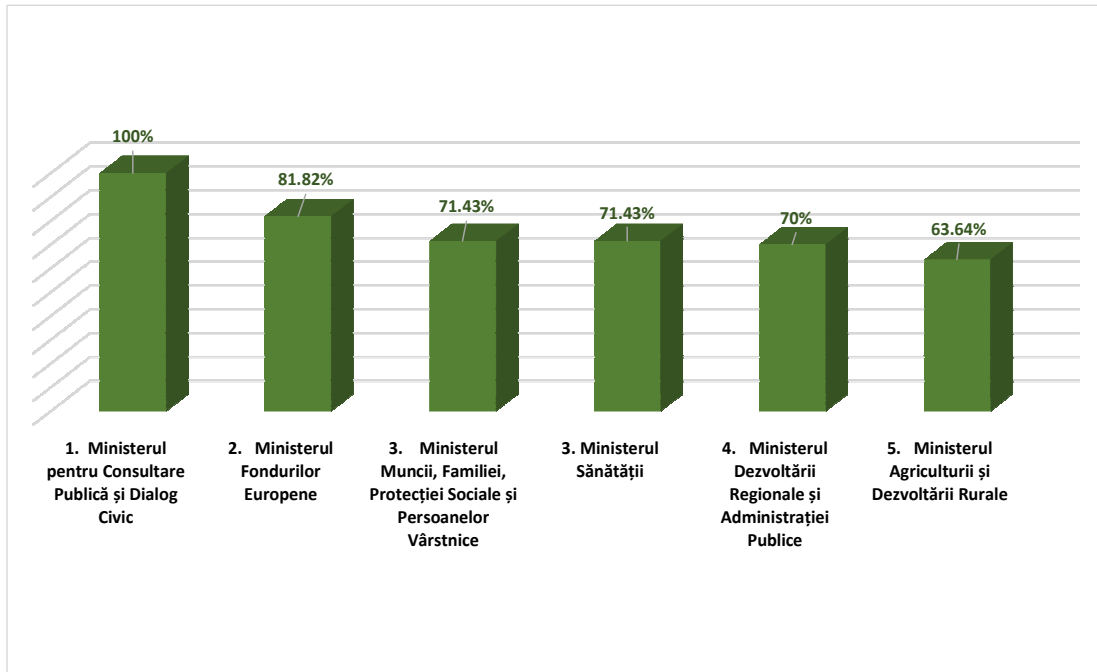
Conform metodologiei COM, datele transmise de ANES se referă la posturile de conducere din administrația publică centrală și se împart pe două grade decizionale, respectiv: gradul decizional 1, care cuprinde funcțiile de secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct și gradul decizional 2 care cuprinde funcțiile de director și director adjunct.

Analizând raportul ce există între ocuparea de poziții de decizie de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminine, în anul 2016, se repartizează astfel:

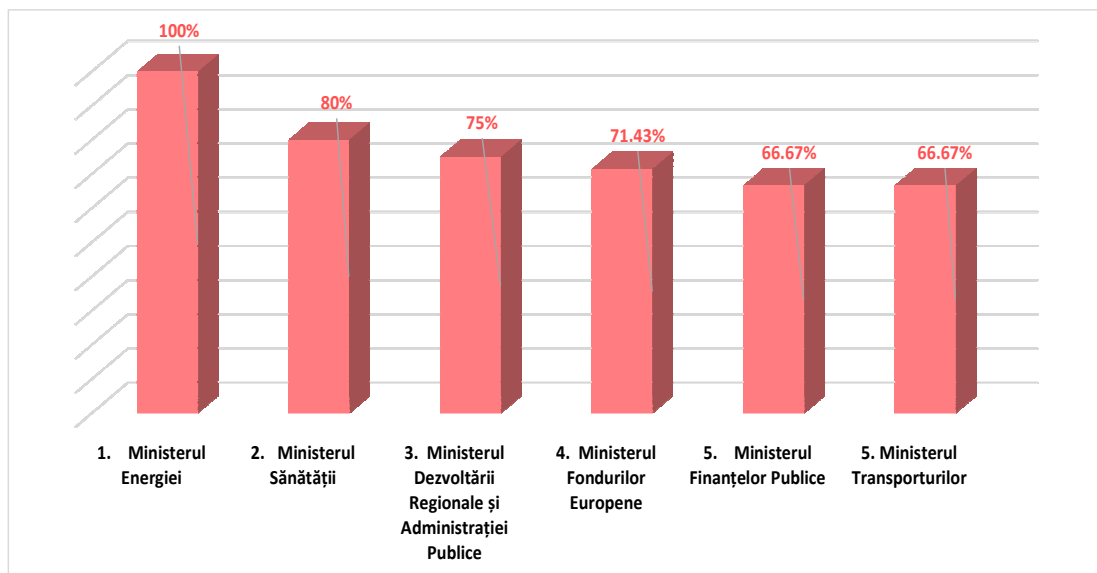
- Clasament feminin medie grade decizionale 1 și 2



- Clasament feminin Grad decizional 1



- Clasament feminin Grad decizional 2



➤ Elaborarea *Analizei comparative 2015 - 2016 privind "Poziționarea*



României în baza de date on-line a Comisiei Europene privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică”

Comisia Europeană, prin Direcția Generală Justiție - Unitatea Egalitate de Gen, a dat publicității, pe site-ul oficial al Uniunii Europene, baza de date cu privire la echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică, pentru anul 2015 (http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-decision-making/database/public-administration/national-administrations/index_en.htm).

În acest sens, a fost elaborată analiza cu titlul „Poziționarea României în baza de date on-line a Comisiei Europene privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală. Analiză comparativă 2015-2016”.

Analiza este rezultatul prelucrării datelor și informațiilor de către Comisia Europeană cu privire la procentajul femeilor și al bărbaților aflați în poziții de decizie în administrațiile publice centrale din 35 țări: 28 state membre ale Uniunii Europene (UE), patru țări candidate (Muntenegru, Fosta Republică Iugoslavă a Macedoniei, Turcia și Republica Serbia) și țările Spațiului Economic European (Islanda, Liechtenstein și Norvegia).

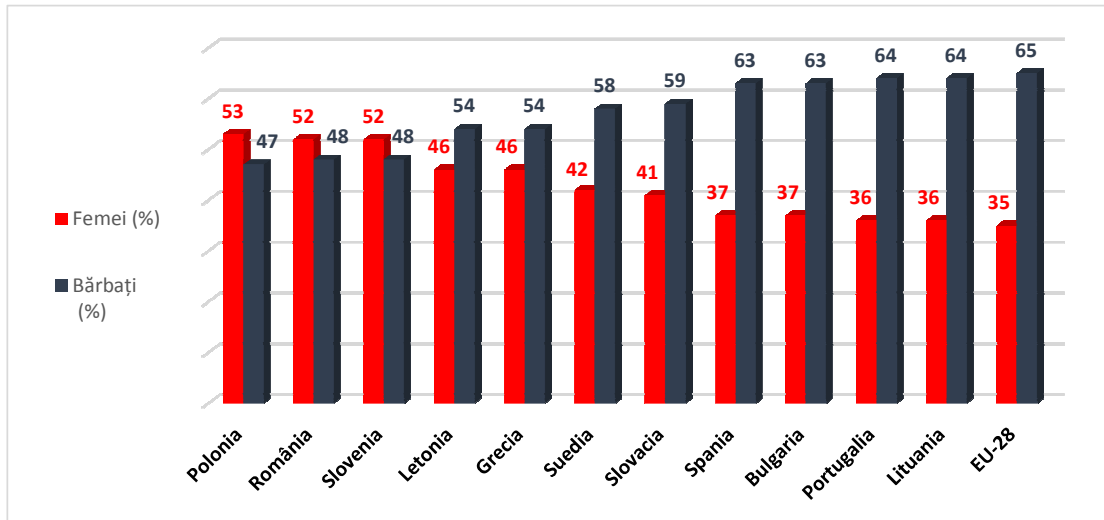
Pentru România, responsabil de comunicarea către COM a datelor referitoare la domeniul administrație publică este Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați. Administrația publică la nivel național pentru care s-au colectat date, de către ANES, cuprinde toate ministerele și Secretariatul General al Guvernului.

Din datele colectate și centralizate de Comisia Europeană pentru anul 2016, poziționările României sunt următoarele:

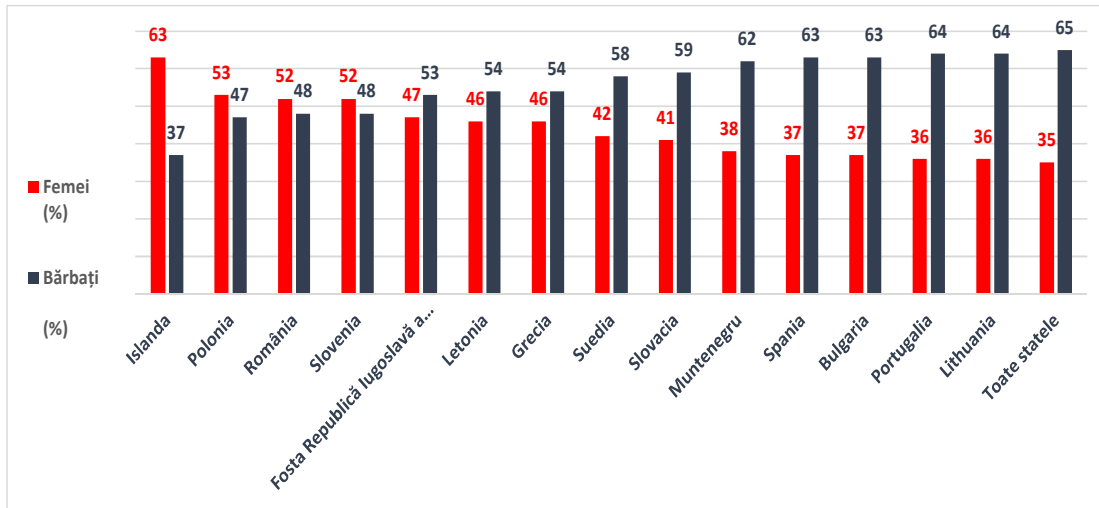
La **gradul decizional 1**, în clasamentul UE-28, România a ocupat cea de-a 2-a poziție, la egalitate cu Slovenia, cu un procentaj de 52%.



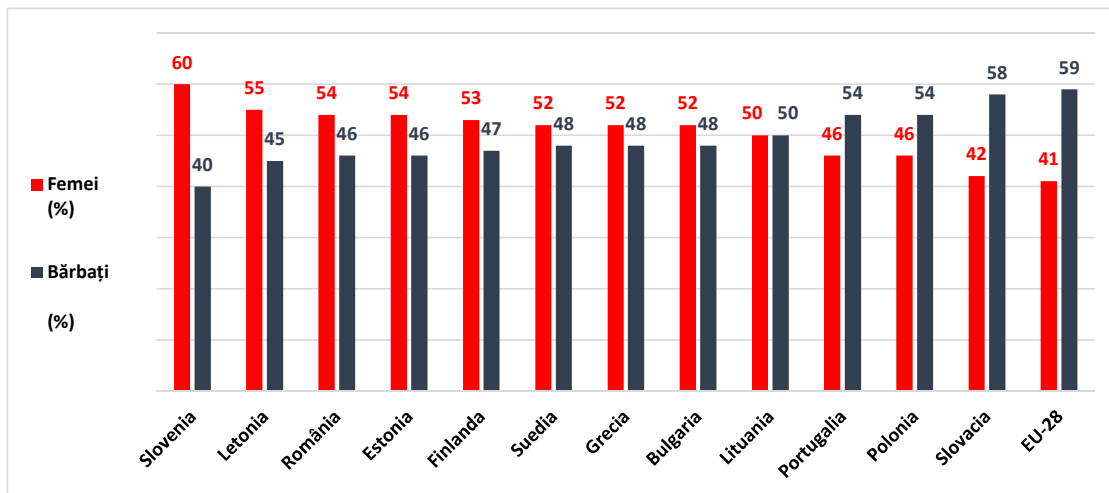
AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI



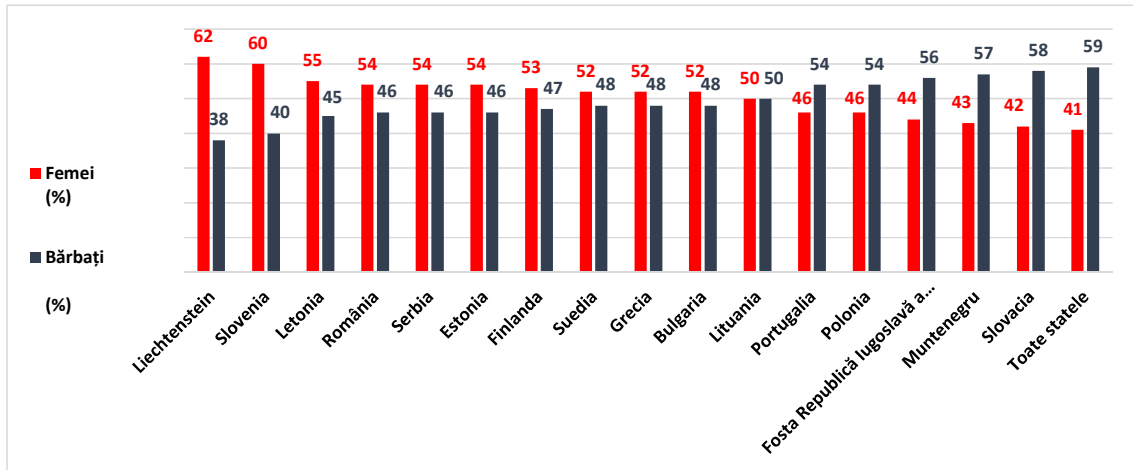
În clasamentul tuturor statelor care au raportat date, România s-a clasat pe cea de-a 3-a poziție.



La **gradul decizional 2**, în clasamentul UE-28, România a ocupat cea de-a 3-a poziție, la egalitate cu Estonia.



În ceea ce privește clasamentul tuturor statelor care au raportat date, România a ocupat cea de-a 4-a poziție.



➤ **Elaborarea analizei referitoare la alegerile parlamentare cu titlul „Reprezentarea femeilor și a bărbaților în alegerile parlamentare din 2016”**

Având în vedere aria de intervenție *”Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie”*, respectiv măsura *”Realizarea de studii/analize privind participarea echilibrată a femeilor și bărbaților în procesul de decizie economic, politic, social și cultural”*, ANES a elaborat o analiză referitoare la alegerile parlamentare ce au avut loc în luna decembrie 2016.

În analiză s-au interpretat datele referitoare la candidaturi cât și la mandatele atribuite în urma validării alegerilor și a fost realizată din perspectiva de gen.

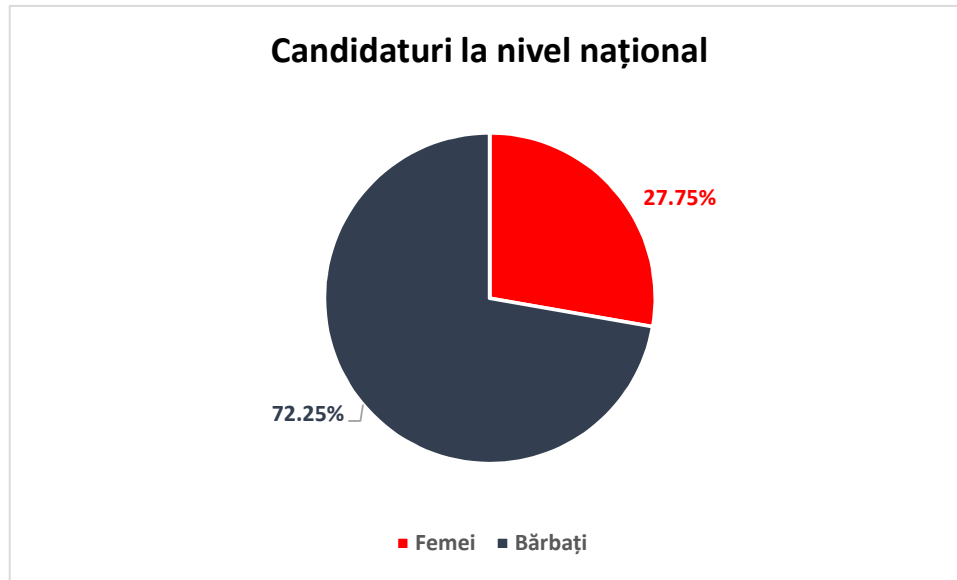
De asemenea, s-a realizat o evaluare a reprezentării femeilor și a bărbaților, pe de o parte în competiția electorală și pe de altă parte, în rezultatul alegerilor pentru posturile de senator și deputat.

Analiza poate fi consultată pe site-ul oficial al ANES, www.anes.gov.ro, la secțiunea Media → Biblioteca virtuală.

Candidaturi

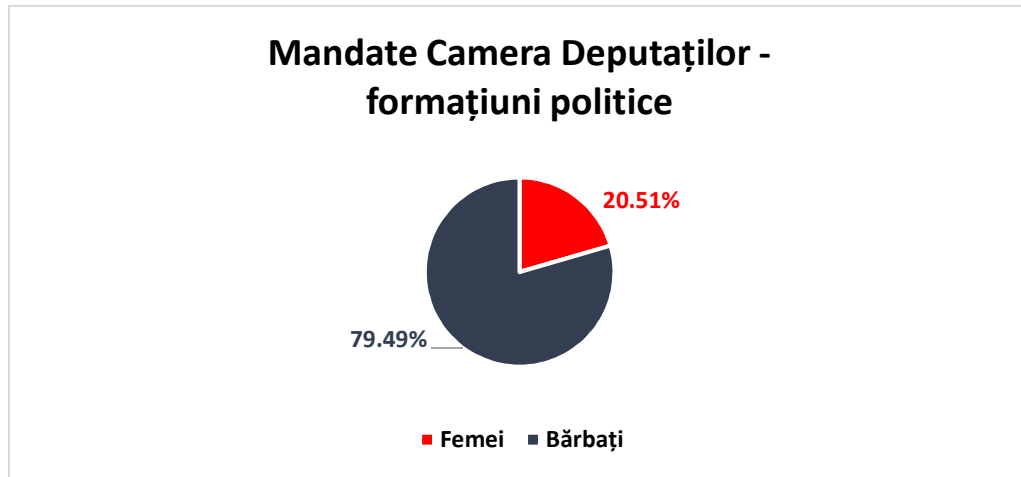


La nivel național, au fost înregistrate 6.476 candidaturi, din care 1.797 (27,75%) de sex feminin și 4.679 (72,25%) de sex masculin.

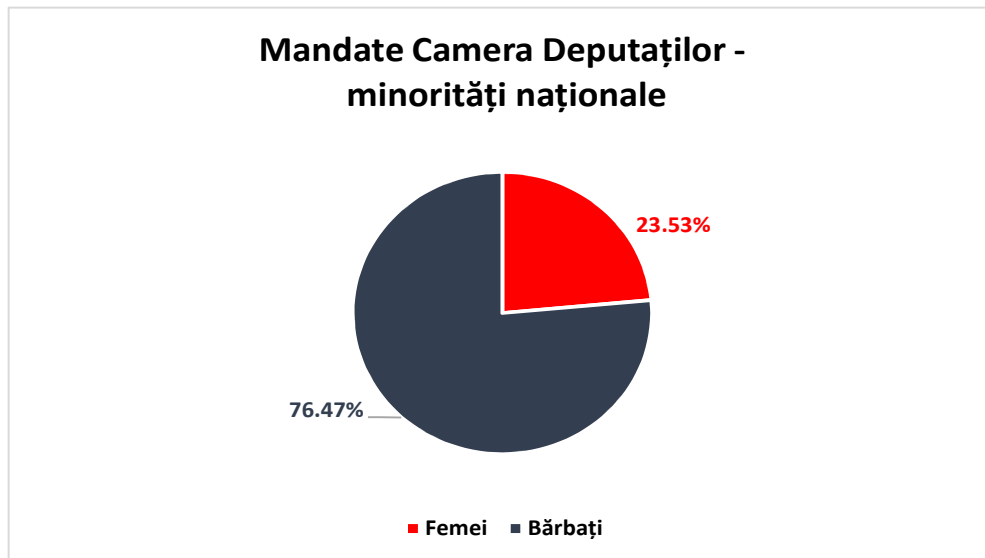


Mandate Camera Deputaților

- Numărul de mandate obținute de formațiunile politice pe criteriul de gen: 312 mandate, din care bărbaților le revin 248 și femeilor, 64.

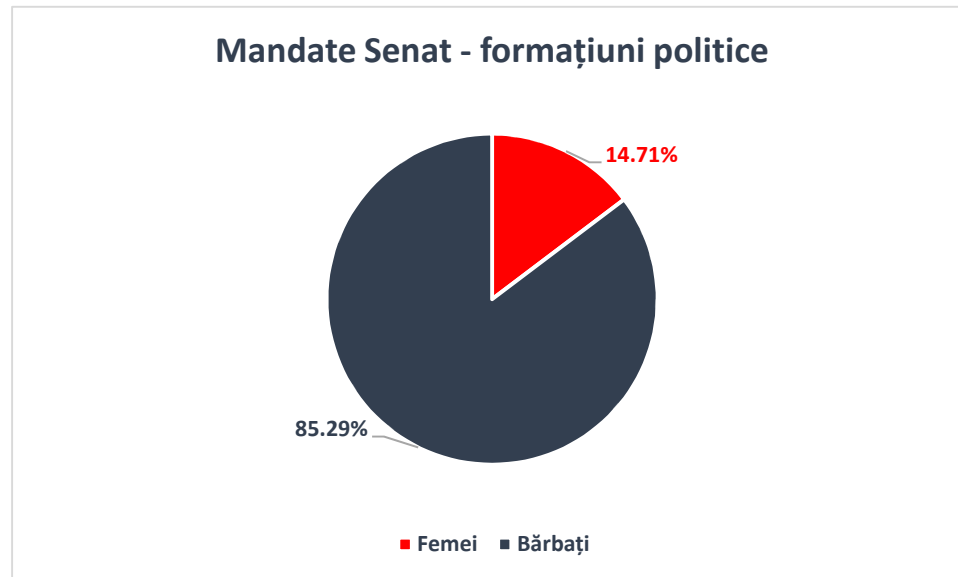


- Numărul de mandate obținute de minoritățile naționale pe criteriul de gen: 17 mandate, din care bărbaților le revin 13 și femeilor 4.



Mandate Senatul României

- Numărul de mandate obținute de formațiunile politice pe criteriul de gen: 136 mandate, din care 116 le revin bărbaților și 20, femeilor.

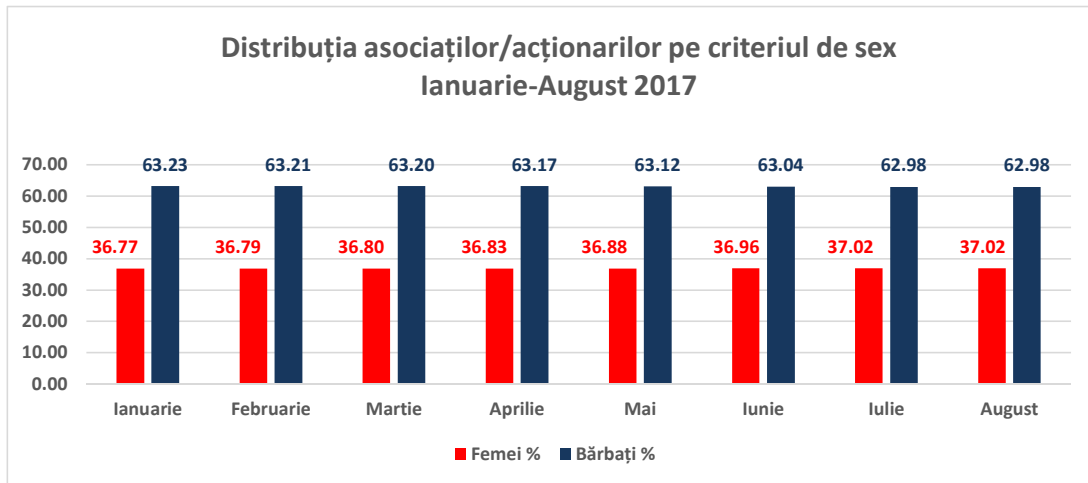


➤ **Analiza cu titlul „Creștere și dezvoltare: Femeile se impun!”**

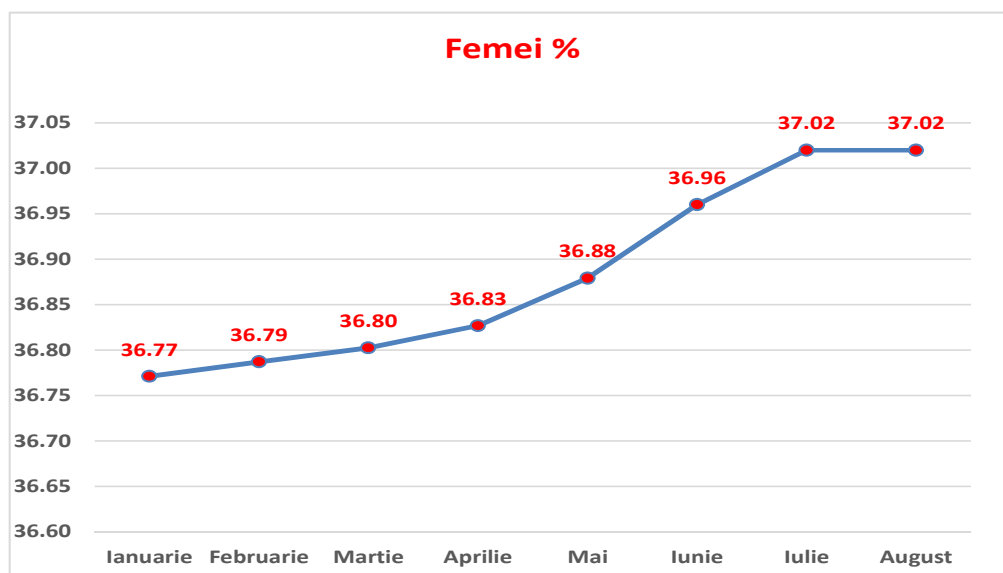
În vederea pregătirii Conferinței Internaționale a Femeilor Francofone, ce a avut ca tematică generală „Participarea femeilor la viața economică - inovație, antreprenoriat și dezvoltare” și având în vedere împuternicirea economică a femeilor și încurajarea acestora de a-și dezvolta propria afacere, ANES a elaborat o analiză cu privire la situația actuală a femeilor care dezvoltă afaceri, respectiv: acționare/asociate ale firmelor juridice din România, persoane împuternicite ale persoanelor juridice și titulare/membre ale unei Persoane fizice autorizate. Datele utilizate pentru prezenta analiză au fost preluate de pe site-ul oficial al ONRC: <https://www.onrc.ro/index.php/ro/statistici> și se referă la perioada ianuarie-august 2017.

Concluziile analizei privind distribuția pe sexe a asociaților/acționarilor persoanelor juridice active pentru perioada de analizată - evoluții la nivel național

Pentru perioada de raportare ianuarie-august 2017, la nivel național, femeile au crescut procentual în fiecare lună, excepție făcând luna august când procentajul a rămas neschimbat.

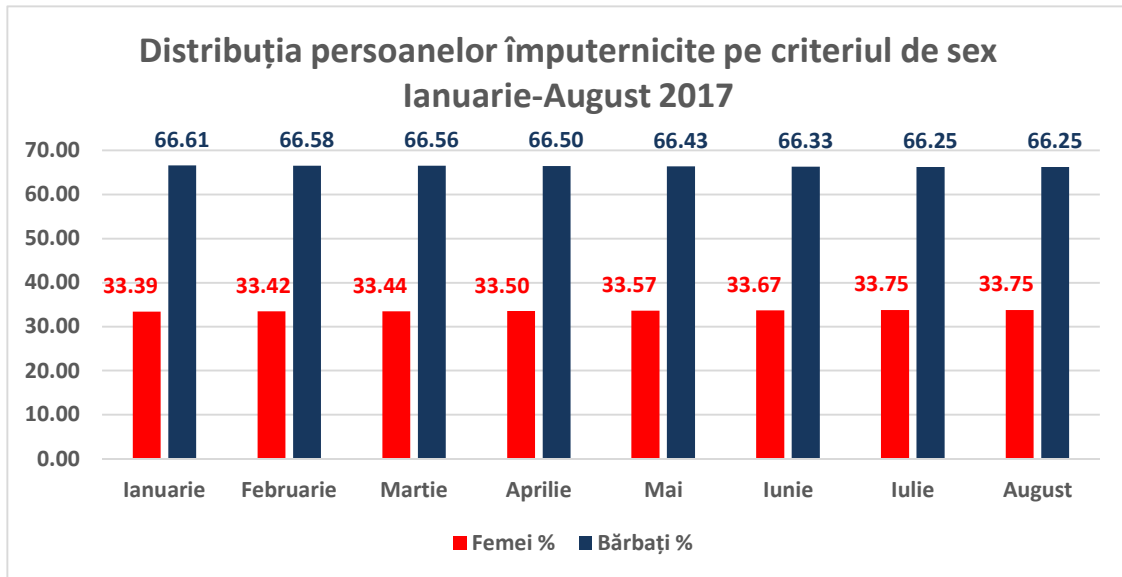


Raportat la evoluția feminină, pentru perioada analizată, este evident că procentajele acestora au crescut cu 0,25 pp. Dacă în luna ianuarie acestea dețineau 36,77%, în lunile iulie, respectiv august, procentajul a fost de 37,02. Este de remarcat faptul că în România, în perioada ianuarie - august 2017, procentajele feminine județene depășesc 30%, acestea înregistrând un scor foarte bun.

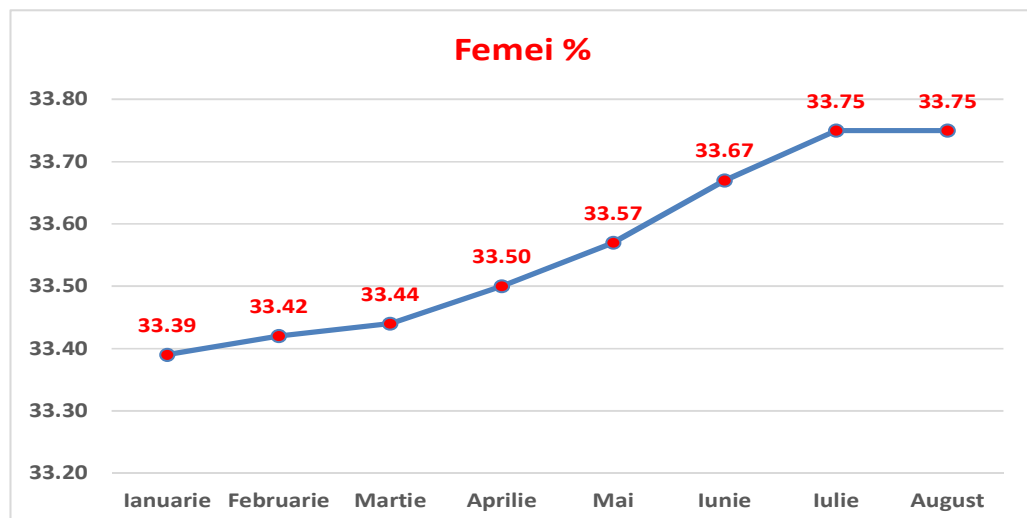


Concluziile analizei privind distribuția pe sexe a persoanelor împuternicite ale firmelor active pentru perioada de analizată - evoluții la nivel național

În perioada raportată, respectiv ianuarie-august 2017, procentajele feminine au crescut constant, cu excepția lunii august când procentajul s-a menținut la nivelul lunii iulie.

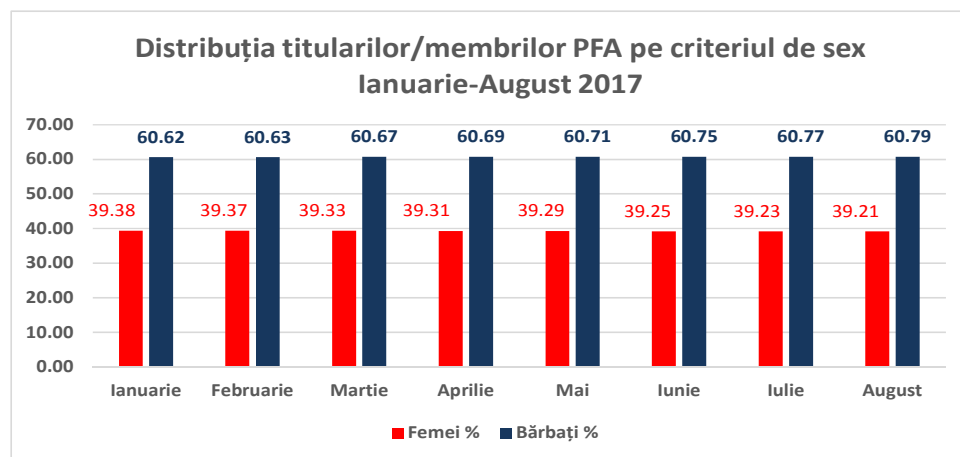


Diferența între luna august, respectiv iulie și luna ianuarie este de 0,36 pp în favoarea femeilor. Dacă în luna ianuarie acestea dețineau 33,39%, în lunile iulie, respectiv august procentajul era de 33,75.

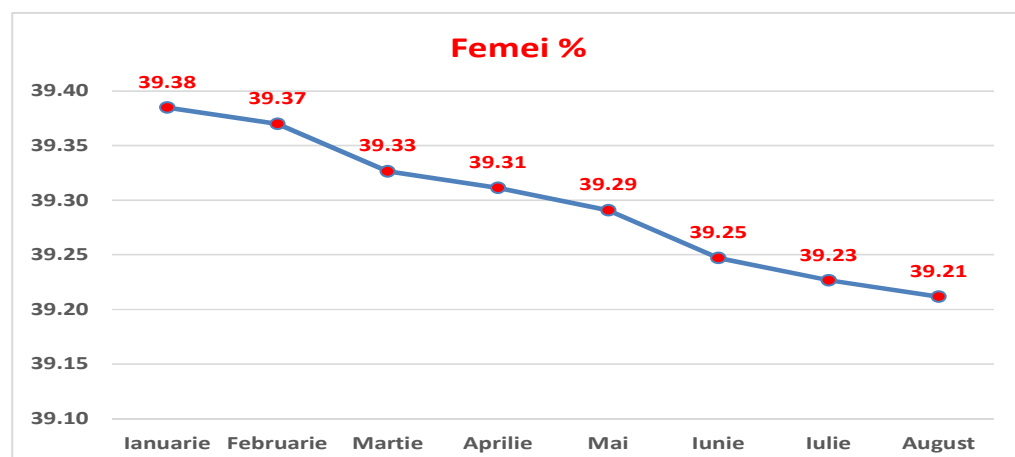


Concluziile analizei privind distribuția pe sexe a titularilor/membrilor persoanelor fizice autorizate (PFA) pentru perioada de analizată - evoluții la nivel național

În perioada de raportare, ianuarie-august 2017, procentajele feminine au înregistrat un trend descrescător, plecând de la 39,38% în luna ianuarie și ajungând la 39,21%, în luna august.



Diferența procentuală feminină de la începutul perioadei de raportare până la sfârșitul acesteia este de 0,17 pp.





C.2. ANALIZA REZULTATELOR OBTINUTE LA IMPLEMENTAREA STRATEGIEI

Evaluarea impactului strategiei s-a realizat prin raportarea la indicatorii stabiliți în Planul general de acțiuni pe perioada 2014 - 2017, după cum urmează:

Potrivit datelor transmise, Ministerul Educației Naționale (MEN) și-a propus ca politică educațională asigurarea echității în educație, în ceea ce privește accesul egal la toate formele de învățământ, dar și în ceea ce privește calitatea educației pentru toți copiii, fără nicio discriminare generată de originea etnică sau de limba maternă, dizabilitate și/sau cerințe educaționale speciale, gen, statutul socio-economic al familiilor, mediul de rezidență sau performanțele școlare ale beneficiarilor primari ai educației. În acest scop, MEN a demarat procesul de revizuire a cadrului legal privind interzicerea, prevenirea și eliminarea segregării școlare prin extinderea criteriilor de segregare - pe lângă criteriul etnic, în cadrul de lege ferenda fiind incluse și celelalte criterii enunțate anterior.

În acest context, la finalul anului 2016, au fost adoptate două acte normative-cadru, respectiv Ordinul-cadru nr 6.134/21.12.2016 privind interzicerea segregării școlare în unitățile de învățământ preuniversitar și Ordinul nr. 6.158/22.12.2016 pentru adoptarea Planului de acțiune pentru desegregare școlară și creșterea calității educaționale în unitățile de învățământ preuniversitar din România, a căror implementare a început în anul 2017.

În urma adoptării și implementării Planului de acțiune pentru desegregare școlară și creșterea calității educaționale în unitățile de învățământ preuniversitar din România se vor atinge 7 obiective esențiale pentru combaterea eficientă a segregării școlare, asigurarea echității educaționale și pentru creșterea calității educației în creșele, grădinițele, școlile și liceele din România:

- Obiectivul 1 - Completarea/modificarea cadrului legislativ privind desegregarea școlară în România.
- Obiectivul 2 - Creșterea calității serviciilor educaționale în unitățile de învățământ preuniversitar din România.
- Obiectivul 3 - Formarea resurselor umane din unitățile de învățământ preuniversitar segregate identificate la nivel național.



- Obiectivul 4 - Dezvoltarea unui sistem de stimulare a resurselor umane din unitățile de învățământ preuniversitar segregate.
- Obiectivul 5 - Dezvoltarea unor măsuri complementare de prevenire și combatere a discriminării sau segregării școlare în unitățile de învățământ din România.
- Obiectivul 6 - Creșterea calității serviciilor educaționale în sensul relevanței etnice a acestora prin pozitivarea imaginii de sine etnice a copiilor romi.
- Obiectivul 7 - Monitorizarea și evaluarea permanentă a măsurilor cuprinse în acest Plan de Acțiune.

Segregarea este o formă gravă de discriminare și are drept consecință accesul inegal al copiilor la o educație de calitate, încălcarea exercitării în condiții de egalitate a dreptului la educație, precum și a demnității umane.

Prin implementarea Ordinului-cadru nr 6.134/21.12.2016 privind interzicerea segregării școlare în unitățile de învățământ preuniversitar, MEN, inspectoratele școlare și unitățile de învățământ vor promova Școala incluzivă - o școală democratică și prietenoasă, care valorifică diversitatea socio-etno-culturală, o școală în care toți copiii sunt respectați și integrați fără discriminare și fără excludere generată de originea etnică sau de limba maternă, gen, dizabilitate și/sau cerințe educaționale speciale, statutul socio-economic al familiilor, mediul de rezidență sau performanțele școlare. Prevenirea și eliminarea fenomenelor de segregare școlară constituie o condiție imperativă pentru crearea școlii incluzive.

Prin adoptarea Planului de acțiune pentru desegregare școlară și creșterea calității educaționale în unitățile de învățământ preuniversitar din România se va consolida capacitatea sistemului de educație din România pentru prevenirea și combaterea discriminării și a segregării în educație, promovarea principiului echității în educație, creșterea gradului de incluziune educațională a antepreșcolarilor, preșcolarilor și elevilor care aparțin grupurilor vulnerabile (copii romi, copii cu dizabilități sau cerințe educaționale speciale, copii din familii afectate de sărăcie, copii din mediul rural etc.).

La nivel social, impactul preconizat este consolidarea parcursului către transformarea graduală a sistemului de educație din România într-un sistem de educație incluzivă de calitate, reducerea părăsirii timpurii a școlii, un



parcurs școlar mai îndelungat al beneficiarilor primari ai educației provenind din grupuri vulnerabile (ceea ce va genera și o mai bună calificare și inserție pe piața muncii a absolvenților din rândul grupurilor vulnerabile).

Potrivit datelor primite de la structurile teritoriale, centralizate și raportate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați este susținută cu acțiuni precum :

- prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia;
- sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației;
- asigurarea egalității șanselor pe piața muncii;
- creșterea mobilității, flexibilității și adaptabilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională;
- susținerea financiară a șomerilor care întâmpină dificultăți de reinsertie pe piața muncii;
- stimularea angajatorilor, prin subvenționare directă sau prin facilități fiscale, pentru crearea de noi locuri de muncă și pentru încadrarea șomerilor din categoriile care întâmpină greutăți de reinsertie pe piața muncii.

De altfel, prin politica sa managerială, ANOFM a aprobat și implementat programe de ocupare a forței de muncă cu obiective clare pe tipuri de măsuri de protecție socială orientate către grupurile țintă care includ categorii de persoane cu acces mai dificil pe piața muncii: femei, tineri, șomeri de lungă durată, persoane cu handicap, romi, migranți, persoane cu risc de a fi traficate etc.

Printre obiectivele programelor de ocupare putem enumera în principal:

- asigurarea egalității de șanse pe piața muncii a tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și eliminarea oricăror discriminări în domeniul ocupării forței de muncă;
- incluziunea socială a grupurilor vulnerabile pe piața forței de muncă;
- asigurarea competențelor profesionale necesare în vederea încadrării sau reîncadrării.

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în vederea combaterii formelor de discriminare în ceea ce privește accesul pe piața muncii, ANOFM a acționat în mod special pentru:



- acordarea serviciilor de consultanță în domeniul înființării de către femeile-șomere a întreprinderilor mici și mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale, activități independente;
- acordarea unui sprijin individualizat femeilor care întâmpină mari dificultăți de reinserție profesională o perioadă mai lungă de timp;
- conștientizarea autorităților administrative în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și a îmbunătățirii capacității de angajare a femeilor în unități economice de orice fel.

Pentru evidența situației femeilor pe piața muncii, ANOFM colectează date și prezintă rapoarte statistice privind șomajul înregistrat și rezultatele programelor de ocupare și formare profesională proprii, structurate pe sexe.

Urmare implementării măsurilor active de ocupare a forței de muncă prevăzute de legislația în vigoare, precum și a acțiunilor specifice întreprinse de ANOFM, s-a realizat încadrarea în muncă a 124.643 de femei în anul 2016 și 130.851 de femei în anul 2017. În anii 2016 și 2017 situația șomajului înregistrat se prezintă astfel:

Rata șomajului înregistrat	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	sept	octombrie	noiembrie	decembrie
Rata șomajului înregistrat 2016	4.90	4.87	4.78	4.69	4.68	4.69	4.79	4.80	4.77	4.76	4.75	4.77
Rata șomajului feminin 2016	4.48	4.40	4.32	4.21	4.20	4.23	4.35	4.40	4.35	4.36	4.33	4.29
Rata șomajului masculin 2016	5.26	5.27	5.17	5.09	5.08	5.07	5.16	5.14	5.11	5.10	5.10	5.17
Rata șomajului înregistrat 2017	4.82	4.74	4.57	4.36	4.20	4.17	4.20	4.20	4.14	4.04	4.00	
Rata șomajului feminin 2017	4.36	4.26	4.13	3.97	3.81	3.82	3.88	3.90	3.88	3.82	3.79	
Rata șomajului masculin 2017	5.21	5.13	4.93	4.69	4.53	4.47	4.46	4.44	4.37	4.23	4.18	
Nr. Someri	ian	feb	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie
Numar total someri 2016	430027	427465	419475	411398	410509	411366	420093	421273	418228	417875	416673	418237
femei 2016	180459	177271	174382	169728	169366	170605	175294	177527	175570	175698	174585	173182
barbati 2016	249568	250194	245093	241670	241143	240761	244799	243746	242658	242177	242088	245055
Numar total someri 2017	421236	413732	398951	380813	367161	364645	366576	366497	362060	353292	349730	
femei 2017	172712	169012	163637	157199	150907	151401	153774	154644	153625	151229	150160	
barbati 2017	248524	244720	235314	223614	216254	213244	212802	211853	208435	202063	199570	



De asemenea, prezentăm în anexe, situația realizării Programului de Ocupare al ANOFM pentru 2017, care cuprinde totalul persoanelor ocupate, din care femei. Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă la nivel național în perioada ianuarie - noiembrie 2017

Nr. crt.	Tip de masura	Total persoane ocupate, din care:			Femei		
		Programat 2017	Realizat 11 luni 2017	%	Programat 2017	Realizat 11 luni 2017	%
-	TOTAL PERSOANE OCUPATE*	323,520	300,474	92.88	139,193	130,851	94
1	Servicii de mediere	280,577	272,917	97.27	119,274	117,186	98
2	Cursuri de formare profesionala	10,575	11,873	112.27	5,670	6,934	122
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	13,915	15,861	113.98	6,445	8,360	130
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	14,280	27,129	189.98	6,140	13,044	212
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	15,740	22,414	142.40	7,209	10,056	139
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETs	3,750	1,318	35.15	1,768	580	33
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	1,550	76	4.90	725	39	5
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	315	496	157.46	125	203	162
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca	3,135	1,879	59.94	1,318	820	62
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi din institutii de invatamant	6,380	4,780	74.92	3,400	2,750	81
11	Absolventi beneficiari de prima de incadrare	3,180	2,571	80.85	1,645	1,497	91
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	225	156	69.33	102	73	72
13	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	170	53	31.18	68	22	32
14	Ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	5,955	-	-	1,885	-	-
15	Acordarea de subventii in baza contractelor de solidaritate	583	143	24.53	295	53	18
16	Alte masuri active	160	29	18.13	75	24	32
17	Subventii acordate angajatorilor care incadreaza in munca elevi si studenti in baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea incadrarii in munca a elevilor si studentilor	1,872	2,334	124.68	951	1,150	121



Situația privind numărul femeilor care au accesat măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă, precum și numărul femeilor încadrate în anii 2016 - 2017

2016			
Nr. Total femei care au accesat măsurile active de stimulare a ocupării forței de munca, din care:	336302	Nr. Total femei încadrate ca urmare a aplicării măsurilor active de stimulare a ocupării forței de munca, din care:	124643
<i>Nr. femei care au accesat serviciile de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, din care:</i>	404	<i>Nr. femei care au inițiat o afacere în urma accesării măsurii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri</i>	48
2017			
Nr. Total femei care au accesat măsurile active de stimulare a ocupării forței de munca, din care:	283110	Nr. Total femei încadrate ca urmare a aplicării măsurilor active de stimulare a ocupării forței de munca, din care:	130851
<i>Nr. femei care au accesat serviciile de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, din care:</i>	376	<i>Nr. femei care au inițiat o afacere în urma accesării măsurii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri</i>	22



C3. ANALIZA SWOT A ACTIVITĂȚII DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI ÎN CURSUL ANULUI 2017

PUNCTE FORTE	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">➤ Au fost înregistrate progrese în realizarea egalității între femei și bărbați prin dezvoltarea parteneriatelor între instituțiile responsabile de implementarea planului operațional, precum și prin implementarea proiectelor în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.➤ Promovarea și implemetarea conceptului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați prin dezvoltare de proiecte, organizarea campaniilor de informare și conștientizare.➤ O parte din instituțiile implicate au transmis rapoarte în conformitate cu exigențele metodologiei de raportare.➤ O parte din instituțiile care au raportat și-au atins obiectivele asumate din planul strategic.➤	<ul style="list-style-type: none">➤ O serie de instituții nu au implementat măsurile din planul operațional, minimalizând importanța acestora.➤ Unele instituții au raportat în alt format îngreunând activitatea de centralizare a datelor din rapoarte.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none">➤ Posibilitatea accesării fondurilor europene /alte fonduri	<ul style="list-style-type: none">➤ Imposibilitatea bugetării măsurilor din planul operațional.

C4. PROPUNERE DE SOLUȚII PENTRU ELIMINAREA OBSTACOLELOR ȘI DIFICULTĂȚILOR LA IMPLEMENTAREA PLANULUI DE ACȚIUNE

- Informarea tuturor instituțiilor responsabile asupra obligației lor de a implementa planul operațional aferent strategiei;
- Responsabilizarea managerilor instituțiilor care sunt abilitați să implementeze planul operațional, în vederea implicării în acțiuni pentru domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



- Transmiterea procedurii de raportare și solicitarea de către ANES a rapoartelor de monitorizare intermediare;
- Elaborarea unei baze de date cu persoanele desemnate din partea instituțiilor abilitate, care vor comunica în permanență cu ANES în ceea ce privește: stadiul de implementare a planului, rezultate, indicatori, probleme identificate etc.;
- Creșterea numărului de întâlniri a responsabililor de implementarea planului operațional;
- Solicitarea raportărilor semestriale.



RAPORT ASUPRA STADIULUI DE IMPLEMENTARE A PLANULUI OPERAȚIONAL PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI PENTRU PERIOADA 2014-2017

	Obiectiv operațional	Măsura Planului Operațional	Termen de realizare	Responsabilul	Indicatori conform Planului operațional	Rezultatele obținute de către instituția dvs. în anul 2017, în conformitate cu Planul Operațional	Indicatorii obținuți în anul 2016 de către instituția dvs. conform Planului operațional
I.1. EDUCAȚIA	1. Combaterea stereotipurilor de gen din sistemul de învățământ	b) Organizarea unei campanii de sensibilizare și informare în rândul elevilor din învățământul preuniversitar în vederea creșterii gradului de conștientizare și informare a acestora cu privire la semnificația și	2016-2017	➤ ANES ➤ MECTS (Institutul de Științe ale Educației, Inspectorate școlare, universități	- număr de școli cuprinse în campania de sensibilizare - număr de elevi care participă la campaniile de informare - număr de parteneri cooptați în desfășurarea campaniilor de informare	Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a organizat „Săptămâna egalității de șanse”, desfășurând următoarele evenimente: - 4 dezbateri în licee, ce au avut la bază două teme importante: prevenirea violenței în rândul tinerilor și rolul femeii în știință. - 5 dezbateri în licee au avut ca subiect principal violența în rândul tinerilor: în 3 licee s-a pus accent pe relațiile între tineri (prezentarea cercetării "In a relationship", coordonată de Fundația Friends for Friends, în	ANES - 9 dezbateri în licee - liceeni informați - profesori participanți ANES Peste 200 tineri participanți la campanie.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



		importanța respectării dreptului la nediscriminare și egalitate de șanse pentru toți.			<p>-număr de evenimente organizate în cadrul campaniilor (dezbateri, emisiuni informative, întâlniri cu diferiți reprezentanți ai instituțiilor cu rol în domeniu)</p>	<p>cadrul Campaniei Respectului, inițiată de Avon și dedicată luptei împotriva violenței domestice), în cadrul unui liceu dezbateri a fost despre bullying-ul în școli, organizată în parteneriat cu organizația Salvați Copiii, iar în cadrul altui liceu s-a vorbit despre limbajul sexist și instigator la ură din mediul online</p> <p>- Marcarea „Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați”, în cadrul Turneului Internațional de Lupte pentru Cadeți și Juniori, împreună cu Federația Română de Lupte (FRL), în perioada 11-14 mai 2017. ANES în colaborare cu FRL a desfășurat o campanie de informare și sensibilizare a tinerilor sportivi cu privire la combaterea stereotipurilor de gen și lupta pentru combaterea acestora. FRL se implică în mod constant în practicarea acestui sport vechi și nobil, atât de către fete cât și de către băieți.</p> <p>- În perioada 23-24 iunie 2017, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a desfășurat, în colaborare cu Federația Română de Lupte, în cadrul</p>	<p><u>ANES</u> <u>-300 tineri</u></p>
--	--	---	--	--	--	--	---



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



					<p>Campionatului Național de Lupte Juniori Mici - Lupte pe plajă, o campanie de sensibilizare și informare a luptătorilor juniori (fete și băieți) cu privire la semnificația și importanța respectării dreptului la nediscriminare și egalitate de șanse pentru toți, precum și implicarea tinerilor în viața socială, politică și economică, în contextul educării următoarei generații de lideri.</p> <p>-</p> <p>În perioada 28 iulie - 30 august 2017, ANES și Ministerul Tineretului și Sportului (MTS) au organizat la Costinești, Sinaia și Predeal, în cadrul taberelor studențești, 20 de sesiuni tematice de informare, cu privire la drepturile tinerilor privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, precum și de sensibilizare a tinerei generații.</p> <p><u>Ministerul Educației Naționale</u></p> <p>Realizarea unor anchete la nivelul unităților de învățământ preuniversitar cu privire la perspectiva de gen în educație, prin:</p> <p>- aplicarea de chestionare adresate directorilor și cadrelor didactice, care</p>	<p><u>ANES</u> <u>-20 sesiuni tematice</u></p>
--	--	--	--	--	---	--



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI



					<p>să urmărească identificarea gradului de promovare a perspectivei de gen în procesul educațional, precum și evaluarea nivelului de valorificare a perspectivei de gen în instituții de învățământ (școală primară, gimnazială, liceu);</p> <p>- aplicarea de chestionare adresate elevilor, având drept scop evaluarea gradului de percepție de către aceștia a problematicii de gen atât în mediul școlar cât și în cel extrașcolar.</p> <p>În cadrul activităților extracurriculare și al campaniilor organizate și derulate la nivelul inspectoratelor școlare și al unităților de învățământ, inclusiv prin programul "Școala altfel" a fost abordată și educarea pe principiile egalității de șanse între bărbați și femei, a egalității de șanse pentru toți, precum și problematica non-discriminării</p> <p>Implementarea Planului de acțiune pentru desegregare școlară și creșterea calității educaționale în unitățile de învățământ preuniversitar din România:</p> <p>- măsura 3.4: elaborarea unui</p>	<p>Ministerul Educației Naționale</p> <ul style="list-style-type: none">- chestionare aplicate- cadre didactice implicate- elevi
--	--	--	--	--	--	---



					<p>program de schimb de experiență între unitățile de învățământ preuniversitar cuprinse în Harta segregării școlare din România și unitățile de învățământ preuniversitar-model de bune practici</p> <p><u>Asociația SOLWODI</u></p> <p>Campanii de informare privind violența în familie și traficul de persoane</p> <ul style="list-style-type: none">- C.N. Gheroghe Lazar București- Liceul Octav Onicescu București- Liceul Teoretic Vasile Alecsandri, Sabaoani, jud. Neamț <p><u>Asociația ESTERA</u></p> <p>Au fost desfășurate periodic întâlniri de informare cu privire la semnificația și importanța respectării dreptului la nediscriminare și egalitatea de șanse între toți în rândul copiilor găzduiți în centru</p>	<p><u>Asociația SOLWODI</u></p> <p>- 600 de elevi și 50 de profesori au participat la sesiunile de informare</p> <p><u>Asociația ESTERA</u></p> <p>- Numărul de elevi care au participat la campaniile de informare : 12</p>
--	--	--	--	--	---	--



						Primăria Municipiului Bistrita A fost derulată o campanie de sensibilizare, fiind desfășurate 6 evenimente în cadrul acesteia. În vederea implementării campaniei au fost încheiate 3 parteneriate.	Primăria Municipiului Bistrita - 1 campanie de sensibilizare derulată - 6 evenimente desfășurate în cadrul campaniei - 3 parteneriate încheiate - 174 de elevi participanți
II. PIAȚA MUNCII	2. Creșterea gradului de conștientizare cu privire la prevederile legale din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați	b) Realizarea unui studiu în scopul identificării și evaluării situațiilor de discriminare pe criteriul de sex care intervin în procesul de dezvoltare profesională - accesul egal la promovare a femeilor care revin pe piața muncii după	2016-2017	➤ ANES ➤ CONES ➤ Inspecția Muncii ➤ Parteneri sociali ➤ ONG-uri	- 1 studiu privind situațiile de discriminare pe criteriul de sex care intervin în procesul de dezvoltare profesională - 1 conferință pe tema situațiilor de discriminare pe criteriul de sex care intervin în procesul de	Inspecția Muncii Inspecția Muncii nu a realizat sau participat la reuniuni de sensibilizare a angajatorilor din mediul privat cu privire la importanța „reducerii diferenței salariale între femei și bărbați”, dar în cadrul controalelor efectuate, inspectorii de muncă au informat angajatorii cu privire la faptul că este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, inclusiv la stabilirea remunerației. În cadrul celor 15.426 controale desfășurate în anul 2017, în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de	Inspecția Muncii - 15.426 controale desfășurate - 56 avertismente aplicate



		perioade prelungite de îngrijire a copiilor și altor membri de familie dependenți - elaborarea unui set de recomandări pentru îmbunătățirea și completarea cadrului legislativ și a practicilor utilizate de departamentele de resurse umane			dezvoltare profesională - 1 set de recomandări pentru îmbunătățirea și completarea cadrului legislativ și a practicilor utilizate de departamentele de resurse umane - număr de organizații către care este transmis studiul	șanse și de tratament între femei și bărbați cu modificările și completările ulterioare, inspectorii de muncă au realizat verificări cu caracter preventiv urmărindu-se cu precădere respectarea prevederilor art 8 alin.1 și 2, art.9 alin.1, art.10 alin.1 și 2, art.11-14 din legea mai sus menționată. Pentru nerespectarea prevederilor legale enumerate au fost aplicate 56 de avertismente. <u>Asociația ESTERA</u> Au fost completate chestionare în vederea elaborării unui studiu privind independența financiară a beneficiarelor găzduite în perioada ianuarie-august 2017, studiu realizat de către ADRA România	<u>Asociația ESTERA</u> - Chestionare aplicate - 1 studiu elaborat
	4. Creșterea gradului de conștientizare privind concilierea vieții profesionale cu viața de familie și cea	a). Organizarea unei campanii de informare și conștientizare cu privire la principalele instrumente favorabile concilierii vieții	2016-2017	<ul style="list-style-type: none">➤ ANES➤ Parteneri sociali➤ ONG-uri➤ Mass-media	-o campanie de informare implementată - număr de participanți la campania de informare -număr de parteneri	<u>Asociația ESTERA</u> A fost desfășurată o campanie de informare cu privire la principalele instrumente favorabile concilierii vieții de familie cu viața profesională, cu precădere privind munca invizibilă a femeilor. Campania a fost implementată pe	<u>Asociația ESTERA</u> -1 campanie de informare - 12 persoane găzduite în cadrul centrului



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



	privată	de familie cu viața profesională -încurajarea firmelor private de a asigura servicii de tipul day-care pentru copii angajaților -susținerea programelor de lucru flexibile pentru angajații care, în familie, au în îngrijire copii și alte persoane dependente - munca invizibilă a femeilor (ocupații, stil de viață, invizibilitate etc.) - susținerea și încurajarea parteneriatului dintre femei și bărbați în viața privată și			cooptați în desfășurarea campaniei de informare -număr de materiale informative elaborate și distribuite în cadrul campaniei de informare -număr de mijloace media care difuzează mesajele campaniei -număr de rețele de socializare care difuzează mesajele campaniei - număr de accesări și de comentarii pe rețelele de socializare	parcursul a 6 săptămâni cu participarea a 12 persoane găzduite la acel moment în cadrul centrului.	
--	---------	--	--	--	--	--	--



		asumarea responsabilităților de îngrijire a copiilor și de către bărbați					
III.PARTICIPARE A ECHILIBRATĂ LA DECIZIE	1. Monitorizarea participării echilibrate a femeilor și participării la procesul de decizie.	a) Realizarea de studii/analize privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în procesul de decizie, economic, politic, social și cultural Etapile realizării studiului/analizei privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în procesul de decizie, economic, politic, social și cultural Includerea în	Anual	➤ ANES	-cel puțin 1 studiu/analiză privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în procesul de decizie, economic, politic, social și cultural - completarea bazei de date anuale a Comisiei Europene privind femeile și bărbații în poziții de decizie în administrația publică centrală	<u>ANES</u> a elaborat 4 analize, după cum urmează: 1. Reprezentarea femeilor și a bărbaților în alegerile parlamentare din 2016; 2. Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2016; 3. Poziționarea României în baza de date on-line a Comisiei Europene privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - Analiză comparativă 2015 - 2016; 4. Creștere și dezvoltare: Femeile se impun! În perioada 1-2 noiembrie 2017, la Palatul Parlamentului, s-a desfășurat Conferința Internațională a Femeilor Francofone, organizată de Ministerul Afacerilor Externe în colaborare cu Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, sub înaltul patronaj al Președintelui	<u>ANES</u> - 4 analize



		baza de date a Comisiei Europene a informațiilor Europene privind femeile și bărbații în poziții de decizie în administrația publică centrală				<p>României, domnul Klaus Iohannis, și în prezența Secretarului General al Organizației Internaționale a Francofoniei, doamna Michaëlle Jean. Tematica generală a Conferinței cu peste 750 de participanți a vizat „Participarea femeilor la viața economică - inovație, antreprenariat și dezvoltare”, creând un cadru pentru prezentarea de bune practici, prezentarea contribuțiilor femeilor în viața economică, în domeniul cercetării și al inovării. Pentru buna desfășurare a acestei conferințe, ANES a elaborat cea de-a 4-a analiză, respectiv „Creștere și dezvoltare: Femeile se impun!”.</p> <p><u>Primăria Municipiului Bistrița</u></p> <ul style="list-style-type: none">• 1 studiu privind situațiile de discriminare pe criteriul de sex care intervin în procesul de dezvoltare profesională;• 1 conferință pe tema situațiilor de discriminare pe criteriul de sex care intervin în procesul de dezvoltare profesională;• 1 set de recomandări pentru	<p><u>Primăria Municipiului Bistrița</u></p> <ul style="list-style-type: none">- 1 studiu elaborat- 1 campanie implementată- 1 conferință organizată- 180 de participanți- 200 de materiale de
--	--	---	--	--	--	---	---



						îmbunătățirea și completarea cadrului legislativ și a practicilor utilizate de departamentele de resurse umane.	informare - 3 parteneri
IV. ABORDAREA INTEGRATOARE DE GEN	1. Implicarea activă a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) în implementarea și multiplicarea tuturor activităților din Strategie și Planul general de acțiuni	Organizarea reuniunilor CONES Elaborarea planului general de acțiuni Monitorizarea implementării strategiei	Permanent	<ul style="list-style-type: none"> ➢ MMJS ➢ CONES 	<ul style="list-style-type: none"> - numărul reuniunilor CONES în cadrul cărora se discută și se decide implementarea activităților din cadrul Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014 - 2017; - numărul activităților derulate de membrii CONES în vederea implementării activităților 	<p>ANES</p> <p>La data de 13.10.2017 a avut loc Reuniunea Comisiei Naționale în domeniul Egalității de Șanse între femei și bărbați (CONES), prezidată de către secretarul de stat al ANES, în calitate de președinte CONES. CONES este un organism cu reprezentare interinstituțională largă, care vizează ministere, organisme non guvernamentale și sindicale, având ca misiune analizarea și promovarea politicilor publice guvernamentale în domeniul perspectivei de gen.</p> <p>Ordinea de zi a cuprins următoarele teme:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prezentarea succintă a obiectivelor din Programul de Guvernare - Capitolul Politici publice în domeniul muncii și justiției sociale - Pct. 8 Respect și demnitate pentru femei; - Dezvoltarea și consolidarea cadrului legal existent - Prezentarea proiectelor de acte normative relevante în domeniu care urmează a 	<p>ANES</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 reuniune realizată - Membri CONES participanți la reuniune - alți reprezentanți ai autorităților publice și ONG-uri de profil - materiale prezentate



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



					din Strategia națională; - numărul de activități cuprinse în Planul general de acțiuni multiplicat la nivelul fiecărei instituții reprezentate în CONES	fi aprobate de către Guvernul României, respectiv proiectele de modificare și completare a Legii nr. 217/2003, a Legii nr. 202/2002 și a Hotărârii de Guvern nr. 1054/2005)	
	2. Introducere a perspectivei de gen în politicile naționale	c) Organizarea de evenimente de conștientizare și sensibilizare cu privire la beneficiile bugetării de gen și a facilităților fiscale pentru companiile care furnizează servicii de day-care angajaților în scopul realizării egalității de șanse între femei	2017	➤ ANES	- 2 reuniuni de conștientizare și sensibilizare cu privire la beneficiile bugetării de gen și a facilităților fiscale pentru companiile care furnizează servicii de day-care angajaților în scopul	ANES Proiectul „Bugetarea pe bază de gen în politicile publice” (DG Justice) În anul 2017, putem marca o premieră pentru România prin proiectul cu titlul “Bugetarea pe bază de gen în politicile publice” în valoare de 999.826,84 lei, care a fost depus în cadrul Programului Operațional Capital Uman prin parteneriatul dintre ANES, Fundația “Corona” Iași și Fundația “Centrul de Mediere și Securitate Comunitară”. Proiectul vizează creșterea capacității ONG-urilor de a se implica în formularea și	ANES -1 proiect depus



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI



		și bărbați.			realizării egalității de șanse între femei și bărbați; - număr de participanți la cele 2 reuniuni; - 2 materiale elaborate și prezentate în cadrul celor două reuniuni.	promovarea de propuneri alternative la politicile publice inițiate de Guvernul României în domeniul bugetării pe bază de gen, vizând alocarea corespunzătoare a resurselor financiare ținând cont de dimensiunea de gen.	
VI. MONITORIZARE	1. Raportarea anuală a gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru	a) Dezvoltarea/consolidarea unei proceduri de colectare și raportare a datelor.	Anual	➤ ANES	- o procedura de colectare și raportare a datelor elaborată; - 1 raport anual privind gradul de implementare a activităților asumate în cadrul	<u>ANES</u> A fost elaborat un raport anual privind gradul de implementare a activităților asumate în cadrul Strategiei și Planului general de acțiuni.	<u>ANES</u> - 1 raport anual



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



	perioada 2014 - 2017 și a Planului general de acțiuni pe perioada 2014 - 2017 pentru implementare a Strategiei				Strategiei și Planului general de acțiuni.		
--	--	--	--	--	--	--	--